

առաջարկություններ չեն ստացվել:

6.2012 թվականի հուլիսի 30-ին ՀՀ ֆինանսների նախարարության և Հիմնադրամի միջև կնքված գործակալության համաձայնագրի շրջանակում մասնակից ֆինանսական կազմակերպությունների հետ կնքված պայմանագրերով Հիմնադրամն օժտված չէ գործուն վերահսկողական գործառույթներով՝ իրականացվող ծրագրի շահառուների ընտրության, վարկային միջոցների հատկացման, արևային ֆոտովոլտային և արևային ջրատաքացուցիչ համակարգերի տեղադրման աշխատանքների գնագոյացման, ինչպես նաև կատարված տեղադրման աշխատանքների ընթացքի և արդյունքների նկատմամբ: Արդյունքում, նույն մարզի տարբեր համայնքներում և անգամ նույն համայնքի ներսում համակարգերի տեղադրման աշխատանքների գների միջև առաջացել են տարբեր գնային մակարդակներ, որին էլ ավելի է նպաստել աշխատանքների գծով տնտեսավարող սուբյեկտների ցածր ներգրավվածությունն ու մրցակցության թուլացումը, ինչն ակնհայտ է հատկապես «Գլոբալ Կրեդիտ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի և նրա միակ կապալառու «Արփի Սոլար» ՍՊԸ-ի դեպքում: Առկա են նաև գազաֆիկացված համայնքներում համակարգերի տեղադրման առանձին դեպքեր՝ հակասելով իրականացվող ծրագրի պահանջներին:

Արդյունքում, Հիմնադրամի կողմից չի պահպանվել կադարողականի հաշվեքննության նպատակային արդյունավետության սկզբունքը:

ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

1. Միջոցներ ձեռնարկել ծառայողական ավտոմեքենաների վազքի և օգտագործված վառելիքի հատկացման, հաշվառման ու ձևակերպման, ուղեթերթիկների լրացման հետ կապված արձանագրված շեղումների և թերությունների վերացման ուղղությամբ:

2. Գնումների պլանի կազմման ընթացքում հատուկ ուշադրություն դարձնել ձեռք բերվող ապրանքների և ծառայությունների գների իրատեսականության ապահովմանը՝ ֆինանսական միջոցների նպատակային և տնտեսվար օգտագործման նպատակով:

3. Իրականացնել Հիմնադրամի միջոցների հաշվին կատարվող ծախսերի արդյունավետ պլանավորում՝ հետագայում դրանց տնտեսումը և նպատակային օգտագործումն ապահովելու համար: Ծախսերը պլանավորելիս հաշվի առնել վճարվող աշխատավարձի գծով իրական ծախսի ծավալները՝ հաշվի առնելով ճշգրտված հաստիքացուցակը, ձեռք բերվող աշխատանքների, ապրանքների և ծառայությունների իրական պահանջարկը և նախորդ տարիներին կատարված փաստացի ծրագրային ծախսերը:

4. Խստորեն հետևել կատարվող ներկայացուցչական ծախսերի ձևակերպմանը և հաշվառմանը, ապրանքների և ծառայությունների ձեռք բերումը հավաստող և հիմնավորող փաստաթղթերի ամբողջականությանը:

5. Վերանայել և արդիականացնել Հիմնադրամի կողմից հաստիքային աշխատողների, մասնագետների և խորհրդատուների հետ կնքված պայմանագրերով հաստատված տեխնիկական առաջադրանքները՝ դրանցում պարունակվող գործառույթների հստակեցման, չիրականացվող և հսկողության չենթարկվող աշխատանքներից ձերբազատման միջոցով դրանց առարարկայականության բարձրացման տեսանկյունից: Միաժամանակ ուժեղացնել հսկողությունը ներկայացվող հաշվետվությունների բովանդակության նկատմամբ՝ բացառելով դրանց նկատմամբ ցուցաբերվող ձևական մոտեցումը:

6. Միջոցներ ձեռնարկել Քարքարի երկրաջերմային տեղամասի սպասարկման և պահպանության ուղղությամբ՝ մինչև վերջինիս հետագա շահագործման համար համապատասխան ներդրողների ներգրավումը: Քննարկել հորատանցքերի հետագա կարոտաժի և փորձարկման կատարման և ծրագրով նախատեսված աշխատանքների ավարտման նպատակահարմարության հարցը:

7. Ուժեղացնել հսկողությունը Համաշխարհային բանկի ֆինանսավորմամբ իրականացվող՝ արդյունաբերական մասշտաբի արևային էներգիայի նախապատրաստական ծրագրի խորհրդատուների հետ կնքվող պայմանագրերի ճշտության և դրանցով նախատեսված պայմանագրային պարտավորությունների կատարման ժամկետների պահպանման նկատմամբ: Միաժամանակ միջոցներ ձեռնարկել ծրագրի արդյունավետության բարձրացման նպատակով մյուս 5 արևային ֆոտովոլտային կայանների կառուցմանը պոտենցիալ ներդրողների ներգրավման ուղղությամբ:

8. ՄՖԿ-ների հետ կնքվող պայմանագրերում մշակել և ներդնել գործուն մեխանիզմներ՝ Հիմնադրամի կողմից շահառուների ընտրության, վարկային միջոցների հատկացման արևային ֆոտովոլտային և արևային ջրատաքացուցիչ համակարգերի տեղադրման աշխատանքների գնագոյացման, ինչպես նաև կատարված տեղադրման աշխատանքների ընթացքի և արդյունքների նկատմամբ վերահսկողությունը ուժեղացնելու նպատակով: «Գլոբալ Կրեդիտ» ՈՒՎԿ ՓԲԸ-ի հետ քննարկել համակարգերի տեղադրման աշխատանքներում «Արփի Սոլար» ՍՊԸ-ի մենաշնորհը վերացնելու և մրցակցություն ապահովելու հարցերը: Բացառել գազաֆիկացված համայնքներում համակարգերի տեղադրման դեպքերը:

«Հաշվեքննիչ պալատի մասին» ՀՀ օրենքի 26-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն, հաշվեքննության օբյեկտի ղեկավարը, ընթացիկ եզրակացությունը ստանալուց հետո՝ 30 օրվա ընթացքում, Հաշվեքննիչ պալատին տրամադրում է ընթացիկ եզրակացությունում ամրագրված անհամապատասխանության, խեղաթյուրման վերացման, առաջարկությունների իրականացման և ընթացիկ եզրակացությանը վերաբերող այլ գրավոր տեղեկատվություն:
ՀՎԷԷ հիմնադրամի կողմից ներկայացված՝

ԱՌԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ / ՊԱՐԶԱԲԱՆՈՒՄՆԵՐ

«ՀՀ ԷՆԵՐԳԵՏԻԿ ԵՆԹԱԿԱՌՈՒՅՎԱԾՔՆԵՐԻ ԵՎ ԲՆԱԿԱՆ ՊԱՇԱՐՆԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ»
 ՀԱՇՎԵՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ՇՐՋԱՆԱԿՈՒՄ «ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՎԵՐԱԿԱՆԳՆՎՈՂ ԷՆԵՐԳԵՏԻԿԱՅԻ ԵՎ
 ԷՆԵՐԳԱԽՆԱՅՈՂՈՒԹՅԱՆ ՀԻՄՆԱԴՐԱՄՈՒՄ ԻՐԱԿԱՆԱՅՎԱԾ ՍՏՈՒԳՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ
 ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ» ՀԱՇՎԵՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ԱՐՁԱՆԱԳՐՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

1.2.1 Վճարված աշխատավարձերի վերաբերյալ պարզաբանումներ և առարկություններ.

«Վճարված աշխատավարձերի մասով ցածր կադրողականները պայմանավորված են այն հանգամանքով, որ իսկզբանե հաստիքացուցակով նախատեսվել և Հիմնադրամի հոգաբարձուների խորհրդի կողմից հաստատվել են մի շարք հաստիքներ, որոնք տարիներ շարունակ այդպես էլ չեն օգտագործվել: Այսպես՝ 2017 թվականին հաստիքացուցակում ընդգրկվել է նման 11, իսկ 2018 թվականին՝ 8 հաստիք ամսական համապատասխանաբար՝ 3,260.0 հազ. դրամ, 2,580.0 հազ. դրամ հաստիքացուցակով հաստատված աշխատավարձի չափով:

Հիմնադրամի հոգաբարձուների խորհրդի որոշմամբ (արձանագրություն թիվ 10-2018) 2018 թվականի հոկտեմբերի 1-ից դադարեցվել են Հիմնադրամի նախկին տնօրեն Ռ. Գ.-ի լիազորությունները, սակայն աշխատաժամանակի տեղեկագրում նրա աշխատած վերջին օրը նշվել է հոկտեմբերի 18-ը: Արդյունքում վերջնահաշվարկի հետ անձին վճարվել է նաև 12 աշխատանքային օրվա դիմաց աշխատավարձ՝ 490.9 հազ. դրամ գումարի չափով, որը ենթակա է վերականգնման»>:

ՀՎԷԷՀ առարկություն. Վերը նշված առաջին պարբերությամբ արձանագրված՝ 2017թ.-ին հիմնադրամի հաստիքացուցակում ընդգրկված 11, իսկ 2018թ.-ին՝ 8 թափուր հաստիքների առկայության փաստը ՀՀ պետական բյուջեի վրա որևէ ֆինանսական հետևանքներ կամ այլ ազդեցություն չի ունեցել:

Վերը նշված 2-րդ պարբերությունում արձանագրվածի հետ կապված, անհրաժեշտ ենք համարում նշել, որ Հիմնադրամի հոգաբարձուների խորհրդի որոշումը հանդիսանում է Հիմնադրամի բարձրագույն կառավարման մարմնի ընդունած ակտ, որն անմիջականորեն չի առաջացնում աշխատանքային հարաբերությունների դադարեցում, քանի որ այն Ռ. Գ.-ի մասով հանդիսանում է անհատական իրավական ակտ, որը նորմատիվ-իրավական ակտերի մասին ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի հիման վրա ուժի մեջ է մտնում դրա հասցեատիրոջը հանձնելու կամ իրազեկելու պահից:

Այսպես, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ կետի համաձայն՝ գործատուն իրավունք ունի աշխատողի հետ լուծելու անորոշ ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը, ինչպես նաև որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրը նախքան դրա գործողության ժամկետի լրանալը՝ աշխատողի՝ զբաղեցրած պաշտոնին կամ կատարած աշխատանքին չհամապատասխանելու դեպքում:

Նույն օրենսգրքի 115 հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ պարբերության համաձայն՝ վերը նշված հիմքով աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու դեպքում գործատուն պարտավոր է գրավոր ծանուցել իր մոտ մինչև մեկ տարի աշխատողին ոչ ուշ, քան 14 օր առաջ, մեկից մինչև հինգ տարի աշխատողին՝ 35 օր առաջ: Նույն հոդվածի 3-րդ մասի համաձայն՝ աշխատանքային պայմանագրի լուծման մասին ծանուցման մեջ նշվում են աշխատանքից ազատելու հիմքը և պատճառը, ինչպես նաև աշխատանքից ազատելու տարին, ամիսը, ամսաթիվը:

ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 178-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ աշխատավարձը օրենքով, իրավական այլ ակտերով սահմանված կամ աշխատանքային պայմանագրով նախատեսված աշխատանքները կատարելու դիմաց աշխատողին վճարվող հատուցումն է:

«Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի 6-րդ մասի պահանջի համաձայն՝ անհատական իրավական ակտն ուժի մեջ է մտնում այդ ակտի ընդունման մասին այն անձանց առձեռն կամ օրենքով սահմանված այլ կարգով պատշաճ իրազեկելու օրվան հաջորդող օրվանից, որոնց ուղղված է ակտը, եթե օրենքով այլ կարգ սահմանված չէ: Տվյալ դեպքում, ՀԽ որոշման վերաբերյալ Ռ.Գ.ն իրազեկված չի եղել, ուստի Ռ.Գ.-ի մասով այդ որոշումը մինչև 18.10.2018թ.-ը ուժի մեջ մտած չի եղել, հետևաբար այն չէր կարող հանգեցնել իրավաբանական հետևանքների:

Հոգաբարձուների խորհուրդը, որի անդամ չի հանդիսացել Ռ.Գ.-ն, քննարկել է վերջինիս լիազորությունների դադարեցման հարցը, սակայն իրեն աշխատանքից ազատելու մասին ՀԽ-ի կողմից կայացված որոշման մասին Ռ. Գ.-ն պատշաճ իրազեկված չլինելով, վերջինս ներկայացել է աշխատանքի և կատարել իր աշխատանքային պարտականությունները, հետևաբար կատարված աշխատանքի դիմաց հիմնադրամը որպես գործատու՝ պարտավոր է եղել վճարել աշխատավարձ, քանի որ մինչև 18.10.2018թ.-ը Ռ.Գ.-ի աշխատանքային պայմանագիրը ՀՀ աշխատանքային օրենսդրության պահանջների համաձայն դադարած չի եղել: Հետևաբար, գտնում ենք, որ Ռ.Գ.-ի աշխատավարձը վճարվել է օրենսդրության պահանջների պահպանմամբ:

1.2.2. Հիմնադրամի աշխատակիցների համատեղության կարգով աշխատելու վերաբերյալ պարզաբանումներ և առարկություններ.

<<Թվով 5 աշխատակցից 3-ի մասով չի ապահովվել Հիմնադրամի աշխատակազմի աշխատակիցների հետ կնքվող պայմանագրերի 4.1.4 կետի պահանջն՝ ըստ որի աշխատողն իրավունք չունի առանց գործատուի գրավոր համաձայնության համատեղության կարգով աշխատել մեկ այլ կազմակերպությունում՝ ոչ մի աշխատողի վերաբերյալ գրավոր համաձայնություն չի տրվել>>:

ՀՎԷԷՀ պարզաբանում. Նշված կետում արձանագրվածի վերաբերյալ պարզաբանում ենք, որ աշխատանքային պայմանագրերի 4.1.4. կետում նշված դրույթը սահմանում է աշխատողի պարտականությունը՝ տեղեկացնելու գործատուին

համատեղությամբ աշխատանքի առկայության մասին: Նշված աշխատողների կողմից գործատուին նման տեղեկատվություն չտրամադրելու պայմաններում գործատուի կողմից գրավոր համաձայնության չտալու խախտման մասին խոսք գնալ չի կարող, քանի որ տվյալ դեպքում աշխատանքային պայմանագրի խախտում թույլ է տրվել աշխատողի, այլ ոչ թե՝ հիմնադրամի կողմից:

1.2.3 Գործուղումների և շրջագայությունների ծախսերի վերաբերյալ պարզաբանումներ և առարկություններ.

<<Ուսումնասիրությամբ պարզվել է, որ 2018 թվականի մայիսի 7-ի թիվ 49 հրամանով Հիմնադրամի գնումների խմբի ղեկավար Զ. Ղ.-ը և գնումների գլխավոր մասնագետ Մ. Պ.-ը մայիսի 27-ից 30-ը՝ ներառյալ, գործուղվել է Վրաստան, քաղաք Թբիլիսի: Գործուղման ծախսերը հաշվարկվել են 5 օրապահիկ և 4 գիշերավարձ, կամ յուրաքանչյուրին հասանելիքից ավելի է հաշվարկվել և վճարվել մեկական օրապահիկ և գիշերավարձ՝ 41.7 և 45.1 հազ. դրամ, կամ ընդամենը 173.6 հազ. դրամ>>:

ՀՎԷԷՀ պարզաբանում. 2018թ մայիսի 7-ի թիվ 49 հրամանով Հիմնադրամի աշխատակիցներ՝ Զ. Ղ.-ն և Մ. Պ.-ն փաստացի գործուղվել են մայիսի 27-ից-31-ը ներառյալ (5 օր և 4 գիշեր), որի մասին վկայում է միջոցառման հրավերը, գործուղման նախահաշիվը և նշված աշխատողների անձնագրերում սահմանային ծառայությունների կողմից կատարված՝ մուտքի/ելքի վերաբերյալ նշումները: Օրապահիկի և գիշերավարձի ծախսերի հաշվարկը և վճարումը կատարվել է ըստ վերոնշյալ փաստաթղթերի (5 օր և 4 գիշեր): Հրամանում նշված մայիսի 27-ից-30-ը վրիպակ է, որը չի առաջացնում որևէ ֆինանսական հետևանք:

<<Ներքին գործուղումների մասով 2017 թվականին 2, իսկ 2018 թվականին 29 դեպքում՝ համաձայն ստորև բերված աղյուսակի չի պահպանվել ՀՀ կառավարության 2005 թվականի դեկտեմբերի 29-ի թիվ 2335-Ն որոշմամբ հաստատված 1-ին հավելվածի «Ընդհանուր դրույթներ» գլխի 9-րդ կետի պահանջն՝ ըստ որի գործուղվող աշխատողին գործուղման ծախսերի հատուցումը տրվում է գործուղում մեկնելուց առնվազն մեկ օր առաջ>>:

ՀՎԷԷՀ պարզաբանում. հաշվի առնելով Հիմնադրամի աշխատանքային բնույթը, գործուղումները իրականացվում են ըստ ծագած անհրաժեշտության, որի մասին վկայում են զեկուցագրերի ամսաթվերը:

1.2.4. Ներկայացուցչական ծախսերի վերաբերյալ պարզաբանումներ և առարկություններ.

<<Ծառայության մատուցման վերաբերյալ ներկայացվել են 52.5 հազ. դրամի հաշիվ-ապրանքագիր և հանձնման-ընդունման թիվ 1 արձանագրություն, որոնցում չի պարունակվում տեղեկատվություն ֆուրշետի ընթացքում օգտագործված ապրանքների քանակի և միավորի արժեքների վերաբերյալ, իսկ տրամադրված ցուցակում առկա