

Հաստատված է

Հայաստանի Հանրապետության

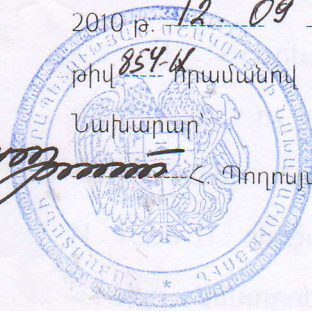
մշակույթի նախարարի

2010 թ. 12 09 -ի

թիվ 854-Ն

Նախարար

Հ. Պողոսյան



Տպագրված է ընդամենը 5 օրինակ

Օրինակ 3

Գրանցված է

Հայաստանի Հանրապետության

իրավաբանական անձանց պետական

ռեգիստրի Կենտրոնի տարածքային

բաժնի կողմից 31.01.2003 թ.

Գրանցման համար՝ 286.210.04827

Վկայական 03 Ա 069202

Թիվ 001/2 փոփոխությունը գրանցված է

ՀՀ իրավաբանական անձանց պետական

ռեգիստրի Կենտրոնի տարածքային

բաժնի կողմից 16 12 2010 թ.

Բաժնի պետ՝

Ա. Թորոսյան



## ԿԱՆՈՆԱԴՐՈՒԹՅՈՒՆ

<<ԲԵՄԱՐԿԵՍԻ ԱԶԳԱՅԻՆ ՓՈՐՁԱՐԱՐԱԿԱՆ <<ԳՈՅ>> ԿԵՆՏՐՈՆ>>

ՊԵՏԱԿԱՆ ՈՉ ԱՌԵՎՏՐԱՅԻՆ ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ

Երևան - 2010 թ.

## 1. ԸՆԴՀԱՆՈՒՐ ԴՐՈՒՅԹՆԵՐ

1. <<Երևանի երիտասարդական փորձարարական պետական թատրոն>> պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունն (այսուհետ՝ կազմակերպություն) Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության 2010 թվականի օգոստոսի 5-ի N 1055-Ն որոշմամբ վերանվանվել է <<Բեմարվեստի ազգային փորձարարական <<Գոյ>> կենտրոն>> պետական ոչ առևտրային կազմակերպության:
2. Կազմակերպության հիմնադիրը Հայաստանի Հանրապետությունն է՝ ի դեմս Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության:
3. Հիմնադիրը պատասխանատվություն է կրում մինչև կազմակերպության պետական գրանցումը ծագած՝ կազմակերպության ստեղծման հետ կապված պարտավորությունների համար:
4. Կազմակերպությունը <<Երևանի երիտասարդական փորձարարական պետական թատրոն>> պետական ոչ առևտրային կազմակերպության իրավահաջորդն է:
5. Կազմակերպության հիմնադիր փաստաթուղթը սույն կանոնադրությունն է, որը հաստատվում է լիազորված պետական մարմնի ղեկավարի կողմից:
6. Կազմակերպությունը ստեղծված է համարվում նրա՝ օրենքով սահմանված կարգով պետական գրանցման պահից:
7. Կազմակերպությունը շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող, իրավաբանական անձի կարգավիճակ ունեցող ոչ առևտրային կազմակերպություն է, որն ստեղծվել է մշակութային գործունեություն իրականացնելու նպատակով:
8. Կազմակերպությունն իր գործունեության ընթացքում ղեկավարվում է Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով, <<Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին>> Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, Հայաստանի Հանրապետության այլ իրավական ակտերով, Հայաստանի Հանրապետության կողմից վավերացված միջազգային պայմանագրերով և սույն կանոնադրությամբ:
9. Կազմակերպությունը, որպես սեփականություն, ունի առանձնացված գույք և իր պարտավորությունների համար պատասխանատու է այդ գույքով: Կազմակերպությունը

կարող է իր անունից ձեռք բերել և իրականացնել գույքային և անձնական ոչ գույքային իրավունքներ, կրել պարտականություններ, դատարանում հանդես գալ որպես հայցվոր կամ պատասխանող:

10. Կազմակերպությունն ունի Հայաստանի Հանրապետության զինանշանի պատկերով և իր անվանմամբ կլոր կնիք, դրոշմակնիք, ձևաթղթեր, ինչպես նաև խորհրդանիշ և անհատականացման այլ միջոցներ:

11. Կազմակերպությունն ունի ինքնուրույն հաշվեկշիռ, հաշվարկային հաշիվ բանկերում՝ Հայաստանի Հանրապետության արժույթով և արտարժույթով:

12. Հիմնադիրը պատասխանատվություն չի կրում կազմակերպության պարտավորությունների, իսկ կազմակերպությունը՝ հիմնադրի պարտավորությունների համար:

13. Կազմակերպությունը այլ կազմակերպության հիմնադիր կամ մասնակից կարող է հանդիսանալ միայն հիմնադրի որոշմամբ:

14. Կազմակերպության անվանումն է՝

1) հայերեն լրիվ՝ <<Բեմարվեստի ազգային փորձարարական <<Գոյ>> կենտրոն>> պետական ոչ առևտրային կազմակերպություն,

2) հայերեն կրճատ՝ <<ԳՈՅ>> ԹԱՏՐՈՆ>> ՊՈԱԿ,

3) ռուսերեն լրիվ՝ <<Национальный экспериментальный центр сценического искусства “Гой”>> государственная некоммерческая организация,

4) ռուսերեն կրճատ՝ Театр “Гой” ГНО,

5) անգլերեն լրիվ՝ <<National Experimental Centre of Performing Arts “Goy”>> State Non Commercial Organization,

6) անգլերեն կրճատ՝ “Goy” Theatre SNCO:

15. Կազմակերպության գտնվելու վայրն է՝ Երևան, Գրիգոր Լուսավորիչ 6:

## II. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ԱՌԱՐԿԱՆ ԵՎ ՆՊԱՏԱԿՆԵՐԸ

16. Կազմակերպության գործունեության հիմնական առարկան և նպատակը մշակութային գործունեության իրականացումն է:

### III. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅՈՒՆԸ

17. Կազմակերպությունն իր գործունեության նպատակներին համապատասխան՝

1) ստեղծում և ցուցադրում է ներկայացումներ և այլ բեմադրություններ,

2) ինքնուրույն է ձևավորում իր դերասանախումբը,

3) ինքնուրույն է ծրագրում իր հիմնական գործունեությունը, որոշում գործունեության զարգացման հեռանկարային ծրագրերը՝ կնքված պայմանագրերին, իրականացվող աշխատանքների ու մատուցվող ծառայությունների պահանջարկին համապատասխան,

4) իր ծրագրերի իրականացման համար պայմանագրային հիմունքներով ներգրավում է այլ իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց,

5) իրականացնում է համատեղ ծրագրեր այլ թատերախմբերի և կազմակերպությունների հետ,

6) անցկացնում է ստեղծագործական ստուգատեսներ, փառատոներ, մրցույթներ, գիտաժողովներ և ուսումնակրթական սեմինարներ,

7) կազմակերպում է ստեղծագործական խմբերի և անհատ կատարողների հյուրախաղեր,

8) անկախ է իր գործունեության գեղարվեստական ստեղծագործական ուղղությունների, խաղացանկի ընտրության մեջ: Ինքնուրույն է ընդունում որոշումներ ներկայացման հրապարակային ցուցադրման և գովազդային նյութերի հրապարակման վերաբերյալ,

9) պայմանագրային հիմունքներով օգտագործում է մտավոր սեփականության օբյեկտներ,

10) ձևավորում է իր գործունեության զարգացման ծրագիրը, որոշում տոմսերի, այլ ծառայությունների և արտադրանքի իրականացման կարգն ու գները, եթե Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ այլ բան սահմանված չէ,

11) որոշում է իր ստեղծած ներկայացման օգտագործման ընտրության եղանակը, այդ ներկայացման բեմադրման, հեռուստառադիոհաղորդման, նյութական կրիչներով նկարահանման, ձայնագրման, բազմացման, տարածման, իրացման և կրկնօրինակման թույլտվության իրավունքի փոխանցումը այլ թատրոնների, իրավաբանական և

ֆիզիկական անձանց՝ մտավոր սեփականության օբյեկտների (հեղինակների) և այլ անձանց իրավունքների պահպանման պայմանով,

12) օգտագործում է իր ձևաթղթերը, անվանումն ու խորհրդանիշը, մշակութային արժեքների պատկերներն ու վարպետությունները՝ գովազդի նպատակով, ինչպես նաև թույլատրում է դրանց օգտագործումը այլ իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կողմից՝ պայմանագրային հիմունքներով,

13) ապահովում է կազմակերպությանն ամրացված շենքերի ու շինությունների պահպանությանն ու օգտագործմանն անհրաժեշտ պայմանակարգը (ռեժիմը), իրականացնում հակահրդեհային անվտանգության միջոցառումներ,

14) իրականացնում է ուսումնամանկավարժական խորհրդատվական գործունեություն՝ թատրոնի աշխատողների վերապատրաստման և մասնագիտական որակավորման բարձրացման նպատակով:

#### **IV. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՁԵՌՆԱՐԿԱՏԻՐԱԿԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՏԵՍԱԿՆԵՐԸ**

18. Կազմակերպությունն իրականացնում է ձեռնարկատիրական գործունեության հետևյալ տեսակները՝

1) հրատարակչական գործունեություն՝ թատերահանդեսային ազդագրերի, ծրագրերի, բուկլետների պատրաստում,

2) գովազդային գործունեություն՝ կապված իր հիմնական գործունեության հետ,

3) թատերական և համերգային դահլիճներում իրականացվող գործունեություն:

19. Լիցենզավորման ենթակա գործունեության տեսակներով կազմակերպությունը կարող է զբաղվել միայն լիցենզիայի հիման վրա:

#### **V. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՍԵՓԱԿԱՆՈՒԹՅԱՆ ՁԵՎԱՎՈՐՄԱՆ ՏՆՕՐԻՆՄԱՆ, ՏԻՐԱՊԵՏՄԱՆ ԵՎ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ**

20. Կազմակերպության սեփականությունը ձևավորվում է կազմակերպության հիմնադրման ժամանակ և հետագայում հիմնադրի կողմից սեփականության իրավունքով

նրան հանձնվող, ինչպես նաև կազմակերպության գործունեության ընթացքում արտադրված ու ձեռք բերված գույքից:

21. Կազմակերպության սեփականության ձևավորման աղբյուրներն են՝

1) կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնված գույքը,

2) Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից սահմանված կարգով հատկացվող սուբսիդիաները,

3) Հայաստանի Հանրապետության ու օտարերկրյա պետությունների իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց կատարած ներդրումները, այդ թվում՝ բարեգործական, հովանավորչական, նպատակային նվիրատվություններն ու հատկացումները,

4) ձեռնարկատիրական գործունեությունից ստացվող եկամուտները:

22. Կազմակերպությունն իրավունք ունի օրենքին, հիմնադրի որոշումներին և (կամ) սույն կանոնադրությանը համապատասխան՝ իր հայեցողությամբ տիրապետել, տնօրինել և օգտագործել սեփականության իրավունքով իրեն պատկանող գույքը:

23. Կազմակերպության՝ սեփականության իրավունքով պատկանող գույքի նկատմամբ հիմնադիրը չունի իրավունքներ՝ բացառությամբ կազմակերպության լուծարումից հետո մնացած գույքի:

24. Կազմակերպության սեփականության պահպանման հոգսը կրում է կազմակերպությունը:

25. Կազմակերպության սեփականության վրա կարող է բռնագանձում տարածվել միայն դատական կարգով:

## **VI. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆՆ ԱՄՐԱՑՎԱԾ ԳՈՒՅՔԻ ՏՆՕՐԻՆՄԱՆ, ՏԻՐԱՊԵՏՄԱՆ**

### **ԵՎ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ**

26. Հիմնադրի որոշմամբ կազմակերպությանը անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով ամրացվում է ցանկացած գույք:

27. Հիմնադիրն իրավունք ունի հետ վերցնել իր կողմից կազմակերպությանն ամրացված գույքը:

28. Կազմակերպությունն իրավունք չունի ամրացված գույքը կամ դրա նկատմամբ իր իրավունքները օտարել, գրավ դնել, հանձնել անհատույց օգտագործման:

29. Կազմակերպությունն իրավունք ունի իրեն ամրացված գույքը պետության անունից հանձնել վարձակալության, եթե դա արգելված չէ հիմնադրի որոշմամբ: Ամրացված գույքի վարձակալության ժամկետը մեկ տարուց ավելի չի կարող սահմանվել՝ բացառությամբ հիմնադրի կողմից սահմանված դեպքերի: Ամրացված գույքի օգտագործման արդյունքում կազմակերպության ստացած եկամուտները կազմակերպության սեփականությունն են:

30. Կազմակերպությանն ամրացված գույքի օգտագործման ընթացքում առաջացած անբաժանելի բարելավումները հիմնադրի սեփականությունն են:

31. Հիմնադրի կողմից գույքը կազմակերպությանն ամրացնելը հիմք չէ այդ գույքի նկատմամբ հիմնադրի կամ երրորդ անձանց իրավունքները դադարեցնելու կամ փոփոխելու համար:

32. Հիմնադրի կողմից կազմակերպությանն ամրացված անշարժ գույքի կամ պետական պարտադիր գրանցման ենթակա գույքի նկատմամբ կազմակերպության օգտագործման իրավունքը ծագում է դրանց նկատմամբ իրավունքի պետական գրանցման պահից:

## VII. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄԸ

33. Կազմակերպության կառավարումն իրականացնում են հիմնադիրը՝ նրա լիազորած պետական մարմինը, կոլեգիալ կառավարման մարմինը՝ խորհուրդը և գործադիր մարմինը՝ տնօրենը:

34. Կազմակերպության ընդհանուր կառավարումն իրականացնում է հիմնադրի կողմից լիազորված պետական մարմինը:

35. Լիազորված պետական մարմինը՝

1) ապահովում է կազմակերպության բնականոն գործունեությունը և պատասխանատվություն է կրում դրա չկատարման կամ անպատշաճ իրականացման համար,

2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է կազմակերպության տնօրենին,

3) կազմակերպության տնօրենի հետ կնքում է պայմանագիր: Պայմանագրում սահմանվում են՝ կազմակերպության տնօրենի իրավունքները, պարտականությունները, պատասխանատվությունը և փոխհարաբերությունները լիազորված պետական մարմնի հետ, նրա աշխատանքի վարձատրման պայմանները, պայմանագրի դադարման՝ Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով, <<Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին>> Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, Հայաստանի Հանրապետության Կառավարության 2005 թվականի հունվարի 25-ի N 224-Ն որոշմամբ նախատեսված բոլոր հիմքերը և այլ դրույթներ, որոնք պայմանավորվող կողմերը կգտնեն անհրաժեշտ: Պայմանագրի դրույթները չեն կարող հակասել Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսդրության պահանջներին՝ բացառությամբ օրենքով նախատեսված դեպքերի,

4) իրականացնում է կազմակերպության գործունեության վերահսկողությունը,

5) կասեցնում կամ ուժը կորցրած է ճանաչում կազմակերպության տնօրենի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրության պահանջներին հակասող հրամանները, հրահանգները, կարգադրությունները և ցուցումները,

6) լսում է կազմակերպության գործունեության մասին հաշվետվություններ, քննում է դրանց գործունեության վերստուգման արդյունքները,

7) հաստատում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով հանձնվող և (կամ) ամրացվող՝ պետությանը պատկանող գույքի կազմը և արժեքը,

8) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպությանն ամրացված պետական սեփականության օգտագործման և պահպանության նկատմամբ,

9) վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության սեփականության պահպանության նկատմամբ, իսկ օրենքով, հիմնադրի որոշմամբ կամ սույն կանոնադրությամբ նախատեսված դեպքերում համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքի օտարման կամ վարձակալության հանձնման համար,

10) հաստատում է կազմակերպության տարեկան հաշվետվությունները և տարեկան հաշվեկշիռը,

11) հաստատում է կազմակերպության տարեկան ծախսերի նախահաշիվը,

12) հաստատում է կազմակերպության կանոնադրությունը և դրանում կատարում փոփոխություններ,

13) կանոնադրությամբ սահմանված կարգով իրականացնում է կազմակերպության կոլեգիալ կառավարման մարմնի ձևավորումը,

14) համաձայնություն է տալիս կազմակերպության գույքի օտարման և ձեռքբերման հետ կապված խոշոր գործարքների կնքման համար,

15) սահմանված կարգով ստեղծում է կազմակերպության լուծարման հանձնաժողովը և հաստատում է լուծարման հաշվեկշիռը,

16) իրականացնում է <<Պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին>> Հայաստանի Հանրապետության օրենքով, հիմնադրի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ նախատեսված այլ գործառույթներ:

36. Կազմակերպության կոլեգիալ կառավարման մարմինը կազմակերպության կառավարման խորհուրդն է (այսուհետ՝ խորհուրդ)

37. Խորհուրդը կազմված է 9 անդամից: Խորհրդի լիազորությունների ժամկետը 5 տարի է:

38. Խորհրդի անդամներից 6-ը ներկայացվում են կազմակերպության աշխատողներից, 2-ը տվյալ բնագավառի հասարակական կազմակերպությունների ներկայացուցիչներից, որոնք ընտրվում են կազմակերպության աշխատողների կողմից՝ ընդհանուր ժողովում, իսկ 1-ը՝ լիազորված պետական մարմնի կողմից: Կազմակերպության տնօրենը չի կարող լինել խորհրդի անդամ: Նա իրավունք ունի խորհրդի նիստերին մասնակցելու խորհրդակցական ձայնի իրավունքով:

39. Խորհրդի անհատական կազմը կազմակերպության տնօրենի ներկայացմամբ հաստատում է լիազորված պետական մարմինը:

40. Կազմակերպության կառավարման խորհրդի որոշումները պարտադիր ենթակա են կատարման կազմակերպության տնօրենի և աշխատակիցների կողմից:

41. Կազմակերպության խորհուրդը՝

1) ընտրում է խորհրդի ղեկավարին (նախագահին),

2) օրենքով և կազմակերպության կանոնադրությամբ նախատեսված կազմակերպության գործունեության բնագավառին, նպատակներին և խնդիրներին համապատասխան՝ կազմակերպության գործունեության հիմնական ուղղությունների

մասին առաջարկություններ է ներկայացնում լիազորված պետական կառավարման մարմին,

3) ընթացիկ վերահսկողություն է իրականացնում կազմակերպության տնօրենի նկատմամբ,

4) սահմանում է կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված պետական կազմակերպության շահույթի տնօրինման ուղղությունները,

5) հաստատում է կազմակերպության գործունեության ծրագրերը և կանոնակարգող ներքին փաստաթղթերը,

6) հաստատում է իր աշխատակարգը,

7) լիազորված պետական մարմին առաջարկություններ է ներկայացնում՝ կազմակերպության տարեկան ծախսերի նախահաշվի նախագծի վերաբերյալ,

8) հաստատում է կազմակերպության ստորաբաժանումների կանոնակարգերի, ներքին կարգապահական և այլ կանոնները,

9) քննարկում է կազմակերպության տնօրենի կողմից ներկայացված տարեկան հաշվապահական և այլ հաշվետվությունները,

10) թողարկում է նոր և վերականգնվող ներկայացումներ՝ հրապարակային կատարման համար,

11) կատարում է նոր և վերականգնվող ներկայացումներում դերաբաշխում,

12) նշանակում է դերակատարներ ընթացիկ խաղացանկի ներկայացումներում,

13) տնօրենի ներկայացմամբ՝ հաստատում է ներկայացումների խաղացանկը, դեկորացիաների էսքիզներն ու մակետները, ինչպես նաև բեմադրական գործունեության այլ արդյունքներ,

14) իրականացնում է գեղարվեստական ստեղծագործական գործունեությանը վերաբերող այլ խնդիրներ,

15) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

42. Կազմակերպության ընթացիկ գործունեության ղեկավարումն իրականացնում է տնօրենը, որին պաշտոնի նշանակում և պաշտոնից ազատում է հիմնադրի կողմից լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը:

43. Կազմակերպության տնօրենը պաշտոնի նշանակվում և պաշտոնից ազատվում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:

44. Կազմակերպության տնօրենը օրենքով, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով, սույն կանոնադրությամբ իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է կազմակերպության գործունեությունը և կրում է պատասխանատվություն օրենքների, իրավական այլ ակտերի, հիմնադրի կամ լիազորված պետական մարմնի որոշումների, սույն կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ անպատշաճ կատարելու համար:

45. Կազմակերպության տնօրենը չի կարող զբաղեցնել այլ պաշտոն կամ կատարել վճարովի այլ աշխատանք՝ բացի գիտական, մանկավարժական և ստեղծագործական աշխատանքից:

46. Կազմակերպության տնօրենը լրիվ գույքային պատասխանատվություն է կրում իր մեղքով կազմակերպությանը և (կամ) պետությանը պատճառած վնասի համար: Նրա լիազորությունների դադարեցումը հիմք չէ պատճառած վնասը հատուցելու, պարտականությունները չկատարելու համար: Կազմակերպության տնօրենի լիազորությունները դադարեցնող անձը պարտավոր է օրենքով սահմանված կարգով լուծել նաև նրա կողմից կազմակերպությանը կամ պետությանը պատճառված վնասի փոխհատուցման հարցը: Սույն պահանջը չկատարելու հետևանքով կազմակերպությանը կամ պետությանը պատճառված վնասի համար կազմակերպության տնօրենի լիազորությունները դադարեցրած պաշտոնատար անձը կրում է լրիվ գույքային պատասխանատվություն:

47. Կազմակերպության տնօրենը՝

1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս կազմակերպության անունից, ներկայացնում է նրա շահերն ու կնքում է գործարքներ,

2) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի որոշումներով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է կազմակերպության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները,

3) տալիս է կազմակերպության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր,

4) աշխատանքի է նշանակում և աշխատանքից ազատում կազմակերպության աշխատակիցներին, նրանց նկատմամբ կիրառում է խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր,

5) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ, այդ թվում տարադրամային,

6) կատարում է աշխատանքի բաշխում իր տեղակալների միջև,

7) սահմանում է կազմակերպության կառուցվածքը և կառուցվածքային ստորաբաժանումների իրավասությունը,

8) օրենքով և կազմակերպության կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս կատարման համար պարտադիր ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը,

9) սահմանված կարգով լիազորված պետական մարմին է ներկայացնում կազմակերպության տարեկան ծախսերի նախահաշիվը,

10) հաստատում է ձեռնարկատիրական գործունեության եկամուտների և ծախսերի նախահաշիվը,

11) կազմակերպում է կազմակերպությանն անժամկետ և անհատույց օգտագործման իրավունքով ամրացված շենքերի նախագծային, շինարարական, վերանորոգման և այլ աշխատանքներ,

12) խորհրդի համաձայնությամբ՝ փոփոխում է շինությունների կիրառական նշանակությունը, եթե այն չի խոչընդոտում կազմակերպության գեղարվեստական ստեղծագործական գործունեությանը,

13) որոշում է կայացնում կազմակերպության տրանսպորտային միջոցների օգտագործման վերաբերյալ,

14) ստորագրում է ֆինանսական փաստաթղթերը,

15) իրականացնում է ֆինանսական և արտադրական գործունեությանը վերաբերող այլ խնդիրներ,

16) խորհրդի համաձայնությամբ՝ որոշում է կազմակերպությանը սեփականության իրավունքով պատկանող գույքը իրավաբանական և ֆիզիկական անձանց վարձակալության հանձնելու հարցերը,

17) լիազորված պետական մարմնի հաստատմանն է ներկայացնում կազմակերպության կառուցվածքը, աշխատողների թիվը,

18) խորհրդի հաստատմանն է ներկայացնում ներկայացումների ցուցադրման ծրագրերը, ինչպես նաև կազմակերպության խաղացանկը, հյուրախաղերի ժամկետները, վայրը և մասնակիցների կազմը,

19) կնքում և լուծում է կազմակերպության անձնակազմի հետ աշխատանքային պայմանագրերը կամ ձևակերպում է հրամաններով,

20) խորհրդի հաստատմանն է ներկայացնում կազմակերպության գործունեության ծրագրերը և կանոնակարգող ներքին փաստաթղթերը,

21) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ լիազորություններ:

48. Կազմակերպության տնօրենը պարտավոր է չկատարել հիմնադրի և լիազորված պետական մարմնի՝ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը հակասող որոշումները, կարգադրությունները, հրամանները, հրահանգները և դրանց չկատարման համար չի կարող ենթարկվել պատասխանատվության:

49. Կազմակերպության տնօրենի բացակայության դեպքում նրան նշանակված մարմնի գրավոր որոշման համաձայն՝ այդ լիազորություններն իրականացնում է նրա տեղակալներից մեկը կամ այլ անձ:

50. Կազմակերպության աշխատողների իրավունքներն ու պարտականությունները սահմանվում են Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ, սույն կանոնադրությամբ, աշխատանքային պայմանագրով, կազմակերպության առանձին ստորաբաժանումների ու աշխատանքային ներքին կանոնակարգերով և այլ իրավական ակտերով:

### **VIII. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՖԻՆԱՆՍԱՎՈՐՄԱՆ ԱՂԲՅՈՒՐՆԵՐԸ, ԵԿԱՄՈՒՏՆԵՐԸ**

#### **ԵՎ ԾԱԽՍԵՐԸ**

51. Կազմակերպությունը ֆինանսավորվում է՝

- 1) Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից,
- 2) միջազգային կազմակերպությունների կողմից իրականացվող ծրագրերի միջոցներից,
- 3) ձեռնարկատիրական գործունեությունից ստացած եկամուտներից,

4) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությանը չհակասող այլ աղբյուրներից:

52. Ֆինանսավորման լրացուցիչ աղբյուրների ներգրավումը չի կարող հանգեցնել Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեից հատկացվող ֆինանսավորման չափերի նվազեցմանը:

53. Կազմակերպության սուբսիդավորման համար ուղղակիորեն նախատեսված ֆինանսական միջոցներն արտացոլվում են Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեում՝ առանձին տողով:

54. Կազմակերպության եկամուտները և ծախսերը նախատեսվում և օգտագործվում են սահմանված կարգով հաստատված տարեկան նախահաշվին համապատասխան:

55. Կազմակերպության տարեկան ծախսերը պլանավորվում և իրականացվում են հետևյալ ուղղություններով.

1) կազմակերպության ընթացիկ ծախսեր,

2) կազմակերպության կապիտալ ծախսեր:

56. Կազմակերպության գործունեության տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունների հավաստիությունը կարող է ենթարկվել աուդիտի (վերստուգման)՝ լիազորված պետական մարմնի կողմից ընտրված անկախ աուդիտորական կազմակերպության կամ Հայաստանի Հանրապետության ֆինանսների նախարարության կողմից:

57. Կազմակերպությունը հարկերը, տուրքերը և պարտադիր այլ վճարները վճարում է շահույթ ստանալու նպատակ չհետապնդող կազմակերպությունների համար օրենքով նախատեսված կարգով և չափով:

## IX. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՇԱՀՈՒՅԹԻ ՕԳՏԱԳՈՐԾՄԱՆ ԿԱՐԳԸ

58. Կազմակերպության ձեռնարկատիրական գործունեության ընթացքում առաջացած շահույթն օգտագործվում է օրենքով նախատեսված և իր կանոնադրական նպատակներին համապատասխան՝ հետևյալ ուղղություններով.

1) աշխատանքային գործունեությունն ապահովող գույքի, սարքավորումների և նյութերի ձեռքբերում,

- 2) աշխատողների կենսապահովման մակարդակի բարձրացում՝ պարգևատրումների, հավելավճարների և նյութական օգնությունների միջոցով,
- 3) արտակարգ իրավիճակների դիսկերի նվազեցում,
- 4) կազմակերպության տեխնիկական հագեցվածության բարելավում, այդ թվում՝ հիմնական միջոցների ձեռքբերում,
- 5) հիմնադրի ու լիազորված պետական մարմնի կողմից և օրենքով նախատեսված այլ ուղղություններով:

#### **X. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԳՈՐԾՈՒՆԵՈՒԹՅԱՆ ՆԿԱՏՄԱՄԲ ՎԵՐԱՀՍԿՈՂՈՒԹՅՈՒՆԸ**

59. Կազմակերպության գործունեության նկատմամբ վերահսկողություն են իրականացնում հիմնադիրը, լիազորված պետական մարմինը, հիմնադրի կողմից լիազորված, ինչպես նաև օրենքով նախատեսված այլ պետական կառավարման մարմինները:

60. Կազմակերպությունը հիմնադրի կողմից սահմանված կարգով պարտավոր է հրապարակել իր տարեկան ֆինանսական հաշվետվությունը:

#### **XI. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ՎԵՐԱԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒՄԸ ԵՎ ԼՈՒԾԱՐՈՒՄԸ**

61. Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով: Կազմակերպությունը կարող է վերակազմակերպվել հարյուր տոկոս պետական մասնակցությամբ ընկերության կամ հիմնադրամի, նաև՝ համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության:

62. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է վերակազմակերպվել օրենքով սահմանված դեպքերում և կարգով:

63. Կազմակերպության լուծարմամբ գործունեությունը դադարում է՝ առանց իրավունքները և պարտականությունները իրավահաջորդության կարգով այլ անձանց անցնելու:

64. Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել հիմնադրի որոշմամբ՝ Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական օրենսգրքով սահմանված կարգով:  
Կազմակերպությունը կարող է լուծարվել նաև սնանկության հետևանքով:

65. Կազմակերպությունը դատական կարգով կարող է լուծարվել միայն օրենքով նախատեսված դեպքերում և կարգով:

66. Կազմակերպության լուծարման դեպքում պետական կազմակերպության պարտատերերի պահանջները բավարարելուց հետո մնացած գույքն ուղղվում է պետական բյուջե:

## **XII. ԿԱԶՄԱԿԵՐՊՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՄԱՆ ՄԱՐՄԻՆՆԵՐԻ ԱՆԴԱՄՆԵՐԻ ԵՎ ԱՅԼ**

### **ՊԱՇՏՈՆԱՏԱՐ ԱՆՁԱՆՑ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆԸ**

67. Կազմակերպության լիազորված պետական մարմնի ղեկավարը, խորհրդի անդամները, կազմակերպության տնօրենը, նրա տեղակալները կազմակերպության անունից հանդես գալիս պետք է գործեն բարեխղճորեն և ողջամտորեն՝ ի շահ կազմակերպության: