***ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ***

***Օ Ր Ե Ն Ս Գ Ի Ր Ք***

***Հարց 1***

**Հայաստանի Հանրապետությունում աշխատանքային հարաբերությունները կարգավորվում են՝**

 ՀՀ Սահմանադրությամբ, սույն օրենսգրքով, օրենքներով, այլ իրավական ակտերով, աշխատանքային և կոլեկտիվ պայմանագրերով:

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 4)**

***Հարց 2***

**Գործատուներն օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, իրենց իրավասությունների սահմաններում, ինչ իրավական ակտեր կարող են ընդունել։**

 ներքին (լոկալ) և անհատական իրավական ակտեր:

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 4)**

***Հարց 3***

**Անհատական աշխատանքային հարաբերությունները կարգավորելու նպատակով գործատուն ինչ իրավական ակտեր է ընդունում։**

 անհատական իրավական ակտեր

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 5)**

***Հարց 4 Լրացրեք բաց թողնված բառը՝***

**Աշխատանքային հարաբերությունները աշխատողի և -----------փոխադարձ համաձայնության վրա հիմնված հարաբերություններն են, ըստ որի` աշխատողն անձամբ, որոշակի վարձատրությամբ կատարում է աշխատանքային գործառույթներ (որոշակի մասնագիտությամբ, որակավորմամբ կամ պաշտոնում աշխատանք)` ենթարկվելով ներքին կարգապահական կանոններին, իսկ գործատուն ապահովում է աշխատանքային օրենսդրությամբ, աշխատանքային իրավունքի նորմեր պարունակող այլ նորմատիվ իրավական ակտերով, կոլեկտիվ և աշխատանքային պայմանագրերով նախատեսված աշխատանքի պայմաններ:**

 գործատուի

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 13)**

***Հարց 5***

**Որ դեպքում է անձանց հետ կնքվում ժամանակավոր աշխատանքային պայմանագիր։**

 Մինչև 16 տարեկան անձանց հետ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 17)**

***Հարց 6***

**Ով է սահմանում աշխատանքային ստաժի հաշվարկման կարգը։**

 ՀՀ Կառավարությունը

 **(<<ՀՀ Սահմանադրություն>>, հոդված 20)**

***Հարց 7***

**Գործատուն պարտավոր չէ`**

 աշխատողների ներկայացուցիչներին վճարովի տրամադրել անհրաժեշտ տեղեկություններ` աշխատանքին վերաբերող հարցերի վերաբերյալ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 26)**

***Հարց 8***

**Ով է իրականացնում աշխատանքային իրավունքների պաշտպանությունը, Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիական դատավարության օրենսգրքով սահմանված գործերի ենթակայությանը համապատասխան։**

 դատարանը

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 38)**

***Հարց 9***

**Ովքեր են սոցիալական գործընկերության կողմերը։**

 աշխատողները և գործատուները` ի դեմս իրենց ներկայացուցիչների

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 40)**

***Հարց 10 Լրացրեք բաց թողնված բառը***

 ***Գործադուլը կոլեկտիվ -------------- վեճի լուծման նպատակով մեկ կամ մի քանի կազմակերպությունների աշխատողների կամ աշխատողների խմբի աշխատանքի լրիվ կամ մասնակի ժամանակավոր դադարեցումն է:***

 աշխատանքային

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 73)**

***Հարց* 11 Ով իրավունք ունի գործադուլ հայտարարելու մասին որոշում ընդունել։**

 արհեստակցական միությունը

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 74)**

***Հարց* 12 Ով է գործադուլը ղեկավարող մարմինը։**

արհեստակցական միությունն է կամ նրա ստեղծած գործադուլային կոմիտեն

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 76)**

***Հարց* 13 Ով է անօրինական ճանաչում գործադուլը։**

Դատարանը

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 78)**

***Հարց* 14 Ով է սահմանում որակավորման պահանջները և որակավորման քննությունների անցկացման կարգը։**

 գործատուն

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 88)**

***Հարց* 15
Որոնք են աշխատանքային պայմանագրի տեսակները ըստ ժամկետների։**

 անորոշ և որոշակի ժամկետներով

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 94)**

***Հարց* 16
Ով է սահմանում սեզոնային աշխատանքների ցանկը**։

 ՀՀ Կառավարությունը

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 100)**

***Հարց* 17
Ինչ ժամկետով է կնքվում ժամանակավոր աշխատանքային պայմանագիրը։**

 մինչև երկու ամիս

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 101)**

***Հարց* 18
Ինչպես է  աշխատողն կատարում իր պարտականությունները։**

 անձամբ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 103)**

 ***Հարց* 19**

 **Երբ է գործատուն լուծում է աշխատանքային պայմանագիրը պարտադիր ժամկետային զինվորական ծառայության զորակոչվելու դեպքում։**

 ոչ ուշ, քան համապատասխան ծանուցագրում նշված ժամկետից երեք օր առաջ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 124)**

 ***Հարց* 20
 Ինչպես է սահմանվում աշխատողների անձնական տվյալների պահպանության և օգտագործման կարգը։**

Օրենքով

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 133)**

***Հարց* 21
Ինչքան է կազմում ամենօրյա աշխատաժամանակի տևողությունը։**

 չի կարող անցնել ութ աշխատանքային ժամից

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 139)**

***Հարց* 22
Որն է համարվում գիշերային ժամանակ**։

 ժամը 22-ից մինչև 6-ը

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 148)**

***Հարց* 23
Որ դեպքում կարող են հղի կանայք և մինչև երեք տարեկան երեխա խնամող աշխատողը ներգրավվել տանը կամ կազմակերպությունում հերթապահության մեջ։**

 միայն իր համաձայնությամբ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 149)**

***Հարց* 24**

**Որն է  հնգօրյա աշխատանքային շաբաթվա դեպքում հանգստյան օրը։**

 շաբաթ և կիրակին

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 155)**

***Հարց* 25
Որը նպատակային արձակուրդի տեսակ չէ՝**

 ամենամյա արձակուրդ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 171)**

***Հարց* 26
Աշխատանքային կարգապահությունը խախտող աշխատողների նկատմամբ ինչ կարող է կիրառվել։**

 կարգապահական ներգործության միջոցներ

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 215)**

***Հարց* 27
Որը գործատուի կողմից կիրառվող խրախուսանք չէ։**

.

 կարգապահականտույժիկիրառում

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 219)**

***Հարց* 28
Ինչ կարգով կարող է բողոքարկվել կարգապահական տույժը**։

 դատական

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 228)**

***Հարց* 29
Աշխատողը պարտավոր չէ հատուցել գործատուին պատճառած նյութական վնասը, որն առաջացել է՝**

. անորակ արտադրանքի թողարկումը կանխելու համար

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 237)**

***Հարց* 30
Ինչպես են լուծվում աշխատանքային վեճերը։**

 դատական կարգով

 **(<<ՀՀ Աշխատանքային օրենսգիրք>>, հոդված 264)**