



«19» սեպտեմբերի 2023թ.

ք. Երևան

Որոշում N —

**Վարչական փույթ նշանակելու մասին**

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ նաև Տեսչական մարմին) ղեկավարի տեղակալ Վահագն Գրիգորյանս, քննելով.

1. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի 2023 թվականի օգոստոսի 17-ի թիվ /70-5/50331-2023 գրության հիման վրա Տեսչական մարմնում 2023 թվականի օգոստոսի 21-ին հարուցված թիվ 210823-2130 վարչական վարույթի նյութերը,

2. 2023 թվականի սեպտեմբերի 08-ի վարչական իրավախախտման վերաբերյալ արձանագրության կազմման օրվա, տեղի և ժամանակի մասին թիվ 03/20086-2023 ծանուցագիրը,

3. վարչական իրավախախտման վերաբերյալ 2023 թվականի սեպտեմբերի 12-ի թիվ 1593 արձանագրությունը,

4. վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու մասին 2023 թվականի սեպտեմբերի 12-ի թիվ 03/20264-2023 ծանուցագիրը,

**Պարզեցի**

**1. Նկարագրական մաս**

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեից ստացված 2023 թվականի օգոստոսի 17-ի թիվ /70-5/50331-2023 գրությունը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում 2023 թվականի օգոստոսի 21-ին հարուցվել է վարչական վարույթ՝ «Արփի Վանյան» ԱԶ-ի մոտ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածներով սահմանված պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Հարուցված վարչական վարույթի շրջանակներում ձեռք բերված փաստական հանգամանքների ուսումնասիրությունից պարզ է դարձել, որ Լեյլի Աբրահամյանը 2023 թվականի ապրիլի 05-ին առանց աշխատանքային պայմանագրի կնքման (անհատական





իրավական ակտի ընդունման) աշխատել է «Արփի Վանյան» ԱԶ-ի մոտ, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները:

Անհատ ձեռնարկատեր Արփի Վանյանին պատշաճ կարգով ծանուցվել է վարչական վարույթի արդյունքում արձանագրված խախտումների հետ կապված վարչական իրավախախտման արձանագրության կազմման օրվա, տեղի և ժամանակի մասին:

Վերջինս 2023 թվականի սեպտեմբերի 12-ին նշանակված վարչական իրավախախտման արձանագրության կազմմանը չի ներկայացել, միաժամանակ ներկայացրել է միջնորդություն՝ այն իր բացակայությամբ կազմելու վերաբերյալ:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը՝ 2023 թվականի սեպտեմբերի 12-ին կազմվել է թիվ 1593 վարչական իրավախախտման վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննության օրվա, տեղի և ժամանակի մասին ծանուցագրի հետ միասին ուղարկվել է անհատ ձեռնարկատեր Արփի Վանյանին:

Անհատ ձեռնարկատեր Արփի Վանյանը 2023 թվականի սեպտեմբերի 19-ին նշանակված վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննությանը չի ներկայացել, սակայն ներկայացրել է գրավոր միջնորդություն՝ գործն իր բացակայությամբ քննելու մասին:

## 2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը, հիմք ընդունելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի 2023 թվականի օգոստոսի 17-ի թիվ /70-5/50331-2023 գրությանը կից ներկայացված փաստաթղթերում առկա տեղեկատվությունը, ինչպես նաև զննման արձանագրությունը, հաստատված է համարում, որ Լեյլի Աբրահամյանը 2023 թվականի ապրիլի 05-ին առանց աշխատանքային պայմանագրի կնքման (անհատական իրավական ակտի ընդունման) աշխատել է «Արփի Վանյան» ԱԶ-ի մոտ, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի 1-ին և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասերի պահանջները:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է անհատ ձեռնարկատեր Արփի Վանյան (անձնագիր՝ AK0529916, տրված 30.07.2010 թվականին 070-ի կողմից):



Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 33-րդ և 34-րդ հոդվածներով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքներ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ունեցվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգուշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց թեթևամտորեն հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ Արփի Վանյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ:

Նշված հոդվածից հետևում է, որ Արփի Վանյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես անհատ ձեռնարկատեր՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» 169<sup>5</sup>-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

### 3. Եզրափակիչ մաս



ՀՀ ԱՐԴԱՐԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԼԱԲՈՐԱՆՈՒԹՅԱՆ  
ՆԵՐՈՒՄԱՆ ԿՈՐԹԵԿՏԻՆԳԻ  
ՍԵՐՎԻՍԻ  
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY  
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 ՀՀ ք. Երևան, Լոռք-Մարաշ, Ա. Սրմենակյան 129  
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ [info@hlib.am](mailto:info@hlib.am)  
[www.hlib.am](http://www.hlib.am)  
Թեժ գիծ՝ 8107



Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

### Որոշեցի

1. Արփի Վանյանին՝ որպես խախտում թույլ տված անձ՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի 1-ին և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասերի պահանջները խախտելու համար «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169<sup>5</sup>-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

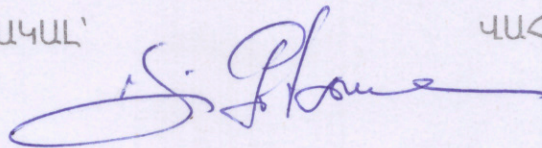
2. Սույն որոշումը ծանուցել անհատ ձեռնարկատեր Արփի Վանյանին (էլ. փոստ: creative.business74@gmail.com ):

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակցին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

ՂԵԿԱՎԱՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼ՝



ՎԱՀԱԳՆ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետյուցեի հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի համար իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097.

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատմիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)



ՀՀ ԱՆՈՐԶԱՊԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ  
ՏԵՇՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ  
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY  
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 22 ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129  
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ info@hlib.am  
www.hlib.am  
Թեժ գիծ՝ 8107