



“23” հունվարի 2024թ.

ք. Երևան

Որոշում № 0094
Վարչական տրոյժ նշանակելու մասին

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմնի) ղեկավարի տեղակալ՝ Վահագն Գրիգորյանս ուսումնասիրելով.

1. Վարչական վարույթ հարուցելու և զննում իրականացնելու մասին 2023 թվականի նոյեմբերի 16-ի N ՎՎ-2674-Ա հրամանը,

2 «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ում՝ (այսուհետ նաև՝ Ընկերություն) 2023 թվականի նոյեմբերի 27-ին իրականացված զննման արձանագրությունը,

3. 2023 թվականի դեկտեմբերի 04-ի N 01/26050-2023 վարչական վարույթը կարճելու մասին N 2810 որոշումը,

4. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու 2023 թվականի դեկտեմբերի 27-ի N 03/28283-2023 ծանուցագիրը,

5. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ 2024 թվականի հունվարի 04-ի N 0008 արձանագրությունը,

6. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու 2024 թվականի հունվարի 17-ի N 03/755-2024 ծանուցագիրը.

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով, 45-րդ հոդվածի 5-րդ մասով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեից 2023 թվականի հոկտեմբերի 30-ին ստացված թիվ 01/70-5/64910-2023 գրությունը, ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի ղեկավարի 2023 թվականի նոյեմբերի 16-ի N ՎՎ-2674-Ա հրամանով հարուցվել է թիվ 161123-2643 վարչական վարույթ՝ «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ում՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Հարուցված վարչական վարույթի շրջանակներում 2023 թվականի նոյեմբերի 27-ին «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ի գործունեության (ք. Երևան, Պ.Սևակի 8/2) հասցեում իրականացվել է զննում:

Ուսումնասիրվել են վարչական վարույթին առնչվող հետևյալ փաստաթղթերը՝

1. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի 2023 թվականի հոկտեմբերի 30-ի թիվ 01/70-5/64910-2023 գրությունը և արձանագրությունը,

2. Ընկերության տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանի 2023 թվականի նոյեմբերի 27-ի գրավոր հայտարարությունը:

Ձևնման ընթացքում Ընկերության տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանը գրավոր հայտնել է այն մասին, որ Նարինե Դավթյանը 2023 թվականի մայիսի 19-ի դրությամբ Ընկերությունում աշխատել է առանց աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված գրավոր աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի: 2023 թվականի մայիսի 19-ից հետո Նարինե Դավթյանը չի աշխատել Ընկերությունում, հետևաբար վերջինիս հետ չի կնքվել աշխատանքային պայմանագիր կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտ:

Արդյունքում պարզվել է, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները, այն է՝ Նարինե Դավթյանը 2023 թվականի մայիսի 19-ի դրությամբ Ընկերությունում աշխատել է առանց աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված գրավոր աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի:

Ընկերության տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանին ծանուցվել է վարչական վարույթի արդյունքում արձանագրված խախտումների հետ կապված վարչական իրավախախտման արձանագրության կազմման օրվա, տեղի և ժամանակի մասին, սակայն վերջինիս հասցեագրված փոստը վերադարձվել է՝ «Չի պահանջվել» նշումով, միաժամանակ 2023 թվականի դեկտեմբերի 28-ին ծանուցումը տեղադրվել է Հայաստանի Հանրապետության հրապարակային ծանուցումների պաշտոնական ինտերնետային կայքում:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը, 2024 թվականի հունվարի 04-ին կազմվել է N 0008 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության տեղի և ժամի մասին ծանուցագրի հետ միասին ուղարկվել է «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանին:

2024 թվականի հունվարի 17-ին նշանակված վարչական իրավախախտման գործի քննությանը Ընկերության տնօրեն՝ Վինետա Համբարձումյանը չի ներկայացել:

2024 թվականի հունվարի 23-ին նշանակված վարչական իրավախախտման գործի քննության տեղի և ժամի մասին ծանուցագիրը ուղարկվել է պատվիրված նամակով հետադարձ ծանուցմամբ «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանին, միաժամանակ ծանուցումը տեղադրվել է Հայաստանի Հանրապետության հրապարակային ծանուցումների պաշտոնական ինտերնետային կայքում:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքում, երբ տվյալներ կան գործի

քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

2024 թվականի հունվարի 23-ին Տեսչական մարմնում (ք. Երևան, Ա. Արմենակյան 129 հասցեում) նշանակված վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը Վիներա Համբարձումյանը չի ներկայացել և նրանից չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին միջնորդություն:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը հաստատված է համարում, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները, այն է՝ 2023 թվականի մայիսի 19-ի դրությամբ Նարինե Դավթյանը «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ում աշխատել է առանց օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված գրավոր աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանը (անձնագրային տվյալներ-013820493, 2022-04-20, 012):

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ոտնձգվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգույշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ Վիներա Համբարձումյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգույշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն, վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգույշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց թեթևամտորեն հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն

կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ:

Նշված հոդվածից հետևում է, որ Վիներա Համբարձումյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Վիներա Համբարձումյանին (անձնագրային տվյալներ, ն/ք-013820493, 2022-04-20, 012), որպես խախտում թույլ տված անձ՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի, 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները խախտելու համար, «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն ենթարկել վարչական տույժի՝ 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամի չափով:

2. Սույն որոշումը ծանուցել «ՄԱՆ-ԱՐ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ Վիներա Համբարձումյանին՝ ք. Երևան, Մարգարյան փ. 2.45/9 և Պ. Սևակի 2. 8/2:

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակցին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

 Recoverable Signature

X 
Տեղագրված է 11.11.2022 թ. 

Signed by: GRIGORYAN VAHAGN 3914740051

ՂԵԿԱՎԱՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼ

ՎԱՀԱԳՆ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Լարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, պոզանքը պետք է վճարվի պոզանք ելանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան պասնիինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգադարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգադր կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան պասնիինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող պոզանքի վճարման պետությունների հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխարհաբերի տեսչական մարմնի համար իրավախախտումների համար կիրառվող պոզանքների և պարտավորությունների մուտքեր N900005024097.

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին ելում

Ելում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցենալի