



«22» փետրվար 2022թ.

ք. Երևան

Որոշում N 0478

Վարչական տրույժ նշանակելու մասին

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմնի) ղեկավարի տեղակալ Գոհար Դարբինյանս ուսումնասիրելով.

1. Վարչական վարույթ հարուցելու և զննում իրականացնելու մասին 19.01.2022թ. թիվ ՎՎ-0068-Ա հրամանը,

2. Վարչական վարույթ հարուցելու մասին 20.01.2022թ. ծանուցումը,

3. Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ում (այսուհետ նաև՝ Ընկերություն) 19.01.2022թ. հարուցված վարչական վարույթի շրջանակներում 2022թ. հունվարի 29-ին իրականացված զննման արձանագրությունը,

4. 07.02.2022թ. վարչական իրավախախտման վերաբերյալ արձանագրության կազմման ծանուցումը,

5. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ 14.02.2022թ. թիվ 362 արձանագրությունը,

6. Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու վերաբերյալ 14.02.2022թ. ծանուցումը:

Պարզեցի

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով, 45-րդ հոդվածի 5-րդ մասով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեից 17.01.2022 թվականին ստացված թիվ /70-3/2193-2022 գրությունը, ՀՀ վարչապետի 2018 թվականի հունիսի 11-ի N 755-Լ որոշման հավելվածի 19-րդ կետի 7-րդ ենթակետը, ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի ղեկավարի 2022թ. հունվարի 19-ի N ՎՎ-0068-Ա հրամանով հարուցվել է թիվ 190122-068 վարչական վարույթը՝ Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ում ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ, 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:



Հարուցված վարչական վարույթի շրջանակներում Տեսչական մարմնի ղեկավարի 2022թ. հունվարի 19-ի N ՎՎ-0068-Ա հրամանի հիման վրա մասնագետների կողմից 2022 թվականի հունվարի 26-ից մինչև փետրվարի 8-ը Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ում ք. Երևան, Եզնիկ Կողբացի 50/2 հասցեի տարածքում իրականացվել է զննում:

Ուսումնասիրվել են վարչական վարույթին առնչվող հետևյալ փաստաթղթերը՝

1. Ընկերության աշխատողների աշխատանքային պայմանագրերը,
2. Ա/Ձ Լիլիթ Գևորգյանի բացատրությունը,
3. Օֆեյյա Համբարձումյանի կողմից տրված գրավոր բացատրությունը:

Արդյունքում պարզ է դարձել, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, հոդվածի, 85-րդ, հոդվածի 1-ին մասի պահանջները, այն է՝ Օֆեյյա Համբարձումյանը 2021 թ. հուլիսի 29-ին աշխատել է Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ում առանց աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի:

Հիմք ընդունելով Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ, հոդվածը 2022թ. փետրվարի 14-ին կազմվել է N 362 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրություն, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության տեղի և ժամի մասին ծանուցագրի հետ փոստային առաքմամբ ուղարկվել է Ա/Ձ Լիլիթ Գևորգյանին:

2022 թվականի փետրվարի 22-ին Տեսչական մարմնում (ք. Երևան, Ա. Արմենակյան 129 հասցեում) նշանակվել է վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննություն, որին անհատ ձեռնարկատեր Լիլիթ Գևորգյանը չի ներկայացել և նրանից չի ստացվել միջնորդություն գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է անհատ ձեռնարկատեր Լիլիթ Գևորգյանը (ն/ք 005793005, տրված 24.03.2017թ. 012-ի կողմից):

Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 33-րդ և 34-րդ հոդվածներով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքներ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ, հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ոտնձգվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ անհատ ձեռնարկատեր Լիլիթ Գևորգյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ Վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգուշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց թեթևամտորեն հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ:

Նշված հոդվածից հետևում է, որ տնօրեն Լիլիթ Գևորգյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ի տնօրեն՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230, 279, 281, 283-րդ հոդվածներով, և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ի տնօրեն՝ Լիլիթ Գևորգյանին, որպես խախտում թույլ տված անձ՝

1) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի, 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները խախտելու համար, «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն ենթարկել վարչական տույժի՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար, ընդամենը 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

2. Սույն որոշումը ծանուցել Լիլիթ Գևորգյան Ա/Ձ-ի տնօրեն՝ Լիլիթ Գևորգյան ին (քաղաք Երևան, Եզնիկ Կողբացի 50/2):

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

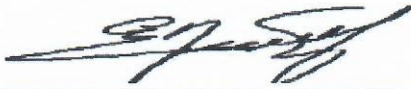
4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

ՂԵԿԱՎԱՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼ



Recoverable Signature

X 

ԳՈՀԱՐ ԴԱՐԲԻՆՅԱՆ

Signed by: DARBINYAN GOHAR 5705820186

ԳՈՀԱՐ ԴԱՐԲԻՆՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետքությունից հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի համար իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097.

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատի



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047, 22, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129

Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am

www.hlib.am

Թեժ գիծ՝ 8107