



**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՍԶԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
ԱՐԵՎՄՏՅԱՆ ՏԱՐԱԾՔԱՅԻՆ ԿԵՆՏՐՈՆ**

ՊԵՏ

N 14/2802-2024

“14” փետրվար 2024 թ.

ՀՀ, 0703, Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Արամ Խաչատրյան 116

(374 60) 650 829, (374 10) 600 103

Էլ. փոստ՝ west@hlib.am

ԿԱՐԳԱԴՐԱԳԻՐ

«ՄԱԿԱՐՅԱՆ 1» ՍՊԸ-ԻՆ ԱՌԱՋԱԴՐԱՆՔ ՏԱԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ա» կետով և հաշվի առնելով քաղաքացի Մանուշ Կանչոյանի դիմումը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) 2024 թվականի հունվարի 19-ին հարուցվել է թիվ Վ/Դ-023 վարչական վարույթը՝ ՀՀ Արարատի մարզ, Արգավանդ, Օդանավակայանի 1 փ. 16/1 հասցեում գտնվող «ՄԱԿԱՐՅԱՆ 1» ՍՊԸ-ում (այսուհետ՝ Ընկերություն) (ՀՎՀՀ՝ 04434372) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ, 192-րդ և 198-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

2024 թվականի հունվարի 31-ին Տեսչական մարմինն էլ. եղանակով ուղարկվել է Մանուշ Կանչոյանի ՀՀ ՊԵԿ ամենամսյա եկամտային հարկի հաշվետվությունը, ՀՀ ՊԵԿ գրանցման հայտը, վճարային տեղեկագրերը:

2024 թվականի փետրվարի 08-ին ժամը 11:³⁰-ին Տեսչական մարմնի արևմտյան տարածքային կենտրոնում (ՀՀ Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Արամ Խաչատրյան 116) տեղի է ունեցել վարչական վարույթի լսում, որին ներկայացել է դիմումատու Մանուշ Կանչոյանը: Ընկերության տնօրեն Միեր Կարապետյանը չի ներկայացել կազմակերպված լսմանը՝ չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն:

Լսման ընթացքում դիմումատու Մանուշ Կանչոյանը Տեսչական մարմնին տվել է գրավոր հայտարարություն այն մասին, որ իր աշխատավարձը կազմում է 400 000 (չորս հարյուր հազար) ՀՀ դրամ: Մանուշ Կանչոյանը իր տված հայտարարությամբ նշել է նաև, որ չունի կնքված աշխատանքային պայմանագիր: Մանուշ Կանչոյանի աշխատանքային պայմանագիր չունենալու մասին հայտարարությունը բանավոր փաստվել է նաև Ընկերության տնօրենի կողմից:

Վարչական վարույթի ընթացքում ձեռք բերված փաստաթղթերի և փաստական տվյալների ուսումնասիրության արդյունքում պարզ է դարձել, որ Մանուշ Կանչոյանը 2023 թվականի ապրիլի 28-ից մինչև 2023 թվականի սեպտեմբերի 22-ը աշխատել է Ընկերությունում: Մանուշ Կանչոյանի աշխատանքային գործունեության ողջ ընթացքում նրա փաստացի եկամուտները կազմել են **1 060 000 (մեկ միլիոն վաթսուն հազար) ՀՀ** դրամ: 2023 թվականի սեպտեմբերի 22-ին՝ Մանուշ Կանչոյանի փաստացի աշխատանքային հարաբերությունների դադարեցման օրը Մանուշ Կանչոյանին վճարվել է **50 000 (հիսուն հազար) ՀՀ** դրամ աշխատավարձ:

Արդյունքում պարզ է դարձել, որ.

1. Դիմումատու Մանուշ Կանչոյանը իր Ընկերությունում փաստացի աշխատանքային հարաբերությունների մեջ գտնվելու ողջ ընթացքում՝ 2023 թվականի ապրիլի 28-ից մինչև 2023 թվականի սեպտեմբերի 22-ը փաստացի աշխատել է առանց գրավոր կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունվելու մասին անհատական իրավական ակտի, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 85-րդ հոդվածի պահանջները,

2. Դիմումատու Մանուշ Կանչոյանի հետ փաստացի աշխատանքային հարաբերությունների դադարեցման օրը Ընկերությունը Մանուշ Կանչոյանի հետ չի կատարել լրիվ վերջնահաշվարկ (չօգտագործված ամենամյա արձակուրդի իմամբ դրամական հատուցում, աշխատավարձ և դրան հավասարեցված այլ վճարներ), ընդհանուր՝ **101 000 (հարյուր մեկ հազար) ՀՀ** դրամի չափով, որով էլ խախտվել են ՀՀ

աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 170-րդ հոդվածի 2-րդ մասի պահանջները:

Հիմք ընդունելով վերոնշյալը և ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 1-ից 7-րդ գլուխների, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին մասով և 170-րդ հոդվածի 2-րդ մասով, 198-րդ հոդվածի 1-ին մասով, ՀՀ վարչապետի 2018 թվականի հունիսի 11-ի N 755-Լ որոշման հավելվածի 19-րդ կետի 7-րդ ենթակետի պահանջներով,

ԿԱՐԳԱԴՐՈՒՄ ԵՄ

1. Ընկերությանը՝ ի դեմս տնօրեն Մհեր Կարապետյանի.

1) Սույն կարգադրագիրը ստանալու օրվանից 15-օրյա ժամկետում ձեռնարկել համապատասխան միջոցառումներ, ապահովելով.

ա. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 170-րդ հոդվածի 2-րդ մասի պահանջները. այն է՝ դիմումատու Մանուշ Կանչոյանին վճարել՝ 1 չօգտագործված ամենամյա արձակուրդային օրերի (10 աշխատանքային օր) համար հաշվարկված միջին աշխատավարձը (հաշվարկի համար հիմք է հանդիսացել ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 195-րդ հոդվածը) ընդհանուր՝ **101 000 (հարյուր մեկ հազար)** ՀՀ դրամ:

բ. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 198-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջը. այն է՝ Մանուշ Կանչոյանին չօգտագործված ամենամյա արձակուրդային օրերի (10 աշխատանքային օր) համար հաշվարկված միջին աշխատավարձը վճարելու օրվա դրությամբ հաշվարկել՝ և վճարել՝ և տուժանք՝ աշխատավարձի վճարման յուրաքանչյուր կետանցված օրվա համար վճարման ենթակա աշխատավարձի 0,15 տոկոսի չափով, բայց ոչ ավելի, քան վճարման ենթակա գումարի չափը:

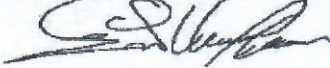
2) Իրականացված միջոցառումների վերաբերյալ 5-օրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնին:

2. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

3. Սույն վարչական ակտն ստանալու օրվանից 2 ամսվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմին, ինչպես նաև ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում կարող է բողոքարկվել վարչական դատարան:

Սույն կարգադրագիրը ենթակա է ծանուցման Ընկերության տնօրեն Միեր Կարապետյանին, հասցե՝ ՀՀ Արարատի մարզ, Գեղանիստ, 7 փ. տ. 5 և ՀՀ Արարատի մարզ, Արգավանդ, Օդանավակայանի 1 փ. 16/1 և դիմումատու Մանուշ Կանչոյանին, էլ. հասցե՝ sindalex@mail.ru:

 Recoverable Signature

X 

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Signed by: SARGSYAN GNEL 1409780503

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ