



«17» մարտ 2023 թ.

ք.Արտաշատ

Որոշում N 0446

ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) արևմտյան տարածքային կենտրոնի պետ Գնել Սարգսյանս, ուսումնասիրելով.

1. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի նախագահի ժամանակավոր պաշտոնակատարի 2022 թվականի սեպտեմբերի 08-ի /70-9/65179-2022 գրությունը, ներկայացված արձանագրությունը և կից նյութը,

2. Տեսչական մարմնի ղեկավարի պարտականությունները կատարողի 2023 թվականի փետրվարի 04-ի վարչական վարույթ հարուցելու ՎՎ-0229-Ա հրամանը և 2023 թվականի փետրվարի 04-ի № 06/2226-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով՝ LO107966222AM),

3. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու 2023 թվականի փետրվարի 20-ի № 14/3233-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով՝ LO108180749AM),

4. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ 2023 թվականի մարտի 06-ի № 0424 արձանագրությունը,

5. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու 2023 թվականի մարտի 06-ի № 14/4345-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով ՎԻՎ արձանագրության հետ՝ LO108426854AM),

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով, Տեսչական մարմնի կողմից 2023 թվականի փետրվարի 04-ին հարուցվել է թիվ 040223-229 վարչական վարույթը «Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ում՝ (ՀՎՀՀ՝ 04226565) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Տեսչական մարմինը 2023 թվականի փետրվարի 04-ի 06/2226-2023 ծանուցագրով «Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վարդան Ասատրյանից պահանջել է.

1. Արմեն Ռուբիկի Հայրապետյանի աշխատանքային պայմանագիրը կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտը,

2. Բացատրագիր՝ ՀՀ ՊԵԿ ստուգման պահին վերը նշված աշխատակցի հետ աշխատանքային պայմանագիր չունենալու վերաբերյալ:

«Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վարդան Ասատրյանը 2023 թվականի փետրվարի 10-ին՝ իր բացատրությամբ, Տեսչական մարմնին հայտնել է, որ ՊԵԿ աշխատակիցների ստուգումից հետո Արմեն Ռուբիկի Հայրապետյանի հետ չի կնքվել աշխատանքային պայմանագրեր:

Վարչական վարույթի ընթացքում ձեռք բերված փաստական հանգամանքների ուսումնասիրության արդյունքում պարզվել է, որ Արմեն Ռուբիկի Հայրապետյանը՝ 2022 թվականի հունիսի 07-ի դրությամբ առանց ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի աշխատել է «Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վարդան Ասատրյանի մոտ, որի պատճառով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները, որն էլ համաձայն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 102-րդ հոդվածի, համարվում է անօրինական աշխատանք:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը, 2023 թվականի մարտի 06-ին կազմվել է № 0424 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱՄԱՐԱԿԱՆ և ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ
ՏԵՇՉԱԿԱՆ ՍՊՐՈՒՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107

իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության ծանուցագրի հետ պատշաճ ձևով ուղարկվել է «Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վարդան Ասատրյանին (ծանուցվել է փոստով՝ LO108426854AM):

Տեսչական մարմնում (ՀՀ Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Արամ Խաչատրյան փողոց 116) 2023 թվականի մարտի 17-ին ժամը 11:00–ին տեղի է ունեցել վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննություն, որին «Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վարդան Ասատրյանը չի ներկայացել՝ չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն (ծանուցվել է փոստով՝ LO108426854AM):

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը ուսումնասիրելով և համադրելով գործում առկա փաստական հանգամանքները հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները, որի համար էլ պատասխանատու է «Մ ԵՎ Վ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վարդան Ասատրյանին:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնեական պարտականությունների մեջ: Նշված հոդվածից հետևում է, որ Վարդան Ասատրյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և

պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով, և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով՝

Որոշեցի

1. Վարդան Ասատրյանին (AT0496214, 2020-05-27, 027-ի կողմից)՝ որպես խախտում թույլ տված անձ,

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169.⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելու համար՝ 50 000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամի չափով:

2. Սույն որոշումը ծանուցել Վարդան Ասատրյանին, հասցե՝ ՀՀ Արարատի մարզ, Նորաշեն, Մուրացանի փ. տ. 16:

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում մասնակիցներին իրազեկելու հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական

ատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

Շնորհակալություն համագործակցության համար՝
ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

 Recoverable Signature

X 

VERIFIED OCSP 17.03.2023 15:39:07 GMT+4

Signed by: SARGSYAN GNEL 1409780503

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետությունների հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կողմից իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097:

Որոշումը ստացա՝

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում՝

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)