

Հավելված
Հաստատվել է ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի
2022թ. փետրվարի 25-ի թիվ 53-Ա որոշմամբ

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԵՔՆՆԻՉ ՊԱԼԱՏ



ԸՆԹԱՑԻԿ ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

ՀՀ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ և ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՀԱՐՑԵՐԻ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ
ՀԱՄԱԿԱՐԳՈՒՄ ԳՈՐԾՈՂ ՊՈԱԿ-ՆԵՐԻ («ՁՈՐԱԿ» ՀՈԳԵԿԱՆ
ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐ ՈՒՆԵՑՈՂ ԱՆՁԱՆՑ ԽՆԱՄՔԻ
ԿԵՆՏՐՈՆ», «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ», «ԳՅՈՒՄՐՈՒ
ԵՐԵԽԱՆԵՐԻ ՏՈՒՆ» ԵՎ «ԵՐԵՎԱՆԻ «ԶԱՏԻԿ» ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ
ԿԵՆՏՐՈՆ») ՖԻՆԱՆՍԱՆՏԵՍԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ
ՆԿԱՏՄԱՄԲ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ՀԱՇՎԵՔՆՆՈՒԹՅԱՆ
ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

ԲՈՎԱՆԴԱԿՈՒԹՅՈՒՆ

1. Ներածական մաս	3-5 էջ
2. Ամփոփագիր	6-29 էջ
3. ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԳՐԱՌՈՒՄՆԵՐ	30-283 էջ
3.1 ««ՁորաԿ» ՀՈԳԵԿԱՆ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐ ՈՒՆԵՑՈՂ ԱՆՁԱՆՑ ԽՆԱՄՔԻ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ	30- 105 էջ
3.2 «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊՈԱԿ	105-151 էջ
3.3 «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԵՐԵԽԱՆԵՐԻ ՏՈՒՆ» ՊՈԱԿ	151-203 էջ
3.4 «ԵՐԵՎԱՆԻ «ԶԱՏԻԿ» ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ	204-283 էջ
4. ԽԵՂԱԹՅՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԳՐԱՌՈՒՄՆԵՐ	283 էջ
5. ԱՅԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ	283-285 էջ
6. ԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆԻ ՀԱՇՎԵՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ	285-290 էջ
7. ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ	291-293 էջ

1. ՆԵՐԱԾԱԿԱՆ ՄԱՍ

Հաշվեքննության հիմքը	ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի 2021 թվականի մայիսի 11-ի թիվ 142-Ա որոշում:
Հաշվեքննության օբյեկտը	ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարություն (այսուհետ՝ Նախարարություն):
Հաշվեքննության առարկան	ՀՀ ԱՍՀՆ համակարգում գործող ՊՈԱԿ-ների ֆինանսատնտեսական գործունեություն:
Հաշվեքննության առարկայի չափանիշները	«Հաշվեքննիչ պալատի մասին» ՀՀ օրենք, «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենք, «Դրամարկղային գործառնությունների մասին» ՀՀ օրենք, «Գանձապետական համակարգի մասին» ՀՀ օրենք, ՀՀ կառավարության 2015 թվականի սեպտեմբերի 25-ի թիվ 1112-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2015 թվականի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի թիվ 526-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի թ. 390-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2007 թվականի մայիսի 31-ի թիվ 815-Ն որոշում և ոլորտը կանոնակարգող այլ նորմատիվ իրավական ակտեր:
Հաշվեքննությունն ընդգրկող ժամանակաշրջանը	2020թ. հունվարի 1-ից 2020թ. դեկտեմբերի 31-ը ներառյալ:
Հաշվեքննության կատարման ժամկետը	2021 թվականի մայիսի 19-ից 2021 թվականի դեկտեմբերի 31-ը ներառյալ:
Հաշվեքննության մեթոդաբանությունը	Հաշվեքննությունն իրականացվել է «Հաշվեքննիչ պալատի մասին» ՀՀ օրենքի, Հաշվեքննիչ պալատի կատարողականի հաշվեքննության գործող մեթոդաբանությունների համաձայն: Իրականացվել է կատարողականի հաշվեքննություն, որի ընթացքում կիրառվել են հարցում, արտաքին հաստատում, վերլուծական ընթացակարգ և

վերահաշվարկ ընթացակարգերը: Հաշվեքննության ընթացքում իրականացվել են ստուգումներ ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան տուն», «Գյումրու երեխաների տուն» և «Երևանի «Զատիկ» աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ներում:

**Հաշվեքննությունն
իրականացրած
կառուցվածքային
ստորաբաժանում**

Հաշվեքննությունն իրականացվել է ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի առաջին վարչության կողմից, որի աշխատանքները համակարգել է ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի անդամ Կարեն Կարապետյանը:

**Հաշվեքննության
շրջանակներում
իրականացված
ստուգումներ**

Հաշվեքննության ընթացքում իրականացվել են ստուգումներ ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան տուն», «Գյումրու երեխաների տուն» և «Երևանի «Զատիկ» աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ներում:

**Ստուգումների
հիմքերը**

ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի՝ 2021 թվականի հունիսի 30-ի թիվ 178-Ա, 2021 թվականի հունիսի 30-ի թիվ 179-Ա, 2021 թվականի սեպտեմբերի 10-ի թիվ 230-Ա և 2021 թվականի սեպտեմբերի 10-ի թիվ 231-Ա որոշումներ:

**Ստուգման
առարկան**

ՊՈԱԿ-ների ֆինանսատնտեսական գործունեություն

**Ստուգման
առարկայի
չափանիշները**

«Հաշվեքննիչ պալատի մասին» ՀՀ օրենք, «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենք, «Դրամարկղային գործառնությունների մասին» ՀՀ օրենք, «Գանձապետական համակարգի մասին» ՀՀ օրենք, ՀՀ կառավարության 2015 թվականի սեպտեմբերի 25-ի թիվ 1112-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2015 թվականի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի թիվ 526-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի թ. 390-Ն որոշում, ՀՀ կառավարության 2007 թվականի մայիսի 31-ի թիվ 815-Ն

**Ստուգումներն
ընդգրկող
ժամանակա-
շրջանը**

որոշում և ոլորտը կանոնակարգող այլ նորմատիվ իրավական ակտեր:

2020թ. հունվարի 1-ից 2020թ. դեկտեմբերի 31-ը ներառյալ:

**Ստուգումների
կատարման
ժամկետները**

««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ՝ 2021 թվականի հուլիսի 6-ից 2021 թվականի օգոստոսի 6-ը ներառյալ, «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ՝ 2021 թվականի հուլիսի 6-ից 2021 թվականի օգոստոսի 6-ը ներառյալ, «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ՝ 2021 թվականի սեպտեմբերի 22-ից 2021 թվականի հոկտեմբերի 25-ը ներառյալ (ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի 2021 թվականի հոկտեմբերի 25-ի թիվ 269-Ա որոշմամբ հաշվեքննության կատարման ժամկետը երկարացվել է 2021 թվականի նոյեմբերի 15-ը ներառյալ) և «Երևանի «Ջատիկ» աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ՝ 2021 թվականի սեպտեմբերի 22-ից 2021 թվականի հոկտեմբերի 25-ը ներառյալ (ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի 2021 թվականի հոկտեմբերի 25-ի թիվ 270-Ա որոշմամբ հաշվեքննության կատարման ժամկետը երկարացվել է 2021 թվականի նոյեմբերի 15-ը ներառյալ):

2.ԱՄՓՈՓԱԳԻՐ

1032-11001 «Տարեցների և հաշմանդամություն ունեցող 18 տարին լրացած անձանց շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ»

2020 թվականի տարեկան պլանը կազմել է 2,512,293.2 հազ. դրամ, ճշտված պլանը՝ 2,793,054.7 հազ. դրամ, դրամարկղային ծախսը՝ 2,582,742.1 հազ. դրամ: Այն իրականացվել է նախարարության ենթակայության թվով 5 ՊՈԱԿ-ների միջոցով՝ «Երևանի թիվ 1 տուն-ինտերնատ» ՊՈԱԿ, «Վարդենիսի նյարդահոգեբանական տուն-ինտերնատ» ՊՈԱԿ, «Նորքի տուն-ինտերնատ» ՊՈԱԿ, «Գյումրու տուն-ինտերնատ» ՊՈԱԿ և «Ձորակ հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ: Խնամվողների պլանային թիվը կազմել է 1180, փաստացին՝ 1113: Ուսումնասիրվել է ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի ֆինանսատնտեսական գործունեությունը:

««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի տարեկան նախահաշվով նախատեսվել է 360,948.3 հազ. դրամ գումար կամ ամբողջ ծրագրի նախահաշվի 14.3 %-ը, ճշտված նախահաշվով՝ 398,075.4 հազ. դրամ կամ 14.2 %-ը, պայմանագրային գումարը կազմել է 355,068.9 հազ. դրամ, դրամարկղային ծախսը՝ 331,270.7 հազ. դրամ գումար կամ 12.8 %-ը, փաստացի ծախսը, համաձայն կազմակերպության կողմից ներկայացված հաշվետվության, կազմել է 328,153.7 հազ. դրամ պայմանագրով սահմանված 130 միջին ամսական շահառուների համար:

««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում արձանագրված անհամապատասխանություններ

- Նախարարության կողմից չի կատարվել Դրամաշնորհի տրամադրման վերաբերյալ Պայմանագրի 2.3.2 կետի պահանջը, համաձայն որի «նախարարությունը պարտավոր էր կատարել առանձին միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»:
- 2020 թվականին **43** օրվա մենյու-պահանջագրերով մեկ օրվա ծախսված սննդի գումարը գերազանցել էր Պայմանագրի 5.2.1 կետի սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը՝ 1235 դրամը (մեկ օրվա կտրվածքով մեկ շահառուի մասով ծախսված սննդի գումարը գերազանցել է միջինը 167,1 դրամով):
- 2020 թվականին Պայմանագրի 5.2.1 կետով սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը գերազանցող գումարը 2020 թվականի կտրվածքով կազմել է **365,772.15 ՀՀ դրամ** (այս գումարի բաղադրիչները մանրամասն ներկայացված են աղյուսակ 2-ում)

- Պետական բյուջեից փոխհատուցման ենթակա ծախսային հոդվածների հանրագումարը հաստատուն ծախսերի մասով կազմում է 264,889.5 հազ. դրամ՝ հաշվետվությամբ ներկայացված 277,010.0 հազ. դրամի փոխարեն: **Տարբերությունը՝ 12,120.5 հազ. դրամը ենթակա է վերականգնման ՀՀ պետական բյուջե** (հաշվարկի արտացոլումը ներկայացված է 3.1.1.2.3 կետի հաստատուն ծախսերի բաժնում):
- Կազմակերպությունում հաշվապահական հաշվառումը վարվել է «Հանրային հատվածի կազմակերպությունների հաշվապահական հաշվառման մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին մասի անտեսմամբ: Հաշվետվությունները չեն արտացոլում Կազմակերպության իրական ֆինանսական պատկերը:
- Առկա է անհամապատասխանություն մենյու-պահանջագրերով և «Աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերով ներկայացված աշխատակիցների թվաքանակների միջև: Տարբերությունը՝ 2933 մարդ/օր, կազմում է 2,321.5 հազ. դրամ, պետք է պակասեցվի Կազմակերպության հաշվետվության «փոփոխուն ծախսերում» և ենթակա է վերականգնման ՀՀ պետական բյուջե: (հաշվարկը ներկայացված է 3.1.1.3 կետում):
- Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 8,50 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 10,65 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել:
- Առկա է անհամապատասխանություն Կառավարության որոշմամբ ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշման Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին վերաբերվող պահանջների մասով. գիշերային հերթապահությունների մասով թվով **3 ավել գիշերային հերթափոխ** է հաստատվել՝ արդյունքում **2,309.1 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:
- Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշման Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին վերաբերվող պահանջների մասով. տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների տրամադրելու մասով թվով **4 ավել հաստիք** է հաստատվել տոնական օրերին աշխատելու համար՝ արդյունքում, **929.0 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:
- Կազմակերպության կողմից ՀՀ կառավարության 2010 թվականի դեկտեմբերի 2-ի թիվ 1698-Ն որոշմամբ հաստատված հավելված N 1-ով սահմանված ծանր, վնասակար աշխատանքների, մասնագիտությունների և պաշտոնների ցանկի մասով հաստիքացուցակով **323.2 հազ. դրամի** ավել հավելում է հաստատվել:

- ՀՀ կառավարության 2007 թվականի մայիսի 31-ի N 730-ն որոշմամբ սահմանված Կազմակերպության գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր և բնակելի տարածքի նվազագույն չափորոշիչների 9 կետից 3-ը չեն պահպանվել, դրանք են՝
 - ✓ Ելնելով շենքային պայմաններից առկա են 2-ից մինչև 13 խնամվողի համար նախատեսված ընդհանուր թվով 16 սենյակ, 39 սենյակի փոխարեն: Պահպանված չեն խնամվողների համար անհրաժեշտ սենյակային չափանիշները:
 - ✓ Կազմակերպությունում առկա է լվացքատուն, լվացքի չորացման սարք, լվացքը չորացնելու համար դրսում կա առանձին տարածք, ինչպես նաև լվացքը չորացվում է լվացքատանը: Առկա է 10 լվացքի մեքենա՝ 96 կգ. ընդհանուր հզորությամբ՝ անհրաժեշտ 158 կգ-ի փոխարեն (158կգ. – 96կգ. առկա = 68կգ.), կամ 68 կգ.-ով պակաս նախատեսվածից:
 - ✓ Տուն-ինտերնատը պետք է ունենա սանհանգույց՝ յուրաքանչյուր 8 խնամվողին մեկ հատի հաշվարկով, և բաղնիք՝ յուրաքանչյուր 40 խնամվողին մեկ ցնցուղ հաշվարկով: Կազմակերպությունում առկա է թվով 17 սանհանգույց 20-ի փոխարեն և 6 ցնցուղ՝ 4-ի փոխարեն:
- Հաստիքացուցակի սխալ պլանավորման արդյունքում **8,50** ավել հաստատված հաստիքի համար նախատեսվել է **1,463.4** հազ. դրամ գումար և **3,238.1** հազ. դրամի ավել գումար է նախատեսվել հերթափոխային և տոնական օրերի նախատեսված աշխատանքների աշխատավարձերի համար, որը կարող էր ծախսվել նպատակային այլ ուղղություններով: Ինչ վերաբերվում է **1,131.7** հազ. դրամ պակաս պլանավորված է 10,65 հաստիքներին, ապա այն չի կարող ազդեցություն չունենալ մատուցված ծառայությունների որակի վրա:
- Առկա է 182.4 հազ. դրամ գումարի չափով անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից կազմված «վճարովի ծառայության պլանավորված և փաստացի ծախսերի հաշվետվությունում» նշված փաստացի հաշվարկված աշխատավարձի գումարի և աշխատավարձի հաշվարկի գումարի միջև: (նշվածը մանրամասն նկարագրված է 3.1.2 կետի Ծախսերի տարանջատման մեթոդաբանության բաժնում):
- ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանով հաստատված կազմակերպությունների եկամուտների և ծախսերի մասին հաշվետվության ձև-ում՝ (հավելված 3), սահմանված ձևաչափը, ինչպես նաև նշված հրամանով սահմանված այլ հաշվետվությունների ձևերը ըստ ծախսային հոդվածների՝ պլանավորված ցուցանիշների և փաստացի կատարողականների համեմատականներ չի պարունակում: Արդյունքում կարելի է փաստել, որ վճարովի ծառայությունների մասով կազմված և նախարարության կողմից հաստատված Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության

նախահաշվի ցուցանիշների կատարողականների հսկողություն չի իրականացվում: Միևնույն ժամանակ նշված հրամանով սահմանված հավելված 3-ի ձևաչափով Կազմակերպության կողմից նախարարություն հաշվետվություններ չի ներկայացվել:

- Շուրջօրյա վճարովի խնամքի շահառուներին տարբեր ամիսներին սպասարկել են տարբեր մասնագիտությունների աշխատակիցներ, որի պայմաններում հնարավոր չի լինում լիարժեք իրականացնել վճարովի ծառայությունների պայմանագրերով ստանձնած պարտավորությունների լիարժեք կատարումը:

Մասնավորապես հաստիքացուցակով հաստատված հաստիքների՝ հոգեբանի, հոգեբույժի, հերթապահ սանիտարների, սանիտարներ լրացուցիչ աշխատանքների գծով, ինչպես նաև սոցիալական աշխատողների ծառայությունները շահառուներին պետք է իրականացվեր մշտական՝ ամենօրյա ռեժիմով:

1141-11001 «Երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ»

2020 թվականի տարեկան պլանը կազմել է 2,017,270.6 հազ. դրամ, ճշտված պլանը՝ 2,202,816.4 հազ. դրամ, դրամարկղային ծախսը՝ 2,034,914.7 հազ. դրամ: : Այն իրականացվել է նախարարության ենթակայության թվով 5 ՊՈԱԿ-ների միջոցով՝ «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» ՊՈԱԿ, «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ, «Մարի Իգմիրյանի անվան մանկատուն» ՊՈԱԿ, «Երևանի «Մանկան տուն» մանկան տուն» ՊՈԱԿ և «Գավառի մանկատուն» ՊՈԱԿ: Բնակչության սոցիալական պաշտպանության ընդհանուր տիպի և հատուկ/մասնագիտացված հաստատություններում խնամվող երեխաների թիվը պլանավորվել է 585 երեխա, փաստացի կազմել է 577 երեխա: Ուսումնասիրվել են «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի և «Գյումրու «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ի ֆինանսատնտեսական գործունեությունները:

«Երևանի «Մանկան տուն» մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի տարեկան նախահաշվով նախատեսվել է 239,172.6 հազ. դրամ գումար կամ ամբողջ ծրագրի նախահաշվի 11.8 %-ը, ճշտված նախահաշիվ և պայմանագրային գումարը՝ 275,939.5 հազ. դրամ կամ ճշտված պլանի 12.5 %-ը, դրամարկղային ծախսը՝ 272,419.8 հազ. դրամ գումար կամ 13.4 %-ը, փաստացի ծախսը, համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված հաշվետվության, կազմել է 269,289.4 հազ. դրամ պայմանագրով սահմանված 70 միջին ամսական շահառուների համար:

«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի տարեկան նախահաշվով նախատեսվել է 509,004.3 հազ. դրամ գումար կամ ծրագրի նախահաշվի 25.2 %-ը, ճշտված նախահաշիվ և պայմանագրային գումարը՝ 509,004.3 հազ. դրամ կամ ճշտված պլանի 23.1 %-ը, դրամարկղային ծախսը՝ 496,693.5 հազ. դրամ գումար կամ 24.4 %-ը, փաստացի ծախսը, համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված

հաշվետվության, կազմել է 496,780.7 հազ. դրամ պայմանագրով սահմանված 125 միջին ամսական շահառուների համար:

«Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ում արձանագրված անհամապատասխանություններ

- Նախարարության կողմից չի իրականացվել Պայմանագրի 2.3.2 կետը, համաձայն որի «Նախարարությունը պարտավոր է կատարել առանձին Միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»: Նույն պահանջը բխում է նաև Պայմանագրի «Մոնիթորինգ» 3-րդ գլխի պահանջներից:
- Թվով 10 երեխաների տարիքը 6 տարեկանից բարձր էր և թվով 14 երեխաներ հաշվառված էին հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» տեղեկատվական համակարգում: Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Երևանի մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 16-րդ կետի պահանջին՝ թվով 10 երեխաների տարիքը 6 տարեկանից բարձր էր, և թվով 14 երեխաներ հաշվառված էին հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» տեղեկատվական համակարգում:
- 187,928.6 հազ. դրամ աշխատավարձի տարեկան չափաքանակից 3,330.9 հազ. դրամ գումարն արտացոլված է կազմակերպության նախահաշվում, որպես «պարգևատրման» ֆոնդ, ինչը սակայն պայմանագրի «հաստատուն ծախսերով» արտացոլված չէ:
- 2020 թվականին 150 օրվա մենյու-պահանջագրերով մեկ օրվա ծախսված սննդի գումարը գերազանցել էր պայմանագրով սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը: (մեկ օրվա կտրվածքով մեկ շահառուի մասով ծախսված սննդի գումարը գերազանցել է միջինը 36,29 դրամով):
- 2020 թվականին Պայմանագրի 5.2.1 կետով սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը գերազանցող գումարը տարվա կտրվածքով կազմել է **348,997.6 դրամ**, այդ թվում՝ մարտ ամսին՝ 15,195.8 դրամ, մայիս ամսին՝ 44,984.0 դրամ, հունիս ամսին՝ 111,601.0 դրամ, հուլիս ամսին՝ 54,026.8 դրամ, օգոստոս ամսին՝ 74,317.0 և սեպտեմբեր ամսին՝ 48,873.0 դրամ:
- Պետական բյուջեից փոխհատուցման ենթակա ծախսային հոդվածների հանրագումարը կազմում է 238,600.7 հազ. դրամ՝ հաշվետվությամբ ներկայացված 238,808.0 հազ. դրամի փոխարեն: **Տարբերությունը՝ 207.3 հազ. դրամը ենթակա է վերականգնման ՀՀ պետական բյուջե:** (հաշվարկն արտացոլված է 3.2.1.2.2 կետում):

- Կազմակերպությունը ունենալով հաստիքներով սահմանված և փաստացի արձանագրված 6 բժիշկ, 14 բուժքույր, 33 դաստիարակ և 30 դայակ չի կարողացել կազմակերպել 14-օրյա փակ ռեժիմով աշխատանքները՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների պահանջներին համապատասխան: Արձանագրվել է, որ դայակներն օգոստոս ամսից մինչև հոկտեմբեր ամիսն աշխատել են 576 ժամ (24օր) մինչև 696 ժամ (24օր) (ավելի մանրակրկիտ նկարագրված է 3.2.1.3 կետում): Հաշվարկվել և վճարվել են ոչ իրատեսական աշխատաժամեր:
- 14-օրյա փակ ռեժիմի ընթացքում աշխատողներին սննդով ապահովելու համար պետական բյուջեից փոխհատուցվել է 6,254.2 հազ. դրամ 6000 մարդ/օրվա համար: Կազմակերպության կողմից տրված «հրամանների» և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի համադրությամբ պարզվեց, որ փաստացի աշխատել են 5811 մարդ/օր, որի համար սննդամթերքի ծախսը կազմում է 5,388.5 հազ. դրամ: ՀՀ պետական բյուջե վերականգման ենթակա գումարը կկազմի 865.7 հազ. դրամ (6,254.2-5,388.5), որից 618.2 հազ. դրամը Կազմակերպությունը վերադարձրել է պետական բյուջե: Տարբերությունը՝ 247.5 հազ. դրամ գումարը (865.7-618.2), ենթակա է վերականգման ՀՀ պետական բյուջե (հաշվարկը մանրամասն արտացոլված է 3.2.1.3 կետում):
- Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշման Հավելված N 5-ով սահմանված չափորոշիչների պահանջների մասով, Կազմակերպությունը գիշերային հերթապահությունների մասով թվով **1 ավել գիշերային հերթափոխ** է հաստատել՝ արդյունքում **402.5 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:
- Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշման Հավելված N 5-ով սահմանված չափորոշիչների պահանջների մասով, տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների տրամադրելու մասով թվով **2 ավել հաստիք** է հաստատել տոնական օրերին աշխատելու համար՝ արդյունքում **352.8 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:
- Հաստիքացուցակի սխալ պլանավորման արդյունքում 3,63 ավել հաստիքի համար նախատեսվել է 5,490.7 հազ. դրամ գումար և 755,3 հազ. դրամի ավել գումար է նախատեսվել հերթափոխային և տոնական օրերի աշխատանքների աշխատավարձերի համար, որը կարող էր ծախսվել նպատակային այլ ուղղություններով: Ինչ վերաբերվում է 10,065.9 հազ. դրամ պակաս պլանավորված 7,34 հաստիքներին, ապա այն չի կարող ազդեցություն չունենալ մատուցված ծառայությունների որակի վրա:
- Թվով 14 շահառուների խնամքը չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջին: Թվով 14 շահառուներ հաշվառված են

հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում, ինչը չի համապատասխանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Երևանի մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 16-րդ կետի պահանջին:

- Համադրվեցին աշխատակիցների Կազմակերպության աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը, կազմակերպությունների տնօրենների կողմից ներկայացված աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը և տեղեկանքները՝ իրենց մոտ համատեղությամբ կամ հիմնական աշխատող աշխատակիցների վերաբերյալ: Առկա է անհամապատասխանություն թվով 3 աշխատակիցների մասով: Նշված անձինք նույն օրերին և որոշակի ժամերին աշխատել են և ՊՈԱԿ-ում և այլ կազմակերպություններում (մանրամասն նկարագրված է 3.2.1.5.2 կետում):

«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում արձանագրված անհամապատասխանություններ

- Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետով սահմանված խնամվող երեխաների տարիքային խումբը՝ «մինչև ութ տարեկան ...» պահանջը, չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 1-ին կետի 1.2 ենթակետով սահմանված՝ «մինչև 6 (վեց) տարեկան երեխաների», տարիքային խմբի դասակարգմանը: Թվով 65 խնամվող երեխաներ, 6 (վեց) տարեկանից բարձր տարիքի երեխաներ են (միաժամանակ հարկ է նշել, որ 65 երեխաներից թվով 40 երեխաներ 8 տարեկանից բարձր էին):
- Երեխաների անհատական տվյալների համադրման արդյունքում արձանագրվեց հետևյալը՝ թվով 3 երեխաներ չունեին «առանց ծնողական խնամքի մնացած» երեխայի կարգավիճակ, այն պարագայում, որ Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջի համաձայն, Կազմակերպությունում խնամվող երեխաների կարգավիճակը պետք է լինի «առանց ծնողական խնամքի մնացած»:
- Թվով 65 խնամվող երեխաներ, 6 (վեց) տարեկանից բարձր տարիքի երեխաներ են (միաժամանակ հարկ է նշել, որ 65 երեխաներից թվով 40 երեխաներ 8 տարեկանից բարձր էին), այն պարագայում, որ ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին մասի 1.2 կետով սահմանված տարիքային խումբը, պետք է կազմեր՝ «մինչև 6 տարեկան երեխաների մասնագիտացված մանկատուն»:

- 125 խնամվողից թվով 19 խնամվող երեխաներ հաշվառված չեն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում, այսինքն, չեն համարվում «ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաներ» և հետևաբար այդ երեխաների կարգավիճակը չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջին:
- Նախարարության կողմից չի կատարվել Դրամաշնորհի տրամադրման վերաբերյալ Պայմանագրի 2.3.2 կետի պահանջը, համաձայն որի «նախարարությունը պարտավոր էր կատարել առանձին միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»:
- Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Պայմանագրի «Միջոցառումների նկարագիր» Հավելված 1-ով (այսուհետ՝ Միջոցառումների նկարագիր) սահմանված պահանջները, արդյունքում: պարզվեց որ 5)-րդ, 7)-րդ և 8)-րդ միջոցառումներ չէին կատարվել կամ կատարվել էին մասամբ (5-րդ միջոցառում՝ «Կազմակերպում է Կազմակերպությունում խնամվող երեխայի ամառային հանգիստը», 7-րդ միջոցառում՝ «Ապահովում է Կազմակերպությունում խնամվող երեխայի կրթությունն ու դաստիարակումը, այդ թվում՝ կազմակերպում է երեխաներին հիմնական կրթություն մատուցելը, որն իրականացվում է հանրակրթական դպրոցներում, իսկ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում՝ հատուկ դպրոցներում աշակերտելու միջոցով», 8-րդ միջոցառում՝ «Ապահովում է Կազմակերպությունում խնամվող երեխայի դասապատրաստման գործընթացի կազմակերպումը, այդ գործընթացի համար անհրաժեշտ պայմանների ստեղծումը, դասապատրաստման ընթացքում ցուցաբերում է անհրաժեշտ աջակցություն՝ հաշվի առնելով երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները») (մանրամասն նկարագրված է 3.3.1.3 կետում):
- 2020 թվականին Նախարարությունը չի ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացված Միջոցառումների ընթացքը և որակը: Մոնիթորինգի պահանջը ամրագրված է Պայմանագրի 2.3.2 մասով, որը պետք է իրականացվեր Նախարարության մոնիթորինգի վարչության կամ հրավիրված կազմակերպությունների կողմից, իսկ ստուգման մասին պահանջն ամրագրված է Պայմանագրի 2.1.1 և 2.1.2 կետերով, որը պարտադիր պետք է իրականացվի ոլորտային վարչության կողմից, մատուցված ծառայության որակը ստուգելու նպատակով:
- Համաձայն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 11.06.2020 թվականի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 հանձնարարականի՝ «Նախարարության ենթակայության ներքո գտնվող բնակչության սոցիալական պաշտպանության հաստատությունները մինչև 31.01.2021 թվականն աշխատանքները պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքի ներգրավման

միջոցով, ապահովելով աշխատողների հանգստանալու, սնվելու հնարավորությունները Հաստատությունում: Հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով, սակայն Կազմակերպությունն աշխատանքները կազմակերպել է 10-11 օրյա հերթափոխով: Հերթափոխի ավարտից հետո վճարվել է 50% պարգևատրում: Փաստորեն առկա է անհամապատասխանություն Նախարարի 11.06.2020 թվականի հանձնարարականի պահանջի մասով, համաձայն որի «պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանք» և «հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով»: Վճարվել է 34,738.3 հազ. դրամ պարգևատրում: Իսկ Նախարարի հանձնարարականով պարգևատրման գումարը կկազմեր 24,857.2 հազ. դրամ: Արդյունքում կտնտեսվեր՝ 9,881.1 հազ. դրամ՝ պարգևատրման գումար (34,738.3-24,857.2): Կազմակերպությունը, ունենալով հաստիքներով սահմանված և փաստացի արձանագրված 7 բժիշկ, 59 բուժքույր և 47 դայակ լիարժեք չի կազմակերպել Նախարարի հանձնարարականով սահմանված 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքները:

- Հաստիքացուցակով սահմանվածից պակաս պլանավորման արդյունքում 7,5 հաստիքի համար **12,738,9** հազ. դրամ գումարը չէր կարող ազդեցություն չունենալ մատուցված ծառայությունների որակի վրա:
- Կազմակերպության շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքում արձանագրվեց որ 125 շահառուներից թվով 6 շահառուներ հաշվառված էին այլ հասցեներով: Առկա է անհամապատասխանություն «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջի մասով, համաձայն որի «1. ... Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ռեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում:»
- 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվեց, որ թվով 4 շահառուներ հաշվառված չեն «Մանուկ» ՏԲ-ում համակարգում: 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ 125 շահառուներից թվով 4 շահառուներ հաշվառված չեն «Մանուկ» ՏԲ-ում համակարգում, ինչը չի համապատասխանում «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 2-րդ

հողվածի 1-ին մասի 1-ին կետի պահանջին, համաձայն որի «1) կյանքի դժվարին իրավիճակ՝ հաշմանդամության, հիվանդության, տարիքի հետ կապված ինքնասպասարկման ունակությունների կորստի, առանց ծնողական խնամքի մնալու, ...»:

- Առկա են դեպքեր, երբ ՊՈԱԿ-ի թվով 8 աշխատակիցներ համապատասխան աշխատանքային պայմանագրերով, ինչպես նաև ծառայությունների մատուցման պայմանագրերով աշխատել են նաև այլ կազմակերպություններում, որոնց աշխատաժամանակի որոշակի մասը համընկել է ՊՈԱԿ-ում աշխատած աշխատաժամանակի հետ, աշխատաժամանակի ավարտը հանդիսացել է մեկ այլ աշխատատեղում աշխատանքի սկիզբը, այդ թվում, երբ դրանք տարածքային առումով գտնվել են այլ վայրում՝ Գյումրու տարածքից դուրս, համավարակով պայմանավորված ՊՈԱԿ-ում շուրջօրյա փակ ռեժիմով մի քանի օր շարունակ հերթապահելու ընթացքում /նշված դեպքում ՊՈԱԿ-ի տարածքը չեն լքում/ ներկա են գտնվել՝ այսինքն աշխատել են նաև այլ աշխատատեղերում (մանրամասն նկարագրված է 3.3.2.4 կետում):

1141-11007 «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ»

2020 թվականի տարեկան պլանը կազմել է 52,772.6 հազ. դրամ, ճշտված պլանը՝ 55,628.2 հազ. դրամ, դրամարկղային ծախսը՝ 50,970.9 հազ. դրամ: Այն իրականացվել է նախարարության ենթակայության «Երևանի «Զատիկ» աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի միջոցով: Նախահաշվով պլանը նախատեսվել է 51,240.0 հազ. դրամ գումար կամ ծրագրի նախահաշվի 97 %-ը, ճշտված պլանը՝ 53,575.6 հազ. դրամ գումար կամ ճշտված պլանի 96.3 %-ը, դրամարկղային ծախսը՝ 50,933.5 հազ. դրամ գումար կամ 99.9 %-ը, իսկ փաստացի ծախսը՝ 50,946.8 հազ. դրամ գումար: Խնամվող երեխաների թիվը պլանավորվել է 17 երեխա, փաստացին կազմել է 22 երեխա: Ուսումնասիրվել է Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեությունը:

1141-11009 «Երեխաների և ընտանիքների աջակցության տրամադրման ծառայություններ ծառայություններ»

2020 թվականի տարեկան պլանը կազմել է 545,802.1 հազ. դրամ, ճշտված պլանը՝ 545,802.1 հազ. դրամ, դրամարկղային ծախսը՝ 491,198.0 հազ. դրամ: Այն իրականացվել է նախարարության ենթակայության թվով 5 ՊՈԱԿ-ների և 1 հիմնադրամի միջոցով՝ «Երեխայի և ընտանիքի աջակցման կենտրոն» ՊՈԱԿ, «Երևանի

Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգացության կենտրոն» ՊՈԱԿ, «Երևանի «Զատիկ» աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ, «Լոռու մարզի երեխային և ընտանիքի աջակցման կենտրոն» ՊՈԱԿ, «Գյումրի քաղաքի երեխաների սոցիալական հոգացության կենտրոն» ՊՈԱԿ և «Սյունիքի մարզի երեխայի և ընտանիքի աջակցության կենտրոն» հիմնադրամ: Հաստատություններում խնամվող երեխաների թիվը պլանավորվել է 600 երեխա, փաստացին կազմել է 600 երեխա, իսկ Հաստատություններից դուրս ծառայություններ ստացող երեխաների թիվը պլանավորվել է 30 երեխա, փաստացին կազմել է 30 երեխա: Ուսումնասիրվել է «Երևանի «Զատիկ» աջակցության կենտրոն» Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեությունը:

Կազմակերպության 2020 թվականի տարեկան նախահաշվով նախատեսվել է 13,246.0 հազ. դրամ գումար (հունվար-փետրվար ամիսների համար), ճշտված նախահաշիվ և պայմանագրային գումարը՝ 89,858.0 հազ. դրամ կամ ճշտված պլանի 16.4 %-ը, դրամարկղային ծախսը՝ 76,092.2 հազ. դրամ գումար կամ 15.5 %-ը, փաստացի ծախսը, համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված հաշվետվության, կազմել է 76,682.6 հազ. դրամ պայմանագրով սահմանված 100 միջին ամսական շահառուների համար:

«Երևանի «Զատիկ» աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում արձանագրված անհամապատասխանություններ

- Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետով սահմանված, ցերեկային կենտրոնների համար խնամվող երեխաների 6-18 տարիքային խումբը, չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 13-րդ կետով սահմանված 2-18 տարիքային խմբին:
- 2020 թվականին Նախարարության կողմից չի իրականացվել Կազմակերպության կողմից իրականացված միջոցառումների մոնիթորինգ, ինչպես նաև չի ստուգվել Կազմակերպության կողմից իրականացված միջոցառումների ընթացքը և որակը:
- 2020 թվականի հունվարի 1-ից երեխաներին մատուցվող խնամքի ծառայությունները չեն իրականացվել ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ հաստատված կարգով՝ պետական վկայագրերի միջոցով: Համաձայն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմանը, 2020 թվականի հունվարի 1-ից, կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին, տարեցներին և հաշմանդամություն ունեցող անձանց մատուցվող խնամքի ծառայությունները պետք է իրականացվեին պետական վկայագրերի միջոցով:

Յուրաքանչյուր շահառուին, իր գնահատված կարիքին համապատասխան, պետք է տրամադրվեր մեկ պետական վկայագիր:

- 2020 թվականի ընթացքում Կազմակերպությունում շուրջօրյա խնամքի մասով թվով 3 հաշմանդամ երեխաներին ծառայություն է մատուցվել, այն պարագայում, որ դա չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի 1-ին ենթակետի ա) պարբերության պահանջին, քանի որ խնամվող երեխաների սոցիալական խմբերում նշված չեն հաշմանդամ-երեխաները:
- Կազմակերպության շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքում արձանագրվեց որ թվով 49 շահառուներ հաշվառված էին այլ հասցեներով, ինչը հակասում է «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջին, համաձայն որի՝ «1. Ռեգիստրում ընդգրկվելու համար Հայաստանի Հանրապետության բնակիչը պարտավոր է սույն օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետներում համապատասխան տեղական ռեգիստրին տրամադրել իր մշտական բնակության վայրի (կացարանի) հասցեն, ինչպես նաև սույն օրենքի 5-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված անհատական տվյալները: Մշտական բնակության վայր (կացարան) է համարվում այն տարածքը, որտեղ բնակիչն ունի բնակվելու իրավունք, որը նա համարում և հայտարարում է որպես իր կացարան: Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ռեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում»:
- Կանոնադրությունում ամրագրված չէ այն համայնքը, կամ տարածքը, որի բնակիչներին պետք է սպասարկի, այսպես, Նախարարության համակարգում գործում են ևս 2 ցերեկային կենտրոններ՝ «Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» և «Գյումրի քաղաքի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ները, որոնց կանոնադրությունում հստակ ամրագրված է այն վարչական տարածքները, որտեղ հաշվառված երեխաները իրավասու են խնամվել այդ կենտրոններում: Դա պայմանավորված է այն հանգամանքով որ երեխաները կենտրոն են հաճախում դպրոցից հետո, այսինքն, բնակվելով այլ համայնքներում երեխաների այցելությունը կենտրոն ժամանակի առումով անիմաստ կլիներ, քանի որ կենտրոնները գործում են մինչև 18:00:
- 01.01.2021թ. դրությամբ ընտանիքների անապահովության գնահատման «Նպաստ» համակարգում հաշվառված անձանց տվյալների համադրման արդյունքների վերլուծությամբ կարելի է արձանագրել, որ շուրջօրյա խնամք ստացած թվով 2 շահառուներ հանդիսացել են նաև ընտանիքների անապահովության գնահատման «Նպաստ» համակարգում հաշվառվածներ, ինչը չի համապատասխանում

«Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 36.3-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 4-րդ կետի պահանջին:

- Կազմակերպությունը, դրամաշնորհի պայմանագրի հավելված 4-ով սահմանված ֆինանսական հաշվետվության 11-րդ սյունակը՝ «բարեգործական և այլ միջոցներից կատարված դրամական ծախսեր», ցույց է տրված զրոյական, մինչդեռ բանկային գործարքներով արձանագրվել է Կազմակերպության կողմից սարքավորումների ձեռքբերումներ «բարեգործական միջոցներից», ինչպես նաև ծրագրերով «բարեգործական միջոցներից» փոխանցումներ, ինչն արտացոլված չի ներկայացված հաշվետվությամբ:
- Մենյու-պահանջագրերի և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի համադրությամբ աշխատողներին սննդով ապահովող մենյու-պահանջագրերով հաշվարկվել է 1279 մարդ/օր և դուրս է գրվել 2,133.4 հազ. դրամի սննդամթերք՝ պետական բյուջեի միջոցներից գնված: «Փակ ռեժիմում» ընդգրկված աշխատակիցների թիվը կազմել է 711 մարդ/օր: Համաձայն տնօրենի կողմից տրված տեղեկանքի «փակ ռեժիմում» ընդգրկվել են նաև խոհարարական ծառայություն մատուցող Ա/Ձ-ի խոհարարը և պահնորդային ծառայություն իրականացնող ընկերության պահնորդը՝ 450 մ/օր ($225\text{օր} \times 2$), որոնք չեն հանդիսացել Կազմակերպության աշխատակիցներ և ստացել են սնունդ: Տարբերությունը՝ 118 մարդ/օր ($1279 - 711 - 450$), որը կազմում է 196.8 հազ. դրամ (118×1668), ենթակա է վերականգնման պետական բյուջե:
- Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 8-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 1,25 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 10,75 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել:
- Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 9-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 8 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 43 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել: Տարբերությունը պայմանավորված է նրանով, որ Կազմակերպությունը և նախարարությունը շուրջօրյա խնամք իրականացնելու համար հիմք են ընդունել տվյալ որոշման Հավելված N 8-ով՝ «Երեխաների սոցիալական հոգածության ցերեկային կենտրոնների» համար սահմանված չափաքանակները, հաստիքացուցակը հաշվարկվել է ԱՍՀ նախարարի 2014թ. հունվարի 30-ի 81 Ա/1 հրամանի «Երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոնների հաշվարկման գործակիցով», ինչը չի համապատասխանում շուրջօրյա ծառայության բնույթին:

- Առկա է անհամապատասխանություն՝ ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 9-ով սահմանված հաստիքային միավորների չափաքանակների և Կազմակերպության կողմից հաստատված հաստիքային միավորների միջև, որի արդյունքում՝ 2 պակաս և 1 ավել գիշերային հերթափոխ է եղել, արդյունքում 3,189.9 հազ. դրամի պակաս և 1,556.0 հազ. դրամ ավել գումար է հաստատվել:
- Հաստիքացուցակի սխալ պլանավորման արդյունքում 9,25 ավել հաստիքի համար նախատեսվել է **2,426.5** հազ. դրամ գումար, որը կարող էր ծախսվել նպատակային այլ ուղղություններով: Ինչ վերաբերվում է **8,491.1** հազ. դրամ պակաս պլանավորված թվով 53,75 հաստիքներին, ապա այն չէր կարող ազդեցություն չունենալ մատուցված ծառայությունների որակի վրա:
- Համադրվեցին աշխատակիցների Կազմակերպության աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը, կազմակերպությունների տնօրենների կողմից ներկայացված աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը և տեղեկանքները՝ իրենց մոտ համատեղությամբ կամ հիմնական աշխատող աշխատակիցների վերաբերյալ: Առկա է անհամապատասխանություն թվով 3 աշխատակիցների մասով: Նշված անձինք նույն օրերին և որոշակի ժամերին աշխատել են և ՊՈԱԿ-ում և այլ կազմակերպություններում (մանրամասն նկարագրված է 3.4.1.6 կետում):

««Զորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան տուն», «Գյումրու երեխաների տուն» և «Երևանի «Զատիկ» աջակցման կենտրոն» ՊՈԱԿ-ներում գնումների գործընթացների կազմակերպման, ինչպես նաև պայմանագրերի կատարման մասով արձանագրված անհամապատասխանություններ

- ««Զորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի կողմից հաստատված 2020 թվականի կարիքների համար պետական բյուջեի միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների ամբողջական պլանը սկզբնապես հաստատվել է թերի և ընդհանրապես չի հրապարակվել, իսկ այլ միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների պլան չի հաստատվել, ինչը հակասում են ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշման (այսուհետ՝ 390-Ն որոշում) 4-րդ և 9-րդ կետերին, քանի որ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների պլանը հաստատվում է յուրաքանչյուր տարվա Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի կատարումն ապահովող միջոցառումները հաստատելու մասին

Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ՝ առանձին հավելվածով (տվյալ որոշումն ուժի մեջ է մտել 2020 թվականի հունվարի 11-ին), իսկ գնումների պլանը, ներառյալ դրանում կատարված փոփոխությունները և լրացումները, հաստատվելուն հաջորդող երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում պատվիրատուն սահմանված կարգով հրապարակում է տեղեկագրում: Ընդ որում, գնումների պլանում կատարված փոփոխությունները և լրացումները տեղեկագրում հրապարակվում են գնումների պլանի ամբողջական տեսքով:

- ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևան մանկան տուն» և «Երևանի «Ձատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ների գնումների գործընթացների ճնշող մեծամասնությամբ չի ապահովվել գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքները:
- ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի կողմից «Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և ապահովման նյութեր», «Առողջապահական եվ լաբորատոր նյութեր/բժշկական քննությունների նյութեր» ծրագրերի («ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» և «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Դ-20» ծածկագրերով) մրցույթներն իրականացվել է «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն (նշված հոդվածով սահմանվում է, որ մինչև ֆինանսական միջոցների նախատեսվելն Օրենքով սահմանված կարգով կարող է կնքվել պայմանագիր՝ պայմանով, եթե պատվիրատուն չի կարողանում նախապես կանխատեսել (հաշվարկել) գնումների համար անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցների չափը), ինչը հակասում է գործող օրենսդրության նորմերին, քանի որ տվյալ պարագայում Կազմակերպության կողմից հրապարակված գնումների պլանում նշվել էին ձեռքբերվող ապրանքների միավորի գները, ինչը փաստում է, որ ՊՈԱԿ-ն ունեցել է ֆինանսական միջոցներ (մանրամասն նկարագրված է 3.1.3.3-րդ և 3.1.3.4-րդ կետերում):
- ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ը, անտեսելով ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի թիվ 526-Ն որոշման (այսուհետ՝ 526-Ն որոշում) 56-րդ կետի 3-րդ ենթակետի պահանջը, համաձայն որի արգելվում է պայմանագրով նախատեսված ապրանքների, աշխատանքների կամ ծառայությունների փոխարինումն այլ բնութագրեր ունեցող ապրանքներով, աշխատանքներով կամ ծառայություններով, որոնք միասին գումարային արտահայտությամբ գերազանցում են պայմանագրի գնի տասնհինգ տոկոսը, գնման պայմանագրում ներառված մի ապրանքատեսակը շուրջ 238 հազ. դրամ գումարով, փոխարինել է հավելվածում ներառված այլ ապրանքատեսակներով՝ 237.4 հազ. դրամ գումարով, որը կազմում է գնման պայմանագրի շուրջ 40 տոկոսը: (մանրամասն նկարագրված է 3.1.3.3-րդ կետում):

- Համաձայն 526-Ն որոշման 21-րդ կետի 1-ին մասի դ) ենթակետի՝ «Եթե գնման գործընթացների կազմակերպման ժամանակացույցով այլ ժամկետ նախատեսված չէ, ապա գնման պահանջի ծագման օրվան հաջորդող քսան աշխատանքային օրվա ընթացքում պատասխանատու ստորաբաժանումը կազմում և հաստատում է գնման հայտը, որը ներառում է՝ մեկ անձից գնումներ կատարելու դեպքում այն անձի կամ անձանց (հնարավոր մասնակից) տվյալները (անվանումը, գտնվելու վայրը, հնարավորության դեպքում՝ էլեկտրոնային փոստի հասցեն), որոնց պետք է ուղարկվի տվյալ գնման հրավերը՝ բացառությամբ էլեկտրոնային համակարգի միջոցով մեկ անձից գնումների կատարման դեպքերի: Ընդ որում, գնումները նույն կարգի 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով նախատեսված հիմքերով, էլեկտրոնային գնումների համակարգի միջոցով չիրականացնելու դեպքում, ներկայացվող անձանց (հնարավոր մասնակից) թիվը չի կարող պակաս լինել երեքից», սակայն ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևան մանկան տուն» և «Երևանի «Ջատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ների կողմից իրականացված գնումների ընթացքում հնարավոր մասնակիցներին գնման հրավերներ չեն ուղարկվել: Կազմակերպությունների կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգով իրականացված գնումների ընթացքում հնարավոր մասնակիցներին գնման հրավերներ չի ուղարկվել:

Իսկ ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի կողմից «հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգով անցկացված «Հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգի արդյունքում կնքված պայմանագրերի տեխնիկական բնութագրեր-գնման ժամանակացույցերն ի սկզբանե կազմվել են սխալ և հակասում են 526-Ն որոշման 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետի «գ» պարբերությամբ սահմանված պահանջին, որի համաձայն հրատապ է համարվում այն կարիքը, որը պետք է ամբողջ ծավալով բավարարվի՝ պայմանագրի կատարման արդյունքն ամբողջ ծավալով ընդունվի գնման պահանջի ծագման օրվանից մինչև 80 օրացուցային օրվա ընթացքում: Նշված պայմանագրերի տեխնիկական բնութագրեր-գնման ժամանակացույցերով գնման առարկաների մատակարարման ժամկետը նշվել է մինչև տվյալ տարվա դեկտեմբերի 25-ը:

«Երևանի «Ջատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ը 11.12.2020թ. «Հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգով 8766 լիտր դիզել վառելիքի ձեռքբերման գործընթացն իրականացրել է հիմք ընդունելով 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ. պարբերությունը (չկանխատեսված իրավիճակների հետևանքով առաջացած և հրատապ համարվող գնումներ), այն դեպքում երբ 01.12.2020թ. դրությամբ պահեստում եղած դիզելային վառելիքի մնացորդը կազմել է 3284 լիտր, իսկ տվյալ ամսում ծախսը կազմել է 1976լ (31.12.2020թ. դրությամբ

մնացորդը կազմել է 1308լ): Դիզելային վառելիքի ձեռքբերման գործընթացը հնարավոր էր կազմակերպել «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 18-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված գնման այլ ընթացակարգերից որևէ մեկով՝ բացառելով հրատապության խնդիրը:

- Մրցույթների հրավերները՝ այդ թվում դրանցում նշված տեխնիկական բնութագրերը, ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության կողմից կազմվել են նախարարի 2020 թվականի օգոստոսի 27-ի 109-Ա/1 հրամանի հիման վրա՝ ղեկավարվելով «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքով և հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 2007 թվականի 730-Ն, 815-Ն, 2017 թվականի 526-Ն որոշումները, ինչպես նաև ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2015 թվականի հոկտեմբերի 15-ի թիվ 138-Ա/1 հրամանը: Վերոնշյալ իրավական ակտերով սահմանված Կազմակերպության կարիքների համար գնման ենթակա սննդամթերի (օրինակ՝ Միս տավարի ոսկրոտ – տավարի պազեցրած, զուտ մսի տեսակարար կշիռը ընդհանուր քաշի ոչ պակաս, քան 60 տոկոսը...., Միս խոզի ոսկրոտ – խոզի միս ոսկրոտ, պաղեցրած վիճակում ոսկորի ու մսի հարաբերակցությունը՝ համապատասխանաբար 40-60 տոկոս, մսեղիք, ճարպի շերտի հաստությունը ոչ ավել, քան 2 սմ...և այլն) և փափուկ գույքի (հագուստ, կոշիկներ, անկողնային պարագաներ) օրինակելի (օրինակ՝ Տաք սվիտեր տղայի – 19-ից տարեկանից բարձր նախատեսված..., աշնանային բաճկոն աղջկա և տղայի – արտաքին կտորը անջրաթափանց..., շրջագգեստ – տարբեր ոճի..., Կոշիկ ձմեռային տղայի (աղջկա) – ձմեռային կիսաճուղավոր կոշիկ՝ արտադրված կաշին փոխարինող որակյալ նյութից.... և այլն) տեխնիկական բնութագրերը նույնությամբ տեղադրվել են մրցույթի հրավերներում, իսկ այնուհետև կազմվել են նույնաբովանդակ պայմանագրեր/համաձայնագրեր: Նշված տեխնիկական բնութագրերում մի շարք գնման առարկաների պարագայում սահմանվել են այնպիսի պարամետրեր, որոնք ամբողջությամբ և հստակ չեն նկարագրում ձեռք բերվող ապրանքի, հատկանիշները՝ չբացառելով տարակերպ մեկնաբանությունը: Այսպիսով Նախարարության կողմից կատարված գնման՝ կարիքին համարժեք լինելու բավարարման նպատակով Կազմակերպությունը մատակարարվելիք ապրանքի որակի գնահատման համար կատարել է ակնադիտական ստուգում, չնայած նրան, որ մատակարարման պայմանագրերի համաձայն Կազմակերպությունը մատակարարվելիք ապրանքի որակի գնահատման նպատակով կարող էր օգտվել **փորձագիտական եզրակացության պահանջից՝ մատակարարի հաշվին տարեկան 4 անգամ:**

- ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի համապատասխան գրություններով կազմակերպված գնման ընթացակարգերն իրականացվել են առանց չափաբաժինների միասնականացման սկզբունքով, որը հակասում է ՀՀ ԱՍՀՆ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը

կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանին, մասնավորապես այդ հրամանի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետի սահմանված պահանջին, քանի որ կենտրոնացված կարգով էլեկտրոնային եղանակով գնման ընթացակարգերի չափաբաժինները ձևավորելիս հաշվի են առնվել առանձին կազմակերպությունների կարիքները, սակայն մրցույթներն իրականացվել են ըստ առանձին կազմակերպությունների: Նշվածը չի բխում նաև 526-Ն որոշման XV «Պետական և համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների կարիքների համար կենտրոնացված կարգով գնման գործընթացի կազմակերպման» գլխով սահմանված պահանջի տրամաբանությունից, քանի որ սույն կարգով սահմանված է, որ հաստատված գնման հայտերը՝ ըստ գնման առարկայի տեխնիկական բնութագրի, քանակի, մեկ միավորի առավելագույն գնի, մատակարարման վայրի և ժամկետների, վճարման պայմանների, իսկ անհրաժեշտության դեպքում՝ մատակարարվելիք ապրանքի, կատարվելիք աշխատանքի կամ մատուցվելիք ծառայության որակի գնահատման նպատակով նաև փորձագիտական եզրակացություն ներկայացնելու պահանջի, ինչպես նաև գրավոր համաձայնություն՝ գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագիրը վերադաս պատվիրատուի կողմից կնքելու մասին ներկայացվում է վերադաս պատվիրատուին, որն էլ հնարավորության դեպքում մեկ վարչատարածքային միավորումում գտնվող կազմակերպությունների կարիքների համար գնվելիք ապրանքները, աշխատանքները և ծառայությունները համախմբում է մեկ չափաբաժնում կամ չափաբաժինները ձևավորում է հաշվի առնելով առանձին կազմակերպությունների կարիքները:

- Կազմակերպությունների 2020 թվականի կարիքների համար կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթների արդյունքում ընտրված մասնակիցների հետ Նախարարությունը կնքել է միայն պայմանագրեր՝ պայմանով, որ հետագայում ֆինանսական միջոցների առկայության դեպքում մատակարարների հետ կնքվեն համաձայնագրեր: Սակայն նշված համաձայնագրերը մատակարարների հետ կնքվել են ՊՈԱԿ-ների կողմից, **ինչը հակասում է 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջին**, այն է՝ կենտրոնացված կարգով գնումների կազմակերպումը, պայմանագրերի կնքումը, պայմանագրերի արդյունքների ընդունումը և դրանց դիմաց վճարումների կատարումն իրականացվում է 526-Ն որոշման կարգով սահմանված պահանջներին համապատասխան, հաշվի առնելով, որ յուրաքանչյուր կազմակերպության կարիքի բավարարման համար ընտրված մասնակցի հետ վերադաս պատվիրատուն կնքում է առանձին պայմանագիր, որով պատվիրատուի (գնորդի) իրավունքների ու պարտականությունների իրականացումը վերապահվում է տվյալ կազմակերպությանը:

- ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանով կազմակերպությունների ղեկավարներին հանձնարարվել է գնահատող հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելու նպատակով գնման հայտի հետ միաժամանակ ներկայացվում է նաև գնահատող հանձնաժողովի թեկնածությունը, ինչի արդյունքում Կազմակերպության ղեկավարի կողմից 2019 թվականի սեպտեմբերի 16-ին ներկայացվել է գնահատող հանձնաժողովի անդամի թեկնածու: Կազմակերպության համար կենտրոնացված կարգով անցկացված սննդամթերքի, ծխախոտի, հանդերձանքի և անկողնային պարագաների, տնտեսական, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի և վառելիքի գնումների գործընթացներում գնահատող հանձնաժողովի կազմում «ՁՈՐԱԿ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի կողմից ներկայացված անձի փոխարեն ՀՀ ԱՍՀ զլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի նոյեմբերի 1-ի 60-Ա/2 հրամանի համաձայն գնահատող հանձնաժողովի անդամ է նշանակվել Կազմակերպության զլխավոր հաշվապահը:
- «ՁՈՐԱԿ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան տուն» և «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ների համար կենտրոնացված կարգով իրականացված սննդամթերքի, հանդերձանքի և անկողնային պարագաների, տնտեսական, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի, ծխախոտի և վառելիքի գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունները չեն պահպանվել, իսկ gnumner.am էլեկտրոնային կայքում վերոնշյալ գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունների բնօրինակներից արտատպված (սկանավորված) տարբերակների փոխարեն հրապարակվել են պատճենահանված փաստաթղթեր: **Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի ապրիլի 4-ի «Պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկը սահմանելու և ՀՀ կառավարության 2006 թվականի մարտի 9-ի թիվ 351-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 397-Ն որոշման պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկի 7-րդ կետով սահմանված պահանջի մասով, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 43-րդ կետի պահանջների մասով:**

Վերոնշյալ գնումների գործընթացների արդյունքում հրապարակված պատճենահանված արձանագրությունները, ինչպես նաև այդ գնումների գործընթացների գնահատման հանձնաժողովներում ներգրավված «ՁՈՐԱԿ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» և «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ների ներկայացուցիչների գրավոր տեղեկատվությունները (հիմք ընդունելով ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի 2021 թվականի սեպտեմբերի 10-ի

Հայաստանի Հանրապետության գլխավոր դատախազություն նյութեր ուղարկելու մասին թիվ 237-Ա որոշումը) ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի նախագահի 2021 թվականի սեպտեմբերի 14-ի թիվ ՀՊԵ-458 գրությամբ ուղարկվել է ՀՀ գլխավոր դատախազություն, ինչին ի պատասխան 2021 թվականի սեպտեմբերի 29-ի թիվ 05/05.7/13906-21 գրությամբ ՀՀ գլխավոր դատախազությունը հայտնել է, որ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության կողմից 2019-2020թթ. կողմից կազմակերպված գնման գործընթացներում պաշտոնական կեղծիք կատարելու փաստի առթիվ ՀՀ գլխավոր դատախազության պետական շահերի պաշտպանության վարչությունում ՀՀ քրեական օրենսգրքի 314-րդ հոդվածի 1-ին մասի հատկանիշներով 28.09.2021թ. հարուցվել է թիվ 61209221 քրեական գործը:

- «ՁՈՐԱԿ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի կողմից ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Տ-Ձ-ԿՍ և ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-Հ ծածկագրերով կնքված պայմանագրերի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ մատակարարների կողմից Կազմակերպությանը մատակարարվել է համապատասխանաբար 2,478.0 հազ. դրամ գումարի կենցաղային նյութեր և 9,177.9 հազ. դրամ գումարի սնունդ, կամ պայմանագրերով սահմանված գումարից շուրջ 18 տոկոս և շուրջ 23.1 տոկոս ավել են մատակարարվել, ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 56-րդ կետի 2-րդ ենթակետին, այն է՝ արգելվում է պայմանագրով նախատեսված աշխատանքների կամ ծառայությունների ծավալների ավելացումը, որը գերազանցում է պայմանագրի ընդհանուր գնի տասը տոկոսը:

«Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի կողմից սննդամթերքի 10 անվանման մասով փաստացի մատակարարված քանակները գերազանցել են պայմանագրերով սահմանված քանակներին, օրինակ՝ պահածոյացված ոլոռ՝ 57.5 տոկոս, հնդկաձավար՝ 51.9 տոկոս և այլն (Աղյուսակ 12):

«Գյումրու մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի կողմից սննդամթերքի 33 անվանման մասով փաստացի մատակարարված քանակները գերազանցել են պայմանագրերով սահմանված քանակներին, օրինակ՝ ոսպ՝ 133.3 տոկոս, լոբի հատիկավոր՝ 120 տոկոս, հաճար՝ 85.1 տոկոս, մանդարին՝ 68.5 տոկոս և այլն (Աղյուսակ 17):

«Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի կողմից կազմված շուրջօրյա խնամքի մատուցման ծառայության ճաշացանկերում ներառված սննդամթերքների քանակները համադրելով չափորոշիչով սահմանված քանակների հետ, պարզվեց, որ պայմանագրի տեխնիկական բնութագրով սահմանված ճաշացանկերի սննդամթերքների քանակները հիմնականում ավելի քիչ են, քան չափորոշիչով սահմանված քանակները: (օրինակ բանջարեղենը ներառվել է 32.6 տոկոս պակաս, մարինադը՝ 60.3 տոկոս, մրգերը՝ 60.1 տոկոս, արտացոլված է Աղյուսակ 23-ում):

- «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի կողմից սննդամթերքի ձեռքբերման հայտով ներկայացված քանակները զգալի գերազանցել են ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի 27.08.2019թ. թիվ 109-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի 3) ենթակետի չափորոշիչով սահմանված քանակներին (օրինակ հյութեր՝ 92.9%, մսամթերք՝ 34.1%, հացամթերք՝ 17.9%, արտացոլված է աղյուսակ 11-ում):
- «Երևանի մանկան տուն» և «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ների կողմից իրականացված գնումները կատարվել են 526-Ն որոշման 16-րդ կետի պահանջների անտեսմամբ, գնման առարկաները չեն ներառվել գնումների պլանում և չեն հրապարակվել տեղեկագրում (մանրամասն նկարագրված է 3.2.2 և 3.4.1.1 կետերում):
- «Երևանի մանկան տուն» և «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ներում գնման գործընթացների (գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատում, ընտրված մասնակցին պայմանագիր կնքելու առաջարկի մասին ծանուցում ուղարկելու պահանջի կատարում, կնքված պայմանագրի մասին հայտարարության հրապարակման պահանջի կատարում) կազմակերպման ժամանակ առկա են անհամապատասխանություններ Օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին, 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետով, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետների հետ կապված (մանրամասն նկարագրված է 3.2.2.4 և 3.4.3.1 կետերում):
- «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի համար «Զատիկ»-ԳՀԾՁԲ-20/5 և ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/5 ծածկագրերով անվտանգության ծառայությունների մատուցման պայմանագրերի կնքման գործընթացների (պայմանագրի և որակավորման ապահովման պահանջ, համաձայնագրերի կնքում,) ժամանակ առկա են անհամապատասխանություններ Օրենքի 32-րդ հոդվածի 17-րդ մասին, 36-րդ հոդվածի 3-րդ, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 12-րդ ենթակետով սահմանված պահանջների հետ կապված (մանրամասն նկարագրված է 3.4.3.1.2 և 3.4.3.3.4 կետերում): ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/5 ծածկագրով անվտանգության ծառայությունների մատուցման պայմանագրի՝ Պատվիրատուի կողմից միակողմանի լուծելուց հետո միջոցներ չեն ձեռնարկվել ծառայությունը մատուցող ընկերությանը գնումների գործընթացին մասնակցելու իրավունք չունեցող մասնակիցների ցուցակում ներառելու, ինչպես նաև կնքված պայմանագիրը չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու հետևանքով որակավորման և պայմանագրի ապահովումների մասով հաշվարկված գումարները, պայմանագրով սահմանված տուգանքները հետ գանձելու ուղղությամբ (3.4.3.3.4 կետ):
- «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի համար անցկացված մրցույթի ժամանակ գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից

սահմանված առավելագույն գները (նախահաշվային գին), որի արդյունքում սննդամթերքի մասով ընդհանուր առմամբ (տարբեր մրցույթներից ձևավորված) 57 չափաբաժինների մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները՝ ընդհանուր 1,419.1 հազ. դրամ գումարով, իսկ տնտեսական ապրանքների մասով՝ 11 չափաբաժինների մասով ներկայացված գները գերազանցել են նախահաշվային գները՝ 809.6 հազ. դրամ գումարով: Նախարարության կողմից չեն պահպանվել 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետով սահմանված պահանջները:

- «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի համար անցկացված մրցույթի ժամանակ գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված առավելագույն գները (նախահաշվային գին), որի արդյունքում տնտեսական ապրանքների, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի համար 16 չափաբաժինների մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները՝ ընդհանուր 122.3 հազ. դրամ գումարով, իսկ հանդերձանքի համար՝ 14 չափաբաժինների մասով ներկայացված գները գերազանցել են նախահաշվային գները՝ 491.2 հազ. դրամ գումարով: Խոհարարական ծառայությունների մատուցման նպատակով հայտարարված մրցույթի ժամանակ գնահատող հանձնաժողովը մասնակցի կողմից ներկայացված հայտը գնահատելիս հաշվի չի առել տարեկան բյուջեյով սահմանված առավելագույն գները և կնքել է պայմանագիր՝ 30,960.3 հազ. դրամ գումարով: Արդյունքում, մասնակցի կողմից ներկայացված գները գերազանցել են (ցերեկային և շուրջօրյա խնամքի ծառայությունների համար բյուջեով նախատեսվել է համապատասխանաբար 580 դրամ և 1500 դրամ, իսկ պայմանագիրը կնքվել է համապատասխանաբար 820 դրամ և 1668 դրամ գներով) բյուջեով նախատեսված գները՝ ընդհանուր **7,069.3 հազ. դրամի չափով** ((820-580) դրամ x 25100 հատ + (1668-1500) դրամ x 6222 հատ): Նախարարության կողմից չեն պահպանվել 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետով սահմանված պահանջները:
- Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն կարիքների համար սննդամթերքի ձեռքբերման համար ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 ծածկագրով հայտարարված գնանշման հարցման մրցույթի անցկացման արդյունքում 86-ից 79 չափաբաժնով կազմակերպությունների հետ կնքվել են շուրջ 6,302,8 հազ. դրամ գումարի պայմանագրեր, որոնց շրջանակներում ձեռքբերումներ են կատարվել միայն թվով 2 ընկերություններից շուրջ 46.5 հազ. դրամ գումարի: Հաշվի չառնելով, որ արդեն կատարվել են մատակարարումներ, 2020 թվականի հունիսի 22-ին պետական գնումների էլեկտրոնային հարթակում նախարարության կողմից հրապարակված տեղեկատվությամբ ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 գնման

ընթացակարգը 86 չափաբաժիններով հայտարարվել է չկայացած՝ գնման պահանջը դադարելու հիմքով («Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ կետ): Նշված պայմանագրերի միակողմանի լուծելու նպատակը հանդիսացել է սննդամթերքի ձեռքբերումը խոհարարական ծառայություններով փոխարինելու հանգամանքը, որի մատուցման համար 2020 թվականի հունվարի 8-ին կնքվել է 30,960,3 հազ. դրամ գումարով պայմանագիր: Սննդամթերքի ձեռքբերման պայմանագրերի լուծման վերաբերյալ համաձայնագրեր մատակարար կազմակերպությունների հետ չեն կնքվել: Նախարարության կողմից ներկայացված բացատրությունների համաձայն խոհարարական ծառայության ձեռքբերման որոշումը կայացվել է Նախարարության և «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոնի» աշխատանքային քննարկման արդյունքում, որի մասով որևէ հաշվարկ և/կամ փաստաթղթավորում առկա չէ (3.4.3.3.3 կետ): Առկա է **անհամապատասխանություն** կնքված պայմանագրերի կատարման՝ Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 9-րդ ենթակետի պահանջների հետ: Պայմանագրերը չէին կարող լուծվել Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի հիմքով, քանի որ մինչև պայմանագրերի կնքումն արդեն իսկ ֆինանսական միջոցների հատկացման մասին ՀՀ կառավարության թիվ 1919-Ն որոշումն առկա էր, ինչպես նաև հետագայում կնքված Շուրջօրյա խնամքի դրամաշնորհի պայմանագրով նախատեսվել էին համապատասխան ֆինանսական միջոցներ: Նշված հիմքերով պայմանագրերը չէին կարող լուծվել, դրանք համաձայն պայմանագրի դրույթների կարող էին լուծվել անհաղթարելի ուժի հետևանքով կամ կողմերի ստանձնած պարտավորությունների չկատարման արդյունքում, որի համար պետք է կիրառվեին պայմանագրերով սահմանված պատասխանատվության միջոցներ

- Խոհարարական ծառայության մատուցումը (շուրջօրյա խնամքի մասով) ծախսային և արդյունավետության տեսակետից հիմնավորված չէ, և հաշվի առնելով նաև, որ խոհարարական ծառայությունների մատուցումն իրականացվում է պատվիրատուի կահավորված խոհանոցում և գույքով, «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոնի» կողմից սննդի տրամադրման եղանակը ծախսային արդյունավետության տեսակետից առավել տնտեսող և նպատակահարմար միջոց է: Այսպես, 17 շահառուի հաշվարկով 6222 մարդ/օր, կազմել է 10,378.3 հազ. դրամ, մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրը՝ 1668 ՀՀ դրամ: Սննդի տրամադրման (սննդի ձեռքբերում և «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոնի» կողմից պատրաստում) տարեկան ծախսերը կկազմեն 8,716.0 հազ. դրամ (եթե իհարկե սննդամթերքի ձեռքբերման պայմանագրերը չլուծեին), որից սննդամթերքի ձեռքբերում՝ 6,493.2 հազ. դրամ (համաձայն հայտով ներկայացված նախահաշվային գների), խոհարարի 1,5 հաստիքային միավորի մեկ տարվա աշխատավարձ՝ 1,667.1

հազ. դրամ (խոհարարական ծառայության մատուցման դեպքում աշխատել է հիմնականում մեկ խոհարար, բայց և ցերեկային և շուրջօրյա խնամքի համար), մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա սննդամթերքի ծախսը կկազմի՝ 1315 ՀՀ դրամ:

- 2020 թվականի հունվարի 8-ին կնքված 30,960,3 հազ. դրամ գումարով խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագիրը բաղկացած է երկու ֆինանսական բաղադրիչներից՝ ցերեկային խնամքի բաղադրիչ՝ 20,582.0 հազ. դրամ (25100 մարդ/օր x 820 դրամ միավորի գին) և շուրջօրյա խնամքի բաղադրիչ՝ 10,378.3 հազ. դրամ (6222 մարդ/օր x 1668 դրամ միավորի գին): Նշված պայմանագրի մատուցման համար «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի և ծառայությունը մատուցող ընկերության միջև չի կնքվել ծառայությունների մատուցման համար անհրաժեշտ գույքի համար լիակատար նյութական պատասխանատվության պայմանագիր՝ որով ծառայություն մատուցող ընկերությունը կպարտավորվեր վերանորոգել և/կամ վերականգնել շահագործման ընթացքում վնասված, փչացած կամ կորցված գույքը, ինչպես նաև չեն կնքվել ծառայությունը պատվիրատուին հանձնելու փաստը ֆիքսող ակտերը (Ծառայության մատուցման պայմանագրի անբաժանելի մաս կազմող հավելված N 3.1), բժիշկ-դիետոլոգի կողմից չեն փաստաթղթավորվել ճաշացանկերի համապատասխանությունը թե պայմանագրով սահմանված պայմանների, թե ՀՀ ԱՍՀ նախարարի կողմից սահմանված 27.08.2019թ. թիվ 109-Ա/1 հրամանի չափորոշիչներին, ինչպես նաև կատարողի հետ չի կնքվել նյութական պատասխանատվության պայմանագիրը: 2020թ. մարտի 27-ին «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի և Կատարողի միջև կնքվել է թիվ ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾԶԲ-20/4-Ձ պայմանագրում փոփոխություններ կատարելու մասին N 1 համաձայնագիրը, որով կողմերը հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 12.03.2020թ. թիվ 296-Ա որոշումը, համաձայնության են եկել Յերեկային խնամքի շրջանակներում մատուցվող խոհարարական ծառայությունները փոխարինել այլ բնութագիր ունեցող ծառայություններով՝ սննդի ծանրոցների տրամադրումով (ԳՄԱ ծածկագիր՝ 15897200) 2020թ. մարտի 15-ից մինչև մայիսի 15-ը ժամանակահատվածում: Հունիսի 1-ին Կատարողի հետ կնքվել է պայմանագրի փոփոխման մասին թիվ 2 համաձայնագիրը, համաձայն որի ծանրոցների (բայց արդեն մի փոքր այլ սննդամթերքների ցանկով) բաշխման ծառայության ժամկետը երկարաձգվել է մինչև 2020թ. դեկտեմբերի 31-ը:

Սակայն, նշված որոշմամբ **Կազմակերպությանը նման իրավասություն չի տրվել. մեկ անձից գնման ձևով իրականացվող ապրանքների, աշխատանքների և ծառայությունների ձեռքբերման դեպքերում չկիրառել գնումների մասին ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պարտադիր կատարման նորմերը: Կատարված փոփոխությամբ ըստ էության լուծվել է խոհարարական ծառայությունների ձեռք**

բերման պայմանագիրը և մեկ անձի հետ կնքվել նոր՝ սննդի փաթեթների մատակարարման պայմանագիր:

- Կատարողի կողմից 2020թ. մարտի 15-ից դեկտեմբերի 31-ը ժամանակահատվածում Կազմակերպությանը դուրս գրված հարկային հաշիվների՝ նշված ժամանակահատվածում Կազմակերպության Ցերեկային խնամքի շահառուներին տրամադրվել է թվով 2867 սննդի ծանրոցներ, որից 567-ը կազմվել է N1 համաձայնագրով սահմանված սննդամթերքներով, իսկ մնացած 2300 ծանրոցը՝ N2 համաձայնագրով սահմանված սննդամթերքներով: Ստացվում է, որ եթե Կազմակերպությունը սննդի ծանրոցներում ներառված սննդամթերքը ձեռքբերեր Նախարարության կողմից կենտրոնացած կարգով կատարված մրցույթի արդյունքում կնքված պայմանագրերի միավոր գներով, ապա կոնտեսեր շուրջ **6,347,725 ՀՀ դրամ գումար¹** (567x1,975դր.+2300x2,273դր.) (հաշվարկը մանրամասն արտացոլված է Աղյուսակ 30-ում):

3. ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ԳՐԱՌՈՒՄՆԵՐ

3.1 ««ՁՈՐԱԿ» ՀՈԳԵԿԱՆ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԽՆԴԻՐՆԵՐ ՈՒՆԵՑՈՂ ԱՆՁԱՆՑ ԽՆԱՄՔԻ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ

3.1.1 ՀԱՄԱՌՈՏ ՆԿԱՐԱԳԻՐ

Հայաստանի Հանրապետության 2020 թվականի պետական բյուջեյի ծախսերի գործառնական դասակարգման 10 բաժնի 02 խմբի 01 դասի 1032 ծրագրի 11001 միջոցառման «Տարեցների և հաշմանդամություն ունեցող 18 տարին լրացած անձանց շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» ծրագրով նախատեսված միջոցների շրջանակներում ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության և ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) միջև 2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել է թիվ ԴՏՊ-Ծ1032.Մ11001/20-5 ծածկագրով դրամաշնորհի պայմանագիր: Պայմանագրի առարկա է հանդիսանում՝ Կազմակերպությունում շուրջօրյա խնամվող տարեցների իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանությունը, նրանց սոցիալ-հոգեբանական ու բժշկական օգնության կազմակերպումը, խնամքի իրականացումը, սննդով, հագուստով և անհրաժեշտ այլ կենցաղային իրերով ապահովում:

Հաշվեքննության արդյունքում արձանագրվեց.

¹ Նշված գումարի մեջ հաշվարկված չեն առաքման ծախսերը:

3.1.1.1 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

Կազմակերպության կանոնադրության ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ 2017 թվականի դեկտեմբերի 14-ի «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքում փոփոխություն կատարելու մասին» ՀՕ-306-Ն ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի համաձայն, Կազմակերպության բանկային հաշիվները պետք է տեղափոխվեն ՀՀ ֆինանսների նախարարության գործառնական վարչություն (գանձապետարան):

Հիմք ընդունելով ՀՀ ֆինանսների նախարարության 2018 թվականի նոյեմբերի 5-ի N 01/12-1/20063-18 գրությամբ, Կազմակերպության բանկային հաշիվները տեղափոխվել են ՀՀ ֆինանսների նախարարության գործառնական վարչություն, սակայն տվյալ գործարքը չի արտացոլվել Կազմակերպության կանոնադրությունում, մասնավորապես՝ ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2015 թվականի մայիսի 19-ի ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 78-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 10-րդ կետում նշված է, որ «Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ բանկերում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով»:

Առկա է անհամապատասխանություն 2017 թվականի դեկտեմբերի 14-ի ՀՕ-306-Ն ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի և ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2015 թվականի մայիսի 19-ի N 78-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 10-րդ կետի պահանջների:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձանագրության 1.1 կետի վերաբերյալ հայտնում են, որ համաձայն «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 3 մասի՝ Պետական կազմակերպության կանոնադրությունը կամ դրա փոփոխությունները հաստատվում է հիմնադիրը, իսկ հիմնադրի որոշմամբ նախատեսված դեպքում՝ նրա լիազորած պետական մարմինը:

Հավելեմ, որ ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2021թ. օգոստոսի 4-ի N 1202911 հրամանի համաձայն արդեն իսկ կատարվել են նշված փոփոխությունները և առկա է ՊՈԱԿ-ի կանոնադրության փոփոխված տարբերակը:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առաջին պարբերության մասով բացատրությունը անընդունելի է, քանի որ արձանագրության 1.1 կետում որպես քննության առարկա չի դիտարկվել այն խնդիրը թե ում կողմից պետք է իրականացվեր Կազմակերպության կանոնադրությունում փոփոխությունը:

3.1.1.2 «ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԴՐԱՄԱՇՆՈՐՀԻ ՁԵՎՈՎ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆԸ ՏՐԱՄԱԴՐՎՈՂ ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ

**ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ԹԻՎ ԴՏՊ-Ծ1032.Մ11001/20-5 ԾԱԾԿԱԳՐՈՎ
ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ
ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ.**

2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել էր «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ին տրամադրվող ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏՊ-Ծ1032.Մ11001/20-5 ծածկագրով պայմանագիր (այսուհետ՝ Պայմանագիր)՝ **319,261.8** հազ. դրամ պայմանագրային գնով՝ ներառյալ ԱԱՀ-ն:

Կազմակերպության Պայմանագրի գինը իր մեջ ներառում է.

ա/ **փոփոխուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է **58,761.3** հազ. դրամ: Ընդ որում, մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը կազմում է **1235 դրամ:**

բ/ **հաստատուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է **260,500.0** հազ. դրամ:

Պայմանագրի անբաժանելի մասեր են կազմում՝

- Հավելված 1՝ «Միջոցառումների նկարագիր»,
- Հավելված 2՝ «Ցուցանիշները»,
- Հավելված 3՝ «Հաշվետվություն՝ ՀՀ 2019 թվականի պետական բյուջեի 1032 «Խնամքի ծառայություններ 18 տարեկանից բարձր տարիքի անձանց» ծրագրի 11001 «Տարեցների և հաշմանդամություն ունեցող 18 տարին լրացած անձանց շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» միջոցառման շրջանակներում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով Կազմակերպության կողմից փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ»,
- Հավելված 4՝ «Հաշվետվություն ՀՀ 2019 թվականի պետական բյուջեի 1032 «Խնամքի ծառայություններ 18 տարեկանից բարձր տարիքի անձանց» ծրագրի 11001 «Տարեցների և հաշմանդամություն ունեցող 18 տարին լրացած անձանց շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» միջոցառման շրջանակներում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով Կազմակերպությանը փոփոխուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա և հաստատուն ծախսերի գծով փաստացի կատարված ծախսերի վերաբերյալ»,
- Հավելված 5՝ «Ակտ՝ հանձնման-ընդունման»:

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Պայմանագրի 2.3.2 կետի պահանջը, համաձայն որի «2.3.2 կատարել առանձին Միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»: Նույն պահանջը բխում է նաև Պայմանագրի 3-րդ

«Մոնիթորինգ» գլխի պահանջից: Սույն գործառույթի իրականացման փաստը հավաստիացնող փաստաթղթեր Կազմակերպության կողմից չներկայացվեց, քանի որ Կազմակերպությունում Նախարարությունը մոնիթորինգ չի իրականացրել:

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 2.3.2 կետի և Պայմանագրի 3-րդ «Մոնիթորինգ» գլխի մասերով՝ այսինքն, Նախարարության կողմից չի իրականացվել ՊՈԱԿ-ի կողմից իրականացված միջոցառումների մոնիթորինգ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.2 կետի վերաբերյալ տեղեկացնում են, որ նշված խնդիրը (մոնիթորինգ) դուրս է ՊՈԱԿ-ի իրավասությունից:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացվածը չի ընդունվել, քանի որ այս անհամապատասխանությունը վերաբերում է Հաշվեքննության օբյեկտին, ոչ թե Ստորագրման օբյեկտին:

Ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում Պայմանագրում կատարվել էր թվով 1 փոփոխություն, որի արդյունքում 2020 թվականի սեպտեմբերի 29-ին կնքվել էր Համաձայնագիր N 1-ը:

Ստորև բերվում է Պայմանագրի հավելվածների ուսումնասիրության արդյունքները:

3.1.1.2.1 Պայմանագրի (Համաձայնագիր N 1-ի) «Հավելված 2»-ի մասով

Ստորև բերվում է Պայմանագրի «Ցուցանիշներ» **ճշտված** Հավելված 2-ով սահմանված ցուցանիշները:

1. Շահառուների միջին ամսական թվաքանակը	130 խնամվող
2. Հաստիքային միավորների թիվը	108 հաստիք
3. Մարդ/օրերի տարեկան քանակը	56204 մ/օր
3.1 շահառուների տարեկան մ/օրերի քանակը	46419 մ/օր
3.2 աշխատողների տարեկան մ/օրերի քանակը	9785 մ/օր
4. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա միջին գինը փոփոխուն ծախսերի գծով, այդ թվում	1058.9 դրամ
5. Փոփոխուն ծախսեր	59,514.0 հազ. դրամ
6. Հաստատուն ծախսեր	295,554.9 հազ. դրամ
7. Տրամադրվող դրամաշնորհի առավելագույն չափը	355,068.9 հազ. դրամ
8. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա նախատեսված գինը	7,649.0 դրամ

2020 թվականի սեպտեմբերի 29-ին, ի կատարումն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020 թվականի հունիսի 11-ի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 հանձնարարականի, կողմերի միջև կնքվել է **թիվ 1 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի՝

- պայմանագրի գումարը սահմանվել է 355,068.9 հազ. դրամ կամ աճել է 35,807.1 հազ. դրամով (11.2%), այդ թվում՝
- փոփոխումն ծախսերը սահմանվել է 59,514.9 հազ. դրամ կամ աճել է 753.6 հազ. դրամով (1.3%), իսկ «մեկ օրվա առավելագույն գինը, որը կազմում է 1,235 դրամ» բառերը փոխարինվել է «մեկ օրվա միջին գինը, որը կազմում է 1,058.9 դրամ» բառերով,
- հաստատուն ծախսերը սահմանվել է 295,554.9 հազ. դրամ կամ աճել է 35,054.4 հազ. դրամով (13.5%), որից «աշխատանքի վարձատրություն» հոդվածով՝ 252,144.5 հազ. դրամ, «ծառայությունների և ապրանքների ձեռքբերում» հոդվածով՝ 42,190.4 հազ. դրամ, «այլ ծախսեր» հոդվածով՝ 1,220.0 հազ. դրամ:

Վերը նշված հոդվածների վերլուծությամբ պարզվեց հետևյալը՝

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց պայմանագրով սահմանված «Աշխատանքի վարձատրություն» տնտեսագիտական հոդվածի հաշվարկի ճշտությունը: Այսպես՝ **217,090.1** հազ. դրամ աշխատավարձի տարեկան չափաքանակը պետք է բաղկացած լինի հետևյալ բաղադրիչներից՝

ա/ Տարեկան աշխատավարձի ֆոնդ՝ հաստիքացուցակով հաստատված ամսական աշխատավարձի ֆոնդի չափաքանակը՝ 16,708,362.6 դրամը անգամ 12 ամիս՝ = **200,500.4** հազ. դրամ,

բ/ Գիշերային հերթապահությունների ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքների համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ **6,065.7** հազ. դրամ,

գ/ Տոնական օրերի ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքի համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ **3,338.1** հազ. դրամ

Վերը նշված բաղադրիչների հանրագումարը կազմում է՝ **209,904.1** հազ. դրամ (200,500.4+6,065.7+3,338.1), որը կազմում է կազմակերպության տարեկան աշխատավարձի ֆոնդը:

Տարբերությունը՝ **7,186.0** հազ. դրամ (217,090.1–209,904.1) արտացոլված է կազմակերպության նախահաշվում, որպես «պարզևատրման» ֆոնդ, ինչը սակայն պայմանագրի «հաստատուն ծախսերով» արտացոլված չէ:

Թիվ 1 Համաձայնագրով պարզևատրման ֆոնդը աճել է 35,054.4 հազ. դրամով, ընդամենը՝ 42,240.4 հազ. դրամ, որը կազմել է աշխատավարձի ֆոնդի 20.1%-ը:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.2.1 կետի վերաբերյալ հայտնում եմ, որ համաձայն Հայաստանի Հանրապետության ֆինանսների և էկոնոմիկայի նախարարի 2004 թվականի սեպտեմբերի 29-ի N 873-Ն հրամանի հավելված 5-ի 2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքված «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով «Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ին տրամադրվող

ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏԴ-Ծ1032.Մ11001/20-5 ծածկագրով պայմանագրի հավելված N 2-ում հաստատված ծախսերի 410000 (աշխատողների վարձատրություն) ծածկագրով նախատեսված գումարի մեջ ներառված է 411100 (աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ) և 411200 (պարգևատրումներ, դրամական խրախուսումներ և հարուկ վճարներ) գումարները՝ ընդհանուր 217090.1 հազ ՀՀ դրամ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Հաշվեքննության օբյեկտի կողմից ըստ էության առարկություններ չեն ներկայացվել:

3.1.1.2.2 Պայմանագրի «Հավելված 3»-ի մասով

Համաձայն դրամաշնորհի Պայմանագրի, Հավելված 3-ով հաստատվել էր «Հաշվետվություն կազմակերպությունում փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ»: Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին տվյալ տեղեկանքի ամսեկան փաստացի խնամվողների ցուցանիշները՝ մենյու-պահանջագրերով ամսեկան կտրվածքով կերակրվողների քանակի հետ, որի արդյունքում պարզվեց հետևյալը.

Աղյուսակ 1

Հ/Հ	Ամիս	Հավելված 3-ով ներկայացված փաստացի խնամվողների թվաքանակ	Մենյու- պահանջագրերով ամսեկան կտրվածքով կերակրվողների թվաքանակ	Տարբերություն /3-րդ սյուն. – 4-րդ սյուն./
1	2	3	4	5
1	Հունվար	3722	3722	0
2	Փետրվար	3610	3610	0
3	Մարտ	3920	3920	0
4	Ապրիլ	3810	3810	0
5	Մայիս	3914	3914	0
6	Հունիս	3772	3772	0
7	Հուլիս	3878	3878	0
8	Օգոստոս	3906	3906	0
9	Սեպտեմբեր	3780	3780	0
10	Հոկտեմբեր	3906	3906	0
11	Նոյեմբեր	3780	3780	0
12	Դեկտեմբեր	3877	3875	2
Ընդամենը		45875	45873	2

Վերը նշված աղյուսակից կարելի է փաստել որ, ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում մենյու-պահանջագրերով կերակրվել է 45873 խնամվող, սակայն Նախարարություն ներկայացվել է 45875 մարդ/օր, այսինքն, 2 մարդ/օրով պակաս:

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի հավելված 3-ում «Տեղեկանք կազմակերպությունում փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ»՝ Նախարարություն ներկայացված ցուցանիշների մասով՝ 2 մարդ/օրով պակաս է ներկայացվել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.2.2 կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ Պայմանագրի հավելված 3-ը «Տեղեկանք կազմակերպությունում փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ» ՀՀ ԱՍՀ Նախարարություն ներկայացվում է փաստացի ամսական կտրվածքով կերակրվողների քանակով, բացառությամբ դեկտեմբեր ամսվան, որը ներկայացվում է մինչև ֆինանսական տարվա ավարտը, մասնավորապես՝ Պայմանագրի 4.1 կետի համաձայն «Ձորակ» ՊՈԱԿ-ը Պայմանագրով սահմանված հավելվածները ներկայացնում է մինչև հաշվետու ամսվան հաջորդող ամսվա 10-ը, իսկ դեկտեմբեր ամսին մինչև դեկտեմբերի 20-ը:

Պայմանագրի հավելված 3-ում ներկայացված ցուցանիշների մասով՝ 2 մարդ/օրով պակաս լինելու հանգամանքը պայմանավորված է 2020 թվականի դեկտեմբեր ամսվա հաշվետվությունների ժամանակից շուտ ներակայացնելու հանգամանքով, Նախարարություն ուղարկված ՊՈԱԿ-ի դեկտեմբեր ամսվա հաշվետվության մարդ/օրերի թիվը ներկայացվել է կանխադրվածով՝ 45875 խնամվող, իսկ մենյու-պահանջագրերով կերակրվողների թիվը եղել է փաստացի՝ 45873 խնամվող:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվել:

3.1.1.2.3 Պայմանագրի «Հավելված 4»-ի մասով

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց «հավելված 4»-ով սահմանված «փոփոխություն և հաստատուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա ծախսերի վերաբերյալ» հաշվետվության համապատասխանությունը և ֆինանսական ցուցանիշների արժանահավատությունը ըստ տնտեսագիտական դասակարգման հոդվածների: Արդյունքում արձանագրվեց՝

Փոփոխություն ծախսերի մասով.

Համաձայն Պայմանագրի 5.2.1 կետի, մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխություն ծախսերի գծով մեկ օրվա **առավելագույն** գինը կազմում է 1235 դրամ, կամ այլ կերպ ասած մենյու-պահանջագրով դուրս գրված սննդի գումարը մեկ խնամվողի հաշվարկով չպիտի գերազանցի 1235 դրամը: Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեցին մենյու-պահանջագրերը՝ բացահայտելով այն ամսվա օրերը և օրերի քանակը, երբ մեկ

օրվա ծախսված սննդի գումարը գերազանցել էր 1235 դրամը: Արդյունքում պարզվեց, որ 2020 թվականին **43** օրվա մենյու-պահանջագրերով մեկ օրվա ծախսված սննդի գումարը գերազանցել էր Պայմանագրի 5.2.1 կետի սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը՝ 1235 դրամը:

Աղյուսակ 2

Հունվար						
Հ/Հ	ամսաթիվ	Մեկ օրվա մեկ շահառուի վրա ծախսված սնունդի գումարը (դրամ)	Պայմանագրով սահմանված առավելագույն գինը (դրամ)	Պայմանագրից ավել ծախսված գումարը (դրամ) /2-րդ սյուն – 3-րդ սյուն/	Կերակրվողների քանակը (մարդ)	Ավել ծախսված գումարը (դրամ) /4-րդ սյուն x 5-րդ սյուն/
1	2	3	4	5	6	7
1	01	1365,20	1235,0	130,20	114	14842,80
2	03	1398,51	1235,0	163,51	113	18476,63
3	08	1332,78	1235,0	97,78	118	11538,04
4	09	1414,77	1235,0	179,77	118	21212,86
5	14	1500,87	1235,0	265,87	121	32170,27
6	16	1316,39	1235,0	81,39	122	9929,58
7	17	1607,10	1235,0	372,10	122	45396,20
8	18	1275,89	1235,0	40,89	122	4988,58
9	24	1483,69	1235,0	248,69	123	30588,87
10	25	1484,57	1235,0	249,57	123	30697,11
11	26	1276,90	1235,0	41,9	122	5111,80
12	30	1244,18	1235,0	9,18	124	1138,32
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			X	X	X	226091,06
Փետրվար						
Հ/Հ	ամսաթիվ	Մեկ օրվա մեկ շահառուի վրա ծախսված սնունդի	Պայմանագրով սահմանված առավելագույն գինը (դրամ)	Պայմանագրից ավել ծախսված գումարը (դրամ) /2-րդ սյուն – 3-րդ սյուն/	Կերակրվողների քանակը (մարդ)	Ավել ծախսված գումարը (դրամ) /4-րդ սյուն x 5-րդ սյուն/

		գումարը (դրամ)				
1	2	3	4	5	6	7
1	07	1793,60	1235,0	558,6	124	69266,4
2	08	1274,20	1235,0	39,2	124	4860,8
3	21	1286,87	1235,0	51,87	125	6483,75
4	22	1423,65	1235,0	188,65	125	23581.25
5	24	1416,13	1235,0	181,13	125	22641.25
6	25	1338,61	1235,0	103.61	124	12847,64
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			X	X	X	139681,09

2020 թվականին Պայմանագրի 5.2.1 կետով սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը գերազանցող գումարը կազմել է **365,772.15 դրամ (226,091.06 դր + 139,681.09 դր)**:

2020 թվականի հունվար և փետրվար ամիսներին առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 5.2.1 կետով սահմանված պահանջի մասով, համաձայն որի մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը կազմում է 1235 դրամ: Արդյունքում, Կազմակերպությանը 365.8 հազ. դրամ ավել գումար է փոխանցվել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.2.3 կետի վերաբերյալ տեղեկացնում են, որ 2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքված պայմանագրի հավելված 2-ով փոփոխուն ծախսերի գծով նախատեսված է հունվար՝ 4977.1 հազ ՀՀ դրամ, փետրվար՝ 4655.9 հազ ՀՀ դրամ, սակայն նշված ամիսներին Պետական բյուջեից փոխհատուցվել է հունվար՝ 4268.3 հազ ՀՀ դրամ, փետրվար՝ 4106.9 հազ ՀՀ դրամ, երկու ամիսներին էլ չենք գերազանցել նախատեսված առավելագույն գումարը (փաստացի ծախսը 1257.8 հազ ՀՀ դրամով պակաս է եղել նախատեսվածից):

Ընդհանուր առմամբ մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա միջին գինը կազմել է հունվար՝ 1147.0 ՀՀ դրամ, փետրվար՝ 1137.6 ՀՀ դրամ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպություն կողմից ներկայացված առարկությունը չի ընդունվել, քանի որ Արձանագրությունում ներկայացված հաշվարկը իրականացվել էր առաջնորդվելով Պայմանագրի 5.2.1 կետի պահանջով, համաձայն որի՝ մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով **մեկ օրվա առավելագույն գինը պետք է կազմեր է 1235 դրամ, այսինքն, հաշվարկը իրականացվել էր օրվա կտրվածքով, իսկ Կազմակերպության կողմից հաշվարկը իրականացվել է ամսվա կտրվածքով, ինչը հակասում է Պայմանագրի 5.2.1 կետի պահանջին:**

Հաստատված ծախսերի մասով.

«Աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ» (4111000) հոդվածով նախատեսվել է 252,144.5 հազ. դրամ: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 238,105.8 հազ. դրամ: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ այս հոդվածով կրեդիտորական պարտքը կազմել է 7,272.8 հազ. դրամ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 253,799.7 հազ. դրամ, այդ թվում՝ «այլ միջոցներից» վճարվել է 16,802.0 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 437.3 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 246,964.2 հազ. դրամ, այդ թվում՝ «այլ միջոցներից» կատարված փաստացի ծախսը՝ 16,802.0 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լինել՝ 230,162.2 հազ. դրամ (246,964.2-16,802.0): Թույլ է տրվել 7,943.6 հազ. դրամի շեղում (238,105.8-230,162.2):**

«Էներգետիկ ծառայություններ» (421210) հոդվածով նախատեսվել է 6,942.6 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 6,942.6 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ «Հայաստաի էլեկտրական ցանցեր» ՓԲԸ-ին ունեցել է 793.4 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում հոսանքի փաստացի ծախսը կազմել է 181608 կվտ.ժ, որի համար հաշվարկվել է 7,698.3 հազ. դրամ և 6.2 հազ. դրամ տույժ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 7,641.5 հազ. դրամ, որից «այլ միջոցներից» վճարվել է 1,155.8 հազ. դրամ՝ այդ թվում 5.5 հազ. դրամ տույժ, տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 856.4 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լինել՝ 6,542.5 հազ. դրամ (7,698.3-1,155.8): Թույլ է տրվել 400.1 հազ. դրամի շեղում (6,942.6-6,542.5):**

«Ջեռուցման ծառայություններ» (421220) հոդվածով նախատեսվել է 6,600.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 6,600.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ «Գազպրոմարմենիա» ՓԲԸ-ին ունեցել է 1,160.8 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում գազի փաստացի ծախսը կազմել է 56087 խ.մ, որի համար հաշվարկվել է 7,142.8 հազ. դրամ և 20.9 հազ. դրամ տույժ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 7,134.0 հազ. դրամ, որից «այլ միջոցներից» վճարվել է 865.9 հազ. դրամ՝ այդ թվում 20.9 հազ. դրամ տույժ, տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 1,191.3

հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 6,276.9 հազ. դրամ (7,142.8-865.9): Թույլ է տրվել 323.1 հազ. դրամի շեղում (6,600.0-6,276.9):**

«Ջրամատակարարման և ջրահեռացման ծառայություններ» (421310) հոդվածով նախատեսվել է 1,223.8 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 1,223.8 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ» Կազմակերպությունը չի վարում: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ «Վիոլա Զուր» ՓԲԸ-ին ունեցել է 114.8 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 1,655.6 հազ. դրամ, որից «այլ միջոցներից» վճարվել է 270.5 հազ. դրամ՝ տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 93.6 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 1,634.4 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 1,363.9 հազ. դրամ (1,634.4-270.5): Թույլ է տրվել 140.1 հազ. դրամի շեղում (1,363.9-1,223.8):**

«Այլ կոմուալ ծառայություններ» (421390) հոդվածով նախատեսվել է 200.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 200.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ «այլ կոմունալ ծառայություններ» հոդվածով առկա է 29.4 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումները կազմել է 208.7 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 5.0 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 184.3 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 184.3 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել 15.7 հազ. դրամի շեղում (184.3-200.0):**

«Կապի ծառայություններ» (421400) հոդվածով նախատեսվել է 354.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 281.9 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ այս հոդվածով առկա է 14.6 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումները կազմել է 202.98 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 19.9 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 208.3 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 208.3 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել 73.6 հազ. դրամի շեղում (281.9-208.3):**

«Գույքի ապահովագրություն» (421500) հոդվածով նախատեսվել է 80.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 80.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Այս հոդվածով բանկային փոխանցումներ չեն կատարվել: **Թույլ է տրվել 80.0 հազ. դրամի շեղում:**

«Գույքի և սարքավորումների վարձակալություն» (421600) հոդվածով նախատեսվել է 700.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումար չի նախատեսվել: Սակայն կատարվել է բանկային փոխանցում՝ 265.2 հազ. դրամի չափով: Մարվել է նախորդ տարվա կրեդիտորական պարտքը:

«Մասնագիտական ծառայություններ» (424110) հոդվածով նախատեսվել է 2110.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 760.2 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ այս հոդվածով առկա է 933.9 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 2,330.2 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 45.0 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 1,441.3 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 1,441.3 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել 681.1 հազ. դրամի շեղում (1,441.3-760.2):**

Հարկ է նշել, որ ձեռք են բերվել ծառայություններ, որոնք չեն բնութագրում հոդվածի նպատակայնությունը: Այսպես, գնվել է հիմնական միջոցներ՝ հոռուստացույց՝ 380.0 հազ. դրամ, տոնաձառ՝ 180.0 հազ. դրամ, սառցախցիկի հավաքում և տեղադրում՝ 620.5 հազ. դրամ և այլն:

«Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425110) հոդվածով նախատեսվել է 1,000.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 932.7 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ այս հոդվածով առկա է 2.4 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 522.6 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 58.5 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 578.7 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 578.7 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել 354.0 հազ. դրամի շեղում (932.7-578.7):**

«Մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425200) հոդվածով նախատեսվել է 500.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 430.0 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 420.1 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 420.1 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել շեղում 9.9 հազ. դրամի չափով (430.0-420.1):**

«Գրասենյակային նյութեր և հագուստ» (426100) հոդվածով նախատեսվել է 8,200.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 7,580.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով՝ 2020 թվականի

հունվարի 1-ի դրությամբ ունեցել է 65.3 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 7,335.1 հազ. դրամ, որից «այլ միջոցներից» վճարվել է 353.8 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 7,269.8 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 6,916.0 հազ. դրամ (7,269.8-353.8): Թույլ է տրվել 664.0 հազ. դրամի շեղում (7,269.8-353.8-7580.0):**

«Տրանսպորտային նյութեր» (426400) հոդվածով նախատեսվել է 1,600.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 1,277.7 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 1,277.7 հազ. դրամ:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» (426600) հոդվածով նախատեսվել է 3,800.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 3,800.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպությունը տվյալներով՝ 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ ունեցել է 1,168.8 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 5,009.0 հազ. դրամ, որից «այլ միջոցներից» վճարվել է 15.6 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 20.8 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 3,861.0 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 3,845.4 հազ. դրամ (3,861.0-15.6): Թույլ է տրվել 45.4 հազ. դրամի շեղում (3,800.0-3,845.4):**

«Կենցաղային և հանրային սննդի նյութեր» (426700) հոդվածով նախատեսվել է 8,800.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 7,755.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով՝ 01.01.2020 թվականի դրությամբ ունեցել է 794.6 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 6,732.6 հազ. դրամ, այդ թվում՝ «այլ միջոցներից» վճարվել է 1,104.9 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտք չի գոյացել: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 5,938.0 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 4,833.1 հազ. դրամ (5,938.0-1,104.9): Թույլ է տրվել 2,921.9 հազ. դրամի շեղում (7,755.0-4,833.1):**

«Պարտադիր վճարներ» (482300) հոդվածով նախատեսվել է 500.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 419.8 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Կազմակերպությունը տվյալներով՝ 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ ունեցել է 50.0 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 447.6 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 397.6 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 397.6 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել շեղում 22.2 հազ. դրամի չափով (419.8-397.6):**

«Այլ ծախսեր» (486100) հոդվածով նախատեսվել է 720.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 620.0 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 364.0 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 77.5 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 441.5 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 441.5 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել շեղում՝ 178.5 հազ. դրամի չափով (620.0-441.5):**

Պետական բյուջեից փոխհատուցման ենթակա ծախսային հոդվածների հանրագումարը կազմում է 264,889.5 հազ. դրամ՝ հաշվետվությամբ ներկայացված 277,010.0 հազ. դրամի փոխարեն: **Տարբերությունը՝ 12,120.5 հազ. դրամը ենթակա է վերականգնման ՀՀ պետական բյուջե:**

Հարկ է նշել, որ Կազմակերպության դրամական միջոցների տարեսկզբի մնացորդը կազմել է 34,882.1 հազ. դրամ: Տարվա ընթացքում ՀՀ պետական բյուջեից ֆինանսավորումը կազմել՝ 331,270.7 հազ. դրամ, «վճարովի ծառայությունների» ձևով մուտքերը՝ 32,215.4 հազ. դրամ, «բաեգործության» ձևով՝ 314.7 հազ. դրամ, ընդամենը՝ 363,800.8 հազ. դրամ: Համաձայն բանկային փոխանցումների՝ դրամային ելքը կազմել է 355,929.5 հազ. դրամ, որից 7,858.0 հազ. դրամը, որպես նախորդ տարվա չօգտագործված գումար, փոխանցվել է ՀՀ պետական բյուջե, տարեվերջին առաջացնելով 42,753.4 հազ. դրամ մնացորդ:

Տարեսկզբի կրեդիտորական պարտքը կազմել է **24,881.9** հազ. դրամ, այդ թվում՝ 6,560.0 հազ. դրամ ՊԵԿ-ին, իսկ տարեվերջին՝ **9,498.4** հազ. դրամ:

Վերոգրյալը հիմք է տալիս եզրակացնելու, որ Կազմակերպությունում հաշվապահական հաշվառումը վարվում է «Հանրային հատվածի կազմակերպությունների հաշվապահական հաշվառման մասի» ՀՀ օրենքի մի շարք հոդվածների անտեսմամբ: Հաշվետվությունները (հավելված 4-ով սահմանված) չեն արտացոլում իրական ֆինանսական պատկերը:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.2.3. Կետի վերաբերյալ տեղեկացնում եմ, որ Պետական բյուջեից հաստատված ծախսերի մասով փոխհատուցման ենթակա գումարի վերաբերյալ խնդիրը բացահայտվել է մինչև հաշվեքննիչ պալատի կողմից իրականացված ստուգման գործընթացը, ՊՈԱԿ-ը նախապես իրազեկված է եղել նշված խնդրի մասին՝ առկա է ՊՈԱԿ-ի գլխավոր հաշվապահի զեկուցագիրը տնօրենին: Տեղեկացնում եմ, որ տեղի է ունեցել բանավոր քննարկում ՀՀ ԱՍՀ նախարարության համապատասխան լիազոր մարմնի հետ:

ՊՈԱԿ-ը շեղումների արդյունքում գոյացած 12.120.5 հազ. ՀՀ դրամ գումարից 3.108.2 հազ ՀՀ դրամը արդեն իսկ վերադարձրել է ՀՀ Պետական բյուջե, իսկ մնացած 9.012.3 հազ ՀՀ դրամը հնարավորինս սեղմ ժամկետում կվերականգնի ՀՀ Պետական բյուջե: Նշված բացթողումները չի առաջացրել ոչ մի ֆինանսական հետևանք և գումարը առկա է ՊՈԱԿ-ի ՀՀ ՖՆ գործառնական վարչության հաշվեհամարին:

1.2.3. կերպի վերաբերյալ «Գույքի և սարքավորումների վարձակալություն» (421600) հոդվածով արձանագրված շեղման վերաբերյալ տեղեկացնենք, որ ՊՈԱԿ-ը մարել է նախորդ տարվա կուտակված պարտավորությունը: Նշված հոդվածով շեղում առկա չէ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ ՊՈԱԿ-ի կողմից գումարի վերականգնումը ՀՀ պետական բյուջե պետք է կատարվի անմիջապես: Արձագանքի վերջին պարբերությամբ նշվածի վերաբերյալ կատարվել է համապատասխան շտկում:

3.1.1.3 14-ՕՐՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՌԵԺԻՄՈՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄ

Համաձայն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020 թվականի հունիսի 11-ի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/148779-2020 հանձնարարականի՝ Նախարարության ենթակայության ներքո գտնվող բնակչության սոցիալական պաշտպանության հաստատությունները «մինչև 2021 թվականի հունվարի 31-ը աշխատանքները պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքի ներգրավման միջոցով, ապահովելով աշխատողների հանգստանալու, սնվելու հնարավորությունները Հաստատությունում»: Հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով: Հերթափոխում աշխատելու համար նախապես պետք է ստանալ աշխատողի համաձայնությունը՝ համապատասխան հիմնավորող փաստաթղթերով՝ համաձայնագրերով:

Կազմակերպությունը, համաձայն «բժշկասոցիալական-հոգեբանական» խորհրդի նիստի արձանագրության, իր 2020 թվականի ապրիլի 2-ին Նախարարություն ուղղված գրությամբ հայտնել է, որ 2020 թվականի ապրիլի 2-ից անցնում է 14-օրյա ռեժիմով կարանտինային աշխատանքի: Հարկ է նշել, որ մասնագիտական խորհուրդը չի որոշել աշխատողների այն անհրաժեշտ թվաքանակը և մասնագիտական կազմը, որը անհրաժեշտ կլինի 14 օրյա ռեժիմով աշխատելու համար:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

Կազմակերպության տնօրենի կողմից, այդ ժամանակահատվածի համար տրվել է 19 հրամաններ՝ աշխատողների տարբեր քանակների ընդգրկմամբ: Ընդ որում, հրամաններում նշված չեն աշխատողները՝ անվանական (անուն-ազգանուն), պաշտոնը, որոնք ընդգրկվել են 14 օրյա ռեժիմով աշխատելու: Եթե առաջին 4 հրամաններում նշվել է աշխատողների թվաքանակը՝ ըստ պաշտոնների (բուժգույր՝ 4, սանիտար՝ 14 և այլն), ապա մնացած 15 հրամաններում նշված է միայն թվաքանակ՝ 40, 43, 37 և այլն: Եթե առաջին 3 հրամաններով՝ աշխատանքները կազմակերպվել են 25 աշխատակիցների ընդգրկմամբ, ապա հաջորդող հրամաններով աշխատանքները կազմակերպվել են 36, 38, 40, 43 և այլն աշխատակիցների ընդգրկմամբ: Հարկ է նշել, որ **բոլոր**

հրամաններում, փակ ռեժիմում ընդգրկված աշխատակիցների թվաքանակում, ընդգրկվել են՝ տնօրենը, պարետը և գլխավոր հաշվապահը, որոնց համար հաշվարկվել և վճարվել է՝ 50% պարգևատրում, տնօրեն՝ 1,498.0 հազ. դրամ, գլխավոր հաշվապահ՝ 1,056.6 հազ. դրամ, պարետ՝ 747.2 հազ. դրամ, ընդամենը՝ 3,301.8 հազ. դրամ: Սակայն «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում ապրիլ-դեկտեմբեր ամիսներին տվյալ պաշտոնների համար լրացված է 8-ժամյա հաճախում, ինչը չէր կարող հիմք լինել պարգևավճար հաշվարկելու և վճարելու համար:

Ընտրանքային կարգով համադրվել է աշխատողների սննդի համար կազմված մենյու-պահանջագրերը, տնօրենի կողմից տրված հրամանները և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերը: Համադրությամբ պարզվեց, որ բազմաթիվ են դեպքերը, երբ հրամանով հաստատված աշխատակիցների թիվը չի համապատասխանում մենյու-պահանջագրերով կերակրվող աշխատակիցների թվաքանակին և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված աշխատակիցների թվաքանակին: Այսպես. 06.06.-20.06. ժամանակահատվածի համար հրամանով սահմանվել է 38 աշխատակից, մենյու-պահանջագրերով կերակրվել են 36 աշխատակից, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 18 աշխատակից: 20.06.-03.07.2020թ. ժամանակահատվածի համար հրամանով սահմանվել է 40 աշխատակից, մենյու-պահանջագրերով կերակրվել են 2օր-36, 1օր-38, 1օր-39 աշխատակից, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 17 աշխատակից: 18.07.-01.08. 2020թ. ժամանակահատվածի համար հրամանով սահմանվել է 43 աշխատակից, մենյու-պահանջագրերով կերակրվել են՝ 2օր-39, 7օր-40, աշխատակից, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 27 աշխատակից: 01.08-14.08.2020թ. ժամանակահատվածի համար հրամանով սահմանվել է 37 կերակրվել են 4օր-36, 7օր-34 աշխատակից, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 26 աշխատակից և այլն:

Մենյու-պահանջագրերի և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի համադրությամբ պարզվեց, որ 2020 թվականի ապրիլի 7-ից մինչև դեկտեմբերի 31-ն ընկած ժամանակահատվածում ժամանակահատվածի համար աշխատողներին սննդով ապահովվող մենյու-պահանջագրերով հաշվարկվել է 9476 մարդ/օր և դուրս է գրվել 7,500.3 հազ. դրամի սննդամթերք՝ պետական բյուջեի միջոցներից գնված, կամ 1մ/օրի հաշվարկով՝ 791.5 դրամ ($7,500.3 / 9476$) և 603.8 հազ. դրամ՝ օգնության միջոցներից կամ 1մ/օրի հաշվարկով՝ 63.7 դրամ ($603.8 / 9476$), ընդամենը՝ 8,104.1 հազ. դրամ: «Աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ փակ ռեժիմում ընդգրկված աշխատակիցների թիվը կազմել է 6543 մարդ/օր: **Տարբերությունը՝ 2933 մարդ/օր (9476-6543), որը կազմում է 2,321.5 հազ. դրամ**

(2933*791.5), պետք է պակասեցվի Կազմակերպության հաշվետվության «փոփոխումն ծախսերում» և ենթակա է վերականգնման ՀՀ պետական բյուջե:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.3. կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ 2020 թվականի ապրիլի 7-ից մինչև ս.թ փետրվարի 14-ը ներառյալ փակ կարանտինային ռեժիմով աշխատակիցների ցանկում ընդգրկված են եղել ՊՈԱԿ-ի տնօրենը, պարետը և գլխավոր հաշվապահը համաձայն ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի 2020 թ. հունիսի 11-ի ի N Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 հանձնարարականի, միաժամանակ հարկ եմ համարում նշել, որ նախարարության պահանջով 2020թ. հունիսի 18-ին ուղարկել ենք գրություն փակ կարանտինային ռեժիմում աշխատակիցների ցանկի, պարզաբանման գումարի չափի վերաբերյալ, որի մեջ ներառված է եղել ՊՈԱԿ-ի տնօրենը, գլխավոր հաշվապահը և պարետը և ոչ միայն: Նշված գրության ի պատասխան ոչ մի դիտողություն և առարկություն չենք ստացել, փոխարենը հաստատվել է նշված աշխատակիցների ցանկով պարզաբանման գումարի չափը:

Ի կատարումն ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի 2020թ.-ի հունիսի 11-ի N Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 հանձնարարականի և ի պատասխան ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության Ն//15384-2020 հանձնարարականի՝ ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի հունիսի 18-ի գրությամբ երևում է, որ անհրաժեշտ կլինի ամսեկան 5.508.794 ՀՀ դրամ պարզաբանման գումար, որը չի առարկվել և հաստատվել է նախարարության կողմից:

Փակ կարանտինային ռեժիմում ՊՈԱԿ-ի աշխատանքները անխափան ու բնականոն կազմակերպելու համար անհրաժեշտ է եղել նշված աշխատակիցների ներկայությունը:

«Աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում ապրիլ-դեկտեմբեր ամիսներին լրացված է եղել 8-ժամյա հաճախում, քանի որ մնալով ՊՈԱԿ-ում՝ փակ կարանտինային ռեժիմի պայմաններում նշված հաստիքների աշխատակիցները աշխատել են 8 ժամյա աշխատանքային ռեժիմով, այսինքն մնալով ՊՈԱԿ-ում կարանտինի պայմաններում չի ենթադրում որ տնօրենը, պարետը և գլխավոր հաշվապահը աշխատել են 24 ժամյա աշխատանքային գրաֆիկով:

24 ժամվա աշխատանքային ռեժիմով աշխատել են միայն հերթապահ բուժքույր, հերթապահ սանիտար, պահակ և հնոցապան հաստիքների աշխատակիցները, մնացած բոլոր աշխատակիցները աշխատել են կարանտինի պայմաններում պահպանելով պայմանագրով սահմանված աշխատաժամանակը:

Պարզազնալ հաշվարկելու և վճարելու հիմք է եղել, արտառոժ, ֆորս-մաժորային ռեժիմով աշխատելը, այլ ոչ թե շուրջօրյա աշխատանքը փակ ռեժիմում, հետևաբար դիտողությունը անհիմն է:

1.3 կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ նաև, որ ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հրամաններով հաստատված աշխատակիցների թվի և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված աշխատակիցների թվաքանակի տարբերության պատճառը եղել է հետևյալը.

ՊՈԱԿ-ի տնօրենը, գլխավոր հաշվապահը, պարետը, լվացքատան աշխատակիցները, պահեստապետը, դեղատան բուժքույրը և այլ աշխատակիցները ՊՈԱԿ-ում փակ կարանտինային ռեժիմի պայմաններում մնացել են 14 օր, վերջիններիս սնունդը տրամադրել է ՊՈԱԿ-ը համաձայն ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի համապատասխան հրամանի, սակայն «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում վերոնշյալ հաստիքների դիմաց նշված է աշխատանքի այն ժամաքանակները, որը փաստացի աշխատել են, այսինքն մնալով ՊՈԱԿ-ում փակ կարանտինային ռեժիմում չի ենթադրում, որ վերոնշյալ աշխատակիցները աշխատել են 24 ժամ անընդմեջ:

Ստուգող մարմնի կողմից նշված 18 կամ 17 աշխատակիցների թիվը անհասկանալի է, քանի որ անհնար է աշխատակիցների նշված թվաքանակով խնամք իրականացնել: Փակ կարանտինային ռեժիմում ամեն 14-օրյա հերթափոխին եղել է 18 աշխատակից միայն շուրջօրյա խնամող անձնակազմից՝ 4 հերթապահ բուժքույր և 14 հերթապահ սանիտար, այսինքն ստուգող մարմնի ներկայացուցչի հաշվարկում ներառված չեն լվացքատան, խոհանոցի աշխատակիցները, հսկիչ-սանիտարները, դեղատան բուժքույրը, պահակներն ու հնոցպանները և այլն, առանց որոնց հնարավոր չէր լինի իրականացնել ՊՈԱԿ-ի բնականոն գործունեությունը:

Հավելեմ նաև՝ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում պարզ երևում է, որ վերոնշյալ աշխատակիցները փաստացի աշխատել են այնքան ժամ ինչքան սահմանված է իրենց աշխատանքային պայմանագրերում և նշված ժամանակահատվածում մնալով ՊՈԱԿ-ում հնարավոր չէր լինի չապահովել սննդով, կիսախսովեր ՀՀ Պարետի, ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի և ՀՀ Առողջապահության Նախարարի համաճարակով պայմանավորված սահմանափակումների վերաբերյալ համապատասխան հրամանների կատարումը:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ ՊՈԱԿ-ի կողմից ներկայացված պարզաբանումները հիմնավորված չեն: Աշխատակիցներին մասնակցությունը 14-օրյա փակ ռեժիմին պետք է հիմնավորվի տնօրենի կողմից տրված անվանական հրամաններով և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերով: Տնօրենի կողմից տրված հրամաններն անվանական չեն, քանի որ պարագայում աշխատակիցների անվանական մասնակցությունը հիմնավորող միակ փաստաթուղթն «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագիրն է՝ կազմված և հաստատված կադրերի տեսուչի կողմից, որտեղ նշված է աշխատակիցների աշխատաժամանակի ռեժիմները: Տվյալ պաշտոնների համար (տնօրեն, գլխավոր հաշվապահ և պարետ) «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրում նշված 8 ժամյա աշխատանքային ռեժիմ:

3.1.1.4 ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ 2015 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՈԿՏԵՄԲԵՐԻ 29-Ի N 1292-Ն ՈՐՈՇՄԱՄԲ ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ ՀԱՎԵԼՎԱԾ N 2-ՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ

**ՀԱՍՏԻՔԱՅԻՆ ՄԻԱՎՈՐՆԵՐԻ ՉԱՓՈՐՈՇԻՉՆԵՐԻ
ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ.**

2020 թվականին Կազմակերպության տնօրենի կողմից հաստատվել էր 108 հաստիքային միավորից բաղկացած հաստիքացուցակ՝ 130 շահառուներին խնամք մատուցելու նպատակով: Կազմակերպության հաստիքացուցակի հաստիքային միավորները պետք է մշակվեին (հաշվարկվեին)՝ հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2-ով սահմանված չափորոշիչները:

Ստորև բերվում է Կազմակերպության՝ 2020 թվականի հունվարի 1-ին հաստատված ճշտված Հաստիքացուցակի և ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքային միավորների համեմատական պատկերը:

Աղյուսակ 3

NN ը/կ	Հաստիքի անվանումը	Չափորոշիչը՝ համաձայն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2	Հաստիքային միավորների հաշվարկ, 130 խնամվողների համար	Կազմակերպու- թյան հաստիքա- ցուցակով հաս- տատված հաս- տիքային միա- վորների ցուցանիշները	Ավել <+>, կամ պակաս <-> հաշվարկված հաստիքները /5-րդ սյուն. - 4- րդ սյուն./
1	2	3	4	5	6
I. Կազմակերպության ընդհանուր ղեկավարությունն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնօրեն	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1,00	1,00	0,00
2	Տեղակալ՝ տնօրենի	1 հաստիքային միավոր՝ 100-250 խնամվողի ղեկավարում,	1,00	1,00	0,00
3	Ղեկավար՝ հերթափոխի	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1,00	1,00	0,00
II. Իրավաբանական բնույթի ծառայություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Իրավախորհրդատու	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի ղեկավարում	1,00	0,50	-0,5
III. Հաշվապահական հաշվառում և ֆինանսատնտեսական գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					

1	Գլխավոր հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1,00	1,00	0,00
2	Հաշվապահ	2 հաստիքային միավոր՝ 101-250 խնամվողի դեպքում	2,00	1,00	-1,00
3	Տնտեսագետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
IV. Գործավարության և փաստաթղթաշրջանառության գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գործավար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1,00	1,00	0,00
V. Կադրային գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տեսուչ՝ կադրերի գծով	1 հաստիքային միավոր՝ 101-250 խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
2	Տաբելավար	1 հաստիքային միավոր՝ 250-ից ավելիի դեպքում	0,00	0,00	0,00
VI. Սոցիալ-հոգեբանական օգնություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Սոցիալական աշխատող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 100 խնամվողի հաշվարկով	1,25	2,50	1,25
2	Հոգեբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 100 խնամվողի հաշվարկով	1,25	2,50	1,25
3	Սոցիալական մանկավարժ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 20 հաշմանդամություն ունեցող երիտասարդ անձանցից բաղկացած խմբի հաշվարկով (երիտասարդ համարվում են 18-35 տարեկան անձինք)	0,00	0,00	0,00
4	Կազմակերպիչ՝ միջոցառումների	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1,00	1,00	0,00
5	Հրահանգիչ՝ մարմնակրթության	0,5 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	0,50	0,50	0,00

6	Գրադարանավար	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 300 խնամվողի դեպքում	0,50	0,50	0,00
7	Մասնագետ՝ աշխատանքային թերապիայի (ըստ ուղղությունների)	1 հաստիքային միավոր՝ աշխատանքային թերապիայի կարիք ունեցող յուրաքանչյուր 25 խնամվողի հաշվարկով՝ համապատասխան արհեստանոցների կամ գյուղատնտեսական նշանակության տեղամասերի առկայության դեպքում	5,00	8,00	3,00
VIII. Առաջնային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
1	Բժիշկ մասնագետներ				
ա.	պետ՝ բժշկական ծառայության	1 հաստիքային միավոր՝ 150 և ավելի խնամվողի դեպքում	0,00	0,00	0,00
բ.	բժիշկ (ըստ մասնագիտությունների և մասնագիտացումների)	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 40 խնամվողի հաշվարկով և լրացուցիչ՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 20 անկողնային հիվանդ խնամվողի հաշվարկով	3,00	4,00	1,00
2	Միջին բուժ անձնակազմ				
ա.	գլխավոր բուժքույր	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը 200 և ավելի խնամվողի դեպքում	0,00	0,00	0,00
բ.	ավագ բուժքույր	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր բաժանմունքին (բաժանմունքում խնամվողների միջին թիվը՝ 60 խնամվող)	2,00	2,00	0,00
գ.	Բուժքույր (ըստ մասնագիտացումների)	Հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1	12,12	12,12	0,00

		շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 60 խնամվողի հաշվարկով ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով և լրացուցիչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ յուրաքանչյուր 30 անկողնային հիվանդի հաշվարկով, ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով			
դ.	բուժքույր (ըստ մասնագիտացումների որակավորմամբ)	Ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով	4,00	3.1	-0,9
ե.	բուժքույր (դիետոլոգի որակավորմամբ)	1 հաստիքային միավոր յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1,00	0.25	-0,75
3	Կրտսեր բուժ անձնակազմ				
ա.	Սանիտար (ըստ գործառույթների)	հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով և լրացուցիչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝	24,24	24,24	0,00

		յուրաքանչյուր 15 անկողնային հիվանդի հաշվարկով և ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 10 խնամվողի հաշվարկով			
բ.	սանիտար	Ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով	3,26	3,26	0,00
գ.	հսկիչ՝ բաժանմունքի	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 60 խնամվողի հաշվարկով	2,00	4,00	2.00
IX. Կենցաղային սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
1	Լվացող-արդուկող	4 հաստիքային միավոր՝ 101-200 խնամվողի դեպքում	4,00	3,00	-1,00
2	Վարսավիր	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1,00	0,75	-0,25
3	Դերձակ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
4	Կոշկակար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 350 խնամվողի դեպքում	1,00	0,00	-1,00
X. Սննդի տրամադրում իրականացնող աշխատողներ					
1	Ավագ խոհարար	1 հաստիքային միավոր՝ 100 և ավելի խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
2	Խոհարար	3 հաստիքային միավոր՝ 101-200 խնամվողի դեպքում	3,00	2,00	-1,00

3	Խոհանոցի աշխատող	6 հաստիքային միավոր՝ 101-200 խնամվողի դեպքում	6,00	4,00	-2,00
X. Նյութատեխնիկական միջոցների շրջանառության, տրանսպորտային և բեռնման-բեռնաթափման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնտեսվար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
2	Պահեստապետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
3	Վարորդ	1 հաստիքային միավոր՝ մեկ տրանսպորտային միջոցի հաշվարկով, բայց ոչ ավելի քան 4 հաստիքային միավոր	2,00	2,00	0,00
4	Օժանդակ բանվոր	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1,00	0,00	-1,00
5	Տնտեսուհի	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր բաժանմունքին (բաժանմունքում խնամվողների միջին թիվը 60 խնամվող)	2,0	2,0	0,00
XI. Շենքերի և սարքավորումների սպասարկման ու նորոգման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Պարետ	1 հաստիքային միավոր՝ 100-ից ավելի խնամվողի դեպքում	1,00	1,00	0,00
2	Էլեկտրագետ	3 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	3,00	3,00	0,00
	Սանտեխնիկ				
	Հյուսն				
	Փականագործ				
	Ներկարար				
3	Մասնագետ՝ ջեռուցման համակարգի սպասարկման	0,5 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր հաստատության համար՝ ջեռուցման ավտոնոմ համակարգի դեպքում	0,00	0,00	0,00
XII. Շենքերի և հարակից տարածքների պահպանման և մաքրման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					

1	Հնոցապան	Կաթսայատան առկայության դեպքում՝ համաձայն հերթափոխի հաշվարկի	2.25	2.25	0,00
2	Պահակ	1 շուրջօրյա հերթապահություն՝ յուրաքանչյուր անցակետի համար	3,80	3,80	0,00
3	Այգեպան	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 5000 քառ.մ մակերեսով այգու առկայության դեպքում, 1 հաստիքային միավոր՝ 5000 քառ.մ-ից ավելի մակերեսով այգու դեպքում	1,00	0,75	-0,25
4	Հավաքարար	1 հաստիքային միավոր՝ վարչական տարածքի յուրաքանչյուր 500 քառ.մ-ի մաքրման համար, ևս 1 հաստիքային միավոր՝ բակի յուրաքանչյուր 2000 քառ.մ տարածքի մաքրման համար	4,00	3,00	-1,00
Ընդամենը՝ ավել հաշվարկված			X	X	8,50
Ընդամենը՝ պակաս հաշվարկված			X	X	-10,65
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			110.15	108.00	-2,15

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է եզրահանգել, որ Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 8,50 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 10,65 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել:

Գիշերային հերթապահությունների վերաբերյալ.

Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին Հաստիքացուցակով հաստատված գիշերային հերթապահությունների քանակը, Կառավարության որոշմամբ սահմանված գիշերային հերթապահությունների քանակի հետ, որի արդյունքում պարզվեց, որ Կազմակերպության հաստիքացուցակով ավել հերթափոխային աշխատանքներ է նախատեսվել:

Աղյուսակ 4

Հ/Հ	Հերթափոխ աշխատողների պաշտոնը	Հաստիքացուցակով հաստատված մեկ օրում հերթափոխային աշխատանք կատարողների քանակը	Կառավարության որոշմամբ սահմանված գիշերային հերթապահությունների քանակը	Ավել հաստատված	
				Հերթապահությունների քանակը	Տարեկան գումարը /հազ. դրամ/
1	2	3	4	5	6
1	Բուժքույր	3	2	1	738.3
2	Սանիտար	7	4	3	1,570.8
3	Հնոցապան	1	1	0.0	0.0
4	Պահակ	1	1	0.0	0.0
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X	X	4	2,309.1

Վերը նշված աղյուսակի վերլուծությամբ կարելի է փաստել որ՝

1. Բուժքույրերի մասով - Կառավարության որոշմամբ սահմանված 2 գիշերային հերթապահությունների դիմաց Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել էր 3 գիշերային հերթապահություն, այսինքն, բուժքույրերի համար **1 գիշերային հերթապահություն** ավել էր հաստատվել, որի արդյունքում **738.3 հազ. դրամ** ավել գումար էր նախատեսվել:
2. Սանիտարների մասով - Կառավարության որոշմամբ սահմանված 4 գիշերային հերթապահությունների դիմաց Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել էր 7 գիշերային հերթապահություն, այսինքն սանիտարների համար **3 գիշերային հերթապահություն** ավել էր հաստատվել, որի արդյունքում **1,570.8 հազ. դրամ** ավել գումար էր նախատեսվել:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է որ առկա է անհամապատասխանություն Կառավարության որոշմամբ սահմանված պահանջների մասով. թվով **3 ավել**

գիշերային հերթափոխ է հաստատել՝ արդյունքում **2,309.1 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:

Տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների վերաբերյալ.

Ավել հերթափոխային աշխատանքների քանակը ստուգելուց հետո, հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց նաև Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերին աշխատելու համար նախատեսված հավելավճարների հաշվարկը, որի արդյունքում պարզվեց, որ Կազմակերպության հաստիքացուցակով տոնական օրերին ավել աշխատողներ է նախատեսվել:

Աղյուսակ 5

</>	Տոնական օրերին աշխատողների պաշտոնը	Հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերին աշխատողների քանակը	Կառավարության որոշմամբ սահմանված աշխատողների քանակը	Ավել հաստատված	
				Աշխատողների քանակը	Տարեկան գումարը /հազ. դրամ/
1	2	3	4	5	6
1	Ավագ բուժքույր	2	2	0	0.0
2	Բուժքույր	3	2	1	242.3
3	Խոհարար	1	1	0	0.0
4	Խոհանոցի աշխատող	1	1	0	0.0
5	Պահեստապետ	1	1	0	0.0
6	Սանիտար	7	4	3	686.7
7	Լվացող-արդուկող	1	1	0	0.0
8	Հնոցապան	1	1	0	0.0
9	Պահակ	1	1	0	0.0
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X	X	4	929.0

Վերը նշված աղյուսակի ցուցանիշների վերլուծությամբ կարելի է արձանագրել՝

1. Բուժքույրերի մասով - Կառավարության որոշմամբ սահմանված տոնական օրերին 2 բուժքույրերի աշխատելու դիմաց, Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել էր 3 բուժքույր, այսինքն, տոնական օրերին **1 բուժքույր** ավել էր նախատեսվել, որի արդյունքում **242.3 հազ. դրամ** ավել գումար էր հաստատվել:
2. Սանիտարների մասով - Կառավարության որոշմամբ սահմանված տոնական օրերին 4 սանիտարների աշխատելու դիմաց, Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել էր 7 սանիտար, այսինքն, տոնական օրերին **3 սանիտար** ավել էր նախատեսվել, որի արդյունքում **686.7 հազ. դրամ** ավել գումար էր հաստատվել:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է փաստել, որ առկա է անհամապատասխանություն Կառավարության որոշմամբ սահմանված պահանջների մասով, թվով **4 ավել հաստիք** է հաստատվել տոնական օրերին աշխատելու համար՝ արդյունքում, **929.0 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:

Առկա է անհամապատասխանություն՝ ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքային միավորների չափաքանակների և Կազմակերպության հաստիքային միավորների միջև, որի արդյունքում՝

1. 2,309.1 հազ. դրամ գումարի չափով ավել հերթափոխային աշխատանքներ է նախատեսվել,
2. 929.0 հազ. դրամ գումարի չափով՝ տոնական օրերին ավել աշխատավարձ է նախատեսվել:

3.1.1.4.1 ՀՀ Կառավարության 2010 թվականի դեկտեմբերի 2-ի թիվ 1698-Ն որոշմամբ հաստատված հավելված N 1-ով սահմանված ծանր, վնասակար աշխատանքների, մասնագիտությունների և պաշտոնների ցանկի ուսումնասիրության արդյունքները

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց ՀՀ կառավարության 2010 թվականի դեկտեմբերի 2-ի N 1698-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 1-ով սահմանված ծանր, վնասակար, աշխատանքների, մասնագիտությունների և պաշտոնների ցանկով՝ աշխատանքները կատարելու համար՝ Աշխատանքային օրենսգրքի 183-րդ հոդվածով նախատեսված աշխատողներին վճարվող **հավելումի** գործընթացը, որի արդյունքում պարզվեց, որ թվով 2 պաշտոնների համար վերը նշված կառավարության որոշման պահանջների անտեսմամբ աշխատավարձի հավելում է հաստատվել Կազմակերպության հաստիքացուցակով:

Աղյուսակ 6

Հ/Հ	Պաշտոնի անվանումը	Հաստիքային միավորների թիվը	Պաշտոնային դրույքաչափը /դրամ/	Ծանր, վնասակար աշխատանքների համար /դրամ/	Ամսական հավելումի չափը /3-րդ սյուն. * 5-րդ սյուն//դրամ/	Ամսական հավելումի չափը /6-րդ սյուն. * 12/ /հազ. դրամ/
1	2	3	4	5	6	7
1	Բուժքույր դեղատան	0,5	119,713.0	35,914.0	17,957.0	215.5
2	Բուժքույր-դիետաբան	0,25	119,713.0	35,914.0	8,979.0	107.7
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X	X	X	X	323.2

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2010 թվականի դեկտեմբերի 2-ի N 1698-Ն որոշմամբ հաստատված հավելված N 1-ով սահմանված ծանր, վնասակար աշխատանքների, մասնագիտությունների և պաշտոնների ցանկի մասով, Կազմակերպության հաստիքացուցակով 2020 թվականի համար 323.2 հազ. դրամի ավել հավելում է հաստատվել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.4. կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ Ձորակ ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի հաստիքացուցակը համաձայնեցվել և հաստատվել է ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության և ՊՈԱԿ-ի տնօրենի կողմից:

ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2-ով սահմանված չափորոշիչների և ՊՈԱԿ-ի հաստատված հաստիքացուցակի տարբերության պայմանավորված է անհրաժեշտությունից, խնամքի առանձնահատկություններից և ինչի համար հիմք է հանդիսացել նույն որոշման 5-րդ կետի 3-րդ ենթակետի ա) պարբերությունը՝ «Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեով նախատեսված ֆինանսական միջոցների սահմաններում, կազմակերպությունների հաստիքացուցակներում թույլատրել ներառելու սույն որոշման 1-ին կետով հաստատված չափորոշիչներից տարբերվող հաստիքներ և հաստիքային միավորներ՝ հաշվի առնելով տվյալ կազմակերպության կողմից տրամադրվող ծառայության առանձնահատկությունները, խնամվողների թիվը, շենքային հնարավորությունները, զբաղեցրած տարածքի չափը, աշխարհագրական դիրքի առանձնահատկությունը և նմանատիպ այլ պայմաններ»:

Ընդհանուր արմամբ ՀՀ Կառավարության համապատասխան որոշման և ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի հաստատված հաստիքացուցակում պակաս է հաստատվել 2.15 հաստիքային միավոր:

1.4. կետի «Գիշերային հերթապահությունների վերաբերյալ» տեղեկացնում են, որ ՊՈԱԿ-ի 2020 թվականի հաստատված հաստիքացուցակում սահմանված է եղել 3 հերթափոխ (հաշվի առնելով շենքային պայմանները), հետևաբար հաստատվել է համապատասխանաբար հերթապահ բուժքրոջ՝ 3 և հերթապահ սանիտարի՝ 6 գիշերային հերթապահություն:

Հաստիքացուցակում նախատեսված է եղել հսկիչ սանիտարի 1 հերթափոխ որը 2020 թվականի ընթացքում չի աշխատել և չի վճարվել:

1.4. կետի «Տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների վերաբերյալ» տեղեկացնում են, որ, քանի որ շենքային պայմաններից ելնելով 2020 թվականի հաստիքացուցակով հաստատված է եղել երեք հերթափոխ (պոստ), ուստի տոնական օրերի հաշվարկը կատարվել է համաձայն հաստիքացուցակի:

1.4.1. կետի վերաբերյալ տեղեկացնում են, որ խմբավարի հաստիք 2020 թվականի հաստատված հաստիքացուցակում առկա չէ, ուստի նշված **723.2 հազ. ՀՀ դրամը իրական չէ:** Մնացած մասով ներկայացված անհամապատասխանության վերաբերյալ չունենք առարկություն, չնայած որ հաստիքացուցակը քննարկվել և հաստատվել է ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության կողմից:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպություն կողմից ներկայացված առարկությունը՝ բացառությամբ խմբավարի մասով չի ընդունվում, քանի որ Կազմակերպությունը հիմք է ընդունել ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշման 5-րդ կետի 3-րդ ենթակետի ա) պարբերությունը՝ համաձայն որի՝ «Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեով նախատեսված ֆինանսական միջոցների սահմաններում, կազմակերպությունների հաստիքացուցակներում թույլատրել ներառելու սույն որոշման 1-ին կետով հաստատված չափորոշիչներից տարբերվող հաստիքներ և հաստիքային միավորներ՝ հաշվի առնելով տվյալ կազմակերպության կողմից տրամադրվող ծառայության առանձնահատկությունները, խնամվողների թիվը, շենքային հնարավորությունները, զբաղեցրած տարածքի չափը, աշխարհագրական դիրքի առանձնահատկությունը և նմանատիպ այլ պայմաններ»:

Հարկ է նշել, որ տվյալ դեպքում Կազմակերպությունը անտեսել է վերը նշված կառավարության որոշման 5-րդ կետի 3-րդ ենթակետի պահանջը, համաձայն որի «3) կազմակերպությունների կողմից տրամադրվող ծառայությունների մոնիթորինգի և գնահատման արդյունքում ձևավորված անհրաժեշտությամբ, յուրաքանչյուր տարի՝ ...», կամ այլ կերպ ասած Կազմակերպության հաստիքացուցակի հաստիքների և հաստիքային միավորների փոփոխությունը կարելի է իրականացնել միայն հիմք ընդունելով մոնիթորինգի և գնահատման արդյունքում ձևավորված անհրաժեշտությունը, որը Կազմակերպությունում բացակայում էր:

3.1.1.5 «ՆՈՐՔ» ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՏԵԽՆՈԼՈԳԻԱԿԱՆ և ԻՐԱՋԵԿՄԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՀԻՄՆԱԴՐԱՄԻ ՄԻՋՈՑՈՎ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ՀԱՄԱԴՐՈՒՄՆԵՐԻ ԴԻՏԱՐԿՈՒՄՆԵՐ

3.1.1.5.1 Բնակչության պետական ռեգիստրի 2020 թվականի դեկտեմբերի 5-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների մասին

«Նորք» սոցիալական ծառայությունների տեխնոլոգիական և իրազեկման կենտրոն» հիմնադրամից (այսուհետ՝ Հիմնադրամ) ստացված Բնակչության պետական Ռեգիստրի 05.12.2020թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ ստորև ներկայացվող դեպքերը չեն համապատասխանում «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջին, համաձայն որի՝ «1. Ռեգիստրում ընդգրկվելու համար Հայաստանի Հանրապետության բնակիչը պարտավոր է սույն օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետներում համապատասխան տեղական ռեգիստրին տրամադրել իր մշտական բնակության վայրի (կացարանի) հասցեն, ինչպես նաև սույն օրենքի 5-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված անհատական տվյալները: Մշտական բնակության վայր (կացարան) է համարվում այն տարածքը, որտեղ բնակիչն ունի բնակվելու իրավունք, որը նա համարում և հայտարարում է որպես իր կացարան: Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ռեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում:» Հաշվեքննության արդյունքում արձանագրվեց՝

- ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում՝ թվով 1 շահառուի անհատական տվյալները չի համադրվել Բնակչության պետական Ռեգիստրի ՏԲ-ում,
- ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում՝ թվով 11 շահառուներ հաշվառված էին այլ հասցեներով:

Առկա է անհամապատասխանություն «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջին:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.5 Կետի վերաբերյալ պարզամանում եմ, որ շահառուներ Ա. Ա. Ն-ը., Լ. Ա. Մ-ը., Զ. Ա. Մ-ը., Ա. Ի. Վ.-ը «Ձորակ» ՊՈԱԿ-ի հասցեում փաստացի հաշվառվել են 2021 թվականի ապրիլ ամսին, իսկ Արցախի Հանրապետությունից տեղափոխված շահառուների հաշվառման գործընթացը ընթացքի մեջ է, քանի որ ընդունելությունը իրականացվել է հրապապ կարգով, ֆորս-մաժորային իրավիճակում, ընդունվելիս առկա էին փաստաթղթային խնդիրներ:

2020 թվականին կազմակերպության հասցեում փաստացի հաշվառման գործընթաց չի իրականացվել COVID-19 համավարակով պայմանավորված սահմանափակումներով և երկրում պատերազմական դրության պատճառով, ինչպես նաև փաստացի հաշվառման համար պահանջվող այլ փաստաթղթերի ձեռքբերման դժվարության պատճառով:

Հավելված 1.3-ում չհամադրվածների ցուցակում նշված Ռ. Ա. Ա.-ը հաշվառված է եղել Տարեցների և հաշմանդամների հաշվառման տեղեկատվական համակարգում և կազմակերպությունից հիմնական դուրս է գրվել 23.02.2021թ ուստի խնդիրը տեխնիկական է:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվում, քանի որ բերված հիմնավորումները չեն առնչվում կամ մասսամբ են առնչվում տվյալ գործառույթների հետ:

3.1.1.5.2 Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում ընդգրկված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված անձանց տվյալների մասին

Հիմնադրամից ստացված, Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգի SF-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ թվով 12 շահառուներ հաշվառված չեն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում, ինչը չի համապատասխանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2015 թվականի մայիսի 19-ի N 78-Ա/1 հրամանով հաստատված Կազմակերպության կանոնադրության պահանջին, համաձայն որի «14. Կազմակերպության նպատակը հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող՝ 18 տարին լրացած անձանց շուրջօրյա և ցերեկային խնամքի տրամադրումն է»:

Առկա է անհամապատասխանություն՝ թվով 12 շահառուների խնամքը չի համապատասխանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2015 թվականի մայիսի 19-ի N 78-Ա/1 հրամանով հաստատված Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետի պահանջին:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.5.2 Կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ շահառուների հաշմանդամության խմբերի հետ կապված /Հավելված 1.3/

ա) 4 հոգին ունեն հաշմանդամության խումբ, նրանց համակարգում ընդգրկված չլինելու հարցը տեխնիկական խնդիր է, որը կախված չէ ՊՈԱԿ-ից,

բ) 4 հոգին համաձայն ՀՀ կառավարության 25.09.2015թ թիվ 1112 որոշման հավելված 2-ի 42-րդ կետի՝ իրավունք ունեն խնամվելու կազմակերպությունում,

գ) 4 հոգին արտակարգ դրության պայմաններում Արցախի հանրապետությունից կազմակերպություն տեղափոխված շահառուներն են, որոնց մոտ առկա է հոգեկան առողջության խնդիրներ: Հաշմանդամության խումբի ձեռքբերման գործընթացը ընթացքի մեջ է:

Նշված կետի վերաբերյալ Հաշվեքննիչ պալատի ստուգող հանձնաժողովի պահանջով տրվել է համապատասխան տեղեկանք:

Բոլոր շահառուները «Ձորակ» ՊՈԱԿ են ընդունվել ՀՀ ԱՍՀՆ կողմից տրված ուղեգրերի և հրամանների հիման վրա:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվում, քանի որ տեխնիկական խնդիրները նույնպես խնդիրներ են:

3.1.1.5.3 Մի քանի տեղ աշխատողների մասով

1. **Ռ. Ս. Բ.-ը** 16.09.2019թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում որպես հաշվապահ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների նշված անձը 01.11.2016 թ.-ից միաժամանակ աշխատել է նաև «ԴԱՎԹԱՇԵՆ-1/1» համատիրությունում:

2. **Ա. Գ. Ա.-ը** 02.05.2016-01.06.2020թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես իրավախորհրդատու: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների նշված անձը 23.01.2019թ.-ից միաժամանակ աշխատել է նաև որպես «ՍԻԹԻ» տարադրամի փոխանակման կետի աշխատակից:

3. **Ն. Վ. Ա.-ը** 28.11.2018թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես խմբավար: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս 05.02.2020-31.12.2020թթ.-ը միաժամանակ աշխատել է նաև «ՄԱՐՏՈՒՆՈՒ ԿԱՆԱՆՑ ՀԱՄԱՅՆՔԱՅԻՆ ԽՈՐՀՈՒՐԴ» Հ/Կ-ում՝ որպես սոցիալական աշխատող:

4. **Ս. Յ. Խ.-ը** 01.09.2007թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես մարմնակրթության հրահանգիչ: Ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս 03.04.2018թ.-ից միաժամանակ աշխատել է նաև «ԱՎԵԼԻԱՅ» կազմակերպությունում, որպես անվտանգության աշխատակից:

5. **Գ. Ս. Բ.-ը** 01.07.2015թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես հոգեբուժ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս 17.06.1986թ.-ից միաժամանակ աշխատել է նաև «ԽԱՐԲԵՐԴԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՑՎԱԾ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊՈԱԿ-ում՝ որպես հոգեբուժ:

- 6. Ա. Ս. Ա.-ը** 05.03.2020թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես հոգեբուժ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս 04.03.2020թ.-ից միաժամանակ աշխատել է նաև «ԶՐՈ» կազմակերպությունում:
- 7. Տ. Հ. Դ.-ը** 01.07.2015թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում որպես բժիշկ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 01.09.2007թ.-ից «ՆՈՐԱԳԱՎԻԹ ՊՈԼԻԿԼԻՆԻԿԱ» ՊԲԲԸ-ում աշխատել է՝ որպես բժիշկ-մանկաբույժ, 01.10.2013թ.-ից «ԽԱՐԲԵՐԴԻ ՄԱՍՆԱԳԻՏԱՑՎԱԾ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է, որպես հերթապահ բժիշկ:
- 8. Ա. Մ. Կ.-ը** 14.03.2019 - 05.03.2021թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես բժիշկ- թերապևտ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 04.07.2019թ.-ից աշխատել է «ՍՈՒՐԲ ԳՐԻԳՈՐ ԼՈՒՍԱՎՈՐԻԶ» Բ/Կ-ում՝ որպես բժիշկ, 15.10.2020 - 15.01.2021թթ. աշխատել է նաև ՀՀ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ «ԻՆՖԵԿՑԻՈՆ ՀԻՎԱՆԴՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ԱԶԳԱՅԻՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» Բ/Կ-ում՝ որպես բժիշկ:
- 9. Ս. Ս. Մ.-ը** 01.08.2015թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես ատամնաբուժ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 21.11.2019թ.-ից «ԵՎՐՈՊԵՆՏ ՀԵՏԲՈՒՀԱԿԱՆ ԿՐԹԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ»-ում աշխատել է որպես թերապևտ:
- 10. Ա. Ա. Թ.-ը** 01.07.2015թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես բուժքույր: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 01.02.2017թ.-ից «ՄԱՍԻՍԻ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ»-ում աշխատել է որպես դիսպետչեր:
- 11. Մ. Վ. Ա.-ը** 01.02.2016 - 03.07.2020թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես սանիտար: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 01.11.2008թ.-ից աշխատել է «ՎԱՐԴԵՆԻՍԻ ՆՅԱՐԴԱՀՈԳԵԲԱՆԱԿԱՆ ՏՈՒՆ-ԻՆՏԵՐՆԱՏ» ՊՈԱԿ-ում՝ որպես բուժքույր: Համաձայն «ՎԱՐԴԵՆԻՍԻ ՆՅԱՐԴԱՀՈԳԵԲԱՆԱԿԱՆ ՏՈՒՆ-ԻՆՏԵՐՆԱՏ» ՊՈԱԿ-ի 575 աշխատանքային պայմանագրի և 02.05.2017թ. N575/4 փոփոխման համաձայնագրի՝ աշխատողին, իր պարտականություններ կատարելու համար, սահմանվում է 6 ժամյա աշխատանքային օր: Աշխատաժամանակը չի կարող գերազանցել շաբաթական 27 ժամը: Աշխատողին իր պարտականությունների կատարման համար սահմանված է հերթափոխային աշխատանք ամսական մինչև 4,5 հերթափոխ, մեկ հերթափոխը 24 ժամ տևողությամբ 4 օր հանգիստ 1 օր աշխատանք: Նշված անձը 24.06.2020 - 01.07.2020թթ. միաժամանակ աշխատել է նաև «ՆՈՐՔԻ ՏՈՒՆ-ԻՆՏԵՐՆԱՏ» ՊՈԱԿ-ում՝ որպես սանիտար:
- 12. Ս. Ո. Պ.-ը** 01.09.2017թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես հերթ.բուժքույր: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման

արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 11.06.2017 - 01.04.2020թթ. աշխատել է «ԵՐԵՎԱՆԻ N 1 ՏՈՒՆ-ԻՆՏԵՐՆԱՏ» ՊՈԱԿ-ում, որպես բուժքույր: «ԵՐԵՎԱՆԻ N 1 ՏՈՒՆ-ԻՆՏԵՐՆԱՏ» ՊՈԱԿ-ի 09.06.2017թ կնքված N 12 աշխատանքային պայմանագրով աշխատում է որպես բուժքույր: Սույն պայմանագրով նախատեսված աշխատանքը աշխատողի համար սահմանվում է հերթափոխային՝ 24 ժամյա (մեկ) հերթափոխով: Աշխատանքային օրը սկսվում է 9:00-ին և ավարտվում հաջորդ առավոտյան ժամը 9:00-ին: Սույն պայմանագրով աշխատանքային շաբաթվա ընդհանուր աշխատաժամանակի տևողությունը չի կարող գերազանցել ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված աշխատաժամանակը:

13. Ա. Է. Ղ.-ը 01.09.1999թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես հերթ. դաստիարակ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 01.09.2017թ.-ից ՀՀ ԿԳՄՍ ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ «ԵՐԵՎԱՆԻ ԶԲՈՍԱՇՐՋՈՒԹՅԱՆ, ՍՊԱՍԱՐԿՄԱՆ ԵՎ ՄՆՆԴԻ ԱՐԴՅՈՒՆԱԲԵՐՈՒԹՅԱՆ ՀԱՅ-ՀՈՒՆԱԿԱՆ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես դասախոս:

14. Ի. Ա. Հ.-ը 01.07.2015թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես սանիտար; Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 02.10.2017-17.08.2020թթ. աշխատել է «ՄԱՍԻՍԻ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» - ում որպես սանիտար:

15. Ա. Վ. Հ.-ը 01.07.2015թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում որպես սանիտար: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 11.06.2019թ.-ից աշխատել է «Մորենա» ՍՊԸ-ում՝ որպես հավաքարար:

16. Գ. Վ. Խ.-ը 03.09.2012թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում որպես խոհարար Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 22.05.2019-27.01.2020թթ. աշխատել է «ՎԱՅՆ ՌԵՓԱԲԼԻԿ» ՍՊԸ-ում, որպես սպասք լվացող:

17. Ն. Կ. Հ.-ը 01.03.2016թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում որպես խոհանոցի աշխատող: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 01.11.2013-04.05.2020թթ. աշխատել է «ՊԱՆՏԵՌՆԱ ՍԻՔՅՈՒՐԻԹԻ» ՍՊԸ-ում, որպես հավաքարար:

18. Ա. Ս. Զ.-ը 23.10.2019թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես տնտեսվար: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 24.02.2020-31.12.2020թթ. աշխատել է ՀՀ Ա.Ն. «ԱՅՐՎԱԾՔԱԲԱՆՈՒԹՅԱՆ ԱԶԳԱՅԻՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՓԲԸ-ում:

19. Ն. Ա. Ս.-ը 03.10.2019 - 01.04.2020թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես պահակ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝

վերջինս միաժամանակ 30.11.2019 - 13.07.2020 թթ. աշխատել է ՀՐԱԶՅԱ ԱՌԱՔԵԼՅԱՆ կազմակերպությունում՝ որպես վաճառող-խորհրդատու:

20. Կ. Մ. Շ.-ը 01.11.2019 - 26.03.2020թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում որպես պահակ: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 09.03.2020թ.-ից աշխատել է «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԻՆԻԹԱՐ ՀԵՐԱՑՈՒ ԱՆՎԱՆ ՊԵՏԱԿԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՀԱՄԱԼՍԱՐԱՆ» հիմնադրամում՝ որպես սանիտար:

21. Գ. Ռ. Հ.-ը 03.04.2020 - 06.11.2020թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես այգեպան: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 02.07.2018թ.-ից աշխատել է «ԵՐԵՎԱՆԻ Ի.34 ՄԱՆԿԱՊԱՐՏԵԶ» ՀՈԱԿ-ում՝ որպես պահակ:

Հարկ է նշել, որ վերոնշյալ աշխատանքային պայմանագրերն առգրավված են ՀՀ Քննչական Կոմիտեի Արաբկիրի վարչական շրջանի քննչական բաժնի կողմից 31.07.2020թ.-ին:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.5.3 կետի վերաբերյալ տեղեկացնում են, որ վերոնշյալ բոլոր աշխատակիցները ՊՈԱԿ-ում փաստացի աշխատել են պայմանագրով սահմանված աշխատաժամանակի համաձայն, ոչ մի աշխատողի մոտ առկա չէ որևէ խնդիր աշխատանքի չներկայանալու կամ ոչ լիարժեք աշխատելու հետ կապված:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Հաշվեքննության ընթացքում հնարավոր չէ եղել անրադառնալ Կազմակերպության աշխատակիցների միաժամանակ այլ գործափոխների մոտ աշխատելու փաստի վերլուծությանը, քանի որ նշված անձանց աշխատանքային պայմանագրերը և անձնական գործերը առգրավված են եղել ՀՀ Քննչական Կոմիտեի Արաբկիրի վարչական շրջանի քննչական բաժնի կողմից: Առգրավման արձանագրությունը կազմվել է 31.07.2020թ.-ին N 58205520 քրեական գործի շրջանակներում և կազմակերպության տնօրենի կողմից 15.07.2021թ. տրված տեղեկանքով:

3.1.1.6 ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ 2007 ԹՎԱԿԱՆԻ ՄԱՅԻՍԻ 31-Ի N 730-Ն ՈՐՈՇՄԱՍԲ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ԾԵՐԵՐԻ ԵՎ ՀԱՇՄԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ՏՈՒՆ-ԻՆՏԵՐՆԱՏԻ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՏ ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԵՎ ԲՆԱԿԵԼԻ ՏԱՐԱԾՔԻ ՆՎԱԶԱԳՈՒՅՆ ՉԱՓՈՐՈՇԻՉՆԵՐԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

Կազմակերպությունում 2020թ.-ին խնամվել են 130 շահառուներ և 28 շահառուներ էլ վճարովի հիմունքներով:

1. Տուն-ինտերնատում խնամվողների սենյակների բնակելի մակերեսը չպետք է մեկ խնամվողի հաշվարկով պակաս լինի 5 քառ. մետրից, յուրաքանչյուր սենյակում պետք է բնակվի ոչ ավելի, քան 4 խնամվող:

Կազմակերպությունում յուրաքանչյուր 1 խնամվողի հաշվարկով պահպանված է 5 քառակուսի մետր տարածքը: Ելնելով շենքային պայմաններից առկա են 2-ից մինչև 13 խնամվողի համար նախատեսված ընդհանուր թվով 16 սենյակ, 39 սենյակի փոխարեն: Առկա է 1145 քառակուսի մետր բնակելի տարածք: Պահպանված չեն խնամվողների համար անհրաժեշտ սենյակային չափանիշները ելնելով շենքային պայմաններից:

2. Յուրաքանչյուր խնամվող պետք է ապահովված լինի առանձին մահճակալով, մեկ փոքրիկ պահարանով, մեկ աթոռով, յուրաքանչյուր 4-ը՝ մեկ սեղանով և մեկ հանդերձապահարանով:

Կազմակերպությունում առկա է 158-ից ավել մահճակալ, յուրաքանչյուր խնամվողի հաշվարկով առկա է մեկ փոքրիկ պահարան և մեկ աթոռ, յուրաքանչյուր 4 շահառու ապահովված է՝ մեկ սեղանով և մեկ հանդերձապահարանով:

3. Տուն-ինտերնատը պետք է ապահովված լինի առանձին խոհանոցով և ճաշասրահով՝ այն հաշվարկով, որ խնամվողները կարողանան ճաշել ոչ ավելի, քան 2 հերթով:

Կազմակերպությունում առկա է ճաշարան, որտեղ միաժամանակ կարող են սնվել 130 +28 (վճարովի) շահառու: Սայլակով տեղաշարժվող խնամվողների համար առկա են ճաշասենյակներ բաժանմունքներում: Ճաշարանում առկա է առանձին խոհանոց և ճաշասրահ:

4. Տուն-ինտերնատը պետք է ունենա լվացքատուն, լվացքը չորացնելու համար առանձին տարածք՝ յուրաքանչյուր մեկ խնամվողի հաշվարկով մեկ կգ հզորությամբ լվացքի մեքենա:

Կազմակերպությունում առկա է լվացքատուն, լվացքի չորացման սարք, լվացքը չորացնելու համար դրսում կա առանձին տարածք, ինչպես նաև լվացքը չորացվում է լվացքատանը: Առկա է 10 լվացքի մեքենա՝ 96 կգ. ընդհանուր հզորությամբ՝ անհրաժեշտ 158կգ-ի փոխարեն (158կգ. – 96կգ. առկա = 68կգ.), կամ 68 կգ.-ով պակաս նախատեսվածից:

5. Տուն-ինտերնատը պետք է ունենա սանհանգույց՝ յուրաքանչյուր 8 խնամվողին մեկ հատի հաշվարկով, և բաղնիք՝ յուրաքանչյուր 40 խնամվողին մեկ ցնցուղ հաշվարկով:

Կազմակերպությունում առկա է թվով 17 սանհանգույց 20-ի փոխարեն և 6 ցնցուղ՝ 4-ի փոխարեն:

6. Տուն-ինտերնատը պետք է ունենա հանգստի սենյակներ՝ յուրաքանչյուր 50 խնամվողի հաշվարկով՝ մեկ սենյակ:

Կազմակերպության հանգստի սենյակների մակերեսը կազմում է 363,5 քմ, կամ պահանջվող 2 և ավելի սենյակների փոխարեն առկա է՝ առաջին բաժանմունքում 4 հանգստի սենյակ, իսկ երկրորդ բաժանմունքում՝ 1: Երկրորդ բաժանմունքում, շենքային պայմաններից ելնելով, որպես հանգստի տարածք է օգտագործվում նաև ճեմասրահը, որը կահավորված է բազմոցներով և հեռուստացույցով:

7. Հանգստի սենյակը պետք է ապահովված լինի բազմոցներով, բազկաթոռներով, սեղաններով, սեղանի խաղերով, աթոռներով՝ առնվազն 20 խնամվողի միաժամանակյա հանգստի և զբաղմունքի համար և առնվազն մեկ հեռուստացույցով:

Կազմակերպության հանգստի սենյակերը ապահովված են բազմոցներով, սեղաններով, աթոռներով, հեռուստացույցով, յուրաքանչյուրում միաժամանակ կարող են տեղակայվել 20 խնամվողներ, կամ $158/20 = 8$ սենյակի փոխարեն առկա է 5 սենյակ, անհրաժեշտ 7 հեռուստացույցի փոխարեն առկա է 13 հեռուստացույց:

8. Տուն-ինտերնատը պետք է ունենա մշակութային միջոցառումներ կազմակերպելու համար դահլիճ՝ տուն-ինտերնատում բնակվողների թվի առնվազն 80 տոկոսի չափով:

Կազմակերպությունում առկան է միջոցառումների համար նախատեսված դահլիճ, որը ապահովում է բնակվողների 80 տոկոս և ավելին: Այն կազմում է 145.8 քառակուսի մետր:

9. Շենքի ներքին կառուցվածքը պետք է հնարավորություն ընձեռի սայլակներով հաշմանդամների ազատ տեղաշարժմանը:

Կազմակերպության բոլոր բաժանմունքներն ապահովված են թեքահարթակներով: Սայլակով տեղաշարժվող շահառուները հիմնականում բնակվում են երկրորդ բաժանմունքի առաջին հարկում:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2007 թվականի մայիսի 31-ի N 730-ն որոշմամբ սահմանված և Կազմակերպության գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր և բնակելի տարածքի նվազագույն չափորոշիչների միջև (9 կետից 3-ում չի պահպանվել):

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.6 կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ նշված անհամապատասխանությունները առկա են շենքային, օբյեկտիվ պայմաններից ելնելով: ՊՈԱԿ-ը չունի հնարավորություն ինքնուրույն շտկելու նշված խնդիրները:

**3.1.1.7 01.01.2016-31.12.2020թթ. ԺԱՄԱՆԱԿԱՀԱՏՎԱԾՈՒՄ ՀՀ ԿԱ
ԱՆՇԱՐԺ ԳՈՒՅՔԻ ԿԱԴԱՍՏՐԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ԿՈՄԻՏԵԻՑ ՍՏԱՑՎԱԾ
ՏԵՂԵԿԱՏՎՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱԴՐՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՈՒՄ ՆՈՒՅՆԱԿԱՆԱՑՎԱԾ
ԱՆՁԱՆՑ ՄԱՍԻՆ**

01.01.2018-01.08.2020թթ. ժամանակահատվածում ՀՀ ԿԱ անշարժ գույքի կադաստրի պետական կոմիտեի տեղեկատվության (Հիմնադրամից ստացված) և Կազմակերպության շահառուների տվյալների համադրման արդյունքների ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում թվով 4 շահառուների անվամբ՝ ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում, անշարժ գույքի գործարք է կատարվել: Հարկ է նշել, որ Կազմակերպության տնօրենը վերը նշված գործարքից տեղեկացված չէր, իսկ տվյալ գործարքները չեն համապատասխանում ստորև բերված՝ ՀՀ Քաղաքացիական օրենսգրքի, մի շարք հոդվածներին, մասնավորապես՝

- ✓ ՀՀ Քաղաքացիական օրենսգրքի 37-րդ հոդվածի 4-րդ մաս՝ «4. Խնամակալության կամ հոգաբարձության կարիք ունեցող և համապատասխան դաստիարակչական, բուժական, **բնակչության սոցիալական պաշտպանության** կամ նման այլ հաստատություններում գտնվող կամ տեղավորված քաղաքացիների **խնամակալներն** ու հոգաբարձուներն **այդ հաստատություններն են:**»,
- ✓ ՀՀ Քաղաքացիական օրենսգրքի 38-րդ հոդվածի 3-րդ մաս՝ «3. Խնամակալները և հոգաբարձուները պարտավոր են հոգալ իրենց **խնամարկյալների** ապրուստը, ապահովել նրանց խնամքն ու բուժումը, կրթությունը և դաստիարակությունը, պաշտպանել նրանց **իրավունքներն ու շահերը:**»,
- ✓ ՀՀ Քաղաքացիական օրենսգրքի 39-րդ հոդվածի 2-րդ մաս՝ «2. **Առանց խնամակալության և հոգաբարձության մարմնի թույլտվության՝ խնամակալն իրավունք չունի կնքել**, իսկ հոգաբարձուն՝ համաձայնություն տալ կնքելու խնամարկյալի **գույքի օտարման՝** ներառյալ փոխանակության կամ նվիրատվության, վարձակալության, այդ գույքն անհատույց օգտագործման հանձնելու կամ գրավ դնելու գործարքներ, որոնք հանգեցնում են խնամարկյալին պատկանող իրավունքներից հրաժարվելուն, բաժանել նրա գույքը կամ դրանից բաժիններ առանձնացնել, ինչպես նաև **խնամարկյալի գույքի նվազեցմանը հանգեցնող ցանկացած այլ գործարք:**»,
- ✓ ՀՀ Քաղաքացիական օրենսգրքի 40-րդ հոդվածի 1-ին մաս՝ «1. Խնամարկյալի անշարժ և արժեքավոր շարժական գույքի մշտական կառավարման **անհրաժեշտության** դեպքում **խնամակալության ու հոգաբարձության մարմինն** այդպիսի գույքի հավատարմագրային կառավարման պայմանագիր է կնքում **իր կողմից նշանակված կառավարչի հետ:** Այդ դեպքում խնամակալը կամ հոգաբարձուն պահպանում է իր լիազորությունները խնամարկյալի այն գույքի նկատմամբ, որը չի հանձնվել հավատարմագրային կառավարման:»:

Միաժամանակ հարկ է նշել, որ խնամակալության և հոգաբարձության մարմիններ են հանդիսանում համայնքների ղեկավարները, համաձայն՝ ՀՀ կառավարության 2016 թվականի հունիսի 2-ի N 631-N որոշմամբ հաստատված Հավելվածի «Խնամակալության և հոգաբարձության մարմինների կանոնադրություն» 2-րդ կետի պահանջի:

Հավելելով, ստորև ներկայացվում է թվով 1 շահառուի անվամբ իրականացված անշարժ գույքի հետ կապված գործարքի վերաբերյալ առկա տեղեկությունը, այսպես՝

1. Շահառու Մ. Գ.-ովան Կազմակերպություն է ընդունվել 2015 թվականի հուլիսի 3-ին՝ համաձայն թիվ 3 հրամանի: Համաձայն Կազմակերպության տնօրենի 2021 թվականի օգոստոսի 11-ի գրավոր պարզաբանմանը, շահառու Մ. Գ.-ովան անշարժ գույքի գործարք իրականացնելու օրերին Կազմակերպությունից ժամանակավոր դուրս գրում չի ունեցել, այսինքն, Կազմակերպությունից չի բացակայել, իսկ համաձայն ՀՀ ԿԱ անշարժ գույքի կադաստրի պետական կոմիտեից ստացված տեղեկատվությանը շահառու Մ. Գ.-ովան 2018 թվականի փետրվարի 20-ին, մարտի 22-ին և սեպտեմբերի 11-ին անշարժ գույքի գործարքներ է իրականացրել՝ 400.0 հազ. դրամ բազմամյա տնկարկների (կորիզավոր) հողատեսակի և 242.0 հազ. դրամի բնակելի կառուցապատման հողամասի առուվաճառքներ:

Հավելելով նշենք, որ 2018 թվականի փետրվարի 20-ին Մ. Գ.-ովան (կամ իր անունից), Տավուշի մարզի, Այրում համայնքի, Բագրատաշեն գյուղի, 1.555 հեկտար բազմամյա տնկարկների (կորիզավոր) հողատեսակի հողամաս է վաճառել՝ 400.0 հազ. դրամով: 2018 թվականի մարտի 22-ին Մ. Գ.-ովան Տավուշի մարզի, Այրում համայնքի, Բագրատաշեն գյուղի, 9-րդ փ., 10-րդ նրբանցք, 9-րդ հողամասի՝ 0.16958 մակերեսի հեկտար բնակելի կառուցապատման հողամաս է ձեռք բերել զրոյական գնի «սկզբնական գրանցումով», «Ընդհանուր համատեղ սեփականության» իրավունքով: 2018 թվականի սեպտեմբերի 11-ին Մ. Գ.-ովան (կամ իր անունից), Տավուշի մարզի, Այրում համայնքի, Բագրատաշեն գյուղի, 5-րդ փ., 1-ին նրբանցքի, 61-րդ հողամասի՝ 0.08563 մակերեսի հեկտար բնակելի կառուցապատում է օտարել առուվաճառքի միջոցով՝ 242.0 հազ. դրամի:

Շարունակելով նշենք նաև որ 2018 թվականի ապրիլի 4-ին Արմավիրի մարզի ընդհանուր իրավասության դատարանի վճիռով Մ. Գ.-ովան ճանաչվել է անգործունակ:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ Քաղաքացիական օրենսգրքի 37-րդ հոդվածի 4-րդ, 38-րդ հոդվածի 3-րդ, 39-րդ հոդվածի 2-րդ, 40-րդ հոդվածի 1-ին մասերի և ՀՀ կառավարության 2016 թվականի հունիսի 2-ի N 631-N որոշմամբ

հաստատված Հավելվածի «Խնամակալության և հոգաբարձության մարմինների կանոնադրություն» 2-րդ կետի պահանջներին:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 1.7. կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի ստուգող հանձնաժողովի անդամի պահանջով տրվել է համապատասխան տեղեկանք առ այն, որ համաձայն մեր փաստաթղթերի նշված 4 շահառուները, նշված ժամանակահատվածներում չեն բացակայել հաստատությունից: Տնօրենի մեկ դեպքի վերաբերյալ տեղեկացվածության նշումը չի համապատասխանում իրականությանը:

Շահառու Մ.Գ.-ն սեփականության հետ կապված գործարքների ժամանակահատվածում կազմակերպությունից չի բացակայել, ուստի կատարված գործարքների վերաբերյալ ՊՈԱԿ-ը տեղեկություն չունի:

Շահառու Մ.Գ. անգործունակ է ճանաչվել ոչ թե 2018 թվականի ապրիլի 4-ին, այլ 2012 թվականի մարտի 27-ին:

Համաձայն ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի ստուգող հանձնաժողովի անդամի տեղեկության շահառու Մ.Գ.-ի սեփականության հետ իրականացված գործընթացը տեղի է ունեցել 2018թ.-ին:

Նշված դեպքերը չեն ընդգրկում ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի կողմից ստուգվող ժամանակահատվածը:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Նույնիսկ հաշվի առնելով Կազմակերպության տնօրենի մեկ դեպքի վերաբերյալ տեղեկացված չլինելու հանգամանքը՝ Կազմակերպության կողմից ըստ էության որևէ առարկայական պարզաբանում չի ներկայացվել:

3.1.2 ՎՃԱՐՈՎԻ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՏՐԱՄԱԴՐՈՒՄ

Համաձայն Կազմակերպության 2015 թվականի հաստատված կանոնադրության 16.1 և 16.2 կետերի՝

16.1 Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները.

- 1) Այգեգործություն,
- 2) Բանջարաբուստանային կուլտուրաների մշակություն,
- 3) Ջերմոցային տնտեսություն,
- 4) Անասնապահություն,
- 5) Մեղվապահություն,

6) ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելվող այլ ձեռնարկատիրական գործունեություն:

16.2 Կազմակերպությունը կարող է իրականացնել վճարովի ծառայությունների հետևյալ տեսակները .

1) Տարեցների և հաշմանդամություն ունեցող՝ 18 տարին լրացած անձանց շուրջօրյա խնամքի տրամադրում

2) Տնային պայմաններում հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող՝ 18 տարին լրացած անձանց ծառայությունների մատուցում;

3) Վարսավիրական և վարսահարդարության ծառայությունների մատուցում;

4) Ատամնաբուժական ծառայությունների մատուցում;

5) Երեխաների ուսուցման ծառայությունների մատուցում,

6) ՀՀ օրենսդրությամբ չարգելվող այլ ծառայությունների մատուցում:

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 01.06.2018թ. հաստատվել է «ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության համակարգի պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների ձեռնարկատիրական գործունեության արդյունքում իրականացվող ծախսերը ՀՀ պետական բյուջեից հատկացվող միջոցներից տարանջատելու և և հաշվետվությունների ներկայացման կարգը սահմանելու մասին» թիվ 69-Ա/1 հրամանը, որի 3-րդ կետով սահմանվել է նաև կազմակերպությունների կողմից ներկայացվող հաշվետվությունների ձևերը: Նշված կարգի

- 4-րդ կետի համաձայն կազմակերպություններն ձեռնարկատիրական գործունեությունն իրականացնում են վարելով առանձին հաշվապահական հաշվառում,
- 5-րդ կետի համաձայն կազմակերպությունները ձեռնարկատիրական գործունեությունն իրականացնում են առևտրային բանկերում բացված առանձին հաշվեհամարների միջոցով,

Ծախսերի տարանջատման մեթոդաբանություն բաժին

- 15-րդ կետի համաձայն ծախսերի տարանջատումն իրականացվում է ըստ տնտեսագիտական դասակարգման ծախսային հոդվածների:
- 16-րդ կետի համաձայն Ձեռնարկատիրական գործունեությանը կարող են ներգրավել նաև կազմակերպության աշխատակիցները:
- 17-րդ կետի համաձայն կազմակերպության աշխատողներին ձեռնարկատիրական գործունեությանը ներգրավելու դեպքում կազմակերպության տնօրենը համապատասխան աշխատողների հետ օրենսդրությամբ սահմանված

կարգով կնքում է համատեղությամբ աշխատանքային պայմանագիր և հաստատում՝ նրանց աշխատանքի ժամանակացույցը:

- ՀՀ ֆինանսների նախարարի հունվարի 30-ի թիվ 26-Ա հրամանով հաստատված ձևին համապատասխան հաստատվել է Կազմակերպության 2020 թվականի ֆինանսատնտեսական գործունեության նախահաշիվը, համաձայն որի ընթացիկ եկամուտների տարեկան ճշտված պլանը կազմել է 398,075.4 հազ. դրամ, որից Կազմակերպության «այլ եկամուտներ» մասով /ձեռնարկատիրական գործունեություն/ 39,526.5 հազ. դրամ, ծախսերի մասով՝ 398,075.4 հազ. դրամ՝ որի ծախսային հոդվածների մեջ ձեռնարկատիրական գործունեության մասով կատարվելիք ծախսերը առանձին չի նշվել: Ձեռնարկատիրական գործունեության մասով եկամուտների և ծախսերի պլանավորումը իրականացվել է ՀՀ ֆինանսների նախարարի 2019թ. հունվարի 30-ի թիվ 26-Ա հրամանով սահմանված տիպային ձևի համաձայն Կազմակերպության 2020 թվականի ֆինանսատնտեսական գործունեության ձեռնարկատիրական և վճարովի ծառայությունների մասով կազմված և նախարարության կողմից հաստատված նախահաշվի, համաձայն որի 2020 թվականի տարեկան պլանավորված ընթացիկ եկամուտները կազմել է 39,526.5 հազ. դրամ, ընթացիկ ծախսերը՝ 39,526.5 հազ. դրամ: Ըստ բյուջետային ծախսերի տնտեսագիտական դասակարգման տարրերի ծախսերը պլանավորվել են հետևյալ ուղղություններով՝

1. Աշխատանքի վարձատրություն- սահմանված է 26,468.3 հազ. դրամ, որից աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ՝ 24,193.3 հազ. դրամ, պարգևատրումներ, դրամական խրախուսումներ և հատուկ վճարներ՝ 2,275.0 հազ. դրամ:

2. Ծառայությունների և ապրանքների ձեռքբերում- 12,904.5 հազ. դրամ, որից

2.1 Շարունակական ծախսեր-1,720.2 հազ. դրամ, որից

2.1.1 Էներգետիկ ծառայություններ-1,449.4 հազ. դրամ

2.1.2 կոմունալ ծառայություններ-161.0 հազ. դրամ

2.1.3 գույքի և սարքավորումների վարձակալություն-109.8 հազ. դրամ

2.2 Ընթացիկ նորոգում և պահպանում /ծառայություններ և նյութեր/-220.3, որից

2.2.1 շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում-153.7

2.2.2 մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում -66.6 հազ. դրամ

2.3 Նյութեր /ապրանքներ/- 10,964.0 հազ. դրամ, որից

2.3.1 գրասենյակային նյութեր և հագուստ-658.8 հազ. դրամ,

2.3.2 տրանսպորտային նյութեր-167.0 հազ. դրամ,

2.3.3 առողջապահական և լաբորատոր նյութեր-205.0 հազ. դրամ

2.3.4 կենցաղային և հանրային սննդի նյութեր-9,933.2 հազ. դրամ,

3. Այլ ծախսեր-153.7 հազ. դրամ, որից
 3.1.1 պարտադիր վճարներ-43.9 հազ. դրամ,
 3.1.2 Այլ ծախսեր-109.8 հազ. դրամ

Կազմակերպության կողմից կազմվել է «վճարովի ծառայության պլանավորված և փաստացի ծախսերի հաշվետվություն» /հավելված 4/ ամսական պարբերականությամբ, սակայն այն որևէ իրավական ակտով սահմանված չէ և օգտագործվել է միայն ներքին օգտագործման նպատակով: Համաձայն նշված հաշվետվության, հաշվի առնելով տարեկան փաստացի վճարովի ծառայություններ ստացած փաստացի անձանց մարդ/օրերի քանակը՝ 7390, տարեկան պլանավորված ծախսը կազմել է 34,189.6 հազ. դրամ, փաստացին՝ 26,800.4 հազ. դրամ, որից աշխատանքի վարձատրությունը պլանավորվել է 20,774.0 հազ. դրամ, փաստացին կազմել է 16,802.0 հազ. դրամ: Հարկ է նշել, որ վճարովի ծառայությունում ներգրավված անձանց աշխատավարձի հաշվարկի տեղեկատվության համաձայն, հաշվարկվել է տարեկան 16,984.4 հազ. դրամ / հունվար - 1,276,552.00 դրամ, փետրվար- 1,212,717.61 դրամ, մարտ - 1,393,170.0 դրամ, ապրիլ - 820,326.0 դրամ, մայիս - 898,178.0 դրամ, հունիս - 1,193,165.0 դրամ, հուլիս - 1,775,264.0 դրամ, Օգոստոս - 1,268,941.0 դրամ, սեպտեմբեր - 1,338,798.0 դրամ, հոկտեմբեր - 1,490,767.0 դրամ, նոյեմբեր - 1,352,135.0 դրամ և դեկտեմբեր - 2,964,424.0 դրամ/:

Արդյունքում առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից կազմված «վճարովի ծառայության պլանավորված և փաստացի ծախսերի հաշվետվությունում» /հավելված 4/ նշված փաստացի հաշվարկված աշխատավարձի գումարի՝ 16,802.0 հազ. դրամ և աշխատավարձի հաշվարկի գումարի՝ 16,984.4 հազ. դրամի միջև՝ 182.4 հազ. դրամի չափով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ «Վճարովի ծառայության պլանավորված և փաստացի ծախսերի հաշվետվություն» կերպի վերաբերյալ պարզամաբում եմ, որ նշված 13,664.98 հազ. ՀՀ դրամը աշխատավարձի վճարման ենթակա գումարն է, սակայն փաստացի ընդհանուր հաշվարկված աշխատավարձը 16.984.4 հազ. ՀՀ դրամ է, մասնավորապես.

հունվար – 1.276.552 ՀՀ դրամ, փետրվար – 1.212.718 ՀՀ դրամ, մարտ – 1.393.170 ՀՀ դրամ, ապրիլ – 820.326 ՀՀ դրամ, մայիս – 898.178 ՀՀ դրամ, հունիս – 1.193.165 ՀՀ դրամ, հուլիս – 1.775.264 ՀՀ դրամ, օգոստոս – 1.268.941 ՀՀ դրամ, սեպտեմբեր – 1.338.798 ՀՀ դրամ, հոկտեմբեր – 1.490.767 ՀՀ դրամ, նոյեմբեր – 1.352.135 ՀՀ դրամ և դեկտեմբեր – 2.964.424 ՀՀ դրամ:

«վճարովի ծառայության պլանավորված և փաստացի ծախսերի հաշվետվությունում» /հավելված 4/ նշված փաստացի վճարված աշխատավարձի գումարի և փաստացի ընդհանուր հաշվարկված աշխատավարձի տարբերության պատճառը տեխնիկական վրիպումն է:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Միևնույն ժամանակ հաշվեքննության օբյեկտի կողմից փաստացի ընդունվել է նշված 182.4 հազ. դրամի անհամապատասխանության փաստը, ընդամենը ներկայացվել է դրա առաջացման պատճառը, որը առաջացել է տեխնիկական վրիպումի հետևանքով:

• Միևնույն ժամանակ վճարովի ծառայությունների մասով հաստատված ֆինանսատնտեսական գործունեության նախահաշվի ցուցանիշների համեմատականներ ըստ հոդվածների /կատարողականներ/ Կազմակերպության կողմից չեն կազմվել: ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ին հաստատված «ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության համակարգի պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների ձեռնարկատիրական գործունեության արդյունքում իրականացվող ծախսերը ՀՀ պետական բյուջեից հատկացվող միջոցներից տարանջատելու և հաշվետվությունների ներկայացման կարգը սահմանելու մասին» թիվ 69-Ա/1 հրամանով հաստատվել է կազմակերպությունների եկամուտների և ծախսերի մասին հաշվետվության ձև-ը /հավելված 3/, որով ձեռնարկատիրական գործունեության արդյունքում ստացված եկամուտների տողում ընդամենը մեկ ընդհանրական ցուցանիշներով նշված է տարեկան պլանավորված և ճշտված ցուցանիշների սյունակներ, փաստացի եկամուտ, դրամարկղային ծախս և փաստացի ծախս սյունակներ: Այսինքն հավելված 3-ով սահմանված ձևաչափը, ինչպես նաև նշված հրամանով սահմանված հաշվետվությունների ձևերը՝ ըստ ծախսային հոդվածների, պլանավորված ցուցանիշների և փաստացի կատարողականների համեմատականներ չի պարունակում: Նաև հարկ է նշել, որ նշված հրամանով սահմանված հավելված 3-ի ձևաչափով Կազմակերպության կողմից նախարարություն հաշվետվություն չի ներկայացվել:

Հաշվի առնելով վերոգրյալը կարելի է փաստել, որ վճարովի ծառայությունների մասով կազմված և նախարարության կողմից հաստատված Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության նախահաշվի ցուցանիշների կատարողականների հսկողություն չի իրականացվում: Արդյունքում այդ պարագայում վճարովի ծառայությունների մասով՝ ըստ ծախսային հոդվածների, նախահաշվի հաստատումը դառնում է ինքնապատակ:

• Վճարովի ծառայությունների և ձեռնարկատիրական գործունեության մուտքերի հաշվառման նպատակով գանձապետական համակարգում առկա է առանձին դրամային հաշիվ, որի սկզբնական մնացորդը 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ 0 է եղել, շրջանառությունը տարվա ընթացքում կազմել է 32,215.443 հազ. դրամ, որից վճարովի ծառայության մասով՝ 31,710.340 հազ. դրամ, ջերմոցային տնտեսությունից մուտքերի մասով՝ 129,250.0 դրամ և բարեգործական հիմունքներով մուտքերի մասով՝ 375,528.0 դրամ: Յուրաքանչյուր օրվա մուտքերը փոխանցվել են Կազմակերպության

մեկ այլ հաշվեհամարին, որտեղից էլ իրականացվել է Կազմակերպության բոլոր մուտքերը և ելքերը:

Համաձայն ՀՀ ֆինանսների նախարարի 2013 թ. փետրվարի 4-ի թիվ 104-Ն հրամանի հավելված 2-ով սահմանված ձև 2-ի /Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների դրամական միջոցների հոսքերի մասին հաշվետվություն/ «այլ աղբյուրներից ստացվող եկամուտները» պլանավորվել է 39,526.5 հազ. դրամ, փաստացին կազմել է 32,530.1 հազ. դրամ, որից ծառայությունների մատուցումից՝ 32,215.4 հազ. դրամ, այլ աղբյուրներից՝ 314.7 հազ. դրամ:

- ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի համաձայն կազմակերպությունների տնօրենները մինչև հաշվետու տարվան նախորդող տարվա վերջին աշխատանքային օրը պետք է հաստատման ներկայացնեին կազմակերպության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը համաձայն սույն հրամանի 2-րդ կետով սահմանված ձևին համապատասխան: Ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի հիման վրա 2-րդ հավելվածով սահմանված եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվ չի կազմվել և չի հաստատվել:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի հիման վրա 2-րդ հավելվածով սահմանված ձևին համապատասխան եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվ կազմելու և հաստատվելու մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ «անհամապատասխանություն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի հիման վրա 2-րդ հավելվածով սահմանված ձևին համապատասխան եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվ կազմելու և հաստատվելու մասով» դիտողության վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ վճարովի ծառայությունների մասով կազմված և ՀՀ ԱՍՀ նախարարության կողմից հաստատված Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության նախահաշիվը կազմվել է ՀՀ ֆինանսների նախարարի 2019 թ. հունվարի 30-ի N 26-Ա հրամանի հավելված 1-ի համաձայն, որը բովանդակային առումով չի տարբերվում ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի հիման վրա 2-րդ հավելվածով սահմանված ձևին, սակայն դիտողությունը հաշվի կառնվի հետագայում:

Հաշվեքննողի արձագանքը՝ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի հրամանով սահմանված պահանջները պետք է կատարվի կամ անհրաժեշտության դեպքում հարց բարձրացնել հաշվետվությունների ձևերը ճշգրտելու

համար՝ այլ հրամաններով սահմանված հաշվետվությունների ձևերի հետ կրկնություններից խուսափելու նպատակով:

- ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ին հաստատվել է «ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության համակարգի պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների ձեռնարկատիրական գործունեության արդյունքում իրականացվող ծախսերը ՀՀ պետական բյուջեից հատկացվող միջոցներից տարանջատելու և և հաշվետվությունների ներկայացման կարգը սահմանելու մասին» թիվ 69-Ա/1 հրամանը, որի 3-րդ կետով սահմանվել է նաև կազմակերպությունների կողմից ներկայացվող հաշվետվությունների ձևերը: Մասնավորապես՝

Հրամանի 3-րդ կետի 1-ին ենթակետով սահմանվել է եկամուտների և ծախսերի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվության ձևը՝ համաձայն հավելված 3-ի, 2-րդ ենթակետով՝ ձեռնարկատիրական գործունեության վերաբերյալ եռամսյակային հաշվետվության ձև՝ համաձայն հավելված 4-ի, 3-րդ ենթակետով՝ շահույթի բաշխման վերաբերյալ եռամսյակային հաշվետվություն՝ համաձայն հավելված 5-ի, 4-րդ ենթակետով՝ նյութական արժեքների շարժի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվության ձև՝ համաձայն հավելված 6-ի, 5-րդ ենթակետով՝ հիմնական միջոցների շարժի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվության ձև՝ համաձայն հավելված 7-ի, 6-րդ ենթակետով՝ ֆինանսատնտեսական գործունեության վերաբերյալ տարեկան հաշվետվության ձև՝ համաձայն հավելված 8-ի, 7-րդ ենթակետով՝ ֆինանսատնտեսական գործունեության ծրագրային և փաստացի ցուցանիշների շեղումների վերաբերյալ եռամսյակային հաշվետվության ձև՝ համաձայն հավելված 9-ի, 8-րդ ենթակետով՝ նպատակային և ձեռնարկատիրական գործունեության ֆինանսատնտեսական արդյունքների վերաբերյալ տարեկան հաշվետվության ձև՝ համաձայն հավելված 10-ի:

Նշված հրամանի 24-րդ կետի համաձայն «հաշվետվության ներկայացման վերջնական ժամկետ է համարվում հաշվետու ժամանակահատվածին հաջորդող այն օրը, որի ավարտի դրությամբ կազմակերպությունների կողմից հաշվետվությունները պետք է ներկայացված լինեն նախարարություն», իսկ 38-րդ կետով սահմանվել է տարաժամկետ հաշվետվությունների ներկայացման ժամկետները:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց, որ մի շարք հաշվետվություններ՝ մասնավորապես եկամուտների և ծախսերի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվությունը՝ 1-ին ենթակետով սահմանված հավելված 3-ի, 4-րդ ենթակետով՝ նյութական արժեքների շարժի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվությունը՝ համաձայն հավելված 6-ի, 5-րդ ենթակետով՝ հիմնական միջոցների շարժի վերաբերյալ տարեկան հաշվետվությունը՝ համաձայն հավելված 7-ի, 6-րդ ենթակետով՝ ֆինանսատնտեսական

գործունեության վերաբերյալ տարեկան հաշվետվությունը՝ համաձայն հավելված 8-ի, 7-րդ ենթակետով՝ ֆինանսատնտեսական գործունեության ծրագրային և փաստացի ցուցանիշների շեղումների վերաբերյալ եռամսյակային հաշվետվությունը՝ համաձայն հավելված 9-ի, 8-րդ ենթակետով՝ նպատակային և ձեռնարկատիրական գործունեության ֆինանսատնտեսական արդյունքների վերաբերյալ տարեկան հաշվետվությունը՝ համաձայն հավելված 10-ի, Կազմակերպության կողմից չեն կազմվել և նախարարություն չի ներկայացվել, միևնույն ժամանակ համաձայն Կազմակերպության տնօրենի տեղեկատվության, նախարարության կողմից չի էլ պահանջվել ներկայացնել դրանք:

Այսպիսով առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 01.06.2018թ. թիվ 69-Ա/1 հրամանի 3-րդ կետի 1-ին, 4-րդ, 5-րդ, 6-րդ, 7-րդ և 8-րդ ենթակետերով սահմանված ձևերով հաշվետվությունների կազմման և 24-րդ և 38-րդ կետերով սահմանված ժամկետներում նախարարություն ներկայացնելու պահանջների մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ «անհամապատասխանություն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 3-րդ կետի 1-ին, 4-րդ, 5-րդ, 6-րդ, 7-րդ, 8-րդ ենթակետերով սահմանված ձևերով հաշվետվությունների կազմման և 24-րդ և 38-րդ կետերով սահմանված ժամկետներում նախարարություն ներկայացնելու պահանջների մասով» պարզաբանում են, որ հաշվետվությունները ներկայացվում են ՀՀ ֆինանսների նախարարի 2013 թ. փետրվարի 4-ի N 104-Ն հրամանի հավելված 3-ի, 4-ի համաձայն, որը բովանդակային առումով չի տարբերվում ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանի 3-րդ կետով սահմանված ձևին, սակայն դիտողությունը հաշվի կառնվի հետագայում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի հրամանով սահմանված պահանջները պետք է կատարվի կամ անհրաժեշտության դեպքում հարց բարձրացնել հաշվետվությունների ձևերը ճշգրտելու համար՝ այլ հրամաններով սահմանված հաշվետվությունների ձևերի հետ կրկնություններից խուսափելու նպատակով:

Համաձայն Կազմակերպության ներկայացված տեղեկատվության 2020 թվականի ընթացքում շուրջօրյա խնամքի վճարովի ծառայություններ է իրականացվել թվով 28 շահառուների: Նշված շահառուների մասով կնքվել են Կազմակերպության վճարովի շուրջօրյա ծառայության մատուցման պայմանագրեր, սակայն կազմակերպությունում առկա էր միայն շահառու Մ. Խ.-ի մասով 2020 թվականի սեպտեմբերի 23-ին կնքված պայմանագիրը, իսկ մնացած պայմանագրերը, համաձայն Կազմակերպության տեղեկանքի, առգրավվել են և գտնվում են ՀՀ քննչական կոմիտեի Երևանի քննչական վարչության Արաբկիրի քննչական բաժնում: Հարկ է նշել, որ

համաձայն 2014 թվականի հունիսի 21-ին ընդունված «Հանրային հատվածի կազմակերպությունների հաշվապահական հաշվառման մասին» ՀՕ-97-Ն օրենքի 16-րդ հոդվածի 2-րդ մասի «Հաշվապահական հաշվառման փաստաթղթերի առգրավումն իրականացվում է օրենքով սահմանված կարգով: Կազմակերպությունն իրավունք ունի առգրավման ենթակա փաստաթղթերը կրկնօրինակելու և պահելու իր մոտ»: Մինչդեռ Կազմակերպությունը չի օգտվել օրենքով վերապահված իրավունքից և առգրավված փաստաթղթերը՝ պայմանագրեր, կադրային գործեր և այլն, չի կրկնօրինակել և պահել կազմակերպությունում, իսկ դրանք անհրաժեշտ են Կազմակերպությանը վերապահված գործառույթների շարունակական իրականացման փաստաթղթային ապահովման, ինչպես նաև բազմաթիվ այլ գործող և նաև առաջացող իրավահարաբերությունները օրենդորությամբ սահմանված կարգով ապահովելու նպատակով:

Շուրջօրյա վճարովի ծառայությունների պայմանագրի 1 օրվա օրական նվազագույն գինը սահմանվել է 5075 դրամ, ընդ որում պայմանագրի գինը համաձայնեցված չէ նախարարության հետ և որևէ ներքին իրավական ակտով սահմանված չէ: Համաձայն պայմանագրի 5.1 կետի պայմանագրի գնի վճարումն իրականացվում է կանխավճարային կարգով, իսկ ամբողջ գումարի վճարումը՝ ծառայությունը պատշաճ և որակով կատարելուց հետո «3.մեկ ամսվա և ավելի խնամքի դեպքում՝ յուրաքանչյուր ամսվա 15-րդ օրը»: Այսինքն յուրաքանչյուր ամսի ավարտից արդեն իսկ վճարումները պետք է կատարված լինեին:

Ըստ ներկայացված տեղեկանքի 28 շահառուներից 4-ի դեպքում Կազմակերպության բժշկասոցիալիոգեբանական խորհուրդի կողմից սահմանվել է ավելի ցածր պայմանագրային գներ, մասնավորապես՝ շահառու Տ.Խ-ի համար օրական վճարման գումարը սահմանվել է 2903 դրամ՝ հաշվետու ժամանակաշրջանում սպասարկված օրերի թիվը կազմել է 335 մարդ/օր, Զ.Մ-ի՝ 2961 դրամ՝ 46 մարդ/օր, Կ.Մ-ի՝ 3842 դրամ՝ 366 մարդ/օր և Ս.Հ-ի՝ 2903՝ 302 մարդ/օր: Միևնույն ժամանակ, ուսումնասիրելով Կազմակերպության բժշկասոցիալիոգեբանական խորհուրդի արձանագրությունները, պարզվեց, որ Կազմակերպության բժշկասոցիալիոգեբանական խորհուրդի նոյեմբերի 1-ի թիվ 19 արձանագրությամբ Զ.Մ-ի համար պայմանագրային գինը սահմանվել էր 90000 դրամ, այսինքն՝ օրական 2903 դրամ /90000:31/, սակայն համաձայն Կազմակերպության տեղեկանքի, այն սահմանվել է օրական 2961 դրամ, իսկ Ս.Հ-ի մասով 2020 թվականի մարտի 19-ի թիվ 23 արձանագրությամբ զեղչված գինը՝ 90000 դրամ /90000:31=2903դրամ օրական/, սահմանվել է ընդամենը 2 ամսվա համար, մինչդեռ այն հաշվարկվել է սպասարկման ողջ ժամանակահատվածի համար:

Համաձայն Կազմակերպության ներկայացրած տեղեկատվության 28 շահառուների մասով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ վճարումների գծով թվով 7 շահառուների մասով ընդհանուր պարտքը եղել է 220.357 հազ. դրամ:

Միևնույն ժամանակ թվով 8 շահառուների մասով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ նախորդ տարիների հաշվարկած գումարի համեմատ եղել են նաև ավելի վճարումներ՝ 278.726 հազ. դրամի չափով /որից 1-ի դեպքում տվյալ շահառուն 2020 թվականի ընթացքում չի սպասարկվել, սակայն 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ առկա է 41225 դրամի ավել վճարում/, իսկ 2021 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ, հաշվի առած նաև 2020 թվականի վճարումները, ավելի վճարումները կազմել են 317.4 հազ. դրամ: Հաշվետու ժամանակաշրջանի համար վճարման ենթակա գումարը կազմել է 35,504.8 հազ. դրամ, վճարվել է ընդամենը 31,700.7 հազ. դրամ, որի մեջ առկա է նաև հաշվարկված գումարից ավելի վճարված գումարներ/: 2021 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ վճարման ենթակա գումարից պակաս է վճարվել թվով 20 շահառուների մասով, որը կազմում է 3,985.1 հազ. դրամ:

Հարկ է նշել, որ նախարարություն ներկայացվող հաշվետվություններով չի ներկայացվել վճարովի ծառայությունների մասով կնքված պայմանագրային գումարների, փաստացի վճարումների և դրա հետևանքով առաջացած պարտավորությունների վերաբերյալ տեղեկատվություն: Մասնավորապես վճարովի ծառայությունների պայմանագրերով սահմանված ծառայությունների կատարման պայմաններում չվճարված պարտքերը չի ձևակերպվել որպես դեբիտորական պարտքեր և հաշվապահական ձևակերպումներ չի ստացել:

Միևնույն ժամանակ նշված տեղեկատվություն չի սահմանվել նաև ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի սահմանված «ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության համակարգի պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների ձեռնարկատիրական գործունեության արդյունքում իրականացվող ծախսերը ՀՀ պետական բյուջեից հատկացվող միջոցներից տարանջատելու և և հաշվետվությունների ներկայացման կարգը սահմանելու մասին» թիվ 69-Ա/1 հրամանով և հրամանով հաստատված հաշվետվությունների ձևերով:

Հարկ է նշել, որ մատուցվող վճարովի ծառայությունների դիմաց Կազմակերպության կողմից դուրս չեն գրվել համապատասխան հաշվարկային փաստաթուղթ (հաշիվ վավերագիր), որով չի պահպանվել հարկային օրենսգրքի 55-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի պահանջը, **ըստ որի՝** հաշվարկային փաստաթուղթը սույն հոդվածով սահմանված պահանջները բավարարող՝ հարկ վճարողի կողմից դուրս գրվող փաստաթուղթ է, որով հիմնավորվում է՝ ապրանքի մատակարարումից, աշխատանքի կատարումից և (կամ) **ծառայության մատուցումից** եկամտի ստացման իրավունք ձեռք բերելը:

Միաժամանակ պետք է նշել նաև, որ Կազմակերպության վճարովի ծառայություններից ստացված գումարները չի ձևակերպվել հաշվեգրման սկզբունքով,

այլ եկամուտ են ճանաչվել փաստացի ստացված դրամական մուտքերը, որով անտեսվել է «Հանրային հատվածի կազմակերպությունների հաշվապահական հաշվառման մասին» օրենքի 10-րդ հոդվածի (Հաշվապահական հաշվառման վարման հիմնական կանոնները) 3-րդ մասի պահանջը, այն է՝ Կազմակերպությունը պետք է պատրաստի իր ֆինանսական հաշվետվությունները (բացառությամբ դրամական հոսքերի մասին տեղեկատվության)՝ կիրառելով հաշվապահական հաշվառման հաշվեգրման հիմունքը, որի համաձայն գործառնությունները, այլ դեպքերը և իրադարձությունները ճանաչվում են, երբ դրանք տեղի են ունենում և ներկայացվում են այն ժամանակահատվածների ֆինանսական հաշվետվություններում, որոնց դրանք վերաբերում են:

- Կազմակերպության բժշկասոցիալ-հոգեբանական խորհուրդը ձևավորվել է Կազմակերպության տնօրենի 2015 թվականի հուլիսի 16-ի թիվ 196 հրամանով, որով սահմանվել է, որ 1-ի նիստում պետք ընտրվեն նախագահը և քարտուղարը, ինչպես նաև սահմանվեն խորհրդի գործառնությունները:

Սակայն ծանոթանալով 2015 թվականի հուլիսի 16-ի կայացած խորհուրդի նիստի արձանագրությանը, կարելի է փաստել, որ նշված նիստով խորհրդի գործառնությունները իրավասությունները և պարտականությունները, ինչպես նաև գործունեության ընդհանուր կանոնակարգ սահմանված չէ:

- Համաձայն Կազմակերպության տեղեկատվության՝ շահառուների շարժի հաշվառումը իրականացնում են սոցիալական աշխատողները՝ շարժի մատյանում գրանցելով դուրս գրումը և վերադարձը, որը հրամանագրվում է առանձին հրամանագրքում: Համաձայն այդ հրամանագրված շարժի շահառուների թիվը տրվում է սննդի պահեստ համապատասխան քանակի սննդամթերք բաց թողնելու համար:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ «Շուրջօրյա վճարովի խնամքի շահառուների» հրամանագիրքը կարված չէ, ինչպես նաև ստորագրված չէ տնօրենի կողմից: Միևնույն ժամանակ «Շուրջօրյա վճարովի խնամքի շահառուների հաշվառման գրանցամատյանը» նույնպես կարված չէ և ստորագրված չէ տնօրենի կողմից, ինչպես նաև նշված գրանցամատյանի ձևը և վարման կարգը որևէ իրավական ակտով սահմանված չէ:

- Շուրջօրյա վճարովի խնամքի ծառայությունների մասով աշխատանքի է ներգրավվել ընդհանուր առմամբ թվով 19 աշխատակիցներ, ընդ որում յուրաքանչյուր ամիս վճարովի ծառայությունում ներգրավվել են թվով 8-11 աշխատակիցներ, որից 1-ը այգեգործ, որը զբաղվում է ջերմոցի աշխատանքներով: Նշված աշխատողներից տարբեր ամիսներին աշխատել են 3-4 հերթապահ սանիտարներ, 1-2 սանիտար լրացուցիչ աշխատանքների գծով, ընդ որում հունիս-դեկտեմբեր ամիսներին սանիտարներ լրացուցիչ աշխատանքների գծով չեն աշխատել: 0.25 դրույքով հոգեբույժ աշխատել է ընդամենը հունվար-մարտ ամիսներին, սոց.աշխատող ներգրավված է եղել միայն 1 ամիս՝ հունվար ամսին, 1 աշխատանքային թերապիայի մասնագետ՝ միայն

1 ամիս՝ հունվար ամսին, հոգեբան՝ 3 ամիս /հունվար-մարտ/, մարտ ամսից՝ խմբավար, այն դեպքում, երբ խմբավարի հաստիք հիմնական աշխատողների հաստիքացուցակով սահմանված չի եղել, ապրիլ ամսից՝ հաշվապահ: **Վերոգրյալը հիմք է տալիս փաստելու, որ շուրջօրյա վճարովի խնամքի շահառուներին տարբեր ամիսներին սպասարկել են տարբեր մասնագիտությունների աշխատակիցներ, որի պայմաններում հնարավոր չի լինում լիարժեք իրականացնել վճարովի ծառայությունների պայմանագրերով ստանձնած պարտավորությունների լիարժեք կատարումը:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանք՝ «շուրջօրյա վճարովի խնամքի շահառուներին տարբեր ամիսներին սպասարկել են տարբեր մասնագիտությունների աշխատակիցներ, որի պայմաններում հնարավոր չի լինում լիարժեք իրականացնել վճարովի ծառայությունների պայմանագրերով ստանձնած պարտավորությունների լիարժեք կատարումը» դիտողության վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ փվյալ կարծիքը սուբյեկտիվ է և տարբեր մասնագետների աշխատանքը ամենեվին չի նշանակում որ խնամքի ծառայությունները մատուցվել են ոչ պատշաճ:

Տարբեր մասնագետների ներգրավումը որպես խնամք իրականացնող աշխատող պայմանավորված էր ֆորս-մաժորային իրավիճակով, համաճարակով, երբ 14-օրյա աշխատանքային հերթափոխի անցնող աշխատակիցների շրջանում շատ էին COVID-2019 դրական թեստերի արդյունքները և սրիպված նշված աշխատակիցները ժամանակավորապես աշխատել են այլ հաստիքների:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Խնամքի ծառայությունների պատշաճ իրականացումը ենթադրում է անհրաժեշտ բոլոր հաստիքների մշտապես ներգրավումը վճարովի ծառայությունների մատուցման գործընթացում: Շահառուներին անհրաժեշտ է հոգեբանի, հոգեբույժի, խմբավարի, հերթապահ սանիտարների, սանիտարներ լրացուցիչ աշխատանքների գծով, ինչպես նաև սոցիալական աշխատողների ծառայությունները, ապա տարբեր մասնագետներ 1, 2 կամ 3 ամիսներ են աշխատել, ապա ինչպես է հնարավոր հաշվեքննության տարվա ողջ ժամանակաշրջանի համար փվյալ ծառայությունների մասով ամբողջ ծավալով պատշաճ ծառայություն իրականացնել:

Կազմակերպության կողմից ներկայացվել է վճարովի ծառայությունների մասով Կազմակերպության գլխավոր հաշվապահի և կադրերի գծով տեսուչի ստորագրությամբ տնօրենի հաստատմանը ներկայացված հաստիքացուցակ, որի հաստատման մասում՝ ամսաթվի մասում նշված է օրը՝ «01», առանց ամիսը նշելու, կնքված է, սակայն ստորագրված չէ տնօրենի կողմից: Հարկ է նշել, որ նշված հաստիքացուցակը նախարարություն չի ներկայացվել, միևնույն ժամանակ, եթե այն ընդունենք որպես հատատված հաստիքացուցակ, ապա փաստացի ըստ ամիսների հրամանագրված աշխատողների և հաստիքացուցակի միջև առկա են անհամապատասխանություններ:

- Ուսումնասիրելով վճարովի խնամքի ծառայությունում աշխատակիցների մասով տրված հրամանները և աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը արձանագրվել են մի շարք անհաապատասխանություններ, մասնավորապես՝

1. **Կ.Դ.** - Կազմակերպության տնօրենի 2020 թվականի հունվարի 8-ի թիվ 009 հրամանի համաձայն Կ.Դ-ն Կազմակերպության սոցիալական հոգածության ցերեկային կենտրոնի լուծարման պատճառով ազատվել է խմբավարի աշխատանքից և ընդունվել է աշխատանքի շուրջօրյա վճարովի խնամքի ծառայությունում որպես աշխատանքային թերապիայի մասնագետ՝ ծանրաբեռնվածությունը՝ 0.75 հ/մ: Վարձատրվել է հունվար, փետրվար՝ որպես աշխ. թերապիայի մասնագետ /փետրվար ամսվա աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրում նշված է որպես խմբավար /մարտ՝ որպես խմբավար, ապրիլին - մայիսին՝ խմբավար՝ չի վարձատրվել, հունիսից-դեկտեմբեր ժամանակահատվածում վարձատրվել է որպես խմբավար/աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի համաձայն հունիսից - դեկտեմբեր ամիսներին Կ.Դ-ի աշխատած աշխատաժամանակը 0 է եղել՝ գտնվել է հարկադիր պարապուրդի մեջ/:

Արդյունքում Կ.Դ-ի մասով աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրում փետրվարից դեկտեմբեր ամիսներին նշված է, որ աշխատել է որպես խմբավար, սակայն որի համար առկա չէ Կազմակերպության տնօրենի համապատասխան հրաման, ինչպես նաև հաստիքացուցակում խմբավարի հաստիք սահմանված չէ:

2. **Ս.Բ.-** Կազմակերպության տնօրենի 2020 թվականի թիվ 052 հրամանով փետրվարի 7-ից ընդունվել է աշխատանքի Կազմակերպությունում որպես շուրջօրյա վճարովի խնամքի սանիտար՝ ծանրաբեռնվածությունը՝ 0.5 հ/մ: Տվյալ դեպքում հաստիքացուցակում սանիտար հաստիք առկա չէ, առկա է միայն 1. հերթապահ սանիտար, 2. լրացուցիչ խնամքի սանիտար և 3. հսկիչ սանիտար: Համաձայն «Նորք սոցիալական ծառայությունների տեխնոլոգիական և իրազեկման կենտրոն» հիմնադրամից ստացված ՀՀ ՊԵԿ-ի բազայի տեղեկատվության Ս.Բ-ն 02.12.2019-31.07.2020թթ. աշխատել է «Եվրասիական միջազգային համալսարանում» որպես հաշվապահ գանձապահ: Միևնույն ժամանակ Կազմակերպության տնօրենի 2020 թվականի օգոստոսի 1-ի թիվ 327 հրամանով վճարովի ծառայության լրացուցիչ խնամքի սանիտար Ս.Բ-ին ժամանակավորապես վերապահվել է հերթապահ սանիտարի պարտականություններ: **Հարկ է նշել, որ Ս.Բ-ն մինչ 2020 թվականի փետրվարի 6-ը թիվ 052 հրամանով հանդիսացել է ոչ թե վճարովի ծառայության լրացուցիչ խնամքի սանիտար, այլ՝ շուրջօրյա վճարովի խնամքի սանիտար, սակայն աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերում նշվել է լրացուցիչ խնամքի սանիտար:** Համաձայն աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի Ս.Բ.-ն փետրվար ամսին աշխատել է որպես սանիտար լրացուցիչ խնամքի՝ 18 օր, օրը 3.6 ժամով, մարտին՝ 17 օր, օրը 3.6 ժամով, ապրիլին՝ 0 աշխատաժամանակ, մայիսին՝ 0

աշխատաժամանակ՝ պարապուրդ, հունիսին՝ որպես հերթապահ սանիտար 6 օր, հուլիսին՝ 8 օր, օգոստոսին՝ 7 օր, սեպտեմբերին՝ 9 օր, հոկտեմբերին՝ 5 օր, նոյեմբերին՝ 5 օր, դեկտեմբերին՝ 9 օր, յուրաքանչյուր օրը 24 ժամյա հերթապահությամբ:

3. Հ.Հ. - Կազմակերպության տնօրենի 2018 թվականի նոյեմբերի 2-ի թիվ 422 հրամանով ընդունվել է աշխատանքի որպես հերթապահ սանիտար: Վճարովի ծառայության մասով մայիս-հունիս ամիսներին աշխատել և վարձատրվել է որպես հերթապահ սանիտար առանց Կազմակերպության տնօրենի համապատասխան հրամանի:

4. Ա.Ս.- վճարովի ծառայությունում աշխատել է որպես հերթապահ սանիտար՝ օգոստոս ամսին՝ առանց Կազմակերպության տնօրենի համապատասխան հրամանի: Առկա է 2020 թվականի օգոստոսի 1-ի թիվ 328 հրամանը, որով Ա.Ս.-ին վերապահվել է հերթապահ սանիտարի պարտականություններ, ընդ որում չի նշվել որ դա վճարովի ծառայությանն է վերաբերվում:

5. Գ.Ֆ.- Աշխատել է որպես հիմնական՝ աշխատանքային թերապիայի մասնագետ, օգոստոս-դեկտեմբերին՝ որպես հերթապահ սանիտար, վճարովի ծառայությունում դեկտեմբեր ամսին աշխատել է որպես հերթապահ սանիտար՝ 6 օր՝ օրը 24 ժամ հերթապահություն՝ առանց Կազմակերպության տնօրենի համապատասխան հրամանի: Դեկտեմբեր ամսին հիմնական աշխատողների մասով կազմված աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրով Գ.Ֆ.- աշխատաժամանակը 0 է եղել:

• Կազմակերպությունում առկա է ջերմոցային տնտեսություն, որում այգեգործի 0.5 հաստիքով աշխատել է 1 աշխատող՝ Գ.Գ., որի մասով հաշվարկվել է 2020 թվականի ընթացքում ընդհանուր 581,185.0 դրամ աշխատավարձ: Տնտեսությունից պահեստ է մուտքագրվել լոլիկ 1950 կգ 220 գրամ քաշով, ընդհանուր արժեքը կազմել է 419,387.0 դրամ, միջին գինը՝ 215 դրամ: Լոլիկի վաճառքից հաշվարկային հաշվին մուտքագրվել է 129,250.0 դրամ: Ջերմոցային տնտեսության վրա կոմունալ ծախսեր չի կատարվել՝ գազ, էլեկտրաէներգիա:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպության տնօրենի 2020 թվականի թիվ 052 հրամանի և 2020 թվականի թիվ 328 հրամանի մեջ, մեկ բառի բացթողում է եղել, որը կրում է տեխնիկական բնույթ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Քանի որ վճարովի ծառայությունների մասով Կազմակերպությունում իրականացվում է առանձնացված հաշվառում, ապա տվյալ պարագայում կադրերի նշանակման հրամաններում շարժ կարևոր է «վճարովի ծառայություններ» բառերը նշելը:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպության կողմից իրականացվող ձեռնարկատիրական գործունեության՝ մասնավորապես շուրջօրյա վճարովի ծառայությունը (այսուհետ՝ ծառայություն) իրականացվել է 2018 թվականից, այն նպատակ ունի լուծել բազմաթիվ քաղաքացիների սոցիալական խնդիրներ, ինչպես

նաև ստանալ որոշակի շահույթ, որը օգտագործվել և օգտագործվելու է ի բարորություն Կազմակերպության:

Նշված ծառայության ընթացակարգերի վերաբերյալ դիմել ենք ՀՀ ԱՍՀ Նախարարությանը ծառայությունը կանոնակարգելու հետ կապված, վերջիններիս հորդորելով, անհրաժեշտության դեպքում դիմել ՀՀ Ֆինանսների Նախարարությանը ծառայության հետ կապված առաջարկություն կամ դիմումության տալու վերաբերյալ:

Հավելեմ նաև, որ ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության համապատասխան վարչությունների հետ բազմաթիվ անգամներ եղել են քննարկումներ ծառայության կանոնակարգման հետ կապված, սակայն չենք ստացել դիմումություններ կամ առաջարկություններ: Ծառայության ամբողջական փաթեթը ուղարկվել է ՀՀ ԱՍՀ Նախարարություն, որի մեջ ներառված է եղել շահառուների հետ կնքվող պայմանագրի օրինակելի ձևը, ծառայության արժեքն ու հիմնավորումը և այլն, սակայն որևէ առարկություն կամ առաջարկություն չենք ստացել:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացվել է պարզաբանում վճարովի ծառայությունների մատուցման գործընթացի՝ իր կողմից ձեռնարկված միջոցառումների կազմակերպման վերաբերյալ, մինչդեռ գործընթացի փաստաթղթավորումը դեռևս պարզաճ կանոնակարգված չէ:

Ամփոփելով վերոգրյալը անհրաժեշտ է արձանագրել, որ վճարովի շուրջօրյա խնամքի ծառայությունների մասով անհրաժեշտ է կանոնակարգել ողջ գործընթացը՝ նախահաշիվների, հաստիքացուցակների, շահառուների շարժի, վճարումների մասով պայմանագրային պարտավորությունների թերակատարումների կամ գերակատարումների մասով հաշվառումների և նշված այլ խնդիրների մասով, ինչպես նաև հաշվետվությունների ձևերը կազմել այն տրամաբանությամբ, որ հնարավոր լինի հստակ և անբողջական պատկերացում կազմել ողջ գործընթացին առնչվող ցուցանիշների վերաբերյալ: Արդյունքում Կազմակերպությունում կձևավորվի ներքին հսկողական արդյունավետ համակարգ, ինչպես նաև նախարարություն՝ որպես վերադաս կառավարման մարմին, կներկայացվի ամբողջական և լիարժեք տեղեկատվություն: Ընդ որում նախարարությունը Կազմակերպության կանոնադրության 23-րդ կետի /լիազորված պետական մարմինը/ 3-րդ ենթակետի համաձայն «իրականացնում է վերահսկողություն Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ» և 10-րդ ենթակետի համաձայն՝ «լսում է Կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվությունները, քննում է դրա գործունեության վերստուգման արդյունքները»:

3.1.3 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԱՄԲՈՂՋԱԿԱՆ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության համակարգում գործող «Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կարիքների համար ապրանքների և ծառայությունների ձեռք բերման նպատակով 2019 և 2020 թվականներին հրապարակվել են գնման ընթացակարգեր, որոնց հիման վրա կնքվել են համապատասխանաբար 74,529.3 հազ. դրամ և 7,099.9 հազ. դրամ գումարներին համարժեք պայմանագրեր, արդյունքում դրանց կատարման դիմաց Կազմակերպության կողմից մատակարարներին վճարվել են 68,147.6 հազ. դրամ և 6,539.5 հազ. դրամ գումարներ:

3.1.3.1 ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ՊԼԱՆՆԵՐԻ ՀԱՍՏԱՏՄԱՆ ԵՎ ՀՐԱՊԱՐԱԿՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպության կողմից հաստատված 2020 թվականի կարիքների համար պետական բյուջեի միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների ամբողջական պլանը սկզբնապես հաստատվել է թերի (տնօրենի կողմից հաստատված գնման պլանում բացակայում է ամսաթվի նշումը) և ընդհանրապես չի հրապարակվել, իսկ այլ միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների պլան չի հաստատվել, ինչը հակասում են ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշման (այսուհետ՝ 390-Ն որոշում) 4-րդ և 9-րդ կետերին, քանի որ Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների պլանը հաստատվում է յուրաքանչյուր տարվա Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի կատարումն ապահովող միջոցառումները հաստատելու մասին Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշմամբ՝ առանձին հավելվածով (տվյալ որոշումն ուժի մեջ է մտել 2020 թվականի հունվարի 11-ին), իսկ գնումների պլանը, ներառյալ դրանում կատարված փոփոխությունները և լրացումները, հաստատվելուն հաջորդող երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում պատվիրատուն սահմանված կարգով հրապարակում է տեղեկագրում: Ընդ որում, գնումների պլանում կատարված փոփոխությունները և լրացումները տեղեկագրում հրապարակվում են գնումների պլանի ամբողջական տեսքով:

Առկա են անհամապատասխանություններ Կազմակերպության կողմից հաստատված, սակայն չհրապարակված գնումների պլանների և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշման 4-րդ և 9-րդ կետերի պահանջների միջև:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 3.1. կերի վերաբերյալ պարզաբանում են, որ կազմակերպության 2020 թվականի գնումների պլանը՝ հաստատված փնթեքի կողմից 2020 թվականի փետրվարի 27-ին էլ. փոստով ուղարկվել է ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության համապատասխան վարչության աշխատակցին տեղեկագրում հրապարակելու նպատակով, սակայն վերջինիս կողմից այն չի հրապարակվել: ՊՈԱԿ-ը տեղեկագրում հրապարակելու թույլտվություն և հնարավորություն չունի, այն կատարվում է վերադասի կողմից:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվում, քանի որ Կազմակերպությունը գործում է Նախարարության ենթակայությամբ և տվյալ պարագայում գնման գործընթացի կազմակերպումը ճիշտ պլանավորելու և անհրաժեշտ հսկողություն սահմանելու դեպքում հնարավոր կլիներ իրականացնել գնման գործընթաց օրենքով սահմանված պահանջների համաձայն:

3.1.3.2 ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ԳՈՐԾԸՆԹԱՑԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Հաշվեքննության պարզվեց, որ www.procurement.am հասցեով գործող ինտերնետային կայքում Կազմակերպության կողմից հրապարակված 2020 թվականի համար առանձին ծրագրերով գնումները դեպքերի ճնշող մեծամասնությամբ չի համապատասխանել գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքների ապահովում: Կազմակերպության կողմից հրապարակված գնումների պլանների հրապարակումների օրերը մեծ մասամբ համընկնում են այդ նույն գնումների պլանների հիման վրա կազմված գնումների հրավերների հրապարակումների օրերի հետ, **ինչը հակասում է ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի թիվ 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 526-Ն որոշմամբ (այսուհետ՝ 526-Ն որոշում) սահմանված գնման պլանավորման և գնման գործընթացի կազմակերպման օրինաչափությանը**, քանի որ գնման պահանջի ծագման օրը պետական գաղտնիք չպարունակող գնումների դեպքում հաստատված կամ փոփոխված գնումների պլանի հրապարակման օրն է, իսկ գնման գործընթացի ընթացակարգի կազմակերպման նպատակով գնման պահանջի ծագման օրվան հաջորդող հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում գրավոր սահմանվում են՝

- 1) պատասխանատու ստորաբաժանում,
- 2) գնումները համակարգող,

3) գնման գործընթացների կազմակերպման ժամանակացույց:

- **Հետևաբար նկարագրված փաստական տվյալներից պարզ է դառնում, որ առկա են անհամապատասխանություններ Կազմակերպության կողմից գնումների գործընթացների կազմակերպման և 526-Ն որոշման 16-րդ և 20-րդ կետերի պահանջների միջև:**
- Բացի «Ծառերի և թփերի վնասատուների դեմ պայքարող միջոցների» ծրագրով գնման դեպքից, մնացած գնումների դեպքում գնումների հրավերներն ավելի շուտ են հրապարակվել, քան թե այդ նույն գնումների պլանները, **ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 16-րդ և 17-րդ կետերի պահանջներին**, համաձայն որոնց **գնման գործընթաց սկսելու համար գնման առարկան պետք է ներառված լինի գնումների պլանում և գնման գործընթացի կազմակերպման իրավական հիմքը սահմանված պահանջներին համապատասխան հաստատված, իսկ գնումների մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ նաև հրապարակված, գնումների պլանի առկայությունն է:**
- «Մեկ անձ» գնման ընթացակարգով անցկացված մրցույթները մեծ մասամբ իրականացվել են առանց գնումների պլանների հրապարակման, **ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 16-րդ և 17-րդ կետերին:**

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից գնման գործընթացի կազմակերպման՝ այդ թվում գնման պլանի հայտարարությունը չհրապարակելու և 526-Ն որոշման 16-րդ և 17-րդ կետերի պահանջների միջև, քանի որ գնման գործընթաց սկսելու համար գնման առարկան պետք է ներառված լինի գնումների պլանում և գնման գործընթացի կազմակերպման իրավական հիմքը սահմանված պահանջներին համապատասխան հաստատված, իսկ գնումների մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ նաև հրապարակված, գնումների պլանի առկայությունն է:

- Հաշվեքննությունն ընդգրկող ժամանակահատվածում Կազմակերպության կողմից «մեկ անձ» ընթացակարգով իրականացված գնումների ժամանակ չեն պահպանվել **526-Ն որոշման 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով նախատեսված հիմքերը**, այն է՝ մրցույթը էլեկտրոնային գնումների համակարգի միջոցով չիրականացնելու դեպքում, ներկայացվող անձանց (ինարավոր մասնակից) թիվը չի կարող պակաս լինել երեքից: **Այսպիսով առկա է անհամապատասխանություն Նախարարության կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգի գործընթացի կազմակերպման և 526-Ն որոշման 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով սահմանված պահանջի միջև:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 3.2. կետի վերաբերյալ տեղեկացնում են, որ ՊՈԱԿ-ի կողմից իրականացված գնումները կատարվել են ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի

փետրվարի 10-ի թիվ 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 526-Ն որոշման համաձայն, ոչ մի ընթացակարգ չի կրել ձևական բնույթ, սակայն հնարավոր է, որ եղել են որոշ թերություններ և բացթողումներ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Վերոնշյալ պարզաբանումն ինքնին վկայում է այն մասին, որ գնման գործընթացներում Կազմակերպության կողմից եղել են անհամապատասխանություններ, իսկ ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի կողմից կազմված արձանագրությամբ հստակ նշվել է, թե որ փաստական հանգամանքներում է գնումների գործընթացը դեպքերի ճնշող մեծամասնությամբ չի համապատասխանել ՀՀ գնումների ոլորտը կանոնակարգող օրենսդրության պահանջներին:

3.1.3.3 «ՇԵՆՔԵՐԻ ԵՎ ԿԱՌՈՒՅՑՆԵՐԻ ԸՆԹԱՑԻԿ ՆՈՐՈԳՈՒՄ ԵՎ ԱՊԱՀՈՎՄԱՆ ՆՅՈՒԹԵՐ» ԾՐԱԳՐՈՎ ԱՆՑԿԱՑՎԱԾ ՄՐՑՈՒՅԹՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Կազմակերպության կողմից հաստատված 2020 թվականի գնումների ամբողջական պլանի և 2020 թվականի փետրվարի 11-ին հրապարակված «Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և ապահովման նյութեր» ծրագրի գնումների պլանի ուսումնասիրությունից պարզ է դառնում, որ վերոնշյալ ծրագրի նախահաշվային գինը 1,000.0 հազ. դրամից դարձել է 1,029.9 հազ. դրամ: Չնայած նախահաշվային գին ունենալու հանգամանքին Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի կողմից հաստատված և հրապարակված «գնանշման հարցման» ընթացակարգով «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» ծածկագրով մրցույթի հրավերի ուսումնասիրությամբ ակնհայտ է դառնում, որ մրցույթն իրականացվել է «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի (այսուհետ՝ Օրենք) 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն, ինչը հակասում է գործող օրենսդրության նորմերին, քանի որ մինչև ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելն Օրենքով սահմանված կարգով կարող է կնքվել պայմանագիր՝ պայմանով, եթե պատվիրատուն չի կարողանում նախապես կանխատեսել (հաշվարկել) գնումների համար անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցների չափը. տվյալ պարագայում Կազմակերպության կողմից հրապարակված գնումների պլանում նշվել էին ձեռքբերվող ապրանքների միավորի գները: Հետևաբար, **առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի կողմից հաստատված և հրապարակված հրավերի և «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի դրույթների միջև:**

Մրցույթի հրավերն ինքնին պարունակում է իրարամերժ դրույթներ. մի կողմից հրավերում ներառված են Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի դրույթների վերաբերյալ գրառումներ, մյուս կողմից հրավերի պայմանագրի հավելված 2-ով արդեն իսկ սահմանվել է վճարման ժամանակացույցը՝ ըստ ամիսների (պայմանով մրցույթի ժամանակ վճարման ժամանակացույցը **սահմանվում է պայմանագրին կից կնքված**

համաձայնագրով): Առկա է անհամապատասխանություն հրավերի տեքստի՝ գնումների մասին ՀՀ օրենսդրությանը համապատասխանության և Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի պահանջների միջև:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» ծածկագրով մրցույթի հրավերի ընթացակարգն անցկացվել է գործող օրենսդրության նորմերի անտեսմամբ:

Այսպես՝

- Մրցույթի հրավերում նշվել է, որ հայտարարության տեքստը հաստատված է գնանշման հարցման հանձնաժողովի 2020 թվականի «փետրվարի» «7» «թիվ 6» որոշմամբ այն դեպքում, երբ նման որոշում հաշվեքննության ընթացքում չհայտնաբերվեց: Մրցույթի հրավերի տեքստը հաստատվել է Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի 2020 թվականի փետրվարի 10-ի թիվ 1 արձանագրությամբ, ինչի հրապարակման վերաբերյալ տեղեկություններ գնումների պաշտոնական տեղեկագրում չհայտնաբերվեցին: Հարկ է նշել, որ «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» ծածկագրով մրցույթի գնման պլանը, ինչպես նաև հրավերը հրապարակվել են 2020 թվականի փետրվարի 11-ին: **Առկա է անհամապատասխանություն մրցույթի հրավերի տեքստի և Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի նիստի թիվ 1 արձանագրություն միջև:**
- Թիվ 1 արձանագրությամբ հանձնաժողովը որոշել է նաև հայտերի բացման նիստը հրավիրել 2020 փետրվարի 18-ին, սակայն նշվածի վերաբերյալ որևէ արձանագրություն Կազմակերպությունում, ինչպես նաև գնումների պաշտոնական տեղեկագրում չհայտնաբերվեցին: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությամբ հանձնաժողովի կողմից հայտարարվում է հայտեր ներկայացրած մասնակիցների գնային առաջարկները՝ մեկ թվով արտահայտված, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 40-րդ կետով սահմանված այլ տեղեկություններ: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի նիստի բացթողման և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետով սահմանված պահանջների միջև:**
- Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» ծածկագրով մրցույթի գնման պլանում ներառված գնման առարկաների միավորի գները բոլոր մասնակիցների կողմից ներկայացված գնային առաջարկների հետ, որի արդյունքում պարզվեց, որ Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովը, փոխանակ արձանագրեր հրավերի պահանջների նկատմամբ բավարար գնահատված հայտեր ներկայացրած մասնակիցներին և հայտարարեր առաջին և հաջորդաբար տեղեր զբաղեցրած մասնակիցներին, անհասկանալի պատճառով կասեցրել է հանձնաժողովի նիստը (հանձնաժողովի նիստի կասեցման վերաբերյալ

որևէ արձանագրություն գոյություն չունի, այդ փաստի մասին պարզ է դառնում միաժամանակյա բանակցությունների վարման ծանուցման նամակից) և մասնակիցներին տեղեկացրել է միաժամանակյա բանակցությունների վարելու մտադրության մասին: Բանակցության ընթացքում, համաձայն 2020 թվականի փետրվարի 21-ի թիվ 2 արձանագրության, «Մեծ Ծիածան» ՍՊ ընկերության՝ մյուս մասնակիցների գնային առաջարկները միայն գերազանցող գնային առաջարկները նվազել են (Աղյուսակ 7), որի արդյունքում հետագայում նշված ընկերության հետ կնքվել է 588.9 հազ. դրամ գումարով պայմանագիր:

Աղյուսակ 7

Մասնակիցների կողմից ներկայացված գնային առաջարկները*

N	Նախահաշվային գինը ընդհանուր պլանով	Նախահաշվային գինը շինանյութի պլանով	«Օպշին» ՍՊԸ	«Նաիրի Թորոսյան» ԱԶ	«Պետրոսյան հոլդինգ» ՍՊԸ	«Էկոմիքս» ՍՊԸ	«Մեծ Ծիածան» ՍՊԸ (բանակցությունից առաջ)	«Մեծ Ծիածան» ՍՊԸ (բանակցությունից հետո)
1	57000	60000				56880	70000	56000
2	10000	11500				9720	17500	17500
3	36000	36000		28500		31620	29700	29700
4	28750	42000				40600	47500	47500
5	2500	2500				6000	8500	8500
6	2400	2400				2456	3920	3920
7	2400	2400				2456	3960	3960
8	3600	3600				1736	3400	3400
9	15000	15000					30000	30000
10	360000	360000	264000		240000	293280	276000	238000
11	11000	11000						
12	4400	4400						
13	2500	2500				5800	5500	2500
14	5000	5000				3440	3500	3500
15	13000	13000				16140	17000	17000
16	3000	3000				4720	5000	5000
17	18000	18000				18600	13500	13500
18	7000	7000				13688	4100	4100
19	8500	8500				6440	8000	6350
20	7000	7000					7600	7000

21	10500	10500				5970	5500	5500
22	1500	1500				2144	1700	1500
23	3000	3000				3288	3600	3000
24	4000	4000				1688	2800	1600
25	4000	4000					4000	4000
26	4000	4000					3600	3600
27	6000	6000				5920	9000	9000
28	25000	25000		15000		24440	35000	35000
29	5500	6000				3544	2800	2800
30	4800	4800				5376	11600	3200
31	17500	17500				32200	44500	17500
32	5000	5000					5500	5000
33	84000	84000	117600			239232	134400	84000
34	1950	1950				2952	3300	3300
35	37500	37500				36600	55500	36500
36	3000	3500				2644	2900	2900
37	1000	1000				744		
38	1700	1700				1644	1900	1900
39	97500	97500				87100	90350	86840
40	4550	4550		8200		6468	7350	7350
41	30000	30000		15000		18200	31250	31250
42	12000	12000		12000		9760	20000	20000
43	8000	11000				7800	15000	15000
44	19520	27200				7808	11840	11840
45	6500	6500					9800	6500
46	500	500				264	450	450
47	600	600				684	700	700
48	1380	1350				764	1400	1400
49	1300	1300	վերը			1184	2200	2200
50	1150	1150				1284	3500	3500
Ընդամենը	1000000	1029900						

* Բանակցություններից հետո փոխվել է միայն «Մեծ Ծիածան» ՍՊ ընկերության գնային առաջարկը:

Հարկ է նշել, որ մրցույթի անցկացման փաթեթի ուսումնասիրությամբ անհնար է պարզել բանակցությունների մասնակիցների միաժամանակյա մասնակցությունը, կամ գնային առաջարկները փոխելու կամ թեկուզ անփոփոխ թողնելու փաստը:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի կողմից մասնակիցների ներկայացրած փաթեթների գնահատման ընթացակարգի և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետով սահմանված պահանջների միջև:

- Կազմակերպությունը 2020 թվականի փետրվարի 26-ին էլեկտրոնային փոստի միջոցով Հայաստանի Հանրապետության պետական եկամուտների կոմիտե հարցում է ներկայացրել Աղյուսակ 7-ում նշված առաջին տեղ զբաղեցրած մասնակիցների հայտը ներկայացնելու օրվա դրությամբ հարկային մարմնի կողմից վերահսկվող եկամուտների գծով ժամկետանց պարտավորությունների մասով, սակայն հարցման պատասխանի կամ դրա բացակայության մասին գնման գործընթացի արձանագրություններում որևէ տեղեկություն առկա չէ:
- «Մեծ Ծիածան» ՍՊ ըներության հետ կնքված պայմանագրի ուսումնասիրությունից պարզվեց, որ 2020 թվականի օգոստոսի 26-ին կնքվել է համաձայնագիր, որի համաձայն պայմանագրի հավելվածում 1-ում ներառված մի ապրանքատեսակը շուրջ 238 հազ. դրամ գումարով, փոխարինվել է հավելվածում ներառված այլ ապրանքատեսակներով՝ 237.4 հազ. դրամ գումարով, ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 56-րդ կետի 3-րդ ենթակետին, քանի որ արգելվում է պայմանագրով նախատեսված ապրանքների, աշխատանքների կամ ծառայությունների փոխարինումն այլ բնութագրեր ունեցող ապրանքներով, աշխատանքներով կամ ծառայություններով, որոնք միասին գումարային արտահայտությամբ գերազանցում են պայմանագրի գնի տասնհինգ տոկոսը: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից կնքված համաձայնագրի և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 56-րդ կետով սահմանված պահանջների միջև:**
- «Մեծ Ծիածան» ՍՊ ըներության հետ կնքված պայմանագրի շրջանակներում ստորագրված հանձնման-ընդունման արձանագրությունների, ինչպես նաև վճարման հաշիվ-ապրանքագրերի ուսումնասիրությունից պարզվեց, որ նշված 2020 թվականի մատակարարումների դիմաց 588.9 հազ. դրամ գումարով կնքված պայմանագրի շրջանակներում վճարվել է 416.1 հազ. դրամ գումար, ինչը հակասում է 2020 թվականի մարտի 2-ին կնքված թիվ «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» պայմանագրի 8.5 և 8.8 կետերով սահմանված պահանջներին, քանի որ արգելվում է պայմանագրում, իսկ եթե պայմանագրի գինը գործոնային է, ապա նաև այդ

պայմանագրին կից հաջորդող յուրաքանչյուր տարիներին կնքված համաձայնագրում կատարել այնպիսի փոփոխություններ, որոնք հանգեցնում են գնվող ապրանքների, աշխատանքների և ծառայությունների ծավալների կամ ձեռք բերվող գնման առարկաների միավորի գնի կամ պայմանագրի գնի արհեստական փոփոխման, ինչպես նաև **պայմանագիրը չի կարող փոփոխվել կողմերի պարտավորությունների մասնակի չկատարման հետևանքով կամ ամբողջությամբ լուծվել կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ բացառությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ապրանքի մատակարարման համար անհրաժեշտ ֆինանսական հատկացումների նվազեցման դեպքերի: Առկա են անհամապատասխանություններ ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 56-րդ կետով և 33-րդ կետի 9-րդ ենթակետով սահմանված պահանջների միջև:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Շինանյութի ձեռք բերման վերաբերյալ արձանագրված խախտումների մասին, տեղեկացնենք, որ գնումների ընթացակարգը կատարվել է բացառապես ՀՀ Գնումների մասին օրենքի համաձայն: Առկա են տեխնիկական խնդիրներ ամսաթվերի հետ կապված, որը ֆինանսական հետևանք չի առաջացրել: Նշված բացթողումները օրենքի որոշ կետերի հետ կապված ընդունելի է ՊՈԱԿ-ի կողմից: Շինանյութի մրցույթի բանակցային փուլի ընթացակարգում տեղի է ունեցել առաջարկված գնի նվազեցում, որի արդյունքում տնտեսվել է պետական բյուջեյի միջոցները: 2020 թվականի մարտի 2-ին կնքված թիվ «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Շ-20» պայմանագրի շրջանակներում նախատեսված ապրանքներին քանակներից մատակարարվել է նախատեսվածից քիչ քանակությամբ ապրանքներ՝ պայմանավորված ՊՈԱԿ-ի փաստացի պահանջի հետ, որը մատակարարի կողմից բողոք կամ դժգոհություն չի առաջացրել: Պայմանագրի ամբողջ ծավալի ձեռք բերումը կնպաստեր ապրանքների զգալի կուրակում պահեստում: Արդյունքում կունենանք ոչ անհրաժեշտ ապրանքների ձեռքբերում, նպաստելով պետական բյուջեյի ոչ ռացիոնալ օգտագործմանը: Հարկ են համարում հավելել, որ պահանջված քանակները պլանավորվել է 2020թ. տարեսկզբին և հնարավոր չէր կանխատեսել հետագա արտակարգ իրավիճակը՝ պայմանավորված համաճարակով և պատերազմով:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Վերոնշված բացառությամբ Կազմակերպությունն ընդունում է, որ գնման գործընթացներում եղել են անհամապատասխանություններ՝ կապված գնման առարկայի ճիշտ պլանավորման, ինչպես նաև պայմանագրային պարտավորությունների հստակ կատարման մասով, իսկ ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի կողմից կազմված արձանագրությամբ հստակ նշվել է, թե որ Կազմակերպության կողմից իրականացված գործողություններից որոնց դեպքերում առկա են անհամապատասխանություններ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պահանջների հետ:

3.1.3.4 «ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԼԱԲՈՐԱՏՈՐ ՆՅՈՒԹԵՐ/ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՔՆՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՆՅՈՒԹԵՐ» ԾՐԱԳՐՈՎ ԱՆՑԿԱՑՎԱԾ ՄՐՑՈՒՅԹՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Կազմակերպության 2020 թվականի հունվարի 9-ին հրապարակված «Առողջապահական եվ լաբորատոր նյութեր/բժշկական քննությունների նյութեր» ծրագրի գնումների պլանի ուսումնասիրությունից պարզ է դառնում, որ վերոնշյալ պլանը կազմվել է առանց նախահաշվային գների, այն դեպքում երբ Կազմակերպության գնումների ամբողջական պլանում ներառված են եղել նախահաշվային գները: Ի դեպ տվյալ ծրագրով Կազմակերպության կողմից կնքվել է 4,117.5 հազ. դրամ գումարով պայմանագրեր, սակայն տվյալ խմբավորման համար ֆինանսական միջոցներ նախատեսված է եղել 3,800.0 հազ. դրամի չափով: Չնայած նախահաշվային գին ունենալու հանգամանքին Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի կողմից հաստատված և հրապարակված «գնանշման հարցման» ընթացակարգով «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Դ-20» ծածկագրով մրցույթի հրավերի ուսումնասիրությամբ ակնհայտ է դառնում, որ մրցույթն իրականացվել է Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն, ինչը հակասում է գործող օրենսդրության նորմերին, քանի որ մինչև ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելն Օրենքով սահմանված կարգով կարող է կնքվել պայմանագիր՝ պայմանով, եթե պատվիրատուն չի կարողանում նախապես կանխատեսել (հաշվարկել) գնումների համար անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցների չափը. տվյալ պարագայում Կազմակերպության կողմից հրապարակված գնումների պլանում նշվել էին ձեռքբերվող ապրանքների միավորի գները: Հետևաբար, **առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի կողմից հաստատված և հրապարակված հրավերի և «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի դրույթների միջև:**

Մրցույթի հրավերն ինքնին պարունակում է իրարամերժ դրույթներ. մի կողմից հրավերում ներառված են Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի դրույթների վերաբերյալ գրառումներ, մյուս կողմից հրավերի պայմանագրի հավելված 2-ով արդեն իսկ սահմանվել է վճարման ժամանակացույցը՝ ըստ ամիսների (պայմանով մրցույթի ժամանակ վճարման ժամանակացույցը **սահմանվում է պայմանագրին կից կնքված համաձայնագրով): Առկա է անհամապատասխանություն հրավերի տեքստի՝ գնումների մասին ՀՀ օրենսդրությանը համապատասխանության և Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի պահանջների միջև:**

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Դ-20» ծածկագրով մրցույթի հրավերի ընթացակարգն անցկացվել է գործող օրենսդրության նորմերի անտեսմամբ:

Այսպես՝

- Թիվ 1 արձանագրությամբ հանձնաժողովը որոշել է նաև հայտերի բացման նիստը հրավիրել 2020 հունվարի 29-ին, սակայն նշվածի վերաբերյալ որևէ արձանագրություն Կազմակերպությունում, ինչպես նաև գնումների պաշտոնական տեղեկագրում չհայտնաբերվեցին: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությամբ հանձնաժողովի կողմից հայտարարվում է հայտեր ներկայացրած մասնակիցների գնային առաջարկները՝ մեկ թվով արտահայտված, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 40-րդ կետով սահմանված այլ տեղեկություններ: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի նիստի բացթողման և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետով սահմանված պահանջների միջև:**
- «ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ԳՀԱՊՁԲ-Դ-20» ծածկագրով մրցույթի գնահատող հանձնաժողովը չի կասեցրել է նիստը (հանձնաժողովի նիստի կասեցման վերաբերյալ որևէ արձանագրություն գոյություն չունի) և մասնակիցներին սահմանված կարգով չի տեղեկացրել միաժամանակյա բանակցությունների վարելու մտադրության մասին: Արդյունքում, համաձայն 2020 թվականի հունվարի 29-ի թիվ 2 արձանագրության, մասնակիցների երկուսը՝ «Էսզեթ ֆարմա» և «Աիդա թրեյդ» ՍՊ ընկերությունները գների նվազեցման առաջարկ են արել, ընդ որում հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ նշված առաջարկները արվել են 2020 թվականի հունվարի 23-ին: Ստացվում է, որ գնահատող հանձնաժողովը որոշել էր հայտերի բացման նիստն անցկացնել հունվարի 29-ին (նշված է թիվ 1 արձանագրության մեջ), սակայն այդ ընթացքում անհասկանալի պատճառներով մասնակիցներից ստացվել են գնային առաջարկներ, իսկ հունվարի 29-ին արդեն ամփոփվել են բանակցություններից հետո ստացված գնային առաջարկները: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության գնահատող հանձնաժողովի նիստերի անցկացման և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման VII գլխով սահմանված պահանջների միջև:**
- Հաշվեքննության ընթացքում «Առողջապահական եվ լաբորատոր նյութեր/թշկական քննությունների նյութեր» ծրագրով անցկացված մրցույթների արդյունքներում կնքված պայմանագրերից մեծ մասի շրջանակներում ստորագրված հանձնման-ընդունման արձանագրությունների, ինչպես նաև վճարման հաշիվ-ապրանքագրերի ուսումնասիրությունից պարզվեց, որ նշված պայմանագրերի կատարման դիմաց Կազմակերպության կողմից փաստացի վճարվել է 318.5 հազ. դրամ գումար պակաս կամ նշված պայմանագրերով ստանձնված պաարտավորությունները թերակատարվել են շուրջ 15.6 տոկոսով, ինչը հակասում է նշված պայմանագրերի 8.5 և 8.8 կետերով սահմանված պահանջներին, քանի որ արգելվում է պայմանագրում, իսկ եթե պայմանագրի գինը գործոնային է, ապա նաև

այդ պայմանագրին կից հաջորդող յուրաքանչյուր տարիներին կնքված համաձայնագրում կատարել այնպիսի փոփոխություններ, որոնք հանգեցնում են գնվող ապրանքների, աշխատանքների և ծառայությունների ծավալների կամ ձեռք բերվող գնման առարկաների միավորի գնի կամ պայմանագրի գնի արհեստական փոփոխման, ինչպես նաև պայմանագիրը չի կարող փոփոխվել կողմերի պարտավորությունների մասնակի չկատարման հետևանքով կամ ամբողջությամբ լուծվել կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ բացառությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ապրանքի մատակարարման համար անհրաժեշտ ֆինանսական հատկացումների նվազեցման դեպքերի: **Առկա են անհամապատասխանություններ ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 56-րդ կետով և 33-րդ կետի 9-րդ ենթակետով սահմանված պահանջների միջև:**

3.1.3.5 «ՀՐԱՏԱՊ ՄԵԿ ԱՆՁ» ԳՆՄԱՆ ԸՆԹԱՑԱԿԱՐԳՈՎ ԱՆՑԿԱՑՎԱԾ ՄՐՑՈՒՅԹՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

2020 թվականի ընթացքում Կազմակերպության կողմից իրականացվել է «Հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգով 3 մրցույթ՝ թվով 519.2 հազ. դրամ գումարի:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ

- ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ՀՄԱԱՊԶԲ-Դ-20-2-Վ և ՁՀԱԽՈՒԱԽԿ-ՀՄԱԱՊԶԲ-Դ-20-Վ ծածկագրերով գնման ընթացակարգերի հրավերներ Կազմակերպության կողմից սահմանված կարգով չեն հաստատվել և հրապարակվել: Դեղորայքի և առողջապահական նյութերի ձեռքբերումն իրականացվել է ուղղակի ձևով պայմանագրի հիման վրա, ընդ որում նույն մատակարարից: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից իրականացված գնման կազմակերպման և 526-Ն որոշման 16-րդ և 20-րդ կետերի պահանջների միջև:**
- ՁՈՐԱԿ-ՀՄԱ-ԱՊԶԲ-Դ-20/1 ծածկագրով հրապարակված մրցույթի հրավերով հայտերի բացումը տեղի է ունեցել հրապարակումից մեկ օր անց՝ 2020 թվականի մարտի 3-ին, որն էլ համաձայն www.gnumner.am կայքէջի՝ հայտարարվել է չկայացած: Ընդ որում նշված հրավերում սահմանված գնման առարկաները հետագայում՝ մայիսի 4-ին «Արֆարմացիա» ՍՊ ընկերություն՝ կրկին պայմանագրի հիման վրա: Հետևաբար առկա է **անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից գնման ընթացակարգի ընտրության հիմնավորման և գնման գործընթացի միասնական կանոններով**

մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքներով կազմակերպման պահանջի միջև:

- «Հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգի արդյունքում կնքված պայմանագրերի տեխնիկական բնութագրեր-գնման ժամանակացույցերն ի սկզբանե կազմվել են սխալ և հակասում են 526-Ն որոշման 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետի «գ» պարբերությամբ սահմանված պահանջին, որի համաձայն հրատապ է համարվում այն կարիքը, որը պետք է ամբողջ ծավալով բավարարվի՝ պայմանագրի կատարման արդյունքն ամբողջ ծավալով ընդունվի գնման պահանջի ծագման օրվանից մինչև 80 օրացուցային օրվա ընթացքում: Նշված պայմանագրերի տեխնիկական բնութագրեր-գնման ժամանակացույցերով գնման առարկաների մատակարարման ժամկետը նշվել է մինչև տվյալ տարվա դեկտեմբերի 25-ը, հետևաբար **առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից «հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգով անցկացված մրցույթի արդյունքում կազմված պայմանագրերի և 526-Ն որոշման 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետի «գ» պարբերությամբ սահմանված պահանջների միջև:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 3.5. կետի վերաբերյալ պարզաբանում եմ, որ ՁՈՐԱԿ-ՀՄԱ-ԱՊԶԲ-Դ-20/1 ծածկագրով մրցույթը իրականացվել է «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի դրույթների համաձայն: Գնումների պլանը հրապարակվել է առանց նախահաշվային գին սահմանելու, պայմանագիրը կնքվել է **օրենքի շեղումով**, որի պատճառ է հանդիսացել տվյալ դեղորայքի ձեռք բերման խիստ անհրաժեշտությունը:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութերի» ձեռքբերումը «հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգով իրականացվել է հակահամաճարակային միջոցառումների շրջանակում, առկա էր վրանգ մասնակիցների բացակայության և դեղամիջոցների չմատակարարելու, ինչը ուղիղ սպառնալիք էր շահառուների կյանքին և առողջությանը:

Միաժամանակ հարկ եմ համարում նշել, որ արձանագրված խախտումները և բաց թողումները հեռահար աշխատանքի արդյունք են, և չի առաջացրել ոչ մի բացասական ֆինանսական հետևանք:

Հավելեմ նաև, որ Պայմանագրի ծավալի ամբողջական կատարումը կհանգեցնեի ՊՈԱԿ-ի պահեստում դեղորայքի զգալի կուտակման, առաջացնելով մեծ խնդիր ժամկետների հետ կապված, որը նախապես փարեսկզբին պլանավորել գրեթե անհնար է:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից փաստացի ընդունվել է, որ առկա է անհամապատասխանություն «Առողջապահական և լաբորատոր նյութերի» ձեռքբերման համար «հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգի ընտրության, նշված ընթացակարգով անցկացված մրցույթի արդյունքում կազմված պայմանագրերի կատարման և ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պահանջների միջև:

3.1.3.6 ԳՆՄԱՆ ԱՌԱՐԿԱՅԻ ՏԵԽՆԻԿԱԿԱՆ ԲՆՈՒԹԱԳՐԵՐԻ ԿԱԶՄՄԱՆ ԵՎ ՀԱՍՏԱՏՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Մրցույթների հրավերները՝ այդ թվում դրանցում նշված տեխնիկական բնութագրերը, ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության կողմից կազմվել են նախարարի 2020 թվականի օգոստոսի 27-ի 109-Ա/1 հրամանի հիման վրա՝ ղեկավարվելով Օրենքով և հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 2007 թվականի 730-Ն, 815-Ն, 2017 թվականի 526-Ն որոշումները, ինչպես նաև ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2015 թվականի հոկտեմբերի 15-ի թիվ 138-Ա/1 հրամանը:

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրության ենթարկվեց վերոնշյալ իրավական ակտերով սահմանված Կազմակերպության կարիքների համար գնման ենթակա սննդամթերի և փափուկ գույքի (հագուստ, կոշիկեղեն, անկողնային պարագաներ) օրինակելի տեխնիկական բնութագրերը, որոնք նույնությամբ տեղադրվել են մրցույթի հրավերներում, իսկ այնուհետև կազմվել են նույնաբովանդակ պայմանագրեր/համաձայնագրեր: Նշված տեխնիկական բնութագրերում մի շարք գնման առարկաների պարագայում սահմանվել են այնպիսի պարամետրեր, որոնք ամբողջությամբ և հստակ չեն նկարագրում ձեռք բերվող ապրանքի, հատկանիշները՝ չբացատրելով տարակերպ մեկնաբանությունը:

Մասնավորապես՝

- ✓ Վարագույր դեկորատիվ կտորներ – թավշյա, վիյուրե, բաղադրությունը պոլիեստեր՝ 100 տոկոսանագ.....
- ✓ Տաբատ սպորտային աղջկա և տղայի – բամբակի պարունակությունը 60 տոկոսից ոչ պակաս.....
- ✓ Կոշիկ ձմեռային տղայի (աղջկա) – ձմեռային կիսաճտքավոր կոշիկ՝ արտադրված կաշին փոխարինող որակյա նյութից....
- ✓ Աշնանային բաճկոն աղջկա և տղայի – արտաքին կտորը անջրաթափանց որակից՝ նախատեսված 18 տարեկանից բարձր տղամարդկանց և կանաց համար
- ✓ Շրջագգեստ – տարբեր ոճի, արհեստական թելերի պարունակությունը 30 տոկոսից ոչ ավել, նախատեսվախ միջին և բարձր տարիքի կանանց համար:
- ✓ Տաք սվիտեր տղայի – 19-ից տարեկանից բարձր նախատեսված:
- ✓ Տաք սվիտեր աղջկա – 18-ից տարեկանից բարձր նախատեսված
- ✓ Գիշերային զգեստ տղամարդու (կանացի) – Պիժամո բամբակյա 1 քառակուսի մակերեսային խտությունը 400 գրամ..... :

- ✓ Գլխարկ ամառային – Գլխարկ միագույն, 1 քմ մակերևութային խտությունը 450 գր.....:
- ✓ Միս տավարի ոսկրոտ – տավարի պազեցրած, զուտ մսի տեսակարար կշիռը ընդհանուր քաշի ոչ պակաս, քան 60 տոկոսը, զարգացած մկաններով, պահված 0-ից մինչև 12 աստիճան C ջերմասիճանի պայմաններում.....:
- ✓ Միս խոզի ոսկրոտ – խոզի միս ոսկրոտ, պաղեցրած վիճակում ոսկորի ու մսի հարաբերակցությունը՝ համապատասխանաբար 40-60 տոկոս, մսեղիք, ճարպի շերտի հաստությունը ոչ ավել, քան 2 սմ.....
- ✓ և այլն

Փաստորեն Նախարարության կողմից կատարված գնման՝ կարիքին համարժեք լինելու բավարարման նպատակով Կազմակերպությունը մատակարարվելիք ապրանքի որակի գնահատման համար կատարել է ակնադիտական ստուգում, չնայած նրան, որ մատակարարման պայմանագրերի համաձայն Կազմակերպությունը մատակարարվելիք ապրանքի որակի գնահատման նպատակով կարող էր օգտվել **փորձագիտական եզրակացության պահանջից:**

Առկա է անհամապատասխանություն Նախարարության կողմից տեխնիկական բնութագրի կազմման և «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 13-րդ հոդվածով սահմանված հնարավոր մասնակիցների համար մրցակցության հավասար պայմանների ապահովման, գնումների գործընթացում մրցակցության համար չհիմնավորված խոչընդոտների առաջացման կանխարգելման, ինչպես նաև տվյալ կարիքի բավարարման նպատակով օբյեկտիվորեն հիմնավորված և համարժեք տեխնիկական բնութագրի կազմման պահանջի միջև:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 3.6. կետի վերաբերյալ տեղեկացնում են, որ նշված տեխնիկական բնութագրերը քննարկվել, որից հետո հաստատվել է վերադաս պատվիրատուի կողմից, հաջորդիվ գնումների գործընթաց իրականացնելուց առաջ, քննարկումների ժամանակ մեր կողմից կառաջարկենք վերոնշյալ դիտողություններով վերհանված խնդիրները:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից նշված կետով արձանագրված անհամապատասխանությունն ընդունվել է:

3.1.3.7 ԿԵՆՏՐՈՆԱՑՎԱԾ ԿԱՐԳՈՎ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Կազմակերպության 2020թ. կարիքների բավարարման համար Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով կազմակերպված գնման ընթացակարգերի արդյունքում կնքվել են 74,529.3 հազ. դրամի պայմանագրեր, որոնց համար փաստացի

վճարվել է 68,147,5 հազ. դրամ: Սննդամթերքի, հանդերձանքի և անկողնային պարագաների, տնտեսական, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի գնման ընթացակարգերը կազմակերպվել են ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրության համաձայն՝ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի թիվ 109-Ա/1 հրամանի կատարումն ապահովելու նպատակով: Նշված գրությամբ (ծանուցմամբ) սահմանվել է գնման ընթացակարգերի կազմակերպման ժամանակացույց՝ ըստ առանձին ՊՈԱԿ-ների, ինչպես նաև հանձնարարվել է ապահովել յուրաքանչյուր կազմակերպության ներկայացուցչի ներկայություն նախարարության՝ գնման ընթացակարգերի աշխատանքներին մասնակցելու նպատակով:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

- ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրությամբ կազմակերպված գնման ընթացակարգերն իրականացվել են առանց չափաբաժինների միասնականացման սկզբունքով, որը հակասում է ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանին, մասնավորապես այդ հրամանի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետի սահմանված պահանջին, քանի որ կենտրոնացված կարգով էլեկտրոնային եղանակով գնման ընթացակարգերի չափաբաժինները ձևավորելիս հաշվի են առնվել առանձին կազմակերպությունների կարիքները, սակայն մրցույթներն իրականացվել են ըստ առանձին կազմակերպությունների: Նշվածը չի բխում նաև 526-Ն որոշման XV «Պետական և համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների կարիքների համար կենտրոնացված կարգով գնման գործընթացի կազմակերպման» գլխով սահմանված պահանջի տրամաբանությունից, քանի որ սույն կարգով սահմանված է, որ հաստատված գնման հայտերը՝ ըստ գնման առարկայի տեխնիկական բնութագրի, քանակի, մեկ միավորի առավելագույն գնի, մատակարարման վայրի և ժամկետների, վճարման պայմանների, իսկ անհրաժեշտության դեպքում՝ մատակարարվելիք ապրանքի, կատարվելիք աշխատանքի կամ մատուցվելիք ծառայության որակի գնահատման նպատակով նաև փորձագիտական եզրակացություն ներկայացնելու պահանջի, ինչպես նաև գրավոր համաձայնություն՝ գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագիրը վերադաս պատվիրատուի կողմից կնքելու մասին ներկայացվում է վերադաս պատվիրատուին, որն էլ հնարավորության դեպքում մեկ վարչատարածքային միավորումում գտնվող կազմակերպությունների կարիքների համար գնվելիք ապրանքները, աշխատանքները և ծառայությունները համախմբում է մեկ չափաբաժնում կամ չափաբաժինները ձևավորում է հաշվի առնելով առանձին կազմակերպությունների կարիքները: **Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրությամբ**

կազմակերպված գնման ընթացակարգերի իրականացման և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի 526-Ն որոշման, ինչպես նաև ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանի պահանջների միջև:

- Կազմակերպության 2020 թվականի կարիքների համար կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթների արդյունքում ընտրված մասնակիցների հետ Նախարարությունը կնքել է միայն պայմանագրեր՝ պայմանով, որ հետագայում ֆինանսական միջոցների առկայության դեպքում մատակարարների հետ կնքվեն համաձայնագրեր: Սակայն հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ նշված համաձայնագրերը մատակարարների հետ կնքվել են ՊՈԱԿ-ների կողմից, **ինչը հակասում է 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջին**, քանի որ կենտրոնացված կարգով գնումների կազմակերպումը, պայմանագրերի կնքումը, պայմանագրերի արդյունքների ընդունումը և դրանց դիմաց վճարումների կատարումն իրականացվում է 526-Ն որոշման կարգով սահմանված պահանջներին համապատասխան, հաշվի առնելով, որ յուրաքանչյուր կազմակերպության կարիքի բավարարման համար ընտրված մասնակցի հետ վերադաս պատվիրատուն կնքում է առանձին պայմանագիր, որով պատվիրատուի (գնորդի) իրավունքների ու պարտականությունների իրականացումը վերապահվում է տվյալ կազմակերպությանը: **Առկա է անհամապատասխանություն Նախարարության կողմից մատակարարների հետ կնքված պայմանագրերի մասով ՊՈԱԿ-ներին վերապահված իրավունքների ու պարտականությունների իրականացման և 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջի միջև:**
- ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանով կազմակերպությունների ղեկավարներին հանձնարարվել է գնահատող հանձնաժողովի կազմում ընդգրկելու նպատակով գնման հայտի հետ միաժամանակ ներկայացվում է նաև գնահատող հանձնաժողովի թեկնածությունը, ինչի արդյունքում Կազմակերպության ղեկավարի կողմից 2019 թվականի սեպտեմբերի 16-ին ներկայացվել է գնահատող հանձնաժողովի անդամի թեկնածու: Սակայն հաշվեքննության ընթացքում պարզվեց, որ Կազմակերպության համար կենտրոնացված կարգով անցկացված սննդամթերքի, ծխախոտի, հանդերձանքի և անկողնային պարագաների, տնտեսական, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի և վառելիքի գնումների

գործընթացներում գնահատող հանձնաժողովի կազմում «ՁՈՐԱԿ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի կողմից ներկայացված անձի փոխարեն ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի նոյեմբերի 1-ի 60-Ա/2 հրամանի համաձայն գնահատող հանձնաժողովի անդամ է նշանակվել Կազմակերպության գլխավոր հաշվապահը: ***Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից ներկայացված գնահատող հանձնաժողովի անդամի ներկայացուցչի առաջարկության և ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի նոյեմբերի 1-ի 60-Ա/2 հրամանով հանձնաժողովի անդամի նշանակման միջև:***

- ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշման համաձայն գնումների միասնական անվանացանկը (ԳՄԱ) կազմված է ութ նիշ ունեցող թվային ծածկագրից, որը փոխկապակցված է գնման առարկա հանդիսացող ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանման հետ: Թվային ծածկագիրն ունի չորս մակարդակ: Ընդ որում՝
 - 1) առաջին մակարդակը ցույց է տալիս այն բաժինը, որում պետք է ներառվի ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանախումբը (XX000000).
 - 2) երկրորդ մակարդակը՝ խումբը, ցույց է տալիս բաժնում ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանախումբը (XXX00000).
 - 3) երրորդ մակարդակը՝ դասը, ցույց է տալիս անվանախմբում ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանումը (XXXX0000).
 - 4) չորրորդ մակարդակը՝ դասակարգիչը, ցույց է տալիս անվանման մեջ ներառվող՝ վերջնական սպառման ապրանքը, աշխատանքը կամ ծառայությունը (XXXXX000):

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ էլեկտրոնային եղանակով (www.armeps.am կայքի միջոցով) իրականացված գնման ընթացակարգերի չափաբաժինների ԳՄԱ թվային ծածկագրերը armeps համակարգ մուտք են արվել միայն առաջին մակարդակով: Այսինքն, Նախարարության կողմից չեն ապահովվել շահագրգիռ մատակարարների (ԳՄԱ ծածկագրերը գործածվում են կոնկրետ ապրանքատեսակների, աշխատանքների կամ ծառայությունների գծով հրավերներ ստանալու համար) հնարավոր առավելագույն մասնակցություն գնման ընթացակարգերին: ***Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 3-րդ հոդվածով սահմանված գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ և հրապարակային հիմունքների ապահովման մասով:***

- Կազմակերպության համար կենտրոնացված կարգով իրականացված սննդամթերքի, հանդերձանքի և անկողնային պարագաների, տնտեսական,

սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի, ծխախոտի և վառելիքի գնման ընթացակարգերի ուսումնասիրության արդյունքում պարզվեց, որ նշված գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունները չեն պահպանվել, իսկ gumner.am էլեկտրոնային կայքում վերոնշյալ գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունների բնօրինակներից արտատպված (սկանավորված) տարբերակների փոխարեն հրապարակվել պատճենահանված փաստաթղթեր:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի ապրիլի 4-ի «Պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկը սահմանելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2006 թվականի մարտի 9-ի թիվ 351-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 397-Ն որոշման պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկի 7-րդ կետով սահմանված պահանջի մասով, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 43-րդ կետի պահանջների մասով:

- Կազմակերպության համար կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթների արդյունքում կնքված պայմանագրերի հավելված 1-ի ուսումնասիրությունից պարզ է դառնում, որ «Պատվիրատուի հայեցողությամբ պայմանագրի գործողության ողջ ժամանակահատվածում ցանկացած մատակարարված խմբաքանակից փորձանմուշ կարող է մինչև 4 անգամ ուղարկվել փորձաքննության, որը կիրականացվի պատվիրատուի նախընտրած փորձաքննություն իրականացնող կազմակերպության կողմից: Իրականացված փորձաքննության դիմաց վճարումներն իրականացվում են մատակարարի կողմից», սակայն 2020թ. ընթացքում մատակարարված խմբաքանակներից փորձաքննության ուղարկելու պահանջ չի ներկայացվել Պատվիրատուի կողմից:
- Պայմանագրերի շրջանակներում ստորագրված հանձնման-ընդունման արձանագրությունների, ինչպես նաև վճարման հաշիվ-ապրանքագրերի ուսումնասիրությունից պարզվեց, որ նշված 2020 թվականի մատակարարումների դիմաց 64.979.0 հազ. դրամ գումարով կնքված պայմանագրերի շրջանակներում վճարվել է 56.491.6 հազ. դրամ գումար, կամ պակաս է վճարվել շուրջ 8,487.4 հազ. դրամ: Ինչը հակասում է տվյալ պայմանագրերի (համաձայնագրերի) 8.5 և 8.8 կետերով սահմանված պահանջներին, քանի որ պայմանագիրը չի կարող փոփոխվել կողմերի պարտավորությունների մասնակի չկատարման հետևանքով կամ ամբողջությամբ լուծվել կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ բացառությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ապրանքի

մատակարարման համար անհրաժեշտ ֆինանսական հատկացումների նվազեցման դեպքերի: Առկա են անհամապատասխանություններ ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 9-րդ ենթակետով սահմանված պահանջների մասով:

- ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Տ-Ձ-ԿՍ ծածկագրով պայմանագրի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ ԱԶ Կարեն Սարգսյանի կողմից Կազմակերպությանը մատակարարվել է 2,478.0 հազ. դրամ գումարի կենցաղային նյութեր, կամ պայմանագրով սահմանված գումարից շուրջ 18 տոկոս ավել կենցաղային նյութեր են մատակարարվել, ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 56-րդ կետի 2-րդ ենթակետին, քանի որ արգելվում է պայմանագրով նախատեսված աշխատանքների կամ ծառայությունների ծավալների ավելացումը, որը գերազանցում է պայմանագրի ընդհանուր գնի տասը տոկոսը: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից կնքված համաձայնագրի և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 56-րդ կետով սահմանված պահանջների միջև:**
- ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-Հ ծածկագրով պայմանագրի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ «Հաղորդ 1» ՍՊ ընկերության կողմից Կազմակերպությանը մատակարարվել է 9,177.9 հազ. դրամ գումարի սնունդ, կամ պայմանագրով սահմանված գումարից շուրջ 23.1 տոկոս ավել սնունդ է մատակարարվել, ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 56-րդ կետի 2-րդ ենթակետին, քանի որ արգելվում է պայմանագրով նախատեսված աշխատանքների կամ ծառայությունների ծավալների ավելացումը, որը գերազանցում է պայմանագրի ընդհանուր գնի տասը տոկոսը: **Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից կնքված համաձայնագրի և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 56-րդ կետով սահմանված պահանջների միջև:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 3-րդ կետի հետ կապված պարզաբանում եմ, որ ընդհանուր գնումների վերաբերյալ արձանագրված խախտումները և բացթողումները ընդունելի է ՊՈԱԿ-ի կողմից, միաժամանակ հարկ եմ համարում նշել որ նշված բացթողումների պատճառ է հանդիսացել տարեսկզբին ՀՀ Ազգային Անվտանգության Ծառայության կողմից իրականացված ստուգումները, COVID-2019 համաճարակով պայմանավորված փակ կարանտինային ռեժիմով աշխատանքը, որի ժամանակ աշխատանքները կատարվել են հեռահար՝ հնարավոր էր նշված աշխատանքային պայմաններում տեղի ունենար որոշ աշխատանքային սխալներ ՊՈԱԿ-ի գնումներ համակարգողի կողմից: Քանակների ավելացումը ևս պայմանավորված է COVID-2019 համավարակի և ՀՀ-ում պատերազմական իրավիճակի հետ կապված, քանի որ համավարակի ժամանակ ՊՈԱԿ-ում աշխատել և բնակվել են աշխատակիցներ, որոնց սնունդը ապահովվել է ՊՈԱԿ-ի միջոցներից, ինչպես նաև

պատերազմական իրավիճակում ՊՈԱԿ են ուղղորդել ԼՂՀ-ից բերված քաղաքացիներ, որոնց սնունդը ևս ապահովվել է ՊՈԱԿ-ի միջոցներից: Նշված պայմաններում սննդամթերքի մասով նոր մրցույթ հայտարարելը ժամանակի առումով գրեթե անհնար էր դառնում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Նշված պարզաբանումը հիմնավոր չէ, քանի որ գնումների մասին ՀՀ օրենսդրությամբ հստակ սահմանված են գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքներով կազմակերպման համար պարզվիրատուին վերապահված լիազորությունների շրջանակները, այդ թվում նաև արտակարգ և ռազմական դրությունների պայմաններում:

1141-11001 «Երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ»

2020 թվականի տարեկան պլանը կազմել է 2,017,270.6 հազ. դրամ, ճշտված պլանը՝ 2,202,816.4 հազ. դրամ, դրամարկղային ծախսը՝ 2,034,914.7 հազ. դրամ: Այն իրականացվել է նախարարության ենթակայության թվով 6 ՊՈԱԿ-ների միջոցով՝ «Խարբերդի մասնագիտացված մանկատուն» ՊՈԱԿ, «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ, «Մարի Իզմիրլյանի անվան մանկատուն» ՊՈԱԿ, «Երևանի «Մանկան տուն» մանկան տուն» ՊՈԱԿ և «Գավառի մանկատուն» ՊՈԱԿ: Բնակչության սոցիալական պաշտպանության ընդհանուր տիպի և հատուկ/մասնագիտացված հաստատություններում խնամվող երեխաների թիվը պլանավորվել է 585 երեխա, փաստացին կազմել է 577 երեխա: Ընտրանքային կարգով ուսումնասիրվել են «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի և «Գյումրու «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ի ֆինանսատնտեսական գործունեությունները:

3.2 «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊՈԱԿ

3.2.1 ՀԱՄԱՌՈՏ ՆԿԱՐԱԳԻՐ

Հայաստանի Հանրապետության 2020 թվականի պետական բյուջեյի ծախսերի գործառնական դասակարգման 1141 ծրագրի 11001 միջոցառման «Երեխաների շուրջօրյա ծառայություններ» ծրագրով նախատեսված միջոցների շրջանակներում ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության և «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի (այսուհետ՝ Կազմակերպության) միջև 2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել է թիվ ԴՏԴ-Ծ1141.Մ11001/20-2 ծածկագրով դրամաշնորհի պայմանագիր: Պայմանագրի առարկա է հանդիսանում Կազմակերպությունում առանց ծնողական խնամքի

երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երեխաների իրավունքների և օրինական շահերի պաշխանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովման, նրանց սոցիալ-հոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման, իրավական խորհրդատվության տրամադրման, պրոթեզաօրթոպեդիկ և վերականգնողական պարագաներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության, հիվանդանոցային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղղորդման, ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպման ապահովում:

Հաշվեքննության արդյունքում արձանագրվեց.

3.2.1.1 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

Կազմակերպության կանոնադրության ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ 2017 թվականի դեկտեմբերի 14-ի «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքում փոփոխություն կատարելու մասին» ՀՕ-306-Ն ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի համաձայն, Կազմակերպության բանկային հաշիվները պետք է տեղափոխվեին ՀՀ ֆինանսների նախարարության գործառնական վարչություն (գանձապետարան):

Հիմք ընդունելով ՀՀ ֆինանսների նախարարության 2018 թվականի նոյեմբերի 5-ի N 01/12-1/20063-18 գրությամբ, Կազմակերպության բանկային հաշիվները տեղափոխվեցին ՀՀ ֆինանսների նախարարության գործառնական վարչություն, սակայն տվյալ գործարքը չի արտացոլվել Կազմակերպության կանոնադրությունում, մասնավորապես՝ ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Երևանի մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված (այսուհետ՝ Կանոնադրություն) հավելվածի 11-րդ կետում, համաձայն որի «Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, **հաշվարկային** հաշիվ բանկերում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով»:

Առկա է անհամապատասխանություն 2017 թվականի դեկտեմբերի 14-ի ՀՕ-306-Ն ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի և ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 11-րդ կետի պահանջների:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 13.08.2021թ-ի N 43-/4 հրամանի հիման վրա «Երևանի «Մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի կանոնադրության մեջ կատարվել է փոփոխություն, համաձայն որի

1. 11-րդ կետում «բանկերում» բառը փոխարինվել է «պետական գանձապետարարան» բառերով;
2. 239-րդ կետի 5-րդ ենթակետը շարադրվել է հետևյալ խմբագրությամբ. «5) պետական ֆինանսների կառավարման բնագավառում Հայաստանի Հանրապետության կառավարության կողմից լիազորված պետական կառավարման մարմնի գանձապետարանում բացում է հաշիվներ»:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Պարզաբանումն ընդունվել է, որպես արձանագրված անհամապատասխանության շտկում:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց, որ չի պահպանվել Կանոնադրության 16-րդ կետով սահմանված պահանջը, համաձայն որի «16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ **մինչև վեց տարեկան երեխաների** (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին ու ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) շուրջօրյա լրիվ խնամքի կազմակերպումն է, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:», այսինքն՝

1. Թվով 10 երեխաների տարիքը՝ ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում, 6 տարեկանից բարձր էր:
2. Թվով 14 երեխաներ՝ 2021 թվականի հունվարի 8-ի դրությամբ, հաշմանդամության իրավունք են ունեցել համաձայն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» տեղեկատվական համակարգի:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Երևանի մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 16-րդ կետի պահանջին՝ թվով 10 երեխաների տարիքը 6 տարեկանից բարձր էր և թվով 14 երեխաներ հաշվառված էին հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» տեղեկատվական համակարգում:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձանագրությամբ հավելված 1.1-ով ներկայացվել են 6 տարեկանից բարձր թվով 10 երեխաների անհատական տվյալներ: Նշված երեխաների համար բազմիցս դիմել ենք նախարարություն այլ մանկան տուն տեղափոխելու համար, սակայն պատասխանել են, որ տեղափոխումը կկազմակերպվի նոր կորոնավիրուսային համավարակով պայմանավորված արտակարգ դրության ավարտից հետո: Կից ներկայացնում ենք ուղարկված գրությունների և ստացված պատասխանների պատճենները:

Արձանագրությամբ հավելված 1.2-ով ներկայացված են թվով 14 երեխաներ, որոնք հաշվառված են հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» տեղեկատվական համակարգում, հղում կատարելով մանկան Կանոնադրության 16 կետին: Այս կետը սակայն չի բացառում այն հանգամանքը, որ մանկան Կանոնադրության խնամվող ոչ ծանր, սակայն որոշակի սահմանափակ կարողություններ և առողջական խնդիրներ ունեցող երեխաները կարող ունենալ հաշմանդամության խումբ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունը չի ընդունվում, քանի որ հաշմանդամ երեխաների խնամքը պետք է մատուցվի մասնագիտացված մանկապետներում: Միաժամանակ հարկ է նշել, որ ընդհանուր տիպի և մասնագիտացված մանկապետներում, սննդի չափաքանակները մեկ խնամվողի մասով, ինչպես նաև հաստիքային միավորների անվանումները և քանակը, տարբերվում են:

3.2.1.2 «ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԴՐԱՄԱՇՆՈՐՀԻ ՁԵՎՈՎ «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄԱՆԿԱՆ ՏՈՒՆ» ՊՈԱԿ-ԻՆ ՏՐԱՄԱԴՐՎՈՂ ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ԹԻՎ ԴՏՊ-Մ1032.Մ11001/20-2 ԾԱԾԿԱԳՐՈՎ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել է «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով Կազմակերպությանը տրամադրվող ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11001/20-2 ծածկագրով պայմանագիր (այսուհետ՝ Պայմանագիր)՝ 35,235.1 հազ. դրամ պայմանագրային գնով: Պայմանագրով նախատեսվել է ֆինանսավորել հունվար-փետրվար ամիսների համար:

2020 թվականի մարտի 13-ին կնքվել է **թիվ 1 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը կազմել է 53,437.9 հազ. դրամ: Համաձայնագրով նախատեսվել է ֆինանսավորել հունվար-փետրվար-մարտ ամիսների համար:

2020 թվականի մայիսի 7-ին կնքվել է **թիվ 2 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը կազմել է 71,054.8 հազ. դրամ: Համաձայնագրով նախատեսվել է ֆինանսավորել հունվար-փետրվար-մարտ-ապրիլ ամիսների համար:

2020 թվականի հունիսի 6-ին կնքվել է **թիվ 3 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը կազմել է 237,325.6 հազ. դրամ, որը իրենից ներկայացնում է ամբողջ տարվա համար ֆինանսավորում:

Կազմակերպության **թիվ 3 Համաձայնագրի** գինը իր մեջ ներառում է.

ա/ **փոփոխուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է **28,105.0** հազ. դրամ: Ընդ որում, մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը կազմում է 1097 դրամ:

բ/ **հաստատուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է **209,220.6** հազ. դրամ:

Պայմանագրի անբաժանելի մասեր են կազմում՝

- Հավելված 1՝ «Միջոցառումների նկարագիր»,
- Հավելված 2՝ «Ցուցանիշները»,
- Հավելված 3-ը՝ «Հաշվետվություն՝ ՀՀ 2020 թվականի պետական բյուջեի 1141 «Ընտախքներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11001 «Երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» միջոցառման շրջանականերում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի կողմից փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ»,
- Հավելված 4-ը՝ «Հաշվետվություն ՀՀ 2020 թվականի պետական բյուջեի 1141 «Ընտախքներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11001 «Երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» միջոցառման շրջանականերում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ին փոփոխուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա և հաստատուն ծախսերի գծով փաստացի կատարված ծախսերի վերաբերյալ»,
- Հավելված 5-ը՝ «Ակտ՝ հանձնման-ընդունման»:

Պայմանագրի ուսումնասիրությամբ պարզվեց՝

- Նախարարության կողմից **չի իրականացվել** Պայմանագրի 2.3.2 կետը, համաձայն որի «Նախարարությունը պարտավոր է կատարել առանձին Միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»: Նույն պահանջը բխում է նաև Պայմանագրի «Մոնիթորինգ» 3-րդ գլխի պահանջներից:

Ստորև բերվում է Պայմանագրի հավելվածների ուսումնասիրության արդյունքները.

3.2.1.2.1 Պայմանագրի «Հավելված 2»-ի «Ցուցանիշներ»-ի մասով.

Փոփոխուն ծախսերի մասով՝

Ստորև բերվում է թիվ 4 Համաձայնագրի «Ցուցանիշներ» Հավելված 2-ով սահմանված ցուցանիշները:

1. Շահառուների միջին ամսական թվաքանակը

70 խնամվող

2. Հաստիքային միավորների թիվը	116 հաստիք
3. Մարդ/օրերի տարեկան քանակը	27559 մ/օր
3.1 շահառուների տարեկան մ/օրերի քանակը	25620 մ/օր
3.2 աշխատողների տարեկան մ/օրերի քանակը	1939 մ/օր
4. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա գինը փոփոխություն ծախսերի գծով, այդ թվում	
4.1 Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա միջին գինը հունվար-հուլիս ամիսների համար	1,080.4 դրամ
4.2 Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա գինը օգոստոս-դեկտեմբեր ամիսների համար	1,097.0 դրամ
5. Փոփոխություն ծախսեր	29,952.0 հազ. դրամ
6. Հաստատուն ծախսեր	209,220.6 հազ. դրամ
7. Տրամադրվող դրամաշնորհի առավելագույն չափը	239,172.6 հազ. դրամ
8. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա նախատեսված գինը	9,335.0 դրամ

2020 թվականի սեպտեմբերի 9-ին, ի կատարումն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020 թվականի հունիսի 11-ի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 Հանձնարարականի, կողմերի միջև կնքվել է **թիվ 4 Համաձայնագիրը** համաձայն որի՝

- պայմանագրի գումարը սահմանվել է 239,172.6 հազ. դրամ կամ աճել է 1,847.0 հազ. դրամով (0.78%), այդ թվում՝

- փոփոխություն ծախսերը սահմանվել է 29,952.0 հազ. դրամ կամ աճել է 1,847.0 հազ. դրամով (6.6%), իսկ «մեկ օրվա առավելագույն գինը, որը կազմում է 1.097 դրամ» բառերը փոխարինվել է «մեկ խնամվողի և աշխատողի հաշվարկով փոփոխություն ծախսերի գծով մեկ օրվա միջին գինը հունվար-հուլիս ամիսների համար կազմում է 1.080.4 դրամ, օգոստոս-դեկտեմբեր ամիսների համար կազմում է 1.097 դրամ» բառերով.

2020 թվականի հոկտեմբերի 27-ին, ի կատարումն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020 թվականի հունիսի 11-ի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 Հանձնարարականի, կողմերի միջև կնքվել է **թիվ 5 Համաձայնագիրը** համաձայն որի՝

- պայմանագրի գումարը սահմանվել է 275,939.5 հազ. դրամ կամ աճել է 36,766.9 հազ. դրամով (15.4%), այդ թվում՝

- փոփոխություն ծախսերը սահմանվել է 35,241.0 հազ. դրամ կամ աճել է 5,289.0 հազ. դրամով (17.7%), իսկ «մեկ խնամվողի և աշխատողի հաշվարկով փոփոխություն ծախսերի գծով մեկ օրվա միջին գինը հունվար-հուլիս ամիսների համար կազմում է 1.080.4 դրամ, օգոստոս-դեկտեմբեր ամիսների համար կազմում է 1.097 դրամ» բառերը փոխարինել «մեկ խնամվողի և աշխատողի հաշվարկով փոփոխություն ծախսերի գծով մեկ օրվա միջին գինը հունվար-սեպտեմբեր ամիսների համար կազմում է 1.084.8 դրամ, հոկտեմբեր-դեկտեմբեր ամիսների համար կազմում է 1.097 դրամ» բառերով.

- հաստատուն ծախսերը սահմանվել է 240,698.5 հազ. դրամ կամ աճել է 31,477.9 հազ. դրամով (15.0%), որից «աշխատանքի վարձատրություն» հոդվածով՝ 219,406.5

հազ. դրամ կամ աճել է 31,477.9 հազ. դրամ (16.7%), «ծառայությունների և ապրանքների ձեռքբերում» հոդվածով՝ 21,012.0 հազ. դրամ, «այլ ծախսեր» հոդվածով՝ 280.0 հազ. դրամ:

Վերը նշված հոդվածների վերլուծությամբ պարզվեց հետևյալը՝

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց պայմանագրով սահմանված «Աշխատանքի վարձատրություն» տնտեսագիտական հոդվածի հաշվարկի ճշտությունը: Այսպես, **187,928.6** հազ. դրամ աշխատավարձի տարեկան չափաքանակը պետք է բաղկացած լինի հետևյալ բաղադրիչներից՝

ա/ Տարեկան աշխատավարձի ֆոնդ՝ հաստիքացուցակով հաստատված ամսական աշխատավարձի ֆոնդի չափաքանակը՝ $11,802.7 * 4$ ամիս + $15,533.1 * 8$ ամիս = **171,475.6** հազ. դրամ,

բ/ Գիշերային հերթապահությունների ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքների համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ **9,468.3** հազ. դրամ,

գ/ Տոնական օրերի ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքի համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ **4,501.0** հազ. դրամ

Վերը նշված բաղադրիչների հանրագումարը կազմում է՝ **185,444.9** հազ. դրամ ($171,475.6 + 9,468.3 + 4,501.0$), որը կազմում է կազմակերպության տարեկան աշխատավարձի ֆոնդը:

Տարբերությունը կազմել է **2,483.7** հազ. դրամ ($187,928.6 - 185,444.9$): 1-ին եռամսյակից աշխատավարձի գծով տնտեսումը կազմել է 847.2 հազ. դրամ, այդպիսով պարզադրաման ֆոնդը տարվա համար կազմել է 3,330.9 հազ. դրամ ($2,483.7 + 847.2$), որն արտացոլված է կազմակերպության նախահաշվում, որպես «պարգևատրման» ֆոնդ, ինչը սակայն պայմանագրի «հաստատուն ծախսերով» արտացոլված չէ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Թիվ 4 համաձայնագրի շրջանականներում հաշվեքննության ընթացքում կատարվել է աշխատավարձի տարեկան չափաքանակի հաշվարկ, որի հետք մասամբ համաձայն չեն, այսպես.

ա/ Հաստիքացուցակով հաստատված աշխատավարձի ֆոնդի չափաքանակը 01.01.2020թ.-ից մինչև 30.04.2020թ. ժամանակահատվածի համար՝ $11802.7 * 4 = 47210.8$ հազ.դրամ, իսկ 01.05.2020թ.-ից 31.12.2020թ. ժամանակահատված համար (աշխատավարձերի բարձրացումից հետո) $15533.1 * 8 = 124264.8$ հազ.դրամ: Այսպիսով տարեկան աշխատավարձի ֆոնդը հաստիքացուցակով կկազմի 171475.6 հազ.դրամ:

բ/ Գիշերային հերթապահությունների ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքների համար լրացուցիչ մասով պահանջվող գումարի 4 ամիսների չափաքանակը կկազմի 2595.7 հազ. դրամ, 8 ամիսների համար՝ 6872.6 հազ.դրամ, ընդամենը տարեկան՝ 9468.3 հազ.դրամ:

զ/ Տոնական օրերի ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքի համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի 1-ին 4 ամիսների չափաքանակը 10 տոնական օրերի համար կկազմի 2512.9 հազ.դրամ, իսկ մնացած 8 ամիսների ընթացքում 6 տոնական օրերի համար՝ 1988.3 հազ.դրամ, ընդամենը՝ 4501.2 հազ.դրամ:

Վերը նշված բաղադրիչների հանրագումարը կկազմի 185445.1 հազ.դրամ $(171475.6 + 9468.3 + 4501.2 = 185445.1)$ ՝ արձանագրությունում նշված 183283.5 հազ. դրամի փոխարեն: Քանի որ աշխատավարձի ֆոնդի տնտեսում ենք ունեցել 1-ին եռամսյակում 847.4 հազ. դրամ, թիվ 4 համաձայնագրով նախատեսված 187928.6 հազ.դրամից նախահաշվով նախատեսել ենք աշխատավարձի ֆոնդ 184597.7 հազ.դրամ և պարգևատրման ֆոնդ 3330.9 հազ.դրամ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Հաշվեքննության օբյեկտի բացառությամբ կատարվել է համապատասխան շտկում:

3.2.1.2.2 Պայմանագրի «Հավելված 4»-ի մասով

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց «հավելված 4»-ով սահմանված «փոփոխություն և հաստատուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա ծախսերի վերաբերյալ» հաշվետվության համապատասխանությունը և ֆինանսական ցուցանիշների արժանահավատությունը ըստ տնտեսագիտական դասակարգման հոդվածների: Արդյունքում արձանագրվեց՝

1. Փոփոխություն ծախսերի մասով.

Համաձայն Պայմանագրի 5.2.1 կետի, մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխություն ծախսերի գծով մեկ օրվա **առավելագույն** գինը կազմում է՝ հունվարից հուլիս ամիսներին 1080.4 դրամ և օգոստոսից դեկտեմբեր ամիսներին 1097 դրամ, կամ այլ կերպ ասած մենյու-պահանջագրով դուրս գրված սննդի գումարը մեկ խնամվողի հաշվարկով չափի գերազանցի՝ հունվարից հուլիս ամիսներին 1080.4 դրամը և օգոստոսից դեկտեմբեր ամիսներին 1097 դրամը: Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեցին մենյու-պահանջագրերը՝ բացահայտելով այն ամսվա օրերը և օրերի քանակը երբ մեկ օրվա ծախսված սննդի գումարը գերազանցել էր մեկ օրվա առավելագույն գինը: Արդյունքում պարզվեց որ 2020 թվականին **150** օրվա մենյու-պահանջագրերով մեկ օրվա ծախսված սննդի գումարը գերազանցել էր Պայմանագրով սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը: 2020 թվականին Պայմանագրի 5.2.1 կետով սահմանված մեկ օրվա առավելագույն գինը գերազանցող գումարը կազմել է **348,997.6 դրամ (15,195.8 դր + 44,984.0 դր + 111,601.0 դր + 54,026.8 դր + 74,317.0 դր + 48,873.0 դր):**

Առկա է անհամապատասխանություն՝ 2020 թվականի ընթացքում չի պահպանվել Պայմանագրի 5.2.1 կետով սահմանված պահանջը, որով սահմանվել էր մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը: Արդյունքում, Կազմակերպությունը 349.0 հազ. դրամով ավել գումար է ծախսել սնունդի վրա:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Համաձայն 2020թ-ի 3-րդ համաձայնագրի հունվար-դեկտեմբեր ամիսների համար մեկ շահառուի հաշվով մեկ օրվա գինը սահմանվել էր 1097 դրամ: Հունվար-հուլիս ամիսների ընթացքում քանի որ ունեցել էինք տնտեսում, հաջորդ 4-րդ համաձայնագրով հունվար-հուլիս ամիսների համար մեկ շահառուի մեկ օրվա գինը նախարարության կողմից իջեցվել էր 1080.4 դրամ: Միաժամանակ պետք է հաշվի առնել այն հանգամանքը որ մանկան տանը խնամվում են նորածնից մինչև 6 տարեկան երեխաներ, որոնց համար գործում են 11 հասակային խմբերի չափորոշիչներ՝ համաձայն 2007թ մայիսի 31-ի 815-Ն որոշման, որոնց 1 օրվա ծախսը 2020թ.-ին տարաբանվել է 780-ից մինչև 1245 դրամը: Կախված այն հանգամանքից, թե տվյալ օրը որ հասակային որ խմբից քանի երեխա է խնամվել՝ մեկ շահառուի մեկ օրվա միջին գինը կարող էր տարաբանվել: Այն կարող է տարաբանվել նաև սեզոնային ճաշացանկերով պայմանավորված: Մայիս-սեպտեմբեր ամիսներին օգտագործվում է թարմ մրգերի և բանջարեղենների այնպիսի տեսականներ որոնց գները անհամեմատ բարձր են հոկտեմբեր-ապրիլ ամիսներին օգտագործվող մրգերի և բանջարեղենների գնից: Եթե մայիսից մինչև սեպտեմբեր օգտագործվում է բանջարեղենների հետևյալ տեսականին՝ լոլիկ, վարունգ, պղպեղ, դդմիկ, սմբուկ կաղամբ, գազար, բազուկ, ապա հոկտեմբեր-ապրիլ ամիսներին ավելացան գազար, բազուկ կաղամբ: Եթե մայիսից մինչև սեպտեմբեր օգտագործվում են հետևյալ թարմ մրգերի և հատապտուղների տեսականին՝ խնձոր, բանան, կեռաս, ծիրան, դեղձ, տանձ, սալոր, մոշ, ելակ, ազնվամորի, ապա հոկտեմբերից մինչև ապրիլ ամիսներին հիմնականում խնձոր և բանան: Հետևաբար կիրառելով մրգի և բանջարեղենի միևնույն չափաքանակները մեկ օրվա միջին գինը մայիս-սեպտեմբեր ամիսներին գերազանցում է հոկտեմբեր-ամիսների միջին գնին: Մեկ շահառուի հաշվարկով թե հունվար-հուլիս ամիսների. թե օգոստոս-դեկտեմբեր և թե 2020թ-ի համար միջին մեկ օրվա ծախսը չի գերազանցել 2020 թ-ի համար սահմանված մեկ օրվա գինը : 2020թ-ին փոփոխուն ծախսերով /սնունդ/ պետության կողմից փոխհատուցվել է 33611.8 դրամ, որից 27357.6 հազ դրամը երեխաների շուրջօրյա խնամքի համար , իսկ 6254.2 հազ դրամը աշխատակիցների համար: Փաստացի ծախսը փոփոխուն ծախսի գծով կազմել է 32589.5 հազ.դրամ : Տարբերությունը՝ 1022.3 հազ դրամը 2021թ-ին վերադարձվել է պետական բյուջե:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունը չի ընդունվում, քանի որ ևս մեկ անգամ արձանագրում ենք որ

անհամապատասխանությունը պայմանավորված է **Պայմանագրի 5.2.1** կետով սահմանված պահանջի չկատարման պարճառով, որով սահմանվել է մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն (սննդի) ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը:

II. Հաստատված ծախսերի մասով.

«Աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ» (4111000) հոդվածով նախատեսվել է 219,406.5 հազ. դրամ: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 218,724.5 հազ. դրամ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 218,537.9 հազ. դրամ: **Հաշվետվությամբ փոխհատուցման ենթակա գումարը պետք է լիներ՝ 218,537.9 հազ. դրամ: Թույլ է տրվել 186.6 հազ. դրամի շեղում (218,724.5-218,537.9):**

«Էներգետիկ ծառայություններ» (421210) հոդվածով նախատեսվել է 8,760.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 7,021.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ «Հայաստանի էլեկտրական ցանցեր» ՓԲԸ-ին ուեցել է 836.2 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում հոսանքի փաստացի ծախսը կազմել է 164241 կվտ.ժ, որի համար հաշվարկվել է 7,015.2 հազ. դրամ և 5.9 հազ. դրամ տույժ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 6,823.6 հազ. դրամ, այդ թվում՝ 5.9 հազ. դրամ տույժ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 1,033.7 հազ. դրամ: **Աշխատանքների ոչ ճիշտ կազմակերպման արդյունքում պետական բյուջեի միջոցներից կատարվել է ոչ նպատակային ծախս՝ վճարվել է 5.9 հազ. դրամ տույժ:**

«Ջեռուցման ծառայություններ» (421220) հոդվածով նախատեսվել է 2,700.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 2,381.5 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 2020 թվականի հունվարի 1-ի թվականի դրությամբ «Գազպրոմարմենիա» ՓԲԸ-ին ուեցել է 356.4 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում գազի փաստացի ծախսը կազմել է 17026 խ.մ, որի համար հաշվարկվել է 2,366.6 հազ. դրամ և 14.8 հազ. դրամ տույժ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 2,302.2 հազ. դրամ, այդ թվում՝ 14.8 հազ. դրամ տույժ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 435.6 հազ. դրամ: **Աշխատանքների ոչ ճիշտ կազմակերպման արդյունքում պետական բյուջեի միջոցներից կատարվել է ոչ նպատակային ծախս՝ վճարվել է 14.8 հազ. դրամ տույժ:**

«Ջրամատակարարման և ջրահեռացման ծառայություններ» (421310) հոդվածով նախատեսվել է 856.6 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 856.6 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների

ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ «Վիոլա Զուր» ՓԲԸ-ին ունեցել է 69.7 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում փաստացի ծախսը կազմել է 5272 խ.մ, որի համար հաշվարկվել է 949.0 հազ. դրամ: Տարվա ընթացքում բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 956.0 հազ. դրամ, այդ թվում «բարեգործական միջոցներից» վճարվել է 92.3 հազ. դրամ՝ տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 62.7 հազ. դրամ:

«Այլ կոմուալ ծառայություններ» (421390) հոդվածով նախատեսվել է 685.4 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 671.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 671.4 հազ. դրամ (ոռոգման ջուր՝ 71.4 հազ. դրամ, դեռատիզացիա՝ 600.0 հազ. դրամ:)

«Կապի ծառայություններ» (421400) հոդվածով նախատեսվել է 750.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 613.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով 2020 թվականի հունվարի 1-ի դրությամբ այս հոդվածով առկա է 52.6 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումները կազմել է 626.3 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 39.7 հազ. դրամ: Արդյունքում փաստացի ծախսը կազմել է 613.4 հազ. դրամ:

«Գույքի ապահովագրություն» (421500) հոդվածով նախատեսվել է 80.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 31.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 26.0 հազ. դրամ՝ տարեվերջին առաջացնելով՝ 5.0 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք:

«Գույքի և սարքավորումների վարձակալություն» (421600) հոդվածով նախատեսվել է 100.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 71.9 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումը կազմել է՝ 71.9 հազ. դրամ:

«Պայմանագրային այլ ծառայություններ» (423200) հոդվածով նախատեսվել է 180.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 170.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումը կազմել է՝ 170.0 հազ. դրամ:

«Մասնագիտական ծառայություններ» (424110) հոդվածով նախատեսվել է 800.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 753.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 753.4 հազ. դրամ:

«Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425110) հոդվածով նախատեսվել է 550.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված

530.8 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 530.8 հազ. դրամ:

«Մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425200) հոդվածով նախատեսվել է 450.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 244.8 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 544.8 հազ. դրամ՝ այդ թվում 300.0 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Գրասենյակային նյութեր և հագուստ» (426100) հոդվածով նախատեսվել է 700.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 502.5 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 502.5 հազ. դրամ:

«Տրանսպորտային նյութեր» (426400) հոդվածով նախատեսվել է 600.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 521.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 521.0 հազ. դրամ:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» (426600) հոդվածով նախատեսվել է 1,000.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 996.7 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 1,236.5 հազ. դրամ, այդ թվում 239.8 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Կենցաղային և հանրային սննդի նյութեր» (426700) հոդվածով նախատեսվել է 2,800.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 2,761.1 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 2,761.2 հազ. դրամ:

«Պարտադիր վճարներ» (482300) հոդվածով նախատեսվել է 210.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 203.2 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 203.2 հազ. դրամ:

Պետական բյուջեից փոխհատուցման ենթակա ծախսային հոդվածների հանրագումարը կազմում է 238,600.7 հազ. դրամ՝ հաշվետվությամբ ներկայացված 238,808.0 հազ. դրամի փոխարեն: **Տարբերությունը՝ 207.3 հազ. դրամը ենթակա է վերականգնման ՀՀ պետական բյուջե:**

Կազմակերպության դրամական միջոցների տարեսկզբի մնացորդը կազմել է 39,878.2 հազ. դրամ: Տարվա ընթացքում ՀՀ պետական բյուջեից ֆինանսավորումը կազմել է 279,419.8 հազ. դրամ, «դրամական օգնությունների» տեսքով մուտքերը՝ 550.0 հազ. դրամ, ընդամենը՝ 272,984.8 հազ. դրամ: Համաձայն բանկային փոխանցումների՝ դրամային ելքը կազմել է 277,047.2 հազ. դրամ, որից 5,679.4 հազ. դրամը, որպես

նախորդ տարվա չօգտագործված գումար, փոխանցվել է ՀՀ պետական բյուջե, տարեվերջին առաջացնելով 35,815.8 հազ. դրամ մնացորդ, որից 31,304.1 հազ. դրամը նախորդ տարիներից ստացված «դրամական օգնություններն» են:

Տարեսկզբի կրեդիտորական պարտքը կազմել է **1,314.9** հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին՝ **1,576.6** հազ. դրամ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ «Աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ» (4111000) հոդվածով նախատեսվել է 219406.5 հազ.դրամ: Պետական բյուջեից փոխհատուցվել է 218724.5 հազ.դրամ, փաստացի ծախսը կազմել է 218369.6 հազ.դրամ: Տարբերությունը՝ $218724.5 - 218369.6 = 354.9$ հազ. դրամը վերադարձվել է պետական բյուջե: «Աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ» (4111000) հոդվածով դեբիտորական պարտքը 2020թ-ի սկզբին կազմել է 27.0 հազ.դրամ, փաստացի ծախսը կազմել է 218369.6 հազ.դրամ, բանկային փոխանցումներով ելք է եղել 218537.9 հազ.դրամ: Տարվերջին դեբիտորական պարտքը կազմել է 195.3 հազ. դրամ:

Տարվա ընթացքում փոխհատուցված և փաստացի կատարված ծախսերի տարբերությունը արդյունք է այն հանգամանքին, որ դեկտեմբեր ամսի մինչև 20-ը ներկայացվել է դեկտեմբեր ամսվա ակնկալվող ծախսերի համար ֆինասավորման հայտ, քանի որ դեռևս ոչ բոլոր հոդվածների գծով ենք ունեցել վերջնական փաստացի ծախսը, այդ թվում աշխատավարձի, սննդի, կոմունալ և էներգետիկ ծախսերի մասով: 2021թ-ի հունվարին արդեն ունենալով հստակ փաստացի ծախսերը բոլոր հոդվածների գծով, պետբյուջեից ավել փոխհատուցված գումարը վերադարձվել է պետ բյուջե:

Այսպիսով 2020թ-ին պետական բյուջեից փոխհատուցված ծախսային հոդվածների հանրագումարը հաստատվել է ծախսերի մասով կազմում է ոչ թե 238600.7 հազ.դրամ, ինչպես նշված է հաշվեքննության արձանագրությունում, այլ 238808.0 հազ.դրամ: Փաստացի ծախսը 2020թ.-ին հաստատվել է ծախսերի մասով կազմել է 236699.9 հազ. դրամ, տարբերությունը՝ 2108.1 հազ.դրամը վերադարձվել է պետական բյուջե:

Ընդհանուր հաշվարկով 2020թ-ի փոփոխություն և հաստատվել է ծախսերի մասով 2021թ-ին պետական բյուջե է վերադարձվել 3130.4 հազ. դրամ (հաշվարկը կցվում է):

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված «Դեբիտորական և կրեդիտորական պարտքերի վերաբերյալ» հաշվետվությամբ՝ ստորագրված գլխավոր հաշվապահի կողմից, աշխատավարձի հոդվածով պարտքեր նշված չեն: Կազմակերպության կողմից ներկայացված՝ Պայմանագրի անբաժանելի մաս կազմող հավելված թիվ 4 հաշվետվությամբ՝ ստորագրված և հաստատված տնօրենի և գլխավոր հաշվապահի կողմից, «Պետական բյուջեից փոխհատուցման ենթակա գումար» սուბյակի աշխատավարձի հոդվածով փաստացի ծախսը արձանագրված է 218,724.5 հազ. դրամ ($184597.7 + 34126.8$), իսկ հաստատվել է ծախսը՝ 238,808.0 հազ. դրամ: Պարզաբանմամբ ներկայացված ցուցանիշները (218,369.6 հազ. դրամ) և դրանից

բխող հաշվարկները չեն համապատասխանում Դրամաշնորհի պայմանագրի հավելված 4-ով ներկայացված հաշվետվությանը: ~~Ձեռ-կողմից~~ ներկայացված հաշվետվությունը սահմանված չէ Պայմանագրի թիվ 4 հավելվածով:

3.2.1.3 14-ՕՐՅԱ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՌԵԺԻՄՈՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔՆԵՐԻ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄ

Համաձայն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020 թվականի հունիսի 11-ի հաճնարարականի «Նախարարության ենթակայության ներքո գտնվող բնակչության սոցիալական պաշտպանության հաստատությունները մինչև 2021 թվականի հունվարի 31-ը աշխատանքները պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքի ներգրավման միջոցով, ապահովելով աշխատողների հանգստանալու, սնվելու հնարավորությունները հաստատությունում: Հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով: Հերթափոխում աշխատելու համար նախապես պետք է ստանալ աշխատողի համաձայնությունը՝ համապատասխան հիմնավորող փաստաթղթերով՝ համաձայնագրերով»:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

Կազմակերպությունը, 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքները կազմակերպել է մայիսի 23-ից՝ համաձայն տնօրենի պարտականությունները կատարողի հրամանների: Տնօրենի պարտականությունները դրվել են Կազմակերպության գլխավոր հաշվապահի վրա՝ առանց դրամական փոխհատուցման: Տվյալ ժամանակահատվածի համար տրվել է 16 հրամաններ՝ աշխատողների տարբեր քանակների ընդգրկմամբ: Հարկ է նշել, որ Կազմակերպության Կանոնադրությամբ սահմանված «բազմամասնագիտական խորհուրդ»-ի նիստ չի գումարվել, որը կորոշեր աշխատողների այն անհրաժեշտ թվաքանակը, մասնագիտական կազմը և առավելագույն աշխատաժամանակի տևողությունը, որը անհրաժեշտ կլինի 14-օրյա փակ ռեժիմով աշխատելու համար:

Հրամանները տրվել են անվանական, նշվել է հերթափոխի պատասխանատու՝ բժիշկը, բուժքույրերը, ներգրավվել են դաստիարակներ, դայակներ, խոհանոցի աշխատողներ և պահակներ: Աշխատակիցները բաշխվել են ըստ շահառուների խմբերի: Հրամաններում ընդգրկված աշխատողների քանակը տատանվել է 19-ից 34-ի սահմաններում:

Աշխատողների աշխատած ժամերի քանակը՝ եթե առաջին եռամսյակում՝ բնական ռեժիմով աշխատելիս՝ 116 հաստիքային միավորի ընդգրկմամբ, կազմել է միջին ամսականը՝ 16900 ժամ, ապա «փակ ռեժիմի» առաջին երեք ամիսներին նվազել է

կազմելով միջինը 14744 ժամ, իսկ սեպտեմբեր-դեկտեմբեր ամիսներին միջին ամսականը կազմել է 17424 ժամ՝ դեկտեմբերին հասնելով 18410 ժամի:

Ընտրանքային կարգով համադրվել է տնօրենի պարտականությունները կատարողի կողմից տրված 2020 թվականի հունիսի 24-ի թիվ 221 և 2020 թվականի դեկտեմբերի 10-ի թիվ 485 հրամանները և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» հունիս և դեկտեմբեր ամիսների տեղեկագրերը: Համադրությամբ պարզվեց, որ համաձայն հրամանի հունիսի 25-ից հուլիսի 08-ը ներառյալ ժամանակահատվածի համար «փակ ռեժիմով» աշխատանքի է ընդգրկվել 19 աշխատակից, այդ թվում էլեկտրագետ և դերձակ, որոնք աշխատել են 8-ժամյա աշխատանքային ռեժիմով և չպետք է ընդգրկվեին հրամանում: Տեղեկագրով աշխատել են 17 աշխատակից, որոնց ընդհանուր աշխատած ժամերի քանակը կազմել է 5019 ժամ՝ առավելագույնը՝ 5712-ից (17*24*14օր): 17 աշխատողներից 13-ը աշխատել են առավելագույնը՝ 336 ժամ (24*14օր)՝ հիմնականում դայակներ և դաստիարակներ, 3 աշխատող՝ 168 ժամ, 1 աշխատող՝ 147 ժամ:

Դեկտեմբերի 10-23-ը ներառյալ ժամանակահատվածի համար «փակ ռեժիմով» աշխատանքի է ընդգրկվել 21 աշխատակից: Տեղեկագրով աշխատել են 20 աշխատակից, որոնց ընդհանուր աշխատած ժամերի քանակը կազմել է 5285 ժամ՝ առավելագույնը՝ 6720-ից (20*24*14օր): 20 աշխատողներից 9-ը աշխատել են առավելագույնը՝ 336 ժամ (24*14օր)՝ հիմնականում դայակներ և դաստիարակներ, 1 աշխատող՝ 293 ժամ, 2 աշխատող՝ 288 ժամ, 8-ը՝ 168 ժամ: Փաստորեն նման աշխատանքային գրաֆիկով կազմվել են բոլոր հրամանները:

Նման ռեժիմով աշխատանքների կազմակերպումը չի բխում նախարարի հանձնարարականի դրույթներից, ինչպես նաև ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139 հոդվածի 3-րդ կետի պահանջներից, որտեղ նշված է՝ «աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունը, ներառյալ՝ արտաժամյա աշխատանքը, չի կարող անցնել օրական 12 ժամից, իսկ շաբաթվա ընթացքում՝ 48 ժամից» և 146 հոդվածի 1-ին կետի պահանջից՝ «գործատուի պահանջով արտաժամյա աշխատանքը իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 4 ժամը, իսկ տարվա ընթացքում՝ 180 ժամը, բացառությամբ 145-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետում նշված դեպքերի («կատարվում է պետության պաշտպանության, այդ թվում պետական և տարածքային կառավարման, տեղական ինքնակառավարման մարմինների, կազմակերպությունների գործունեությունը ռազմական դրության աշխատանքային ռեժիմի փոխադրման գործընթացի շրջանակներում, ինչպես նաև տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների վերացման համար անհրաժեշտ աշխատանքներ»), որոնց առկայության պայմաններում արտաժամյա աշխատանքն իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 8 ժամը, որի պարագայում պետք է պահպանվեն սույն օրենսգրքի 139-րդ հոդվածի 3-րդ մասով

սահմանված օրական և շաբաթական աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունները»: Չի պահպանվել 154-րդ հոդվածով սահմանված պահանջները, համաձայն որի «աշխատանքային օրերի (հերթափոխերի) միջև ամենօրյա անընդմեջ հանգստի տևողությունը չի կարող պակաս լինել 11 ժամից»:

«Աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում հիմնականում լրացված են 24-ժամյա աշխատանքային օր՝ 14 օրյա ռեժիմով և ավելի:

Արձանագրվել է, երբ 61-ամյա դայակը օգոստոս ամսին աշխատել է 576 ժամ (24օր), 55-ամյա դայակը սեպտեմբեր ամսին աշխատել է 609 ժամ (25օր), 63-ամյա դայակը՝ 584 ժամ (24+օր), 56-ամյա դայակը հոկտեմբեր ամսին՝ 600 ժամ (25օր): Դայակ Ա.Ա.-ն 24.07.-28.08. 2020 թվականի ժամանակահատվածում աշխատել է 29 օր կամ 696 ժամ և այլն: Եթե նկատենք, որ Կազմակերպության շահառուները 0-6 տարեկան երեխաներ են, ապա տվյալ ձևով աշխատանքների կազմակերպումը չի բխել երեխաների շահերից:

Արդյունքում, Կազմակերպությունը ունենալով հաստիքներով սահմանված և փաստացի արձանագրված 6 բժիշկ, 14 բուժքույր, 33 դաստիարակ և 30 դայակ չի կարողացել կազմակերպել 14-օրյա փակ ռեժիմով աշխատանքները՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139, 146 և 154 հոդվածների պահանջներին համապատասխան: Հաշվարկվել և վճարվել են ոչ իրադրեական աշխատաժամեր:

Աշխատողներին սննդով ապահովման մասով համադրվել է տնօրենի պարտականությունները կատարողի կողմից տրված հրամանները և հանձնաժողովի կողմից ստորագրված ակտերով պահեստից սննդի դուրս գրումը: Պարզվեց, որ **թիվ 4 Համաձայնագրով՝** աշխատողներին սննդով ապահովելու համար, Կազմակերպության փոփոխուն ծախսերը ավելացվել է 1,847.0 հազ. դրամ՝ հաշվարկված մինչև 2020 թվականի օգոստոսի 1-ը՝ 1939 մարդ/օրվա համար: **Թիվ 5 Համաձայնագրով՝** 5,289.0 հազ. դրամ՝ հաշվարկված մինչև 2020 թվականի դեկտեմբերի 31-ը՝ 4831 մարդ/օրվա համար, ընդամենը՝ 7,136.0 հազ. դրամ՝ 6770 մարդ/օրվա համար:

«Երևանի Մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ում կերակրվող աշխատողների քանակի և հաշիվ/ապրանքագրերով դուրս գրված սննդի փաստացի կատարված ծախսերի մասին» հավելվածով ավելի առարկայական բերված է Կազմակերպության աշխատողներին սննդի տրամադրման ծախսերը: Այսպես. 14-օրյա փակ ռեժիմի ընթացքում աշխատողներին սննդով ապահովելու համար պետական բյուջեից փոխհատուցվել է 6,254.2 հազ.դրամ 6000 մարդ/օրվա համար: Փաստացի ակտերով հաշվարկվել և դուրս է գրվել միայն պետական բյուջեի միջոցներով ձեռք բերված՝ 5957 մ/օր հաշվարկով 5,523.8 հազ. դրամի սննդամթերք, 1 մարդ/օրի արժեքը կազմում է 927.3 դրամ: Կազմակերպության կողմից տրված «հրամանների» և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի համադրությամբ պարզվեց, որ փաստացի աշխատել են 5811 մարդ/օր (հարկ է նշել, որ հրամաններով «14-օրյա փակ ռեժիմում» ընդգրկվել են

աշխատողներ (քույր տնտեսուհի, էլեկտրագետ-փականագործ), որոնք համաձայն «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի աշխատել են 8-ժամյա աշխատանքային ռեժիմով (N-215,221,332,371 հրամաններ), որի համար սննդամթերքի ծախսը կազմում է 5,388.5 հազ. դրամ (5811*927.3): ՀՀ պետական բյուջե վերականգման ենթակա գումարը կկազմի 865.7 հազ. դրամ (6254.2-5388.5), որից 618.2 հազ. դրամը, հաշվետու տարին ամփոփելուց հետո, 2021 թվականին Կազմակերպությունը վերադարձրել է պետական բյուջե: **Տարբերությունը՝ 247.5 հազ. դրամ գումարը (865.7-618.2), ենթակա է վերականգման ՀՀ պետական բյուջե:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպությունը 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքները կազմակերպել է մայիսի 23-ից: 1-ին հերթափոխում ընդգրկված են եղել թվով 34 աշխատակիցներ՝ ապահովելու համար ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020թ-ի հունիսի 11-ի հանձնարարականի պահանջները, որպեսզի չլինեն աշխատանքային օրենսգրքով թույլատրելի աշխատաժամանակի գերազանցումներ: 2-րդ հերթափոխից սկսած ունեցել ենք աշխատակիցների պակաս, քանի որ հունիսից մինչև դեկտեմբեր ժամանակահատվածում ամեն ամիս միջին հաշվով 27 աշխատողներ, այդ թվում 17 հերթափոխային աշխատողներ /բժիշկ-3, բուժքույր-2, դաստիարակ-6, դայակ-5, պահակ-1/ գտնվել են հարկադիր պարապուրդում:

14-օրյա փակ ռեժիմի ընթացքում հունիս-դեկտեմբեր ամիսներին թվով 61 աշխատակիցներ եղել են ժամանակավոր անաշխատունակ, գերակշռող մասը կովիդ-19 ախտորոշմամբ կամ թոքաբորբ, որոնք անաշխատունակ են եղել 14 օր և ավելի տևողությամբ: Աշխատողների արձակուրդում գտնվելու ընթացքում ժամանակավոր պայմանագրերով աշխատանքի ներգրավվել այլ քաղաքացիների դժվարությամբ էր հաջողվում՝ պայմանավորված համավարակի առկայությամբ և 14-օրյա փակ ռեժիմով, ինչպես նաև պաշտոնների անձնագրերի մասնագիտական պահանջներով: Նման պայմաններում առանց աշխատաժամանակի թույլատրելի սահմանների գերազանցման աշխատանքները կազմակերպել անհնարին էր: Նշենք նաև, որ բազմաթիվ երեխաներ ստացիոնար բուժում են ստացել տարբեր բժշկական կենտրոններում և ԲԿ պահանջել է, որ ամբողջ բուժման ընթացքում երեխային խնամի նույն դայակը՝ համավարակի կանխարգելման նպատակով: Այդ իսկ պարճառով ունեցել են դայակներ, որոնք մինչև 29 օր երեխայի հետ գտնվել են ԲԿ-ում:

14-օրյա փակ ռեժիմի ընթացքում աշխատողներին սննդով ապահովելու համար պետական բյուջեից փոխհատուցվել է 6254.2 հազ.դրամ, փաստացի ծախսը բյուջեից կազմել է ոչ թե 5288.3 հազ.դրամ, ինչպես նշված է հաշվեքննության արձանագրությունում, այլ՝ 5636.0 հազ. դրամ /ակտերում գնահատված են միայն բյուջեի հաշվին տրամադրված սնունդը, օգնության հաշվին տրամադրված սնունդը ակտերում նշված է քանակային, որը գումարային կազմում է 109.7 հազ.դրամ և արտացոլված է

օգնության հաշվեքննություններում, որոնք հաշվեքննության ընթացքում տրամադրվել են հաշվեքննիչ հանձնաժողովին/, տարբերությունը՝ 618.2 հազ.դրամ / 6254.2 հազ.դրամ-5636.0 հազ.դրամ=618.2 հազ.դրամ/ վերադարձվել է պետական բյուջե: Աշխատողներին սննդի տրամադրման ակտերը կցվում են:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը մասամբ ընդունվել է, կատարվել է սննդամթերքի ծախսի ըստ մարդ/օրերի հաշվարկի ճշտում, որի արդյունքում 247.5 հազ. դրամ գումարը (865.7-618.2) Կազմակերպության կողմից ենթակա է վերականգման ՀՀ պետական բյուջե:

3.2.1.4 ՀՀ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ 2015 ԹՎԱԿԱՆԻ ՀՈԿՏԵՄԲԵՐԻ 29-Ի N 1292-Ն ՈՐՈՇՄԱՄԲ ՀԱՍՏԱՏՎԱԾ ՀԱՎԵԼՎԱԾ N 2-ՈՎ ՍԱՀՄԱՆՎԱԾ ՀԱՍՏԻՔԱՅԻՆ ՄԻԱՎՈՐՆԵՐԻ ՉԱՓՈՐՈՇԻՉՆԵՐԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

2020 թվականին Կազմակերպության տնօրենի կողմից հաստատվել էր 116 հաստիքային միավորից բաղկացած հաստիքացուցակ՝ թվով 70 շահառուներին խնամք մատուցելու նպատակով: Կազմակերպության հաստիքացուցակի հաստիքային միավորները պետք է մշակվեին (հաշվարկվեին)՝ հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 5-ով սահմանված չափորոշիչները:

Ստորև բերվում է Կազմակերպության՝ 2020 թվականի հունվարի 1-ին հաստատված ճշտված հաստիքացուցակի և ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 5-ով սահմանված հաստիքային միավորների համեմատական պատկերը:

Աղյուսակ 8

NN ը/կ	Հաստիքի անվանումը	Չափորոշիչը՝ համաձայն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 1	Հաստիքայ ին միավորներ ի հաշվարկ, 70 խնամվողն երի համար	Կազմակերպու թյան հաստիքացուց ակով հաստատված հաստիքային միավորների ցուցանիշները	Ավել <+>, կամ պակաս <-> հաշվարկված հաստիքները /5-րդ սյուն. - 4-րդ սյուն./
1	2	3	4	5	6
I. Կազմակերպության ընդհանուր ղեկավարությունն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնօրեն	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0

2	Տեղակալ՝ տնօրենի	1 հաստիքային միավոր՝ 100-250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
II. Իրավաբանական բնույթի ծառայություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Իրավախորհրդատու	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
III. Հաշվապահական հաշվառում և ֆինանսատնտեսական գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գլխավոր հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	1	2	-1
3	Տնտեսագետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
IV. Գործավարության և փաստաթղթաշրջանառության գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գործավար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
V. Կադրային գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տեսուչ՝ կադրերի գծով	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
VI. Կրթաուսումնական կամ ուսումնադաստիարակչական ծառայություններ տրամադրող աշխատողներ					
1	Մեթոդիստ – համակարգող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Դաստիարակ	1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 12 խնամվողի հաշվով	26,46	28,5	-2,04
3	Դաստիարակ ' խմբակի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 75 խնամվողի դեպքում	1	1	0
VII. Սոցիալ-հոգեբանական օգնություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Սոցիալական աշխատող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 75 խնամվողի հաշվարկով	1	1	0
2	Հոգեբան	2 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 75 խնամվողի հաշվարկով	1	1	0
3	Արատաբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	1
VIII. Առաջնային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
Բժշկական անձնակազմ					

1	Բժիշկ-մանկաբույժ	1/հերթափոխային աշխատանք՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը, 2/ ոչ հերթափոխային աշխատանք՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 40 խնամվողի հաշվով	5,91	6	-0,09
Միջին բուժանձնակազմ					
1	Ավագ բուժքույր	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Բուժքույր	1/հերթափոխային աշխատանք՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 25 խնամվողի հաշվարկով, 2/ ոչ հերթափոխային աշխատանք՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 40 խնամվողի հաշվով	14,20	12,75	1,45
3	բուժքույր (դիետաբան)	1 հաստիքային միավոր յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
Կրտսեր բուժանձնակազմ					
1	Դայակ	1/ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 12 խնամվողի հաշվարկով , 2/ ոչ հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 12 խնամվողի հաշվարկով	32,29	31,25	1,04
2	Ախտահանող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	1
IX. Կենցաղային սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
1	Լվացող-արդուկող	3 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի համար	3	2,5	0,5
2	Վարսավիր	0,5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի համար	0,5	0,25	0,25
3	Դերձակ	0,5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի համար	0,5	0,25	0,25
X. Սննդի տրամադրում իրականացնող աշխատողներ					
1	Ավագ խոհարար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	1

2	Խոհարար	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	2	2,5	-0,5
3	Խոհանոցի աշխատող	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	2	2	0
X. Նյութատեխնիկական միջոցների շրջանառության, տրանսպորտային և բեռնման-բեռնաթափման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնտեսվար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
2	Պահեստապետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
3	Վարորդ	1 հաստիքային միավոր՝ մեկ տրանսպորտային միջոցի հաշվարկով, բայց ոչ ավելի քան 3 հաստիքային միավոր	1	1	0
4	Օժանդակ բանվոր	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	0,75	0,25
5	Տնտեսուհի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
XI. Շենքերի և սարքավորումների սպասարկման ու նորոգման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Էլեկտրագետ	3 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	3	2,5	0,5
	Սանտեխնիկ				
	Հյուան				
	Փականագործ				
	Ներկարար				
3	Մասնագետ՝ ջեռուցման համակարգի սպասարկման	0,5 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր հաստատության համար ջեռուցման ավտոմատ համակարգով իրականացնելու դեպքում	0,5	0,5	0
XII. Շենքերի և հարակից տարածքների պահպանման և մաքրման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Պահակ	1 շուրջօրյա հերթապահություն՝ յուրաքանչյուր անցակետի համար	4,1	4,0	0,1
2	Այգեպան*	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 5000 քառ.մ մակերեսով այգու առկայության դեպքում,	0,5	0,5	0
3	Հավաքարար*	1 հաստիքային միավոր՝ վարչական տարածքի յուրաքանչյուր 500 քառ.մ-ի մաքրման համար, ևս 1 հաստիքային միավոր՝ բակի յուրաքանչյուր 2000 քառ.մ տարածքի մաքրման համար	2,75	2,75	0

Ընդամենը՝ ավել հաշվարկված	X	X	3,63
Ընդամենը՝ պակաս հաշվարկված	X	X	-7,34
ԸՆԴԱՄԵՆԸ	119,71	116,00	-3,71

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է եզրահանգել, որ Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 5-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 3,63 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 7,34 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել:

Գիշերային հերթապահությունների վերաբերյալ.

Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին հաստիքացուցակով հաստատված գիշերային հերթապահությունների քանակը, Կառավարության որոշմամբ սահմանված գիշերային հերթապահությունների քանակի հետ, որի արդյունքում պարզվեց որ Կազմակերպության հաստիքացուցակով ավել հերթափոխային աշխատանքներ է նախատեսվել:

Աղյուսակ 9

Հ/Հ	Հերթափոխ աշխատողների պաշտոնը	Հաստիքացուցակով հաստատված մեկ օրում հերթափոխային աշխատանք կատարողների քանակը	Կառավարության որոշմամբ սահմանված գիշերային հերթապահությունների քանակը	Ավել հաստատված	
				Հերթապահությունների քանակը	Տարեկան գումարը /հազ. դրամ/
1	2	3	4	5	6
1	Բժիշկ	1	1	0	0.0
2	Դաստիարակ	6	6	0	0.0
3	Բուժքույր	3	3	0	0.0
4	Դայակ	7	6	1	402.5
5	Պահակ	1	1	0	0.0
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X	X	1	402.5

Վերը նշված աղյուսակի վերլուծությամբ կարելի է փաստել որ՝

Դայականների մասով – 1292-Ն որոշմամբ սահմանված 6 գիշերային հերթապահությունների դիմաց Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել էր 7 գիշերային հերթապահություն, այսինքն, դայականների համար **1 գիշերային հերթապահություն** ավել էր հաստատվել, որի արդյունքում **402.5 հազ. դրամ** ավել գումար էր նախատեսվել:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է որ առկա է անհամապատասխանություն 1292-Ն որոշմամբ սահմանված պահանջների մասով, թվով **1 ավել գիշերային հերթափոխ** է հաստատվել՝ արդյունքում **402.5 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:

Տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների վերաբերյալ.

Ավել հերթափոխային աշխատանքների քանակը ստուգելուց հետո, հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց նաև Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերին աշխատելու համար նախատեսված հավելավճարների հաշվարկը, որի արդյունքում պարզվեց որ Կազմակերպության հաստիքացուցակով տոնական օրերին ավել աշխատողներ է նախատեսվել:

Աղյուսակ 10

Հ/Հ	Տոնական օրերին աշխատողների պաշտոնը	Հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերին աշխատողների քանակը	Կառավարության որոշմամբ սահմանված աշխատողների քանակը	Ավել հաստատված	
				Աշխատողների քանակը	Տարեկան գումարը /հազ. դրամ/
1	2	3	4	5	6
1	Բժիշկ	1	1	0	0.0
2	Դաստիարակ	6	6	0	0.0
3	Բուժքույր	3	3	0	0.0
4	Դայակ	8	6	2	352.8
5	Լվացող-արդուկող	2.5	2.5	0	0.0
6	Խոհարար	2.5	2.5	0	0.0
7	Խոհանոցի աշխատող	2	2	0	0.0
8	Պահակ	1	1	0	0.0
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X	X	2	352.8

Վերը նշված աղյուսյակի ցուցանիշների վերլուծությամբ կարելի է արձանագրել՝

Դայակների մասով – 1292-Ն որոշմամբ սահմանված տոնական օրերին 6 բուժքույրերի աշխատելու դիմաց, Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել էր 8 բուժքույր, այսինքն, տոնական օրերին **2 դայակ** ավել էր նախատեսվել, որի արդյունքում **352.8 հազ. դրամ** ավել գումար էր հաստատվել:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է փաստել որ առկա է անհամապատասխանություն Կառավարության որոշմամբ սահմանված պահանջների մասով. թվով **2 ավել հաստիք է** հաստատվել տոնական օրերին աշխատելու համար՝ արդյունքում, **352.8 հազ. դրամի** ավել գումար է հաստատվել:

Առկա է անհամապատասխանություն՝ ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 5-ով սահմանված հաստիքային միավորների չափաքանակների և Կազմակերպության կոմից հաստատված հաստիքային միավորների միջև, որի արդյունքում՝

- **402.5 հազ. դրամ գումարի չափով ավել հերթափոխային աշխատանքներ է նախատեսվել,**
- **352.8 հազ. դրամ գումարի չափով՝ տոնական օրերին ավել աշխատավարձ է նախատեսվել:**

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպության կանոնադրության համաձայն 2017թ-ից սկսած մանկան փունը խնամում է մինչև 6 փարեկան առողջ և ոչ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաների: Որից հետո ՀՀ կառավարության 2015թ-ի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված 5-րդ հավելվածով սահմանված հաստիքային միավորների չափաքանակներում փոփոխություններ չեն կատարվել: Չնայած այն հանգամանքին որ 2015թ-ին մանկան փունը խնամվում էին միայն առողջ երեխաներ և այդ չափորոշիչները նախատեսված են առողջ երեխաներ խնամող մանկատների համար /ընդհանուր փիպի/: Հարկ եմ համարում նշել, որ փարվա ընթացքում խնամվող երեխաների 70 տոկոսը ունեն առողջության ոչ ծանր խնդիրներ կամ առանձնահատկություններ, կարողությունների որոշակի սահմանափակումներ: Այդ իսկ պատճառով հաշվի առնելով խնամվող երեխաների լավագույն շահը 2020թ-ի հաստիքացուցակով վերոնշյալ որոշմաբ սահմանված հաստիքներից կազմակերպության կողմից պակաս է հաստատվել 7.34 հաստիքային միավոր, որի հաշվին 3.63 հաստիքային միավոր ավել է հաստատվել՝ երեխաների խնամքը և դաստիարակությունը առավել արդյունավետ կազմակերպելու նպատակով: Պակաս հաստատված հաստիքային միավորների հաշվին նաև ավել գումարներ են նախատեսվել հաստիքացուցակով գիշերային հերթափոխների և տոնական օրերին աշխատելու համար, քանի որ փարվա ընթացքում բազմաթիվ երեխաներ սրացիոնար բուժում են ստանում փարբեր թշկական կենտրոններում, որոնց խնամքը ևս կազմակերպվում է մանկան փան կողմից:

Այսպիսով հաստիքացուցակով պակաս գումար է պահանջվել պետական բյուջեից 3.71 հաստիքային միավորի համար՝ 4959.3 հազ դրամ ընդհանուր գումարով, որի

հաշվին 402.5 հազ.դրամ գումարի չափով ավել գումար է նախատեսվել գիշերային հերթափոխերի և 352.8 հազ. դրամ՝ տոնական օրերի համար: Արդյունքում՝ 4204.0 հազ. դրամ /4959.3 հազ.դրամ-402.5հազ.դրամ-352.8հազ.դրամ= 4204.0 հազ. դրամ/ պակաս աշխատավարձի ֆոնդ ենք պահանջել պետական բյուջեից:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունն ընդունվել է Կազմակերպության կողմից:

3.2.1.5 ««ՆՈՐՔ» ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՏԵԽՆՈԼՈԳԻԱԿԱՆ ԵՎ ԻՐԱԶԵԿՄԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՀԻՄՆԱԴՐԱՄԻ (ԱՅՍՈՒՀԵՏ՝ «ՆՈՐՔ» ՀԻՄՆԱԴՐԱՄ) ՄԻՋՈՑՈՎ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ՀԱՄԱԴՐՈՒՄՆԵՐԻ ԴԻՏԱՐԿՈՒՄՆԵՐ

3.2.1.5.1 Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում ընդգրկված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված անձանց տվյալների մասին

Հիմնադրամից ստացված, Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգի ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ թվով 14 շահառուներ հաշվառված են հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում, ինչը չի համապատասխանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Երևանի մանկան տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 16-րդ կետի պահանջին, համաձայն որի «16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ մինչև վեց տարեկան երեխաների (բացառությամբ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին ու ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող երեխաների) շուրջօրյա լրիվ խնամքի կազմակերպումն է, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է»:

Առկա է անհամապատասխանություն՝ թվով 14 շահառուների խնամքը չի համապատասխանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի N 21-Ա/1 հրամանով հաստատված Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջին:

3.2.1.5.2 Մի քանի տեղ աշխատողների մասով

2020 թվականի ընթացքում «Երևանի մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ում՝ աշխատել են թվով 129 աշխատակիցներ, համաձայն հաստիքացուցակի: Հաշվեքննության ընթացքում ՀՀ ԱՍՀՆ Նորք տեղեկատվական հիմնադրամից ստացված՝ ՊԵԿ անհատական հաշվառման ՏՀ-ի տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված, 2020 թվականի ընթացքում աշխատանքային պայմանագիր ունեցող Կազմակերպության անձանց տվյալների համադրումից պարզվեց, որ Կազմակերպության թվով 21 աշխատակիցներ համատեղել էին իրենց աշխատանքը այլ կազմակերպություններում: Համադրվեցին աշխատակիցների ՊՈԱԿ-ի Կազմակերպության աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը, կազմակերպությունների տնօրենների կողմից ներկայացված աշխատանքային պայմանագրերը, Աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը և տեղեկանքները՝ իրենց մոտ համատեղությամբ կամ հիմնական աշխատող աշխատակիցների վերաբերյալ: Առկա է անհամապատասխանություն թվով 3 աշխատակիցների մասով:

1. Լ. Վ. Զ.-ը 12.10.2020թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես տնօրեն: Համաձայն Նորք հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս 08.09.2020 - 09.11.2020թթ. միաժամանակ աշխատել է նաև «ԱՐԱԲԿԻՐ» ՄԻԱՑՅԱԼ ՄԱՆԿԱԿԱՆ Բ/Հ-ում՝ որպես լոգոպեդ: 01.04.2014-15.02.2021թթ. աշխատել է նաև «ԱՐՄԵՆԱԿ ԵՎ ԱՆՆԱ ԹԱԴԵՈՍԵԱՆՆԵՐԻ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» հիմնադրամում, որպես լոգոպեդ: Հիմնադրամից տրված տեղեկանքով նշվում է, որ Լ. Վ. Զ.-ը 01.04.2014-15.02.2021թթ. աշխատել է հիմնադրամում՝ որպես լոգոպեդ: 01.01.2016թ.-29.02.2016թ.-ը գտնվել է չվճարվող արձակուրդում, իսկ 04.04.2017թ.-ից մինչև 21.11.2019թ.-ը՝ մինչև 3 տարեկան երեխայի խնամքի արձակուրդում: 2017-2021թթ.-ի ընթացքում Լ. Վ. Զ.-ը «ԱՐՄԵՆԱԿ ԵՎ ԱՆՆԱ ԹԱԴԵՈՍԵԱՆՆԵՐԻ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» հիմնադրամում որևէ մասնագիտական կամ այլ վճարովի գործունեություն չի ծավալել և վարձատրություն չի ստացել: Տրված տեղեկատվությունից պարզ է դառնում, որ Լ. Վ. Զ.-ը 12.10.2020թ.-ից աշխատել է «Երևանի «Մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի տնօրեն՝ միաժամանակ աշխատելով նաև «ԱՐՄԵՆԱԿ ԵՎ ԱՆՆԱ ԹԱԴԵՈՍԵԱՆՆԵՐԻ Բ/ Կ» հիմնադրամում, որպես լոգոպեդ: Այսինքն առկա է անհամապատասխանություն «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 3-րդ կետի պահանջի մասով՝ այն է «Պետական կազմակերպության գործադիր մարմնի պաշտոնում նշանակված ընտրության արդյունքում գործադիր մարմնի պաշտոնում նշանակված անձը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից»:

2. Լ. Ս. Ա.-ը 23.08.2013 - 04.02.2021թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես դայակ: Համաձայն 08.12.2020թ.-ին կնքված N 160/Ձ աշխատանքային պայմանագրի 1.6 կետի՝ պայմանագրով նախատեսված աշխատանքային շաբաթվա ընդհանուր աշխատաժամանակի տևողությունը չի կարող գերազանցել շաբաթական ընդհանուր 48 ժամ, այն գերազանցելու դեպքում/արձակուրդում փոխարինելու համար/ համարել ներքին համատեղություն: Աշխատանքային պայմանագրի 1.7 կետով՝ աշխատողին իր պարտականությունները կատարելու համար սահմանվում է 24 ժամյա աշխատանքային օր: Աշխատանքային օրվա սկիզբը 10:00-ին: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 02.04.2007թ.-ից աշխատել է «ԻԶՄԻՐԼՅԱՆ» Բ/Կ-ում՝ որպես բուժքույր: Համաձայն 13.01.2020թ. կնքված համաձայնագիր 218/7-ի **Լ. Ս. Ա.-ը** նշանակվել է քիթ-կոկորդ- ականջաբանության բաժանմունքում որպես բուժքույր: 2007 թվականի ապրիլի 2-ի կնքված թիվ 218 աշխատանքային պայմանագրի 2.1 կետով կատարվել է փոփոխություն՝ աշխատանքը դարձել է ժամավճարային, ամսական աշխատավարձի չափը որոշվել է սահմանված հերթապահության 1 ժամի սահմանված սակագնով, որը կազմել է 484 ՀՀ դրամ: Համադրելով Կազմակերպության 2020թ. աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը հունվարից մինչև հունիսը ամիսը ներառյալ, «ԻԶՄԻՐԼՅԱՆ» Բ/Կ-ից տրամադրված գրությամբ՝ 2020թ. աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի հետ՝ պարզվեց, որ Լ. Ս. Ա.-ը փետրվարի 12-ին, մարտի 27-ին, ապրիլի 4-ին, ապրիլի 8-ին, մայիսի 2-ին հերթապահել է 24 ժամ և Կազմակերպությունում, և 24 ժամ «ԻԶՄԻՐԼՅԱՆ» Բ/Կ-ում:

3. Ա. Հ. Ս.-ը 04.11.2020 թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում՝ որպես բժիշկ: Համաձայն 10.12.2020թ.-ին կնքված N 214/Ձ աշխատանքային պայմանագրի 1.6 կետի՝ պայմանագրով նախատեսված աշխատանքային շաբաթվա ընդհանուր աշխատաժամանակի տևողությունը չի կարող գերազանցել շաբաթական ընդհանուր 36 ժամ: Աշխատանքային պայմանագրի 1.7 կետով՝ աշխատողին իր պարտականությունները կատարելու համար սահմանվում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ, 5,2 - 9,2 ժամյա աշխատանքային օր/հարմարեցված հիմնական աշխատանքի վայրի գրաֆիկի/: Աշխատանքային օրվա սկիզբը 9:00-ին: Համաձայն «Նորք» հիմնադրամից ստացված համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 05.09.2018թ.-ից աշխատել է «ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ԽԱՂԱՅԻՆ ՄԱՐԶԱԶԵՎԵՐԻ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄԱՐԶԱԴՊՐՈՑ» ՀՈԱԿ-ում՝ որպես բժիշկ: Համաձայն «ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ԽԱՂԱՅԻՆ ՄԱՐԶԱԶԵՎԵՐԻ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄԱՐԶԱԴՊՐՈՑ» ՀՈԱԿ-ի 05.09.2018թ.-ի N 43 աշխատանքային պայմանագրի 4.2 կետի՝ աշխատողի համար օրական աշխատաժամանակ է սահմանվում 16:00 – 21:00-ն, իսկ շաբաթ օրը 14:00-18:00-ն: 05.11.2020թ.ի Համաձայնագիր N 1-ով Ա. Հ. Ս.-ի

աշխատաժամանակը 05.11.2020թ.-ից սահմանվել է 6 օրյա աշխատանքային շաբաթ: Աշխատողի համար օրական աշխատաժամանակը սահմանվել է 17:00-21:00-ն, իսկ շաբաթ օրը՝ 11:00-21:00-ն: 24.09.2019 թ.-ից աշխատել է նաև ՀՀ ԱՐՄԱՎԻՐԻ ՄԱՐԶԻ «ՎԱՂԱՐՇԱՊԱՏԻ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՑ» ՊՓԲԸ-ի մանկական բաժանմունքում՝ որպես հերթապահ բժիշկ: Համաձայն վերոնշյալ հիվանդանոցի հերթապահության գրաֆիկի՝ **Ա. Հ. Ս.-ը** հերթապահել է նոյեմբերի 6-ին, դեկտեմբերի 11-ին, 21-ին, 25-ին և 28-ին: Իսկ համաձայն Կազմակերպության նոյեմբեր և դեկտեմբեր ամիսների աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի՝ վերջինս նոյեմբերի 6-ին, դեկտեմբերի 11-ին, 21-ին, 25-ին և 28-ին ՊՈԱԿ-ում աշխատել է 5,2 ժամ, իսկ դրանց հաջորդած օրերին աշխատել է 9,2 ժամ (6,11,21,25,28 օրերը եղել են աշխատանքային), այն դեպքում, երբ «ԵՐԵՎԱՆԻ ԱՐԱԲԿԻՐԻ ԽԱՂԱՅԻՆ ՄԱՐԶԱԶԵՎԵՐԻ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄԱՐԶԱԴՊՐՈՑ» ՀՈԱԿ-ի 05.11.2020թ.ի Համաձայնագիր N 1-ով **Ա. Հ. Ս.-ի** աշխատաժամանակը 05.11.2020թ.-ից սահմանվել է 6 օրյա աշխատանքային շաբաթ, աշխատաժամանակը՝ օրական 17:00-21:00-ն, իսկ շաբաթ օրը՝ 11:00-21:00-ն:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝

1. **Լ. Վ. Զ.** /տնօրեն/ - պարզաբանումը և համապատասխան կազմակերպությունների տեղեկանքները ներկայացված են հաշվեքննության հանձնաժողովին:
2. **Լ. Ս. Ա.** /դայակ/ - հաշվեքննության արձանագրությամբ նշված օրերին աշխատակիցը 24 ժամ գտնվել է մանկան տանը /հիմք հաճախումների մատյանում ստորագրություններ, աշխատանքային տեղերում նշումներ/ և վճարումները ստացել է աշխատաժամանակի հաշվարկման տեղեկագրերում նշված ժամերին համապատասխան:
3. **Ա. Հ. Ս.** /բժիշկ/- մանկան տան աշխատաժամանակի հաշվարկման տեղեկագրերում նշված օրերին մանկան տանն աշխատել է նշված ժամերով և ստացել համապատասխան վճարում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված պարզաբանումը չի ընդունվում, քանի որ հաշվեքննության արձանագրությամբ հստակ նշվել է Կազմակերպության աշխատակիցների՝ այլ գործատուների մոտ միաժամանակ աշխատելու փաստի վերաբերյալ, իսկ հաշվեքննություն իրականացնող հանձնաժողովին ներկայացված այլ գործատուների կողմից տրված տեղեկանքները չեն կարող լիարժեք հիմնավորել Կազմակերպության նշված աշխատակիցների միաժամանակ այլ գործատուներից եկամուտ չստանալու փաստը:

3.2.2 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ԳՈՐԾԸՆԹԱՅԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Կազմակերպության 2020թ. կարիքների բավարարման համար կնքվել են 45,572.1 հազ. դրամի պայմանագրեր, որոնց համար փաստացի վճարվել է 41,252,1 հազ. դրամ: Նշված պայմանագրերից 41,228.1 հազ. դրամի գնման պայմանագրերը կնքվել են Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով կազմակերպված գնման ընթացակարգերի արդյունքում, իսկ Կազմակերպության կողմից կատարվել է ընդամենը 4,343.9 հազ. դրամ գնումներ, որոնք կատարվել են միայն «Մեկ անձից գնում» գնման ընթացակարգով:

Շահառուներին անհրաժեշտ սննդամթերքով ապահովելու համար ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության կողմից սահմանված չափորոշիչների և Կազմակերպության կողմից հայտով ներկայացված քանակների ուսումնասիրության արդյունքների վերաբերյալ

ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի 27.08.19թ. թիվ 109-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի 3) ենթակետով սահմանվել է 2020 թվականի համար Կազմակերպություններում մեկ շահառուի մեկ օրվա համար հասանելիք սննդամթերքի չափորոշիչները: Սակայն, կազմակերպության կողմից սննդամթերքի ձեռքբերման հայտով ներկայացված քանակները համադրելով չափորոշիչով սահմանված քանակների հետ, պարզվեց, որ հայտով պահանջված քանակները էական գերազանցում են չափորոշիչով սահմանված քանակներին (Աղյուսակ 11):

Աղյուսակ 11

Հ/Հ	Գնման առարկայի անվանումը	Չ/Փ	Չափորոշիչով սահմանված		հայտով պահանջված	հայտով պահանջված և չափորոշիչով սահմանված քանակների տարբ.	հայտով պահ. և չափ. սահմանված քանակների տարբ., %
			մեկ շահառուի հաշվարկով օրական սահմանված	70 շահառուի հաշվարկով տարեկան /366 օր/	Քանակ		
1	Հացամթերք	կգ	0.118	3,023.2	3,565.0	541.8	17.9
2	Բանջարեղեն	կգ	0.325	8,329.1	9,018.0	688.9	8.3
3	Մրգեր	կգ	0.127	3,243.5	3,375.0	131.5	4.1
4	Հյութեր	լ/կգ	0.043	1,109.3	2,140.0	1,030.7	92.9
5	Քաղցրավենիք	կգ	0.045	1,164.2	1,358.8	194.6	16.7
6	Մսամթերք /ձկնեղեն	կգ	0.067	1,726.8	2,315.0	588.2	34.1
7	Կաթնամթերք	լ/կգ	0.461	11,807.0	12,449.0	642.0	5.4
8	Յուղեր	լ/կգ	0.006	164.0	188.0	24.0	14.7
9	Ձուլ	հատ	0.595	15,243.9	17,020.0	1,776.1	11.7
10	Համեմունքներ	կգ	0.007	169.1	180.1	11.0	6.5

11	Ընդեղեն	կգ	0.018	461.2	521.0	59.8	13
12	Մակարոնեղեն	կգ	0.007	179.3	190.0	10.7	5.9

ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի կողմից կազմված արձանագրությամբ ներկայացված են 2020 թվականի համար Նախարարի 27.08.19թ թիվ 109-Ա/1 հրամանով սահմանված չափաքանակների և Կազմակերպության կողմից ներկայացված հայտով պահանջված քանակների տարբերությունները:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ «Երևանի «Մանկան տուն» ՊՈԱԿ-ի կողմից սննդամթերքի ձեռք բերման հայտը ներկայացնելիս հաշվարկի համար հիմք է ընդունվել ՀՀ կառավարության 31.05.2007 թվականի N815-Ն որոշման չափորոշիչները, հաշվի է առնվել շահառուների թվաքանակը և որոշման հավելվածները՝ N1,N2,N3,N4,N5 (11 հասակային խմբերի սննդի տեսականին և քանակը՝մեկ խնամվողի հաշվարկով): Հաշվեքննության ընթացքում մեր կողմից կատարված հաշվարկները ներկայացվել է հաշվեքննիչ հանձնաժողովին:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունը Կազմակերպության կողմից ընդունվել է:

3.2.2.1 ՍՆՆԴԱՄԹԵՐՔԻ ՁԵՌՔԲԵՐՄԱՆ ՀԱՄԱՐ ԿՆՔՎԱԾ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին Կազմակերպությունում ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում սննդի մասով կնքված պայմանագրերով սահմանված և կազմակերպությունների կողմից փաստացի մատակարարված սննդամթերքների քանակները: Վերլուծության արդյունքում ի հայտ եկան մի շարք դեպքեր, երբ մատակարարված ապրանքի քանակները գերազանցել են պայմանագրով սահմանված չափաքանակներին (Աղյուսակ 12)՝

Աղյուսակ 12

Հ/Հ	Պայմանագրի համարը	Ապրանքի անվանումը	Միավորի գին /դրամ/	Պայմ. Նախատեսված քանակ /կգ/	Պայմ. Գումար /դրամ/	Փաստացի ձեռք բերված քանակ /կգ/	Ավել մատակարարված		
							քանակ /կգ/	գումար /դրամ/	%
1	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Ց	Հավի կրծքամիս	1,478	574	848,372	636.7	62.7	92,671	10.9%
2	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Ց	Բրինձ	326	250	81,500	300	50	16,300	20.0%

3	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Ց	Հնդկաձավար	434	54	23,436	82	28	12,152	51.9%
4	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Լ	Շաքարավազ	239	878	209,842	900	22	5,258	2.5%
5	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Ց	Մակարոն	253	150	37,950	170	20	5,060	13.3%
6	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Ֆ	Պահածոյացված ոլոռ	687	20	13,740	31.5	11.5	7,901	57.5%
7	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Ց	Վերմիշել	253	40	10,120	45	5	1,265	12.5%
8	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Լ	Կարամել	792	171	135,432	174	3	2,376	1.8%
9	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Լ	Պանիր	1,511	111	167,721	112.65	1.65	2,493	1.5%
10	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-Գ	Կարագ	2,330	466	1,085,780	466.9	0.9	2,097	0.2%
11	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-2-Լ	Կարագ	2,330	178	414,740	180	2	4,660	1.1%
	ԸՆԴԱՄԵՆԸ				3,028,633			152,232	

Առկա է անհամապատասխանություն սննդամթերքի ձեռքբերման պայմանագրերով սահմանված և փաստացի մատակարարված քանակների միջև:

Սննդամթերքի ձեռքբերման համար կնքված պայմանագրերի Հավելված 4-ով սահմանված տեխնիկական բնութագրերով 10 անվանում սննդամթերքների («Միս տավարի փափուկ», «Հավի կրծքամիս», «Կաթ», «Կաթնաշոռ», «Թթվասեր», «Պանիր», «Կարագ», «Պանրիկ», «Յոգուրտ», «Մածուն») մասով նշված է, որ՝ «Պատվիրատուի հայեցողությամբ պայմանագրի գործողության ողջ ժամանակահատվածում ցանկացած մատակարարված խմբաքանակից փորձանմուշ կարող է մինչև 4 անգամ ուղարկվել փորձաքննության, որը կիրականացվի պատվիրատուի նախընտրած փորձաքննություն իրականացնող կազմակերպության կողմից: Իրականացված փորձաքննության դիմաց վճարումներն իրականացվում են մատակարարի կողմից», սակայն 2020թ. ընթացքում մատակարարված խմբաքանակներից փորձաքննության ուղարկելու պահանջ չի ներկայացվել Պատվիրատուի կողմից:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Հաշվեքննիչ պալատի կողմից արձանագրված մի շարք ապրանքների մատակարարման քանակների գերազանցելը կապված է նրանով, որ այդ ժամանակահատվածում կորոնավիրուսային վարակով պայմանավորված աշխատել ենք հեռահար, ուստի մի քանի ապրանքներ ձեռք են բերվել պայմանագրային քանակներից ավելի: Մասնավորապես՝ կարամելի, կարագի, պանրի մասով ավել ձեռք բերումը պայմանավորված է տեխնիկական բնութագրում նշված փաթեթավորման հետ: Հարկ է նշել նաև, որ բրնձի, մակարոնի, վերմիշելի, հավի կրծքամիսի կրկնակի գնման հայտ է ներկայացվել, որի հաղթող է ճանաչվել նույն

«ՅԻԿԼՈՒԴ» ՍՊԸ-ն, սակայն հաշիվ ապրանքագրերում նշվել է նախկին պայմանագրի համարը:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունը Կազմակերպության կողմից ընդունվել է:

3.2.2.2 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 16-րդ կետի՝ «Գնման գործընթաց սկսելու համար գնման առարկան պետք է ներառված լինի գնումների պլանում: Գնման պահանջի ծագման օրը պետական գաղտնիք չպարունակող գնումների դեպքում հաստատված կամ փոփոխված գնումների պլանի հրապարակման օրն է», սակայն Կազմակերպության կողմից 2020թ. գնումների պլանը հաստատվել է 28.02.20թ. իսկ հաջորդ փոփոխությունները հաստատվել է 19.08.20 և 25.12.20 թվականներին, որոնք տեղեկագրում հրապարակվել են համապատասխանաբար 20.08.20 և 28.12.20 թվականներին: Այսպիսով Կազմակերպության կողմից իրականացված գնումները կատարվել են գնման առարկան՝ առանց գնումների պլանում ներառման և տեղեկագրում հրապարակման պարագայում:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից գնումների գործընթացի կազմակերպման և ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 16-րդ կետով սահմանված պահանջի միջև:

2020թ. Կազմակերպության կողմից իրականացվել են 4,343,959 դրամ գումարի գնումներ, որոնք բացառապես կատարվել են «մեկ անձ» գնման ընթացակարգով: Այսպես՝

- Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր 1,236,530 դրամ
- Մասնագիտական ծառայություններ 753,380 դրամ
- Գրասենյակային նյութեր և հագուստ 502,550 դրամ
- Մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում 544,800 դրամ
- Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում 530,800 դրամ
- Կենցաղային նյութեր 446,999 դրամ
- Համակարգչային ծառայություններ 170,000 դրամ
- Գույքի և սարքավորումների վարձակալություն 71,900 դրամ
- Տրանսպորտային նյութեր 56,000 դրամ
- Ապահովագրական ծախսեր 31,000 դրամ

Վերը նշված հոդվածներով իրականացված ապրանքների և ծառայությունների ձեռքբերումը Կազմակերպության կողմից «Մեկ անձից գնում» ընթացակարգով կատարվել են հիմք ընդունելով «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի 4-րդ կետի (գնման գինը չի գերազանցում գնումների բազային միավորի գինը), ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 23-րդ կետի 4-րդ պարբերության 1-ին և 18-րդ կետերի, 5-րդ ենթակետի ա) պարբերության, և ՀՀ կառավարության 12.03.20թ. թիվ 296-Ա որոշման պահանջները:

Պետք է փաստել, որ ՀՀ կառավարության 12.03.20թ. թիվ 296-Ա որոշմամբ սահմանված պահանջները չեն փարածվում ՀՀ ԱՍՀ Նախարարության ՊՈԱԿ-ների վրա:

Համաձայն ՀՀ կառավարության կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 21-րդ կետի 1-ին մասի դ) ենթակետի սահմանված է, որ «Եթե գնման գործընթացների կազմակերպման ժամանակացույցով այլ ժամկետ նախատեսված չէ, ապա գնման պահանջի ծագման օրվան հաջորդող քսան աշխատանքային օրվա ընթացքում պատասխանատու ստորաբաժանումը կազմում և հաստատում է գնման հայտը, որը ներառում է՝ մեկ անձից գնումներ կատարելու դեպքում այն անձի կամ անձանց (հնարավոր մասնակից) տվյալները (անվանումը, գտնվելու վայրը, հնարավորության դեպքում՝ էլեկտրոնային փոստի հասցեն), որոնց պետք է ուղարկվի տվյալ գնման հրավերը՝ բացառությամբ էլեկտրոնային համակարգի միջոցով մեկ անձից գնումների կատարման դեպքերի: Ընդ որում, գնումները սույն կարգի 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով նախատեսված հիմքերով, էլեկտրոնային գնումների համակարգի միջոցով չիրականացնելու դեպքում, ներկայացվող անձանց (հնարավոր մասնակից) թիվը չի կարող պակաս լինել երեքից», Սակայն Կազմակերպության կողմից իրականացված գնումների ընթացքում երբևէ հնարավոր մասնակիցներին գնման հրավեր չի ուղարկվել:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգի գործընթացի կազմակերպման և ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 21-րդ կետի 1-ին մասի դ) ենթակետով և 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետով սահմանված պահանջների միջև:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» հոդվածով կատարված գնումների հանրագումարը տարվա ընթացքում գերազանցել է գնումների բազային միավորը (մեկ միլիոն դրամ), որի պարագայում Կազմակերպությունը նշված հոդվածով գնումները պետք է իրականացնեք «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 18-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված գնման այլ ընթացակարգերից որևէ մեկով:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 18-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված դրույթների և Կազմակերպության կողմից իրականացրած գնման ընթացակարգի մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպության կողմից 2020թ-ի գնումների պլանի կազմման և հրապարակման ժամկետների վերաբերյալ արձանագրված անհամապատասխանությունները պայմանավորված են համավարակի ընթացքում գնումների համակարգողի հեռահար աշխատաքային ռեժիմով: 2021թ-ին արդեն գնումները կազմակերպվում են և պլանները հրապարակվում են կազմակերպության կողմից գնումների գործընթացի կազմակերպման և ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ թիվ 526-Ն որոշման 16-րդ կետով սահմանված պահանջին համապատասխան:

«Առողջապահական և լաբարատոր նյութեր» հոդվածով գնումները իրականացվել է «Մեկ անձ» գնման ընթացակարգով, սակայն ձեռք բերման գումարը գերազանցել է գնումների բազային միավորը, որը պայմանավորված է եղել նոր կորոնավիրուսային վարակի (COVID-19) կանխարգելման, վերահսկման, բուժման և այլ համալիր միջոցառումների շրջանակում պաշտպանիչ միջոցների ձեռք բերմամբ, որը իրականացնելու համար կազմակերպությունը հիմք է ընդունել ՀՀ կառավարության 12.03.2020թ թիվ 296-Ա որոշումը «գնման գործընթացները սահմանելու մասին», քանի որ «Երևանի «Մանկան փուն» ՊՈԱԿ-ն ՀՀ առողջապահության նախարարության կողմից լիցենզավորված է մանկաբուժական և իմունոկանխարգելիչ բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնելու համար /ԼԻՑԵՆԶԻԱ Կ-XX- փրվ. 25.12.2006թ/: ՀՀ ԱՍՀ նախարարության կողմից շտապ հրահանգավորված էր աշխատակիցներին ապահովելու արտահագուստով և բախիլով: Շտապ մի քանի կազմակերպությունների հեռախոսով /քանի որ աշխատել է գնումների մասնագետը հեռահար/ հարցում է կատարվել 3 կազմակերպությունների, այդ ժամանակահատվածում մեծ պահանջարկ ունեցող ապրանքը ձեռք է բերվել հաշիվ ապրանքագրով 220 000 ՀՀ դրամով (Երկու հարյուր քսան հազար ՀՀ դրամ), որով ապահովվել ենք բժշկական անձնակազմի արտահագուստով և իրականացրել կազմակերպության անխափան աշխատանքը:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունները Կազմակերպության կողմից ընդունվել է:

3.2.2.3 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏ ԱՊՐԱՆՔՆԵՐԻ ԳՆՄԱՆ և ԴՐԱՆՑ ՇԱՐԺԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

«Հանրային սննդի նյութեր» հոդվածով ապրանքների ձեռքբերման համար Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթների արդյունքում կնքվել է 37,344.3 հազ. դրամի պայմանագրեր /կնքված համաձայնագրերով կազմել է 36,875.4 հազ. դրամ/, փաստացի գնվել է 34,129.1 հազ. դրամի ապրանքներ: Հարկ է նշել, որ համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 1,202,4 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը աճել է և կազմել է 1,513,1 հազ. դրամ կամ աճել է 25.8%-ով: Օգնության պահեստում սննդի մնացորդը տարեսկզբին կազմել է 1,216.3 հազ. դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 3,372.4 հազ. դրամ /որից 1,539.7 հազ. դրամ օգնության գումարային ֆոնդից վճարվել է կենտրոնացված կարգով ձեռքբերված մանկական կերի համար/, իսկ տարեվերջին մնացորդը կազմել է 1,278.8 հազ. դրամ /որից 435.7 հազ. դրամ կենտրոնացված կարգով ձեռքբերված մանկական կեր/:

«Կենցաղային նյութեր» հոդվածով ապրանքների ձեռքբերման համար ներկայացված գնումների հայտով նախատեսվել է 2.800.0 հազ. դրամի ապրանքներ: Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթի արդյունքում կնքվել 3,043.8 հազ. դրամի պայմանագրեր, փաստացի գնվել է 2,314.0 հազ. դրամի ապրանքներ: Կազմակերպության կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգով ձեռք է բերվել 447.0 հազ. դրամի ապրանքներ:

Համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 2,268.0 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը նվազել է և կազմել է 1,338,8 հազ. դրամ կամ նվազել է 40.9%-ով: Օգնության պահեստում կենցաղային և տնտեսական ապրանքների մնացորդը տարեսկզբին կազմել է 4,310.8 հազ. դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 6,751.1 հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին մնացորդը կազմել է 4,267.1 հազ. դրամ:

Կարելի է փաստել, որ կենցաղային նյութեր հոդված կատարվող ծախսերը հիմնականում կատարվում են օգնությունների միջոցով:

«Հագուստ և համազգեստ» հոդվածով ապրանքներ ձեռք չեն բերվել, անհրաժեշտ կարիքներն ամբողջությամբ բավարարվել են օգնությունների միջոցով:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» հոդվածով ապրանքները ձեռք են բերվել «Մեկ անձից գնում» ընթացակարգով 1,236.530 դրամի: Համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 445.6 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը աճել է և կազմել է 427.9 հազ. դրամ: Օգնության պահեստում դեղորայքի և բժշկական պարագաների մնացորդը

տարեսկզբին կազմել է 2,035.7 հազ. դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 2,736.5 հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին մնացորդը կազմել է 1,966.7 հազ. դրամ:

Համաձայն Կազմակերպության կողմից տրված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 4,991.8 հազ. դրամ, իսկ ստացված օգնության պահեստում՝ 22,617.0 հազ. դրամ կամ 27,608.8 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը կազմել 4,585.3 հազ. դրամ, իսկ օգնության պահեստում՝ 24,415.6 հազ. դրամ կամ 29,000. հազ. դրամ: Աղյուսակ 13-ում ներկայացված է 2020թ. Կազմակերպության պահեստի /բյուջե և օգնություն/ շարժը ամփոփ տեսքով:

Բյուջե				Աղյուսակ 13	
Հ/Հ	Անվանում	Մնացորդ 31.12.19թ /հազ. դրամ/	Մուտք /հազ. դրամ/	Ելք /հազ. դրամ/	Մնացորդ 31.12.20թ /հազ. դրամ/
1	Սննդամթերք	1,202.4	32,589.5	32,278.8	1,513.1
2	Կենցաղային ապրանքներ	1,902.8	2,204.0	3,111.9	994.8
3	Տնտեսական գույք	365.2	557.1	578.3	344.0
4	Գրասենյակային ապրանքներ	148.8	282.6	298.9	132.4
5	Շենքերի պահպանում	339.4	530.8	599.1	271.2
6	Տրանսպորտային նյութեր	231.1	521.0	339.6	412.5
7	Հագուստ	356.4	220.0	87.0	489.4
8	Դեղորայք	445.6	980.7	998.4	427.9
	ԸՆԴԱՄԵՆԸ	4,991.8	37,885.6	38,292.1	4,585.3

Օգնություն				Աղյուսակ 14	
Հ/Հ	Անվանում	Մնացորդ 31.12.19թ /հազ. դրամ/	Մուտք /հազ. դրամ/	Ելք /հազ. դրամ/	Մնացորդ 31.12.20թ /հազ. դրամ/
1	Սննդամթերք	1,216.4	3,372.4	3,310.0	1,278.8
2	Գրասենյակային ապրանքներ	375.0	42.5	42.7	374.7

3	Կենցաղային ապրանքներ	1,888.8	5,716.7	6,105.5	1,500.0
4	Շենքերի պահպանում	358.7	513.8	515.2	357.3
5	Գույք և սարքավորում	664.0	869.0	680.0	853.0
6	Հագուստ	13,657.0	2,492.9	831.9	15,318.0
7	Տնտեսական գույք	2,421.6	1,034.4	688.9	2,767.0
8	Դեղորայք	2,035.7	2,736.5	2,805.5	1,966.7
9	Դեղորայք (գույք, սարքավորում)	0.0	80.0	80.0	0.0
		22,617.1	16,858.3	15,059.7	24,415.6

3.2.2.4 ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԿԵՆՏՐՈՆԱՑՎԱԾ ԿԱՐԳՈՎ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ԳՈՐԾԸՆԹԱՑԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Նախքան վերլուծության արդյունքների ներկայացնելը, հարկ է նշել որ ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում նախարարության համակարգի գնումները կարգավորվել են ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 27.08.2019թ. «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանով:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

- ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրությամբ կազմակերպված գնման ընթացակարգերն իրականացվել են առանց չափաբաժինների միասնականացման սկզբունքով, որը հակասում է ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանին, մասնավորապես այդ հրամանի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետի սահմանված պահանջին, քանի որ կենտրոնացված կարգով էլեկտրոնային եղանակով գնման ընթացակարգերի չափաբաժինները ձևավորելիս հաշվի են առնվել առանձին կազմակերպությունների կարիքները, սակայն մրցույթներն իրականացվել են ըստ առանձին կազմակերպությունների: Նշվածը չի բխում նաև 526-Ն որոշման XV «Պետական և համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների կարիքների համար կենտրոնացված կարգով գնման գործընթացի կազմակերպման» գլխով սահմանված պահանջի տրամաբանությունից, քանի որ սույն կարգով սահմանված է, որ հաստատված գնման հայտերը՝ ըստ գնման առարկայի

տեխնիկական բնութագրի, քանակի, մեկ միավորի առավելագույն գնի, մատակարարման վայրի և ժամկետների, վճարման պայմանների, իսկ անհրաժեշտության դեպքում՝ մատակարարվելիք ապրանքի, կատարվելիք աշխատանքի կամ մատուցվելիք ծառայության որակի գնահատման նպատակով նաև փորձագիտական եզրակացություն ներկայացնելու պահանջի, ինչպես նաև գրավոր համաձայնություն՝ գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագիրը վերադաս պատվիրատուի կողմից կնքելու մասին ներկայացվում է վերադաս պատվիրատուին, որն էլ հնարավորության դեպքում մեկ վարչատարածքային միավորումում գտնվող կազմակերպությունների կարիքների համար գնվելիք ապրանքները, աշխատանքները և ծառայությունները համախմբում է մեկ չափաբաժնում կամ չափաբաժինները ձևավորում է հաշվի առնելով առանձին կազմակերպությունների կարիքները:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրությամբ կազմակերպված գնման ընթացակարգերի իրականացման և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի 526-Ն որոշման, ինչպես նաև ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանի պահանջների միջև:

- ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշման համաձայն գնումների միասնական անվանացանկը (ԳՄԱ) կազմված է ութ նիշ ունեցող թվային ծածկագրից, որը փոխկապակցված է գնման առարկա հանդիսացող ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանման հետ: Թվային ծածկագիրն ունի չորս մակարդակ: Ընդ որում՝
 - 1) առաջին մակարդակը ցույց է տալիս այն բաժինը, որում պետք է ներառվի ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանախումբը (XX000000).
 - 2) երկրորդ մակարդակը՝ խումբը, ցույց է տալիս բաժնում ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանախումբը (XXX00000).
 - 3) երրորդ մակարդակը՝ դասը, ցույց է տալիս անվանախմբում ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության անվանումը (XXXX0000).
 - 4) չորրորդ մակարդակը՝ դասակարգիչը, ցույց է տալիս անվանման մեջ ներառվող՝ վերջնական սպառման ապրանքը, աշխատանքը կամ ծառայությունը (XXXXX000):

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ էլեկտրոնային եղանակով (www.armeps.am կայքի միջոցով) իրականացված գնման ընթացակարգերի չափաբաժինների ԳՄԱ թվային ծածկագրերը armps համակարգ մուտք են արվել միայն առաջին մակարդակով: Այսինքն, Նախարարության կողմից չեն

ապահովվել շահագրգիռ մատակարարների (ԳՄԱ ծածկագրերը գործածվում են կոնկրետ ապրանքատեսակների, աշխատանքների կամ ծառայությունների գծով հրավերներ ստանալու համար) հնարավոր առավելագույն մասնակցություն գնման ընթացակարգերին:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 3-րդ հոդվածով սահմանված գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ և հրապարակային հիմունքների ապահովման մասով:

- Կազմակերպության համար կենտրոնացված կարգով իրականացված սննդամթերքի, տնտեսական, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի գնման ընթացակարգերի ուսումնասիրության արդյունքում պարզվեց, որ նշված գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունները չեն պահպանվել, իսկ gnumner.am էլեկտրոնային կայքում վերոնշյալ գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունների բնօրինակներից արտատպված (սկանավորված) տարբերակների փոխարեն հրապարակվել պատճենահանված փաստաթղթեր:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի ապրիլի 4-ի «Պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկը սահմանելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2006 թվականի մարտի 9-ի թիվ 351-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 397-Ն որոշման պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկի 7-րդ կետով սահմանված պահանջի մասով, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 43-րդ կետի պահանջների մասով:

- Կազմակերպության 2020 թվականի կարիքների համար կենտրոնացված կարգով իրականացված գնման գործընթացները «Գնումների մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին համապատասխան՝ կազմակերպել է վերադաս պատվիրատուն՝ Նախարարությունը: Մրցույթների արդյունքում ընտրված մասնակիցների հետ Նախարարությունը կնքել է միայն պայմանագրեր՝ պայմանով, որ հետագայում ֆինանսական միջոցների առկայության դեպքում մատակարարների հետ կնքվեն համաձայնագրեր: Սակայն հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ նշված համաձայնագրերը մատակարարների հետ կնքվել են ՊՈԱԿ-ների կողմից, ***ինչը հակասում է 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջին***, քանի որ կենտրոնացված կարգով գնումների կազմակերպումը, պայմանագրերի կնքումը, պայմանագրերի արդյունքների ընդունումը և դրանց դիմաց վճարումների կատարումն իրականացվում է 526-Ն

որոշման կարգով սահմանված պահանջներին համապատասխան, հաշվի առնելով, որ յուրաքանչյուր կազմակերպության կարիքի բավարարման համար ընտրված մասնակցի հետ վերադաս պատվիրատուն կնքում է առանձին պայմանագիր, որով պատվիրատուի (գնորդի) իրավունքների ու պարտականությունների իրականացումը վերապահվում է տվյալ կազմակերպությանը:

Առկա է անհամապատասխանություն Նախարարության կողմից մատակարարների հետ կնքված պայմանագրերի մասով ՊՈԱԿ-ներին վերապահված իրավունքների ու պարտականությունների իրականացման և 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջի միջև:

Նախարարության կողմից Կազմակերպության համար կատարված գնումները ներկայացված են աղյուսակ 15-ում

Աղյուսակ 15

h/h	Գնման ընթացակարգի ծածկագիր	Գնման առարկան	Պայմ. գումար /դրամ/	Վճարված գումար /դրամ/
1	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5	սննդամթերք	27,754,111	25,707,852
2	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-1	Հաց	819,735	819,735
3	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-S-ՄՏ	տնտեսական, սանհիգենիկ մաքրիչ նյութեր	2,842,556	2,127,456
4	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-S-ՄՏ-1	տնտեսական, սանհիգենիկ մաքրիչ նյութեր	201,290	186,590
5	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-2	սննդամթերք	7,229,235	6,061,818
6	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-2	սննդամթերք/ մանկական կեր/	1,541,250	1,539,720
7	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/2-3- ՄՏ	Բենզին	840,000	465,000
	Ընդամենը		41,228,177	36,908,171

1. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5 ծածկագրով սննդամթերքի ձեռքբերման մրցույթ /71 չափաբաժին/

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 30.10.19թ., գնային առաջարկների բացման նիստը տեղի է ունեցել 06.11.19թ. իսկ գների նվազեցման

բանակցությունները կայացել են 28.11.19թ.: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը /արձանագրություն 2/ ստորագրվել և տեղեկագրում հրապարակվել է 06.12.19թ., իսկ հանձնաժողովի կողմից գնման ընթացակարգի արդյունքները /արձանագրություն 3/ հաստատվել է 10.12.19թ. /24-րդ աշխատանքային օրը/, սակայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22) ենթակետի **/տվյալ պահին գործել է 22.08.2019, N 1096-Ն խմբագրությամբ/** համաձայն «հայտերի գնահատումն իրականացվում է դրանց ներկայացման վերջնաժամկետը լրանալու օրվանից հաշված **մինչև հինգ**, իսկ առաջին տեղը զբաղեցրած մասնակցի ներկայացրած փաստաթղթերի գնահատումը՝ դրանք ներկայացվելու օրվանից հաշված **մինչև տասն աշխատանքային օրվա** ընթացքում /Եթե գնման ընթացակարգի չափաբաժինների քանակը չի գերազանցում **յոթանասունհինգ** չափաբաժինը/»։ Այսինքն գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատման գործընթացն իրականացվել է սահմանված առավելագույն ժամկետներից շուրջ **14 աշխատանքային օր ուշացումով**։

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման ժամկետների միջև:

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված առավելագույն գները /նախահաշվային գին/ և 48 չափաբաժինների մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները ընդհանուր 941.4 հազ. դրամ։ Սակայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. **/տվյալ պահին գործել է 22.08.2019, N 1096-Ն խմբագրությամբ /** թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5) ենթակետի գ) պարբերության համաձայն «բանակցությունների համար սահմանված վերջնաժամկետը լրանալու պահին, եթե մասնակիցների ներկայացրած գները **գերազանցում** են տվյալ ընթացակարգի շրջանակում գնվելիք ապրանքների, աշխատանքների կամ ծառայությունների համար գնման հայտով **սահմանված գինը**, կամ նվազագույն գները հավասար են, գնման ընթացակարգն **օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիման վրա հայտարարվում է չկայացած**»։

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) պարբերությամբ /22.08.19թ. խմբագրությամբ/ սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

28.11.19թ. տեղեկագրում հրապարակվել է չկայացած գնման ընթացակարգի մասին հայտարարություն, որով 2 չափաբաժինների մասով /հացի և սոդա/

պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված գները գերազանցելու հիմքով գնման ընթացակարգը չեղյալ է հայտարարվել, սակայն հայտերի բացման նիստի **արձանագրությունը ամփոփվել** և հանձնաժողովի կողմից հաստատվել է **06.12.19թ.**: 28.11.19թ. հացի ձեռքբերման համար հայտարարվել և հրապարակվել է նոր հրավեր /ծածկագիր ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5/:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով /22.08.19թ. խմբագրությամբ/ սահմանված ժամկետների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման ժամկետների միջև:

Նախարարության կողմից պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **10.12.20թ., որով անգործության ժամկետ է սահմանվել 16.12.19թ.**: Համաձայն «գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետի՝ «Սույն օրենքի 10-րդ հոդվածով սահմանված անգործության ժամկետը լրանալուն **հաջորդող չորս աշխատանքային օրվա** ընթացքում պատվիրատուն **ծանուցում է ընտրված** մասնակցին՝ ներկայացնելով պայմանագիր կնքելու առաջարկը և պայմանագրի նախագիծը», սակայն ընտրված մասնակիցներին պայմանագրի կնքելու առաջարկի մասին ծանուցումները ուղարկվել են **25.12.19թ.**: Կնքված պայմանագրի մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **07.02.20թ.**, այն դեպքում, երբ նշված գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագրերը կնքվել են **30.12.19թ.**: Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետի «Պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն **ոչ ուշ, քան պայմանագիրը կնքվելուն հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը**»:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետով սահմանված ժամկետների պահանջների մասով:

2. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-1 ծածկագրով սննդամթերքի /հացի, սոդայի/ ձեռքբերման մրցույթ /1 չափաբաժին/

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 28.11.19թ., գնային առաջարկների բացման նիստը տեղի է ունեցել 05.12.19թ. իսկ գների նվազեցման բանակցությունները կայացել են 09.12.19թ.: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը /արձանագրություն 2/ ստորագրվել և տեղեկագրում հրապարակվել է 10.12.19թ.: 12.12.19թ. տեղեկագրում հրապարակվել է պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարություն, սակայն կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն չի հրապարակվել: **Այսինքն առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետով սահմանված պահանջի մասով:**

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված հացի նախահաշվային գինը /210 դրամ/ և նվազագույն գին /259դրամ/ ներկայացրած մասնակցի հետ 30.12.19թ. կնքել է 3165 կգ հացի մատակարարման պայմանագիր: Հետևաբար հացի ձեռքբերման պայմանագիրը կնքվել է նախահաշվային արժեքից 49 դրամ կամ ընդհանուր 155.0 հազ. դրամ թանկ գնով:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) պարբերությամբ /22.08.19թ. խմբագրությամբ/ սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

3. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-S-US ծածկագրով տնտեսական ապրանքների, սանհիգենիկ և մաքրիչ նյութերի ձեռքբերման մրցույթ /40 չափաբաժին/

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 30.10.19թ., գնային առաջարկների բացման նիստը տեղի է ունեցել 06.11.19թ. իսկ գների նվազեցման բանակցությունները կայացել են 28.11.19թ.: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը /արձանագրություն 2/ ստորագրվել և տեղեկագրում հրապարակվել է 06.12.19թ. իսկ հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատումը հաստատվել է 10.12.19թ. /արձանագրություն 3/ /24-րդ աշխատանքային օրը/: Այսինքն գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատման գործընթացն իրականացվել է սահմանված առավելագույն ժամկետներից շուրջ **14 աշխատանքային օր ուշացումով:**

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով /22.08.19թ. խմբագրությամբ/ սահմանված ժամկետների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման ժամկետների միջև:

Գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի բացման նիստը ամփոփվել և ստորագրվել է **06.12.19թ.**, սակայն մինչ այդ՝ **22.11.19թ.** տեղեկագրում հրապարակվել է չկայացած գնման ընթացակարգի մասին հայտարարություն, որով 25 չափաբաժինների մասով գնման ընթացակարգը չեղյալ է հայտարարվել՝ ոչ մի հայտ չներկայացվելու հիմքով:

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված առավելագույն գները /նախահաշվային գին/ և 6 չափաբաժինների մասով հաղթող

մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները՝ ընդհանուր 796.9 հազ. դրամ:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) պարբերությամբ /22.08.19թ. խմբարությամբ/ սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

10.12.19թ. Տեղեկագրում հրապարակվել է պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարություն, որտեղ անգործության ժամկետ է սահմանվել 15.12.19թ.: Համաձայն «գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետի՝ «Սույն օրենքի 10-րդ հոդվածով սահմանված անգործության ժամկետը լրանալուն **հաջորդող չորս աշխատանքային օրվա** ընթացքում պատվիրատուն **ծանուցում է ընտրված** մասնակցին՝ ներկայացնելով պայմանագիր կնքելու առաջարկը և պայմանագրի նախագիծը», սակայն ընտրված մասնակիցներին պայմանագրի կնքելու առաջարկի մասին ծանուցումները ուղարկվել են **20.01.20թ.**, իսկ պայմանագրերը կնքվել են 29.01.20թ.: Կնքված պայմանագրի մասին ծանուցումը տեղեկագրում հրապարակվել է 07.02.20թ.:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետով սահմանված ժամկետների պահանջների մասով:

4. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-S-US-1 ծածկագրով փոխհատուցման ապրանքների, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի ձեռքբերման մրցույթ /25 չափաբաժին/

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 13.03.20թ., գնային առաջարկների բացման նիստը տեղի է ունեցել 20.03.20թ. /միայն 1 մասնակից է հայտ ներկայացրել/: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը /արձանագրություն 2/ ստորագրվել և տեղեկագրում հրապարակվել է 17.04.20թ. /20-րդ աշխատանքային օրը/: Այսինքն գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատման գործընթացն իրականացվել է սահմանված առավելագույն ժամկետներից շուրջ **10 աշխատանքային օր ուշացումով:**

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով /22.08.19թ. խմբագրությամբ/ սահմանված ժամկետների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման ժամկետների միջև:

20.03.20թ. տեղեկագրում հրապարակվել է չկայացած գնման ընթացակարգի մասին հայտարարություն /հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատման նիստը ամփոփվել և ստորագրվել է **17.04.20թ.**/, որով 6 չափաբաժինների մասով գնման ընթացակարգը չեղյալ է հայտարարվել՝ ոչ մի հայտ չներկայացվելու հիմքով:

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված **առավելագույն գները** /նախահաշվային գին/ և **5 չափաբաժինների** մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած գները **գերազանցել են նախահաշվային գները**՝ ընդհանուր 12.7 հազ. դրամ:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) պարբերությամբ սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետի «Պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն ոչ ուշ, քան պայմանագիրը կնքվելուն հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը», սակայն Նախարարության կողմից Կնքված պայմանագրի մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **11.05.20թ.**, այն դեպքում, երբ նշված գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագրերը կնքվել են **04.05.20թ.**: Այսինքն առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետով սահմանված ժամկետների կատարման պահանջի մասով:

5. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-ՄՏ-5-2 ծածկագրով սննդամթերքի ձեռքբերման մրցույթ /27 չափաբաժին/

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 13.07.20թ., գնային առաջարկների բացման նիստը տեղի է ունեցել 20.07.20թ., իսկ գների նվազեցման բանակցությունները կայացել են 22.07.20թ.: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը /արձանագրություն 2/ ստորագրվել և տեղեկագրում հրապարակվել է 22.07.20թ.:

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված **առավելագույն գները** /նախահաշվային գին/ և **8 չափաբաժինների** մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած **գները գերազանցել են նախահաշվային գները**՝ ընդհանուր 322.7 հազ. դրամ:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի է) պարբերությամբ /21.05.20թ. խմբագրությամբ/ սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝

1. 526-Ն որոշման համաձայն սահմանվում է, որ կարող ենք գնման ընթացակարգերը կազմակերպել կենտրոնացված, եթե հնարավոր է չափաբաժինները միավորել, եթե հնարավոր չէ, ապա կազմակերպվում է գնման ընթացակարգը ըստ առանձին կազմակերպությունների:

Տվյալ ժամանակաշրջանում հնարավոր չի եղել կազմակերպել գնման ընթացակարգերը կենտրոնացված կարգով, կախված բնութագրերի տարբերությունից, միավորի գների տարբերությունից:

Հիմք ընդունելով Ձեր կողմից արձանագրված փաստը, այսուհետ գնման ընթացակարգերը իրականացվելու են կենտրոնացված կարգով:

2. Գնման ընթացակարգերը հրավերի և հայտարարության տեքստերը հրապարակվել են տեղեկագրում և մասնակիցների համար ամբողջ գործընթացը թափանցիկ է եղել:

3. Գնման ընթացակարգերը կազմակերպվում են էլեկտրոնային, այդ իսկ պարճառով փաստաթղթերը պահպանվել են նույնպես էլեկտրոնային տարբերակներով:

4. Նախորդ հաշվեքննիչ ստուգման արդյունքում արձանագրվել է տվյալ փաստը, և այսուհետ համաձայնագրերը կնքվում է նախարարության կողմից:

5. Գնման ընթացակարգերի արձանագրությունները սահմանված ժամկետների խախտումներով են կատարվել, կապված աշխատանքային ծանրաբեռնվածության հետ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝

1. ՀՀ կառավարության 2017 թվականի 526-Ն որոշմամբ հստակ սահմանված է կենտրոնացված կարգով գնման ընթացակարգով գնումներ իրականացնելու կարգը, ինչը Նախարարության կողմից կատարվել է անհամապատասխանություններով: Ինչ վերաբերվում է չափաբաժինները միավորման անհնարինությանը, ապա հարկ է նշել, որ 2019 թվականի համար կենտրոնացված կարգով իրականացված գնումները կատարվել են միավորված չափաբաժիններով և բացի այդ, 2020 թվականին կենտրոնացված գնումների ժամանակ չափաբաժինները միավորման անհնարինության վերաբերյալ որևէ հիմնավոր պարճառաբանություն չի ներկայացվել:

2. Գնումների մասին ՀՀ օրենսդրությամբ հստակ սահմանված են գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքներով կազմակերպման համար պարզիրապարհի վերապահված լիազորությունների շրջանակները, որոնց անհամապատասխանությունների մասով

առկա են գրառումներ ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի կողմից կազմված արձանագրության մեջ:

3. Գնման արձանագրությունների օրենքով սահմանված կարգով չպահպանման փաստն ընդունվել է:

4-րդ և 5-րդ կետերով նշված արձագանքների մասով հաշվեքննության օբյեկտն ըստ էության ընդունել է արձանագրված անհամապատասխանությունները:

3.3 «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԵՐԵՒԱՆԵՐԻ ՏՈՒՆ»

3.3.1 ՀԱՄԱՌՈՏ ՆԿԱՐԱԳԻՐ

Հայաստանի Հանրապետության 2020 թվականի պետական բյուջեյի ծախսերի գործառնական դասակարգման 1141 ծրագրի 11001 միջոցառման «Երեխաների շուրջօրյա ծառայություններ» ծրագրով նախատեսված միջոցների շրջանակներում ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության և «Գյումրու «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ի (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) միջև 14.02.2020թ. կնքվել է թիվ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11001/20-1 ծածկագրով դրամաշնորհի պայմանագիր: Պայմանագրի առարկա է հանդիսանում՝ Կազմակերպությունում առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաների (այսուհետ՝ Երեխա) իրավունքների և օրինական շահերի պաշխպանության, սննդով, հագուստով, սպիտակեղենով, կոշիկեղենով, անկողնային և անձնական հիգիենայի պարագաներով ապահովում, նրանց սոցիալ-հոգեբանական օգնության, առաջնային բժշկական օգնության և սպասարկման, իրավական խորհրդատվության տրամադրման, պրոթեզաօրթոպեդիկ և վերականգնողական պարագաներով ապահովման, բժշկասոցիալական փորձաքննության, հիվանդանոցային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող կազմակերպություն ուղղորդման, ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, ազատ ժամանցի և սոցիալական ներառմանն ուղղված՝ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպման ապահովում:

Հաշվեքննության արդյունքում արձանագրվեց.

3.3.1.1 Կազմակերպության կանոնադրության ուսումնասիրության արդյունքները.

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջը համաձայն որի «Կազմակերպության հիմնական նպատակն է **մինչև ութ տարեկան** Երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքի,

երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:»։ Սույն կետով սահմանված երեխաների տարիքային խումբը չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին կետի 1.2 ենթակետի պահանջին, համաձայն որի՝ «Մասնագիտացված մանկատները ըստ տարիքային խմբերի դասակարգվում են՝

ա. մինչև 6 տարեկան երեխաների մասնագիտացված մանկատուն,

բ. 6-18 տարեկան երեխաների մասնագիտացված մանկատուն:»

Վերոգրյալով պայմանավորված կարելի է արձանագրել որ Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետով սահմանված խնամվող երեխաների տարիքային խումբը՝ «մինչև ութ տարեկան ...», չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 1-ին կետի 1.2 ենթակետով սահմանված՝ «մինչև 6 (վեց) տարեկան երեխաների», տարիքային խմբի դասակարգմանը:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 1

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջի մասով: Այսպես, Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջը, համաձայն որի՝ «առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ մինչև ութ տարեկան երեխաների ...», չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին կետի 1.2 ենթակետով սահմանված տարիքային խմբին, համաձայն որի այն պետք է կազմեր՝ «մինչև 6 տարեկան երեխաների մասնագիտացված մանկատուն»:

Վերը նշված անհամապատասխանության շրջանակներում ուսումնասիրվեց Կազմակերպությունում խնամված երեխաների անհատական տվյալների և Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջների համապատասխանությունը՝

1. առանց ծնողական խնամքի մնացած երեխաների կարգավիճակ չունեցող երեխաների քանակը բացահայտելու նպատակով,
2. 6 (վեց) տարեկանից բարձր տարիքի երեխաների քանակը բացահայտելու նպատակով, և
3. հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» տեղեկատվական բազայում (այսուհետ՝ ՏԲ) չհաշվառված երեխաների քանակը բացահայտելու նպատակով:

Վերոգրյալով պայմանավորված երեխաների անհատական տվյալների հաշվեքննության արդյունքում արձանագրվեց հետևյալը՝

1. թվով 3 երեխաներ չունեին «առանց ծնողական խնամքի մնացած» երեխայի կարգավիճակ:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 2

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջի մասով, համաձայն որի Կազմակերպությունում խնամվող երեխաների կարգավիճակը պետք է լինի «առանց ծնողական խնամքի մնացած»։ Այսպես, 2020 թվականին Կազմակերպությունում խնամված երեխաներից թվով 3 երեխաներ չեն ունեցել «առանց ծնողական խնամքի մնացած» երեխայի կարգավիճակ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Թվով 3 երեխաներ (անհամապատասխանության մեջ նշված է 4 երեխա) չեն ունեցել «առանց ծնողական խնամքի մնացած» երեխայի կարգավիճակ, քանի որ ընդունվել են ՀՀ ԱՍՀՆ ուղեգրերի և արձանագրությունների հիման վրա և ծնողների կողմից ժամանակավորապես են հանձնվել հաստատության խնամքին, ուստի չունեն նույնպիսի հաստատված հրաժարական:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվում, քանի որ այն չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջին, համաձայն որի, Կազմակերպությունում խնամվող երեխաների կարգավիճակը պետք է լինի «առանց ծնողական խնամքի մնացած»:

2. Թվով 65 խնամվող երեխաներ, 6 (վեց) տարեկանից բարձր տարիքի երեխաներ են (միաժամանակ հարկ է նշել, որ 65 երեխաներից թվով 40 երեխաներ 8 տարեկանից բարձր էին): Հաշվեքննության արդյունքում բացահայտվել են 6 (վեց) տարեկանից բարձր տարիքի երեխաներ, որոնց խնամքը չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին մասի 1.2 կետով սահմանված տարիքային խմբին, համաձայն որի այն պետք է կազմեր՝ «մինչև 6 տարեկան երեխաների մասնագիտացված մանկատուն»:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 3

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին մասի 1.2 կետով սահմանված պահանջների մասով: Այսպես, համաձայն Կառավարության որոշմանը, Երեխաների տարիքային խումբը պետք է կազմեր՝ «մինչև 6 տարեկան ...», սակայն

հաշվեքննությամբ արձանագրվեց, որ 2020 թվականին Կազմակերպությունում խնամված երեխաների թվով 65-ի տարիքը գերազանցում էր 6 տարեկանի շեմը:

Հավելելով վերը նշված անհամապատասխանության մասով, հարկ է նշել, որ հաշվեքննության ընթացքում Կազմակերպության պատասխանատու մասնագետների կողմից ներկայացվեց Կանոնադրությունում ամրագրված «մինչև ութ տարեկան երեխաների» տարիքային խմբի մասով այն իրավական ակտը որով իրենք առաջնորդվել են, դա ՀՀ կառավարության 2016 թվականի սեպտեմբերի 8-ի որոշման 2-րդ կետի պահանջն է, համաձայն որի «ա) «Գյումրու «Երեխաների տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ մինչև ութ տարեկան երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:»:

Վերոգրյալով պայմանավորված կարելի է արձանագրել իրավական հակասություն (իրավական կոլիզիա), որը կարգավորվում է «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» ՀՀ օրենքի 40-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3)-րդ կետի պահանջով, համաձայն որի՝ «1. Նորմատիվ իրավական ակտերի նորմերի միջև կոլիզիաների դեպքում, ըստ հերթականության, կիրառվում են հետևյալ կանոնները, ընդ որում, յուրաքանչյուր հաջորդ կանոնը կիրառվում է, եթե կիրառելի չէ նախորդ կանոնը՝

3) ավելի ուշ ուժի մեջ մտած նորմատիվ իրավական ակտի նորմերը:»:

Ամփոփելով վերը նշված ուսումնասիրության արդյունքները կարելի է արձանագրել, որ առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին մասի 1.2 կետի և ՀՀ կառավարության 2016 թվականի սեպտեմբերի 8-ի որոշման 2-րդ մասի պահանջների միջև:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 4

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման Հավելվածով հաստատված 1-ին մասի 1.2 կետի և ՀՀ կառավարության 2016 թվականի սեպտեմբերի 8-ի որոշման 2-րդ մասի պահանջների մասով:

3. Թվով 19 խնամվող երեխաներ հաշվառված չեն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում, այսինքն, չեն համարվում «ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաներ» և հետևաբար այդ երեխաների կարգավիճակը չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ կետի պահանջին և

Պայմանագրի գլուխ I «Պայմանագրի առարկան» 1.1 մասով սահմանված պահանջին, համաձայն որի Կազմակերպության շահառուներ են հանդիսանում՝ առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաներ։ Միաժամանակ հարկ է նշել, որ 17 երեխաների բժշկասոցիալական փորձաքննական որոշումները՝ որոնք հիմք են հանդիսանում երեխաներին «հաշմանդամ երեխա» ճանաչել, առկա էին Կազմակերպությունում, սակայն հաշվառված չէին հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում։ Հաշվեքննության արդյունքում բացահայտվել են հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում չհաշվառված երեխաների անհատական տվյալները և հաշմանդամության կարգավիճակ ունեցող, սակայն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում չհաշվառված երեխաների բժշկասոցիալական փորձաքննական որոշումները։

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 5

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրություն հավելվածի 16-րդ կետի և Պայմանագրի գլուխ I «Պայմանագրի առարկան» 1.1 մասով սահմանված պահանջների մասով։ Այսպես, 2020 թվականին Կազմակերպությունում խնամվել են թվով 19 երեխաներ, ովքեր հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում հաշվառված չեն, այսինքն, չունեն հաշմանդամության իրավունք և հետևաբար չեն կարող համարվել «ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաներ»։

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 2020թ.-ին «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում խնամված բոլոր երեխաները՝ այդ թվում նշված 19 երեխայից 18-ը ունեն հաշմանդամի կարգավիճակ, որոնց հաշմանդամ երեխա ճանաչելու մասին ԲՍՓ որոշումները առկա են կազմակերպությունում (տրամադրվել են հաշվեքննության ընթացքում), ուստի համարվում են կանոնադրության 16-րդ կետին համապատասխան «ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող երեխաներ», իսկ մեկ երեխան վերոնշյալ անհամապատասխանություն N 2-ում նշված երեխաներից մեկն է, լիովին առողջ է և հաստատվում գտնվում է ժամանակավորապես՝ ում ընտանիքի հետ վերամիավորման հարցի քննարկումը ընթացքի մեջ է։

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունը չի ընդունվում, քանի որ՝

ա/ 17 երեխաների ինչպես նշվել էր Արձանագրությունում, հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում չհաշվառված 19 երեխաներից, թվով 17 ունեն բժշկասոցիալական փորձաքննական որոշումներ, այլ ոչ թե 18-ը (տես՝ արձանագրությանը կից «ՀԱՎԵԼՎԱԾ 1.3»-ը),

բ/ հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում հաշվառման գործընթացը բխում է նաև «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 6-րդ գլխի պահանջներից։

3.3.1.2 «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով «Գյումրու «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ին տրամադրվող ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11001/20-1 ծածկագրով պայմանագրի ցուցանիշների ուսումնասիրության արդյունքները.

2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել է «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով «Գյումրու «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ին տրամադրվող ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11001/20-2 ծածկագրով պայմանագիր (այսուհետ՝ Պայմանագիր)՝ 75,474.2 հազ. դրամ պայմանագրային գնով: Պայմանագրով նախատեսվել է ֆինանսավորել հունվար-փետրվար ամիսների համար:

2020 թվականի մարտի 18-ին կնքվել է **թիվ 1 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը կազմել է 114,466.7 հազ. դրամ: Համաձայնագրով նախատեսվել է ֆինանսավորել հունվար-փետրվար-մարտ ամիսների համար:

2020 թվականի ապրիլի 16-ին կնքվել է **թիվ 2 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը կազմել է 465,498.5 հազ. դրամ: Համաձայնագրով նախատեսվել է ֆինանսավորել ամբողջ տարին:

2020 թվականի հոկտեմբերի 27-ին կնքվել է **թիվ 3 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը կազմել է 509,004.3 հազ. դրամ, այդ թվում նախատեսվել էր պարգևատրման գումար հատկացնել:

Կազմակերպության **թիվ 3 Համաձայնագրի** գինը իր մեջ ներառում է.

ա/ **փոփոխուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է 51,465.0 հազ. դրամ: Ընդ որում, մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը կազմում է 1124.9 դրամ:

բ/ **հաստատուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է 457,539.9 հազ. դրամ:

Պայմանագրի անբաժանելի մասեր են կազմում՝

- Հավելված 1՝ «Միջոցառումների նկարագիր»,
- Հավելված 2՝ «Ցուցանիշները»,
- Հավելված 3-ը՝ «Հաշվետվություն՝ ՀՀ 2020 թվականի պետական բյուջեի 1141 «Ընտափքներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11001 «Երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» միջոցառման շրջանականերում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով «Գյումրու

- «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ի կողմից փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ»,
- Հավելված 4-ը՝ «Հաշվետվություն ՀՀ 2020 թվականի պետական բյուջեի 1141 «Ընտախներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11001 «Երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայություններ» միջոցառման շրջանականերում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով «Գյումրու «Երեխաների տուն»» ՊՈԱԿ-ին փոփոխուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա և հաստատուն ծախսերի գծով փաստացի կատարված ծախսերի վերաբերյալ»,
 - Հավելված 5-ը՝ «Ակտ՝ հանձնման-ընդունման»:

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Պայմանագրի 2.3.2 կետի պահանջը համաձայն որի «2.3.2 կատարել առանձին Միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»: Նույն պահանջը բխում է նաև Պայմանագրի 3-րդ «Մոնիթորինգ» գլխի պահանջից: Սույն գործառնության իրականացման փաստը հավաստիացնող փաստաթղթեր Կազմակերպության կողմից չներկայացվեց, քանի որ Կազմակերպությունում Նախարարությունը մոնիթորինգ չի իրականացրել:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 6

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 2.3.2 մասի և Պայմանագրի 3-րդ «Մոնիթորինգ» գլխի մասերով, այսինքն, Նախարարության կողմից չի իրականացվել Կազմակերպության կողմից իրականացված միջոցառումների մոնիթորինգ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Նախարարության կողմից Պայմանագրի 2.3.2 կետի համապատասխան «Մոնիթորինգ» իրականացվել է 2021թ-ին՝ ընդգրկելով 2020թ.-ի ժամանակահատվածը, որի ընթացքում հաստատությունը աշխատել է փակ աշխատանքային ռեժիմով:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվել, քանի որ «մոնիթորինգ» բառն ինքնին ենթադրում է ընթացքի հսկողություն:

3.3.1.3 Պայմանագրի «Միջոցառումների նկարագիր» Հավելված 1-ի ուսումնասիրության արդյունքների մասին.

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Պայմանագրի «Միջոցառումների նկարագիր» Հավելված 1-ով (այսուհետ՝ Միջոցառումների նկարագիր) սահմանված պահանջները: Միջոցառումների նկարագրով սահմանվել էր «Իրականացվելիք միջոցառումները», համաձայն որի Կազմակերպության կողմից 2020 թվականին պետք է կատարվեին թվով 18 գործառույթներ՝ ներկայացված նկարագրություններին համապատասխան: Ուսումնասիրության արդյունքում պարզվեց որ 5)-րդ, 7)-րդ և 8)-րդ միջոցառումներ չէին կատարվել կամ կատարվել էին մասամբ: Այսպես՝

- թիվ 5)-րդ միջոցառում՝ «Կազմակերպում է Կազմակերպությունում խնամվող երեխայի ամառային հանգիստը», չի իրականացվել,
- թիվ 7)-րդ միջոցառում՝ «Ապահովում է Կազմակերպությունում խնամվող երեխայի կրթությունն ու դաստիարակումը, այդ թվում՝ կազմակերպում է երեխաներին հիմնական կրթություն մատուցելը, որն իրականացվում է հանրակրթական դպրոցներում, իսկ ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված դեպքերում՝ հատուկ դպրոցներում աշակերտելու միջոցով», իրականացվել է մասամբ, ինչը համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված տեղեկանքի պայմանավորված է «... *համավարակով պահմանավորված սահմանափակումները, բոլոր դպրոցահասակ երեխաները ստացել են համապատասխան կրթություն և դաստիարակություն (9 դպրոց հաճախող և շուրջ 50 երեխա տնային ուսուցման ձևով)*», հարկ է նշել որ Կազմակերպությունը մայիս-դեկտեմբեր ամիսներին աշխատել է հերթափոխային՝ փակ աշխատանքային ռեժիմով:
- թիվ 8)-րդ միջոցառում՝ «Ապահովում է Կազմակերպությունում խնամվող երեխայի դասապատրաստման գործընթացի կազմակերպումը, այդ գործընթացի համար անհրաժեշտ պայմանների ստեղծումը, դասապատրաստման ընթացքում ցուցաբերում է անհրաժեշտ աջակցություն՝ հաշվի առնելով երեխայի տարիքային առանձնահատկությունները», իրականացվել է մասամբ, քանի որ ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6-ով «0-6 տարեկանների մանկատների համար» կրթաուսումնական կամ ուսումնադաստիարակչական ծառայությունում նախատեսված չէ դասապատրաստման գործընթացը (ինչը նախատեսված է ընդհանուր տիպի մանկատներում), իսկ հատուկ՝ (մասնագիտացված) տիպի մանկատների համար նախատեսված է ընդամենը 2 հաստիքային անվանում՝ 1 հաստիքային միավոր մեթոդիստ-համակարգող և 1 հաստիքային միավոր դաստիարակ՝ խմբակի:

Ամփոփելով Կազմակերպությունից ներկայացված գործառույթների կատարման մասով ամփոփ տեղեկանքը, ինչպես նաև Պայմանագրի «Միջոցառումների նկարագիր» Հավելված 1-ով սահմանված պահանջները՝ «Իրականացվելիք միջոցառումները»:, կարելի է արձանագրել, որ առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի միջոցառումների նկարագրով սահմանված «Իրականացվելիք միջոցառումների» մասով:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 7

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի Միջոցառումների նկարագրով սահմանված «Իրականացվելիք միջոցառումների» մասով: Այսպես, Կազմակերպության կողմից չեն իրականացվել, կամ իրականացվել են մասամբ թվով 3 կատարման ենթակա գործառնություններ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպությունը 2020թ-ի մայիսի 20-ից աշխատել է փակ աշխատանքային ռեժիմով, ուստի ամառային հանգիստը պրակտիկորեն անհրապտեսական է եղել իրականացնել կանոնադրության 5)-րդ կետը, իսկ մինչև մայիս ամիսը կանոնադրության 7)-րդ և 8)-րդ կետերը կատարվել են ամբողջությամբ, ինչի վերաբերյալ համապատասխան տեղեկանքները ներկայացվել են հաշվեքննության ընթացքում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպությունը կողմից ներկայացված առարկությունն չի ընդունվում, քանի որ համաձայն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6-ով սահմանված «0-6 տարեկանների մանկապարտեզների համար» կրթաուսումնական կամ ուսումնադաստիարակչական ծառայությունում նախատեսված չէ դասապատրաստման գործընթացը, այսինքն, տվյալ ծառայության համար Կազմակերպությունում հաստիքներ նախատեսված չեն:

Հավելելով Պայմանագրով սահմանված միջոցառումների հաշվեքննությունը, հարկ է նշել որ 2020 թվականին Նախարարությունը չի ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացված Միջոցառումների ընթացքը և որակը: Այսինքն, կարելի է արձանագրել որ առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 2.1.1 և 2.1.2 կետերով սահմանված պահանջների չկատարման մասով, համաձայն որոնց՝

- Նախարարությունն իրավունք ունի՝ «2.1.1 ցանկացած ժամանակ ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացվող Միջոցառումների ընթացքը և որակը՝ առանց միջամտելու Կատարողի բնականոն գործունեությանը»,
- Նախարարությունն իրավունք ունի՝ «2.1.2 սույն պայմանագրի N 1 հավելվածով սահմանված Միջոցառումների պահանջներին չհամապատասխանելու դեպքում չընդունել իրականացված Միջոցառումները՝ իր հայեցողությամբ սահմանելով թերությունների անհատույց վերացման ողջամիտ ժամկետ, և Կազմակերպությունից պահանջել վճարել սույն պայմանագրի 6.1 կետով նախատեսված տուգանքը»:

Սույն գործառնության իրականացման փաստը հավաստիացնող փաստաթղթեր Կազմակերպության կողմից չներկայացվեց, քանի որ Կազմակերպությունում Նախարարությունը համապատասխան ստուգումներ չի իրականացրել:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 8

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 2.1.1 և 2.1.2 կետերով սահմանված պահանջների մասով: Այսպես, 2020 թվականին Նախարարությունը չի ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացված Միջոցառումների ընթացքը և որակը:

3.3.1.4 Թիվ 3 Համաձայնագրի «Հավելված 2»-ի մասով.

Ստորև բերվում է Պայմանագրի «Ցուցանիշները» ճշտված Հավելված 2-ով սահմանված ցուցանիշները:

1. Շահառուների միջին ամսական թվաքանակը՝ 125 խնամվող
2. Հաստիքային միավորների թիվը՝ 160.5 հաստիք
3. Մարդ/օրերի տարեկան քանակը՝ 45750 մ/օր
4. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա գինը փոփոխուն ծախսերի գծով՝ 1124.9

դրամ

5. Փոփոխուն ծախսեր՝ 51,465.0 հազ. դրամ
6. Հաստատուն ծախսեր՝ 414,033.5 հազ. դրամ
7. Տրամադրվող դրամաշնորհի առավելագույն չափը՝ 465,498.5 հազ. դրամ
8. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա նախատեսված գինը՝ 10.175 դրամ:

27.10.2020 թվականին, ի կատարումն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 11.06.2020 թվականի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 Հանձնարարականի, կողմերի միջև կնքվել է **թիվ 3 Համաձայնագիրը** համաձայն որի՝

- պայմանագրի գումարը սահմանվել է **509,004.3** հազ. դրամ կամ աճել է 43,505.8 հազ. դրամով (9.3%), այդ թվում՝
- հաստատուն ծախսերը սահմանվել է **457,539.9** հազ. դրամ կամ աճել է 43,505.8 հազ. դրամով (10.5%), որից
- «Աշխատանքի վարձատրություն» հոդվածով սահմանված՝ 375,570.0 հազ. դրամը ավելացել է 43,505.8 հազ. դրամով կամ 11.6%-ով և կազմել **419,075.8** հազ. դրամ, այդ թվում՝
- «պարգևատրումներ, դրամական խրախուսումներ» հոդվածով՝ **45,639.3** հազ. դրամ (43,505.8+2,133.5)

Վերը նշված հոդվածների վերլուծությամբ պարզվեց հետևյալը՝

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց պայմանագրով սահմանված «Աշխատանքի վարձատրություն» տնտեսագիտական հոդվածի հաշվարկի ճշտությունը: Այսպես, **375,570.0** հազ. դրամ աշխատավարձի տարեկան չափաքանակը պետք է բաղկացած լինի հետևյալ բաղադրիչներից՝

ա/ Տարեկան աշխատավարձի ֆոնդ՝ հաստիքացուցակով հաստատված ամսական աշխատավարձի ֆոնդի չափաքանակը՝ $(29,373.7 \cdot 12)$ ամիս = **352,484.4** հազ. դրամ:

բ/ Գիշերային հերթապահությունների ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքների համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ **13,528.2** հազ. դրամ:

գ/ Տոնական օրերի ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքի համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ **7,423.6** հազ. դրամ:

Վերը նշված բաղադրիչների հանրագումարը կազմում է՝ **373,436.2** հազ. դրամ $(352,484.4 + 13,528.2 + 7,423.6)$, որը կազմում է կազմակերպության տարեկան աշխատավարձի ֆոնդը:

Տարբերությունը՝ **2,133.8** հազ. դրամ $(375,570.0 - 373,436.8)$, արտացոլված է կազմակերպության նախահաշվում, որպես «պարզևատրման» ֆոնդ:

3.3.1.5 Հաստատված ծախսերի՝ «Հավելված 4»-ի մասով.

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց «հավելված 4»-ով սահմանված «փոփոխում և հաստատում ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա ծախսերի վերաբերյալ» հաշվետվության համապատասխանությունը և ֆինանսական ցուցանիշների արժանահավատությունը ըստ տնտեսագիտական դասակարգման հոդվածների: Արդյունքում արձանագրվեց՝

«Աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ» (4111000) հոդվածով նախահաշվով նախատեսվել է 419,075.8 հազ. դրամ: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 416,094.5 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 416,094.5 հազ. դրամ:

«Էներգետիկ ծառայություններ» (421210) հոդվածով նախատեսվել է 5,047.3 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 4,740.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 01.01.2020 թվականի դրությամբ «Հայաստաի էլեկտրական ցանցեր» ՓԲԸ-ին ուեցել է 593.2 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում հոսանքի փաստացի ծախսը կազմել է 110120 կվտ.ժ, որի համար հաշվարկվել է 4,739.8 հազ. դրամ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 4,795.9 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 537.7 հազ. դրամ:

«Ջեռուցման ծառայություններ» (421220) հոդվածով նախատեսվել է 12,598.4 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 11,829.3 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի

հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 01.01.2020 թվականի դրությամբ «Գազպրոմարմենիա» ՓԲԸ-ին ունեցել է 1,401.6 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում գազի փաստացի ծախսը կազմել է 91477 խ.մ, որի համար հաշվարկվել է 11,829.3 հազ. դրամ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 11,515.9 հազ. դրամ, այդ թվում՝ 2.2 հազ. դրամ տույժ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 1,714.9 հազ. դրամ:

«Ջրամատակարարման և ջրահեռացման ծառայություններ» (421310) հոդվածով նախատեսվել է 1,660.5 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 1,446.2 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 01.01.2020 թվականի դրությամբ «Վիոլա Ջուր» ՓԲԸ-ին ունեցել է 139.9 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում փաստացի ծախսը կազմել է 8081 խ.մ, որի համար հաշվարկվել է 1,454.6 հազ. դրամ: Տարվա ընթացքում բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 1,472.6 հազ. դրամ տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 113.6 հազ. դրամ:

«Այլ կոմուալ ծառայություններ» (421390) հոդվածով նախատեսվել է 120.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 120.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 120.0 հազ. դրամ: (ախտահանում՝ 120.0 հազ. դրամ:)

«Կապի ծառայություններ» (421400) հոդվածով նախատեսվել է 274.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 234.8 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով 01.01.2020 թվականի դրությամբ այս հոդվածով առկա է 11.0 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումները կազմել է 235.0 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 10.8 հազ. դրամ:

«Գույքի ապահովագրություն» (421500) հոդվածով նախատեսվել է 120.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 97.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 97.0 հազ. դրամ:

«Ներքին գործուղումներ» (422100) հոդվածով նախատեսվել է 1,050.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 300.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 300.0 հազ. դրամ:

«Համակարգչային ծառայություններ» (423200) հոդվածով նախատեսվել է 180.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ՝ ցույց է տրված 170.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումը կազմել է՝ 170.0 հազ. դրամ:

«Աշխատակազմի մասնագիտական ծառայություններ» (423300) հոդվածով նախատեսվել է 94.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 94.0 հազ.

դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 94.0 հազ. դրամ:

«Մասնագիտական ծառայություններ» (424100) հոդվածով նախատեսվել է 2,100.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 1,579.2 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 1,579.2 հազ. դրամ:

«Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425110) հոդվածով նախատեսվել է 500.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 493.6 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 531.2 հազ. դրամ, այդ թվում 37.6 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425200) հոդվածով նախատեսվել է 550.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 303.0 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 423.0 հազ. դրամ՝ այդ թվում 120.0 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Գրասենյակային նյութեր և հագուստ» (426100) հոդվածով նախատեսվել է 950.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 639.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 639.0 հազ. դրամ:

«Տրանսպորտային նյութեր» (426400) հոդվածով նախատեսվել է 1,500.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 630.6 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 630.6 հազ. դրամ:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» (426600) հոդվածով նախատեսվել է 2,144.3 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 2,017.5 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 2,169.2 հազ. դրամ, այդ թվում 151.7 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Կենցաղային և հանրային սննդի նյութեր» (426700) հոդվածով նախատեսվել է 9,000.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 8,493.7 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 8,493.7 հազ. դրամ:

«Հատուկ նպատակային այլ նյութեր» (426900) հոդվածով նախատեսվել է 150.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 147.5 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 147.5 հազ. դրամ:

«Պարտադիր վճարներ» (482300) հոդվածով նախատեսվել է 219.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 219.0 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա

գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 219.0 հազ. դրամ:

«Այլ ծախսեր» (486100) հոդվածով նախատեսվել է 205.8 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 177.0 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 177.0 հազ. դրամ:

Հարկ է նշել, որ բանկային գործարքներով արձանագրվել է Կազմակերպության կողմից կատարված հիմնական միջոցների ձեռքբերումներ՝ «բարեգործական միջոցներից»:

5122- հոդվածով ձեռք է բերվել **500.0** հազ. դրամ գումարով՝ **համակազմային տեխնիկա**.

5129- հոդվածով ձեռք է բերվել **999.6** հազ. դրամ գումարով՝ **մանկական մահճակալներ**.

468.0 հազ. դրամ գումարով՝ **մանկական փայտյա մանեթներ**.

Ընդամենը՝ 1,967.6 հազ. դրամ:

Կազմակերպության դրամական միջոցների տարեսկզբի մնացորդը կազմել է 13,911.8 հազ. դրամ, որից **4,306.9** հազ. դրամը, համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված հաշվետվության, նախորդ տարվա արդյունքներով պետական բյուջե վերադարձվելիք գումարն է և կրեդիտորական պարտքերն են, իսկ **9,604.9** հազ. դրամը՝ «բարեգործական միջոցների» գումարն է: 31.01.2020 թվականին ՀՀ պետական բյուջե է փոխանցվել 2,161.2 հազ. դրամ:

Տարվա ընթացքում ՀՀ պետական բյուջեից ֆինանսավորումը կազմել է՝ **497,693.5** հազ. դրամ, «դրամական օգնությունների» տեսքով մուտքերը՝ 475.5 հազ. դրամ, ընդամենը՝ 498,169.0 հազ. դրամ: Համաձայն բանկային փոխանցումների՝ դրամային ելքը կազմել է 500,987.5 հազ. դրամ, որից **2,161.2** հազ. դրամը, որպես նախորդ տարվա չօգտագործված գումար՝ փոխանցվել է ՀՀ պետական բյուջե: Հաշվետվությամբ արձանագրված է 309.3 հազ. դրամի «բարեգործական միջոցներից» կատարված ծախսեր և 1,967.6 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից» հիմնական միջոցների ձեռքբերում՝ ընդամենը՝ **2,276.9** հազ. դրամ: ՀՀ պետական բյուջեից ըստ հոդվածների ֆինանսավորումը կազմել է 496,549.2 հազ. դրամ, տարբերությունը՝ **1,144.3** հազ. դրամը (497,693.5-496,549.2) ենթակա է փոխանցման ՀՀ պետական բյուջե:

Կազմակերպության տարեվերջի մնացորդը կազմել է **11,093.3** հազ. դրամ, որից 7,803.5 հազ. դրամը՝ «բարեգործական միջոցների» մնացորդն է:

Տարեսկզբի կրեդիտորական պարտքը կազմել է **2,145.7** հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին՝ **2,377.0** հազ. դրամ:

14-օրյա աշխատանքային ռեժիմով աշխատանքների կազմակերպման մասին

Համաձայն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 11.06.2020 թվականի թիվ Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 հանձնարարականի «Նախարարության ենթակայության ներքո գտնվող բնակչության սոցիալական պաշտպանության հաստատությունները մինչև 31.01.2021 թվականն աշխատանքները պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքի ներգրավման միջոցով, ապահովելով աշխատողների հանգստանալու, սնվելու հնարավորությունները Հաստատությունում: Հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով: Հերթափոխում աշխատելու համար նախապես պետք է ստանալ աշխատողի համաձայնությունը՝ համապատասխան հիմնավորող փաստաթղթերով՝ համաձայնագրերով»:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

Կազմակերպությունը, համաձայն տնօրենի պարտականությունները կատարողի 19.05.2020 թվականի թիվ 104 հրամանի, «փակ ռեժիմով» աշխատանքները կազմակերպել է 10-11 օրյա հերթափոխով՝ մայիսի 20-ից, ինչի վերաբերյալ 10.06. և 11.06.2020 թվականի գրություններով տեղեկացրել է ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարին և գլխավոր քարտուղարին: Հերթափոխի ավարտից հետո վճարվել է 50% պարգևատրում: **Փաստորեն առկա է անհամապատասխանություն Նախարարի 11.06.2020 թվականի հանձնարարականի պահանջի մասով, համաձայն որի «պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանք» և «հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով»:** Չի պահպանվել նաև հանձնարարականով սահմանված պարգևատրման վճարման չափորոշիչը: Աշխատանքները կազմակերպվել են 24-ժամյա ռեժիմով, այսինքն 10-11 օր 24 ժամ՝ առանց հանգստի աշխատելով (240-264 ժամ), 20 օր հանգիստ և պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով: Արդյունքում ավել է վճարվել պարգևատրման գումար: Այսպես,

Տվյալ ժամանակահատվածի օրերի թիվը կազմում է 225 օր՝ (20.05.-31.12.): Եթե նույն պայմաններով՝ (աշխատողների նույն թվաքանակով) համաձայն Նախարարի հանձնարարականի, նախատեսվեր 14-օրյա հերթափոխով աշխատանք ապա կկազմավորվեր 16.1 հերթափոխ (225/14): 10-օրյա հերթափոխի պարագայում կազմավորվել է 22.5 հերթափոխ (225/10) և վճարվել է 34,738.3 հազ. դրամ պարգևատրում: Իսկ Նախարարի հանձնարարականով պարգևատրման գումարը

կկազմեր 24,857.2 հազ. դրամ (34,738.3*16.1/22.5): Արդյունքում կտնտեսվեր՝ 9,881.1 հազ. դրամ՝ պարզևատրման գումար (34,738.3-24,857.2):

Նման ռեժիմով աշխատանքների կազմակերպումը չի բխում նախարարի հանձնարարականի դրույթներից, ինչպես նաև ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139 հոդվածի 3-րդ կետի պահանջներից, որտեղ նշված է՝ «աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունը, ներառյալ՝ արտաժամյա աշխատանքը, չի կարող անցնել օրական 12 ժամից, իսկ շաբաթվա ընթացքում՝ 48 ժամից» և 146 հոդվածի 1-ին կետի պահանջից՝ «գործատուի պահանջով արտաժամյա աշխատանքը իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 4 ժամը, իսկ տարվա ընդացքում՝ 180 ժամը, բացառությամբ 145-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետում նշված դեպքերի («կատարվում է պետության պաշտպանության, այդ թվում պետական և տարածքային կառավարման, տեղական ինքնակառավարման մարմինների, կազմակերպությունների գործունեությունը ռազմական դրության աշխատանքային ռեժիմի փոխադրման գործընթացի շրջանակներում, ինչպես նաև տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների վերացման համար անհրաժեշտ աշխատանքներ»), որոնց առկայության պայմաններում արտաժամյա աշխատանքն իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 8 ժամը, որի պարագայում պետք է պահպանվեն սույն օրենսգրքի 139-րդ հոդվածի 3-րդ մասով սահմանված օրական և շաբաթական աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունները»: Չի պահպանվել 154-րդ հոդվածով սահմանված պահանջները, համաձայն որի «աշխատանքային օրերի (հերթափոխերի) միջև ամենօրյա անընդմեջ հանգստի տևողությունը չի կարող պակաս լինել 11 ժամից»: Եթե նկատենք, որ Կազմակերպության շահառուները 0-6 տարեկան երեխաներ են, ապա տվյալ ձևով աշխատանքների կազմակերպումը չի բխել երեխաների շահերից:

10-օրյա հերթափոխերը համապատասխան հրամաններով չեն կազմավորվել, որտեղ անվանական կսահմանվեր հերթափոխի բժիշկը, ներգրավված բուժքույրերը, դայակները և այլ սպասարկող անձնակազմը: Հրամաններով կազմավորված հերթափոխերը իրավական հիմք են ապահովում «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի կազմման ժամանակ, որը չի կատարվել Կազմակերպության կողմից:

Հարկ է նշել, որ Կազմակերպության Կանոնադրությամբ սահմանված «բազմամասնագիտական խորհուրդ»-ի նիստ չի գումարվել, որը կորոշեր աշխատողների այն անհրաժեշտ թվաքանակը, մասնագիտական կազմը և առավելագույն աշխատաժամանակի տևողությունը, որը անհրաժեշտ կլինի 10-օրյա փակ ռեժիմով աշխատելու համար:

Արդյունքում, Կազմակերպությունը ունենալով հաստիքներով սահմանված և փաստացի արձանագրված 7 բժիշկ, 59 բուժքույր և 47 դայակ լիարժեք չի

կազմակերպել Նախարարի հանձնարարականով սահմանված 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքները՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների պահանջներին համապատասխան:

Հաշվեքննության օբյեկտի մեկնաբանությունը՝ Համաձայն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 11.06.2020թ-ի հանձնարարականի 1)-ին կետի հաստատությունները մինչև 2020 թվականի դեկտեմբերի 31-ը աշխատանքները պետք է կազմակերպելին աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքի ներգրավելու միջոցով, ընդ որում՝ նախատեսվելով, որ տվյալ 14-օրյա հերթափոխում ներգրավված աշխատողներն իրենց հանգստանալու և սնվելու համար ընդմիջումների, աշխատանքային օրերի միջև ընկած անընդմեջ հանգստի, ինչպես նաև ամենշաբաթյա անընդմեջ հանգստի ժամանակահատվածներում ևս պետք է գտնվեն Հաստատությունում:

Միաժամանակ նույն հանձնարարականի 2)-րդ կետով սահմանվում է, որ 14-օրյա հերթափոխի ընթացքում ապահովվում է հանգստանալու և սնվելու համար ընդմիջումների, **աշխատանքային օրերի միջև ընկած անընդմեջ հանգստի** և ամենշաբաթյա անընդմեջ հանգստի ժամանակահատվածները:

Ուստի հանձնարարականով նախատեսված հերթափոխային ռեժիմը ենթադրում է 14-օրյա հերթափոխային աշխատանք՝ 2 աշխատակցի ներգրավմամբ՝ յուրաքանչյուրը **7 հերթափոխ/24 ժամյա աշխատանք** և 7 օր հանգիստ: Իսկ ամսական՝ առնվազն երկու 14-օրյա հերթափոխ՝ 4 աշխատակցի ներգրավմամբ: Այսինքն նման աշխատակարգով մեկ «պոտսում» յուրաքանչյուր ամիս պետք է ներգրավվելին աշխատանքի թվով 4 բուժքույր, 4 դայակ և 4 բժիշկ:

Վերոնշյալ ռեժիմով աշխատանքի ներգրավելու պարագանում ժամանակահատվածի օրերի թիվը (20.05.2021թ-31.12.2021թ) կազմում է 225 օր, ուստի կկազմավորվեր **32,14 հերթափոխ (225/7)**: Այս հաշվարկի հիմքում է ընկած եղել նաև նախարարության կողմից յուրաքանչյուր 14-օրյա հերթափոխի ավարտից հետո՝ տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ աշխատողների համար հաշվարկվող և վճարվող պարգևատրումը՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50 %-ի չափով, որի հաշվարկը և նախահաշվով նախատեսված գումարը կազմել է 43505,8 հզ. դրամ:

Սակայն նման ձևով աշխատանքների կազմակերպման անհնարինությանը պայմանավորված (մեծահասակների մահճակալների, հանգստի սենյակների, կոմունալ-կենցաղային պայմանների բացակայություն) փաստացի տվյալ ժամանակահատվածում աշխատանքները կազմակերպվել են 10-11 օրյա անընդմեջ հերթափոխով, ինչի վերաբերյալ նախորդք համաձայնեցվել է նախարարության պարասխանատուների հետ և համապատասխան գրություններով տեղեկացվել է ՀՀ ԱՍՀ նախարարին և գլխավոր քարտուղարին: Արդյունքում նման հերթափոխային ռեժիմի կիրառման պարագայում **32,14 հերթափոխի փոխարեն միջինում կազմավորվել է 22,5 հերթափոխ (225օր/10)**, որից ելնելով տարեկան հաշվարկվել և վճարվել է Նախարարի հրամանի 4)-րդ կետով

սահմանված պարգևատրումը՝ 34738,3 հզ. դրամի չափով, ինչի արդյունքում **փաստացի փոփոխվել է 8767,5 հզ. դրամ:**

Ինչ վերաբերում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ հոդվածի 3-րդ կետի և 146 հոդվածի 1-ին կետի պահանջների պահպանմանը, հարկ է նշել, որ անկախ կազմակերպության կողմից 10-11 օրյա հերթափոխային աշխատանքի ներգրավելու համգամանքից, ՀՀ ԱՍՀ նախարարի հրամանով նախատեսվող 14-օրյա հերթափոխային աշխատանքի ներգրավման պարագայում ևս հնարավոր չէր լինի ամբողջությամբ պահպանել վերոնշյալ հոդվածներով սահմանված դրույթները՝ Հանրապետությունում սահմանված արտակարգ իրավական ռեժիմի և կարանտինի պայմաններում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Առարկությունը չի ընդունվում, քանի որ հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը վերաբերվում է «Աշխատանքային օրենսգրքի» 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների, ինչպես նաև ՀՀ ԱՍՀ նախարարի հանձնարարականից բխող պահանջների պահպանմամբ՝ աշխատանքների կազմակերպման արդյունքում առաջացող ավելի մեծ պարգևատրման ֆոնդի անհրաժեշտությանը և հաշվարկել է իր կողմից կազմակերպված 10-11 օրյա աշխատանքային ռեժիմների արդյունքում՝ պարգևատրման ֆոնդի տնտեսում: Մինչդեռ արձանագրությամբ հստակ նշվել է, որ Կազմակերպությունը ունենալով հաստիքներով սահմանված և փաստացի արձանագրված 7 բժիշկ, 59 բուժքույր և 47 դայակ լիարժեք չի կազմակերպել Նախարարի հանձնարարականով սահմանված 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքները ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների պահանջներին համապատասխան, փոխարենն կազմակերպվել է 10-11 օրյա 24 ժամյա ռեժիմով աշխատանքներ:

Աշխատողներին սննդով ապահովման մասով համադրվել է տնօրենի պարտականությունները կատարողի կողմից կնիքով հաստատված՝ «խմբասենյակի աշխատակիցների սննդամթերքի բաշխման ցուցակ»-ները՝ հանձնողի, ընդունողի ստորագրություններով և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում արձանագրված հերթափոխերում ընդգրկված աշխատակիցների քանակները:

Համադրությամբ պարզվեց, որ առկա են դեպքեր, երբ սննդամթերքի բաշխման ցուցակների աշխատակիցների թիվը չի համապատասխանում «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված աշխատակիցների թվաքանակին: Այսպես. 22.10.-31.10. ժամանակահատվածի համար սննդամթերքի բաշխման ցուցակով բաշխվել է 22 աշխատակիցների համար, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 24 աշխատակից: 01.10.-10.10. ժամանակահատվածի համար սննդամթերքի բաշխման ցուցակով բաշխվել է 20 աշխատակիցների համար, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 24 աշխատակից: Նույնը 11.11.-20.11. ժամանակահատվածի համար՝ 20-23,

21.11-30.11 ժամանակահատվածի համար՝ 22-25, 01.12-10.12 ժամանակահատվածի համար՝ 20-25 և այլն: Աշխատակիցներին սննդով ապահովելու համար Կազմակերպությունը 42 բաշխման ցուցակներով դուրս է գրել 4,864.6 հազ. դրամի սննդամթերք:

Հարկ է նշել, որ Նախարարության կարևորագույն ՊՈԱԿ-ներից մեկը, ինչպիսին հանդիսանում է Կազմակերպությունը, 02.07.2019 թվականից չունի տնօրեն: Տվյալ պաշտոնի համար մրցույթներ չեն կազմակերպվել: Տնօրենի պարտականությունները, համաձայն Նախարարի 02.07.2019 թվականի թիվ 36-Ա/3 հրամանի ժամանակավորապես վերապահվել է Կազմակերպության տնտեսագետին՝ առանց դրամական փոխհատուցման: Ամփոփելով, կարելի է արձանագրել, որ վերը նշված փաստը չի համապատասխանում «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1.5-րդ և 1.6-րդ կետերի պահանջներին, համաձայն որոնց՝ «1.5. Մինչև գործադիր մարմնի թափուր պաշտոնի համար մրցույթ հայտարարելը և անցկացնելը պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող անձը թափուր պաշտոնում ժամանակավոր պաշտոնակատար է նշանակում սույն օրենքի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները բավարարող անձի կամ կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված լինելու դեպքում՝ գործադիր մարմնի տեղակալին մինչև վեց ամիս ժամկետով:

1.6. Եթե գործադիր մարմնի թափուր պաշտոնի համար հայտարարված մրցույթը համարվում է չկայացած, ապա ժամանակավոր պաշտոնակատարի պաշտոնավարման ժամկետը կարող է երկարաձգվել պաշտոնի նշանակելու իրավասություն ունեցող անձի որոշմամբ՝ սույն հոդվածի 1.5-րդ մասով սահմանված ժամկետը չգերազանցող ժամկետով:»

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 9

Առկա է անհամապատասխանություն «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1.5-րդ և 1.6-րդ կետերի պահանջների մասով: Այսպես, Կազմակերպությունը 02.07.2019 թվականից չունի տնօրեն, իսկ տվյալ պաշտոնի համար մրցույթներ չեն կազմակերպվել:

3.3.2 Կազմակերպությունում ՀՀ գնումների մասին օրենսդրության շրջանակներում ուսումնասիրության արդյունքների մասին.

Նախքան վերլուծության արդյունքների ներկայացնելը, հարկ է նշել, որ ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում նախարարության համակարգի գնումները կարգավորվել են ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի «ՀՀ ԱՍՀՆ

ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանով, միաժամանակ հարկ է նշել նաև, որ նույն հրամանի Հավելված N 4-ով հաստատվել է Կազմակերպության կարիքների համար գնման ենթակա սննդամթերքի օրինակելի տեխնիկական բնութագրերը:

Կազմակերպության 2020թ. կարիքների բավարարման համար կնքվել են 87,450.3 հազ. դրամի պայմանագրեր, որոնց համար փաստացի վճարվել է 80,166.8 հազ. դրամ: Նշված պայմանագրերից 61,890.1 հազ. դրամի գնման պայմանագրերը կնքվել են Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով կազմակերպված գնման ընթացակարգերի արդյունքում, իսկ Կազմակերպության կողմից կատարվել է ընդամենը 25,560.2 հազ. դրամ գնումներ՝ 19,700.2 հազ. դրամը հանրային ծառայությունների միջոցով, 1,810.0 հազ. դրամը գնանշման հարցման ընթացակարգով և 4,050.0 հազ. դրամը մեկ անձից գնման ընթացակարգով:

Ստորև բերվում է հաշվեքննության արդյունքում ի հայտ եկած անհամապատասխանությունները.

3.3.2.1.1 ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և ՀՀ կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի N 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» N 526-Ն որոշման (այսուհետ՝ Կառավարության որոշում) կարգի 104-րդ կետի պահանջներին համապատասխանության մասին.

Ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում Նախարարության համակարգի ՊՈԱԿ-ների կարիքների բավարարման համար գնումների գործընթացը իրականացվել էր կենտրոնացված կարգով էլեկտրոնային եղանակով, հիմք ընդունելով Կառավարության որոշման կարգի XV-րդ բաժնի պահանջները:

Վերոգրյալով պայմանավորված կարելի է արձանագրել, որ պայմանագրի կողմեր են հանդիսանում մի կողմից պատվիրատուն՝ ի դեմս ՀՀ ԱՍՀ նախարարության գլխավոր քարտուղարի, և մյուս կողմից ընտրված մասնակիցը (մասնակիցները)՝ ի դեմս առևտրային կազմակերպությունների տնօրենների:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ կենտրոնացված կարգով էլեկտրոնային եղանակով իրականացված էլեկտրոնային աճուրդի արդյունքում կնքվել էին մի շարք մատակարարման պայմանագրեր, որոնց կողմեր էին հանդիսանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարության գլխավոր քարտուղարը և առևտրային կազմակերպությունների (մատակարարների) տնօրենները: Այնուհետ, պայմանագրում փոփոխություն

կատարելու դեպքում համաձայնագիր է կնքվել, որը հանդիսանում է պայմանագրի անբաժանելի մաս: Սակայն՝ համաձայնագրի միջոցով, պայմանագրի փոփոխության դեպքում, պայմանագրի կողմ է հանդիսացել՝ պատվիրատուի մասով, ոչ թե ՀՀ ԱՍՀ նախարարության գլխավոր քարտուղարը, այլ Կազմակերպության տնօրենը: Պատվիրատուի փոփոխությունը հիմնավորվել է Կառավարության որոշման կարգի 104-րդ մասի պահանջով, որը ամրագրված է մատակարարման պայմանագրի 8.1 կետով: Նախքան վերը նշված գնման ընթացակարգի եզրահանգմանը, հարկ է ներկայացնել նաև Կառավարության որոշման կարգի 104-րդ մասի պահանջը, համաձայն որի՝ «104. Կենտրոնացված կարգով գնումների կազմակերպումը, պայմանագրերի կնքումը, պայմանագրերի արդյունքների ընդունումը և դրանց դիմաց վճարումների կատարումն իրականացվում է սույն կարգով սահմանված պահանջներին համապատասխան, հաշվի առնելով, որ յուրաքանչյուր կազմակերպության կարիքի բավարարման համար ընտրված մասնակցի հետ **վերադաս պատվիրատուն կնքում է առանձին պայմանագիր, որով պատվիրատուի (գնորդի) իրավունքների ու պարտականությունների** իրականացումը վերապահվում է տվյալ կազմակերպությանը:» Այլ կերպ ասած, վերը նշված պահանջը կարելի է բաժանել երկու մասի, դրանք են՝

1. Վերադաս պատվիրատուին՝ մեր դեպքում ՀՀ ԱՍՀ նախարարությանը, վերապահվում է առանձին պայմանագրերի կնքման իրավասությունը, որից բխում է նաև պայմանագրերում կատարվելիք փոփոխությունների կնքումը՝ համաձայնագրերի տեսքով,

2. Կնքված պայմանագրերի կից Հավելվածներ 1-ով և 2-ով՝ «Տեխնիկական բնութագիր-գնման ժամանակացույցով» և «Վճարման ժամանակացույցով» սահմանված պահանջների՝ պատվիրատուի (գնորդի) մասով, իրավունքների ու պարտականությունների իրականացումը, վերապահվում է տվյալ Կազմակերպությանը:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է արձանագրել, որ 2020 թվականի մատակարարման պայմանագրերում կատարված փոփոխությունների՝ կամ կնքված համաձայնագրերի ընթացակարգը, չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և ՀՀ կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի N 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» N 526-Ն որոշմամբ հաստատված կարգի 104-րդ կետի պահանջին:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 10

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և ՀՀ

կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի N 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» N 526-Ն որոշման կարգի 104-րդ կետի պահանջի մասով:

3.3.2.1.2 ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանով հաստատված պահանջների համապատասխանության մասին.

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանով (այսուհետ՝ Հրաման) հաստատված պահանջների կատարողականը: Այսպես, վերը նշված Հրամանի պահանջների համաձայն, Կազմակերպությունը մինչև 2019 թվականի սեպտեմբերի 15-ը Նախարարությանն է ներկայացրել մի շարք գնման առարկաների գնման հայտը, հիմք ընդունելով Հրամանի հավելված N 2-ով սահմանված խնամվողների առավելագույն թիվը և հավելված N 3-ով մեկ շահառուին մեկ օրվա համար հասանելիք սննդամթերքի չափորոշիչները: Վերոգրյալով պայմանավորված հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին՝

1. Հրամանով հաստատված սննդամթերքի չափորոշիչներով սահմանված չափաքանակները, սննդամթերքի հայտով ներկայացված չափաքանակների հետ (տես՝ ստորև բերված աղյուսյակի 5-րդ, 6-րդ և 7-րդ սյունյակների ցուցանիշները),
2. Հրամանով հաստատված սննդամթերքի չափորոշիչներով սահմանված չափաքանակները, Կազմակերպության հաշվապահությունում մուտքագրված (կամ փաստացի մատակարարված) սննդամթերքի չափաքանակների հետ (տես՝ ստորև բերված աղյուսյակի 5-րդ, 8-րդ և 9-րդ սյունյակների ցուցանիշները):

Աղյուսակ 16

Հ/Հ	Գնման առարկայի անվանումը	Ձ/Մ	Չափորոշիչով սահմանված		Սահմանվել էր սննդամթերքի հայտով	Սննդամթերքի հայտի և չափորոշիչով սահմանված ցուցանիշների տարբերությունը, ավել «+» կամ պակաս «-» նախատեսված սննդի քանակը /6-րդ սյուն. - 5-րդ սյուն./	Համաձայն շրջանառության մատյանի՝ մուտքագրվել է	Փաստացի մատակարարված և չափորոշիչով սահմանված ցուցանիշների տարբերությունը, ավել «+» կամ պակաս «-» նախատեսված սննդի քանակը
			մեկ շահառուի հաշվարկով օրական սահման ված	125 շահառուի հաշվարկով տարեկան /366 օր/				

								/8-րդ սյուն. - 5-րդ սյուն./
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Հաց բարձր տեսակի	կգ	0,121	5535,75	5100,0	-435,75	6079,2	543,45
2	Ալյուր բարձր տեսակի	կգ	0,024	1098,0	1095,0	-3,0	650,0	-448,0
3	Կարտոֆիլ	կգ	0,237	10842,75	10800,0	-42,75	10482,0	-360,75
4	Կաղամբ	կգ	0,035	1601,25	1600,0	-1,25	881,0	-720,25
5	Լոլիկ	կգ	0,009	411,75	400,0	-11,75	360,0	-51,75
6	Վարունգ	կգ	0,009	411,75	400,0	-11,75	520,0	108,25
7	Սոխ	կգ	0,011	503,25	480,0	-23,25	578,7	75,45
8	Պղպեղ	կգ	0,005	228,75	240,0	11,25	150,0	-78,75
9	Կանաչի խառր	կգ	0,003	137,25	150,0	12,75	202,0	64,75
10	Դդմիկ	կգ	0,003	137,25	150,0	12,75	145,0	7,75
11	Դդում	կգ	0,004	183,0	160,0	-23,0	113,0	-70,0
12	Գազար	կգ	0,012	549,0	540,0	-9,0	621,0	72,0
13	Բազուն	կգ	0,005	228,75	240,0	11,25	202,0	-26,75
14	Լոբի կանաչ	կգ	0,002	91,5	100,0	8,5	140,5	49,0
15	Սմբուկ	կգ	0,005	228,75	250,0	21,25	273,0	44,25
16	Խնձոր	կգ	0,032	1464,0	1440,0	-24,0	1052,0	-412,0
17	Դեղձ	կգ	0,005	228,75	220,0	-8,75	90,0	-138,75
18	Բանան	կգ	0,011	503,25	494,0	-9,25	513,0	9,75
19	Նարինջ	կգ	0,004	183,0	190,0	7,0	218,0	35,0
20	Խաղող	կգ	0,001	45,75	30,0	-15,75	51,0	5,25
21	Մանդարին	կգ	0,003	137,25	130,0	-7,25	219,0	81,75
22	Արքայաճաշիկ	կգ	0,004	183,0	160,0	-23,0	134,0	-49,0
23	Սալոր	կգ	0,004	183,0	180,0	-3,0	100,0	-83,0
24	Ծիրան	կգ	0,003	137,25	120,0	-17,25	30,0	-107,25
25	Կեռաս	կգ	0,001	45,75	50,0	4,25	43,0	-2,75
26	Ելակ	կգ	0,001	45,75	50,0	4,25	50,0	4,25
27	Զոր մրգեր (չիր)	կգ	0,002	91,5	100,0	8,5	190,0	98,5
28	Զամիչ	կգ	0,002	91,5	80,0	-11,5	110,0	18,5
29	Հոն	կգ	0,001	45,75	30,0	-15,75	30,0	-15,75
30	Մոշ	կգ	0,001	45,75	30,0	-15,75	30,0	-15,75
31	Ազնվամորի	կգ	0,001	45,75	30,0	-15,75	30,0	-15,75

32	Հյութ մրգերի	լ	0,033	1509,75	1500,0	-9,75	1429,8	-79,95
33	Կիսել	կգ	0,005	228,75	237,0	8,25	131,56	-97,19
34	Շոկոլադ	կգ	0,001	45,75	80,0	34,25	55,5	9,75
35	Թխվածքաբ լիթ 1	կգ	0,016	732,0	740,0	8,0	730,0	-2,0
36	Շաքարավա գ	կգ	0,033	1509,75	1500,0	-9,75	1400,0	-109,75
37	Ջեմ 1	կգ	0,003	366,0	350,0	-16,0	294,5	-71,5
38	Ջեմ 2	կգ	0,003					
39	Ջեմ 4	կգ	0,002					
40	Մուրաբա 1	կգ	0,0003	54,9	60,0	5,1	59,18	4,28
41	Մուրաբա 2	կգ	0,0003					
42	Մուրաբա 3	կգ	0,0003					
43	Մուրաբա 11	կգ	0,0003					
44	Կակաո	կգ	0,0001	4,575	4,0	-0,575	3,0	-1,575
45	Միս տավարի փափուկ	կգ	0,07	3202,5	3200,0	-2,5	3400,0	197,5
46	Հավի միս	կգ	0,02	915,0	1150,0	235,0	1340,0	425,0
47	Հավի կրծքամիս	կգ	0,015	686,25	700,0	13,75	730,0	43,75
48	Կաթ	լ	0,197	9012,75	9000,0	-12,75	8950,0	-62,75
49	Կաթնաշոռ 2	կգ	0,002	91,5	100,0	8,5	32,0	-59,5
50	Թթվասեր	կգ	0,003	137,25	120,0	-17,25	47,8	-89,45
51	Պանիր 1	կգ	0,005	228,75	220,0	-8,75	315,5	86,75
52	Կարագ	կգ	0,016	732,0	750,0	18,0	950,0	218,0
53	Պանիրիկ	կգ	0,009	411,75	420,0	8,25	180,0	-231,75
54	Յոգուրտ	կգ	0,02	915,0	900,0	-15,0	534,085	-380,915
55	Մածուն	կգ	0,015	686,25	700,0	13,75	612,0	-74,25
56	Խտացրած կաթ	կգ	0,001	45,75	65,0	19,25	99,9	54,15
57	Նարինե կաթնային մթերք	կգ	0,197	9012,75	9000,0	-12,75	8653,0	-359,75
58	Կաթնային շիլա	կգ	0,015	686,25	700,0	13,75	381,1	-305,15
59	Ադապտաց ված կաթնային խառնուրդ	կգ	0,018	823,5	830,0	6,5	384,3	-439,2
60	Մանկական կեր	կգ	0,002	91,5	80,0	-11,5	0,0	-91,5
61	Ձեթ	լ	0,01	457,5	450,0	-7,5	585,0	127,5
62	Ձուլ	հատ	0,2	9150,0	8280,0	-870,0	9360,0	210,0
63	Աղ կերակրի	կգ	0,009	411,75	400,0	-11,75	475,0	63,25
64	Թեյ	կգ	0,0003	13,725	12,0	-1,725	6,0	-7,725

65	Խմորիչ (դրոժ)	կգ	0,0002	9,15	8,0	-1,15	2,0	-7,15
66	Սողա	կգ	0,001	45,75	24,0	-21,75	16,5	-29,25
67	Տոմատի մածուկ	կգ	0,005	228,75	220,0	-8,75	274,4	45,65
68	Ոլոռ 1	կգ	0,003	137,25	125,0	-12,25	214,0	76,75
69	Պահածոյա ցված ոլոռ	կգ	0,005	228,75	220,0	-8,75	41,0	-187,75
70	Սիսեռ	կգ	0,003	137,25	125,0	-12,25	199,0	61,75
71	Լոբի հատիկ	կգ	0,002	91,5	100,0	8,5	220,0	128,5
72	Ոսպ	կգ	0,003	137,25	150,0	12,75	350,0	212,75
73	Բրինձ	կգ	0,034	1555,5	1550,0	-5,5	1325,0	-230,5
74	Հնդկաձավ ար	կգ	0,012	549,0	550,0	1,0	670,0	121,0
75	Ցորենաձավ ար	կգ	0,005	228,75	225,0	-3,75	200,0	-28,75
76	Սպիտակաձավ ար	կգ	0,012	549,0	530,0	-19,0	525,0	-24,0
77	Հաճար	կգ	0,004	183,0	175,0	-8,0	324,0	141,0
78	Բլդուր	կգ	0,006	274,5	275,0	0,5	398,0	123,5
79	Վարսակաձավ արի փաթիլներ	Կգ	0,013	594,75	600,0	5,25	572,0	-22,75
80	Վերմիշել	Կգ	0,018	823,5	800,0	-23,5	805,0	-18,5
81	Մակարոն	Կգ	0,013	594,75	600,0	5,25	720,0	125,25
82	Տանձ	Կգ	0	0,0	40,0	40,0	58,0	58,0
83	Գարեձավ ար	Կգ	0	0,0	300,0	300,0	175,0	175,0

Վերը նշված աղյուսյակի վերլուծությամբ կարելի է արձանագրել՝

1. Աղյուսյակի 5-րդ, 6-րդ և 7-րդ սյունյակների ցուցանիշներից բխում է, որ Կազմակերպության սննդի հայտի չափաքանակները չեն համապատասխանում Հրամանի 2-րդ և 3-րդ մասերի պահանջներին,
2. Թվով 2 գնման առարկաների մասով՝ «տանձ» 82-րդ տող և «գարեձավ ար» 83-րդ տող, մատակարարվել էին համաձայն կնքված պայմանագրերի, չնայած այն հանգամանքի, որ այդ սննդի գնման առարկաները Հրամանով նախատեսված չեն,
3. Թվով 7 գնման առարկաների մատակարարման չափաքանակները գերազանցել են Հրամանով սահմանված չափաքանակները առնվազն 50 %-ով, մասնավորապես՝
 - 3.1. «Լոբի կանաչ» 14-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 91.5 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է

140.5 կգ, 49.0 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 53.5 %-ով ավելի,

- 3.2. «Մանդարին» 21-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 137.25 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է 219.0 կգ, 81.75 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 59.6 %-ով ավելի,
- 3.3. «Չոր մրգեր (չիր)» 27-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 91.5 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է 190.0 կգ, 98.5 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 107.6 %-ով ավելի,
- 3.4. «Խտացրած կաթ» 56-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 45.75 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է 99.9 կգ, 54.15 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 118.4 %-ով ավելի,
- 3.5. «Լոբի հատիկ» 71-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 91.5 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է 220.0 կգ, 128.5 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 140.4 %-ով ավելի,
- 3.6. «Ոսպ» 72-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 137.25 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է 350.0 կգ, 212.75 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 155.0 %-ով ավելի,

3.7.«Հաճար» 77-րդ տող, համաձայն Հրամանով սահմանված պահանջի, Կազմակերպությունում 2020 թվականի խնամվողների առավելագույն թվաքանակի խնամքի դեպքում պետք է նախատեսվեր 183.0 կգ, սակայն համաձայն Կազմակերպության հաշվապահության տվյալների 2020 թվականին մուտքագրվել է

324.0 կգ, 141.0 կգ-ով ավելի, կամ Հրամանով սահմանված չափաքանակից 77.0 %-ով ավելի:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 11

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանով հաստատված 2-րդ և 3-րդ մասերի պահանջների մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպության կողմից լիովին իրականացվել է ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանի 3-րդ կետի պահանջը՝ այն է, հիմք ընդունելով վերոնշյալ հրամանի հավելված N 2-ով սահմանված խնամվողների առավելագույն թիվը և կազմակերպության կարիքների գնահատման արդյունքները, ներկայացվել են 2020թ-ի կազմակերպության կարիքների բավարարման համար հրամանում ներառված գնման առարկաների գման հայտերը: Իսկ նույն հրամանի հավելված N3-ի վերաբերյալ, 3-րդ կետում պահանջ չի սահմանվել: Հավելենք նաև որ հավելված N3-ը կազմվել է դեռևս 2019թ-ի կարիքների համար ներկայացրած սննդամթերքի գնման հայտի հիման վրա (փաստացի օգտագործված սննդամթերքի քանակները բաժանելով պլանային մարդ-օրերի թվին):

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունն չի ընդունվում, քանի որ հաշվեքննության ընթացքում իրականացված վերլուծության համար հիմք է հանդիսացել ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի 2)-րդ և 3)-րդ ենթակետերի պահանջը: Միաժամանակ, հարկ է նշել, որ Կազմակերպությունում բացակայում է սննդամթերքի հայտով ներկայացված չափաքանակների հաշվարկման մեթոդաբանությունը:

3.3.2.1.3 Դիտարկումներ Կազմակերպության կողմից գնման առարկաների տեխնիկական բնութագրերում սահմանված չափորոշիչների մասին.

Կազմակերպության կողմից ներկայացված գնման հայտերում սահմանված «Տեխնիկական բնութագիր» նկարագրությունը, սահմանված կարգով արտացոլվում է մատակարարման պայմանագրերում Հավելված 1-ում, սակայն մի շարք դեպքերում «Տեխնիկական բնութագիր» Հավելված 1-ում սահմանվել են այնպիսի պարամետրեր և

պայմաններ, որոնք խիստ դժվարացնում են գնորդի կողմից որոշելու ապրանքի համապատասխանությունը սահմանված չափանիշներին, մասնավորապես՝

սնունդի մասով՝

- ✓ գնման առարկա «Այուր բարձր տեսակի», նկարագրության պահանջներից «... Մետաղամագնիսական խառնուրդները՝ ոչ ավելի 3,0%-ից, մոխրի զանգվածային մասը՝ չոր նյութի 0.55%, հում սոսնձանյութի քանակությունը՝ առնվազն 28,0%: Պիտանելիության մնացորդային ժամկետը ոչ պակաս 60 %:»,
- ✓ գնման առարկա «Հյութ մրգերի», նկարագրության պահանջներից «... նստվածքի զանգվածային մասը 0,2% ոչ ավելի և ոչ պարզ՝ 0,8% ոչ պակաս»,
- ✓ գնման առարկա «Չոր մրգեր (չիր)», նկարագրության պահանջներից «... պահված 5-ից մինչև 20 C ջերմաստիճանում, 70%-ից ոչ ավելի խոնավության պայմաններում»,
- ✓ գնման առարկա «Չամիչ», նկարագրության պահանջներից «... պահված 5-ից մինչև 20 C ջերմաստիճանում, 70%-ից ոչ ավելի խոնավության պայմաններում»,
- ✓ գնման առարկա «Կիսել», նկարագրության պահանջներից «... խոնավության զանգվածային մասը՝ 9.5 % ոչ ավել»,
- ✓ գնման առարկա «Շոկոլադ», նկարագրության պահանջներից «... մանրեցման աստիճանը 92 %-ից ոչ պակաս, միջուկի զանգվածային մասը՝ 20 %-ից ոչ պակաս, առնվազն 15 գ զտաքաշով»,
- ✓ գնման առարկա «Շաքարավազ», նկարագրության պահանջներից «... սախարոզի զանգվածային մասը՝ 99,75%-ից ոչ պակաս (չոր նյութի վրա հաշված), խոնավության զանգվածային մասը՝ 0,14%-ից ոչ ավել, ֆեռոխառնուկների զանգվածային մասը՝ 0,0003%-ից ոչ ավել»,
- ✓ գնման առարկա «Մուրաբա 1», նկարագրության պահանջներից «... պտուղների զանգվածային մասը՝ առնվազն 60 %»,
- ✓ գնման առարկա «Մուրաբա 2 և/կամ 3», նկարագրության պահանջներից «... պտուղների զանգվածային մասը՝ առնվազն 70 %»,
- ✓ գնման առարկա «Կակաո», նկարագրության պահանջներից «... 100 գրամի սննդային և էներգետիկ արժեք՝ 27.3 գրամ, ճարպեր՝ 10.0 գր., ածխաջրեր՝ 12.2 գր., P655մգր.: էներգետիկ արժեք 289 կկալ»,
- ✓ գնման առարկա «Միս տավարի փափուկ», նկարագրության պահանջներից «... զարգացած մկաններով, պահված 0 oC -ից մինչև 4oC ջերմաստիճանի պայմաններում՝ 6 ժ-ից ոչ ավելի»,
- ✓ գնման առարկա «Հավի միս», նկարագրության պահանջներից «... պահված -10-ից մինչև -20 °C ջերմաստիճանի պայմաններում»,
- ✓ գնման առարկա «Կաթնաշոռ 2», նկարագրության պահանջներից «... թթվայնությունը՝ 210-240 °T»,

- ✓ գնման առարկա «Թթվասեր», նկարագրության պահանջներից «... յուղայնությունը՝ 20 %-ից ոչ պակաս, թթվայնությունը՝ 65-100 ՕՏ»,
- ✓ գնման առարկա «Պանիր 1», նկարագրության պահանջներից «... 46 % յուղայնությամբ»,
- ✓ գնման առարկա «Կարագ», նկարագրության պահանջներից «... յուղայնությունը՝ առնվազն 82 %, բարձր որակի, թարմ վիճակում, պրոտեինի պարունակությունը 0,7 գ, ածխաջուր 0,7 գ, 740 կկա»,
- ✓ գնման առարկա «Յոգուրտ», նկարագրության պահանջներից «... յուղայնությունը 0.1-4.5 %»,
- ✓ գնման առարկա «Մածուն», նկարագրության պահանջներից «... յուղայնությունը 3%-ից ոչ պակաս, թթվայնությունը 65-100ՕՏ»,
- ✓ գնման առարկա «Խտացրած կաթ», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը՝ 26,5 %-ից ոչ ավելի, սախարոզը 43,5 %-ից ոչ պակաս, կաթնային չոր նյութերի զանգվածային մասը՝ 28,5 %-ից ոչ պակաս, թթվայնությունը՝ 48 ՕՏ-ից ոչ ավելի»,
- ✓ գնման առարկա «Նարինե կաթնաթթվային մթերք», նկարագրության պահանջներից «... էներգետիկ արժեքը 100գր-ում՝ 30-60 կկալ»,
- ✓ գնման առարկա «Կաթնային շիլա», նկարագրության պահանջներից «... շիլայում կաթի պարունակությունը 25-38 %, բուսական յուղերի բացակայությամբ, ... վիտամինների պարունակությունը ոչ պակաս 12-ից, հագեցված կալցիումով, երկաթով, ցինկով և յոդով»,
- ✓ գնման առարկա «Ադապտացված կաթնային խառնուրդ», նկարագրության պահանջներից «... ճարպազերված կաթից, պարունակում է բուսական յուղեր (Օմեգա-3 - Օմեգա-6) այդ թվում արախոդինաթթու և դոկոզահեքսաենաթթու, լակտոզա, պրեբիոտիկներ/ գալակտոօլիգոսախարիդներ, նուկլեոտիդներ»,
- ✓ գնման առարկա «Մանկական կեր», նկարագրության պահանջներից «... ճարպազերված կաթից, պարունակում է բուսական յուղեր (Օմեգա-3 - Օմեգա-6) այդ թվում արախոդինաթթու և դոկոզահեքսաենաթթու, լակտոզա, պրեբիոտիկներ/ գալակտոօլիգոսախարիդներ, նուկլեոտիդներ»,
- ✓ գնման առարկա «Խմորիչ (դրոժ)», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը՝ 8 %-ից ոչ ավելի»,
- ✓ գնման առարկա «Լոբի հատիկ», նկարագրության պահանջներից «... չոր՝ խոնավությունը 15 %-ից ոչ ավելի կամ միջին չորությամբ՝ 15,1-18,0 %»,
- ✓ գնման առարկա «Ոսպ», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը՝ 14,0-17,0 % ոչ ավելի»,

- ✓ գնման առարկա «Բրինձ», նկարագրության պահանջներից «... խոշոր, բարձր, երկար տեսակի, չկոտրած, լայնությունից բաժանվում են 1-4 տիպերի, ըստ տիպերի խոնավությունը 13%-ից մինչև 15%»,
- ✓ գնման առարկա «Հնդկաձավար», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը՝ 14,0%-ից ոչ ավելի, հատիկները՝ 97,5% ոչ պակաս»,
- ✓ գնման առարկա «Ցորենաձավար», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը 14%-ից ոչ ավելի, աղբային խառնուկները 0,3%-ից ոչ ավելի»,
- ✓ գնման առարկա «Սպիտակաձավար», նկարագրության պահանջներից «... պինդ խառնուրդը մինչև 20 % է»,
- ✓ գնման առարկա «Հաճար», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը 15 %-ից ոչ ավելի»,
- ✓ գնման առարկա «Բլդուր», նկարագրության պահանջներից «... խոնավությունը 14%-ից ոչ ավելի, աղբային խառնուկները՝ 0,3%-ից ոչ ավելի»,
- ✓ գնման առարկա «Վերմիշել/ Մակարոն», նկարագրության պահանջներից «... պատրաստված անդրոժ խմորից, կախված ալյուրի տեսակից և որակից՝ A (պինդ ցորենի ալյուրից), (փափուկ ապակենման ցորենի ալյուրից), B (հացաթխման ցորենի ալյուրից)»,

փափուկ գույքի մասով՝

- ✓ գնման առարկա «Անկողնային սպիտակեղեն /միջին/», նկարագրության պահանջներից «... գործվածքը 100% բամբակյա/ 1քմ 160 գր./»,
- ✓ գնման առարկաներ «համալիր հագուստ 1 և 2», նկարագրության պահանջներից «բամբակյա ...»,
- ✓ գնման առարկա «Տաբատ տղայի 2», նկարագրության պահանջներից «... գործվածքը 20% բամբակյա, 80% սինթետիկ: 1մք մակերեսային խտությունը 800 գրամ»,
- ✓ գնման առարկա «Մայկա մանկական 1», նկարագրության պահանջներից «... գործվածքը 80% բամբակյա, 1քմ մակերեսային խտությունը 300 գրամ»,
- ✓ գնման առարկաներ «Ներքին սպիտակեղեն 3 և 4», նկարագրության պահանջներից «... բամբակյա կտորից»,
- ✓ գնման առարկա «Սվիտր (բամբակյա) 1», նկարագրության պահանջներից «... կտորի 1քմ-ի քաշը առնվազը 300գ. թելը առաջնային բամբակյա»,
- ✓ գնման առարկա «Սպորտային հագուստ մանկական 1», նկարագրության պահանջներից «... կտորի 70 % բամբակ»,
- ✓ գնման առարկա «Վաղալասկա», նկարագրության պահանջներից «... բամբակյա 60%»,

- ✓ գնման առարկաներ «Տաքատ ջինսե՝ աղջկա և տղայի», նկարագրության պահանջներից «... կտորը՝ կիսահաստ, բնական թելերի պարունակությունը 30 տոկոսից ոչ պակաս»,
- ✓ գնման առարկա «Կոշիկ ամառային 3-10տ», նկարագրության պահանջներից «... տակացուն ՊՎԽ նյութից, կրկնակի կարված, /30-36/ չափի՝ ըստ ռուսական սանդղակի և մանկական ուղղվածություն ունեցող եվրոպական արտադրության հաստատված կանոնակարգի»,
- ✓ գնման առարկա «Վերմակ սինտիպոնե», նկարագրության պահանջներից «... սինտիպոնե հիմքով, մթելով, ... երեսպատված որակյալ ամուր կտորով, ... 15 մմ հաստության»,
- ✓ գնման առարկա «Վերմակ սինտիպոնե», նկարագրության պահանջներից «... սինտիպոնե հիմքով, մթելով, ... երեսպատված որակյալ ամուր կտորով, ... 15 մմ հաստության»,
- ✓ գնման առարկա «Սրբիչ՝ բաղնիքի», նկարագրության պահանջներից «... գործվածքը 100% բամբակյա»,
- ✓ գնման առարկա «Տաքատ աղջկա 1», նկարագրության պահանջներից «... գործվածքը 20% բամբակյա, 80% սինթետիկ: 1մք մակերեսային խտությունը 800 գրամ»,
- ✓ գնման առարկա «Զուգագույլա մանկական 1», նկարագրության պահանջներից «90% և լայկրա 10%, 400 դենխտության, թելի հաստությունը N300, գործվածքի քաշը 1 քմ 800 գր.»:

տնտեսական և սանհիգիենիկ պարագաների մասով՝

- ✓ գնման առարկա «մանկական օճառ», նկարագրության պահանջներից «ոչ պակաս 74 գ սողայանյութերի զանգվածայի (վերահաշվակված ըստ Na 20)մասը ոչ ավել 0,15% , օճառից անջատված ճարպաթթուների պնդեցման ջերմաստիճանը (տիտրը)՝ 36- ից մինչև 41 C, նատրիումի քլորիդի զանգվածայի մասը՝ 0,4 %-ից ոչ ավել»,
- ✓ գնման առարկա «տնտեսական օճառ», նկարագրության պահանջներից «սողայանյութերի զանգվածային մասը (վերահաշվարկված ըստ Na2O)՝ 0,2-ից ոչ ավելի, օճառից անջատված ճարպաթթուների պնդեցման ջերմաստիճանը (տիտրը)՝ 36-41 0C, նատրիումի քլորիդի զանգվածային մասը՝ 0,4 %-ից ոչ ավելի, փրփուրի նախնական ծավալը՝ 350 սմ3-ից ոչ պակաս»,
- ✓ գնման առարկա «Հեղուկ օճառ՝ լվացվելու 1», նկարագրության պահանջներից «Մակերևութաակտիվ նյութերից և տարբեր կենսաբանական ակտիվ նյութերի լուսամզվածքներից պատրաստված օճառ, հոտավետ, ջրաձնային իոնների խտությունը՝ 7-10 pH, ջրում չլուծվող խառնուկների պարունակությունը ոչ ավել՝ 15%-ից, չօճառացվող օրգանական նյութերի և ճարպերի պարունակությունը՝ ոչ ավել 0,5%-ից, փրփրագոյացնող հատկությունը՝ ոչ պակաս 300 սմ3-ից»,

- ✓ գնման առարկա «Թաց անձեռոցիկ», նկարագրության պահանջներից «... փափուկ թղթից»,
- ✓ գնման առարկա «Անձեռոցիկ», նկարագրության պահանջներից «... թղթի 1 մ2 մակերեսի զանգվածը՝ 20 գ, խոնավությունը՝ 7,0 %»,
- ✓ գնման առարկա «Ռետինե ձեռնոց», նկարագրության պահանջներից «Տեխնիկական ձեռնոցներ՝ ռետինե, ձգելիս ամրության պայմանները՝ 16(160) ՄՊա (կգուժ/սմ2)-ից ոչ պակաս, պատռվելիս հարաբերական երկարացումը՝ 800 %-ից ոչ պակաս, պատռվելուց հետո հարաբերական մնացորդային երկարությունը՝ 12 %-ից ոչ ավել, պատռվելու նկատմամբ դիմադրությունը՝ 20 կգուժ/սմ2-ից ոչ պակաս, թթվահիմնաթափանցելիությունը (pH)՝ 1-ից ոչ ավել»,
- ✓ գնման առարկա «Աման լվացող հեղուկ», նկարագրության պահանջներից «Մաժուկանման զանգված, թանձր, հաճելի հոտով, գույնը ըստ լվացող միջոցների գույնի որոշման սանդղակի, ջրածնային ցուցիչը PH՝9-10,5, մակերևութաակտիվ նյութի զանգվածային մասը՝ ոչ պակաս 18% , ջրում չլուծվող նյութերի զանգվածային մասը՝ ոչ ավել 3%, խոնավության զանգվածային մասը՝ ոչ ավել 50% ...»,
- ✓ գնման առարկա «Մաքրող փոշի /Ռաքշա/», նկարագրության պահանջներից «Լվացող և մաքրող փոշի՝ սպիտակի կամ կանաչի, կապույտի կամ այլ գույների բաց երանգներով, օգտագործված հոտավորիչի հոտով, pH-ը՝ 5,0-11,5, լվացող մաքրող ունակությունը՝ 85%-ից ոչ պակաս ...»,
- ✓ գնման առարկա «Սպիտակեցնող հեղուկ /ժավել/», նկարագրության պահանջներից «... մակերևութային ակտիվ նյութեր 3,5 տոկոս նատրիում հիպոքլորիդի պարունակությամբ, ակտիվ քլորի պարունակությունը՝ 90-150 կգ/մ3»,
- ✓ գնման առարկա «Սանհանգույցի մաքրման համար հեղուկ», նկարագրության պահանջներից «... օգտագործված հոտավորիչի հոտով, 1%-անոց ջրային լուծույթի pH-ը՝ 2-7, ջրում չլուծվող մնացորդի զանգվածային մասը՝ 70%-ից ոչ պակաս, խոնավությունը՝ 2%-ից ոչ ավելի, մաքրող հատկությունը՝ 85%-ից ոչ պակաս, պետք է լինեն ոչ թունավոր և հրակայուն ...»,
- ✓ գնման առարկա «Լվացքի փոշի ավտոմատ լվացքի մեքենաների համար», նկարագրության պահանջներից «... մինչև 5 % պոլիկարբոքսիլներ պարունակող կատրիոնային արտաքին ակտիվ (ԱԱՆ) նյութերից, 5-15 % թթվածին պարունակող սպիտակեցնող նյութերից, 15-30 % անիոնային ԱԱՆ, ֆոսֆատներ, էնզիմներ, օպտիկական սպիտակեցնող նյութերից ...»,
- ✓ գնման առարկա «Սալահատակի մաքրող նյութ», նկարագրության պահանջներից «... քլորի թույլ հոտով: Ջրում չլուծվող մնացորդի զանգվածային մասը՝ 45%-ից ոչ պակաս, ակտիվ քլորի զանգվածային մասը՝ 2,5%-ից ոչ պակաս: Փաթեթավորված պոլիմերային տարայում 0,5կգ զանգվածով ...»,

- ✓ գնման առարկա «Սպիտակեցնող հեղուկ /ավտոմատ լվացքի մեքենայի համար/», նկարագրության պահանջներից «... ակտիվ քլորի պարունակությունը 120-ից ոչ պակաս»:

Հարկ է նշել, որ թվով 12 սննդի անվանումների մասով («Միս տավարի փափուկ», «Միս հավի», «Հավի կրծքամիս», «Կաթ», «Կաթնաշոռ», «Թթվասեր», «Պանիր1», «Կարագ», «Պանրիկ», «Յոգուրտ», «Մածուն»), սննդի մատակարարման պայմանագրերի Հավելված 1-ի, ամրագրված է հետևյալ պահանջը, համաձայն որի՝ «Պատվիրատուի հայեցողությամբ պայմանագրի գործողության ողջ ժամանակահատվածում ցանկացած մատակարարված խմբաքանակից փորձանմուշ կարող է մինչև 4 անգամ ուղարկվել փորձաքննության, որը կիրականացվի պատվիրատուի նախընտրած փորձաքննություն իրականացնող կազմակերպության կողմից: Իրականացված փորձաքննության դիմաց վճարումներն իրականացվում են մատակարարի կողմից»: Հաշվեքննությամբ արձանագրվեց, որ 2020թ. ընթացքում Կազմակերպության կողմից, մատակարարված խմբաքանակներից փորձաքննության ուղարկելու պահանջ չի ներկայացվել:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 12

Առկա է անհամապատասխանություն սննդամթերքի մատակարարման պայմանագրերի N 1 հավելվածով սահմանված պահանջների մասով: Այսպես, թվով 11 գնման առարկաների մասով («Միս տավարի փափուկ», «Միս հավի», «Հավի կրծքամիս», «Կաթ», «Կաթնաշոռ», «Թթվասեր», «Պանիր1», «Կարագ», «Պանրիկ», «Յոգուրտ», «Մածուն») Կազմակերպությունը փորձաքննության ուղարկելու պահանջ չի ներկայացրել, չնայած այն հանգամանքի, որ սննդամթերքի «Տեխնիկական բնութագիր» Հավելված 1-ով սահմանված պարամետրերը և պայմանները Կազմակերպությունում հնարավոր չէ ստուգել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Նշված որոշ սննդամթերքների մասով կազմակերպությունը փորձաքննության ուղարկելու պահանջ չի ներկայացրել, քանի որ մատակարարված սննդամթերքները կազմաերպության պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից գնահատվել են տեխնիկական բնութագրերին համապատասխան, իսկ արդեն փաստացի օգտագործման փուլում՝ սննդամթերքների հետ կապված կասկածելի անհամապատասխանություններ չեն արձանագրվել, սակայն հետայսու կազմակերպությունը պայմանագրերի տեխնիկական բնութագրերում համապատասխան պահանջ սահմանված լինելու դեպքում, անպայման կօգտվի փորձաքննության ներկայացնելու իր իրավունքից:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Ներկայացված պարզաբանումները չեն ընդունվում, քանի որ պատասխանատու ստորաբաժանումն ի սկզբանե սահմանել է

այնպիսի չափորոշիչներ, որոնք առանց լաբորատոր փորձաքննության արդյունքների գրեթե հնարավոր չէ նույնականացնել:

3.3.2.1.4 Մատակարարման պայմանագրերով կնքված և փաստացի մատակարարված գնման առարկաների քանակագումարային ցուցանիշների դիտարկումների մասին.

Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին Կազմակերպությունում ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում սննդի մասով կնքված պայմանագրերի ցուցանիշները՝ հաշվապահության կողմից վարվող էլեկտրոնային շրջանառության մատյանի ցուցանիշների հետ: Վերլուծության արդյունքում ի հայտ եկան մի շարք դեպքեր երբ մատակարարված ապրանքի քանակը գերազանցել է պայմանագրով սահմանված չափաքանակները:

Աղյուսակ 17

Հ/Հ	Անվանում	Չ/մ	Համաձայն շրջանառության մատյանի՝ մուտքագրվել է		Համաձայն կնքված պայմանագրերի՝ պետք է մատակարարվեր		Ավել մատակարարված		
			քանակ	գումար /հազ. դրամ/	քանակ	գումար /հազ. դրամ/	քանակ	գումար /հազ. դրամ/	քանակ, %
1	Սիմիլակ 3 պրեբիոտիկներով	կգ	94.2	730.1	80.0	620.0	14.2	110.1	17.7
2	Նարինջ	կգ	218.0	130.6	190.0	113.8	28.0	16.8	14.7
3	Մանդարին	կգ	219.0	70.7	130.0	42.0	89.0	28.7	68.5
4	Հնդկաձավար	կգ	670.0	304.9	550.0	250.3	120.0	54.6	21.8
5	Հաճար	կգ	324.0	101.4	175.0	54.8	149.0	46.6	85.1
6	Վերմիշել	կգ	805.0	203.7	800.0	202.4	5.0	1.3	0.6
7	Պանիր չանախ	կգ	315.5	567.9	220.0	396.0	95.5	171.9	43.4
8	Մակարոնեղեն	կգ	720.0	181.4	600.0	151.2	120.0	30.2	20
9	Վարունգ	կգ	520.0	114.4	400.0	88.0	120.0	26.4	30
10	Տոմատի մածուկ	կգ	274.4	173.7	220.0	139.3	54.4	34.4	24.7
11	Սոխ	կգ	578.7	124.4	480.0	103.2	98.7	21.2	20.5
12	Գազար	կգ	621.0	136.6	540.0	118.8	81.0	17.8	15
13	Բադրիջան	կգ	273.0	32.8	250.0	30.0	23.0	2.8	9.2
14	Կանաչի թարմ	կգ	202.0	363.4	150.0	269.9	52.0	93.5	34.6
15	Միս տավարի փափուկ	կգ	3400.0	11,600.0	3200.0	10,880.0	200.0	680.0	6.2
16	Միս հավի	կգ	1340.0	1,740.7	1150.0	1,493.9	190.0	246.8	16.5

17	Հավի կրծքամիս	կգ	730.0	1,145.4	700.0	1,098.3	30.0	47.1	4.2
18	Կարագ	կգ	950.0	2,469.1	750.0	1,949.3	200.0	519.8	26.6
19	Խտացրած կաթ	կգ	99.9	119.8	65.0	77.9	34.9	41.8	53.7
20	Հավկիթ	հատ	9360.0	552.2	8280.0	488.5	1080.0	63.7	13
21	Բուսական յուղ	լ	585.0	300.1	450.0	230.9	135.0	69.2	30
22	Աղ կերակրի	կգ	475.0	68.9	400.0	58.0	75.0	10.9	18.7
23	Խաղող	կգ	51.0	15.2	30.0	9.0	21.0	6.3	70
24	Տանձ	կգ	58.0	22.0	40.0	15.2	18.0	6.8	45
25	Ոսպ	կգ	350.0	100.8	150.0	43.2	200.0	57.6	133.3
26	Բլղուր	կգ	398.0	128.9	275.0	89.1	123.0	39.9	44.7
27	Բանան	կգ	513.0	307.3	494.0	295.9	19.0	11.4	3.8
28	Չոր մրգեր	կգ	190.0	269.8	100.0	142.0	90.0	127.8	90
29	Չամիչ	կգ	110.0	143.0	80.0	104.0	30.0	39.0	37.5
30	Ոլոռ	կգ	214.0	49.9	125.0	29.1	89.0	20.7	71.2
31	Սիսեռ	կգ	199.0	103.1	125.0	64.8	74.0	38.3	59.2
32	Լոբի հատիկավոր	կգ	220.0	163.2	100.0	74.2	120.0	89.0	120
33	Կանաչ լոբի	կգ	140.5	61.1	100.0	43.5	40.5	17.6	40.5
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			X	X	X	X	X	2,790.2	

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 13

Առկա է անհամապատասխանություն մատակարարման պայմանագրերով սահմանված և մատակարարված ապրանքների քանակագումարային ցուցանիշների մասով: Թվով 33 գնման առարկաների մատակարարված չափաքանակները, գերազանցել է սննդամթերքի մատակարարման պայմանագրերով սահմանված չափաքանակները:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Անհապաղատապես անհամապատասխանության հետ համաձայն լինելով մեկտեղ հարկ ենք համարում նշել, որ նշված թվով 33 գնման առարկաների մատակարարման պայմանագրերի գումարներն ի վերջո չեն գերազանցել յուրաքանչյուր կնքված պայմանագրերով սահմանված պայմանագրի ընդհանուր գինը՝ ի հաշիվ նույն պայմանագրերով նախատեսված այլ չափաբաժինների պակաս ձեռքբերումների:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից անհամապատասխանության փաստն ընդունվել է:

3.3.2.2 ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6-ով սահմանված հաստիքային միավորների չափորոշիչների ուսումնասիրության արդյունքները.

2020 թվականին Կազմակերպության տնօրենի կողմից հաստատվել էր 160.5 հաստիքային միավորից բաղկացած Հաստիքացուցակ՝ 125 շահառուներին խնամք մատուցելու նպատակով: Կազմակերպության Հաստիքացուցակի հաստիքային միավորները պետք է մշակվեին (հաշվարկվեին)՝ հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6-ի չափորոշիչները:

Ստորև բերվում է Հաստիքացուցակով հաստատված և ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6-ով հաստատված հաստիքային միավորների վերլուծության արդյունքները:

Աղյուսակ 18

NN ը/կ	Հաստիքի անվանումը	Չափորոշիչը՝ համաձայն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6	Հաստիքային միավորների հաշվարկ, 125 խնամվողների համար	Հաստիքաց ուցակով հաստատված հաստիքային միավորների ցուցանիշները	Ավել <+>, կամ պակաս <-> հաշվարկված հաստիքները /5-րդ սյուն. - 4- րդ սյուն./
1	2	3	4	5	6
I. Տնային պայմաններում խնամք տրամադրող կազմակերպության ընդհանուր ղեկավարությունն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնօրեն	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Տեղակալ՝ տնօրենի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի ղեկավարում	1	1	0
II. Իրավաբանական բնույթի ծառայություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Իրավախորհրդատու	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի ղեկավարում	0,5	0,5	0
III. Հաշվապահական հաշվառում և ֆինանսատնտեսական գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գլխավոր հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Հաշվապահ	2 հաստիքային միավոր՝ 101-250 խնամվողի ղեկավարում	2	2	0
3	Տնտեսագետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի ղեկավարում	1	1	0
IV. Գործավարության և փաստաթղթաշրջանառության գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գործավար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
V. Կադրային գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					

1	Տեսուչ՝ կադրերի գծով	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
VI. Կրթաուսումնական կամ ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների տրամադրում իրականացնող աշխատողներ					
1	Մեթոդիստ-համակագող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր հաստատության համար	0	1	1
2	Դաստիարակ՝ խմբակի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
VII. Սոցիալ-հոգեբանական օգնություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Սոցիալական աշխատող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 100 խնամվողի հաշվարկով	1	1,25	0,25
2	Հոգեբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 100 խնամվողի հաշվարկով	1	1,25	0,25
3	Արատաբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 10 ֆիզիկական արատ ունեցող խնամվողի հաշվարկով	12,5	12,5	0
VIII. Առաջնային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
1	Բժիշկ (ըստ մասնագիտությունների և մասնագիտացումների)	1) հերթափոխային աշխատանք՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը, 2) ոչ հերթափոխային աշխատանք՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 15 խնամվողի հաշվարկով	7	7	0
2	Ավագ բուժքույր	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
3	Բուժքույր (ըստ մասնագիտությունների և մասնագիտացումների)	1) հերթափոխային աշխատանք՝ 1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 12 խնամվողի հաշվարկով, 2) ոչ հերթափոխային աշխատանք՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 15 խնամվողի հաշվարկով	57	57	0
4	Բուժքույր՝ դիետոլոգի որակավորմամբ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0

5	Դայակ (ըստ մասնագիտացումների)	1) հերթափոխային աշխատանք՝ 1 հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր 12 խնամվողի հաշվարկով,	47	47	0
		2) ոչ հերթափոխային աշխատանք՝ 1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 15 խնամվողի հաշվարկով			
6	Ախտահանող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	0	1	1

IX. Կենցաղային սպասարկում իրականացնող աշխատողներ

1	Լվացող-արդուկող	5 հաստիքային միավոր՝ 81-160 խնամվողի դեպքում	3	5	2
2	Վարսավիր	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	0	0,5	0,5
3	Դերձակ	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	0	0,5	0,5

X. Սննդի տրամադրում իրականացնող աշխատողներ

1	Ավագ խոհարար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Խոհարար	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	2	2	0
3	Խոհանոցի աշխատող	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	2	2	0

X. Նյութատեխնիկական միջոցների շրջանառության, տրանսպորտային և բեռնման-բեռնաթափման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ

1	Տնտեսվար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
2	Պահեստապետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
3	Վարորդ	1 հաստիքային միավոր՝ մեկ տրանսպորտային միջոցի հաշվարկով, բայց ոչ ավելի, քան 3 հաստիքային միավոր	2	2	0
4	Օժանդակ բանվոր	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0

5	Տնտեսուհի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	0,5	1	0,5
XI. Շենքերի և սարքավորումների սպասարկման ու նորոգման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Պարետ	1 հաստիքային միավոր՝ 100-ից ավելի խնամվողի դեպքում	0	1	1
2	Էլեկտրագետ	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	1,5	2	0,5
	Սանտեխնիկ				
	Հյուսն				
	Փականագործ				
	Ներկարար				
3	Հնոցապան	կաթսայատան առկայության դեպքում՝ համաձայն հերթափոխի հաշվարկի	2,7	2,7	0
XII. Շենքերի և հարակից տարածքների պահպանման և մաքրման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Պահակ	1 շուրջօրյա հերթապահություն՝ յուրաքանչյուր անցակետի համար	3,8	3,8	0
2	Այգեպան	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 5000 քառ. մ մակերեսով այգու առկայության դեպքում,	0,5	0,5	0
		1 հաստիքային միավոր՝ 5000 քառ. մ.-ից ավելի մակերեսով այգու դեպքում			
3	Հավաքարար	1 հաստիքային միավոր՝ վարչական տարածքի յուրաքանչյուր 500 քառ. մ-ի մաքրման համար,	1	1	0
		1 հաստիքային միավոր՝ բակի յուրաքանչյուր 2000 քառ. մ տարածքի մաքրման համար			
4	Սպասարկող՝ վերելակի	0.5 հաստիքային միավոր՝ հաստատության համար	0,5	0,5	0
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			160,5	168	7,5

Հավաքարարի, այգեպանի, հնոցապանի, դայակի, բուժքույրերի բժիշկների հաստիքային միավորների հիմք է հանդիսացել Կազմակերպության Հաստիքային միավորների հաստատված քանակները:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է արձանագրել, որ Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված

Հավելված N 6-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 7,5 հաստիքային միավորով պակաս էր հաստատվել:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 14

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 6-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակների մասով: Այսպես, 2020 թվականին Կազմակերպության հաստիքացուցակով 7,5 հաստիքային միավորով պակաս հաստիք էր հաստատվել:

3.3.2.3 «Նորք» սոցիալական ծառայությունների տեխնոլոգիական և իրազեկման կենտրոն» հիմնադրամի (այսուհետ՝ Հիմնադրամ) միջոցով իրականացված համադրումների դիտարկումներ.

3.3.2.3.1 Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում ընդգրկված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված անձանց տվյալների մասին.

Հիմնադրամից ստացված, Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգի ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ թվով 19 շահառուներ հաշվառված չեն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում, ինչը չի համապատասխանում ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2017 թվականի փետրվարի 10-ի «Գյումրու «Երեխաների տուն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպության կանոնադրությունը հաստատելու մասին» N 18-Ա/1 հրամանով հաստատված հավելվածի 16-րդ կետի պահանջին, համաձայն որի «16. Կազմակերպության հիմնական նպատակն առանց ծնողական խնամքի մնացած՝ ծանր սահմանափակ կարողություններ ունեցող՝ կենտրոնական նյարդային համակարգի օրգանական ու ֆունկցիոնալ ախտահարումներով, բնածին և ձեռքբերովի ֆիզիկական ու մտավոր խնդիրներ ունեցող՝ մինչև ութ տարեկան երեխաների շուրջօրյա լրիվ խնամքի, երկարաժամկետ կամ որոշակի ժամկետով կացարանով ապահովումն է:»:

3.3.2.3.2 Բնակչության պետական Ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների մասին.

ՀՀ Բնակչության պետական Ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական

տվյալների համադրման արդյունքում պարզվեց, որ ստորև բերված դեպքերը չեն համապատասխանում «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջին, համաձայն որի՝ «1. Ռեգիստրում ընդգրկվելու համար Հայաստանի Հանրապետության բնակիչը պարտավոր է սույն օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետներում համապատասխան տեղական ռեգիստրին տրամադրել իր մշտական բնակության վայրի (կացարանի) հասցեն, ինչպես նաև սույն օրենքի 5-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված անհատական տվյալները: Մշտական բնակության վայր (կացարան) է համարվում այն տարածքը, որտեղ բնակիչն ունի բնակվելու իրավունք, որը նա համարում և հայտարարում է որպես իր կացարան: Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ռեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում:»:

ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքում արձանագրվեց որ՝

- թվով 4 շահառուների անհատական տվյալները չեն համադրվել ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի ՏԲ-ում: Սույն արձանագրությանը կից «ՀԱՎԵԼՎԱԾ 1.7»-ում ներկայացված են «Բնակչության պետական ռեգիստրի» ՏԲ-ում չհաշվառված շահառուների անհատական տվյալները:
- թվով 6 շահառուներ հաշվառված էին այլ հասցեներով:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 15

Առկա է անհամապատասխանություն «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջի մասով, համաձայն որի «1. ... Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ռեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում:»:

3.3.2.3.3 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» տեղեկատվական բազայում հաշվառված անձանց տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացման անձանց մասին

Հիմնադրամից ստացված, 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման

արդյունքներից պարզվում է, որ թվով 4 շահառուներ հաշվառված չեն «Մանուկ» ՏԲ-ում համակարգում, ինչը չի համապատասխանում «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի պահանջին, համաձայն որի «1) **կյանքի դժվարին իրավիճակ՝ հաշմանդամության, հիվանդության, տարիքի հետ կապված ինքնասպասարկման ունակությունների կորստի, առանց ծնողական խնամքի մնալու, ...**»:

ԱՆՀԱՄԱՊԱՏԱՍԽԱՆՈՒԹՅՈՒՆ N 16

Առկա է անհամապատասխանություն «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի պահանջի և 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների մասով, համաձայն որի «1) կյանքի դժվարին իրավիճակ՝ հաշմանդամության, հիվանդության, տարիքի հետ կապված ինքնասպասարկման ունակությունների կորստի, առանց ծնողական խնամքի մնալու, ...»:

3.3.2.4 Այլ աշխատատեղեր աշխատելու մասով

Ռիսկմիասիրելով «Գյումրու մանկան տան» ՊՈԱԿ-ի աշխատակիցների այլ աշխատատեղերում աշխատելու փաստերը, պարզվեց, որ առկա են դեպքեր, երբ ՊՈԱԿ-ի մի շարք աշխատակիցներ համապատասխան աշխատանքային պայմանագրերով, ինչպես նաև ծառայությունների մատուցման պայմանագրերով աշխատել են նաև այլ կազմակերպություններում, որոնց աշխատաժամանակի որոշակի մասը համընկել է ՊՈԱԿ-ում աշխատած աշխատաժամանակի հետ, աշխատաժամանակի ավարտը հանդիսացել է մեկ այլ աշխատատեղում աշխատանքի սկիզբը, այդ թվում, երբ դրանք տարածքային առումով գտնվել են այլ վայրում՝ Գյումրու տարածքից դուրս, համավարակով պայմանավորված ՊՈԱԿ-ում շուրջօրյա փակ ռեժիմով մի քանի օր շարունակ հերթապահելու ընթացքում /նշված դեպքում ՊՈԱԿ-ի տարածքը չեն լքում/ ներկա են գտնվել՝ այսինքն աշխատել են նաև այլ աշխատատեղերում: Այսպես օրինակ

1. Ն.Մ.-ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես մանկաբույժ, միաժամանակ աշխատել է նաև «ՄԱՐԱԼԻԿԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ ՓԲԸ»-ում որպես տեղամասային թերապևտ և օնկոլոգ և «ԱՆԻ-ՊԵՄՋԱՅԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ-ում որպես տնօրեն և ընտանեկան բժիշկ:

• 1-ին աշխատատեղ՝ «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ - Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հետ կնքված 01.08.2015թ. Թիվ Մ-15/14 պայմանագրի Ն.Մ.-ն ընդունվել է

աշխատանքի ՊՈԱԿ-ում որպես մանկաբույժ, իրականացրել է ցերեկային և գիշերային հերթապահություններ:

- 2-րդ աշխատատեղ՝ «Մարալիկի առողջության կենտրոն» ՓԲԸ - Համաձայն «Մարալիկի առողջության կենտրոն» ՓԲԸ-ի հետ 01.06.2007թ. աշխատանքային պայմանագրի Ն.Մ.-ն նշանակվել է տեղամասային թերապևտ և օնկոլոգ: Համաձայն առողջության կենտրոնի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի Ն. Մ.-ն 2020 թ. ընթացքում օրական հիմնականում աշխատել է 6.6 ժամ՝ բացառությամբ շաբաթ և կիրակի և այլ ազատ օրերի:

- 3-րդ աշխատատեղ՝ «ԱՆԻ-ՊԵՄՋԱՅԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ-«ԱՆԻ-ՊԵՄՋԱՅԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատար Ն.Մ.-ն 06.10.2021թ. տեղեկանքի համաձայն ինքը ՀՀ Շիրակի մարզպետի 01.09.2017թ. Թիվ 266-Ա հրամանով նշանակվել է «ԱՆԻ-ՊԵՄՋԱՅԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատար 0.5 դրույքաչափով: Միևնույն ժամանակ ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի 1-ին վարչության պետի գրավոր հարցմանն ի պատասխան ներկայացվել է նաև ՀՀ Շիրակի մարզպետի նշված՝ 01.09.2017թ. թիվ 266-Ա որոշման պատճենը, որի 1-ին կետի համաձայն Ն.Մ.-ն նշանակվել է «Անիպեմզայի առողջության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատար՝ մինչև այդ պաշտոնում ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով մրցույթի արդյունքներով տնօրենի պաշտոնի նշանակումը: Այսինքն նշված որոշմամբ որևէ նշում չկա 0.5 դրույքով նշանակման մասին: Չնայած ուսումնասիրելով ՊՈԱԿ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը, պարզվել է, որ Ն.Մ.-ն հանդիսացել է ոչ միայն տնօրեն, այլ նաև աշխատել է որպես ընտանեկան բժիշկ, որի փաստացի աշխատած աշխատաժամանակի չափը նշվել է 4 ժամ /ընդ որում նա հանդիսացել է ՊՈԱԿ-ի միակ բժիշկը/, այն դեպքում, երբ բուժքույրերի փաստացի աշխատած աշխատաժամանակը 8 ժամ է եղել: Հիմք ընդունելով նշված տեղեկատվությունը կարելի է փաստել, որ բուժքույրերը և մնացած աշխատողները օրական 8 ժամից 4-ը աշխատել են առանց տնօրենի և ընտանեկան բժշկի ներկայության:

Ընտրանքային կարգով ուսումնասիրվել է «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ի, «Մարալիկի առողջության կենտրոն» ՓԲԸ-ի և «ԱՆԻ-ՊԵՄՋԱՅԻ ԱՌՈՂՋՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ-ի հունվար, փետրվար և դեկտեմբեր ամիսների աշխատաժամանակների գրաֆիկների, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերում առկա տեղեկատվությունը և կատարվել է դրանց համադրումներ: Արդյունքում պարզվել է.

«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում իրականացվել է գիշերային և ցերեկային հերթապահություններ՝ 12 ժամ տևողությամբ, Հունվար ամսվա փաստացի ստացած աշխատավարձը կազմել է 186.2 հազ. դրամ, փետրվար՝ 186.2 հազ. դրամ, դեկտեմբեր՝ 208.2 հազ. դրամ:

Մարալիկի ԱԿ-ում աշխատանքային գրաֆիկը՝ ցերեկային՝ 1,2,4 և 5 օրեր՝ ժամը՝ 9-00-ից 16-10, 3-րդ օրը՝ 12-00-18-00 և Շտաբ Բժշկական Օգնություն՝ ՇԲՕ-առավոտյան՝ 9-00-21-00՝ աշխատել է միայն հունվար. Փետրվար ամիսներին /Հունվար ամսվա փաստացի ստացած զուտ աշխատավարձը կազմել է 293.8 հազ. դրամ, փետրվար՝ 324.5 հազ. դրամ, դեկտեմբեր՝ 332.6 հազ. դրամ:

Անի Պեմզա ԱԿ-ում համաձայն աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի հունվար ամսվա համար հաշվարկվել է որպես տնօրեն /0.5 դրույք/ 65.0 հազ. դրամ, որպես ընտանեկան բժիշկ՝ 242.6 հազ. դրամ, փաստացի վճարվել է 236.8 հազ. դրամ, փետրվար՝ 236.8 հազ. դրամ, դեկտեմբեր՝ 332.6 հազ. դրամ:

Անի Պեմզա ԱԿ-ում աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի համաձայն, որպես տնօրեն և որպես ընտանեկան բժիշկ, Ն.Մ.-ի յուրաքանչյուր օրվա աշխատաժամանակը նշված է 4 ժամ, սակայն որպես ընտանեկան բժիշկ հաշվարկվել և վճարվել է լրիվ դրույքով՝ 8 ժամ /1 դրույք/: Ընդ որում Շիրակի մարզպետի կողմից հաստատված հաստիքացուցակով սահմանվել է 0.5 դրույք տնօրենի հաստիք, իսկ ընտանեկան բժիշկի հաստիքը 1 դրույք է սահմանվել: Իսկ աշխատաժամանակները ուսումնասիրելիս պարզ է դառնում, որ Անի Պեմզա ԱԿ-ում որպես տնօրեն և առավել ևս որպես ընտանեկան բժիշկ Ն.Մ.-ն չէր կարող միաժամանակ գտնվել և ԱՆԻ Պեմզա ԱԿ-ում և Մարալիկի ԱԿ-ում՝ որպես տեղամասային բժիշկ և օնկոլոգ՝ բոլոր աշխատանքային օրերին և հատկապես գտնվել Մարալիկի ԱԿ-ում ՇԲՕ-ի ծառայությունում լրիվ աշխատաժամանակով /09-00-21-00/՝ հունվարի 7-ին, 9-ին, 13-ին, 15-ին, 17-ին, 21-ին, 23-ին, 27-ին. 29-ին և 31-ին, փետրվարի 4-ին 6-ին, 10-ին, 12-ի, 14-ին, 18-ին, 20-ին, 24-ին և 26-ին, քանի որ այդ օրերը աշխատել է նաև Անի Պեմզա ԱԿ-ում՝ ցերեկային ժամերին: Միևնույն ժամանակ անհասկանալի է որպես տեղամասային բժիշկ և միաժամանակ շտապ բժշկական օգնության ծառայությունում նույն բժիշկի կողմից հերթապահություն կատարելու փաստը, քանի որ դրանք իրարից տարբերվող 2 տարբեր աշխատանքներ են, որի համատեղելու պարագայում հնարավոր չի լինում արդյունավետ արձագանքել և բժշկական օգնության կանչերին և լիարժեք սպասարկել Մարալիկի ԱԿ հաճախած և բուժման կարիք ունեցող մարդկանց: Տվյալ դեպքում բժիշկը շտաբ օգնության կանչերին գնալիս ակնհայտ է, որ իրեն վերապահված աշխատաժամանակում որպես տեղամասային թերապևտ չի սպասարկել ԱԿ հաճախած հիվանդին: Արդյունքում կարելի է փաստել, որ տվյալ պարագայում տեղամասային թերապևտը և շտաբ օգնության բժիշկը անհամատեղելի հաստիքներ են և չէին կարող իրականացվել մեկ անձի կողմից:

Միևնույն ժամանակ մի շարք դեպքերում «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում իրականացվել է գիշերային հերթապահություն՝ հունվարի 2-ին, 6-ին, 10-ին, 13-ին, 20-ին, 24-ին, 28-ին, փետրվարի 1-ին, 4-ին 12-ին, 15-ին, 20-ին, 23-ին, դեկտեմբերի 1-ին, 6-ին, 8-ի, 13-ին, 16-ին, 21-ին և 24-ին մինչև առավոտյան 9-00, սակայն և ԱՆԻ Պեմզա

ԱԿ-ում և Մարալիկի ԱԿ-ում աշխատանքի սկիզբը եղել է նույն՝ 9-00: Այսինքն հարկավոր է փաստել, որ ֆիզիկապես հնարավոր չի եղել առավոտյան Գյումրիում 9-00-ից աշխատանքը ավարտելուց հետո մեկնել Մարալիկ կամ Անի Պեմզա՝ մոտ 20-30 կմ և նույն ժամը 9-00-ին, առանց աշխատաժամանակի մշտական խախտման, պատշաճ իրականացնել պահանջվող գործառույթը:

2. Ա.Ղ. -ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես բժիշկ, միաժամանակ աշխատել է նաև «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԷՆՐԻԿՈ ՄԱՏՏԵԻ ԱՆՎԱՆ ՊՈԼԻԿԼԻՆԻԿԱ» ՓԲԸ-ում որպես դեռահասների կաբինետի բժիշկ:

- 1-ին աշխատատեղ՝ «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ - Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հետ 16.11.2018թ կնքված աշխատանքային պայմանագրի Ա.Ղ.-ն ընդունվել է աշխատանքի ՊՈԱԿ-ում որպես բժիշկ: Ա.Ղ.-ն կատարել է հերթապահություններ, ինչպես գիշերային, այնպես էլ՝ ցերեկային: Միևնույն ժամանակ կատարվել է հերթապահություններ փակ ռեժիմով՝ 24 ժամյա ռեժիմով, որի ժամանակ չպետք է լքի աշխատավայրը:

- 2-րդ աշխատատեղ՝ **ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԷՆՐԻԿՈ ՄԱՏՏԵԻ ԱՆՎԱՆ ՊՈԼԻԿԼԻՆԻԿԱ» ՓԲԸ**- Համաձայն «Գյումրու Էնրիկո Մատտեի անվան պոլիկլինիկա» ՓԲԸ-ի տնօրենի հետ 16.01.2017թ. կնքված թիվ 16/2 աշխատանքային պայմանագրի Ա.Ղ.-ն աշխատում է ՓԲԸ-ում որպես դեռահասների կաբինետի բժիշկ, մանկաբույժ, պայմանագրի 3.1 կետի համաձայն սահմանվել է նորմավորված աշխատանքային օր՝ ժամը 9:00-ից մինչև 15:00, հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ, երկու հանգստյան օրով:

«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ Ա.Ղ.-ն հոկտեմբերի 1-ից մինչև 11-ը ներառյալ իրականացրել է փակ ռեժիմով հերթապահություն /24/8/՝ 11 օր, որի ընթացքում չպետք է լքի ՊՈԱԿ-ի տարածքը՝ փաստացի ստացված աշխատավարձը կազմել է 184963 դրամ: Միևնույն ժամանակ համաձայն պոլիկլինիկայի ներկայացրած աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի Ա.Ղ.-ն հոկտեմբերի 1-ից մինչև 11-ը ընկած ժամանակահատվածում՝ 7 աշխատանքային օր, օրական 6 ժամյա աշխատանքային ռեժիմով, աշխատել է նաև պոլիկլինիկայում, այն դեպքում, երբ նա փակ ռեժիմով և առանց աշխատավայրը լքելու աշխատել է նաև Գյումրու մանկան տանը:

Հարկ է նշել, որ Ա.Ղ.-ն ՊՈԱԿ-ում համաձայն աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի գիշերային 12 ժամյա /21-00-ից առավոտյան 09-00/ հերթապահություններից անմիջապես հետո՝ 6 ժամ /09-00ից մինչև 15-00 / աշխատել է Պոլիկլինիկայում, որը առավոտյան 9-00-ին մի կազմակերպությունում աշխատանքն ավարտելու պարագայում մեկ այլ կազմակերպությունում նույն 9-00-ին աշխատանքը սկսելը ֆիզիկապես անհնար է: Ակնհայտ է, որ այս պարագայում առկա է աշխատանքային ռեժիմի որոշակի խախտում: Արդյունքում առկա է նպատակային

արդյունավետության /օգտավետության/ խնդիր, որը հանդիսանում է կատարողական հաշվեքննության սկզբունքներից մեկը:

3. Գ.Ս.-ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես բժիշկ-մանկաբույժ, միաժամանակ աշխատել է նաև ՀՀ ՇԻՐԱԿԻ ՄԱՐԶԻ «ԳՅՈՒՄՐՈՒ Ն.Ա.ՄԵԼԻՔՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԹԻՎ 2 ՊՈԼԻԿԼԻՆԻԿԱ» ՓԲԸ-ում որպես ընտանեկան բժիշկ և ծառայությունների վճարովի մատուցման պայմանագրով՝ ՀՀ ԱՆ «ԱԿԱԴԵՄԻԿՈՍ Ս.ԱՎԴԱԼԲԵԿՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ԱԶԳԱՅԻՆ ԻՆՍՏԻՏՈՒՏ» ՓԲԸ-ում:

- **1-ին աշխատատեղ-«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-**Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հետ 19.08.2020թ կնքված աշխատանքային պայմանագրի Գ.Ս.-ն ընդունվել է աշխատանքի ՊՈԱԿ-ում որպես բժիշկ մանկաբույժ:

- **2-րդ աշխատատեղ՝** Համաձայն «Գյումրու Ն.Ա Մելիքյանի անվան թիվ 2 պոլիկլինիկա» ՓԲԸ-ի տնօրենի հետ 01.03.2007թ. Կնքված թիվ 169 աշխատանքային պայմանագրի Գ.Ս.-ն աշխատում է ՓԲԸ-ում որպես ընտանեկան բժիշկ: Առկա է նաև 14.05.2020թ. թիվ 315 աշխատանքային պայմանագիրը, համաձայն որի Գ.Ս.-ն ընդունվել է աշխատանքի որպես ընտանեկան բժիշկ, պայմանագրի 5.1 կետի համաձայն աշխատանքային տևողությունը շաբաթական 33 ժամ, 5.2 կետի՝ սահմանվել է սողացող աշխատանքային գրաֆիկ, 5.3 կետի՝ սահմանվել է 5 օրյա աշխատանքային շաբաթ: Համաձայն պոլիկլինիկայի տնօրենի տեղեկանքի Գ.Ս.-ն 2020 թվականի ընթացքում աշխատաժամանակի ռեժիմը հետևյալն է 1-ին օր՝ ժամը 11-00-ից մինչև 16-36 և 1 ժամ տեղամասային շրջայց, 2-րդ օր՝ 11-00-ից մինչև 16-36 և 1 ժամ տեղամասային շրջայց, 3-րդ օր՝ 9-00-ից մինչև 14-36 և տեղամասային շրջայց 1 ժամ, 4-րդ օր՝ 11-00-ից մինչև 16-36 և 1 ժամ տեղամասային շրջայց, 5-րդ օր՝ 9-00-ից մինչև 14-36 և 1 ժամ տեղամասային շրջայց:

«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ ՊՈԱԿ-ում տարբեր ամիսներին Գ.Ս.-ն կատարել է հերթապահություններ ինչպես գիշերային այնպես էլ՝ ցերեկային: Միևնույն ժամանակ կատարվել է փակ ռեժիմով աշխատանք՝ հերթապահություններ 24 ժամյա ռեժիմով, որի ժամանակ չպետք է լքի աշխատավայրը: ՊՈԱԿ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ Գ.Ս.-ն 2020 թվականի օգոստոսի 21-ից մինչև 31-ը ներառյալ կատարել է փակ ռեժիմով հերթապահություններ /24/8/, սակայն համաձայն պոլիկլինիկայի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի Գ.Ս.-ն նշված օրերի ընթացքում՝ բացառությամբ շաբաթ և կիրակի օրերի՝ օգոստոսի 22,23 29 և 30-ը, օրական 6.36 ժամ՝ լրիվ դրույքով, աշխատել է նաև պոլիկլինիկայում որպես ընտանեկան բժիշկ:

Միևնույն ժամանակ ՊՈԱԿ-ում Նույն ռեժիմով՝ շուրջօրյա անընդմեջ /փակ ռեժիմով/ հերթապահությամբ աշխատել է նաև հոկտեմբերի 12-ից-21-ը ներառյալ:

Մինչդեռ նշված ժամանակ Գ.Ս.-ն համաձայն պոլիկլինիկայի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի աշխատել է նաև պոլիկլինիկայում՝ բացառությամբ շաբաթ և կիրակի՝ հոկտեմբերի 17-ին և 18-ին:

Արդյունքում անհրաժեշտ է փաստել, որ ՊՈԱԿ-ում որպես բժիշկ մանկաբույժ աշխատող Գ.Ս.-ն չէր կարող 2020թվականի օգոստոսի 21-ից 31-ը ներառյալ և հոկտեմբերի 12-ից 21-ը ներառյալ շուրջօրյա անընդմեջ փակ ռեժիմով հերթապահություն իրականացնել /չբացակայելով ՊՈԱԿ-ի տարածքը/ ՊՈԱԿ-ում՝ միաժամանակ աշխատելով նաև պոլիկլինիկայում 6.36 ժամյա աշխատանքային ռեժիմով:

Հարկ է նշել, որ դեկտեմբեր ամսին իրականացվել է գիշերային և ցերեկային հերթապահություններ՝ 9 գիշերային հերթապահություն՝ 9 օր, երեկոյան 21-00-ից մինչև առավոտյան 09-00, ցերեկային՝ 3 օր՝ կիրակի օրերին: Նշված 4 դեպքերում ՊՈԱԿ-ում գիշերային հերթապահությունները առավոտյան ժամը 9-00-ից ավարտվելու պարագայում՝ նույն 9-00-ին սկսվել է պոլիկլինիկայում աշխատանքը, որի պարագայում ամբողջ ծավալով աշխատաժամանակը օգտագործելը իրատեսական չէ: Ամբողջ ծավալով և աշխատաժամանակի լրիվ օգտագործմամբ ռիսկային է նաև այլ օրերին այլ աշխատառեժիմով աշխատելու պարագայում, երբ ՊՈԱԿ-ում գիշերային հերթապահությունից հետո՝ աշխատանքը ավարտվում է առավոտյան 09-00-ին, իսկ աշխատանքը պոլիկլինիկայում սկսվում է 11-00-ից, ավարտվում է 17-36-ին: Ուղղակի տվյալ դեպքում հարց է առաջանում, թե հերթապահող բժիշկը ի վիճակի է գիշերային հերթապահությունից հետո, առանց հանգստանալու, արդյունավետ և իրեն վերապահված ամբողջ աշխատաժամանակը՝ 6.36 ժամ, արդյունավետ աշխատել: Տվյալ դեպքում առկա է նպատակային արդյունավետության խնդիր:

• 3-րդ աշխատատեղ՝ ՀՀ ԱՆ «ԱՎԱԴԵՄԻԿՈՍ Ս.ԱՎԴԱԼԲԵԿՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ԱԶԳԱՅԻՆ ԻՆՍՏԻՏՈՒՏ» ՓԲԸ- Համաձայն ՀՀ առողջապահության նախարարության «Ավադեմիկոս Ս.Ավդալբեկյանի անվան առողջապահության ազգային ինստիտուտ» ՓԲԸ-ի տնօրենի 21.10.2021թ. թիվ 01-848/6 գրությամբ ներկայացրել է ՓԲԸ-ի և Գ.Ս.-ի միջև 10.03.2020թ. կնքված ծառայությունների վճարովի մատուցման թիվ 106/ՍԵՂՎԵՅ 2019/2 պայմանագիրը և միաժամանակ տեղեկացնում է, որ Գ.Ս.-ն ներգրավված է եղել Առողջ ապրելու Իմ քայլը ծրագրի աշխատանքային խմբում և իրականացրել են զարկերակային գերճնշման և շաքարային դիաբեդի տարածվածության ուսումնասիրումը և վաղ հայտնաբերումը, իրականացնելով ազգաբնակչության շրջանում արյան մեջ շաքարի պարունակության ստուգում և զարկերակային ճնշման չափում: Ինչպես նաև ծրագրի շրջանակներում իրականացրել են ազգաբնակչության շրջանում առողջ ապրելակերպի քարոզչություն:

4. Մ.Հ.-ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես բժիշկ նյարդաբան, միաժամանակ աշխատել է նաև «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՄՈՐ ԵՎ ՄԱՆԿԱՆ ԱՎՍՏՐԻԱԿԱՆ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՅ» ՓԲԸ-ում որպես նյարդաբան, Ախուրյանի «Մոր և

մանկան առողջության կենտրոն» հիմնադրամում և ծառայությունների մատուցման պայմանագրով «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ-ում:

- 1-ին աշխատատեղ՝ «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-Համաձայն ՊՈԱԿ-ի և Մ.Հ.-ի միջև կնքված 2009թ. նոյեմբերի 02-ի թիվ Մ-09/7 աշխատանքային պայմանագրի ընդունվել է աշխատանքի որպես մանկական ներուպաթոլոգ: Ըստ աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերի ՊՈԱԿ-ում աշխատել է 1 հաստիքային միավորով՝ որպես նյարդաբան, օրական 6 ժամ աշխատաժամանակով, ինչպես նաև իրականացրել է գիշերային փակ ռեժիմով հերթապահություններ, որը ենթադրում է, որ նա այդ ընթացքում չի քել ՊՈԱԿ-ի տարածքը:

- 2-րդ աշխատատեղ՝ Համաձայն «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՄՈՐ ԵՎ ՄԱՆԿԱՆ ԱՎԱՏՐԻԱԿԱՆ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՑ» ՓԲԸ-ի հետ 03.04.2018թ. կնքած թիվ 186 աշխատանքային պայմանագրի 1.1 կետի նշանակվել է ներուպաթոլոգի պաշտոնում՝ 0.5 դրույքով, 5.1 աշխատաժամանակի տևողությունը կազմում է շաբաթական 19ժ.30 րոպե, 5.2 կետի՝ աշխատանքի սկիզբը՝ 15:00-18:54, առանց ընդմիջման, 5.3 կետի սահմանվել է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ, հանգստյան օրերը՝ շաբաթ և կիրակի: Համաձայն աշխատանքային պայմանագրում լրացում կատարելու մասին 16.04.2018թ. համաձայնագրի աշխատողն իրականացնում է հերթափոխային աշխատանք՝ հերթապահություններն և անհետաձգելի կանչեր գործատուի կողմից նախօրոք հաստատված ժամանակացույցի համաձայն:

- 3-րդ աշխատատեղ՝ Համաձայն ՀՕՄ-ի Ախուրյանի «Մոր և մանկան առողջության կենտրոն» հիմնադրամի փոխտնօրենի տեղեկանքի Մ.Հ.-ն հիմնական դրույքով աշխատող բժիշկ-նեոնատոլոգի արձակուրդի ընթացքում գտնվող արձակուրդի ընթացքում՝ օգոստոսի 1-ից սեպտեմբերի 1-ը ներառյալ: Աշխատել է ժամը 9-00-ից մինչև 13-00:

- 4-րդ աշխատատեղ՝ «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ - Համաձայն «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ-ի հետ կնքած 30.01.2020թ. թիվ 339/PHCC20-22/20/02/15 ծառայությունների մատուցման մասին պայմանագրի 1.1 կետի Մ.Հ.-ն պետք իրականացնի ««Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ ԱԱՊԿ-ի շահառուների բժիշկ-նյարդաբանի ծառայություններ, 2.1 կետի համաձայն պայմանագրի գինը կազմել է «եկամտահարկը և սոց.վճարը պահելուց հետո, ամսական 45000 դրամ: Համաձայն «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ-ի տնօրենի տեղեկանքի աշխատանքային որոշակի ժամանակացույց սահմանված չէ ծառայությունների մատուցման վայրի և ժամանակի հետ կապված:

Ուսումնասիրելով Մ.Հ.-ի միաժամանակ այլ աշխատատեղերում աշխատելու աշխատաժամերը, ինչպես նաև աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը պարզվեց, որ Մ.Հ.-ն հունիսի 11-ից 21-ը եղել է ՊՈԱԿ-ում շուրջօրյա հերթապահության,

սակայն ամսի 11-ին և 19-ին միաժամանակ աշխատել է «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՄՈՐ ԵՎ ՄԱՆԿԱՆ ԱՎՍՏՐԻԱԿԱՆ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՑ» ՓԲԸ-ում 3.9 ժամ աշխատաժամանակով, հուլիսի 22-ից 31-ը եղել է ՊՈԱԿ-ում շուրջօրյա փակ ռեժիմով հերթապահության, սակայն հուլիսի 22-ին և 31-ին միաժամանակ աշխատել է հիվանդանոցում 3.9 ժամ աշխատաժամանակով, սեպտեմբերի 1-ից 10-ը եղել է ՊՈԱԿ-ում շուրջօրյա փակ ռեժիմով հերթապահության, սակայն սեպտեմբերի 1-ին, 8-ին, 9-ին և 10-ին միաժամանակ աշխատել է հիվանդանոցում 3.9 ժամ աշխատաժամանակով, նոյեմբերի 11-ից 20-ը եղել է ՊՈԱԿ-ում շուրջօրյա փակ ռեժիմով հերթապահության, սակայն նոյեմբերի 11-ին, 12-ին, 13-ին, /14-15-ը շաբաթ, կիրակի է/ 16-ին, 17-ին, 18-ին, 19-ին և 20-ին միաժամանակ աշխատել է հիվանդանոցում 3.9 ժամ աշխատաժամանակով: Հարկ է նշել, որ շուրջօրյա փակ ռեժիմով հերթապահությունների ընթացքում աշխատողը չպետք է լքի ՊՈԱԿ-ի տարածքը:

Մ.Հ.-ի աշխատաժամերը Գյումրու «Երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում կազմել է 9--00-ից 15-00-ը կամ 12-00-ից 18-00-ը՝ օրական 6 ժամ, իսկ ՀՕՄ-ի Ախուրյանի «Մոր և մանկան առողջության կենտրոն» հիմնադրամում աշխատած օգոստոս ամսվա համար՝ 9-00-ից մինչև 13-00-ն, տվյալ դեպքում առկա է աշխատաժամանակի համընկնումներ:

5. Դ.Հ.-ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես մանկաբույժ, միաժամանակ աշխատել է նաև «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՄՈՐ ԵՎ ՄԱՆԿԱՆ ԱՎՍՏՐԻԱԿԱՆ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՑ» ՓԲԸ-ում որպես մանկաբույժ:

- 1-ին աշխատատեղ՝ <<Գյումրու երեխաների տուն>> ՊՈԱԿ-Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հետ կնքած 01.10.2007թ. Թիվ Մ-07/9 աշխատանքային պայմանագրով Դոնարա Հակոբյանը աշխատում է ՊՈԱԿ-ում որպես մանկաբույժ: ՊՈԱԿ-ի աշխատավարձի հաշվարկի տեղեկագրի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ Դ.Հ.-ն 2020 թվականի հոկտեմբեր ամսի 22-ից 30-ը ներառյալ ՊՈԱԿ-ում իրականացրել է շուրջօրյա փակ ռեժիմով հերթապահություն, որը ենթադրում է, որ նա այդ ընթացքում չի լքել ՊՈԱԿ-ի տարածքը, մինչդեռ համաձայն Մոր և մանկան Ավստրիական հիվանդանոցի նույն ժամանակաշրջանի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի՝ Դ.Հ.-ն հոկտեմբերի 22-ին և 23-ին լիարժեք աշխատանքային ռեժիմով աշխատել է նաև հիվանդանոցում: ՊՈԱԿ-ի օրական աշխատաժամանակը կազմել է 6.0 ժամ, շաբաթական միջինը 30 ժամ:

- 2-րդ աշխատատեղ՝ «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՄՈՐ ԵՎ ՄԱՆԿԱՆ ԱՎՍՏՐԻԱԿԱՆ ՀԻՎԱՆԴԱՆՈՑ» ՓԲԸ- «Գյումրու մոր և մանկան ավստրիական հիվանդանոց» ՓԲԸ-ի տնօրենի հետ 03.04.2018թ. կնքված աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Դ.Հ.-ն աշխատում է ՓԲԸ-ում որպես մանկաբույժ 0.75 դրույքով, 5.2 կետի համաձայն աշխատանքային օրվա սկիզբ է համարվում ժամը 9:00, ավարտը՝ 15:21, 5.3 կետի համաձայն սահմանվել է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ, հանգստյան օրեր՝ շաբաթ

և կիրակի: Հիվանդանոցում համաձայն աշատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի աշխատաժամանակը կազմել է օրական 5.6 ժամ:

Արդյունքում համադրելով ուսումնասիրված տվյալները պարզվեց, որ Դ.Հ.-ն 2020 թվականի հոկտեմբեր ամսի 22-ից 30-ը ներառյալ ՊՈԱԿ-ում իրականացնելով շուրջօրյա փակ ռեժիմով հերթապահություն, որը ենթադրում է, որ նա այդ ընթացքում չի քել ՊՈԱԿ-ի տարածքը, միևնույն ժամանակ համաձայն Մոր և մանկան Ավստրիական հիվանդանոցի նույն ժամանակաշրջանի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի՝ Դ.Հ.-ն հոկտեմբերի 22-ին և 23-ին լիարժեք աշխատանքային ռեժիմով աշխատել է նաև հիվանդանոցում:

6. Ռ.Ա.-«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես մանկաբույժ, միաժամանակ աշխատել է նաև «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԾՆՆԴԱՏՈՒՆ» որպես նորածնային ծառայության բաժնի վարիչ:

- 1-ին աշխատատեղ՝ - «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ - Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հետ կնքած 01.06.2009թ. Աշխատանքային պայմանագրով Ռ.Ա.-ն աշխատում է ՊՈԱԿ-ում որպես հերթապահ մանկաբույժ:
- 2-րդ աշխատատեղ՝«ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԾՆՆԴԱՏՈՒՆ» - Անհրաժեշտ է նշել, որ Գյումրու ծննդատունը հետագայում ներառվել է «Գյումրու ԲԿ» ՓԲԸ-ի կազմում: Համաձայն Գյումրու ԲԿ-ի տնօրենի տեղեկատվության Ռ.Ա.-ն 2020 թ. ընթացքում՝ սկսած 13.01.2020թ.-ից մինչև 17-02.2020թ.-ը գտնվել է հերթական արձակուրդում, հետո՝ սկսած 18.02.2020թ.-ից մինչև 17.04.2020թ. գտնվել է իր հաշվից արձակուրդում, իսկ 20.04.2020թ.-ից ազատվել է աշխատանքից՝ իր դիմումի համաձայն: Աշխատել է ծննդատանը 2020թ. հունվարի 8-ից 10-ը և հերթապահել է հունվարի 1-ին 6-ին, 7-ին և 9-ին:

«Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի ուսումնասիրությամբ պարզվեց, որ Ռ.Ա.-ն հունվարի 8-10-ը օրական 6 ժամյա աշխատանքային ռեժիմով աշխատել է ՊՈԱԿ-ում, այն դեպքում երբ միաժամանակ աշխատել է նաև Գյումրու ծննդատանը, ընդ որում հունվարի 9-ին ծննդատանը նաև հերթապահել է:

7. Լ.Ն.՝ «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես մանկաբույժ, միաժամանակ աշխատել է նաև Գյումրու թիվ 1 պոլիկլինիկայում որպես ընտանեկան բժիշկ, ՀՀ ԿԳՄՍ նախարարության «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՊԵՏԱԿԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-ում որպես դասախոս և ծառայությունների վճարովի մատուցման պայմանագրով՝ ՀՀ ԱՆ «ԱԿԱԴԵՄԻԿՈՍ Ս.ԱՎԴԱԼԲԵԿՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ԱԶԳԱՅԻՆ ԻՆՍՏԻՏՈՒՏ» ՓԲԸ-ում:

- 1-ին աշխատատեղ՝ «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի հետ կնքած 03.03.2006թ. Թիվ 06-5 Աշխատանքային պայմանագրով Լ.Ն.-ն աշխատում է ՊՈԱԿ-ում որպես հերթապահ մանկաբույժ: Համաձայն

աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի հերթապահել է 1-ին ամիս՝ 1 օրը 12 ժամ՝ 10օր, 2-րդ ամիս՝ օրը 12 ժամ՝ 8 օր, 3-րդ ամիս 12 ժամ՝ 11 օր, 4-րդ ամիս՝ վճարովի արձակուրդ, 5-րդ ամիս՝ 1-8 օրերը՝ անաշխատունակության թերթիկ, 09-30 օրեր՝ հեռավար աշխատանք տնային հերթապահության միջոցով՝ 6-րդ ամիս՝ վեցօրյա օրը 4.5 ժամ մինչև ամսի 20-ը, իսկ 22-30 օրերը մինչև հաշվետու ժամանակաշրջանի ավարտը՝ Հղիության և Ծննդաբերության արձակուրդ, այնուհետև երեխայի խնամքի արձակուրդ:

- 2-րդ աշխատատեղ՝ «Գյումրու թիվ 1 պոլիկլինիկա» ՊՈԱԿ- Գյումրու թիվ 1 պոլիկլինիկայի տնօրենի կողմից ներկայացված 2006 թվականի դեկտեմբերի 30-ին կնքված թիվ 94 աշխատանքային պայմանագրի հիման վրա Լ.Ն.-ն աշխատել է պոլիկլինիկայում որպես բժիշկ մանկաբույժ, այնուհետև՝ ընտանեկան բժիշկ՝ աշխատաժամանակը՝ 6 ժամ 36 րոպե տևողությամբ: Աշխատանքային ռեժիմը՝ 1-ին, 2-րդ և 4-րդ օրերը՝ 9-00-15-00, 3-րդ և 5-րդ օրերը՝ 10-00-16-00, 6-րդ օրը՝ 10-00-13-00:

Իրականացնելով «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում և «Գյումրու թիվ 1 պոլիկլինիկա» ՊՈԱԿ-ում գիշերային հերթապահությունների և այնուհետև պոլիկլինիկայում աշխատանքները սկսվելու ժամանակների համադրություն կարելի է փաստել, որ «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում գիշերային հերթապահությունները առավոտյան ժամը 9-00-ից ավարտվելու պարագայում՝ նույն 9-00-ին կամ որոշ օրերին նաև 10-00-ին սկսվել է պոլիկլինիկայում աշխատանքը, որի պարագայում աշխատաժամանակը ամբողջ ծավալով օգտագործելը իրատեսական չէ: Ուղղակի տվյալ դեպքում հարց է առաջանում, թե հերթապահող բժիշկը ի վիճակի է արդյոք գիշերային հերթապահությունից հետո, առանց հանգստանալու, այլ աշխատատեղում արդյունավետ և իրեն վերապահված ամբողջ աշխատաժամանակը՝ 6.36 ժամ, արդյունավետ աշխատի, նամանավարդ որ մարտ ամսին ունեցել է 9 գիշերային հերթապահություն, փետրվարին՝ 7, հունվարին՝ 8: Տվյալ դեպքում առկա է նպատակային արդյունավետության ռիսկ:

- 3-րդ աշխատատեղ՝ ՀՀ ԿԳՄՍ նախարարության «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ՊԵՏԱԿԱՆ ԲԺՇԿԱԿԱՆ ՔՈԼԵՁ» ՊՈԱԿ - Համաձայն «Գյումրու պետական բժշկական քոլեջ» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի 19.10.2021թ. Թիվ 316 տեղեկանքի Լ.Ն.-ն քոլեջում 02.09.2019թ.-ից աշխատել է որպես դասախոս, և ելնելով մոդուլային ուսուցման առանձնահատկություններից՝ դասացուցակով դասախոսին հատկացված ժամերը, ինչպես ամսական, այնպես էլ շաբաթական կտրվածքով կարող են բաշխված լինել անհավասարաչափ, ի տարբերություն աշխատավարձի, որը հաշվարկվում է համաձայն տարիֆիկացիայի, բայց միջինացված եղանակով համահավասար ուսումնական տարվա 10 ամիսների ընթացքում: Լ.Ն.-ն հունվարին՝ դասացուցակով հատկացված ժամեր չի ունեցել՝ կապված ուսանողների արձակուրդի հետ, փետրվար ամսին՝ 46 գործնական ժամ /ակադեմիական/ պարապմունք, որը անցկացվել է պոլիկլինիկայում,

մարտ ամսին՝ 16 ժամ/ակադեմիական/ տեսական պարապմունք, մարտի 13-ից մինչև ուսումնական տարվա ավարտը քոլեջն անցել է հեռավար ուսուցման: իսկ 22.06.2020թ.-ից 23.11 2020թ.-ը ներառյալ գտնվել է հղիության և ծննդաբերության արձակուրդում:

• 4-րդ աշխատատեղ՝ ՀՀ ԱՆ «ԱԿԱԴԵՄԻԿՈՍ Ս.ԱՎԴԱԼԲԵԿՅԱՆԻ ԱՆՎԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀՈՒԹՅԱՆ ԱԶԳԱՅԻՆ ԻՆՍՏԻՏՈՒՏ» ՓԲԸ- Համաձայն ՀՀ առողջապահության նախարարության «Ակադեմիկոս Ս.Ավդալբեկյանի անվան առողջապահության ազգային ինստիտուտ» ՓԲԸ-ի տնօրենի 21.10.2021թ. թիվ 01-848/6 գրությամբ ներկայացրել է ՓԲԸ-ի և Լ.Ն.-ի միջև 21.02.2020թ.կնքված ծառայությունների վճարովի մատուցման թիվ 79/ՍԵՂՎԵՅ 2019/2 պայմանագիրը և միաժամանակ տեղեկացնում է, որ Լ.Ն.-ն ներգրավված է եղել «Առողջ ապրելու Իմ քայլը» ծրագրի աշխատանքային խմբում և իրականացրել են զարկերակային գերճնշման և շաքարային դիաբեդի տարածվածության ուսումնասիրումը և վաղ հայտնաբերումը, իրականացնելով ազգաբնակչության շրջանում արյան մեջ շաքարի պարունակության ստուգում և զարկերակային ճնշման չափում: Ինչպես նաև ծրագրի շրջանակներում իրականացրել են ազգաբնակչության շրջանում առողջ ապրելակերպի քարոզչություն:

8. Է.Ա.-ը «Գյումրու մանկան տան» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է որպես հատուկ մանկավարժ՝ կինեզիստ: Միաժամանակ աշխատել է «ՀՀ ՇԻՐԱԿԻ ՄԱՐԶԻ ԳՅՈՒՄՐԻ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ՄԱՐՄՆԱՄԱՐԶԱԿԱՆ ՄԱՐԱԶԱԶԵՎԵՐԻ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄԱՐԶԱԴՊՐՈՑ» ՀՈԱԿ-ում որպես ուսմասվար և ծառայությունների մատուցման պայմանագրով «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ-ում՝ ֆիզիոթերապևտիկ պարապմունքներ անցկացնելու համար: Այսինքն Է.Ա.-ն միաժամանակ կատարել է 3 վճարովի աշխատանք՝ 2 դեպքում աշխատանքային պայմանագրերով, 1 դեպքում՝ ծառայությունների մատուցման պայմանագրով: Ուսումնասիրության ընթացքում պարզվեց հետևյալը՝

• 1-ին աշխատատեղ՝ «Գյումրու մանկան տան» ՊՈԱԿ - Համաձայն 01.02.2016 թ թիվ Մ-16/19 աշխատանքային պայմանագրի /փոփոխություն՝ համաձայնագիր 01.04.2017թ. 1-ին կետ՝ սահմանվում է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ, /22 ժամ/ երկու հանգստյան օրով / շաբաթ և կիրակի/, առանց ընդմիջման, 2-րդ կետով երկուշաբթի-հինգշաբթի օրերին աշխատաժամանակը սահմանվում է 4 ժամ 30 րոպե, իսկ ուրբաթ օրը՝ 4 ժամ: Համաձայն ՊՈԱԿ-ի տնօրենի տեղեկանքի Է.Ա.-ը 2020 թվականի ընթացքում աշխատել է 1-ին հերթ՝ 9:00-13:00

• 2-րդ աշխատատեղ՝ «ՀՀ ՇԻՐԱԿԻ ՄԱՐԶԻ ԳՅՈՒՄՐԻ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ՄԱՐՄՆԱՄԱՐԶԱԿԱՆ ՄԱՐԱԶԱԶԵՎԵՐԻ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄԱՐԶԱԴՊՐՈՑ» ՀՈԱԿ-ում որպես ուսմասվար: «ՀՀ ՇԻՐԱԿԻ ՄԱՐԶԻ ԳՅՈՒՄՐԻ ՀԱՄԱՅՆՔԻ ՄԱՐՄՆԱՄԱՐԶԱԿԱՆ ՄԱՐԱԶԱԶԵՎԵՐԻ ՄԱՆԿԱՊԱՏԱՆԵԿԱՆ ՄԱՐԶԱԴՊՐՈՑ» ՀՈԱԿ-ի տնօրենի տեղեկանքի համաձայն Է.Ա.-ն աշխատում է նշված ՀՈԱԿ-ում որպես

ուամասվար, աշխատանքային ժամերը երկուշաբթի- ուրբաթ օրերին 14:00-21:00, իսկ շաբաթ օրը 12:00-17:00:

Համադրելով նշված 2 աշխատատեղերի աշխատաժամանակները կարելի է փաստել, որ Է.Ա.-ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում և «ՀՀ Շիրակի մարզի Գյումրու համայնքի մարմնամարզական մարզաձևերի մանկապատանեկան մարզադպրոց» ՀՈԱԿ-ում մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում աշխատում է անընդմեջ 12 ժամ՝ առավոտյան ժամը 9-00-ից մինչև երեկոյան ժամը 21--00, չհաշված, որ ծառայությունների մատուցման պայմանագրերով ծառայություններ է մատուցում նաև «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ-ին: Համաձայն «Հայկական Կարիտաս» ԲՀԿ-ի տնօրենի տեղեկանքի Է.Ա.-ն անցկացրել է ֆիզիոթերապևտիկ խմբային պարապմունքներ ՀԿ շահառուների համար ամեն ամիս, հինգշաբթի օրերը, 2 ժամ տևողությամբ՝ 13-30-15-30-ը: Այսինքն ՊՈԱԿ-ում առաջին հերթի աշխատանքի ավարտից՝ /13-30/ նույն պահին:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Ն. Գ.-ն «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում 2020 թվականի հուլիս և սեպտեմբեր ամիսների տարբերվող նշված համապատասխան օրերին աշխատել է փակ աշխատակարգով՝ 24-ժամյա ռեժիմով, որի ընթացքում, համաձայն իր կողմից ներկայացված՝ թիվ 2 պոլիկլինիկայի կողմից տրամադրված տեղեկանքի գտնվել է հերթական արձակուրդում, իսկ նույնպես ամսին «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում հերթապահել է միայն գիշերային ժամանակահատվածում՝ 12-ժամյա կամ կիրակի օրը՝ 24-ժամյա գրաֆիկով, ոչ անընդմեջ օրերի, որը արձանագրված է տրամադրված տարեկներում:

Միաժամանակ հարկ ենք համարում նշել, որ 2020 թվականի այն օրերի ընթացքում, երբ հերթապահ բժիշկները՝ հերթափոխային ժամանակացույցի համապատասխան, ներգրավված են եղել փակ աշխատակարգով՝ անընդմեջ 24-ժամյա գրաֆիկով աշխատանքներում, գտնվել են «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Միայն Ն.Գ.-ի մասով հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը հաշվի է առնվել և կատարվել է համապատասխան ճշգրտում: Իսկ ինչ վերաբերվում է այն հանգամանքին, որ անընդմեջ 24-ժամյա գրաֆիկով հերթապահություն իրականացնող բժիշկները գտնվել են «Գյումրու երեխաների տուն» ՊՈԱԿ-ում, ապա հարկ է նշել, որ այլ աշխատատեղերում աշխատած աշխատաժամանակի համընկնումները առաջացել են նշված հանգամանքը հաշվի առնելով:

3.4 «ԵՐԵՎԱՆԻ «ԶԱՏԻԿ» ԵՐԵՄԱՆԵՐԻ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ

3.4.1 «ՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԴՐԱՄԱՇՆՈՐՀԻ ԶԵՎՈՎ «ԵՐԵՎԱՆԻ «ԶԱՏԻԿ» ԵՐԵՄԱՆԵՐԻՆ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ» ՊՈԱԿ-ԻՆ ՏՐԱՄԱԴՐՎՈՂ ՖԻՆԱՆՍԱԿԱՆ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԳՈՒՄԱՐՆԵՐԻ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ԹԻՎ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11007/20 և ԹԻՎ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11009/20-6 ԾԱԾԿԱԳՐԵՐՈՎ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐԻ ՑՈՒՑԱՆԻՇՆԵՐԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ.

3.4.1.1 2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել է «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով «Երևանի «Զատիկ» երեխաներին աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ին (այսուհետ՝ Կազմակերպություն) տրամադրվող ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11007/20 ծածկագրով պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր)՝ **51,240.0** հազ. դրամ պայմանագրային գնով:

Կազմակերպությունը պարտավորվում է իրականացնել կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված 3-18 տարեկան երեխաների և նրանց ընտանիքների անդամների սոցիալ-հոգեբանական վերականգնողական աշխատանքները, երեխայի նյութական ու կենցաղային պահանջների բավարարումը, կրթությանն ու դաստիարակությանն օժանդակելը, առաջին բժշկական օգնության ծառայության և խնամքի ապահովումը՝ մինչև երեխային ծնողին վերադարձնելը, կամ երեխայի նկատմամբ խնամակալ կամ հոգեբարձու նշանակելը, իսկ դրա անհնարինության դեպքում՝ մանկատանը տեղավորման ապահովում՝ սույն պայմանագրի անբաժանելի մասեր կազմող թիվ 1 հավելվածով նախատեսված միջոցառումներին համապատասխան, թիվ 2 հավելվածով սահմանված ֆինանսական ցուցանիշների, բարեգործական և այլ միջոցների շրջանակներում:

2020 թվականի հունիս 09-ին կնքվել է **թիվ 1 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրով նախատեսված «մարդ/օրերի տարեկան քանակը»՝ 9150 մ/օր տրոհվել է «շահառուների մարդ/օրերի քանակ»՝ 9052 մ/օր և «աշխատողների մարդ/օրերի քանակ»՝ 98 մ/օր:

2020 թվականի հուլիսի 14-ին կնքվել է **թիվ 2 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրով նախատեսված «մարդ/օրերի տարեկան քանակը»՝ 9150 մ/օր տրոհվել է «շահառուների մարդ/օրերի քանակ»՝ 8843 մ/օր և «աշխատողների մարդ/օրերի քանակ»՝ 307 մ/օր:

2020 թվականի օգոստոսի 11-ին կնքվել է **թիվ 3 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի 5.2.1 ենթակետով նախատեսված «փոփոխություն ծախսերը» սահմանվել է 15,420.3 հազ. դրամ, կամ աճել է 139.8 հազ. դրամով: 5.2.2 ենթակետով նախատեսված «հաստատուն ծախսերը» սահմանվել է 35,819.7 հազ. դրամ, կամ նվազել է 139.8 հազ.

դրամով: «Մարդ/օրերի տարեկան քանակը» նախատեսվել է 9244 մ/օր՝ տրոհված «շահառուների մարդ/օրերի քանակ»՝ 8648 մ/օր և «աշխատողների մարդ/օրերի քանակ»՝ 596 մ/օր:

2020 թվականի սեպտեմբերի 28-ին կնքվել է **թիվ 4 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի 5.1 կետով սահմանված տարեկան գումարն աճել է 2,335.6 հազ. դրամով և կազմել է **53,575.6** հազ. դրամ, այդ թվում՝ 5.2.1 ենթակետով նախատեսված «փոփոխուն ծախսերը» սահմանվել է **17,755.9** հազ. դրամ, կամ աճել է 2,335.6 հազ. դրամով: «Մարդ/օրերի տարեկան քանակը» նախատեսվել է 10645 մ/օր՝ տրոհված «շահառուների մարդ/օրերի քանակ»՝ 8604 մ/օր և «աշխատողների մարդ/օրերի քանակ»՝ 2041 մ/օր:

Կազմակերպության **թիվ 4 Համաձայնագրի** գինը իր մեջ ներառում է.

ա/ **փոփոխուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է **17,755.9** հազ. դրամ: Ընդ որում, մեկ շահառուի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գինը կազմում է 1668 դրամ:

բ/ **հաստատուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը կազմում է **35,819.7** հազ. դրամ:

Պայմանագրի անբաժանելի մասեր են կազմում՝

- Հավելված 1՝ «Միջոցառումների նկարագիր»,
- Հավելված 2՝ «Ցուցանիշները»,
- Հավելված 3-ը՝ «Հաշվետվություն ՀՀ 2020 թվականի պետական բյուջեի 1141 «Ընտախներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11007 «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ» միջոցառման շրջանականերում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով «Երևանի «Զատիկ» երեխաներին աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ի կողմից փաստացի խնամվողների թվաքանակի շարժի վերաբերյալ»,
- Հավելված 4-ը՝ «Հաշվետվություն ՀՀ 2020 թվականի պետական բյուջեի 1141 «Ընտախներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11007 «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ» միջոցառման շրջանականերում շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով «Երևանի «Զատիկ» երեխաներին աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ին փոփոխուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա և հաստատուն ծախսերի գծով փաստացի կատարված ծախսերի վերաբերյալ»,
- Հավելված 5-ը՝ «Ակտ՝ հանձնման-ընդունման»:

Թիվ 4 Համաձայնագրի «Հավելված 2»-ի մասով.

Ստորև բերվում է Պայմանագրի «Ցուցանիշները» ճշտված Հավելված 2-ով սահմանված ցուցանիշները:

1. Շահառուների միջին ամսական թվաքանակը՝ 25 խնամվող
2. Հաստիքային միավորների թիվը՝ 20 հաստիք
3. Մարդ/օրերի տարեկան քանակը՝ 10645 մ/օր
4. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա գինը փոփոխուն ծախսերի գծով՝ 1668 դրամ
5. Փոփոխուն ծախսեր՝ 17,755.9 հազ. դրամ
6. Հաստատուն ծախսեր՝ 35,819.7 հազ. դրամ
7. Տրամադրվող դրամաշնորհի առավելագույն չափը՝ 53,575.6 հազ. դրամ
8. Մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա նախատեսված գինը՝ 5855 դրամ

3.4.1.2 2020 թվականի փետրվարի 14-ին կնքվել է «Պետության կողմից դրամաշնորհի ձևով «Երևանի «Զատիկ» երեխաներին աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ին տրամադրվող ֆինանսական աջակցության գումարների օգտագործման մասին» թիվ ԴՏՊ-Ծ1141.Մ11009/20-6 ծածկագրով պայմանագիրը (այսուհետ՝ Պայմանագիր)՝ **13,246.0** հազ. դրամ պայմանագրային գնով հունվար-փետրվար ամիսների համար:

Կազմակերպությունը պարտավորվում է իրականացնել Կազմակերպությունում խնամք ստացողների և իր սպասարկման տարածքում բնակվող երեխաների սոցիալ-հոգեբանական օգնության, իրավական խորհրդատվության, ուսումնադաստիարակչական ծառայությունների, մասնագիտական կողմնորոշման, արվեստի միջոցով թերապիայի, օկուպացիոն թերապիայի ժամանցի տրամադրման, ինչպես նաև սոցիալական ներառմանն ուղղված ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված այլ միջոցառումների կազմակերպման, ինչպես նաև ընտանեկան բռնության ենթարկված անձանց և նրանց ընտանիքի անդամներին աջակցության ապահովում՝ սույն պայմանագրի անբաժանելի մասեր կազմող թիվ 1 հավելվածով նախատեսված միջոցառումներին համապատասխան, թիվ 2 հավելվածով սահմանված ֆինանսական ցուցանիշների, բարեգործական և այլ միջոցների շրջանակներում:

2020 թվականի փետրվարի 26-ին կնքվել է **թիվ 1 Համաձայնագիրը**, համաձայն որի պայմանագրի գինը սահմանվել է **89,858.0** հազ. դրամ, որը իրենից ներկայացնում է ամբողջ տարվա համար ֆինանսավորում:

ա/ **փոփոխուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը սահմանվել է **17,384.4** հազ. դրամ, այդ թվում՝

- Սննդամթերքի ծախս՝ **14,558.0** հազ. դրամ: Ընդ որում, մեկ խնամվողի հաշվարկով մեկ օրվա առավելագույն գինը կազմում է **820** դրամ: Շահառուների միջին ամսական թվաքանակը՝ 100 շահառու: Կենտրոնում մատուցվելիք ծառայության մարդ/օրերի տարեկան քանակը՝ **17754** մ/օր:
- Երեխայի և նրա ընտանիքի հետազոտման և ախտորոշման համար աշխատողների ուղեվարձ՝ **216.0** հազ. դրամ: Մեկ այցի ուղեվարձի գինը՝ 600 դրամ: Այցերի տարեկան քանակը՝ 360 այց:
- Երեխաների ուղեվարձ՝ **2,510.0** հազ. դրամ՝ մեկ խնամվողի հաշվարկով մեկ օրվա գինը կազմում է 200 դրամ: Ուղեվարձից օգտվող երեխաների ամսական թվաքանակը՝ 50 շահառու, ուղեվարձից օգտվող երեխաների տարեկան մարդ/օրերի քանակը՝ 12550 մ/օր:
- Արտակենտրոնում մատուցվող ծառայությունների դիմաց աշխատողների ուղեվարձ՝ **100.4** հազ. դրամ՝ մեկ այցի գինը՝ 200 դրամ: Այցերի տարեկան քանակը՝ 502 այց:

բ/ **հաստատուն** ծախսերի գծով դրամաշնորհի առավելագույն չափը սահմանվել է **72,473.6** հազ. դրամ, այդ թվում՝

- Աշխատանքի վարձատրություն՝ 60,480.0 հազ. դրամ.
- Ծառայությունների և ապրանքների ձեռքբերում՝ 11,339.8 հազ. դրամ.
- Այլ ծախսեր՝ 653.8 հազ. դրամ.

Տրամադրվող դրամաշնորհի առավելագույն չափը՝ **89,858.0** հազ. դրամ, մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա նախատեսված գինը՝ 3580 դրամ:

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց պայմանագրերով սահմանված «Աշխատանքի վարձատրություն» տնտեսագիտական հոդվածի հաշվարկի ճշտությունը: Այսպես, **89,280.0** հազ. դրամ $(28,800.0 + 60,480.0)$ աշխատավարձի տարեկան չափաքանակը պետք է բաղկացած լինի հետևյալ բաղադրիչներից՝

ա/ Տարեկան աշխատավարձի ֆոնդ՝ հաստիքացուցակով հաստատված ամսական աշխատավարձի ֆոնդի չափաքանակը՝ $(5,898.3 * 2) + (5,941.8 * 10)$ ամիս = **71,214.6** հազ. դրամ,

բ/ Գիշերային հերթապահությունների ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքների համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ 963.3 հազ. դրամ $(222.3 + 741.0)$:

գ/ Տոնական օրերի ընթացքում իրականացվելիք աշխատանքի համար լրացուցիչ վճարների մասով պահանջվող գումարի տարեկան չափաքանակը՝ 636.7 հազ. դրամ $(400.7 + 236.0)$

Վերը նշված բաղադրիչների հանրագումարը կազմում է՝ **72,814.6** հազ. դրամ (71,214.6 + 963.3 + 636.7), որը կազմում է կազմակերպության տարեկան աշխատավարձի ֆոնդը:

Տարբերությունը՝ **16,565.4** հազ. դրամից (89,280.0 – 72,814.6)՝ **14,254.4** հազ. դրամը արտացոլված է կազմակերպության նախահաշվում, որպես «պարգևատրման» ֆոնդ, իսկ **2,311.0 հազ.** դրամը ավել հաշվարկված գումար է:

Հաստատված ծախսերի՝ «Հավելված 4»-ի մասով.

Հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց «հավելված 4»-ով սահմանված «փոփոխություն և հաստատուն ծախսերի գծով փոխհատուցման ենթակա ծախսերի վերաբերյալ» հաշվետվության համապատասխանությունը և ֆինանսական ցուցանիշների արժանահավատությունը ըստ տնտեսագիտական դասակարգման հոդվածների: Արդյունքում արձանագրվեց՝

«Աշխատողների աշխատավարձեր և հավելավճարներ» (4111000) հոդվածով նախահաշվով նախատեսվել է 75,025.6 հազ. դրամ: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 69,497.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 69,497.4 հազ. դրամ:

«Պարգևատրումներ, դրամական խրախուսումներ» (4112000) հոդվածով նախահաշվով նախատեսվել է 14,254.4 հազ. դրամ: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 11,110.5 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 11,110.5 հազ. դրամ:

«Էներգետիկ ծառայություններ» (421210) հոդվածով նախատեսվել է 7,898.8 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 7,238.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 01.01.2020 թվականի դրությամբ «Հայաստաի էլեկտրական ցանցեր» ՓԲԸ-ին ուեցել է 501.1 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 7,215.5 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 524.0 հազ. դրամ:

«Ջրամատակարարման և ջրահեռացման ծառայություններ» (421310) հոդվածով նախատեսվել է 394.1 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 402.1 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: «Փոխադարձ հաշվարկների ստուգման ակտ»-ի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ Կազմակերպությունը 01.01.2020 թվականի դրությամբ «Վիոլա Ջուր» ՓԲԸ-ին ունեցել է 25.9 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Տարվա ընթացքում բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 399.8 հազ. դրամ տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 28.2 հազ. դրամ:

«Այլ կոմունալ ծառայություններ» (421390) հոդվածով նախատեսվել է 120.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 120.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 120.0 հազ. դրամ: (ախտահանում՝ 120.0 հազ. դրամ:)

«Կապի ծառայություններ» (421400) հոդվածով նախատեսվել է 329.4 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 334.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Կազմակերպության տվյալներով 01.01.2020 թվականի դրությամբ այս հոդվածով առկա է 24.8 հազ. դրամի կրեդիտորական պարտք: Բանկային փոխանցումները կազմել է 320.9 հազ. դրամ: Տարեվերջի կրեդիտորական պարտքը կազմել է 38.3 հազ. դրամ:

«Գույքի ապահովագրություն» (421500) հոդվածով նախատեսվել է 90.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 26.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 26.0 հազ. դրամ:

«Գույքի և սարքավորումների վարձակալություն» (421600) հոդվածով նախատեսվել է 30.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 29.9 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումները կազմել է 29.9 հազ. դրամ:

«Համակարգչային ծառայություններ» (423200) հոդվածով նախատեսվել է 200.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ՝ ցույց է տրված 200.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումը կազմել է՝ 200.0 հազ. դրամ:

«Աշխատակազմի մասնագիտական ծառայություններ» (423300) հոդվածով նախատեսվել է 118.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 118.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 118.0 հազ. դրամ:

«Տեղեկատվական ծառայություններ» (423400) հոդվածով նախատեսվել է 125.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 125.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 125.0 հազ. դրամ:

«Ընդհանուր բնույթի այլ ծառայություններ» (423900) հոդվածով նախատեսվել է 180.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 180.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 180.0 հազ. դրամ:

«Մասնագիտական ծառայություններ» (424100) հոդվածով նախատեսվել է 5,160.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 4,810.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային

փոխանցումներով ելք է եղել՝ 5,159.7 հազ. դրամ, այդ թվում 349.7 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425110) հոդվածով նախատեսվել է 931.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 867.4 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար՝ պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 929.8 հազ. դրամ, այդ թվում 62.4 հազ. դրամ «բարեգործական միջոցներից»:

«Մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425200) հոդվածով նախատեսվել է 450.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 449.2 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 449.2 հազ. դրամ:

«Գրասենյակային նյութեր և հագուստ» (426100) հոդվածով նախատեսվել է 1,780.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 1,780.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 1,780.0 հազ. դրամ:

«Տրանսպորտային նյութեր» (426400) հոդվածով նախատեսվել է 353.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 352.4 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 352.4 հազ. դրամ:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» (426600) հոդվածով նախատեսվել է 314.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 314.0 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 314.0 հազ. դրամ:

«Կենցաղային և հանրային սննդի նյութեր» (426700) հոդվածով նախատեսվել է 649.1 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 412.7 հազ. դրամ փոխհատուցման ենթակա գումար: Տարեսկզբին այս հոդվածով կրեդիտորական պարտքը կազմել է 236.4 հազ. դրամ: Բանկային փոխանցումներով ելք է եղել՝ 649.1 հազ. դրամ:

«Հատուկ նպատակային այլ նյութեր» (426900) հոդվածով նախատեսվել է 180.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 180.0 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 179.9 հազ. դրամ:

«Պարտադիր վճարներ» (482300) հոդվածով նախատեսվել է 142.8.0 հազ. դրամ գումար: Հաշվետվությամբ ցույց է տրված 142.8 հազ. դրամի փոխհատուցման ենթակա գումար պետական բյուջեի միջոցներից: Բանկային փոխանցումներով ելքը կազմել է՝ 142.8 հազ. դրամ:

Հարկ է նշել, Կազմակերպությունը հավելված 4-ով սահմանված հաշվետվության 11-րդ սյունյակը՝ «բարեգործական և այլ միջոցներից կատարված

դրամական ծախսեր», ցույց է տրված 0-ական, մինչդեռ բանկային գործարքներով արձանագրվել է Կազմակերպության կողմից սարքավորումների ձեռքբերումներ «Բարեգործական միջոցներից», ինչպես նաև ծրագրերով «Բարեգործական միջոցներից» փոխանցումներ, ինչն արտացոլված չի ներկայացված հաշվետվությամբ:

5129- հոդվածով ձեռք է բերվել **74.9** հազ. դրամ գումարով՝ **սարքավորումներ**.

Կազմակերպության դրամական միջոցների տարեսկզբի մնացորդը կազմել է 3,190.0 հազ. դրամ, որից **1,908.3** հազ. դրամը, համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված հաշվետվության, նախորդ տարվա արդյունքներով պետական բյուջե վերադարձվելիք գումարն է, **493.6** հազ.դրամը՝ «բարեգործական միջոցների» գումարն է, 788.1 հազ. դրամը՝ կրեդիտորական պարտքերը: 07.02.2020 թվականին ՀՀ պետական բյուջե է փոխանցվել 1,908.3 հազ. դրամ:

Տարվա ընթացքում ՀՀ պետական բյուջեից ֆինանսավորումը կազմել՝ **134,270.4** հազ.դրամ: Համաձայն բանկային փոխանցումների՝ դրամային ելքը կազմել է 130,238.8 հազ. դրամ: Հաշվետվությամբ արձանագրված է 487.0 հազ. դրամի «բարեգործական միջոցներից» կատարված ծախսեր: ՀՀ պետական բյուջեից ըստ հոդվածների ֆինանսավորումը կազմել է՝ 127,629.4 հազ. դրամ: Տարբերությունը՝ **6,641.0** հազ. դրամը (134,270.4-127,629.4) ենթակա է փոխանցման ՀՀ պետական բյուջե:

Կազմակերպության տարեվերջի մնացորդը կազմել է **7,251.3** հազ. դրամ, որից 6.6 հազ. դրամը՝ «բարեգործական միջոցների» մնացորդը:

Տարեսկզբի կրեդիտորական պարտքը կազմել է **788.1** հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին՝ **603.7** հազ. դրամ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձագանքելով դիտարկմանը՝ նշենք, որ Երևանի «Զարիկ» ԵԱԿ ՊՈԱԿ-ի և ԱՍՀՆ-ի միջև 2020թ.-ին կնքված դրամաշնորհային պայմանագրի շրջանակներում ՀՀ պետ. բյուջեի ֆինանսավորումն իր մեջ ընդգրկում է միայն ընթացիկ ծախսեր, իսկ 5129 /Այլ մեքենաներ և սարքավորումներ/ հոդվածը հիմնական միջոց է ներառում: Հետևաբար նշված հոդվածով կատարված 74.9 հազ.դրամի ծախսը հավելված 4-ով սահմանված հաշվեպետության 11-րդ «Բարեգործական և այլ միջոցներից կատարված դրամական ծախսեր» սյունյակում չի գրանցվել: Կազմակերպության «Այլ մեքենաներ և սարքավորումներ» հոդվածի 74.9 հազ. դրամի ծախսը որպես «Բարեգործական և այլ միջոցներից կատարված դրամական ծախսեր» ներառված է ՀՀ Աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2020թ.-ի Հունվարի 20-ի N 8-Ա/1 հրամանով սահմանված Տեղեկանքի համապատասխան տողում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Պայմանագրի անբաժանելի մաս կազմող հավելված 4-ով սահմանված հաշվեպետության 11-րդ սյունյակը՝ «բարեգործական և այլ

միջոցներից կատարված դրամական ծախսեր», Կազմակերպությունը չի լրացրել կատարելով բարեգործական միջոցներից համաֆինանսավորում **«Մասնագիտական ծառայություններ» (424100) հոդվածով՝ 349.7 հազ. դրամ, «Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում» (425110) հոդվածով՝ 62.4 հազ. դրամ: 5129-հոդվածը, որը նախատեսված չէ հավելված 4-ով:**

3.4.1.3 **14-օրյա աշխատանքային ռեժիմով աշխատանքների կազմակերպում**

Համաձայն ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 11.06.2020 թվականի հաճնարարականի «Նախարարության ենթակայության ներքո գտնվող բնակչության սոցիալական պաշտպանության հաստատությունները մինչև 31.01.2021 թվականը աշխատանքները պետք է կազմակերպեն աշխատողներին 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքի ներգրավման միջոցով, ապահովելով աշխատողների հանգստանալու, սնվելու հնարավորությունները Հաստատությունում: Հերթափոխի ավարտից հետո տվյալ ամսվա աշխատավարձի վճարման ժամանակ վճարել պարգևատրում՝ պաշտոնային դրույքաչափի 50%-ի չափով: Հերթափոխում աշխատելու համար նախապես պետք է ստանալ աշխատողի համաձայնությունը՝ համապատասխան հիմնավորող փաստաթղթերով՝ համաձայնագրերով»:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

Կազմակերպությունը, թիվ 1 պայմանագրով սահմանված 25 շաբաթուրդների շուրջօրյա խնամքը ապահովել համար, համաձայն տնօրենի 18.05.2020 թվականի թիվ 2/73 հրամանի, մայիսի 18-ից կազմակերպել է «փակ ռեժիմով» աշխատանքները՝ 14-օրյա հերթափոխով: Աշխատանքները կազմակերպվել են 24-ժամյա ռեժիմով, հերթափոխի ավարտից հետո վճարվել է 50% պարգևատրում: Հարկ է նշել, որ շաբաթուրդների թվաքանակի ոչ էական փոփոխության պարագայում՝ հերթափոխերում ընդգրկված աշխատակիցների թիվը մայիս-օգոստոս ամիսներին տատանվել է 7-ից 10-ի սահմաններում, իսկ սեպտեմբեր-դեկտեմբեր ամիսներին՝ 3-ից 6-ի սահմաններում: Հերթափոխում ընդգրկված աշխատակիցների սննդի ապահովումը՝ մինչև սեպտեմբեր ամիսն իրականացվել է շաբաթուրդ մարդ/օրերի նվազեցման հաշվին համաձայն Պայմանագրի անբաժանելի մաս կազմող թիվ 1,2 Համաձայնագրերի, իսկ թիվ 3,4 Համաձայնագրերով փոփոխուն ծախսերը ավելացվել են համապատասխանաբար՝ 139.8 հազ.դրամով և 2,335.6 հազ. դրամով կամ 2,475.4 հազ. դրամ:

14-օրյա հերթափոխերը համապատասխան հրամաններով չեն կազմավորվել, որտեղ անվանական կսահմանվեր հերթափոխում ներգրավված բույժբույրերը, դաստիարակները, սպասուհիները և այլ սպասարկող անձնակազմը: Հրամաններով կազմավորված հերթափոխերը իրավական հիմք են ապահովում «աշխատաժամանակի

հաշվարկի» տեղեկագրերի կազմման ժամանակ, որը չի կատարվել Կազմակերպության կողմից:

Ընտրանքային կարգով համադրվել է աշխատողների սննդի համար կազմված մենյու-պահանջագրերը և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերը: Համադրությամբ պարզվեց, որ բազմաթիվ են դեպքերը, երբ մենյու-պահանջագրերով կերակրվող աշխատակիցների թվաքանակը չի համապատասխանում «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված աշխատակիցների թվաքանակին: Այսպես. 02.07.-15.07. ժամանակահատվածի համար մենյու-պահանջագրերով կերակրվել են 9 աշխատակից, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 6 աշխատակից: 16.07.2020թ.-30.07.2020թ. ժամանակահատվածի համար մենյու-պահանջագրերով կերակրվել են 4օր-9,10օր-10, աշխատակից, իսկ «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշված է այդ ռեժիմում ընդգրկված 7 աշխատակից և այլն:

Մենյու-պահանջագրերի և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի համադրությամբ՝ 18.05.-31.12. ժամանակահատվածի համար աշխատողներին սննդով ապահովող մենյու-պահանջագրերով հաշվարկվել է 1279 մարդ/օր և դուրս է գրվել 2,133.4 հազ. դրամի սննդամթերք՝ պետական բյուջեի միջոցներից գնված, կամ 1 մարդ/օրի հաշվարկով՝ 1668 դրամ ($2,133.4 / 1279$): «Աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ «փակ ռեժիմում» ընդգրկված աշխատակիցների թիվը կազմել է 711 մարդ/օր: Համաձայն տնօրենի կողմից տրված տեղեկանքի «փակ ռեժիմում» ընդգրկվել են նաև խոհարարական ծառայություն մատուցող Ա/Զ-ի խոհարարը և պահնորդային ծառայություն իրականացնող ընկերության պահնորդը՝ 450 մ/օր ($225\text{օր} \times 2$), որոնք չեն հանդիսացել Կազմակերպության աշխատակիցներ և ստացել են սնունդ: **Տարբերությունը՝ 118 մարդ/օր (1279-711-450), որը կազմում է 196.8 հազ. դրամ (118×1668), ենթակա է վերականգնման պետական բյուջե:**

Ընտրանքային կարգով ուսումնասիրվեց մայիս-հուլիս և նոյեմբեր-դեկտեմբեր ամիսների աշխատավարձի հաշվարկները:

«Փակ ռեժիմում» ընդգրկված աշխատակիցների աշխատավարձի հաշվարկները համաձայն «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերի, մայիս ամսին իրականացվել է փաստացի 24-ժամյա ռեժիմով հաշվարկված աշխատաժամերի՝ (24×14), սույնով առկա է անհամապատասխանություն **ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների պահանջների մասով**, համաձայն որի «աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունը, ներառյալ՝ արտաժամյա աշխատանքը, չի կարող անցնել օրական 12 ժամից, իսկ շաբաթվա ընթացքում՝ 48 ժամից» և 146 հոդվածի 1-ին կետի պահանջից՝ «գործատուի պահանջով արտաժամյա աշխատանքը իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 4 ժամը,

իսկ տարվա ընդացքում՝ 180 ժամը, բացառությամբ 145-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետում նշված դեպքերի («կատարվում է պետության պաշտպանության, այդ թվում պետական և տարածքային կառավարման, տեղական ինքնակառավարման մարմինների, կազմակերպությունների գործունեությունը ռազմական դրության աշխատանքային ռեժիմի փոխադրման գործընթացի շրջանակներում, ինչպես նաև տարերային աղետների, տեխնոլոգիական վթարների, համաճարակների, հրդեհների և արտակարգ բնույթ կրող այլ դեպքերի կանխարգելման կամ դրանց հետևանքների վերացման համար անհրաժեշտ աշխատանքներ»), որոնց առկայության պայմաններում արտաժամյա աշխատանքն իրար հաջորդող երկու օրվա ընթացքում չպետք է գերազանցի 8 ժամը, որի պարագայում պետք է պահպանվեն սույն օրենսգրքի 139-րդ հոդվածի 3-րդ մասով սահմանված օրական և շաբաթական աշխատաժամանակի առավելագույն տևողությունները»: Չի պահպանվել 154-րդ հոդվածով սահմանված պահանջները, համաձայն որի «աշխատանքային օրերի (հերթափոխերի) միջև ամենօրյա անընդմեջ հանգստի տևողությունը չի կարող պակաս լինել 11 ժամից:

Հունիս-հուլիս ամիսների տեղեկագրերում նշվել է 24-ժամյա անընդհատ աշխատանքային ռեժիմ սակայն ժամերը հաշվարկվել է համաձայն հաստիքացուցակի: Այսպես, տեղեկագրում նշված է 14օր 24-ժամյա ռեժիմ, սակայն աշխատավարձ է հաշվարկվել 22 օր՝ 132 ժամ: Վճարվել է պաշտոնային դրույքը, դրույքաչափի 50% պարգևատրում և լրավճար՝ համաձայն տնօրենի կողմից տրված հրամանների: Օրինակ. դաստիարակը աշխատել է 14 օր 24-ժամյա ռեժիմով՝ 336 ժամ: Աշխատավարձի հաշվարկը կազմում է՝ 318.2 հազ. դրամ (246.4 ժամ.+ 24.6 գիշ. +47.2 պարգև.): Կազմակերպության կողմից հաշվարկվել է 206.9 հազ. դրամ (94.7 հաստ. +47.2 պարգև.+65.0 լրավճ.):

Օգոստոս-սեպտեմբեր ամիսներին աշխատաժամանակի հաշվարկը չի գերազանցել 192 ժամը:

Նոյեմբեր-դեկտեմբեր ամիսներին «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերում նշվել է 24-ժամյա աշխատանքային ռեժիմ՝ անտեսելով **ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների պահանջները:**

Արդյունքում, Կազմակերպությունը լիարժեք չի կազմակերպել ՀՀ ԱՍՀ նախարարի հանձնարարականով սահմանված 14-օրյա հերթափոխով աշխատանքները՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139-րդ, 146-րդ և 154-րդ հոդվածների պահանջներին համապատասխան:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Համաձայն ենք այն դիտարկմանը, որ ՊՈԱԿ-ը ամենամսյա համապատասխան հրամաններով չի կազմավորել 14-օրյա հերթափոխերը, սակայն հերթափոխերն արտացոլված են եղել ամենամսյա պարգևավորման հրամաններում:

Անդրադառնալով «փակ ռեժիմում» 118 մարդ/օր փարբերության դիտարկմանը, հարկ է նշել, որ 2020թ.-ի մայիսի 18-ից դեկտեմբերի 31-ը 14-օրյա «փակ ռեժիմի» պայմաններում «Երևանի «Զարիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում աշխատել է կենտրոնի գործավար Նունե Մինասյանը, սակայն աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերում նշվել է շաբաթական ամենօրյա 8 ժամյա գրաֆիկ, քանի որ, համաձայն 14-օրյա «փակ ռեժիմի» պայմանների վերաբերյալ 11.06.2020թ-ի նախարարի Ն/ԳՀ-2-2/14879-2020 հանձնարականի, ենթադրվել է, որ աշխատակիցները պետք է 14 օր անընդմեջ գիշերեին հաստատությունում, սակայն աշխատեին մինչ փակ ռեժիմը իրենց աշխատաժամանակին համապատասխան, ներառյալ հանգստի և ընդմիջման ժամանակահատվածը: Ուստի, քանի որ չի եղել հստակ ցուցում աշխատաժամանակի տեղեկագրերը լրացնելու վերաբերյալ, գործավարը համաձայնագրով ընդգրկվել է «փակ ռեժիմում» և ստացել է աշխատակիցներին հասանելիք սնունդ, սակայն տեղեկագրում նշվել է օրը 8-ժամյա աշխատաժամանակ:

Արձագանքելով ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 139, 146 և 154 հոդվածների պահանջների խախտմանը, ցանկանում ենք նշել, որ արտակարգ իրավիճակի պայմաններում ՊՈԱԿ-ն ունեցել է սահմանափակ մասնագիտական ռեսուրս 14-օրյա փակ ռեժիմում աշխատակիցներին ներգրավելու համար: Այդ թվում՝ աշխատակիցներից ոմանք եղել են ռիսկային խմբում, որոշների տարիքային շեմը թույլ չի տվել ընդգրկվել ռեժիմում, մյուսները եղել են ամենամյա արձակուրդում, համարվել են վարակակիր կամ կոնտակտավոր: Ուստի, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի նշված հոդվածների պահանջների ապահովումը հնարավոր չի եղել:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ ՊՈԱԿ-ի կողմից ներկայացված պարզաբանումները հիմնավորված չեն: Աշխատակիցների մասնակցությունը 14-օրյա փակ ռեժիմին հիմնավորվում է միայն «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերով:

3.4.1.4 Կանոնադրության և պայմանագրի կետերի անհամապատասխանության վերաբերյալ

Շահառուների ընդունման և դուրսգրման վերաբերյալ

2020 թվականի ընթացքում Կազմակերպությունում ընդհանուր առմամբ՝ շուրջօրյա խնամք են ստացել թվով 45 երեխաներ: Կանոնադրությամբ սահմանված չէ շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուների ընդունման և դուրսգրման կարգը: Մինչ դեռ 14.02.2020թ. կնքված դրամաշնորհի պայմանագրի, իրականացվող միջոցառումներ բաժնի 2-րդ կետի 3-րդ ենթակետով նշված է, որ երեխայի օրինական ներկայացուցչի

հետ կնքվում է պայմանագիր՝ կազմակերպությունում երեխային խնամք տրամադրելու վերաբերյալ, ընդ որում, 10 տարին լրացած երեխայի դեպքում՝ հաշվի է առնվում նաև նրա կարծիքը: Այսինքն առկա է անհամապատասխանություն հիմնարկի հաստատված կանոնադրության և կնքված պայմանագրի հավելված N1-ի, իրականացվող միջոցառումներ բաժնի 2-րդ կետի 3-րդ ենթակետի միջև: Սահմանված է միայն ցերեկային խնամք ստանալու կարգը: Ընդունումը և դուրսգրումը կատարվում է՝ օրինակ ոստիկանության գրության, խնամակալության և հոգաբարձության մարմինների, մարզպետարանների և տեղական ինքնակառավարման մարմինների գրությունների հիման վրա: **Կանոնադրության 16-րդ կետի 1 ենթակետով նշվել է, որ Կազմակերպությունը իրականացնում է կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված 3-18 տարեկան երեխաների շուրջօրյա խնամք մինչև 6 ամիս ժամկետով:** Կազմակերպությունում 2020թ.-ի ընթացքում Կանոնադրության 16-րդ կետի 1 ենթակետի պահանջը չի պահպանվել՝ թվով 18 երեխաների մասով: Տնօրենի կողմից **շուրջօրյա խնամքի մինչև 6 ամիս** ժամկետի խախտման վերաբերյալ Նախարարություն ուղարկվել է գրություններ **շուրջօրյա խնամքի մինչև 6 ամիս** ժամկետը մի քանի երեխաների համար՝ 2 ամիս երկարացման վերաբերյալ:

Կազմակերպությունը չունի հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող երեխաների շուրջօրյա խնամք իրականացնելու համապատասխան լիցենզիա: Օրինակ՝ 2020թ.-ի ապրիլի 5-ից մինչև օգոստոսի 22-ը Է. Մ. ծնված 15.08.2003թ.-ին ՀՀ ոստիկանության Երևանի կենտրոնական բաժնի 05.04.2020թ. 11/9432 գրության հիման վրա ընդունվել է Կազմակերպության շուրջօրյա խնամքի ժամանակավոր կացության: Առկա է մանկական հոգեբուժական դիսպանսերի 16.06.2020թ. բժշկական եզրակացությունն առ այն, որ անձը ունի յուրահատուկ խանգարումներ, փսիխոտիկ էպիզոդներ, ինքնավնասում:

Կազմակերպությունը իրականացնում է նաև այլ ծառայություն, որը ներառված չէ ոչ դրամաշնորհների պայմանագրերում, ոչ էլ հիմնարկի կանոնադրությունում: Օրինակ՝ իրականացնում է ընտանիքում բռնության ենթարկված 18 տարեկանից բարձր անձանց սոցիալ-հոգեբանական ծառայության մատուցում և այլն: 2020թ.-ին ոստիկանությունից ստացվել է ընտանեկան բռնության թվով 62 դեպքի հետ կապված գրություն:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձագանքելով այն դիտարկմանը, որ ՊՈԱԿ-ի կանոնադրությամբ սահմանված չէ շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուների ընդունման և դուրսգրման կարգը, պետք է նշենք, որ այդ հարցի շուրջ օրենսդրական կարգավորման խնդիրը բարձրաձայնվել է և այն գտնվում է մշակման փուլում:

Մեկնաբանելով վերլուծությունն այն մասին, որ առկա է անհամապատասխանություն 14.02.2020թ.-ի կնքված դրամաշնորհի պայմանագրի հավելված 1-ի, իրականացվող միջոցառումներ բաժնի 2-րդ կետի 3-րդ ենթակետի միջև, ցանականում ենք նշել, որ ՊՈԱԿ-ի կանոնադրությունը գտնվում է վերամշակման

փուլում, բացի այդ՝ նպատակային չենք համարում 11007՝ «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաների ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ» ծրագրի շրջանակներում շուրջօրյա խնամք ստացող երեխաների ծնողների/օրինական ներկայացուցիչների հետ երեխաներին ընդունելիս պայմանագիր ստորագրել, քանի որ պայմանագրի կնքումը խոչընդոտում է կենտրոնի իրականացրած քաղաքականությանը և գործառույթներին, այն է աջակցության տրամադրումը կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին և ընտանիքներին, երեխաների վերամիավորումը կենսաբանական ընտանիքների հետ:

Համաձայնելով վերլուծությանն առ այն, որ 2020թ.-ին ՊՈԱԿ-ի կանոնադրության 16-րդ կետի 1-ին ենթակետի պահանջները չեն պահպանվել թվով 18 երեխաների մասով, ցանկանում ենք նշել, որ Կորոնավիրուսային հիվանդությունների տարածումը կանխարգելելու նպատակով երեխաների դուրսգրման գործընթացը դանդաղել է և կենսաբանական ընտանիքների հետ վերամիավորման գործողությունները ակտիվ չեն եղել՝ պայմանավորված սահմանափակումներով, բացի այդ երեխաների շարժը մի կենտրոնից մյուս կենտրոն նույնպես չէր խրախուսվում՝ հաշվի առնելով հիվանդության տարածման ռիսկայինության մակարդակը:

Համաձայնելով դիտարկմանը, որ Կազմակերպությունը, չունենալով հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող երեխաների շուրջօրյա խնամք իրականացնելու լիցենզիա, կենտրոն է ընդունել համապատասխան շահառու, փաստում ենք, որ վերոնշյալ խնդիրը դժվարություններ է ստեղծում նաև ՊՈԱԿ-ի համար՝ նեղ մասնագիտական ծառայությունների կարիքի և մյուս երեխաների ու աշխատակազմի անվտանգության պահպանման տեսանկյունից:

Կենտրոնում հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող երեխաների խնամքի կազմակերպման հիմնական պատճառը այլընտրանքների բացակայությունն է, քանի որ ՀՀ-ում հոգեբուժական խնդիր ունեցող ԿԴԻՀ երեխաների շուրջօրյա երկարատև խնամքի համար նախատեսված մասնագիտացված հաստատություն առկա չէ:

Համաձայնելով վերլուծությանը ընտանեկան բռնության ենթարկված թվով 62 դեպքի համար սոցիալ-հոգեբանական ծառայության մատուցման մասով՝ հարկ է նշել, որ այդ ժամանակ չեն եղել համապատասխան աջակցություն տրամադրող կառույցներ, և ժամանակավոր գործառույթը վերապահվել է ԱՍՀՆ ցերեկային կենտրոններին:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպությունն պետք է իր բնականոն գործունեության ընթացքում ղեկավարվի ՀՀ օրենսդրությամբ և իր կանոնադրությամբ:

3.4.1.5 ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված հավելվածներ N 8-ով և 9-ով սահմանված

**հաստիքային միավորների չափորոշիչների ուսումնասիրության
արդյունքները**

2020 թվականին Նախարարի կողմից հաստատվել էր 58,5 հաստիքային միավորից բաղկացած միասնական հաստիքացուցակ: Մինչդեռ համաձայն N ԴՏԴ-Ծ1141.Մ11009/20-6 Դրամաշնորհի պայմանագրի՝ նախատեսվել է 42 հաստիքային միավոր թվով 100 շահառուներին ցերեկային աջակցություն տրամադրելու նպատակով և համաձայն N ԴՏԴ-Ծ1141.Մ11007/20 Դրամաշնորհի պայմանագրի՝ նախատեսվել է թվով 20 հաստիքային միավոր՝ շուրջօրյա խնամք մատուցելու նպատակով, ընդհանուր՝ 62 հաստիքային միավոր: Հաստիքացուցակը հաստատվել է նախարարության կողմից 58,5 հաստիքային միավորի համար, առանց տարանջատելու 1141-11007 և 1141-11009 ծրագրերի համար նախատեսված հաստիքների: Կազմակերպությունը իրականացնում է երկու ծրագիր՝ երեխաների խնամքի շուրջօրյա և ցերեկային աջակցություն ծառայություններ: Սակայն Կազմակերպության հաստիքացուցակը հաշվարկվել է ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2014 թ. հունվարի 30-ի թիվ 81Ա/1 հրամանի «Երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոնների» աշխատավարձի հաշվարկման գործակիցներով, ինչը չի համապատասխանում մատուցված՝ երեխաների շուրջօրյա խնամքի ծառայության բնույթին: Կազմակերպության հաստիքացուցակի հաստիքային միավորները պետք է մշակվեին (հաշվարկվեին)՝ հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածներ N8-ով և N9-ով սահմանված չափորոշիչները:

Ստորև բերվում է Կազմակերպության 2020 թվականի մարտի 1-ին հաստատված ճշտված հաստիքացուցակի և ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 8-ով սահմանված հաստիքային միավորների համեմատական պատկերը:

Աղյուսակ 19

NN ը/ կ	Հաստիքի անվանումը	Չափորոշիչը՝ համաձայն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 8	Հաստիքային միավորներ ի հաշվարկ, 100 խնամվող երի համար	Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված հաստիքային միավորների ցուցանիշները	Ավել <+>, կամ պակաս <-> հաշվարկված հաստիքները /5-րդ սյուն. - 4-րդ սյուն./
1	2	3	4	5	6
I. Կազմակերպության ընդհանուր ղեկավարությունն իրականացնող աշխատողներ					

1	Տնօրեն	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Տեղակալ՝ տնօրենի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
II. Իրավաբանական բնույթի ծառայություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Իրավախոր հրդատու	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
III. Հաշվապահական հաշվառում և ֆինանսատնտեսական գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գլխավոր հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Հաշվապահ	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	0.5	0.5	0
3	Տնտեսագե տ	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	0.5	0.5	0
IV. Կադրային գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տեսուչ՝ կադրերի	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	0,5	0	-0,5
V. Գործավարության և փաստաթղթաշրջանառության գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գործավար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
VI. Կրթաուսումնական կամ ուսումնադաստիարակչական ծառայություններ տրամադրող աշխատողներ					
3	Պետ սոցիալակա ն մանկավար ժության բաժնի	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
4	Սոցիալակա ն մանկավար ժ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 17 խնամվողի հաշվարկով	6	6	0
4,	Դաստիարա կ՝ խմբակի	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	2	3.25	+1.25
VII. Սոցիալ-հոգեբանական օգնություն իրականացնող աշխատողներ					

1	Պետ՝ սոցիալակա ն աշխատանքի բաժնի	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
	Սոցիալակա ն աշխատող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 15 խնամվողի հաշվարկով	7	5	-2
2	Հոգեբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 25 խնամվողի հաշվարկով	4	4	0
3	Արատարան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 50 խնամվողի հաշվարկով	2	2	0
VIII. Առաջնային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
Բժշկական անձնակազմ					
1	Բժիշկ-մանկաբույժ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
Միջին բուժանձնակազմ					
1	Բուժքույր	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
IX. Նյութատեխնիկական միջոցների շրջանառության, տրանսպորտային և բեռնման-բեռնաթափման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնտեսվար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Պահեստապետ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
3	Վարորդ	1 հաստիքային միավոր՝ մեկ տրանսպորտային միջոցի հաշվարկով, բայց ոչ ավելի քան 2 հաստիքային միավոր	1	1	0
4	Օժանդակ բանվոր	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	0.5	0,5	0
X. Սննդի տրամադրում					
1	Խոհարար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1

2	Աշխատող՝ խոհանոցի	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
XI. Շենքերի և սարքավորումների սպասարկման ու նորոգման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Էլեկտրագե- տ Սանտեխնի- կ Հյուսն Փականագո- րծ Ներկարար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	1	1	0
3	Հնոցապան	Կաթսայատան առկայության դեպքում՝ համաձայն հերթափոխի հաշվարկի	1.5	1.5	0
XII. Շենքերի և հարակից տարածքների պահպանման և մաքրման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
2	Այգեպան	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 5000 քառ.մ մակերեսով այգու առկայության դեպքում,	0,5	0,25	-0.25
3	Հավաքա- րար	1 հաստիքային միավոր՝ վարչական տարածքի յուրաքանչյուր 500 քառ.մ-ի մաքրման համար, ևս 1 հաստիքային միավոր՝ բակի յուրաքանչյուր 2000 քառ.մ տարածքի մաքրման համար	6	3	-3
Ընդամենը՝ ավել հաշվարկված			X	X	+1,25
Ընդամենը՝ պակաս հաշվարկված			X	X	-10,75
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			46	36,5	-9,5

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է եզրահանգել, որ Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 8-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 1,25 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 10,75 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել:

Ստորև բերվում է Կազմակերպության՝ 2020 թվականի մարտի 1-ին հաստատված ճշտված հաստիքացուցակի և ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի

թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 9-ով սահմանված հաստիքային միավորների համեմատական պատկերը:

Աղյուսակ 20

NN ը/կ	Հաստիքի անվանումը	Չափորոշիչը՝ համաձայն ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 9	Հաստիքային միավորների հաշվարկ, 25 խնամվողների համար	Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված հաստիքային միավորների ցուցանիշները	Ավել <+>, կամ պակաս <-> հաշվարկված հաստիքները /5-րդ սյուն. - 4-րդ սյուն./
1	2	3	4	5	6
I. Կազմակերպության ընդհանուր ղեկավարությունն իրականացնող աշխատողներ					
1.	Տնօրեն	1 հաստիքային միավոր՝ հաստատության համար	1	0	-1
2.	Տեղակալ՝ տնօրեն	1 հաստիքային միավոր՝ 101 և ավելի խնամվողի դեպքում	1	0	-1
II. Իրավաբանական բնույթի ծառայություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Իրավախորհրդատու	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	0	-1
II. Հաշվապահական հաշվառում և ֆինանսատնտեսական գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Գլխավոր հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ հաստատության համար	1	0	-1
2	Հաշվապահ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	1	0.5	-0,5
3.	Տնտեսագետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 300 խնամվողի դեպքում	1	0.5	-0,5
III. Կադրային գործունեություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Տեսուչ՝ կադրերի գծով	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	1	0
IV. Կրթաուսումնական կամ ուսումնադաստիարակչական ծառայություններ տրամադրող աշխատողներ					
1	Մեթոդիստ – համակարգող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	1	0
2	Դաստիարակ ²	Հերթափոխային աշխատանքի համար՝ 1 շուրջօրյա	4	0	-4

² Չափորոշիչով սահմանված է եղել շուրջօրյա հերթափոխ, սակայն կազմակերպությունը հաստատել է նորմավորված աշխատանքային շաբաթ

		հերթափոխ՝ 40 խնամվողի հաշվարկով			
3	Դաստիարակ		0	3	+3
4	Դաստիարակ՝ խմբակի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 100 խնամվողի դեպքում	1	1	0
5	Սոց մանկավարժ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 25 խնամվողի հաշվարկով	1	0	-1
6	Գրադարանավար	0.5 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	0.5	0.5	0
7	Հրահանգիչ՝ մարմնակրթության	0.5 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	0.5	0.5	0
IV. Գործավարության և փաստաթղթաշրջանառությունը					
1	Գործավար	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
V. Սոցիալ-հոգեբանական օգնություն իրականացնող աշխատողներ					
1	Հոգեբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով	1	0.5	-0.5
2	Սոցիալական աշխատող	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 30 խնամվողի հաշվարկով	1	0	-1
3	Արատաբան	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր 75 խնամվողի հաշվարկով	1	1	0
VI. Առաջնային բժշկական օգնություն և սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
1	Բժիշկ-մանկաբույժ	1 հաստիքային միավոր՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
2	Բուժքույր	1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	4	4	0
3	Սպասուհի		0	5	+5

VII. Կենցաղային սպասարկում իրականացնող աշխատողներ					
1	Լվացող-արդուկող	3 հաստիքային միավոր՝ մինչև 120 խնամվողի համար (25 շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուի համար)	3	1	-2
2	Վարսավիր	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի համար	1	0.5	-0.5
3	Դերձակ	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 101-200 խնամվողի համար	2	0	-2
4	Կոշկակար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 101-200 խնամվողի համար	1	0	-1
X. Սննդի տրամադրում					
1.	Ավագ խոհարար ³	1 հաստիքային միավոր յուրաքանչյուր կազմակերպությանը	1	0	-1
2.	Խոհարար	2 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի համար	2	0	-2
3	Խոհանոցի աշխատող	3 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի համար	3	0	-3
VIII. Նյութատեխնիկական միջոցների շրջանառության, տրանսպորտային և բեռնման-բեռնաթափման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Տնտեսվար	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	0	-1
2	Պահեստապետ	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	0	-1
3	Վարորդ	1 հաստիքային միավոր՝ մեկ տրանսպորտային միջոցի հաշվարկով, բայց ոչ ավելի քան 3 հաստիքային միավոր	1	0	-1
4	Օժանդակ բանվոր	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 150 խնամվողի դեպքում	1	0.5	-0,5
5	Տնտեսուհի	1 հաստիքային միավոր՝ մինչև 250 խնամվողի դեպքում	1	1	0
XI. Շենքերի և սարքավորումների սպասարկման ու նորոգման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Էլեկտրագետ Սանտեխնիկ Հյուսն Փականագործ Ներկարար	3 հաստիքային միավոր՝ մինչև 200 խնամվողի դեպքում	3	0.5	-2,5

³ Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված չէ խոհարարների հաստիքները, քանի որ Կազմակերպությունը անցել է պատվիրակված սննդի ծառայությունների իրականացմանը
ՀՀ ՀԱՇՎԵՔՆԻԶ ՊԱԼԱՏԻ ԸՆԹԱՑԻԿ ԵԶՐԱԿԱՑՈՒԹՅՈՒՆ

2	Հնոցապան	Կաթսայատան առկայության դեպքում՝ համաձայն հերթափոխի հաշվարկի	1,5	0	-1,5
XIII. Շենքերի և հարակից տարածքների պահպանման և մաքրման աշխատանքներ իրականացնող աշխատողներ					
1	Պահակ ⁴	1 շուրջօրյա հերթափոխ՝ յուրաքանչյուր անցակետի համար	4	0	-4
2	Հավաքարար	1 հաստիքային միավոր՝ վարչական տարածքի յուրաքանչյուր 500 քառ.մ-ի մաքրման համար, և 1 հաստիքային միավոր՝ բակի յուրաքանչյուր 2000 քառ.մ տարածքի մաքրման համար	6	0	-6
3	Այգեպան	0.5 հաստիքային միավոր՝ մինչև 5000 քառ.մ մակերեսով այգու առկայության դեպքում,	0,5	0	-0.5
Ընդամենը՝ ավել հաշվարկված			X	X	+8
Ընդամենը՝ պակաս հաշվարկված			X	X	-43
ԸՆԴԱՄԵՆԸ			57	22	35

Ամփոփելով վերոգրյալը կարելի է եզրահանգել, որ Կազմակերպության կողմից հաստատված որոշ հաստիքների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 9-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, արդյունքում՝ 2020 թվականին 8 հաստիքային միավոր ավել էր հաստատվել և 43 հաստիքային միավոր պակաս էր հաստատվել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Համաձայնելով այն նկատառմանը, որ կազմակերպությունն իրականացնում է երկու ծրագիր՝ երեխաների խնամքի շուրջօրյա և ցերեկային աջակցության ծառայություններ, սակայն հաստիքացուցակը հաշվարկվել է ԱՍՀ նախարարի 2014թ. հունվարի 30-ի 81Ա/1 հրամանի «Երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոնների հաշվարկման գործակիցով», ինչը չի համապատասխանում շուրջօրյա ծառայության բնույթին, ցանկանում ենք նշել, որ այդ հարցը բարձրաձայնվել է ՊՈԱԿ-ի կողմից և ներկայումս նախաձեռնվում են վերանայումներ:

Հավաստելով հաստիքային չափորոշիչների և ՊՈԱԿ-ում առկա հաստիքների թվաքանակի տարբերությունը՝ ցանկանում ենք նշել, որ ԱՍՀ-ն ՊՈԱԿ-ի հետ

⁴ Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված չէ պահակների հաստիքները, քանի որ 2020 թ-ից Կազմակերպությունը անցել է պատվիրակված պահնորդային ծառայությունների իրականացմանը

համարեղ իրականացնում է գործուն քայլեր հաստիքային չափորոշիչների վերանայման, երեխաների և ընտանիքների կարիքին համապատասխան հաստիքների ներդրման ուղղությամբ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունները Կազմակերպության կողմից ընդունվել է առանց առարկության:

3.4.1.5.1 Գիշերային հերթապահությունների վերաբերյալ.

Հաշվեքննության ընթացքում համեմատվեցին հաստիքացուցակով հաստատված գիշերային հերթապահությունների քանակը, Կառավարության որոշմամբ սահմանված գիշերային հերթապահությունների քանակի հետ, որի արդյունքում պարզվեց որ Կազմակերպության հաստիքացուցակով ավել հերթափոխային աշխատանքներ է նախատեսվել:

Աղյուսակ 21

Հ/Հ	Հերթափոխ աշխատողների պաշտոնը	Հաստիքացուցակով հաստատված մեկ օրում հերթափոխային աշխատանք կատարողների քանակը	Կառավարության որոշմամբ սահմանված գիշերային հերթապահությունների քանակը	Ավել հաստատված	
				Հերթապահությունների քանակը	Տարեկան գումարը /հազ. դրամ/
1	2	3	4	5	6
1	Դաստիարակ	0	1	0	1,633,9
2	Բուժքույր	1	1	0	0.0
3	Սպասուհի	1	0	0	1,556,0
4	Պահակ	0	1	0	1,556,0
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X	X	0	

Վերը նշված աղյուսակի վերլուծությամբ կարելի է փաստել որ՝

- Դաստիարակների մասով - 1292-Ն որոշմամբ սահմանված 1 գիշերային հերթապահության դիմաց Կազմակերպության հաստիքացուցակով չի հաստատվել գիշերային հերթապահություն:
- Պահակների մասով - 1292-Ն որոշմամբ սահմանված 1 գիշերային հերթապահության դիմաց Կազմակերպության հաստիքացուցակով չի հաստատվել գիշերային հերթապահություն, քանի որ կազմակերպությունը անցել

է պատվիրակված պահնորդային ծառայության իրականացվել է «Պահապան 1» ՍՊԸ-ի կողմից:

5. Սպասուհիների մասով 1292-Ն որոշմամբ սահմանված չի եղել գիշերային հերթապահություն, սակայն Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատվել է 1 գիշերային հերթապահություն, քանի որ Կազմակերպությունում խնամք են ստանում 3-18 տարեկան երեխաներ:

Ամփոփելով վերոգրյալը կարող ենք նշել, որ առկա է անհամապատասխանություն՝ ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 9-ով սահմանված հաստիքային միավորների չափաքանակների և Կազմակերպության կողմից հաստատված հաստիքային միավորների միջև, որի արդյունքում՝ 2 պակաս և 1 ավել գիշերային հերթափոխ է եղել, արդյունքում 3,189.9 հազ. դրամի պակաս և 1,556.0 հազ. դրամ ավել գումար է հաստատվել:

3.4.1.5.2 Տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների վերաբերյալ.

Ավել հերթափոխային աշխատանքների քանակը ստուգելուց հետո, հաշվեքննության ընթացքում ստուգվեց նաև Կազմակերպության հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերին աշխատելու համար նախատեսված հավելավճարների հաշվարկը, որի արդյունքում պարզվեց որ Կազմակերպության հաստիքացուցակով տոնական օրերին ավել աշխատողներ է նախատեսվել:

Աղյուսակ 22

Հ/Հ	Տոնական օրերին աշխատողների պաշտոնը	Հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերին աշխատողների քանակը	Հաստիքացուցակով հաստատված տոնական օրերի քանակ	Ավել հաստատված	
				Փաստացի Աշխատողների քանակը	Տարեկան գումարը /հազ. դրամ/
1	2	3		5	6
1	Պահեստապետ	1	2	1	1,6
2	Հնոցապան	1	10	1	0
3	Դաստիարակ	1	16	1	0
4	Բուժքույր	1	16	1	0.0
5	Սպասուհի	1	16	1	0

6	Լվացող- արդուկող	1	2	1	1,6
ԸՆԴԱՄԵՆԸ		X		2	3,2

Վերը նշված աղյուսակի ցուցանիշների վերլուծությամբ կարելի է արձանագրել, որ կազմակերպության կողմից հաստիքացուցակով հաստատվել է տոնական 2 օրվա համար պահեստապետի աշխատանքային օր և լվացող արդուկողի համար նույնպես 2 օր: Արդյունքում ավել է հաշվարկվել 3,2 հազ. դրամ:

3.4.1.6 Մի քանի տեղ աշխատողների մասով

2020 թվականի ընթացքում Կազմակերպությունում համաձայն հաստիքացուցակի, աշխատել են թվով 83 աշխատակիցներ: Հաշվեքննության ընթացքում Նախարարության «Նորք» սոցիալական ծառայությունների տեխնոլոգիական և իրազեկման կենտրոն» հիմնադրամից (այսուհետ՝ Հիմնադրամ) ստացված՝ ՊԵԿ անհատական հաշվառման ՏՀ-ի տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված, 2020 թվականի ընթացքում աշխատանքային պայմանագիր ունեցող Կազմակերպության աշխատակիցների տվյալների համադրումից պարզվեց, որ Կազմակերպության թվով 26 աշխատակիցներ համատեղել էին իրենց աշխատանքը այլ կազմակերպություններում: Համադրվեցին աշխատակիցների Կազմակերպության աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը, կազմակերպությունների տնօրենների կողմից ներկայացված աշխատանքային պայմանագրերը, աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերը և տեղեկանքները՝ իրենց մոտ համատեղությամբ կամ հիմնական աշխատող աշխատակիցների վերաբերյալ: Առկա է անհամապատասխանություն թվով 3 աշխատակիցների մասով:

1. Տ. Խ. Ա.-ը 01.07.2009թ.-ից աշխատում է Կազմակերպությունում, որպես հոգեբան: Համաձայն 18.10.2019թ.-ին կնքված N118 ա համաձայնագրի 2.4 կետի՝ «Աշխատանքային օրվա սկիզբը՝ շաբաթական 4 օր՝ ժամը 9:00-ին, ավարտը՝ 18:00-ին, իսկ երեքշաբթի օրը՝ 14:00-18:00»: Կազմակերպության աշխատաժամանակի հաշվարկի հունվար և փետրվար ամիսների տեղեկագրերում վերջինս աշխատել է երեքշաբթի օրերին՝ համաձայն վերը նշված համաձայնագրի: Իսկ մարտ, ապրիլ, մայիս և հունիս ամիսներին աշխատել է օրական 7,2 ժամյա գրաֆիկով: 22.06.2020թ.-ից **Տ. Խ. Ա.-ին** տրամադրվել է ամենամյա արձակուրդ, այնուհետև ծննդաբերության և երեխայի խնամքի արձակուրդ: **Համաձայն** Հիմնադրամից ստացված ՊԵԿ անհատական հաշվառման ՏՀ-ի տվյալների համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ

01.09.2016թ.-ից աշխատել է ՀՀ ԿԳՄՍ նախարարության «ԵՐԵՎԱՆԻ ԷՍՏՐԱԴԱՅԻՆ ԵՎ ԶԱԶԱՅԻՆ ԱՐՎԵՍՏԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-ում, այնուհետև ՀՀ ԿԳՄՍ նախարարության «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ԵՎ ԱՐՎԵՍՏԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-ում՝ որպես դասախոս; «ԵՐԵՎԱՆԻ ՄՇԱԿՈՒՅԹԻ ԵՎ ԱՐՎԵՍՏԻ ՊԵՏԱԿԱՆ ՔՈԼԵՋ» ՊՈԱԿ-ի տնօրենի 14.10.2021թ.-ի N163/1-21 տեղեկանքի համաձայն **Տ. Խ. Ա.-ը** 27.01.2020-01.06.2020թթ. աշխատել է շաբաթական 1 օր՝ 6 ժամ ծանրաբեռնվածությամբ՝ երկուշաբթի օրերին ժամը՝ 09:30-15:20-ը: **Այսինքն, նշանակում է, որ վերջինս համաձայն աշխատաժամանակի հաշվարկի՝ փետրվար ամսվա տեղեկագրում աշխատել է երեքշաբթի օրերին՝ ժամը 14:00-18:00-ին: Այնինչ, աշխատել է երկուշաբթի օրերին, իսկ քուեջում երկուշաբթի աշխատանքը ավարտվում է համաձայն ներկայացված տեղեկանքի՝ ժամը 15:20-ին:** Իսկ մարտ, ապրիլ, մայիս և հունիս ամիսների աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերից երևում է, որ վերջինս նշված ամիսների երկուշաբթի օրերին աշխատել է միայն է Կազմակերպությունում 8 ժամյա գրաֆիկով: Համաձայն Կազմակերպության տնօրենի 14.10.2021թ. ներկայացված տեղեկանքի՝ **Տ. Խ. Ա.-ի հետ** 2020թ.-ի փետրվարից քուեջում նրա աշխատաժամանակը փոխվել է, սակայն աշխատակիցը չի տեղեկացրել փոփոխության մասին և հաճախել է Կազմակերպություն երեքշաբթիից-ուրբաթ 8 ժամյա գրաֆիկով, իսկ երկուշաբթի օրերին 14:00-18:00, սակայն աշխատաժամանակի փոփոխության համաձայնագիր չի կնքվել նրա հետ:

2. Ս. Ս. Մ.-ը 15.05.2020-10.12.2020թթ. աշխատել է Կազմակերպությունում որպես էրգոթերապիստ: Համաձայն 14.05.2020թ.-ին կնքված 2-4 աշխատանքային պայմանագրի 3.1 կետի՝ «Աշխատանքային օրվա սկիզբը՝ ժամը 09:48-ին, ավարտը՝ 18.00-ին, հնգօրյա աշխատանքային գրաֆիկով: Համաձայն Հիմնադրամից ստացված ՊԵԿ անհատական հաշվառման ՏՀ-ի տվյալների համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 01.12.2017-31.01.2020թթ. աշխատել է «ՍԵՅՎ ԴԸ ՉԻԼԴԻՆ ԻՆԹԵՐՆԵՇՆԼ»-ի հայաստանյան ներկայացուցչություն, որպես էրգոթերապիստ: **Ս. Ս. Մ.-ը** 08.04.2019-31.12.2020թթ. աշխատել է «ԵՐԵՎԱՆ ԻՄ ՍԵՐ» ՀԻՄՆԱԴՐԱՄ-ում, ոչ ֆիքսված աշխատանքային օրերին ժամերին (համաձայն Հիմնադրամի տնօրենի կողմից 07.10.2021թ տրված տեղեկանքի): **Ս. Ս. Մ.-ը** 25.11.2020թ.-ից աշխատել է նաև «ԱԶԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ ՎԻՐԱՎՈՐ ԶԻՆՎՈՐՆԵՐԻՆ ԵՎ ԶԻՆՎՈՐԱԿԱՆ ՀԱՇՄԱՆԴԱՄՆԵՐԻՆ» Բ/Կ, որպես էրգոթերապիստ: Համաձայն 25.11.2020թ.-ին կնքված ՈՍՄ-25/11 աշխատանքային պայմանագրի 4.1 կետի՝ վեցօրյա աշխատանքային շաբաթ, 7 ժամյա աշխատանքային գրաֆիկով: Կազմակերպության աշխատաժամանակի հաշվարկի N11 և N12 տեղեկագրերում **Ս. Ս. Մ.-ը** նոյեմբերի 25-ից մինչև դեկտեմբերի 12-ն աշխատել է օրական 4,4 ժամ աշխատանքային գրաֆիկով: **Այսինքն վերջինս համապետ աշխատել է 13 աշխատանքային օր և «ԱԶԱԿՑՈՒԹՅՈՒՆ ՎԻՐԱՎՈՐ ԶԻՆՎՈՐՆԵՐԻՆ ԵՎ ԶԻՆՎՈՐԱԿԱՆ**

«ԱՇՄԱՆԴԱՄՆԵՐԻՆ» Բ/Կ-ում և «Երևանի «Զարիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում:

3. Գ. Վ. Գ.-ը 01.06.2020թ.-ից աշխատել է Կազմակերպությունում որպես սպասուհի, համատեղությամբ: Համաձայն 15.05.2020թ.-ին կնքված N Զ-9 աշխատանքային պայմանագրի 3.1 կետի՝ «Աշխատանքային օրվա սկիզբը սահմանվում է հերթափոխով՝ շաբաթական 48 ժամ տևողությամբ»: Աշխատանքային պայմանագրում նշված էր **Գ. Վ. Գ.-ի** աշխատանքային օրերի ժամային գրաֆիկը:

Առկա է անհամապատասխանություն կնքված պայմանագրի 3.1 կետի շաբաթական 48 ժամ տևողության և հաստիքացուցակով սահմանված շաբաթական 40 ժամի միջև: Կազմակերպության աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրերում նշված է նույնպես **շաբաթական 40 ժամ:** Համաձայն Հիմնադրամից ստացված ՊԵԿ անհատական հաշվառման ՏՀ-ի տվյալների համադրման արդյունքների՝ վերջինս միաժամանակ 06.12.2019թ.-ից աշխատել է «ՎԵՈԼԻԱ ԶՈՒՐ» ՓԲԸ-ում, որպես օպերատոր: **05.12.2019թ. աշխատանքի ընդունման մասին N 7769 Ա հրամանի 3-րդ կետի համաձայն Գ.Գևորգյանի համար սահմանվել է հնգօրյա աշխատանքային շաբաթ՝ 40-ժամյա տևողությամբ՝ ամենօրյա աշխատանքային ժամերը համարելով ժամը 9:00-ից մինչև 18:00-ն:** ՊՈԱԿ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի հուլիս, օգոստոս, սեպտեմբեր և հոկտեմբեր ամիսների տեղեկագրերում **Գ. Վ. Գ.-ն** աշխատել է 14-օրյա փակ ռեժիմով: Կազմակերպության տնօրենի 28.10.2021թ. ներկայացված տեղեկանքի համաձայն՝ **Գ. Վ. Գ.-ը** հուլիսին աշխատել է ամսի 2,6,8,10,14 և 30-ին՝ թվով 6 օր, օգոստոսին աշխատել է ամսի 3,5,7 և 11-ին՝ թվով 4 օր, սեպտեմբեր ամսին՝ թվով 5 օր (ամսի 14,16,18,25 և 28-ին), հոկտեմբերին աշխատել է ամսի 1-ին, 7-ին և 13-ին՝ թվով 3 օր կամ ընդամենը 18 օր՝ ստանալով աշխատավարձ՝ հուլիս – 163,5 հազ. դրամ, օգոստոս՝ 165,1 հազ. դրամ, սեպտեմբեր՝ 75,0 հազ.դրամ, հոկտեմբեր՝ 75,4 հազ. դրամ: «ՎԵՈԼԻԱ ԶՈՒՐ» ՓԲԸ-ի աշխատաժամանակի հաշվարկի հուլիս, օգոստոս, սեպտեմբեր և հոկտեմբեր ամիսների տեղեկագրերում **Գ. Վ. Գ.-ը** աշխատել է շաբաթական հնգօրյա, օրական 8 ժամյա աշխատանքային գրաֆիկով կամ վերոնշյալ օրերին միաժամանակ աշխատել է նաև «ՎԵՈԼԻԱ ԶՈՒՐ» ՓԲԸ-ում: «ՎԵՈԼԻԱ ԶՈՒՐ» ՓԲԸ-ի գլխավոր տնօրենի կողմից 28.10.2021թ. N746 տեղեկանքի համաձայն վերջինս 2019թ. դեկտեմբերից առ այսօր աշխատել է «Գլխավոր տնօրինության բաժանորդների տվյալների բազայի կառավարման և ծրագրավորման վարչության բաժանորդների տվյալների բազայի մուտքագրման բաժնի օպերատորի պաշտոնում» և 2020թ. հուլիսից դեկտեմբեր ամիսներին վերջինս վարձատրվել է համաձայն 23.04.2020թ.-ի N 1717 Ա հրամանով սահմանված ամսական 180,0 հազ. դրամ աշխատավարձի՝ չափով, ինչը նշանակում է, որ համաձայն ներկայացված տեղեկատվության **Գ. Վ. Գ.-ը** 2020թ.-ի հուլիսից-դեկտեմբեր ամիսներին աշխատել է, «ՎԵՈԼԻԱ ԶՈՒՐ» ՓԲԸ-ում որպես օպերատոր, այն

դեպքում, երբ Կազմակերպությունում հուլիսից-սեպտեմբեր ամիսներին կովիդ համավարակով պայմանավորված գործել է 14 օրյա աշխատանքային փակ ռեժիմ, իսկ հոկտեմբեր ամսվա նշված օրերին Գ. Վ. Գ.-ը աշխատել է 24 ժամյա հերթափոխային ռեժիմով: Այսինքն վերջինս չէր կարող վերոնշված օրերին միաժամանակ աշխատել և Կազմակերպությունում և «ՎԵՈԼԻԱ ՋՈՒՐ» ՓԲԸ-ում:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Տ. Ա. – համապետությանը աշխատել է ՀՀԳԿՄՄՆ «Երևանի էստրադային և ջազային արվեստի պետական քոլեջում» որպես դասախոս: 2020թ.-ի փետրվարից նշված քոլեջում աշխատակցի աշխատաժամանակը փոխվել է, սակայն նա չի տեղեկացրել այդ փոփոխության մասին և հաճախել է մեր կենտրոն երեքշաբթիից-ուրբաթ 8 ժամյա գրաֆիկով, իսկ երկուշաբթի օրերին 14:00-18:00 (պահպանելով պայմանագրով 36 ժամ սահմանված աշխատաժամանակը), սակայն աշխատաժամանակի փոփոխության համաձայնագիր չի կնքվել նրա հետ: Ընդունելով վերջինս որպես ՊՈԱԿ-ի կողմից բացթողում, նշենք, որ այդ ժամանակահատվածը համընկնել է համավարակի պարճառով Կենտրոնի աշխատանքների հեռավար եղանակի անցման հետ: 26.06.2020-13.08.2020թթ.-ը Տ. Ա.-ը մեր Կենտրոնում եղել է ամենամյա հերթական արձակուրդում և 14.08.2020թ.-ից եղել է ծննդաբերության արձակուրդում և մինչ օրս գտնվում է երեխայի խնամքի արձակուրդում:

Ս. Մ. – 25.11.2021թ.-ին ընդունվել է «Աջակցություն վիրավոր զինվորներին և զինվորական հաշմանդամներին» ԲԿ, սակայն «Երևանի «Ջապիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ից դուրս է գրվել 10.12.2020թ.-ին, հետևաբար 13 օր համադրել է աշխատանքը 2 կենտրոններում: Քանի որ ԲԿ-ում Ս. Մ.-ի աշխատանքի ընդունվելը եղել է շարժառիթ, նա չէր հասցրել ավարտել և ամփոփել մեր կենտրոնում իր իրականացրած աշխատանքները և հաճախում էր կենտրոն երեկոյան ժամերին երեխաների անհատական աջակցության ծրագրերը և փաստաթղթային գործողությունները ավարտելու համար: Եվ, իմանալով, որ նա մոտ օրերս ազատվելու է աշխատանքից, 15 օր ժամանակահատվածի համար աշխատաժամանակի փոփոխության համաձայնագիր չի կնքվել նրա հետ:

Գ. Գ. - 2020թ.-ի հուլիս ամսից, համաձայն ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 11.06.2020թ.-ի հանձնարականի, կորոնավիրուսային հիվանդությունների տարածումը կանխարգելելու նպատակով աշխատել է ՊՈԱԿ-ում «փակ ռեժիմի» պայմաններում՝ հաշվեքննության արձանագրության մեջ նշված օրերին:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված պարզաբանումները ըստ էության բացատրական բնույթի են և չեն հերքում արձանագրված ռիսկերի առկայությունը:

3.4.2 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅԱՆ, ԴՐԱՄԱՇՆՈՐՀՆԵՐԻ ՊԱՅՄԱՆԱԳՐԵՐԻ, ԻՆՉՊԵՍ ՆԱԵՎ ՀՀ ՄԻ ՇԱՐՔ ԻՐԱՎԱԿԱՆ ԱԿՏԵՐՈՎ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՀԵՏ ԿԱՊԱԾ ՌԻՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԸ

3.4.2.1 Կազմակերպության կանոնադրության վերաբերյալ

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Կազմակերպության կանոնադրության 1-ին մասը, համաձայն որի «Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ը շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող, երեխաների խնամք և պաշտպանություն իրականացնող կազմակերպություն է»։ Այնուհետ, հարկ է անրադառնալ ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմանը (այսուհետ՝ Կառավարության որոշում), որով սահմանվում է երեխաների խնամք և պաշտպանություն իրականացնող հաստատությունների տիպերի ցանկը՝ Կազմակերպության տիպը ճշտելու նպատակով։ Այսպես, համաձայն 2020 թվականի տարեսկզբի դրությամբ, Կառավարության որոշման Հավելվածի 3-րդ կետի համաձայն, երեխաների խնամք և պաշտպանություն իրականացնող հաստատությունների տիպերից մեկը՝ Երեխաների աջակցության կենտրոնն է։ Սակայն, ՀՀ կառավարության 2020 թվականի ապրիլի 2-ի N 437-Ն որոշումով, Կառավարության որոշմամբ հաստատված հաստատությունների տիպերի ցանկում փոփոխություն էր կատարվել, համաձայն որի վերը նշված հաստատությունների տիպերի ցանկից **հանվել էր** Երեխաների աջակցության կենտրոնի տիպը, իսկ Կազմակերպության Կանոնադրությունում, ինչպես նաև Կազմակերպության հետ կնքված դրամաշնորհային պայմանագրում համապատասխան փոփոխություններ չեն կատարվել։

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության 1-ին կետի և ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված պահանջների մասով։ Այսպես, ՀՀ կառավարության 2020 թվականի ապրիլի 2-ի N 437-Ն որոշումով, ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված հաստատությունների տիպերի ցանկում փոփոխություն էր կատարվել, համաձայն որի հաստատությունների տիպերի ցանկից հանվել էր Երեխաների աջակցության կենտրոնի տիպը, իսկ Կազմակերպության Կանոնադրությունում, ինչպես նաև Կազմակերպության հետ կնքված դրամաշնորհային պայմանագրում համապատասխան փոփոխություններ չեն կատարվել։

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձագանքելով 2.1 կետի դիտարկմանը, հարկ է նշել, որ ՀՀ կառավարության 2020թ. ապրիլի 2-ի որոշումով հաստատված հաստատությունների տիպերի ցանկում արված փոփոխության և ՊՈԱԿ-ի կանոնադրության համապատասխանությունը մշակման փուլում է:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունները Կազմակերպության կողմից ընդունվել է առանց առարկության:

3.4.2.2 Կազմակերպության գործունեության նպատակի վերաբերյալ

Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց նաև Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետը, համաձայն որի «14. Կազմակերպության գործունեության նպատակն է ապահովել՝

- 1) Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված **3-18** տարեկան երեխայի առավելագույնը 6 ամիս ժամկետով շտրջօրյա խնամքը,
- 2) Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված **6-18** տարեկան երեխայի տարվա ընթացքում ցերեկային խնամքը:»

Միաժամանակ հարկ է ներկայացնել ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 13-րդ կետի պահանջը, համաձայն որի «13. Երեխաների խնամքի ցերեկային հաստատությունն իրականացնում է **2-18** տարեկան կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին և նրանց ընտանիքներին ուղղված ծառայություններ:»: Ամփոփելով կարելի է արձանագրել, որ Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետով սահմանված, ցերեկային կենտրոնների համար խնամվող երեխաների **6-18** տարիքային խումբը, չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 13-րդ կետով սահմանված **2-18** տարիքային խմբին:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետի և ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 13-րդ կետի պահանջների մասով: Այսպես, Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետով սահմանված, ցերեկային կենտրոնների համար խնամվող երեխաների **6-18** տարիքային խումբը, չի համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 13-րդ կետով սահմանված **2-18** տարիքային խմբին:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ ՊՈԱԿ-ը, համաձայնելով դիտարկման հետ առ այն, որ առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2005թ.-ի

մարտի 24-ի N381-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելվածի 13-րդ կետի պահանջի և կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ կետի հետ, արձանագրում է, որ ՀՀ կառավարության 2020 թվականի 2 ապրիլի N 437-Ն որոշմամբ փոփոխություններ է իրականացվել ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման մեջ և ՊՈԱԿ-ի կանոնադրության հետ վերջինիս համապատասխանեցումը աշխատանքային գործընթացում է:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ըստ էության առարկություն չի ներկայացվել:

3.4.2.3 Դրամաշնորհային պայմանագրերի ուսումնասիրության արդյունքները

3.4.2.3.1 Դրամաշնորհային պայմանագրերի Հավելված N 2-ի կազմման վերաբերյալ.

Հաշվեքննության ընթացքում վերլուծության ենթարկվեցին Նախարարության և Կազմակերպության միջև Ցերեկային և Շուրջօրյա խնամքի միջոցառումների իրականացման համար կնքված դրամաշնորհային պայմանագրերը, ինչպես նաև դրանց անբաժանելի մասը կազմող հավելվածները:

Վերլուծության ընթացքում պարզվեց, որ դրամաշնորհային պայմանագրերին կից Հավելված 2-ով Կազմակերպության ցուցանիշները փոփոխուն ծախսի մասով սահմանվում են հետևյալ սկզբունքով՝

Փոփոխուն ծախսը=շահառուների միջին ամսական թվաքանակ x տարվա հաշվետու օրերի քանակ x մեկ շահառուի հաշվարկով մատուցված ծառայության մեկ օրվա գինը:

Շուրջօրյա խնամքի դրամաշնորհային պայմանագրի Հավելված 2-ով սահմանված է.

1. Շահառուների միջին ամսական թվաքանակ՝ **25 շահառու**
2. Կենտրոնում մատուցվելիք ծառայության մարդ/օրերի տարեկան քանակ՝ **9150 մարդ/օր**
3. Մեկ օրվա հաշվարկով մատուցված ծառայության մեկ օրվա գինը՝ **1670 դրամ**
Սննդամթերքի ծախս՝ **15,280,5 հազար դրամ (25x366x1670):**

Ցերեկային խնամքի դրամաշնորհային պայմանագրի Հավելված 2-ով սահմանված է

1. Շահառուների միջին ամսական թվաքանակ՝ **100 շահառու**

2. Կենտրոնում մատուցվելիք ծառայության մարդ/օրերի տարեկան քանակ՝ **17754 մարդ/օր**
3. Մեկ օրվա հաշվարկով մատուցված ծառայության մեկ օրվա գինը՝ **820 դրամ**
Սննդամթերքի ծախս՝ **14,558,0 հազար դրամ:**

Համադրելով նույն միջոցառման իրականացման համար հաշվեքննությունն ընդգրկող ժամանակաշրջանին ինչպես նախորդող, այնպես էլ հաջորդող տարիներին կնքված դրամաշնորհային պայմանագրերի Հավելված 2-ով սահմանված փոփոխուն ծախսի մասով Կազմակերպության ցուցանիշները, ինչպես նաև հաշվի առնելով հաշվեքննությունն ընդգրկող ժամանակաշրջանում (2020 թվական) Կազմակերպության կողմից դրամաշնորհային պայմանագրին կից փաստացի խնամվողների շարժի վերաբերյալ Հավելված 3-ի համաձայն Նախարարությանը ներկայացրած հաշվետու ժամանակաշրջանի օրերի թվաքանակը՝ 251 հաշվետու օր, Կազմակերպության Ցերեկային խնամքի դրամաշնորհային պայմանագրի Հավելված 2-ով սահմանված փոփոխուն ծախսերի ցուցանիշները կդառնան հետևյալը՝

Սննդամթերքի ծախս=100 շահառու x 251 հաշվետու օր x 820 մեկ օր գին=**20,582,0 հազ. դրամ:**

Սույնով առկա է անհամապատասխանություն Նախարարության և Կազմակերպության միջև կնքված Ցերեկային խնամքի դրամաշնորհային պայմանագրի Հավելված 2-ով սահմանված ցուցանիշների փոփոխուն ծախսերի մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ ՀՀ 2020թ. պետական բյուջեով 1141.«Ընտանիքներին, կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11007 «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ» միջոցառման գծով «Երևանի «Զարիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում խնամվող 17 երեխայի համար հաստատվել է 9333.0 հազար դրամ սննդի գումար: 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը կազմել է 1500 ՀՀ դրամ, հաշվարկվել է՝ 17երեխա*366օր*1500դրամ: 2020թ. ՊՈԱԿ-ի հետ դրամաշնորհի պայմանագիր կնքելիս պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից իրականացվող միջոցառումների հաստատված նկարագրով ներկայացվել է 25 երեխայի պահանջ: Միաժամանակ գնումների բաժնից էլեկտրոնային տարբերակով ստացված տեղեկատվության համաձայն՝ մրցույթի արդյունքում 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը կազմել է 1670 ՀՀ դրամ (տեղեկատվությունը կցվում է): Եվ քանի որ խոսքը վերաբերվում էր շուրջօրյա խնամքի սննդի գումարին, ապա 25 երեխայի համար հաշվարկվել է սննդի գումար գնումների արդյունքում ձևավորված 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը բազմապատկելով տարվա օրերով՝ 366-ով:

ՀՀ 2020թ. պետական բյուջեով 1141.«Ընտանիքներին, կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11009.«Երեխաների և ընտանիքների աջակցություն»

տրամադրման ծառայություններ» միջոցառման գծով «Երևանի «Ձափիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ում խնամվող 100 երեխայի համար հաստատվել է 14558.0 հազար դրամ գումար: 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը կազմել է 580 ՀՀ դրամ, հաշվարկվել է՝ $100 \text{ երեխա} \times 251 \text{ օր} \times 580 \text{ դրամ} = 2020 \text{ Թ. Միաժամանակ գնումների բաժնից էլեկտրոնային տարբերակով ստացված տեղեկատվության համաձայն՝ մրցույթի արդյունքում 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը կազմել է 820 ՀՀ դրամ (կցվում է): ՊՈԱԿ-ի հետ դրամաշնորհի պայմանագիր կնքելիս հիմք է հանդիսացել գնումների բաժնից էլեկտրոնային տարբերակով ստացված 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը՝ 820 ՀՀ դրամ: Եվ քանի որ գնումների արդյունքում ձևավորված 1 երեխայի 1 օրվա սննդի գումարը գերազանցում էր բյուջեով հաստատված ցուցանիշը, դրամաշնորհի պայմանագրով տրամադրվել է սննդի ամբողջ գումարը՝ նվազեցնելով մարդ/օրերի թիվը՝ հաշվի առնելով նախորդ տարիների սննդի մարդ/օրերի փաստացի թվի ամփոփ վերլուծության արդյունքները:$

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Վերոնշյալ բացատրությամբ վկայակոչված վերլուծությունը որևէ առնչություն չունի հաշվեքննության արձանագրությամբ նշված անհամապատասխանության հետ, քանի որ արձանագրությամբ հստակ վերլուծվել է Նախարարության նույն ստորաբաժանման կողմից Կազմակերպության ֆինանսավորման համար կազմված (հաշվարկված) դրամաշնորհի պայմանագրերի ոչ լիարժեք հիմնավորված հաշվարկի մեթոդաբանությունը:

3.4.2.3.2 Դրամաշնորհային պայմանագրերով նախատեսված առավելագույն փոփոխուն ծախսերի շրջանակներում կնքված խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագրի վերաբերյալ

Ինչպես վերևում նշվեց, Կազմակերպության սննդամթերքի ծախսը 2020 թվականի համար հաստատվել է՝ Յերեկային խնամքի 100 շահառուների համար 17754 մարդ/օր $\times$ 820 = **14,558,0 հազ. դրամ**, իսկ Շուրջօրյա խնամքի 25 շահառուների համար 9150 մարդ/օր $\times$ 1670 = **15,280,5 հազ. դրամ**, այլ կերպ ասած՝ խոհարարական ծառայությունների մատուցման համար հայտարարված գնման ընթացակարգի հրավերում ծառայության մատուցման ընդհանուր քանակը Յերեկային խնամքի համար պետք է սահմանվեր առավելագույն 17754 հատ, իսկ Շուրջօրյա խնամքի համար՝ 9150 հատ:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ խոհարարական ծառայությունների մատուցման համար հայտարարվել է մեկ չափաբաժնով գնման ընթացակարգի մրցույթ, որտեղ ենթաչափաբաժիններով Յերեկային խնամքի համար ծառայության մատուցման ընդհանուր քանակը սահմանվել է 25100 հատ, իսկ Շուրջօրյա խնամքի համար՝ 6222

հատ, որի արդյունքում կնքվել է խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագիր:

Համաձայն նշված պայմանագրի՝ Կատարողը պետք է մատուցի խոհարարական ծառայություն առավելագույնը ցերեկային խնամք՝ 100 երեխայի համար և շուրջօրյա խնամք՝ 17 երեխայի համար նախատեսված: Պայմանագրով ցերեկային խնամքի համար ծառայության մատուցման ընդհանուր քանակը սահմանվել է 25100 հատ, իսկ շուրջօրյա խնամքի համար՝ 6222 հատ: Կազմակերպության կողմից 2020 թվականին փաստացի խնամվողների թվաքանակի և սննդով ապահովման վերաբերյալ հաշվետվություններից (Հավելված 2 և 3) պարզ է դառնում, Ցերեկային խնամքի միջոցառումների շրջանակում խնամվողների փաստացի մարդ/օրերի թիվը կազմել է 17131 մարդ/օր, իսկ Շուրջօրյա խնամքի միջոցառումների շրջանակում՝ 8212 մարդ/օր: Ստացվում է, որ Ցերեկային խնամքի միջոցառումների շրջանակում տարվա կտրվածքով փաստացի խնամք է ստացել միջինում 68 շահառու (17131 մարդ/օր : 251 հաշվետու օր), իսկ Շուրջօրյա խնամքի միջոցառումների շրջանակում՝ 22 շահառու (8212 մարդ/օր : 366 հաշվետու օր):

Վերը նշվածով առկա է անհամապատասխանություն սննդամթերքի ծախսի վերաբերյալ կնքված խոհարարական պայմանագրում նշված առավելագույն քանակների մասով՝ Ցերեկային խնամքի համար մարդ/օրերի թիվն ավելին է սահմանվել, քան դրամաշնորհային պայմանագրով է նախատեսվել, իսկ Շուրջօրյա խնամքի դեպքում փարվա կտրվածքով օրական փաստացի խնամք է ստացել պայմանագրով սահմանված 17 շահառուներից ավել մարդ:

3.4.2.3.3 Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց Պայմանագրի 2.3.2 կետի պահանջը համաձայն որի «2.3.2 կատարել առանձին Միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»: Նույն պահանջը բխում է նաև Պայմանագրի 3-րդ «Մոնիթորինգ» գլխի պահանջից: Սույն գործառույթի իրականացման փաստը հավաստիացնող փաստաթղթեր Կազմակերպության կողմից չեն ներկայացվեց, քանի որ Կազմակերպությունում Նախարարությունը մոնիթորինգ չի իրականացրել:

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 2.3.2 մասի և Պայմանագրի 3-րդ «Մոնիթորինգ» գլխի մասերով: Այսպես, Նախարարության կողմից չի իրականացվել Կազմակերպության կողմից իրականացված միջոցառումների մոնիթորինգ

3.4.2.3.4 Հավելելով, հարկ է նշել որ 2020 թվականին Նախարարությունը չի ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացված Պայմանագրերի «Միջոցառումների նկարագիր» Հավելված 1-ով սահմանված միջոցառումների ընթացքը և որակը:

Արդյունքում, կարելի է արձանագրել, որ առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրերի 2.1.1 և 2.1.2 կետերով սահմանված պահանջների չկատարման մասով, համաձայն որոնց՝

- Նախարարությունն իրավունք ունի՝ «2.1.1 ցանկացած ժամանակ ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացվող Միջոցառումների ընթացքը և որակը՝ առանց միջամտելու Կատարողի բնականոն գործունեությանը»,
- Նախարարությունն իրավունք ունի՝ «2.1.2 սույն պայմանագրի N 1 հավելվածով սահմանված Միջոցառումների պահանջներին չհամապատասխանելու դեպքում չընդունել իրականացված Միջոցառումները՝ իր հայեցողությամբ սահմանելով թերությունների անհատույց վերացման ողջամիտ ժամկետ, և Կազմակերպությունից պահանջել վճարել սույն պայմանագրի 6.1 կետով նախատեսված տուգանքը»:

Սույն գործառույթի իրականացման փաստը հավաստիացնող փաստաթղթեր Կազմակերպության կողմից չներկայացվեց, քանի որ Կազմակերպությունում Նախարարությունը համապատասխան ստուգումներ չի իրականացրել:

Առկա է անհամապատասխանություն Պայմանագրի 2.1.1 և 2.1.2 կետերով սահմանված պահանջների մասով: Այսպես, 2020 թվականին Նախարարությունը չի ստուգել Կազմակերպության կողմից իրականացված Միջոցառումների ընթացքը և որակը:

3.4.2.4 ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ հաստատված պահանջների ուսումնասիրության արդյունքները

Համաձայն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմանը, 2020 թվականի հունվարի 1-ից, կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին, տարեցներին և հաշմանդամություն ունեցող անձանց մատուցվող խնամքի ծառայությունները պետք է իրականացվեն պետական վկայագրերի միջոցով: Յուրաքանչյուր շահառուին, իր գնահատված կարիքին համապատասխան, պետք է տրամադրվեր մեկ պետական վկայագիր: Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց, որ 2020 թվականի հունվարի 1-ից երեխաներին մատուցվող խնամքի ծառայությունները **չեն** իրականացվել ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ հաստատված կարգով՝ **պետական վկայագրերի միջոցով:**

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ հաստատված պահանջների մասով: Այսպես, 2020 թվականի հունվարի 1-ից երեխաներին մատուցվող խնամքի ծառայությունները չեն իրականացվել ՀՀ կառավարության 2019 թվականի

հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ հաստատված կարգով՝ պետական վկայագրերի միջոցով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին խնամքի և աջակցության ծառայություններ տրամադրելու համար անհրաժեշտ է պետական վկայագիր:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունը հիմնավոր է, քանի որ հաշվեքննության ընթացքում ներկայացված դիտողությունը բխում է ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ սահմանված պահանջներից, որով կարգավորվում են ՀՀ պետական բյուջեով պետական վկայագիր տրամադրելու միջոցով՝ կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին, փարեցներին և հաշմանդամություն ունեցող անձանց համար խնամքի ծառայություններ տրամադրելու հետ կապված հարաբերությունները, որտեղ ամրագրված է, որ պետական վկայագրի հիման վրա կազմակերպությունը խնամք է տրամադրում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի սեպտեմբերի 25-ի N 1112-Ն որոշմամբ սահմանված կարգով:

3.4.2.5 «Նորք» սոցիալական ծառայությունների տեխնոլոգիական և իրազեկման կենտրոն» հիմնադրամի (այսուհետ՝ Հիմնադրամ) միջոցով իրականացված համադրումների դիտարկումներ.

3.4.2.5.1 Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում ընդգրկված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված անձանց տվյալների մասին.

Հիմնադրամից ստացված, Հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգի ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության՝ շուրջօրյա խնամքի մասով, շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ թվով 3 շահառուներ (որոնցից՝ 2-ը հոգեբուժական մասով) հաշվառված են հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» համակարգում՝ 08.01.2021 թվականի դրությամբ, ինչը չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ մասի 1)-ին կետի ա. ենթակետին, քանի որ երեխաների սոցիալական խմբերում նշված չեն հաշմանդամ-երեխաները:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության 16-րդ մասի 1)-ին կետի ա. ենթակետի պահանջների մասով: Այսպես, 2020 թվականի ընթացքում Կազմակերպությունում շուրջօրյա խնամքի մասով թվով 3 հաշմանդամ երեխաներին ծառայություն է մատուցվել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Անդրադառնալով դիտարկմանը, նշենք, որ ՀՀ Սոցիալական աջակցության մասին օրենքի Հոդված 2-ում **Կյանքի դժվարին իրավիճակը** սահմանվում է որպես՝ **հաշմանդամության, հիվանդության, տարիքի հետ կապված ինքնասպասարկման ունակությունների կորստի, առանց ծնողական խնամքի մնալու, աղքատության, գործազրկության, ընտանիքում կոնֆլիկտների, դաժան վերաբերմունքի, բռնության, մարդկանց շահագործման (թրաֆիքինգի) ենթարկվելու, անօգնականության, միայնակության, սոցիալական մեկուսացման, վնասակար սովորությունների, դժբախտ պատահարի կամ արտակարգ իրավիճակներում հայտնվելու, ազատազրկման վայրերում գտնվելու կամ այդ վայրերից վերադառնալու հանգամանքներից որևէ մեկով կամ դրանց համակցմամբ, մարդու կենսագործունեությանը խանգարող օբյեկտիվ իրավիճակ, որն անձն ինքնուրույն հաղթահարել չի կարող: **Հաշվի առնելով վերոգրյալը՝ Կենտրոնը իր կանոնադրության շրջանակներում սահմանափակված չէ ծառայություններ տրամադրել ԿԴԻՀ, հաշմանդամություն ունեցող երեխաներին, որոնց համար նախատեսված սոցիալ-հոգեբանական ծառայությունները կենտրոնում հասանելի են:****

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունը չի ընդունվում, քանի որ սոցիալական ոլորտի շուրջօրյա խնամք իրականացնող կազմակերպությունները բաժանվում են ընդհանուր տիպի և մասնագիտացվածների՝ մասնագիտացվածներում խնամքը տրամադրվում է հաշմանդամներին և բնական է, որ կառավարության որոշումով հաստիքային միավորների չափորոշիչները ևս տարբերվում են: Նույն մոտեցումն էլ պետք էր կիրառվեր այս Կազմակերպության համար:

3.4.2.5.2 Բնակչության պետական Ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների մասին.

ՀՀ Բնակչության պետական Ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքում պարզվեց, որ ստորև բերված դեպքերը չեն համապատասխանում «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջին, համաձայն որի՝ «1. Ռեգիստրում ընդգրկվելու համար Հայաստանի Հանրապետության բնակիչը պարտավոր է սույն օրենքով սահմանված կարգով և ժամկետներում համապատասխան տեղական ռեգիստրին տրամադրել իր մշտական բնակության վայրի (կացարանի) հասցեն, ինչպես նաև սույն օրենքի 5-րդ հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված անհատական տվյալները: Մշտական բնակության վայր (կացարան) է համարվում այն

տարածքը, որտեղ բնակիչն ունի բնակվելու իրավունք, որը նա համարում և հայտարարում է որպես իր կացարան: Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ղեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում»:

ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շուրջօրյա խնամք ստացող շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքում արձանագրվեց որ՝

- թվով 5 շահառուների անհատական տվյալները չեն համադրվել ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի ՏԲ-ում: Ստորև բերվում է շուրջօրյա խնամքի մասով, ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում չհաշվառված անձանց տվյալները:

- թվով 49 շահառուներ հաշվառված էին այլ հասցեներով: Ստորև բերվում է շուրջօրյա խնամքի մասով, ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքները:

Առկա է անհամապատասխանություն «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջի մասով, համաձայն որի՝ «1. ... Մշտական բնակության վայրը (կացարանը) փոխելիս անձը պարտավոր է յոթնօրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել այն համայնքի տեղական ղեգիստրին, որտեղ գտնվում է նրա նոր կացարանը: Բնակիչը կարող է հաշվառվել միայն մեկ կացարանում»:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձագանքելով դիտարկմանը, տեղեկացնում ենք, որ ՊՈԱԿ-ը մշտական բնակության վայր չի համարվում, այն երեխաների աջակցության կենտրոն է, որի ծառայություններից մեկը ժամանակավոր շուրջօրյա խնամքի իրականացումն է:

Որպես կենտրոնում ծառայություններ ստացած երեխաների հասցե նշվում է այն հասցեն, որտեղ փաստացի բնակվում են երեխայի կենսաբանական ընտանիքի անդամները: Դեպքերի մեծամասնությունում երեխաների ընտանիքները հաճախակի փոփոխում են բնակության վայրը, ապրում են վարձակալությամբ կամ ծանոթի տանը: Բնակչության պետական ռեգիստրում այդ փոփոխությունները հազվադեպ են իրականացվում:

Այն դեպքերում, երբ երեխաներին դպրոց ընդունելու նպատակով անհրաժեշտ է լինում հաշվառման հասցե, կազմակերպվում է երեխաների հաշվառումը Կենտրոնում, մնացյալ դեպքերում նախատեսված չէ երեխայի հաշվառման իրականացումը Կենտրոնի հասցեում, քանի որ տրամադրվող ծառայությունները և ՊՈԱԿ-ում երեխայի բնակություն հաստատելը ժամանակավոր են:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունը չի ընդունվում, քանի որ շուրջօրյա խնամքի իրականացման դեպքում ՊՈԱԿ-ը հանդիսանում է մշտական բնակության վայր:

3.4.2.6 Հաշվեքննության ընթացքում ուսումնասիրվեց նաև ՀՀ բնակչության պետական ռեգիստրի 28.01.2021թ.-ի դրությամբ ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության ցերեկային կենտրոնի շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքները, որի արդյունքում պարզվեց որ 2020 թվականին Կազմակերպության ցերեկային կենտրոնում թվով 92 խնամվողներից, թվով 35-ը համաձայն բնակչության պետական ռեգիստրի տվյալների, հաշվառված էին այլ համայնքներում (Կազմակերպությունը գտնվում է Քանաքեռ-Զեյթուն համայնքում)՝ այդ թվում նաև այլ մարզերում: Տվյալ դեպքում առաջանում են մի շարք հարցեր՝

1. ինչպես են երեխաները դպրոցից հետո հաճախում ցերեկային կենտրոն՝ ժամանակի առումով,
2. ինչպես են իրականացվում արտակենտրոնային ծառայությունները (տնային այցելությունները) և այլն:

Հաշվի առնելով վերոգրյալը կարելի է արձանագրել, որ Կազմակերպության կանոնադրությունում առկա է անհամապատասխանություն առ այն, որ Կազմակերպության ցերեկային կենտրոնի մասով ամրագրված չէ այն համայնքը, կամ տարածքը, որի բնակիչներին պետք է սպասարկի ցերեկային կենտրոնը, (այդ պահանջը գոյություն ունի Նախարարության համակարգում գործող մնացած ցերեկային կենտրոններում) հաշվի առնելով մատուցվելիք ծառայության նկարագրությունը:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության II-րդ գլխի «Կազմակերպության գործունեության առարկան, նպատակը և գործառույթները» մասով: Կանոնադրությունում ամրագրված չէ այն համայնքը, կամ տարածքը, որի բնակիչներին պետք է սպասարկի Կազմակերպության ցերեկային կենտրոնը:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանափակումներ առկա չեն համայնքների և մարզերի մասով, որոնց բնակիչները կարող են դառնալ ՊՈԱԿ-ի շահառուներ: Հաշվեքննության արձանագրության աղյուսակ 8-ում նշված, կենտրոնում ցերեկային ծառայություններ ստացած երեխաները փաստացի բնակվում են ք. Երևանում, մի քանի երեխա՝ Կոտայքի մարզի մոտակա համայնքներում, որտեղից Կենտրոն այցելությունները կազմակերպվում են ընտանիքի միջոցներով: Նշյալ երեխաներից միայն մեկը փաստացի հաշվառված է Լոռու մարզ, ք. Վանաձորում, սակայն ընտանիքը Երևանում հնարավորություն է ունենում բնակվել բարեկամի տանը

և ապահովել երեխայի կանոնավոր հաճախումները: Կենտրոնի մասնագետների կողմից արտակենտրոն ծառայություններ չեն տրամադրվում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված առարկությունն չի ընդունվում, քանի որ այլ համայնքներում բնակվելու դեպքում ֆիզիկապես հնարավոր չէ այցելել Կազմակերպության ցերեկային կենտրոնը: Այսպես, Նախարարության համակարգում գործում են ևս 2 ցերեկային կենտրոններ՝ «Երևանի Աջափնյակ վարչական շրջանի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» և «Գյումրի քաղաքի երեխաների սոցիալական հոգածության կենտրոն» ՊՈԱԿ-ները, որոնց կանոնադրությունում հստակ ամրագրված է այն վարչական տարածքները, որտեղ հաշվառված երեխաները իրավասու են խնամվել այդ կենտրոններում: Դա պայմանավորված է այն հանգամանքով որ երեխաները կենտրոն են հաճախում դպրոցից հետո, այսինքն, բնակվելով այլ համայնքներում երեխաների այցելությունը կենտրոն ժամանակի առումով անիմաստ կլիներ, քանի որ կենտրոնները գործում են մինչև 18:00:

3.4.2.7 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» տեղեկատվական բազայում հաշվառված անձանց տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացման անձանց մասին

Հիմնադրամից ստացված, 2020 թվականին կյանքի դժվարին իրավիճակներում գտնվող երեխաների «Մանուկ» ՏԲ-ում հաշվառված անձանց տվյալների և Կազմակերպության շահառուների անհատական տվյալների համադրման արդյունքներից պարզվում է, որ թվով 13 շահառուներ (որից՝ 6-ը շուրջօրյա խնամքի մասով, իսկ 7-ը ցերեկային կենտրոնի մասով) հաշվառված չեն «Մանուկ» ՏԲ-ի համակարգում, ինչը չի համապատասխանում Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ և 15-րդ կետերի պահանջներին, համաձայն որոնց Կազմակերպությունում խնամվող երեխաները պետք է ունենան կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխայի կարգավիճակ:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կանոնադրության 14-րդ և 15-րդ կետերի պահանջների մասով, համաձայն որոնց Կազմակերպությունում խնամվող երեխաները պետք է ունենան կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխայի կարգավիճակ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ «Մանուկ» տեղեկատվական բազայում հաշվառվում են Կենտրոնում ծառայություն ստացող բոլոր երեխաները: 2020թ. վերջին «Մանուկ» տեղեկատվական բազայի հետ կապված առկա են եղել տեխնիկական խնդիրներ, որոնք շտկումը չի եղել ՊՈԱԿ-ի պարտականությունների դաշտում, ինչի մասին ՊՈԱԿ-ը գրությամբ տեղեկացրել է համապատասխան մարմնին:

Այդ պատճառով 2020 թ. «Մանուկ» ՏԲ-ի մեջ նոր դեպքերի մուտքագրման կամ փոփոխություններ իրականացնելու հնարավորություն չի եղել: Տեխնիկական խնդիրների կարգավորումից հետո իրականացվել են երեխաների տվյալների մուտքագրումները:

Այս պահին շուրջօրյա ժամանակավոր խնամքի ծառայություն ստացող երեխաների վերաբերյալ աղյուսակ 9 ա կետում նշված 6 երեխաներից 4-ը հաշվառված են «Մանուկ» ՏԲ-ում, և այդ երեխաների գործերն արդեն փակված են, քանի որ երեխաները դուրս են գրվել ծառայությունից: Նշյալ երեխաներից մուտքագրված չեն միայն 2-ի տվյալները, որոնցից մեկը հանդիսացել է թիվ 1 հանրապետական հատուկ կրթահամալիրի սան և միայն մի քանի օրով, արձակուրդային օրերին է գտնվել ՊՈԱԿ-ում, իսկ մյուս երեխան ՊՈԱԿ է ուղղորդվել Ոստիկանության ուղղորդմամբ և կրկին Կենտրոնում մնացել է միայն մի քանի օր: Աղյուսակ 9 բ կետում նշված ցերեկային աջակցություն ստացող երեխաների տվյալները ևս Մանուկ ՏԲ-ի տեխնիկական խնդիրների կարգավորումից հետո մուտքագրվել են:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվել, քանի որ տեխնիկական խնդիրները նույնպես անհամապատասխանություն են:

3.4.2.8 01.01.2021թ. դրությամբ ընտանիքների անապահովության գնահատման «Նպաստ» համակարգում հաշվառված անձանց տվյալների համադրման արդյունքում նույնականացված անձանց մասին

Հիմնադրամից ստացված, 01.01.2021թ. դրությամբ ընտանիքների անապահովության գնահատման «Նպաստ» համակարգում հաշվառված անձանց տվյալների համադրման արդյունքների վերլուծությամբ կարելի է արձանագրել, որ շուրջօրյա խնամք ստացած թվով 2 շահառուներ հանդիսացել են նաև ընտանիքների անապահովության գնահատման «Նպաստ» համակարգում հաշվառվածներ, ինչը չի համապատասխանում «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 36.3-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 4-րդ կետի պահանջին, համաձայն որի «3. Ընտանիքների անապահովության գնահատման ժամանակ ընտանիքի անդամ չեն համարվում

1) ազատազրկման վայրերում գտնվող անձինք.

2) պարտադիր զինվորական ծառայության զորակոչված շարքային կազմի ժամկետային զինծառայողները.

3) ռազմաուսումնական հաստատություններում սովորող կուրսանտները

4) երկարաժամկետ կացարան և շուրջօրյա լրիվ խնամք ապահովող՝ բնակչության սոցիալական պաշտպանության հաստատություններում գտնվող կամ տեղավորված անձինք:»

Առկա է անհամապատասխանություն «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 36.3-րդ հոդվածի 3-րդ մասով: Այսպես, Կազմակերպությունում շուրջօրյա խնամք ստացող թվով 2 շահառուներ, խնամք ստանալու ժամանակահատվածում փաստագրվել էին իրենց ընտանիքների հաշվառման հասցեում որպես ընտանիքի ներկա անդամ:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Ընտանիքների անապահովության գնահատման «Նպաստ» համակարգում ընդգրկված նշված երեխաներից 2-ի դեպքում էլ ՊՈԱԿ ընդունվելու պահին ընդգրկված չեն եղել «Նպաստ» համակարգում: Հաշվեքննության արձանագրության մեջ նշված ժամանակահատվածում 1-ին կետում նշված երեխան գտնվել է Կենտրոնի շուրջօրյա ժամանակավոր խնամքի հաստատությունում և Կենտրոնի սան լինելու արդյունքում ոչ մի օր չի գտնվել նշված հասցեում:

2-րդ կետում նշված երեխան հաշվեքննության արձանագրության մեջ նշված օրը գտնվել է այդ հասցեում, քանի որ ծնողի դիմումի հիման վրա և ելնելով երեխայի լավագույն շահից 05.11.2020-19.11.2020-ը գտնվել է կենսաբանական ընտանիքում:

Երկու դեպքում էլ Սոցիալական աջակցության տարածքային բաժնի կողմից չենք ստացել համապատասխան հարցում՝ երեխաների գտնվելու վայրի վերաբերյալ:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Կազմակերպության կողմից ներկայացված բացատրությունը չի ընդունվում քանի որ՝

1. Եթե Կազմակերպության պատասխանատու մասնագետների կողմից շահառուները օրենքով սահմանված կարգով հաշվառվեին Կազմակերպության հասցեով (ինչպես նշվել էր սույն հաշվետվության 238-րդ էջում), ապա այդ անհամապատասխանությունը չեր առաջանա, քանի որ նոր հասցեով հաշվառվելիս, նախորդ հաշվառման հասցեից ավտոմատ դուրս է գալիս, և հետևաբար նրանք չեին հանդիսանա ընտանիքի ներկա անդամ,

2. Եթե Կազմակերպության պատասխանատու մասնագետների կողմից պարզաճ կերպով ուսումնասիրվեր շահառուների անձնական գործերը, ապա տվյալ դեպքում նույնպես հնարավոր կլիներ սույն անհամապատասխանությունը շարկել:

3.4.3 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ԳՈՐԾԸՆԹԱՑԻ ՈՒՍՈՒՄՆԱՍԻՐՈՒԹՅԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

Կազմակերպության 2020թ. կարիքների բավարարման համար կնքվել են 55,907.5 հազ. դրամի (ներառված չեն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիման վրա՝ էլեկտրաէներգիայի՝ 5,286.5 հազ. դրամ, խմելու ջրի՝ 421.6 հազ. դրամ և ապահովագրական ծառայությունների՝ 26.0 հազ. դրամ, համար կնքված պայմանագրային գումարները) պայմանագրեր, որոնց համար փաստացի վճարվել է 42,208.1 հազ. դրամ: Նշված պայմանագրերից 45,825,0 հազ. դրամի գնման պայմանագրերը կնքվել են Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով կազմակերպված գնման ընթացակարգերի արդյունքում, իսկ Կազմակերպության կողմից կատարվել են 10,082.5 հազ. դրամի գնումներ:

Շահառուներին անհրաժեշտ սննդամթերքով ապահովելու համար ՀՀ ԱՍՀ նախարարության կողմից սահմանված չափորոշիչների և Կազմակերպության կողմից հայտով ներկայացված քանակների ուսումնասիրության արդյունքների վերաբերյալ

Կազմակերպությունում շահառուներին (շուրջօրյա և ցերեկային խնամքի ծառայությունների մատուցման համար) անհրաժեշտ սննդամթերքը տրամադրվել է խոհարարական ծառայություններ մատուցող ընկերության հետ կնքված պայմանագրի հիման վրա: Պայմանագրի տեխնիկական բնութագրով սահմանվել է 14 օրվա համար (ամառ և ձմեռ տարբերակներով) անհրաժեշտ պատրաստի սննդի ճաշացանկերը: ՀՀ ԱՍՀ Նախարարի 27.08.2019թ. թիվ 109-Ա/1 հրամանի 2-րդ կետի 3) ենթակետով սահմանվել է 2020 թվականի համար Կազմակերպություններում մեկ շահառուի մեկ օրվա համար հասանելիք սննդամթերքի չափորոշիչները: Կազմակերպության կողմից կազմված ճաշացանկերում ներառված սննդամթերքների քանակները համադրելով չափորոշիչով սահմանված քանակների հետ, պարզվեց, որ պայմանագրի տեխնիկական բնութագրով սահմանված ճաշացանկերի սննդամթերքների քանակները հիմնականում ավելի քիչ են, քան չափորոշիչով սահմանված քանակները (Աղյուսակ 23):

Աղյուսակ 23

h/h	Գնման առարկայի անվանումը	Չ/Փ	Չափորոշիչով սահմանված մեկ շահառուի հաշվարկով	պայմանագրով սահմանված մեկ շահառուի հաշվարկով				Պայմանագրով և չափորոշիչով սահմանված 1 շահառուի 1 օրվա տարբերություն	1 շահառուի 1 տարվա տարբերություն	1 շահառուի 1 տարվա տարբերություն, %
			օրական սահմանված	14 օրվա ձմեռ	14 օրվա ամառ	28 օրվա ամառ ձմեռ	1 օրվա միջին			
1	Հացամթերք	կգ	0.5300	7.240	7.240	14.480	0.5171	-0.01286	-4.71	-2.4
2	Բանջարեղեն	կգ	0.5609	4.410	6.170	10.580	0.3779	-0.18301	-66.98	-32.6

3	Մարինադներ	կգ	0.0090	0.100		0.100	0.0036	-0.00543	-1.99	-60.3
4	Մրգեր	կգ	0.251	1.4	1.4	2.8	0.1	-0.151	-55.12	-60.1
5	Հյութեր	կգ	0.1400	1.960	1.960	3.920	0.1400	0.00000	0.00	0
6	Քաղցրավենիք	կգ	0.0967	1.430	0.930	2.360	0.0843	-0.01241	-4.54	-12.8
7	Մսամթերք /Ձկնեղեն	կգ	0.1958	2.020	2.010	4.030	0.1439	-0.05188	-18.99	-26.5
8	Կաթնամթերք	կգ	0.3101	3.905	2.895	6.800	0.2429	-0.06722	-24.60	-21.7
9	Յուղեր	կգ	0.0250	0.280	0.327	0.607	0.0217	-0.00330	-1.21	-13.2
10	Ձու	հատ	0.6000	9.200	10.400	19.600	0.7000	0.10000	36.60	16.7
11	Համեմունքներ	կգ	0.0112	0.068	0.073	0.141	0.0050	-0.00616	-2.26	-55
12	Ընդեղեն	կգ	0.0510	0.905	0.815	1.720	0.0614	0.01043	3.82	20.4
13	Մակարոնեղեն	կգ	0.0240	0.260	0.220	0.480	0.0171	-0.00686	-2.51	-28.6

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Ընդունելով այն վերլուծությանը, որ Կազմակերպության կողմից կազմված ճաշացանկերում ներառված սննդամթերքների քանակները հիմնականում ավելի քիչ են, քան չափորոշիչով սահմանված քանակները, ցանկանում ենք նշել, որ 2021թ.-ի գնման հայտով ներկայացված տեխնիկական բնութագրերում արդեն իսկ արվել են այդ շտկումները:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունները Կազմակերպության կողմից ընդունվել է առանց առարկության:

3.4.3.1 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 16-րդ կետի՝ «Գնման գործընթաց սկսելու համար գնման առարկան պետք է ներառված լինի գնումների պլանում: Գնման պահանջի ծագման օրը պետական գաղտնիք չպարունակող գնումների դեպքում հաստատված կամ փոփոխված գնումների պլանի հրապարակման օրն է», սակայն Կազմակերպության կողմից 2020թ. գնումների պլանները (ցերակային և շուրջօրյա խնամքի ծառայությունների իրականացման համար ներկայացվել են առանձին առանձին) հաստատվել է 27.04.2020թ., և նույն օրը հրապարակվել են տեղեկագրում: Հետագայում 10.06.2020թ. հրապարակվել է միայն անվտանգության ծառայությունների համար գնումների պլան (հաստատվել է 09.06.2020թ.): Այսպիսով Կազմակերպության կողմից իրականացված գնումները կատարվել են գնման առարկան՝ առանց գնումների պլանում ներառման և տեղեկագրում հրապարակման պարագայում:

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից գնումների գործընթացի կազմակերպման և ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 16-րդ կետով սահմանված պահանջի միջև:

2020թ. Կազմակերպության կողմից իրականացվել են 10,082.5 հազ. դրամ գումարի գնումներ («Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիման վրա կնքված էլեկտրաէներգիայի, խմելու ջրի և ապահովագրական ծառայությունների համար կնքված պայմանագրերը ներառված չեն), որոնցից 3,378.0 հազ. դրամի (վճարվել է 3,646.3 հազ. դրամ) մեկ պայմանագիր «Գնանշման հարցում», 2,612.3 հազ. դրամի մեկ պայմանագիր «Հրատապ մեկ անձ» և 4,092.2 հազ. դրամի «Մեկ անձ» գնման ընթացակարգերով: «Մեկ անձից» գնումները կատարվել են հետևյալ հոդվածներով՝

- Շենքերի և կառույցների ընթացիկ նորոգում և պահպանում 929.8 հազ. դրամ
- Գրասենյակային նյութեր 832.8 հազ. դրամ
- Մեքենաների և սարքավորումների ընթացիկ նորոգում և պահպանում 449.2 հազ. դրամ
- Կապի ծառայություններ 329.4 հազ. դրամ
- Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր 314.0 հազ. դրամ
- Համակարգչային ծառայություններ 200.0 հազ. դրամ
- Ընդհանուր բնույթի այլ ծառայություններ 180.0 հազ. դրամ
- Հատուկ նպատակային այլ նյութեր 179.9 հազ. դրամ
- Մասնագիտական ծառայություններ 167.0 հազ. դրամ
- Տեղեկատվական ծառայություններ 125.0 հազ. դրամ
- Կոմունալ ծառայություններ /դեռատիզացիա/ 120.0 հազ. դրամ
- Աշխատակազմի մասնագիտական զարգացման ծառայություններ 118.0 հազ. դրամ
- Այլ մեքենաներ և սարքավորումներ 74.9 հազ. դրամ
- Կենցաղային ծառայություններ 42.2 հազ. դրամ
- Գույքի և սարքավորումների վարձակալություն 29.9 հազ. դրամ

Վերը նշված հոդվածներով իրականացված ապրանքների և ծառայությունների ձեռքբերումը Կազմակերպության կողմից «Մեկ անձից գնում» ընթացակարգով կատարվել են հիմք ընդունելով «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի 4-րդ կետի (գնման գինը չի գերազանցում գնումների բազային միավորի գինը):

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 21-րդ կետի 1-ին ենթակետի դ) պարբերությամբ՝ սահմանված է, որ «Եթե գնման գործընթացների կազմակերպման ժամանակացույցով այլ ժամկետ նախատեսված չէ, ապա գնման

պահանջի ծագման օրվան հաջորդող քսան աշխատանքային օրվա ընթացքում պատասխանատու ստորաբաժանումը կազմում և հաստատում է գնման հայտը, որը ներառում է՝ մեկ անձից գնումներ կատարելու դեպքում այն անձի կամ անձանց (հնարավոր մասնակից) տվյալները (անվանումը, գտնվելու վայրը, հնարավորության դեպքում՝ էլեկտրոնային փոստի հասցեն), որոնց պետք է ուղարկվի տվյալ գնման հրավերը՝ բացառությամբ էլեկտրոնային համակարգի միջոցով մեկ անձից գնումների կատարման դեպքերի: Սակայն *Կազմակերպության կողմից իրականացված «Մեկ անձից» գնումների ընթացքում հնարավոր մասնակիցներին գնման հրավերներ չի ուղարկվել:*

Առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգի գործընթացի կազմակերպման և ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 21-րդ կետի 1-ին ենթակետի դ) պարբերությամբ սահմանված պահանջի միջև:

3.4.3.1.1 «ՁԵԱԿ»-ՀՄԱՊՁԲ-20/05 ծածկագրով դիզեյային վառելիքի (ջեռուցման նպատակով) ձեռքբերման մրցույթ

Կազմակերպությունը 11.12.2020թ. «Հրատապ մեկ անձ» գնման ընթացակարգով 11.12.2020թ. կնքել է 8766 լիտր դիզել վառելիքի ձեռքբերման պայմանագիր: Գնման գործընթացն իրականացրել են հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ. պարբերությունը (չկանխատեսված իրավիճակների հետևանքով առաջացած և հրատապ համարվող գնումներ): Պետք է փաստել, որ դիզեյային վառելիքի ձեռքբերման գործընթացը հնարավոր էր կազմակերպել «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 18-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված գնման այլ ընթացակարգերից որևէ մեկով, քանի որ համաձայն պահեստի շարժի վերաբերյալ տրված տեղեկանքի 01.12.2020թ. դրությամբ պահեստում եղած դիզեյային վառելիքի մնացորդը կազմել է 3284 լիտր, իսկ տվյալ ամսում ծախսը կազմել է 1976լ (31.12.2020թ. դրությամբ մնացորդը կազմել է 1308լ):

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 18-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված դրույթների և Կազմակերպության կողմից իրականացված գնման ընթացակարգի մասով:

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 71-րդ կետի 1-ին ենթակետի՝ «եթե գնումն իրականացվում է սույն կարգի 23-րդ կետի 5-րդ ենթակետի

«բ», «գ», «դ» և «ե» պարբերություններով նախատեսված հիմքերով, ապա՝ **ա**. հրավերը գնման հայտում նշված մասնակիցներին ուղարկվում է միաժամանակյա ծանուցմամբ՝ այն նույն օրը հրապարակելով նաև տեղեկագրում, **գ**. ընտրված մասնակիցը ներկայացնում է որակավորման և պայմանագրի (կանխավճարի) ապահովում.»: Սակայն Կազմակերպության կողմից գնման հայտը չի հրապարակվել տեղեկագրում, իսկ մասնակցի կողմից չի ներկայացվել **որակավորման ապահովում** (ներկայացրել է միայն պայմանագրի ապահովում): Այսպիսով՝

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 21-րդ կետի 1-ին ենթակետի դ) պարբերությամբ, 71-րդ կետի 1-ին ենթակետի ա) և գ) պարբերություններով սահմանված պահանջների և Կազմակերպության կողմից հրականացված գնման ընթացակարգերի միջև:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Ընդունելով արձանագրված թերացումները՝ նշենք, որ ՊՈԱԿ-ում հրականացված «Մեկ անձին» գնումների, ինչպես նաև՝ դիզելային վառելիքի ձեռքբերման մրցույթի ընթացակարգի ոչ լիարժեքությանը նպաստել է Կազմակերպությունում գնումների համակարգողի բացակայությունը և գնումների գործընթացի վերաբերյալ իրազեկվածության բացը, ինչը ենթակա է շտկման:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունները Կազմակերպության կողմից ընդունվել է առանց առարկության:

3.4.3.1.2 **«Զարիկ»-ԳՀԾՁԲ-20/5 ծածկագրով անվտանգության ծառայությունների մատուցման ձեռքբերման մրցույթ**

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 09.06.2020թ., գնահատող հանձնաժողովի բացման նիստը տեղի է ունեցել 16.06.2020թ.: Գնման ընթացակարգին մասնակցելու հայտ է ներկայացրել մեկ կազմակերպություն: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը (արձանագրություն 2) տեղեկագրում հրապարակվել է 19.06.2020թ.: Պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է 30.06.2020թ., որով «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 10-րդ հոդվածի համաձայն՝ անգործության ժամկետ չի սահմանվել (միայն մեկ մասնակից է հայտ ներկայացրել) և նույն օրը ընտրված մասնակցի հետ կնքվել է պայմանագիր, սակայն կնքված պայմանագրի մասին հայտարարությունը տեղեկագրում չի հրապարակվել: Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետի «Պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն **ոչ ուշ, քան պայմանագիրը կնքվելուն հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը**»: Հարկ է նշել նաև, որ Կազմակերպության կողմից չի սահմանվել նախահաշվային գին:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետով սահմանված ժամկետի պահանջի մասով:

Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 3-րդ կետի «Եթե ընտրված մասնակիցը պայմանագիր կնքելու մասին ծանուցումը և պայմանագրի նախագիծն ստանալուց հետո՝ 10 աշխատանքային օրվա ընթացքում, չի ստորագրում պայմանագիրը և պատվիրատուին ներկայացնում **պայմանագրի ապահովումը (պայմանագրի գնի 10%)**, ապա նա զրկվում է պայմանագիրն ստորագրելու իրավունքից», սակայն առանց պայմանագրի ապահովում ներկայացնելու պարագայում ընտրված մասնակից հետ կնքվել է պայմանագիր: Հարկ է նշել, որ ընտրված մասնակցի կողմից ներկայացված **որակավորման ապահովում** տուժանքի մասին համաձայնագրում նշված ծածկագիրը (ԱՍՀՆ-ԳՀԾՁԲ-20/5) չի համապատասխանել նշված գնման ընթացակարգի հրավերի ծածկագրին և բացակայել է վճարման պահանջագիրը:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 3-րդ կետով սահմանված պահանջի և պայմանագրի կնքման գործընթացի միջև:

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 12)-րդ ենթակետի՝ «Եթե պայմանագիրը կնքվել է օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի հիման վրա, սակայն տվյալ տարում նախատեսված չեն կամ նախատեսված են ավելի քիչ ֆինանսական միջոցներ, քան պայմանագրի գինն է, ապա պայմանագրում նախատեսվում է, որ հետագայում ապրանքների մատակարարումը, աշխատանքների կատարումը կամ ծառայությունների մատուցումն իրականացվում են համաձայնագիր կնքելու միջոցով...»: Սակայն, հետագայում առանց համաձայնագիր կնքելու պարագայում կատարվել է ծառայությունների մատուցումը:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 12) ենթակետով սահմանված դրույթների կատարման պահանջների մասով:

Կազմակերպության հետ կնքված ծառայությունների մատուցման գումարը կազմել է **3,378,000 դրամ**, որը համաձայն պայմանագրի տեխնիկական բնութագրի նախատեսված է 7 ամիսների ծառայությունների մատուցման համար, սակայն **01.07.2020թ.** N1 հանձնման-ընդունման արձանագրության համաձայն (հաշիվ ապրանքագիր Ա1515310074) կազմակերպությանը վճարվել է **710,327 դրամ** գումար, իսկ ծառայությունների կատարման ժամկետ նշված է **15.05.2020թ. մինչև 30.06.2020թ.**, այն դեպքում երբ պայմանագիրը կնքվել է այդ ժամկետից հետո 30.06.2020թ.: Կազմակերպությանը ընդհանուր վճարվել է **3,646,346 դրամ** գումար, կամ պայմանագրով սահմանված արժեքից **268,346 դրամ ավելի**: Հարկ է նշել, որ

անվտագության ծառայություն մատուցող նախորդ կազմակերպության հետ պայմանագիրը լուծվել է **19.05.2020թ.**:

Առկա է անհամապատասխանություն կազմակերպության հետ կնքված պայմանագրով սահմանված դրույթների կատարման պահանջների մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ Արձագանքելով նշված վերլուծությանը, ցանկանում ենք նշել, որ «Զատիկ»-ԳՀԾՁԲ-20/5 ծածկագրով անվտագության ծառայությունների մատուցման ձեռքբերման մրցույթի հայտարարումը եղել է շարժառիթ, որի պայմանավորված Կենտրոնում տեղի ունեցած արտակարգ դեպքով, և քանի որ Կազմակերպությունը չի ունեցել գնումների համակարգող, դիմել է լիազոր մարմնին՝ մրցույթը իրենց օգնությամբ իրականացնելու խնդրանքով:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Արձանագրված անհամապատասխանությունները Կազմակերպության կողմից ըստ էության ընդունվել է առանց առարկության:

3.4.3.2 ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՀԱՄԱՐ ԱՆՀՐԱԺԵՇՏ ԱՊՐԱՆՔՆԵՐԻ ԳՆՄԱՆ ԵՎ ԴՐԱՆՑ ՇԱՐԺԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

«Կենցաղային, տնտեսական և մաքրիչ նյութեր» հոդվածով (4267) ապրանքների ձեռքբերման համար ներկայացած գնումների հայտով նախատեսվել է 468.6 հազ. դրամի ապրանքներ: Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթի արդյունքում կնքվել 475.4 հազ. դրամի պայմանագրեր, փաստացի գնվել է 370.5 հազ. դրամի ապրանքներ: Կազմակերպության կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգով ձեռք է բերվել 42.2 հազ. դրամի ապրանքներ:

Համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 717.8 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը նվազել է և կազմել է 565.2 հազ. դրամ կամ նվազել է 21.3%-ով: Օգնության պահեստում կենցաղային և տնտեսական ապրանքների մնացորդը տարեսկզբին կազմել է 56.9 հազ. դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 338.5 հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին մնացորդը կազմել է 171.6 հազ. դրամ:

«Հագուստ, համազգեստ, անկողնային պարագաներ» հոդվածով (4261) ապրանքների ձեռքբերման համար ներկայացած գնումների հայտով նախատեսվել է 2,394.3 հազ. դրամի ապրանքներ: Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթի արդյունքում կնքվել 2,826.5 հազ. դրամի պայմանագրեր,

փաստացի գնվել է 947.1 հազ. դրամի ապրանքներ: Կազմակերպության կողմից «մեկ անձ» գնման ընթացակարգով ձեռք է բերվել 322.7 հազ. դրամի ապրանքներ:

Համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 969.7 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը նվազել է և կազմել է 649.8 հազ. դրամ կամ նվազել է մոտ 33.0%-ով: Օգնության պահեստում հազուստի և անկողնային պարագաների մնացորդը տարեսկզբին կազմել է 704.3 հազ. դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 3.095.0 հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին մնացորդը ավելացել և կազմել է 2,125.5 հազ. դրամ կամ ավելացել է մոտ 2 անգամ: Կարելի է փաստել, որ Կազմակերպությունում անհրաժեշտ հազուստի և անկողնային պարագաների պահանջարկը կիսով չափով բավարարվում են բարերարներից կողմից կատարվող օգնություններով:

«Գրասենյակային նյութեր» հոդվածով (4261) ապրանքները ձեռք են բերվել Կազմակերպության կողմից կատարված «Մեկ անձ» գնման ընթացակարգով՝ ընդհանուր 510.0 հազ. դրամի:

Համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 343.6 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը նվազել է և կազմել է 213.8 հազ. դրամ կամ նվազել է 37.8%-ով: Օգնության պահեստում գրասենյակային ապրանքների մնացորդը տարեսկզբին կազմել է 58.2 հազ. դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 441.1 հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին մնացորդը կազմել է 150.5 հազ. դրամ:

«Առողջապահական և լաբորատոր նյութեր» հոդվածով (4266) ապրանքները ձեռք են բերվել «Մեկ անձ» գնման ընթացակարգով 314.0 դրամի: Համաձայն Կազմակերպության կողմից ներկայացված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի՝ տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 0 դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը կազմել է 12.9 հազ. դրամ: Օգնության պահեստում դեղորայքի և բժշկական պարագաների մնացորդը տարեսկզբին կազմել է 0 դրամ, ապրանքային մուտքը տարվա ընթացքում կազմել է 623.5 հազ. դրամ, իսկ տարեվերջին մնացորդը կազմել է 89.6 հազ. դրամ:

Համաձայն Կազմակերպության կողմից տրված պահեստի շարժի վերաբերյալ տեղեկանքի տարեսկզբի ապրանքային մնացորդը կազմել է 6,436.7 հազ. դրամ, իսկ ստացված օգնության պահեստում՝ 952.7 հազ. դրամ կամ ընդհանուր 7,389.4 հազ. դրամ: Շրջանառության արդյունքում տարեվերջին ապրանքային մնացորդը կազմել է 5,242.7 հազ. դրամ, իսկ օգնության պահեստում՝ 2,645.2 հազ. դրամ կամ ընդհանուր 7,887.9 հազ. դրամ: Աղյուսակներ 24-ում և 25-ում ներկայացված են 2020թ. Կազմակերպության պահեստի (բյուջե և օգնություն) շարժը ամփոփ տեսքով:

	Բյուջե			Աղյուսակ 24	
Հ/Հ	Անվանում	Մնացորդ 01.01.20թ /հազ. դրամ/	Մուտք /հազ. դրամ/	Ելք /հազ. դրամ/	Մնացորդ 31.12.20թ /հազ. դրամ/
	Սննդամթերք	227.5	46.5	274.0	0
	Կենցաղային ապրանքներ	717.8	412.8	565.4	565.2
	Գրասենյակային ապրանքներ	343.6	510.0	639.8	213.8
	Շենքերի պահպանում	49.8	929.8	934.1	45.5
	Վառելանյութ, բենզին	4,128.3	2,964.7	3,337.4	3,755.5
	Հագուստ	969.7	1,269.9	1,589.8	649.8
	Դեղորայք	0	314.0	301.1	12.9
	ԸՆԴԱՄԵՆԸ	6,436.7	6,447.7	7,641.6	5,242.7

	Օգնություն				Աղյուսակ 25
Հ/Հ	Անվանում	Մնացորդ 01.01.20թ /հազ. դրամ/	Մուտք /հազ. դրամ/	Ելք /հազ. դրամ/	Մնացորդ 31.12.20թ /հազ. դրամ/
	Սննդամթերք	58.3	1,593.9	1,652.2	0
	Գրասենյակային ապրանքներ	58.2	441.2	348.9	150.5
	Կենցաղային ապրանքներ	56.9	338.5	223.8	171.6
	Հագուստ	704.3	3,095.0	1,673.9	2,125.5
	Դեղորայք	0	623.5	533.9	89.6
	Հիմնական միջոցներ	7.0	1,240.7	1,207.7	40.0
	Վերանորոգման նյութեր	68.0	68.0	68.0	68.0
	ԸՆԴԱՄԵՆԸ	952.7	7,400.8	5,708.4	2,645.2

3.4.3.3 ՆԱԽԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ԿՈՂՄԻՑ ԿԵՆՏՐՈՆԱՑՎԱԾ ԿԱՐԳՈՎ ԻՐԱԿԱՆԱՑՎԱԾ ԳՆՈՒՄՆԵՐԻ ԳՈՐԾԸՆԹԱՑԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

Նախքան վերլուծության արդյունքների ներկայացնելը, հարկ է նշել որ ուսումնասիրվող ժամանակաշրջանում նախարարության համակարգի գնումները կարգավորվել են ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 27.08.2019թ. «ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների 2020 թվականի կարիքների համար գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին» թիվ 109-Ա/1 հրամանով:

Հաշվեքննության արդյունքում պարզվեց.

- ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրությամբ կազմակերպված գնման ընթացակարգերն իրականացվել են առանց չափաբաժինների միասնականացման սկզբունքով, որը հակասում է ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանին, մասնավորապես այդ հրամանի 5-րդ կետի 1-ին ենթակետի սահմանված պահանջին, քանի որ կենտրոնացված կարգով էլեկտրոնային եղանակով գնման ընթացակարգերի չափաբաժինները ձևավորելիս հաշվի են առնվել առանձին կազմակերպությունների կարիքները, սակայն մրցույթներն իրականացվել են ըստ առանձին կազմակերպությունների: Նշվածը չի բխում նաև 526-Ն որոշման XV «Պետական և համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների կարիքների համար կենտրոնացված կարգով գնման գործընթացի կազմակերպման» գլխով սահմանված պահանջի տրամաբանությունից, քանի որ սույն կարգով սահմանված է, որ հաստատված գնման հայտերը՝ ըստ գնման առարկայի տեխնիկական բնութագրի, քանակի, մեկ միավորի առավելագույն գնի, մատակարարման վայրի և ժամկետների, վճարման պայմանների, իսկ անհրաժեշտության դեպքում՝ մատակարարվելիք ապրանքի, կատարվելիք աշխատանքի կամ մատուցվելիք ծառայության որակի գնահատման նպատակով նաև փորձագիտական եզրակացություն ներկայացնելու պահանջի, ինչպես նաև գրավոր համաձայնություն՝ գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագիրը վերադաս պատվիրատուի կողմից կնքելու մասին ներկայացվում է վերադաս պատվիրատուին, որն էլ հնարավորության դեպքում մեկ վարչատարածքային միավորումում գտնվող կազմակերպությունների կարիքների համար գնվելիք ապրանքները, աշխատանքները և ծառայությունները համախմբում է մեկ չափաբաժնում կամ չափաբաժինները ձևավորում է հաշվի առնելով առանձին կազմակերպությունների կարիքները: **Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ ԱՍՀՆ գլխավոր քարտուղարի 2019 թվականի հոկտեմբերի 7-ի գրությամբ կազմակերպված գնման ընթացակարգերի իրականացման և ՀՀ**

կառավարության 2017 թվականի 526-Ն որոշման, ինչպես նաև ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 2019 թվականի օգոստոսի 27-ի գնումների գործընթացը կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու մասին թիվ 109-Ա/1 հրամանի պահանջների միջև:

- Կազմակերպության համար կենտրոնացված կարգով իրականացված խոհարարական ծառայությունների մատուցման, հանդերձանքի, տնտեսական, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի գնման ընթացակարգերի ուսումնասիրության արդյունքում պարզվեց, որ նշված գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունները չեն պահպանվել, իսկ gnumner.am էլեկտրոնային կայքում վերոնշյալ գնման ընթացակարգերի հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրությունների բնօրինակներից արտատպված (սկանավորված) տարբերակների փոխարեն հրապարակվել պատճենահանված ինչ-որ փաստաթղթեր: **Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2019 թվականի ապրիլի 4-ի «Պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկը սահմանելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2006 թվականի մարտի 9-ի թիվ 351-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 397-Ն որոշման պահպանության ժամկետների նշումով արխիվային փաստաթղթերի օրինակելի ցանկի 7-րդ կետով սահմանված պահանջի, ինչպես նաև 526-Ն որոշման 43-րդ կետի պահանջների մասով:**
- Կազմակերպության 2020 թվականի կարիքների համար կենտրոնացված կարգով իրականացված մրցույթների արդյունքում ընտրված մասնակիցների հետ Նախարարությունը կնքել է միայն պայմանագրեր՝ պայմանով, որ հետագայում ֆինանսական միջոցների առկայության դեպքում մատակարարների հետ կնքվեն համաձայնագրեր: Սակայն հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ նշված համաձայնագրերը մատակարարների հետ կնքվել են Կազմակերպության կողմից, **ինչը հակասում է 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջին**, քանի որ կենտրոնացված կարգով գնումների կազմակերպումը, պայմանագրերի կնքումը, պայմանագրերի արդյունքների ընդունումը և դրանց դիմաց վճարումների կատարումն իրականացվում է 526-Ն որոշման կարգով սահմանված պահանջներին համապատասխան, հաշվի առնելով, որ յուրաքանչյուր կազմակերպության կարիքի բավարարման համար ընտրված մասնակցի հետ վերադաս պատվիրատուն կնքում է առանձին պայմանագիր, որով պատվիրատուի (գնորդի) իրավունքների ու պարտականությունների իրականացումը վերապահվում է տվյալ կազմակերպությանը: **Առկա է անհամապատասխանություն Նախարարության կողմից մատակարարների**

հետ կնքված պայմանագրերի մասով Կազմակերպությանը վերապահված իրավունքների ու պարտականությունների իրականացման և 526-Ն որոշմամբ հաստատված գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգի 104-րդ կետի պահանջի միջև:

Նախարարության կողմից Կազմակերպության համար կատարված գնումները ներկայացված են աղյուսակ 26-ում

Աղյուսակ 26				
h/h	Գնման ընթացակարգի ծածկագիր	Գնման առարկան	Պայմ. գումար (դրամ)	Վճարված գումար (դրամ)
1	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/4-Ձ	Խոհարարական ծառայություններ	30,960,296	28,802,822
2	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/5	Անվտանգության ծառայություն	4,740,000	1,346,354
3	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Հ-Ձ	Հանդերձանք և անկողնային պարագաներ	2,826,482	947,131
4	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-S-Ձ	տնտեսական, սանհիգենիկ մաքրիչ նյութեր	475,336	370,521
5*	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ	Սննդամթերք	6,302,866	46,496
6	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/2-Ձ	Բենզին	520,000	352,400
	Ընդամենը 2020թ. համար		45,824,980	31,865,724

*Սննդամթերքի ձեռքբերման պայմանագրերը հետագայում չեղարկվել են՝ գոյություն ունեցող գնման պահանջի դադարելու հիմքով:

3.4.3.3.1 ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-S-Ձ ծածկագրով տնտեսական ապրանքների, սանհիգենիկ և մաքրիչ նյութերի ձեռքբերման մրցույթ (34 չափաբաժին)

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 04.11.2019թ., գնահատող հանձնաժողովի բացման նիստը տեղի է ունեցել 11.11.2019թ., իսկ գների նվազեցման բանակցությունները կայացել են 02.12.2019թ.: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը (արձանագրություն 2) ամփոփվել (ստորագրվել) և տեղեկագրում հրապարակվել է 06.12.2019թ., իսկ հանձնաժողովի կողմից գնման ընթացակարգի արդյունքները (արձանագրություն 3) հաստատվել է 10.12.2019թ. (21-րդ

աշխատանքային օրը), սակայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22) ենթակետի **(տվյալ պահին գործել է 22.08.2019, N 1096-Ն խմբագրությամբ)** համաձայն «հայտերի գնահատումն իրականացվում է դրանց ներկայացման վերջնաժամկետը լրանալու օրվանից հաշված **մինչև հինգ**, իսկ առաջին տեղը զբաղեցրած մասնակցի ներկայացրած փաստաթղթերի գնահատումը՝ դրանք ներկայացվելու օրվանից հաշված մինչև **տասն աշխատանքային օրվա** ընթացքում (Եթե գնման ընթացակարգի չափաբաժինների քանակը չի գերազանցում **յոթանասունհինգ** չափաբաժինը)»: Այսինքն գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատման գործընթացն իրականացվել է սահմանված առավելագույն ժամկետներից շուրջ **11 աշխատանքային օր ուշացումով**:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման ժամկետների միջև:

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված առավելագույն գները (նախահաշվային գին) և 16 չափաբաժինների մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները ընդհանուր 122.3 հազ. դրամ: Սակայն համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5) ենթակետի գ) պարբերության՝ «բանակցությունների համար սահմանված վերջնաժամկետը լրանալու պահին, եթե մասնակիցների ներկայացրած գները **գերազանցում** են տվյալ ընթացակարգի շրջանակում գնվելիք ապրանքների, աշխատանքների կամ ծառայությունների համար գնման հայտով **սահմանված գինը**, կամ նվազագույն գները հավասար են, գնման ընթացակարգն **օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիման վրա հայտարարվում է չկայացած**»:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) պարբերությամբ (22.08.19թ. խմբագրությամբ) սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

Նախարարության կողմից պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **10.12.2020թ.**, որով **անգործության ժամկետ է սահմանվել 15.12.2019թ.:** Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետի՝ «Սույն օրենքի 10-րդ հոդվածով սահմանված անգործության ժամկետը լրանալուն **հաջորդող չորս աշխատանքային օրվա** ընթացքում պատվիրատուն **ծանուցում է ընտրված** մասնակցին՝ ներկայացնելով պայմանագիր կնքելու առաջարկը և պայմանագրի նախագիծը», սակայն ընտրված մասնակիցներին պայմանագրի

կնքելու առաջարկի մասին ծանուցումները ուղարկվել են 15.01.2020թ.: Կնքված պայմանագրի մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է 11.02.2020թ., այն դեպքում, երբ նշված գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագրերը կնքվել են 29.01.2020թ.: Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետի «Պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն **ոչ ուշ, քան պայմանագիրը կնքվելուն հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը**»:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետով սահմանված ժամկետների պահանջների կատարման մասով:

3.4.3.3.2 ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Հ-2 ծածկագրով հանդերձանքի և անկողնային պարագաների ձեռքբերման մրցույթ (20 չափաբաժին)

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 04.11.2019թ., գնահատող հանձնաժողովի բացման նիստը տեղի է ունեցել 11.11.2019թ. իսկ գների նվազեցման բանակցությունները կայացել են 02.12.2019թ.: Հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը (արձանագրություն 2) ամփոփվել (ստորագրվել) և տեղեկագրում հրապարակվել է 06.12.2019թ., իսկ հանձնաժողովի կողմից գնման ընթացակարգի արդյունքները (արձանագրություն 3) հաստատվել է 10.12.2019թ. (21-րդ աշխատանքային օրը), սակայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22) ենթակետի (տվյալ պահին գործել է 22.08.2019թ., N 1096-Ն խմբագրությամբ) համաձայն «հայտերի գնահատումն իրականացվում է դրանց ներկայացման վերջնաժամկետը լրանալու օրվանից հաշված **մինչև հինգ**, իսկ առաջին տեղը զբաղեցրած մասնակցի ներկայացրած փաստաթղթերի գնահատումը՝ դրանք ներկայացվելու օրվանից հաշված մինչև **տասն աշխատանքային օրվա** ընթացքում (Եթե գնման ընթացակարգի չափաբաժինների քանակը չի գերազանցում **յոթանասունհինգ** չափաբաժինը)»: Այսինքն գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի գնահատման գործընթացն իրականացվել է սահմանված առավելագույն ժամկետներից շուրջ 11 աշխատանքային օր ուշացումով:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 22-րդ ենթակետով սահմանված ժամկետների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման ժամկետների միջև:

Գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից սահմանված առավելագույն գները (նախահաշվային գին) և 14 չափաբաժինների մասով հաղթող

մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները ընդհանուր 491.2 հազ. դրամ: Սակայն համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5) ենթակետի գ) պարբերության՝ «բանակցությունների համար սահմանված վերջնաժամկետը լրանալու պահին, եթե մասնակիցների ներկայացրած գները **գերազանցում** են տվյալ ընթացակարգի շրջանակում գնվելիք ապրանքների, աշխատանքների կամ ծառայությունների համար գնման հայտով **սահմանված գինը**, կամ նվազագույն գները հավասար են, գնման ընթացակարգն **օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիման վրա հայտարարվում է չկայացած**»:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) պարբերությամբ սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

Նախարարության կողմից պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **10.12.2020թ., որով անգործության ժամկետ է սահմանվել 15.12.2019թ.:** Համաձայն «գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետի՝ «Սույն օրենքի 10-րդ հոդվածով սահմանված անգործության ժամկետը լրանալուն **հաջորդող չորս աշխատանքային օրվա** ընթացքում պատվիրատուն **ծանուցում է ընտրված** մասնակցին՝ ներկայացնելով պայմանագիր կնքելու առաջարկը և պայմանագրի նախագիծը», սակայն ընտրված մասնակիցներին պայմանագրի կնքելու առաջարկի մասին ծանուցումները ուղարկվել են **15.01.2020թ.:** Կնքված պայմանագրի մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **11.02.2020թ.,** այն դեպքում, երբ նշված գնման գործընթացի արդյունքում պայմանագրերը կնքվել են **05.02.2020թ.:** Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետի՝ «Պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն **ոչ ուշ, քան պայմանագիրը կնքվելուն հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը**»:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետով և 36-րդ հոդվածի 2-րդ կետով սահմանված ժամկետների պահանջների մասով:

Նախարարության կողմից հրապարակված հայտարարության տեխնիկական բնութագրով, այնուհետև գնման ընթացակարգի արդյունքում հաղթող ճանաչված կազմակերպության հետ կնքված պայմանագրի տեխնիկական բնութագրով սահմանվել են այնպիսի պարամետրեր և պայմաններ, որոնք խիստ դժվարացնում են գնորդի կողմից որոշելու ապրանքի համապատասխանությունը սահմանված չափանիշներին, մասնավորապես՝

• Ձմեռային բաճկոն մանկական - «Ձմեռային բաճկոն գլխարկով կամ առանց գլխարկի, դուրսը անջրաթափանց նյութից կամ կտորից կամ կաշվին փոխարինող բարձրակարգ նյութից, ներսը հաստ կտորից կամ մորթուց...»

• Վարտիք մանկական - «Գործվածքը առնվազն 70% բամբակյա և 30% արհեստական, միջնամասում բամբակյա կրկնակի ներդիրով 1քմ մակերեսային խտությունը 300 գրամ ...»

• Բամբակյա վերնաշապիկ - «Արհեստական թելերի պարունակությունը 35 տոկոսից ոչ ավելի ...»

• Գուլպա մանկական հաստ - «Գուլպա բամբակյա խավավոր, տղայի և աղջկա, հաստ, 400 դեն խտության թելի հաստությունը N300, գործվածքի քաշը 1 քմ՝ 800 գր., էլաստիկությունը 20-30%, ըստ հաստատված մանկական կանոնակարգի հակաալերգիկ ...»

• Զուգագուլպա - «Զուգագուլպա 90% բամբակե, 10% լայկրա, 400 դեն խտության, թելի հաստությունը N300, գործվածքի քաշը 1 քմ՝ 800 գր., էլաստիկությունը 20-30%, ըստ հաստատված Ռ.Գ. հակա ալերգիկ կանոնակարգի ...»

• Մայկա մանկական 1 - «գործվածքը 100% բամբակյա, 1քմ մակերեսային խտությունը 300 գրամ ...»

• Տաք սվիտեր - «Տղայի և աղջկա համար նախատեսված տաք սվիտեր, երկարաթև, բնական թելերի գերակշռմամբ, նախատեսված միջին և բարձր տարիքի կանանց համար: Ցանկացած արտադրության, համապատասխան պիտակավորմամբ: Մականշունը լվանալու, եղանակի և բաղադրության մասին պարտադիր արտադրողի կողմից»

• Տաքատ մանկական - «Գործվածքը 100% բամբակյա, (ջինս), տղայի և աղջկա, մեջքի մասը ռեզինով, 1 մք մակերեսի խտությունը 300 գր., ըստ հաստատված մանկական կանոնակարգի, հակաալերգիկ, փաթեթավորված 1 հատ, համապատասխան պիտակավորմամբ ...»

• Գուլպա - « Գործվածքը 100% բամբակյա, 1 մք մակերեսային խտությունը 240 գրամ ...»

• Գիշերազգեստ - «պիժամո տրիկոտաժե, 1մք, մակերեսային խտությունը 400 գրամ: երկարաթև վարտիքը երկար փողքերով ...»

• Բժշկական խալաթ 1 - « Բժշկական խալաթ սպիտակ գույնի, կանացի անթև 65% բամբակյա և 35% պոլիէսթերի բաղադրությամբ կտորից: Գործվածքի 1քմ մակերեսային խտությունը 227 գր. ...»

• Բժշկական խալաթ 2 - «Բժշկական խալաթ սպիտակ գույնի, կանացի Երկարաթև 65 % բամբակյա և 35% պոլիէսթերի բաղադրությամբ կտորից: Գործվածքի 1քմ մակերեսային խտությունը 227 գր. ...»

3.4.3.3.3 Սննդամթերքի և խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման վերաբերյալ (համառոտ նկարագիր)

1. Սննդամթերքի ձեռքբերում

ՀՀ կառավարության 2019 թվականի դեկտեմբերի 26-ի N 1919-Ն որոշման N 5 հավելվածի 7-րդ աղյուսակի 1141 «Ընտանիքներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11007 «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ» միջոցառման (այսուհետ՝ Շուրջօրյա խնամքի միջոցառում) իրականացման շրջանակներում 2019 թվականի նոյեմբերի 4-ին նախարարության կողմից պետական գնումների էլեկտրոնային հարթակում (Տեղեկագիր) հրապարակվել է ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊԶԲ-20/3-Ս-Զ-5 ծածկագրով ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ենթակայությանը հանձնված պետական ոչ առեվտրային կազմակերպությունների (Երևանի «Զատիկ» երեխաների աջակցության կենտրոն) կարիքների համար սննդամթերքի ձեռքբերման գնանշման հարցման մրցույթի հրավեր:

Հայտերի բացումը տեղի է ունեցել 11/11/2019-ին, որի արդյունքում 86-ից 79 չափաբաժնով հետևյալ կազմակերպությունների հետ կնքվել են շուրջ 6,302,866 դրամ գումարի պայմանագրեր:

Աղյուսակ 27

ՀՀ դրամ

Կազմակերպության անվանումը	Պայմանագրի համարը և ամսաթիվը	Չափաբաժինների քանակը	Պայմանագրի գումարը
«ՀԱԴՐՈՒԹ-1» ՍՊԸ	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊԶԲ-20/3-Ս-Զ-5-Հ 23.12.2019թ.	1	756,888
«Գալիմա» ՍՊԸ	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ- ԳՀԱՊԶԲ-20/3- Ս-Զ-5-Ֆ 30.12.2019թ.	7	1,126,030
«ՍՅ.ՌՈՒՄԱ» ՍՊԸ	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊԶԲ-20/3-Ս-Զ-5-Ս 24.12.2019թ.	16	548,514
«ԼԵԲՐՈՆ» ՍՊԸ	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ- ԳՀԱՊԶԲ-20/3- Ս-Զ-5-Լ 23.12.2019թ.	26	2,394,812
«Ֆոտոն» ՍՊԸ	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ- ԳՀԱՊԶԲ-20/3- Ս-Զ-5-Ֆ 30.12.2019թ.	18	871,940
«ՑԻԿԼՈՒԴ» ՍՊԸ	ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ- ԳՀԱՊԶԲ-20/3- Ս-Զ-5-Ֆ 30.12.2019թ.	11	604,682
Ընդամենը		79	6,302,866

Գնման ընթացակարգի բացման նիստի 11.11.2019թ-ի թիվ 2 արձանագրությամբ գնահատող հանձնաժողովը 79 չափաբաժնով ներկայացրել է մասնակիցների գնային առաջարկները, իսկ 7 չափաբաժնով մասնակիցների կողմից գնային առաջարկները նախահաշվային արժեքները գերազանցելու հիմքով, ընթացակարգը համարվել է չկայացած, որի մասին հայտարարությունը պետական գնումների էլեկտրոնային հարթակում հրապարակվել է 2019 թվականի դեկտեմբերի 2-ին:

Աղյուսակ 28

h/h	Չկայացած չափաբաժնի համարը	Գնման առարկայի համառոտ նկարագրությունը	Կազմակերպության կողմից հայտով ներկայացված քանակ	Չափման միավորը
1	5	Լոլիկ	186	կգ
2	10	Մառոլ	12	կգ
3	15	Լոբի կանաչ	62	կգ
4	42	Ջեմ 5	6	կգ
5	44	Մուրաբա 6	6	կգ
6	45	Մուրաբա 9	6	կգ
7	74	Վանիլին	0,5	կգ

Բացման նիստի արձանագրությամբ ներկայացվել է նաև «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի պահանջներին համապատասխան մասնակիցների հետ գների նվազեցման բանակցությունների արդյունքների վերաբերյալ տեղեկություններ:

Միաժամանակ՝ առկա են նաև Պատվիրատուի կողմից ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի թիվ 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի պահանջների համաձայն մասնակիցներին գների նվազեցման միաժամանակյա բանակցությունների հրավիրելու վերաբերյալ ծանուցումներ, որտեղ բանակցությունների անցկացման ամսաթիվ է նշվել 02.12.2019թ.-ը:

Կնքված պայմանագրերի շրջանակներում ձեռքբերումներ կատարվել են միայն «ՀԱԴԴՈՒԹ-1» և «Գալիմա» ՍՊ ընկերություններից՝ համապատասխանաբար 36356 ՀՀ դրամ և 10140 ՀՀ դրամ գումարներով, մասնավորապես «ՀԱԴԴՈՒԹ-1» ՍՊ ընկերությունից ձեռք է բերվել 149 կգ հաց, իսկ և «Գալիմա»-ից՝ 150 հատ ձու և 3 կգ թթվասեր:

2020 թվականի հունիսի 22-ին պետական գնումների էլեկտրոնային հարթակում նախարարության կողմից հրապարակվել է ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 գնման ընթացակարգը չկայացած հայտարարելու մասին հայտարարություն հետևյալ բովանդակությամբ՝ «ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարությունը հիմք ընդունելով Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 31 Հոկտեմբերի 2019 թ. 1507-Ն որոշումը ստորև ներկայացնում է իր ենթակայությանը հանձնված ՊՈԱԿ-ների (ԵՐԵՎԱՆԻ «ԶԱՏԻԿ» ԵՐԵՄԱՆԵՐԻ ԱԶԱԿՑՈՒԹՅԱՆ ԿԵՆՏՐՈՆ) կարիքների համար սննդամթերքի ձեռքբերման ձեռքբերման նպատակով կազմակերպված ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 ծածկագրով գնման ընթացակարգը չկայացած հայտարարելու մասին տեղեկատվությունը»։ Հայտարարությամբ 86 չափաբաժինները չկայացած է հայտարարվել «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ կետի հիմքով, այն է՝ գնման ընթացակարգը չկայացած է հայտարարվում, եթե դադարում է գոյություն ունենալ գնման պահանջը։

Միաժամանակ՝ Նախարարության կողմից տրված պարզաբանման համաձայն կնքված պայմանագրերը ավտոմատ կարգով 6 ամիս հետո լուծվել են Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի պահանջներին համապատասխան։

2. խոհարարական ծառայությունների ձեռք բերում

ՀՀ կառավարության 2019 թվականի դեկտեմբերի 26-ի N 1919-Ն որոշման N 5 հավելվածի 7-րդ աղյուսակի 11009 «Երեխաների և ընտանքիների աջակցության տրամադրման ծառայություններ» (այսուհետ՝ Ցերեկային խնամքի միջոցառում), ինչպես նաև 1141 «Ընտանիքներին՝ կանանց և երեխաներին աջակցություն» ծրագրի 11007 «Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին ժամանակավոր խնամքի տրամադրման ծառայություններ» (Շուրջօրյա խնամքի միջոցառում) միջոցառումների իրականացման շրջանակներում 2019 թվականի դեկտեմբերի 23-ին նախարարության կողմից էլեկտրոնային գնումների հարթակում հրապարակվել է «ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/4-Ձ» ծածկագրով ՀՀ աշխատանքի եվ սոցիալական հարցերի նախարարության ենթակայությանը հանձնված պետական ոչ առեվտրային կազմակերպությունների կարիքների համար՝ խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման նպատակով գնանշման հարցման հրավեր։

Հայտարարված մրցույթով Շուրջօրյա խնամքի միջոցառման շրջանակներում Կազմակերպությունում խնամք ստացող երեխաներին սննդի տրամադրումը նախատեսվել է իրականացնել խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման միջոցով, որը մինչ այդ իրականացվում էր սննդամթերքի ձեռք բերմամբ՝ Կազմակերպության խոհարարների միջոցով։

Աննդամթերքի ձեռքբերումը խոհարարական ծառայություններով փոխարինելու վերաբերյալ պահանջված բացատրություններին ի պատասխան Նախարարության կողմից ներկայացվել է, որ խոհարարական ծառայության ձեռքբերման որոշումը կայացվել է Նախարարության և Կազմակերպության աշխատանքային քննարկման արդյունքում, որի մասով որևէ հաշվարկ և/կամ փաստաթղթավորում առկա չէ:

Խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման նպատակով հայտարարված մրցույթին հայտ է ներկայացրել մեկ մասնակից՝ «Նարեկ Բերբերյան Գազիկի» Ա/Ձ-ն (այսուհետ՝ Կատարող), որի արդյունքում 2020 թվականի հունվարի 8-ին վերջինիս հետ կնքվել է 30,960,3 հազ. դրամ գումարով պայմանագիր հետևյալ պայմաններով.

Աղյուսակ 29

Ծառայության բնութագրերը	Միջոցառման անվանումը	
	Ցերեկային խնամք	Շուրջօրյա խնամք
Քանակը (մարդ/օր)	25100	6222
Միավորի գինը (ՀՀ դրամ)	820	1668
Ընդհանուր գումարը (ՀՀ դրամ)	20582000	10378296

Ի դեպ՝ Ցերեկային խնամքի համար մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա նախահաշվային գինը սահմանվել է 580 ՀՀ դրամ, իսկ շուրջօրյա խնամքի համար՝ 1500 ՀՀ դրամ:

Համաձայն մրցույթի հրավերի՝ ծառայություն մատուցման տեխնիկական բնութագրով կատարողը պետք է ունենա խոհարարի որակավորումը հավատող պետական նմուշի փաստաթուղթ, ինչպես նաև իր առողջական վիճակի վերաբերյալ տեղեկատվություն պարունակող, համապատասխան բժշկական հաստատության կողմից տրամադրված փաստաթուղթ: Համապատասխան կազմակերպության և մատակարար ընկերության միջև պետք է կնքվի ծառայությունների մատուցման համար անհրաժեշտ գույքի համար լիակատար նյութական պատասխանատվության պայմանագիր՝ որով ծառայություն մատուցող ընկերությունը պարտավորվելու է վերանորոգել և/կամ վերականգնել շահագործման ընթացքում վնասված, փչացած կամ կորցված գույքը:

Մրցույթը կազմակերպվել է Օրենքի 15-րդ հոդված 6-րդ մասով սահմանված պահանջներով, համաձայն որի մինչև ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելը սույն օրենքով սահմանված կարգով կարող է կնքվել պայմանագիր՝ պայմանով, որ դրա շրջանակներում գնում կարող է կատարվել անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցներ

նախատեսվելու դեպքում: Սույն մասի համաձայն կնքված պայմանագիրը լուծվում է, եթե այն կնքելու օրվան հաջորդող վեց ամսվա ընթացքում պայմանագրի կատարման համար ֆինանսական միջոցներ չեն նախատեսվել: Սույն մասը կարող է կիրառվել, եթե՝

1) պատվիրատուն չի կարողանում նախապես կանխատեսել (հաշվարկել) գնումների համար անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցների չափը:

2) ապրանքի մատակարարումը, աշխատանքի կատարումը կամ ծառայության մատուցումը պետք է սկսվի տվյալ գնման համար ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելու պահից հաշված այնպիսի ժամկետում, որի ընթացքում գնման մրցակցային որևէ ձևի կիրառումը ժամկետի առումով անհնար է:

Խոհարարական ծառայություններով մասնավորապես նախատեսվել են, որ ծառայությունները մատուցվելու են տեղում՝ Կազմակերպության զբաղեցրած տարածքում, որտեղ առկա են անհրաժեշտ սպասքը և սարքավորումները, անհրաժեշտ սննդամթերքի ձեռքբերումը, պատրաստումը, մատուցումը և սպասքի լվացումը իրականացվում է Կատարողի կողմից: Ծառայությունների մատուցումը պետք է իրականացվի յուրաքանչյուր օրվա ժամը 09:00-ից մինչև 18:00-ն, յուրաքանչյուր օր խոհանոցային ծառայությունների մատուցման շրջանակներում պատրաստվում են տվյալ օրվա համար սահմանված ճաշատեսակները՝ առավելագույնը ցերեկային խնամք՝ 100 երեխայի համար և շուրջօրյա խնամք՝ 17 երեխայի համար նախատեսված: Ընդ որում, նախապես պատրաստվում են Պատվիրատուի կողմից նշված քանակի չափաբաժիններ՝ օրվա ընթացքում, ոչ ուշ քան 13:00-ն, ավելացման հնարավորությամբ՝ պայմանավորված երեխաների հաճախելիությամբ: Տվյալ օրվա ճաշացանկի չափաբաժինների մինչև 40 տոկոսը Պատվիրատուի պահանջով պետք է փաթեթավորվի սննդի համար նախատեսված տոպրակներով և տարաներով՝ ներկա գտնվող, սակայն խոհարարական ծառայություններից չօգտված և/կամ հիվանդության կամ այլ հարգելի պատճառով հաստատություն չներկայացած ցերեկային խնամք ստացող շահառուներին տրամադրելու նպատակով: Հաստատություն չներկայացած՝ ցերեկային խնամք ստացող շահառուներին, պատվիրատուի պահանջով, պատրաստի սննդամթերքի տրամադրումը իրականացվում է ծառայությունները մատուցողի կողմից՝ իր սեփական միջոցների հաշվին:

2020թ. մարտի 27-ին Կազմակերպության և Կատարողի միջև կնքվել է թիվ ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/4-Ձ պայմանագրում փոփոխություններ կատարելու մասին N 1 համաձայնագիրը, որով կողմերը հիմք ընդունելով Հայաստանի Հանրապետությունում ֆորս-մաժորային իրավիճակը, համաձայնության են եկել Ցերեկային խնամքի շրջանակներում մատուցվող խոհարարական ծառայությունները փոխարինել այլ բնութագիր ունեցող ծառայություններով՝ սննդի ծանրոցների տրամադրումով (ԳՄԱ ծածկագիր՝ 15897200):

Փոխարինված ծառայությամբ նախատեսվում էր Կազմակերպության շահառուներին 2020թ. մարտի 15-ից մինչև մայիսի 15-ը ժամանակահատվածում տրամադրել մեկ շաբաթվա համար նախատեսված սննդամթերքի ծանրոցներ, յուրաքանչյուր ծանրոցի գինը սահմանվել է 4100 ՀՀ դրամ: Այնուհետ, 2020 թվականի հունիսի 1-ին պայմանագրի փոփոխման մասին թիվ 2 համաձայնագրով պայմանագրի ժամկետը երկարացվել է մինչև 2020թ. դեկտեմբերի 31-ը:

Կատարողի կողմից 2020թ. մարտի 15-ից դեկտեմբերի 31-ը ժամանակահատվածում կազմվել է թվով ինը սննդամթերքների ծանրոցների բաշխման ցուցակներ, որոնք ստորագրվել են շահառուների ծնողների և/կամ խնամակալների կողմից և հաստատվել ու կնքվել Կազմակերպության տնօրենի կողմից: Բաշխման ցուցակների տիտղոսային մասում հիմնականում նշվել են ժամանակահատվածի որոշակի կտրվածք և մեկ շահառուի մեկ շաբաթվա համար նախատեսված սննդամթերքի քանակությունը:

Արձանագրված անհամապատասխանություններ սննդամթերքի և խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման վերաբերյալ

3. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Զ-5 ընթացակարգի վերաբերյալ

Համաձայն 526-Ն որոշման 43-րդ կետի, հայտերի բացման և գնահատման նիստի ավարտից հետո ոչ ուշ, քան հաջորդող աշխատանքային օրը հանձնաժողովի քարտուղարը հայտերի բացման և գնահատման նիստի արձանագրության բնօրինակից արտատպված (սկանավորված) տարբերակը հրապարակում է տեղեկագրում:

Համաձայն 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի, եթե գնումն իրականացվում է Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի հիման վրա, հայտերի բացման և գնահատման նիստում ընտրված և հաջորդաբար տեղեր զբաղեցրած մասնակիցներին որոշելու նպատակով հանձնաժողովի նիստում առաջարկված գների նվազեցման նպատակով ոչ գնային պայմանները բավարարող գնահատված բոլոր մասնակիցների հետ վարվում են միաժամանակյա բանակցություններ, եթե նիստին ներկա են բոլոր մասնակիցները, հակառակ դեպքում հանձնաժողովի նիստը կասեցվում է, և մեկ աշխատանքային օրվա ընթացքում գնահատող հանձնաժողովի քարտուղարը բավարար գնահատված բոլոր մասնակիցներին էլեկտրոնային ձևով միաժամանակ ծանուցում է գների նվազեցման շուրջ միաժամանակյա բանակցությունների վարման օրվա, ժամի և վայրի մասին, որոնք վարվում են ոչ շուտ, քան ծանուցումն ուղարկվելու օրվան հաջորդող օրվանից երկրորդ և ոչ ուշ, քան հինգերորդ աշխատանքային օրը:

Համաձայն Օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին մասի՝ մինչև պայմանագիր կնքելը պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է հայտարարություն պայմանագիր կնքելու որոշման մասին ոչ ուշ, քան ընտրված մասնակցի մասին որոշման ընդունմանը հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը:

Հայտերի բացման և գնահատման նիստը տեղի է ունեցել 2019 թվականի նոյեմբերի 11-ին, որի արձանագրությունը տեղեկագրում հրապարակվել է 2019 թվականի դեկտեմբերի 6-ին՝ 526-Ն որոշման 43-րդ կետով սահմանված ժամկետից 25 օր հետո: Ընթացակարգի բացման նիստի արձանագրության մեջ առկա են տվյալներ մասնակիցների հետ գների նվազեցման բանակցությունների վերաբերյալ, միաժամանակ՝ առկա են նաև 2019 թվականի դեկտեմբերի 2-ին մասնակիցներին գների նվազեցման վերաբերյալ բանակցությունների հրավիրման ծանուցումներ:

Գնման ընթացակարգի գնահատման արդյունքների մասին թիվ 3 արձանագրությունը տեղեկագրում հրապարակվել է 16.12.2019թ.-ին, որը սակայն թվագրված է 16.12.2018թ.-ով, իսկ պայմանագիր կնքելու մասին որոշման հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է 10.12.2019թ.-ին, ավելի վաղ քան ընտրված մասնակիցների մասին որոշման ընդունում:

Սույնով առկա են անհամապատասխանություններ 526-Ն որոշման 43-րդ, ինչպես նաև 40-րդ կետի 5-րդ կետով սահմանված գների նվազեցման մասին բանակցությունների վարման կարգի և Օրենքի 10-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջների պահպանման հետ:

4. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 ընթացակարգի շրջանակներում կնքված պայմանագրերի կատարման վերաբերյալ

Շուրջօրյա խնամքի միջոցառման շրջանակներում 86 չափաբաժնով սննդամթերքի ձեռքբերման ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 ծածկագրով մրցույթի արդյունքում վեց կազմակերպությունների հետ կնքվել է շուրջ 6,302,866 դրամ գումարի պայմանագրեր:

Համաձայն 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 9-րդ ենթակետի, ինչպես նաև կնքված սննդամթերքի ձեռքբերման պայմանագրերի 8.5 և 8.8 կետերով սահմանված պահանջների՝ պայմանագիրը չի կարող փոփոխվել կողմերի պարտավորությունների մասնակի չկատարման հետևանքով կամ ամբողջությամբ լուծվել կողմերի փոխադարձ համաձայնությամբ՝ բացառությամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով ապրանքի մատակարարման համար անհրաժեշտ ֆինանսական հատկացումների նվազեցման դեպքերի: Ընդ որում, արգելվում է միևնույն բյուջետային

տարվա ընթացքում նույն ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության ձեռքբերման նպատակով նախատեսել ֆինանսական միջոցներ:

Համաձայն կնքված պայմանագրերի պայմանների՝ պայմանագիրը կարող է ամբողջությամբ կամ մասնակիորեն չկատարվել, եթե դա եղել է անհաղթարելի ուժի հետևանքով կամ պայմանագիրը լուծվում է կողմերի ստանձնած պարտավորություններ չկատարման արդյունքում, որի համար սահմանվում են պատասխանատվության միջոցներ:

Վերը նշված պայմանագրերի լուծումը նախարարությունը իրականացրել է գնման ընթացակարգը չկայացած հայտարարելու մասին 2020 թվականի հունիսի 22-ին պետական գնումների էլեկտրոնային հարթակում կատարված հրապարակմամբ, որտեղ հղում է կատարված Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 31 հոկտեմբերի 2019 թ. N 1507-Ն որոշմանը և «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ կետի պահանջներին, այն է՝ գնման ընթացակարգը չկայացած է հայտարարվում, եթե դադարում է գոյություն ունենալ գնման պահանջը:

Պայմանագրերի լուծման վերաբերյալ համաձայնագրեր մատակարար կազմակերպությունների հետ չեն կնքվել, իսկ Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 31 հոկտեմբերի 2019 թ. N 1507-Ն որոշմամբ կառավարությունը որոշել է լուծարել «ԴԻԼԻՋԱՆԻ ԵՐԵՒԱՆԵՐԻ ԽՆԱՄՔԻ ԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ ԳԻՇԵՐՕԹԻԿ ՀԱՍՏԱՏՈՒԹՅՈՒՆ», «ԲՅՈՒՐԵՂԱՎԱՆԻ ԵՐԵՒԱՆԵՐԻ ԽՆԱՄՔԻ ԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ ԳԻՇԵՐՕԹԻԿ ՀԱՍՏԱՏՈՒԹՅՈՒՆ», «ԳՅՈՒՄՐՈՒ ԵՐԵՒԱՆԵՐԻ ԽՆԱՄՔԻ ԵՎ ՊԱՇՏՊԱՆՈՒԹՅԱՆ N 1 ԳԻՇԵՐՕԹԻԿ ՀԱՍՏԱՏՈՒԹՅՈՒՆ» և «ՎԱՆԱՁՈՐԻ ՄԱՆԿԱՏՈՒՆ» պետական ոչ առեվտրային կազմակերպությունները, ինչպես նաև ուժը կորցրած ճանաչել ՀՀ կառավարության 2002 թվականի հոկտեմբերի 17-ի N 1738-Ն, 2002 թվականի նոյեմբերի 28-ի N 1906-Ն և 2007 թվականի հուլիսի 26-ի N 890-Ն որոշումները: Միաժամանակ որպես կնքված պայմանագրերի լուծման հիմք ներկայացվել է Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի պահանջները, համաձայն որի պայմանագիրը լուծվում է, եթե այն կնքելու օրվան հաջորդող վեց ամսվա ընթացքում պայմանագրի կատարման համար ֆինանսական միջոցներ չեն նախատեսվում:

Սույնով առկա է **անհամապատասխանություն** կնքված պայմանագրերի կատարման՝ Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի և ՀՀ կառավարության 2017 թվականի թիվ 526-Ն որոշման 33-րդ կետի 9-րդ ենթակետի պահանջների հետ: Պայմանագրերը չէին կարող լուծվել Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի հիմքով, քանի որ մինչև պայմանագրերի կնքումն արդեն իսկ ֆինանսական միջոցների հատկացման մասին ՀՀ կառավարության դեկտեմբերի 26-ի «Հայաստանի Հանրապետության 2020 թվականի պետական բյուջեի կատարումն ապահովող միջոցառումների մասին» թիվ 1919-Ն որոշումն առկա էր, ինչպես նաև հետագայում կնքված Շուրջօրյա խնամքի

դրամաշնորհի պայմանագրով նախատեսվում էին համապատասխան ֆինանսական միջոցներ:

Վերոնշյալ հիմքերով պայմանագրերը չէին կարող լուծվել, դրանք համաձայն պայմանագրի դրույթների կարող էին լուծվել անհաղթարելի ուժի հետևանքով կամ կողմերի ստանձնած պարտավորությունների չկատարման արդյունքում, որի համար պետք է կիրառվեին պայմանագրերով սահմանված պատասխանատվության միջոցներ:

Միաժամանակ պայմանագրերը չէին կարող լուծվել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 31 հոկտեմբերի 2019 թ. N 1507-Ն որոշման, ինչպես նաև Օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ կետի հիմքերով, քանի որ նշված որոշումն ընդհանրապես առնչություն չունի Կազմակերպության հետ և գնման պահանջը (Կազմակերպության շահառուների սննդով ապահովումը) չէր վերացել:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 4-րդ կետով նշված անհամապատասխանության վերաբերյալ հարկ եմ համարում նշել, որ գնման ընթացակարգը կազմակերպվել է «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի համաձայն՝ «Մինչև ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելը սույն օրենքով սահմանված կարգով կարող է կնքվել պայմանագիր՝ պայմանով, որ դրա շրջանակներում գնում կարող է կատարվել անհրաժեշտ ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելու դեպքում: Սույն մասի համաձայն կնքված պայմանագիրը լուծվում է, եթե այն կնքելու օրվան հաջորդող վեց ամսվա ընթացքում պայմանագրի կատարման համար ֆինանսական միջոցներ չեն նախատեսվել»:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Նշված արձագանքը չի կարող դիտվել որպես առարկություն կամ բացառություն հաշվեքննության արձանագրության 3.3.3.4 կետով ներկայացված անհամապատասխանությունների վերաբերյալ: Պայմանագրերը չէին կարող լուծվել Օրենքի 15-րդ հոդվածի 6-րդ մասի հիմքով, քանի որ մինչև պայմանագրերի կնքումն արդեն իսկ ֆինանսական միջոցների հատկացման մասին ՀՀ կառավարության 2019 թվականի դեկտեմբերի 26-ի թիվ 1919-Ն որոշումն առկա էր, ինչպես նաև հետագայում կնքված Շուրջօրյա խնամքի դրամաշնորհի պայմանագրով նախատեսվել էին համապատասխան ֆինանսական միջոցներ:

5. **Շուրջօրյա խնամքի միջոցառման շրջանակներում սննդի ապահովման ծախսային և նպատակային արդյունավետության վերաբերյալ**

Սույն միջոցառման շրջանակներում 2020 թվականի համար սննդի ապահովման նպատակով սննդամթերքի ձեռքբերման և Կազմակերպությունում սննդի կազմակերպման համար 17 շահառուի պլանավորված ծախսերի բյուջեն կազմել է 10,938.8 հազ. դրամ, այդ թվում՝ սննդամթերքի ձեռքբերում 6,493.2 հազ. դրամ, 2

խոհարար և 2 խոհարարի օգնականի մեկ տարվա աշխատավարձ՝ 4,445.6 հազ. դրամ, մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրը՝ 1763 ՀՀ դրամ:

Խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման տարեկան բյուջեն 2020 թվականի հունվարի 8-ին կնքված պայմանագրի գինը 17 շահառուի հաշվարկով 6222 մարդ/օր, կազմել է 10,378.3 հազ. դրամ, մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրը՝ 1668 ՀՀ դրամ:

Համաձայն հաշվեքննության օբյեկտից ստացված տեղեկությունների՝ խոհարարական ծառայություն մատուցումն երկու միջոցառումների (ցերեկային և շուրջօրյա խնամք) շրջանակներում իրականացվել է օրական երկու խոհարարի միջոցով, իսկ 2020 թվականի մարտի 15-ից մինչև դեկտեմբերի 31-ն ընկած ժամանակահատվածում, պայմանավորված կորոնավիրուսային հիվանդությունների տարածման կանխարգելմամբ Ցերեկային խնամքի միջոցառումների դադարեցմամբ, մեկ խոհարարի միջոցով: Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ ծառայություն մատուցողի խոհարարը հանդիսացել է Կազմակերպության նախկին խոհարարը, որը Կազմակերպության կողմից սննդի ապահովման եղանակի փոփոխության արդյունքում ազատվել էր աշխատանքից, և խոհարարական ծառայությունների մատուցման ժամանակահատվածում որևէ տեղ որպես վարձու աշխատող գրանցված չի եղել, այդ թվում նաև Կազմակերպությունում խոհարարական ծառայություններ մատուցողի մոտ:

Համադրելի պայմաններով սննդի տրամադրման (սննդի ձեռքբերում և Կազմակերպության կողմից պատրաստում) տարեկան ծախսերը կկազմեն 8,716.0 հազ. դրամ, որից սննդամթերքի ձեռքբերում՝ 6,493.2 հազ. դրամ (համաձայն հայտով ներկայացված նախահաշվային գների), խոհարարի 1,5 հաստիքային միավորի մեկ տարվա աշխատավարձ՝ 1,667.1 հազ. դրամ, մեկ շահառուի հաշվարկով մեկ օրվա սննդամթերքի ծախսը կկազմի՝ 1315 ՀՀ դրամ:

Միաժամանակ մատուցված խոհարարական ծառայությունները հիմնականում չեն համապատասխանել՝ պակաս են եղել ՀՀ ԱԱՀ նախարարի 27.08.2019թ. թիվ 109-Ա/1 հրամանով սահմանված 2020 թվականի համար Կազմակերպություններում մեկ շահառուի մեկ օրվա համար հասանելիք սննդամթերքի քանակի վերաբերյալ չափորոշիչներին (Աղյուսակ 23):

Վերը ներկայացված նյութերից և հաշվարկներից ակնհայտ է, որ խոհարարական ծառայության մատուցումը ծախսային և նպատակային արդյունավետության տեսակետից հիմնավորված չէ, և հաշվի առնելով նաև, որ խոհարարական ծառայությունների մատուցումն իրականացվում է պապիիրատուի կահավորված խոհանոցում և գույքով, Կազմակերպության կողմից սննդի տրամադրման եղանակը ծախսային արդյունավետության տեսակետից առավել փոքրագույն և նպատակահարմար միջոց է:

6. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/4-2 ծածկագրով խոհարարական ծառայության գնման ընթացակարգի վերաբերյալ

Նախարարության կողմից հաստատված գնումների պլանում ներառված է (29.10.2019թ.) միայն ցերեկային խնամքի իրականացման նպատակով շահառուներին տրամադրվող խոհարարական ծառայությունների մատուցումը, իսկ շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով շահառուներին տրամադրվող սնունդը գնումների պլանում (14.10.2019թ.) ներառված է որպես սննդամթերքի ձեռքբերման չափաբաժիններ: Հետևաբար Շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով շահառուներին տրամադրվող խոհարարական ծառայությունները ներառված չեն եղել Նախարարության կողմից Տեղեկագրում հրապարակված Նախարարությանը ենթակա ՊՈԱԿ-ների կարիքների համար անհրաժեշտ միասնական գնումների պլանում: Խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման համար Կազմակերպության կողմից ներկայացվել է միայն շուրջօրյա խնամքի իրականացման նպատակով շահառուների համար նախատեսված ճաշացանկեր:

Հրապարակված հրավերով սահմանված տեխնիկական բնութագրում սահմանվել է. «Խոհարարական ծառայությունները մատուցվելու են տեղում՝ ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակայությանը հանձնված Կազմակերպության զբաղեցրած տարածքներում, որտեղ առկա են անհրաժեշտ սպասքը և սարքավորումները: Խոհարարական ծառայությունների մատուցման համար անհրաժեշտ սննդամթերքի ձեռքբերումը, **պատրաստումը**, մատուցումը և **սպասքի լվացումը** իրականացվում են Կատարողի կողմից»: Տեխնիկական բնութագրում չի սահմանվել հստակ ձևակերպումներ խոհարարական ծառայությունների մատուցման համար անհրաժեշտ էլեկտրաէներգիայի, ջրի և կոմունալ այլ ծառայությունների դիմաց առաջացող պարտավորությունների և դրանց համար կատարվող վճարումների վերաբերյալ: Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին կետի՝ «Գնման առարկայի բնութագրերը պետք է ամբողջությամբ և հստակ նկարագրեն ձեռք բերվող ապրանքի, աշխատանքի կամ ծառայության հատկանիշները, դրանց ձեռքբերման և վճարման պայմանները՝ բացառելով տարակերպ մեկնաբանությունը»: Պետք է փաստել, որ **կնքված խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագրի կատարման ընթացքում վերը նշված կոմունալ ծառայությունների համար վճարումները կատարվել են Կազմակերպության կողմից:**

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 13-րդ հոդվածի 1-ին կետով սահմանված պահանջի և հրապարակված տեխնիկական բնութագրի միջև:

Հայտարարությունը և հրավերը հրապարակվել է 23.12.2019թ., գնահատող հանձնաժողովի կողմից հայտերի բացման նիստի արձանագրությունը կազմվել, ամփոփվել և հաստատվել է 08.01.2020թ. և նույն օրն էլ հրապարակվել է տեղեկագրում:

Գնման հրավերն ավելի շուտ են հրապարակվել, քան թե այդ նույն գնման պլանը, ինչը հակասում է 526-Ն որոշման 16-րդ և 17-րդ կետերի պահանջներին, համաձայն որոնց գնման գործընթաց սկսելու համար գնման առարկան պետք է ներառված լինի գնումների պլանում և գնման գործընթացի կազմակերպման իրավական հիմքը սահմանված պահանջներին համապատասխան հաստատված, իսկ գնումների մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ նաև հրապարակված, գնումների պլանի առկայությունն է:

Առկա է անհամապատասխանություն կազմակերպության կողմից գնման գործընթացի կազմակերպման՝ այդ թվում գնման պլանի հայտարարությունը չհրապարակելու և 526-Ն որոշման 16-րդ և 17-րդ կետերի պահանջների միջև, քանի որ գնման գործընթաց սկսելու համար գնման առարկան պետք է ներառված լինի գնումների պլանում և գնման գործընթացի կազմակերպման իրավական հիմքը սահմանված պահանջներին համապատասխան հաստատված, իսկ գնումների մասին Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված դեպքերում՝ նաև հրապարակված, գնումների պլանի առկայությունն է:

Գնման ընթացակարգին մասնակցության հայտ է ներկայացրել մեկ անհատ ձեռնարկատեր: Գնահատող հանձնաժողովը մասնակցի կողմից ներկայացված հայտը գնահատելիս հաշվի չի առել տարեկան բյուջեյով սահմանված առավելագույն գները և կնքել է պայմանագիր՝ 30,960.3 հազ. դրամ գումարով: Արդյունքում, մասնակցի կողմից ներկայացված գները գերազանցել են (ցերեկային և շուրջօրյա խնամքի ծառայությունների համար բյուջեով նախատեսվել է համապատասխանաբար 580 դրամ և 1500 դրամ, իսկ պայմանագիրը կնքվել է համապատասխանաբար 820 դրամ և 1668 դրամ գներով) բյուջեյով նախատեսված գները՝ ընդհանուր **7,069.3 հազ. դրամի չափով** ((820-580) դրամ x 25100 հատ + (1668-1500) դրամ x 6222 հատ): Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5) ենթակետի գ) պարբերության՝ «բանակցությունների համար սահմանված վերջնաժամկետը լրանալու պահին, եթե դրան ներկա մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցում են գնման հայտով սահմանված գինը, ապա գնահատող հանձնաժողովը կարող է բանակցությունների արդյունքում ցածր գնային առաջարկ ներկայացրած մասնակցին հայտարարել ընտրված մասնակից՝ պայմանով, որ վերջինիս հետ կնքվող պայմանագրով նախատեսված կողմերի իրավունքներն ու պարտականություններն ուժի մեջ են մտնում գնման հայտով սահմանված գինը գերազանցող չափով լրացուցիչ ֆինանսական միջոցներ նախատեսվելու և դրա հիման վրա կողմերի միջև համաձայնագիր կնքելու դեպքում: Ընդ որում, համաձայնագիրը կնքվում է լրացուցիչ

Ֆինանսական միջոցները նախատեսվելուն հաջորդող տասնհինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում՝ ապրանքի մատակարարման, աշխատանքի կատարման կամ ծառայության մատուցման ժամկետները երկարաձգելով պայմանագրի կնքման օրվանից մինչև համաձայնագրի կնքման օրն ընկած ժամանակահատվածով: Սույն պարբերության համաձայն կնքված պայմանագիրը լուծվում է, եթե կնքվելուն հաջորդող վաթսուն օրացուցային օրվա ընթացքում լրացուցիչ ֆինանսական միջոցներ չեն նախատեսվում»: Իսկ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5) ենթակետի է) պարբերությամբ սահմանվում է, որ «բանակցությունների համար սահմանված վերջնաժամկետը լրանալու պահին, եթե դրան ներկա մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցում են գնման հայտով սահմանված գինը կամ նվազագույն գները հավասար են, գնման ընթացակարգն օրենքի 37-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետի հիման վրա հայտարարվում է չկայացած, բացառությամբ սույն ենթակետի «զ» պարբերությամբ նախատեսված դեպքի»:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 40-րդ կետի 5-րդ ենթակետի գ) և է) պարբերություններով սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 43-րդ կետի 3) ենթակետի՝ Հայտերի բացման նիստի ավարտից հետո ոչ ուշ քան հաջորդող աշխատանքային օրը հանձնաժողովի քարտուղարը՝ էլեկտրոնային փոստի միջոցով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտե հարցում է ներկայացնում առաջին տեղն զբաղեցրած մասնակցի՝ հայտը ներկայացնելու օրվա դրությամբ հարկային մարմնի կողմից վերահսկվող եկամուտների գծով ժամկետանց պարտավորությունների, ինչպես նաև հրավերով «**Ֆինանսական միջոցներ**» որակավորման չափանիշի գնահատման համար սահմանված պայմանների առկայության վերաբերյալ...», սակայն Նախարարության կողմից հարցում **չի կատարվել և գնահատող հանձնաժողովի կողմից չի իրականացվել «Ֆինանսական միջոցներ»** որակավորման չափանիշի գնահատում (Նախարարությունը կատարված հարցումների և ստացված փաստաթղթերի վերաբերյալ հիմնավորումները հաշվեքննության ընթացքում չի ներկայացրել):

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 43-րդ կետի 4) ենթակետի՝ «Հայտերի բացման նիստի ավարտից հետո ոչ ուշ քան հաջորդող աշխատանքային օրը հանձնաժողովի քարտուղարը՝ էլեկտրոնային փոստի միջոցով ծանուցում է առաջին տեղն զբաղեցրած մասնակցին՝ առաջարկելով ծանուցումն ուղարկելու օրվանից երեք աշխատանքային օրվա ընթացքում էլեկտրոնային փոստի միջոցով ներկայացնել **որակավորման չափանիշները** հիմնավորող՝ **հրավերով նախատեսված փաստաթղթերը**: Սակայն գնահատող հանձնաժողովը առանց նշված փաստաթղթերը պահանջելու և ուսումնասիրելու 08.01.2020թ. պայմանագիր է կնքել

մասնակցի հետ: (Նախարարությունը կատարված հարցումների և ստացված փաստաթղթերի վերաբերյալ հիմնավորումներ չի ներկայացրել):

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 43-րդ կետի 3) և 4) ենթակետերով սահմանված պահանջների և գնման գործընթացի գնահատող հանձնաժողովի կողմից իրականացված հայտերի գնահատման արդյունքների միջև:

Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 3-րդ կետի «Եթե ընտրված մասնակիցը պայմանագիր կնքելու մասին ծանուցումը և պայմանագրի նախագիծն ստանալուց հետո՝ 10 աշխատանքային օրվա ընթացքում, չի ստորագրում պայմանագիրը և պատվիրատուին ներկայացնում **պայմանագրի ապահովումը (պայմանագրի գնի 10%)**, ապա նա զրկվում է պայմանագիրն ստորագրելու իրավունքից», սակայն առանց պայմանագրի ապահովում ներկայացնելու պարագայում ընտրված մասնակից հետ կնքվել է պայմանագիր:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 3-րդ կետով սահմանված պահանջի և պայմանագրի կնքման գործընթացի միջև:

Նախարարության կողմից պայմանագիր կնքելու մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **08.01.2020թ.** (Օրենքի 10-րդ հոդվածի համաձայն՝ անգործության ժամկետ չի սահմանվում եթե միայն մեկ մասնակից է հայտ ներկայացրել) և նույն օրը ընտրված մասնակցի հետ կնքվել է պայմանագիր, սակայն կնքված պայմանագրի մասին հայտարարությունը տեղեկագրում հրապարակվել է **06.07.2020թ.:** Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետի «Պատվիրատուն տեղեկագրում հրապարակում է կնքված պայմանագրի մասին հայտարարություն **ոչ ուշ, քան պայմանագիրը կնքվելուն հաջորդող առաջին աշխատանքային օրը**»:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 11-րդ հոդվածի 1-ին կետով սահմանված ժամկետների պահանջների մասով:

Գնումների պլանով, որն արդեն պայմանագրի կնքումից հետո Կազմակերպության կողմից հաստատվել և հրապարակվել է 2020 թվականի ապրիլի 27-ին, Ցերեկային խնամքի և Շուրջօրյա խնամքի միջոցառումների շրջանակներում նախատեսվել է ձեռք բերել հանրային սննդի կազմակերպման ծառայություններ (ծածկագիր 55520000) համապատասխանաբար 14,558,000 ՀՀ դրամ և 15,280,500 ՀՀ դրամ գումարներով: Սակայն մրցույթի հրավերով գնման առարկայի ծածկագիրը սահմանվել է խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերում 55321200 ծածկագրով:

Սույն առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 3-րդ հոդվածի 1-ին մասով սահմանված գնման գործընթացի միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքներով կազմակերպման, ինչպես նաև ՀՀ կառավարության 2017 թվականի

ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձեվը, դրա լրացման, հաստատման եվ հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշմամբ սահմանված պահանջների մասով:

Հաշվեքննության օբյեկտի արձագանքը՝ 6-րդ կետում նշված 1-ին անհապատասխանությունը շտկվել է պատասխանատու ստորաբաժանման կողմից: 2-րդ կետի անհամապատասխանությունը վրիպակ է. նախարարության կողմից չի ներառվել տվյալ գնման ընթացակարգի CPV կոդը գնումների պլանում:

Հաշվեքննողի մեկնաբանությունը՝ Նշված կետով արձանագրվածները, անկախ այն հանգամանքից, թե Նախարարության կողմից դրանք որակվում են վրիպակ կամ շտկման ենթակա իրավախախտում, հիմնավոր փաստական տվյալների համադրումների և վերլուծությունների արդյունքում ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի հաշվեքննություն իրականացնող պաշտոնատար անձանց կողմից դիտարկվել են որպես անհամապատասխանություններ:

7. ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾԶԲ-20/4-2 ընթացակարգի շրջանակներում կնքված պայմանագրի կատարման վերաբերյալ

Խոհարարական ծառայությունների պայմանագրով մասնավորապես նախատեսվել են, որ ծառայությունները մատուցվելու են տեղում՝ Կազմակերպության զբաղեցրած տարածքում, որտեղ առկա են անհրաժեշտ սպասքը և սարքավորումները, անհրաժեշտ սննդամթերքի ձեռքբերումը, պատրաստումը, մատուցումը և սպասքի լվացումը իրականացվում է Կատարողի կողմից: Համաձայն պայմանագրի տեխնիկական բնութագրի՝ ծառայությունների մատուցումը պետք է իրականացվի յուրաքանչյուր օրվա ժամը 09:00-ից մինչև 18:00-ն, յուրաքանչյուր օր խոհանոցային ծառայությունների մատուցման շրջանակներում պատրաստվում են տվյալ օրվա համար սահմանված ճաշատեսակները՝ առավելագույնը ցերեկային խնամք՝ 100 երեխայի համար և շուրջօրյա խնամք՝ 17 երեխայի համար նախատեսված: Ընդ որում, նախապես պատրաստվում են Պատվիրատուի կողմից նշված քանակի չափաբաժիններ՝ օրվա ընթացքում:

Համաձայն 30.10.2019թ. Կազմակերպության բժիշկ-դիետոլոգի հետ կնքված լիակատար նյութական պատասխանատվության մասին պայմանագրի՝ մինչև խոհարարական ծառայությունների մատուցման միջոցով սննդի տրամադրման ժամանակ բժիշկ-դիետոլոգը կրել է լիակատար նյութական պատասխանատվություն Կազմակերպությունում ճաշացանկերի կազմման, կալորիականության գնահատման համար:

Համաձայն խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագրի՝ Պատվիրատուն (Կազմակերպությունը) իրավունք ունի ցանկացած ժամանակ ստուգել Կատարողի կողմից մատուցվող ծառայության ընթացքը և որակը՝ առանց միջամտելու

Կատարողի գործունեությանը, իսկ եթե մատուցվել է պայմանագրի Տեխնիկական բնութագիր-գնման ժամանակացույցին չհամապատասխանող ծառայություն.

ա) Չընդունել ծառայությունը՝ իր հայեցողությամբ սահմանելով անպատշաճ որակի ծառայությունը պայմանագրին համապատասխանող ծառայությամբ անհատույց փոխարինման ողջամիտ ժամկետ և պահանջել Կատարողից վճարելու պայմանագրով նախատեսված տուգանքը, ինչպես նաև տույժը.

բ) Հրաժարվել պայմանագիրը կատարելուց և պահանջել վերադարձնելու ծառայության համար վճարված գումարը և պահանջել Կատարողից վճարելու պայմանագրով նախատեսված տուգանքը:

Խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագրով մասնավորապես նախատեսվել է, որ մինչև պայմանագրով ծառայության մատուցման համար նախատեսված օրը ներառյալ Կատարողը Պատվիրատուին է տրամադրում իր կողմից ստորագրված՝ ծառայությունը Պատվիրատուին հանձնելու փաստը ֆիքսող փաստաթուղթը (պայմանագրում նշված է հավելված N 3.1) և հանձնման-ընդունման արձանագրության երկու օրինակ:

Խոհարարական ծառայությունների մատուցման նպատակով Կազմակերպության և մատակարար ընկերության միջև պետք է կնքվեր ծառայությունների մատուցման համար անհրաժեշտ գույքի համար լիակատար նյութական պատասխանատվության պայմանագիր՝ որով ծառայություն մատուցող ընկերությունը կպարտավորվեր վերանորոգել և/կամ վերականգնել շահագործման ընթացքում վնասված, փչացած կամ կորցված գույքը:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ չեն կնքվել ծառայությունը պատվիրատուին հանձնելու փաստը ֆիքսող ակտերը (հավելված N 3.1), բժիշկ-դիետոլոգի կողմից չեն փաստաթղթավորվել ճաշացանկերի համապատասխանությունը թե պայմանագրով սահմանված պայմանների, թե ՀՀ ԱՍՀ նախարարի կողմից սահմանված 27.08.2019թ. թիվ 109-Ա/1 հրամանի չափորոշիչներին, ինչպես նաև Կատարողի հետ չի կնքվել նյութական պատասխանատվության պայմանագիրը:

Սույնով առկա է անհամապատասխանություն Կազմակերպության և Կատարողի միջև 08.01.2020թ. կնքված պայմանագրի ծառայության հանձնման և ընդունման կարգի 3.1 կետի, ինչպես նաև նույն պայմանագրի տեխնիկական բնութագիր-գնման ժամանակացույցով սահմանված խոհարարական ծառայություն մատուցելու համար անհրաժեշտ գույքի համար լիակատար նյութական պատասխանատվության պայմանագիր կնքելու պահանջների մասով:

8. Խոհարարական ծառայությունների մատուցումը ծանրոցների տրամադրմամբ փոխարինելու վերաբերյալ

Հիմք ընդունելով 526-Ն Որոշման 56-րդ կետի 3-րդ ենթակետի հիմքով 2020թ. մարտի 27-ին Կազմակերպության և Կատարողի միջև կնքվել է թիվ ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾԶԲ-20/4-Զ խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագրում փոփոխություններ կատարելու մասին N 1 համաձայնագիրը, որով կողմերը հիմք ընդունելով Հայաստանի Հանրապետությունում ֆորս-մաժորային իրավիճակը, համաձայնության են եկել Յերեկային խնամքի շրջանակներում մատուցվող խոհարարական ծառայությունները փոխարինել այլ բնութագիր ունեցող ծառայություններով՝ սննդի ծանրոցների տրամադրումով (ԳՄԱ ծածկագիր՝ 15897200):

Փոխարինված ծառայությամբ նախատեսվել է Կազմակերպության շահառուներին 2020թ. մարտի 15-ից մինչև մայիսի 15-ը ժամանակահատվածում տրամադրել մեկ շաբաթվա համար նախատեսված սննդամթերքի ծանրոցներ, յուրաքանչյուր ծանրոցի գինը սահմանվել է 4100 ՀՀ դրամ:

Այնուհետ, Կազմակերպությունը, ղեկավարվելով 526-Ն Որոշման 23-րդ կետի 2-րդ ենթակետով և ՀՀ կառավարության 12.03.2020թ. թիվ 296-Ա որոշմամբ, 2020 թվականի հունիսի 1-ին Կատարողի հետ կնքել է պայմանագրի փոփոխման մասին թիվ 2 համաձայնագիրը, համաձայն որի ծանրոցների (բայց արդեն մի փոքր այլ սննդամթերքների ցանկով) բաշխման ծառայության ժամկետը երկարաձգվել է մինչև 2020թ. դեկտեմբերի 31-ը:

Կազմակերպության կողմից պայմանագրում կատարված փոփոխությունները հանդիսանում է ոչ թե այլ բնութագրով ծառայությունների ձեռքբերում, այլ ծառայությունների մատուցումը ապրանքների մատակարարամբ փոխարինում:
Կատարված փոփոխությամբ ըստ էության լուծվել է խոհարարական ծառայությունների ձեռք բերման պայմանագիրը և մեկ անձի հետ կնքվել նոր՝ սննդի փաթեթների մատակարարման պայմանագիր:

Կատարված փոփոխությամբ Կազմակերպությունը անտեսել է Օրենքով, 526-Ն Որոշմամբ և կնքված պայմանագրով պայմանագիրը լուծելու և մեկ անձից գնումներ կատարելու սահմանված կանոնակարգերը և պահանջները:

Արտակարգ իրավիճակով պայմանավորված Կազմակերպությունը կարող էր սահմանված կարգով լուծել խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման պայմանագիրը և միաժամանակ «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 23-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ մասի հիմքով մեկ անձից օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքել ապրանքների մատակարարման պայմանագիր:

Միաժամանակ N2 համաձայնագիրը չէր կարող կնքվել Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 12.03.2020թ. թիվ 296-Ա որոշման հիմքերով, քանի որ նշված որոշումն ընդհանրապես առնչություն չունի ՀՀ ԱՍՀՆ ենթակա ՊՈԱԿ-ների հետ, հետևաբար **Կազմակերպությանը նման իրավասություն չի տրվել մեկ անձից գնման ձևով իրականացվող ապրանքների, աշխատանքների և ծառայությունների ձեռքբերման դեպքերում չկիրառել գնումների մասին ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված պարտադիր կատարման նորմերը:**

Ավելին՝ լուծելով խոհարարական ծառայությունների ձեռքբերման պայմանագիրը, Կազմակերպությունը կարող էր Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով կազմակերպված սննդամթերքի ձեռքբերման մրցույթի արդյունքում (Երևան քաղաքի համար) կնքված պայմանագրերի շրջանակներում կազմակերպել սննդի փաթեթների մատակարարումը, որը տվյալ պայմանագրերի գներով ավելի տնտեսող և արդյունավետ լուծում կլիներ:

Բացի այդ, վերլուծելով Կազմակերպության և Կատարողի միջև կնքված համաձայնագրերը, կարելի է եզրակացնել, որ դրանք կազմված են եղել մեկշաբաթյա առաքման տրամաբանությամբ, սակայն հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ սննդի ծանրոցները հիմնականում բաշխվել են ամսական կտրվածքով, ինչի պարագայում ծանրոցներում ներառված սննդամթերքի սանիտարական պահպանման ժամկետները դառնում են առավել ռիսկային:

Կազմակերպության կողմից բաշխված սննդի ծանրոցներում ներառված սննդամթերքների միավոր գների և Նախարարության կողմից կենտրոնացված կարգով կատարված մրցույթների արդյունքներում կնքված պայմանագրերի միավոր գների համեմատական վերլուծությունից պարզվում է, որ մեկ ծանրոցի համար մեկ շահառուի հաշվարկով կարելի էր տնտեսել՝

N1 համաձայնագրի մասով՝ շուրջ 1975 ՀՀ դրամ գումար (4100-2125),

N2 համաձայնագրի մասով՝ շուրջ 2273 ՀՀ դրամ գումար (4100-1827), որոնց հաշվարկները ներկայացվում են ստորև.

Աղյուսակ 30

ՍՆՆԴԻ ԾԱՆՐՈՑՆԵՐԻ ՆԿԱՐԱԳԻՐ					Կենտրոնացված կարգով կատարված մրցույթի արդյունքում կնքված պայմանագրերի միավոր գին	
	N1 համաձայնագրով մեկ շահառուի հաշվարկ		N2 համաձայնագրով մեկ շահառուի հաշվարկ		N1 համաձայնագրում ներառված սննդամթերքի գին	N2 համաձայնագրում ներառված սննդամթերքի գին
Անվանումը	Չափման միավոր	Քանակ	Չափման միավոր	Քանակ		
Ձեթ	լիտր	1	լիտր	1	479	479
Խնձոր	կգ	1	կգ		163	
Քաղցրավենիք (վաֆլի, թխվածքաբլիթ,	կգ		կգ	0,5		350

շոկոլադե կոնֆետ)						
Բրինձ	կգ	2	կգ	1	620	310
Կարտոֆիլ	կգ	1	կգ	1	133	133
Ոլոռ	կգ		կգ	1		210
Ոսպ	կգ	1	կգ	1	270	
Շաքարավազ	կգ	1	կգ	0,5	230	115
Մակարոն կամ վերմիշել	կգ	1	կգ	1	230	230
Ծանրոցի գինը	4100 ՀՀ դրամ		4100 ՀՀ դրամ		2125 ՀՀ դրամ	1827 ՀՀ դրամ

Համաձայն Կազմակերպության կողմից կազմված թվով ինը սննդամթերքների ծանրոցների բաշխման ցուցակների, ինչպես նաև Կատարողի կողմից 2020թ. մարտի 15-ից դեկտեմբերի 31-ը ժամանակահատվածում Կազմակերպությանը դուրս գրված հարկային հաշիվների՝ նշված ժամանակահատվածում Կազմակերպության Ցերեկային խնամքի շահառուներին տրամադրվել է թվով 2867 սննդի ծանրոցներ, որից 567-ը կազմվել է N1 համաձայնագրով սահմանված սննդամթերքներով, իսկ մնացած 2300 ծանրոցը՝ N2 համաձայնագրով սահմանված սննդամթերքներով: Ստացվում է, որ եթե Կազմակերպությունը սննդի ծանրոցներում ներառված սննդամթերքը ձեռքբերելը Նախարարության կողմից կենտրոնացած կարգով կատարված մրցույթի արդյունքում կնքված պայմանագրերի միավոր գներով, ապա կստանա 2020 թ. ընդամենը **6,347,725 ՀՀ դրամ գումար**⁵ (567x1,975դր.+2300x2,273դր.):

Վերը ներկայացված հաշվարկներից ակնհայտ է, որ սննդի ծանրոցների բաշխումը ծախսային և փոխհատուցման արդյունավետության տեսակետից հիմնավորված չէ, և հաշվի առնելով նաև, որ սննդի ծանրոցների բաշխումն իրականացվել է հիմնականում 4 շաբաթյա կտրվածքով, Կազմակերպության կողմից սննդի ծանրոցների բաշխման եղանակն շահառուների առողջության, ինչպես նաև սանիտարական պահպանման տեսանկյունից անվտանգ միջոց չի եղել, քանի որ ծանրոցներում ներառված սննդամթերքները մեկ ամսվա ընթացքում կարող էին չպահպանել իրենց սննդային արժեքը:

3.4.3.3.4 ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/5 ծածկագրով անվտանգության ծառայությունների ձեռքբերման մրցույթ

⁵ Նշված գումարի մեջ հաշվարկված չեն առաքման ծախսերը:

29.01.2020թ. կնքվել է Կազմակերպության կարիքների համար անվտանգության ծառայությունների մատուցման պայմանագիր 4,470.0 հազ. դրամ գումարով: Պայմանագիրը 19.05.2020թ. Կազմակերպության կողմից միակողմանի լուծվել է անվտանգության ծառայություն մատուցող ընկերության կողմից պայմանագրով սահմանված պարտավորությունների թերի կատարման հիմքով: Համաձայն **526-Ն Որոշման 45-րդ կետի**՝ «Օրենքի 6-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ կետով նախատեսված հիմքերն (մասնակիցն ընդգրկվում է գնումների գործընթացին մասնակցելու իրավունք չունեցող մասնակիցների ցուցակում) ի հայտ գալու օրվան հաջորդող հինգ աշխատանքային օրվա ընթացքում պատվիրատուն տվյալ մասնակցի տվյալները՝ համապատասխան հիմքերով, գրավոր ուղարկում է լիազորված մարմին, որը դրանք ստանալուն հաջորդող 5 աշխատանքային օրվա ընթացքում նախաձեռնում է տվյալ մասնակցին գնումների գործընթացին մասնակցելու իրավունք չունեցող մասնակիցների ցուցակում ներառելու ընթացակարգ», սակայն Կազմակերպության կողմից նման ընթացակարգ չի իրականացվել:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 45-րդ կետով սահմանված պահանջների կատարման մասով:

Համաձայն պայմանագրի 5.2 կետի՝ «Պայմանագրի N1 հավելվածում նշված տեխնիկական բնութագրին չհամապատասխանող ծառայություն մատուցելու յուրաքանչյուր դեպքում Կատարողից գանձվում է տուգանք՝ պայմանագրի 4.1 կետում (4,740,000 դրամ) նախատեսված գումարի 0.5 տոկոսի չափով: Ընդ որում տուգանքը հաշվարկվում է նաև ծառայությունը սույն պայմանագրով սահմանված ժամկետում մատուցելու, սակայն պատվիրատուի կողմից այդ չընդունվելու դեպքում», **սակայն Կազմակերպության կողմից նշված տուգանքները չի հաշվանցվել Կատարողին վճարման ենթակա գումարների հետ:**

Համաձայն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 3-րդ կետի «Եթե ընտրված մասնակիցը պայմանագիր կնքելու մասին ծանուցումը և պայմանագրի նախագիծն ստանալուց հետո՝ 10 աշխատանքային օրվա ընթացքում չի ստորագրում պայմանագիրը և պատվիրատուին չի ներկայացնում **պայմանագրի ապահովումը (պայմանագրի գնի 10%)**, ապա նա զրկվում է պայմանագիրն ստորագրելու իրավունքից», սակայն առանց պայմանագրի ապահովում ներկայացնելու պարագայում ընտրված մասնակից հետ կնքվել է պայմանագիր:

Հարկ է նշել, որ ընտրված մասնակցի կողմից ներկայացված **որակավորման ապահովում** տուժանքի մասին համաձայնագրի վճարման պահանջագրում նշված է պայմանագրի գումարի 10%-ը (474,000 դրամ): Ընդ որում, մասնակցի կողմից ներկայացված որակավորման ապահովման վճարման պահանջագրի 5-րդ կետում նշված վճարողին սպասարկող ֆինանսական կազմակերպության (բանկ) փոխարեն նշված է հաղթող մասնակցի կազմակերպության անվանումը, հետևաբար նշված

տուժանքի համաձայնագիրը լրացված սահմանված կարգին ոչ համապատասխան, ուստի չպետք է ընդունվեր Նախարարության կողմից, քանի որ այն կիրառման դեպքում ենթակա է մերժման:

Առկա է անհամապատասխանություն «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 36-րդ հոդվածի 3-րդ կետով սահմանված պահանջի և պայմանագրի կնքման գործընթացի միջև:

Համաձայն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 17-րդ ենթակետի դ) պարբերության «կնքված պայմանագիրը չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու հետևանքով որևէ չափաբաժնի մասով լուծվում է, ապա որակավորման և պայմանագրի ապահովումները վճարվում են միայն այդ չափաբաժնի նկատմամբ հաշվարկված գումարի չափով», սակայն Կազմակերպության կողմից միջոցներ չեն ձեռնարկվել նշված գումարները գանձելու ուղղությամբ:

Առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 04.05.2017թ. թիվ 526-Ն որոշման 32-րդ կետի 17-րդ ենթակետի դ) պարբերությամբ սահմանված պահանջի կատարման մասով:

3.4.3.3.5 ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/5 ծածկագրով գնման տեղեկագրերում սահմանված համապատասխան փաստաթղթերի առկայության վերաբերյալ

Նախարարության կողմից գնման ընթացակարգի վերաբերյալ ներկայացվել են միայն Կազմակերպության կողմից Նախարարություն ուղարկված գնման հայտի տեխնիկական բնութագիրը, գնահատող հանձնաժողովի բացման նիստի արձանագրության (24.12.2019թ. արձանագրություն 2) և գնահատող հանձնաժողովի անդամների շահերի բախման բացակայության մասին հայտարարության պատճենները, որտեղ հանձնաժողովի քարտուղարի ստորագրությունները բացակայում են: Համաձայն գնահատող հանձնաժողովի բացման նիստի արձանագրության գնման ընթացակարգին գնային առաջարկ են ներկայացրել 5 մասնակիցներ, որոնցից պայմանագիր է կնքվել նվազագույն գնային առաջարկ ներկայացրած մասնակցի հետ: Գնման ընթացակարգի վերաբերյալ այլ փաստաթղթեր Նախարարության կողմից չեն ներկայացվել: Հարկ է նշել նաև, որ Տեղեկագրում նույնպես տեղեկատվություն չկա նշված գնման գործընթացի վերաբերյալ:

4. ԱՐՁԱՆԱԳՐՎԱԾ ԽԵՂԱԹՅՈՒՐՈՒՄՆԵՐ

4.1 ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԱՊՁԲ-20/3-Ս-Ձ-5 ընթացակարգի շրջանակներում կնքված պայմանագրերի կատարման վերաբերյալ

Առկա է **խեղաթյուրում** գնման ընթացակարգը չկայացած համարելու մասին հրապարակված տեղեկության մասով, որում ՀՀ կառավարության որոշմանը կատարված հղումն առնչություն չունի Կազմակերպության հետ, միաժամանակ՝ գնման պահանջի վերացումը հիմնավորված չէ, քանի որ Շուրջօրյա խնամքի միջոցառման շրջանակներում շահառուներին սննդով ապահովման պահանջը չի վերացել:

4.2 ԱՍՀՆ-ՊՈԱԿ-ԳՀԾՁԲ-20/4-Ձ ընթացակարգի շրջանակներում կնքված համաձայնագրի կատարման վերաբերյալ

Առկա է **խեղաթյուրում** N2 համաձայնագիրը ՀՀ կառավարության 12.03.2020թ. թիվ 296-Ա որոշման հիմքով կնքելու մասով, քանի որ ՀՀ կառավարության որոշմամբ սահմանված իրավակարգավորումները որևէ առնչություն չունեն Կազմակերպության հետ:

5. ԱՅԼ ՏԵՂԵԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

ՊԵՏԱԿԱՆ ԳՈՒՅՔԻ ՕՏԱՐՄԱՆ ԵՎ ԳՐԱՎԻ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի 2020 թվականի հունիսի 30-ի թիվ 179-Ա որոշմամբ Կազմակերպության ֆինանսատնտեսական գործունեության հաշվեքննության իրականացման համար պահանջված տեղեկատվությամբ հաշվեքննություն իրականացնող հանձնաժողովին տրամադրվել էր նաև Կազմակերպության անշարժ գույքի սեփականության իրավունքի գրանցման 2001 թվականի դեկտեմբերի 14-ին տրված վկայականի պատճենը:

Հաշվեքննության զննման և դիտարկման ընթացակարգերի իրականացման ժամանակ պարզ դարձավ, որ Կազմակերպության վերոնշյալ վկայականում նշված հողամասից՝ 2.41705 հա մակերեսով տարածքից, օտարվել է 0.2157 հա հողատարածք, որտեղ նախկինում գտնվել է 871.9 քմ մակերեսով Կազմակերպության 3-րդ

մասնաշենքը, որը **հաշվեքննությամբ իրականացման պահին տվյալ հողափարածքում չկար, գտնվում էր քանդված վիճակում** (համաձայն Կազմակերպության կողմից տրված տեղեկանքի շինարարական աշխատանքները սկսվել են 2021 թվականին, իրականացվել է տարածքի ժամանակավոր ցանկապատում և շինության ամբողջական քանդման աշխատանքներ):

Կազմակերպության նախկին 3-րդ մասնաշենքը՝ ք. Երևան, Շրջանցիկ թունել փողոց 52/1 հասցեում գտնվող 871.9 քմ մակերեսով անշարժ գույքը (այսուհետ՝ Գույք), ինչպես նաև դրա զբաղեցրած, օգտագործման և սպասարկման համար հատկացված 0.2157 հա մակերեսով հողամասն օտարվել է ՀՀ կառավարության 2019 թվականի օգոստոս 1-ի «Պետական գույքի օտարման մասին» թիվ 1004-Ա որոշման համաձայն՝ «Ավելիաց» ՍՊ ընկերությանը՝ ուղղակի վաճառքի ձևով:

Սույն որոշմամբ սահմանվել է, որ 2018 թվականի օգոստոսի 8-ի դրությամբ Գույքի գնահատված արժեքը կազմել է 26,845.7 հազ. դրամ, սակայն վաճառքի գին սահմանվել է 5,741.7 հազ. դրամ, ինչպես նաև գնորդը պարտավորվել է վճարել հողամասի կադաստրային արժեքը՝ 9,758.2 հազ. դրամ գումար:

Գույքը, ինչպես նաև դրա զբաղեցրած, օգտագործման և սպասարկման համար հատկացված հողամասն օտարվել է 2019 թվականի սեպտեմբերի 30-ի «Պետական գույքի օտարման և գրավի» թիվ 872 պայմանագրի հիման վրա, որի համաձայն գնորդ-գրավատու («Ավելիաց» ՍՊ ընկերություն) պարտավորվել է Գույքի հանձնման-ընդունման ակտը ստորագելու օրվանից սկսած մինչև 2020 թվականի ավարտն իր կողմից ներկայացված ծրագրին համապատասխան իրականացնել 259,760.0 հազ. դրամ գումարի ներդրում (հնարավոր շեղման հավանականությունը մինչև 15 տոկոս), ինչպես նաև մինչև 2021 ավարտը ստեղծել 45 սեզոնային նոր աշխատատեղ (տարեկան առնվազն 5 ամիս)՝ միջինը 125,0 հազ. դրամ ամսական աշխատավարձով: Օտարված գույքը 2019 թվականի հոկտեմբերի 3-ի անշարժ գույքի կադաստրի կոմիտեի կողմից տրված վկայականի համաձայն Հայաստանի Հանրապետության անունով գրավադրված է մինչև 2021 թվականի ավարտը:

Մինչև պայմանագրով նախատեսված պարտավորությունների կատարման ավարտն առանց Վաճառող-գրավատուի (ՀՀ ՏԿԵՆ պետական գույքի կառավարման կոմիտե) գրավոր համաձայնությամբ Գնորդ-գրավատուն իրավունք չունի գրավի առարկա օտարելու կամ տնօրինելու այլ կերպ:

Հաշվեքննությամբ պարզվեց, որ ՀՀ կառավարության 2021 թվականի հունիսի 7 «Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2019 թվականի օգոստոսի 1-ի թիվ 1004-Ա որոշման մեջ փոփոխություններ կատարելու և «Ավելիաց» սահմանափակ պատասխանատվությամբ ընկերության պարտքը ներելու մասին» թիվ 997-Ա որոշմամբ Գնորդ-գրավատուի պարտականությունների կատարման ժամկետները երկարացվել են մինչև 2022 թվականի ավարտը, ինչպես նաև պետական գույքի օտարման և գրավի

պայմանագրով ստանձնած ներդրումների չկատարման արդյունքում հաշվարկված 48,852.0 հազ. դրամ տույժերի գծով տուգանքը (պարտքը) ներվել է:

Հաշվեքննության ընթացքում Երևանի քաղաքապետարանից 2021 թվականի նոյեմբերի 24-ի թիվ 18-06/2-144762 գրությամբ ստացված տեղեկատվության համաձայն Գնորդ-գրավատուն քանդման/ապամոնտաժման և շինարարական աղբի հեռացման աշխատանքներն առանց համապատասխան քաղաքաշինական փաստաթղթերի իրականացնելու համար Երևանի քաղաքապետարանի աշխատակազմի քաղաքաշինության և հողի վերահսկողության վարչության կողմից 04.08.2021թ.-ին ենթարկվել է վարչական պատասխանատվության՝ 200,000 ՀՀ դրամի չափով:

6. ԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆԻ ՀԱՇՎԵՔՆՆՈՒԹՅԱՆ ՀԱՇՎԵՏՎՈՒԹՅՈՒՆ

Կադարողականի հաշվեքննությամբ գնահատվել է ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ենթակա թվով չորս կազմակերպությունների կողմից 2020 թվականին իրականացված ֆինանսատնտեսական գործունեությունը՝ գնահատման համար կիրառելով կադարողականի հաշվեքննության հետևյալ սկզբունքները՝

- Տնտեսում՝ կադարողականի հաշվեքննության սկզբունքով գնահատվել է ներքոհիշյալ կադարողների կողմից ձեռք բերվող ռեսուրսներին ուղղված ծախսերը՝ սահմանված ժամկետի, որակի, քանակի, ծավալի պահպանմամբ և համարժեք հատուցմամբ նվազագույնի հասցնելու գործողությունները.
- Ծախսային արդյունավետություն (արդյունավետություն)՝ կադարողականի հաշվեքննության սկզբունքով գնահատվել է նախատեսված ռեսուրսների օգտագործմամբ համապատասխան որակով, քանակով և ժամկետում առավելագույն արդյունքների ստացմանն ուղղված գործողությունները.

Մասնավորապես, ըստ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության ենթակա ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան տուն», «Գյումրու երեխաների տուն» և «Երևանի «Զափկ» աջակցման կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների կողմից 2020 թվականին կատարված ֆինանսատնտեսական գործունեություն նկատմամբ իրականացված հաշվեքննության/ստուգման

արդյունքների, բացահայտված անհամապատասխանություններն ըստ դրանց ամփոփ խմբավորման ունեն հետևյալ պարկերը.

- Նախարարության կողմից բոլոր նշված դեպքերում չի կատարվել ՊՈԱԿ-ներին հատկացված դրամաշնորհների տրամադրման վերաբերյալ Պայմանագրի 2.3.2 կետի պահանջը, այն է. «նախարարությունը պարտավոր էր կատարել առանձին միջոցառումների իրականացման մոնիթորինգ՝ անհրաժեշտության դեպքում համագործակցելով այլ պետական կառավարման մարմինների հետ»: Ավելին, պայմանագրի 2.1.1 և 2.1.2 կետերով սահմանված է, որ մոնիթորինգը պարտադիր պետք է իրականացվի նախարարության ոլորտային կառուցվածքային ստորաբաժանման կողմից՝ մատուցված ծառայության ընթացքը և որակը ստուգելու նպատակով:
- ՊՈԱԿ-ների կողմից 2020 թվականին իրականացված ֆինանսատնտեսական գործունեության ընթացքում (տարբեր ամիսներին) պարբերաբար անտեսվել է դրամաշնորհների տրամադրման վերաբերյալ պայմանագրերի 5.2.1 կետով սահմանված խնամքի մեկ օրվա առավելագույն գինը:
- Կազմակերպությունում հաշվապահական հաշվառումը հիմնականում վարվել է «Հանրային հատվածի կազմակերպությունների հաշվապահական հաշվառման մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջների ոչ լիարժեք պահպանմամբ, ինչը հանգեցրել է նրան, որ ներկայացված հաշվետվությունները չեն արտացոլում իրական ֆինանսական պատկերը:
- Արձանագրվել են դեպքեր, երբ առկա է անհամապատասխանություն մենյու-պահանջագրերով և «աշխատաժամանակի հաշվարկի» տեղեկագրերով ներկայացված աշխատակիցների թվաքանակների միջև, ինչի հետևանքով առաջացել է լրացուցիչ ֆինանսական միջոցների ծախսումներ, որոնք թերի հիմնավորված լինելու պատճառով ենթակա են վերադարձման ՀՀ պետական բյուջե:
- Կազմակերպությունների կողմից հաստատված որոշ հաստիքային միավորների չափաքանակները չեն համապատասխանում ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշմամբ հաստատված Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին, ինչի արդյունքում մի շարք հաստիքային միավորներ ավելին է հաստատվել, իսկ անհրաժեշտ մեկ այլ հաստիքային միավորներ պակաս:
- Առկա են դեպքեր, երբ ՊՈԱԿ-ները անտեսելով ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի թիվ 1292-Ն որոշման Հավելված N 2-ով սահմանված հաստիքների չափաքանակներին վերաբերվող պահանջները, գիշերային հերթապահությունների մասով ավելին գիշերային հերթափոխ են հաստատել, ինչը առաջացրել է լրացուցիչ ֆինանսական միջոցների պահանջ: Մեկ այլ դեպքում, չպահպանելով վերոնշյալ որոշման սահմանված հաստիքների չափաքանակներին վերաբերվող պահանջները, տոնական օրերին աշխատելու համար հավելավճարների

տրամադրելու մասով հաստատվել է ավելին հաստիքներ, որը նույնպես հանգեցրել է լրացուցիչ ֆինանսական միջոցների հաստատմանը:

- Արձանագրվել է դեպք, երբ ՀՀ կառավարության 2007 թվականի մայիսի 31-ի N 730-Ն որոշմամբ սահմանված նմանատիպ կազմակերպությունների գործունեության համար անհրաժեշտ ընդհանուր և բնակելի տարածքի նվազագույն չափորոշիչների 9 կետից 3-ը չեն համապատասխանում սահմանվածին:
- Որոշ դեպքերում ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարի 2018 թվականի հունիսի 1-ի թիվ 69-Ա/1 հրամանով հաստատված կազմակերպությունների եկամուտների և ծախսերի մասին հաշվետվության ձևում՝ (հավելված 3), սահմանված ձևաչափը, ինչպես նաև նշված հրամանով սահմանված այլ հաշվետվությունների ձևերն ըստ ծախսային հոդվածների՝ պլանավորված ցուցանիշների և փաստացի կատարողականների համեմատականներ չեն պարունակում, առանց որոնց համեմատական վերլուծության նախարարություն կողմից դրամաշնորհի կատարման ընթացքի հսկողություն իրականացնելը խիստ դժվարանում է:
- Մի շարք դեպքերում շուրջօրյա վճարովի խնամքի շահառուներին, տարբեր ամիսներին, սպասարկել են տարբեր մասնագիտությունների աշխատակիցներ, որի պայմաններում ըստ էության հնարավոր չէ լիարժեք իրականացնել վճարովի ծառայությունների պայմանագրերով ստանձնած պարտավորությունների ամբողջական կատարումը: Մասնավորապես, հաստատված հաստիքների՝ հոգեբանի, հոգեբույժի, հերթապահ սանիտարների, ինչպես նաև սոցիալական աշխատողների մասնագիտական ծառայությունները շահառուներին պետք է իրականացվեր ամենօրյա ռեժիմով, այլ ոչ թե կամ-կամ սկզբունքով:
- Արձանագրվել են մի շարք դեպքեր, երբ կազմակերպությունում հաշվառված շահառուների տվյալները (տարիք, տեսակ, կարգավիճակ, այլ ծրագրի շահառու և այլն) չեն համապատասխանում մի շարք իրավական ակտերով հաստատված պահանջներին, ինչպես նաև ՊՈԱԿ-ների կանոնադրություններով սահմանված չափորոշիչներին:
- Առկա են դեպքեր, երբ ՊՈԱԿ-ների որոշ աշխատակիցներ (համապատասխան աշխատանքային պայմանագրերով, ինչպես նաև ծառայությունների մատուցման պայմանագրերով) աշխատել են նաև այլ կազմակերպություններում, որոնց աշխատաժամանակի որոշակի մասը համընկել է ՊՈԱԿ-ում աշխատած աշխատաժամանակի հատվածի հետ (աշխատաժամանակի ավարտը հանդիսացել է մեկ այլ աշխատատեղում աշխատանքի սկիզբ):
- Մեկ դեպքում կազմակերպությունը, դրամաշնորհի պայմանագրի հավելված 4-ով սահմանված ֆինանսական հաշվետվության 11-րդ սյունակը՝ «Բարեգործական և այլ միջոցներից կատարված դրամական ծախսեր» ներկայացրել է զրոյական, մինչդեռ

բանկային գործարքների ուսումնասիրությամբ արձանագրվել է, որ առկա են կազմակերպության կողմից «բարեգործական միջոցներ»-ով կատարված սարքավորումների ձեռքբերումներ, ինչպես նաև դրամական փոխանցումներ:

- ՊՈԱԿ-ների կողմից 2020թ.-ի կարիքների համար ՀՀ պետական բյուջեի միջոցների հաշվին կատարվելիք գնումների ամբողջական պլանները ի սկզբանե հաստատվել են թերի ու առհասարակ չեն հրապարակվել, ինչի հետևանքով առկա է անհամապատասխանություն ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն որոշման 4-րդ և 9-րդ կետերով սահմանված պահանջների մասով:
- Նախարարության կողմից մի շարք ապրանքների ձեռքբերման համար իրականացված գնման ընթացակարգերի հրավերները՝ այդ թվում դրանցում նշված տեխնիկական բնութագրերը, պարունակել են ապրանքների այնպիսի տեխնիկական պահանջներ, որոնք առանց համապատասխան լաբորատոր փորձաքննության արդյունքների նույնականացնելն անհնարին է, սակայն, ՊՈԱԿ-ները մատակարարվելիք ապրանքների որակի գնահատման համար կատարել են միայն ակնադիտական ստուգում:
- Արձանագրվել են բազմաթիվ դեպքեր, երբ Նախարարության ու ՊՈԱԿ-ների կողմից գնման ընթացակարգերի, ինչպես նաև պայմանագրերի շրջանակներում կատարվել են այնպիսի գործողություններ, որոնց հետևանքով չեն պահպանվել ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կազմակերպման կարգը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի թիվ 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 526-Ն որոշմամբ սահմանված կարգի մի շարք կետերով նախատեսված իմպերատիվ պահանջներ:
- ՊՈԱԿ-ներում առկա գնման պայմանագրերի և հանձնման-ընդունման արձանագրությունների համադրման արդյունքում արձանագրվեց, որ մի շարք անվանում ապրանքների մասով փաստացի մատակարարված քանակները գերազանցել են պայմանագրերով սահմանված քանակներին 10% և ավելին չափով, ինչը հակասում է ՀՀ կառավարության 2017 թվականի մայիսի 4-ի թիվ 526-Ն որոշման 56-րդ կետի 2-րդ ենթակետին, այն է՝ արգելվում է պայմանագրով նախատեսված աշխատանքների կամ ծառայությունների ծավալների ավելացումը, որը գերազանցում է պայմանագրի ընդհանուր գնի տասը տոկոսը:
- Մեկ դեպքում, ունենալով շուրջ 79 չափաբաժին սննդամթերքի մատակարարման պայմանագրեր մի քանի առևտրային ընկերությունների հետ, խոհարարական ծառայությունների մատուցման պայմանագիր է կնքել մեկ այլ ընկերության հետ, որտեղ սակայն հաշվի չի առնվել ծառայությունների մատուցման համար

անհրաժեշտ գույքի նյութական պատասխանատվության հարցը՝ որով ծառայություն մատուցող ընկերությունը կպարտավորվեր նյութական պատասխանատվություն կրել շահագործման ընթացքում օգտագործվող կազմակերպության գույքի, ինչպես նաև ճաշացանկերի համապատասխանությանը ՀՀ ԱՍՀ նախարարի 27.08.2019թ.-ի թիվ 109-Ա/1 հրամանի չափորոշիչներին: Հետագայում կողմերը հիմք ընդունելով ՀՀ կառավարության 12.03.2020թ.-ի թիվ 296-Ա որոշումը, համաձայնության են եկել ծառայությունների մի մասը փոխարինել տեխնիկական այլ բնութագիր ունեցող ծառայություններով, որը ըստ էության այլ գնման առարկա է:

- Արձանագրվել են դեպքեր, երբ անցկացված մրցույթի ժամանակ գնահատող հանձնաժողովը մասնակիցների կողմից ներկայացված հայտերը գնահատելիս հաշվի չի առել նախահաշվային առավելագույն գները, որի արդյունքում սննդամթերքի, հագուստի, տնտեսական ապրանքների, սանհիգիենիկ և մաքրիչ նյութերի թվով 98 չափաբաժինների մասով հաղթող մասնակիցների ներկայացրած գները գերազանցել են նախահաշվային գները՝ ընդհանուր 2,842.2 հազ. դրամ գումարով:
- Մեկ դեպքում, շահառուներին մատուցվող շուրջօրյա խնամքի ծառայության ճաշացանկերում ներառված սննդամթերքների փաստացի քանակների և համապատասխան չափորոշիչով սահմանված քանակների համադրման արդյունքում արձանագրվել է, որ պայմանագրի տեխնիկական բնութագրով սահմանված ճաշացանկերի սննդամթերքների քանակները հիմնականում ավելի քիչ են (2.4%-60.3%) քան չափորոշիչով սահմանված քանակները:

Ելնելով արձանագրվածի բովանդակությունից և հիմք ընդունելով «Հաշվեքննիչ պալատի մասին» ՀՀ օրենքի 33-րդ հոդվածի 1-ին մասի 3-րդ կետը, ինչպես նաև նույն հոդվածի 2-րդ մասի 1-ին և 3-րդ կետերով սահմանվածը, ՀՀ հաշվեքննիչ պալատը գտնում է, որ ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարության (հաշվեքննության ենթարկված մասով) ենթակա՝ ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան փուն», «Գյումրու երեխաների փուն» և «Երևանի «Ջափիկ» աջակցության կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների կողմից 2020 թվականին իրականացված ֆինանսատնտեսական գործունեությունը չի արտացոլում ձեռք բերվող ռեսուրսներին ուղղված ծախսերը՝ սահմանված ժամկետի, որակի, քանակի, ծավալի պահպանմամբ և համարժեք հարուցմամբ նվազագույնի հասցնելու բավարար մակարդակի գործողություններ, ինչպես նաև չի ապահովվել նախատեսված ռեսուրսների

օգտագործմամբ համապատասխան որակով, քանակով և ժամկետում առավելագույն արդյունքների ստացմանն ուղղված լիարժեք համապատասխան գործողություններ:

Կարեն Կարապետյան

ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի անդամ

«25» փետրվար, 2022 թվական

ՀՀ հաշվեքննիչ պալատ,

Մ.Բաղրամյան 19, Երևան

Հայաստանի Հանրապետություն

Արման Սարգսյան

ՀՀ հաշվեքննիչ պալատի

1-ին վարչության պետ

7. ԱՌԱՋԱՐԿՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

ՀՀ աշխատանքի և սոցիալական հարցերի նախարարությանը (վերապահված իրավասության մասով) ու ««Ձորակ» հոգեկան առողջության խնդիրներ ունեցող անձանց խնամքի կենտրոն», «Երևանի մանկան տուն», «Գյումրու երեխաների տուն» և «Երևանի «Ձատիկ» աջակցության կենտրոն» պետական ոչ առևտրային կազմակերպություններին.

- Վերանայել վճարովի շուրջօրյա խնամքի ծառայությունների մատուցման գործընթացը ներկայացնող՝ նախահաշիվների, հաստիքացուցակների, շահառուների շարժի, վճարումների, պայմանագրային պարտավորությունների թերակատարումների կամ գերակատարումների, հաշվառումների և այլ նշված խնդիրները վերադաս մարմին ներկայացման փաստաթղթերի ձևակերպման ու դրանց լրացման պահանջները՝ սահմանելով այնպիսի ձևեր ու ժամկետներ, որոնք հնարավորություն կտան ժամանակին ստանալ ողջ գործընթացին առնչվող ցուցանիշների վերաբերյալ ամբողջական և լիարժեք տեղեկատվություն:
- Նմանատիպ գործունեություն իրականացնող կազմակերպությունների կանոնադրություններում կատարել սույն հաշվեքննությամբ արձանագրված անհրաժեշտ փոփոխությունները և/կամ լրացումները՝ համապատասխանեցնելով դրանց առանցքային բովանդակությունները միմյանց:
- Կազմակերպությունների փաստացի շահառուների տարիքային խմբերը համապատասխանեցնել ՀՀ կառավարության 2005 թվականի մարտի 24-ի N 381-Ն որոշման հավելվածով հաստատված պահանջներին:
- Քննության առնել և ենթակա այլ նմանատիպ կազմակերպություններում ևս վերհանել հաշվառված այն շահառուների (երեխաների) հարցը, որոնց մասով առկա են հաշմանդամությունը հավաստիացնող բժշկասոցիալական փորձաքննական որոշումներ, սակայն հաշմանդամների հաշվառման «Փյունիկ» ՏԲ-ում հաշվառված չեն՝ այսուհետ հնարավորինս բացառելով համապատասխան դեպքերը:
- Քննարկել դրամաշնորհների պայմանագրերով նախատեսված միջոցառումների մոնիթորինգի չիրականացման, ինչպես նաև դրանց ընթացքի ու որակի ստուգումների չիրականացման պատճառները՝ այսուհետ դրանց չիրականացումը կամ թերի իրականացումը բացառելու նպատակով:
- Կազմակերպությունների տնօրենի պաշտոնների թափուր մնալու դեպքերում հնարավորինս սեղմ ժամկետում հայտարարել մրցույթ՝ առաջնորդվելով «Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի 16-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1.5-րդ և 1.6-րդ կետերի պահանջներով:

- Հաշվեքննությամբ արձանագրված, միաժամանակ այլ աշխատատեղերում գրանցված աշխատակիցների հաճախումների, ինչպես նաև աշխատաժամանակի իրական տևողության մասով իրականացնել ուսումնասիրություններ՝ արդյունքում ձեռնարկելով այնպիսի (այդ թվում հսկիչ տեխնիկական) միջոցներ որոնք թույլ կտան հսկել աշխատաժամանակի իրական տևողությունը:
- Կյանքի դժվարին իրավիճակում հայտնված երեխաներին, տարեցներին և հաշմանդամություն ունեցող անձանց մատուցվող խնամքի ծառայությունները իրականացնել պետական վկայագրերի միջոցով՝ ՀՀ կառավարության 2019 թվականի հոկտեմբերի 24-ի N 1459-Ն որոշմամբ հաստատված պահանջներին համապատասխան:
- Քննարկել արձանագրված՝ «Սոցիալական աջակցության մասին» ՀՀ օրենքի 36.3-րդ հոդվածի 3-րդ մասի 4-րդ կետի մասով անհամապատասխանության թվով 2 դեպքերի առանձնահատկությունները՝ միջոցներ ձեռնարկելով հետագայում նմանօրինակ դեպքերի բացառման ուղղությամբ:
- Գնման գործընթացներում առաջնորդվել բացառապես գնումների գործընթացը կանոնակարգող ՀՀ օրենսդրության համապատասխան՝ խստագույնս պահպանելով միասնական կանոններով մրցակցային, թափանցիկ, համաչափ, հրապարակային և ոչ խտրական հիմունքներով կազմակերպման, ինչպես նաև որոշումներ կայացնելու օրենսդրությամբ սահմանված լիազորությունների նկատմամբ պահանջները:
- Գնման առարկաների տեխնիկական բնութագրերը կազմելիս անվերապահ առաջնորդվել «Գնումների մասին» ՀՀ օրենքի 13-րդ հոդվածի համապատասխան դրույթներով սահմանված պահանջներով, մասնավորապես՝ կոնկրետ աղբյուրին կամ արտադրողին հղումներ կատարել բացառապես այն դեպքերի, երբ անհնար է գնման առարկայի բնութագրումն առանց դրա, իսկ հղումներ օգտագործելու դեպքում հատկանիշների բնութագիրը պետք է պարունակի «կամ համարժեք» բառերը: Իսկ մատակարարվելիք ապրանքի տեխնիկական պարամետրերում պարտադիր թվային ցուցանիշներ սահմանելու դեպքում, նախատեսել նաև տվյալ առարկայի լաբորատոր-փորձագիտական եզրակացություն ներկայացնելու պահանջ:
- ՊՈԱԿ-ների կարիքների համար գնումների գործընթացները կենտրոնացված կարգով կազմակերպելու վերաբերյալ համապատասխան հրամանում, կազմակերպության մեկ շահառուին մեկ օրվա համար հասանելիք սննդամթերքի չափորոշիչները սահմանելիս առաջնորդվել ՀՀ կառավարության 2007 թվականի մայիսի 31-ի թիվ 815-Ն որոշման պահանջներով՝ հաշվի առնելով յուրաքանչյուր հատատությունում նախատեսված/ընդգրկված շահառուների տարիքային խմբերի միջև առկա առանձնահատկությունները:
- Գնումների պլանների կազմման, հրապարակման ու փոփոխման գործողությունները կատարել բացառապես ՀՀ կառավարության 2017 թվականի ապրիլի 13-ի «Գնումների պլանի ձևը, դրա լրացման, հաստատման և հրապարակման

կարգը հաստատելու մասին» թիվ 390-Ն, ինչպես 2017 թվականի մայիսի 4-ի «Գնումների գործընթացի կամակերպման կարգը հաստատելու և Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2011 թվականի փետրվարի 10-ի թիվ 168-Ն որոշումն ուժը կորցրած ճանաչելու մասին» թիվ 526-Ն որոշմամբ սահմանված համապատասխան պահանջներով:

- Կազմակերպությունների մենյու-պահանջագրերը կազմելիս բացառել մեկ խնամվողի հաշվարկով փոփոխուն ծախսերի գծով մեկ օրվա առավելագույն գնի գերազանցման հնարավոր դեպքերը:
- Կազմակերպությունների հաստիքացուցակը կազմելիս առաջնորդվել ՀՀ կառավարության 2015 թվականի հոկտեմբերի 29-ի N 1292-Ն որոշմամբ հաստատված սահմանված հաստիքային միավորների անվանումներով և չափաքանակներով: Իսկ հաստիքների հաշվարկը իրականացնել ղեկավարվելով ՀՀ կառավարության 2010 թվականի դեկտեմբերի 2-ի N 1698-Ն որոշմամբ հաստատված՝ ծանր, վնասակար աշխատանքների, մասնագիտությունների և պաշտոնների ցանկի համապատասխան:
- Բնակչության պետական ռեգիստրում կազմակերպությունների շահառուների հաշվառման գործընթացը համապատասխանեցնել «Բնակչության պետական ռեգիստրի մասին» ՀՀ օրենքի 7-րդ հոդվածի 1-ին կետի պահանջին:
- Վճարովի ծառայությունների մատուցման գործընթացի մասով այսուհետ ապահովել պայմանագրային պարտավորությունների ողջ միջակայքի կատարման համար անհրաժեշտ մասնագետների ներգրավվածությունը:
- Ձեռնարկել միջոցներ կազմակերպությունների համար գնման գործընթացը իրականացնող աշխատակիցների մասնագիտական ունակությունների ու կարողությունների պարբերաբար բարձրացման և/կամ համապատասխան մասնագիտացում ունեցող կադրերի ներգրավման ուղղությամբ:
- Գործուն միջոցներ ձեռնարկել, սույն ընթացիկ եզրակացությամբ արձանագրված անհամապատասխանությունների (թերի հաշվարկների, սխալ պլանավորման կամ գործողության) հետևանքով առաջացած ավելին կամ չհիմնավորված ծախսված ֆինանսական միջոցների՝ ՀՀ պետական բյուջե հետ վճարման/գանձման ուղղությամբ:

«Հաշվեքննիչ պալատի մասին» ՀՀ օրենքի 26-րդ հոդվածի 6-րդ մասով սահմանված պահանջի համապատասխան՝ սույն ընթացիկ եզրակացությունը ստանալուց հետո՝ 30 օրվա ընթացքում, ՀՀ հաշվեքննիչ պալատին տրամադրել ընթացիկ եզրակացությունում ամրագրված անհամապատասխանության, խեղաթյուրման վերացման, առաջարկությունների իրականացման և ընթացիկ եզրակացությանը վերաբերող այլ գրավոր տեղեկատվություն: