



« 29 » 09 2022թ.

Ք.ԱԲՈՎՅԱՆ

Որոշում N 0825

Վարչական տույժ նշանակելու մասին

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմին) արևելյան տարածքային կենտրոնի պետի պարտականությունները կատարող Գագիկ Գրիգորյանս, ուսումնասիրելով.

1) ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի ղեկավարի վարչական վարույթ հարուցելու մասին 2022 թվականի ապրիլի 04-ի Վ.Վ-0424-Ա հրամանը,

2) Վարչական վարույթ հարուցելու մասին 2022 թվականի ապրիլի 04-ի N 01/5683-2022 ծանուցումը,

3) Աշխատանքային խմբի կողմից 2022 թվականի ապրիլի 08-ին կազմված զննման արձանագրությունը,

4) Տեսչական մարմնի ղեկավարի 2022 թվականի ապրիլի 11-ի N 0436 վարչական վարույթը կարճելու մասին որոշումը,



5) Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու վերաբերյալ 2022 թվականի ապրիլի 13-ի N 13/6327-2022 ծանուցագիրը,

6) Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ 2022 թվականի ապրիլի 22-ի N 695 արձանագրությունը,

7) Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու 2022 թվականի ապրիլի 22-ի N 13/6970-2022 ծանուցագիրը,

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի նախագահի 2022 թվականի ապրիլի 01-ի թիվ /70-15/22567-2022 գրությունը և գրությանը կից 2021 թվականի հոկտեմբերի 19-ի արձանագրությունը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) կողմից 2022 թվականի ապրիլի 04-ին հարուցվել է թիվ 040422-413 վարչական վարույթը՝ ՀՀ, Կոտայքի մարզ, քաղաք Բյուրեղավան հասցեում գործող «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ում՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Տեսչական մարմնի մասնագետների կողմից 2022 թվականի ապրիլի 04-ին ՀՀ, Կոտայքի մարզ, քաղաք Բյուրեղավան հասցեում գործող «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ում իրականացվել է զննում:

Արդյունքում պարզ է դարձել, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը, 2022 թվականի ապրիլի 22-ին կազմվել է վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ N 695 արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության ծանուցագրի հետ միասին պատվիրված նամակով՝ հետադարձ ծանուցմամբ ուղարկվել է «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վազգեն Իսրայելյանին: Չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն՝ «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վազգեն Իսրայելյանը չի ներկայացել վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը:

Հարուցված վարչական վարույթի բազմակողմանիությունը, օբյեկտիվությունն ու լրիվությունն ապահովելու նպատակով 2022 թվականի ապրիլի 29-ին, ժամը 10⁰⁰-ին Տեսչական մարմնի արևելյան տարածքային կենտրոնում (ք.Աբովյան, Հատիսի 22) տեղի է ունեցել վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննություն: Չնայած պատշաճ ծանուցմանը՝ «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վազգեն Իսրայելյանը չի ներկայացել:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը հաստատված է համարում, որ բանվոր Հրանտ Ադամյանը 2021 թվականի հոկտեմբերի 19-ին փաստացի այդ օրվա դրությամբ աշխատել է «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ում առանց օրենքով սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները, որը համաձայն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 102-րդ հոդվածի համարվում է անօրինական աշխատանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը



կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը՝ քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է Վազգեն Իսրայելյանը (ՆՔ000579342, տրված է 04.10.2013, 010-ի կողմից, հասցե՝ ՀՀ, քաղաք Երևան, Նորք-Մարաշ, Նորք, 13-րդ փողոց, տուն 64):

Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 33-րդ և 34-րդ հոդվածներով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքներ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ուղղվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգույշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Վազգեն Իսրայելյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգույշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ Վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգույշությամբ

կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ: Նշված հոդվածից հետևում է, որ Վազգեն Իսրայելյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես «ԱՊԱՏ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առնչացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս



ՀՀ ԱՊՈՂԱՐԱԴԱՆԱԿԱՆ և ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ
ՏՆՏՐԱԿԱՆ ՍՊԵՐՈՒՄ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 22 ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230, 279, 281, 283-րդ հոդվածներով և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Վազգեն Իսրայելյանին (ՆՔ000579342, տրված է 04.10.2013, 010-ի կողմից)՝ որպես խախտում թույլ տված անձ, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները խախտելու՝ առանց աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված գրավոր աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի առկայության աշխատող պահելու համար, համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի՝ ենթարկել վարչական տույժի 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ տուգանքի:

2. Սույն որոշումը ծանուցել Վազգեն Իսրայելյանին (ՆՔ000579342, տրված է 04.10.2013, 010-ի կողմից)՝ ՀՀ, քաղաք Երևան, Նորք-Մարաշ, Նորք, 13-րդ փողոց, տուն 64 հասցեով:

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

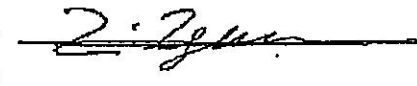
4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է _____

Շնորհակալություն համագործակցության համար՝

ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԿԱՏԱՐՈՂ

 Восстановимая подпись

X 

ԳԱԳԻԿ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Подписано: GRIGORYAN GAGIK 1903670195

ԳԱԳԻԿ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետությունների հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կողմից իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097:

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում _____

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին՝ _____

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)