



«27» ապրիլի 2023թ.

ք. Երևան

Որոշում N 07/5

Վարչական տույժ նշանակելու մասին

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) ղեկավարի տեղակալ Գոհար Դարբինյանս, քննելով.

1. Քաղաքացի Մարինե Հակոբյանի դիմումի հիման վրա 2023 թվականի փետրվարի 20-ին հարուցված թիվ ՎԴ-070 վարչական վարույթի նյութերը, այդ թվում՝ «Գրանդ Մուլին» ՍՊԸ-ում (այսուհետ՝ Ընկերություն) 2023 թվականի փետրվարի 27-ին իրականացված զննման արձանագրությունը,

2. վարչական իրավախախտման վերաբերյալ արձանագրության կազմման 2023 թվականի ապրիլի 6-ի ծանուցագիրը,

3. վարչական իրավախախտման վերաբերյալ 2023 թվականի ապրիլ 17-ի թիվ 0695 արձանագրությունը,

4. վարչական իրավախախտման գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին 2023 թվականի ապրիլի 17-ի ծանուցումը:

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ա» կետով և հաշվի առնելով քաղաքացի Մարինե Հակոբյանի դիմումը, ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում 2023 թվականի փետրվարի 20-ին հարուցվել է թիվ ՎԴ-070 վարչական վարույթը՝ Ընկերությունում ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ, 130-րդ, 170-րդ, 192-րդ և 198-րդ հոդվածների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Արդյունքում պարզ է դարձել, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները, այն է՝ Մարինե Հակոբյանը 2022 թվականի դեկտեմբերի 2-ից մինչև դեկտեմբերի 30-ը առանց աշխատանքային պայմանագրի կնքման (անհատական իրավական ակտի ընդունման) Ընկերությունում աշխատել է որպես տորթ ձևավորող:

Ընկերության տնօրեն Արտակ Ավետիսյանը պատշաճ կարգով (գրավոր հավաստել է ծանուցման ստացման փաստը) ծանուցվել է հարուցված վարչական վարույթի արդյունքում արձանագրված խախտումների հետ կապված վարչական իրավախախտման արձանագրության կազմման տեղի և ժամանակի մասին:



2023 թվականի ապրիլի 17-ին նշանակված վարչական իրավախախտման արձանագրության կազմմանը Ընկերության տնօրենը չի ներկայացել և չի ներկայացրել միջնորդություն այն հետաձգելու վերաբերյալ:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը՝ 2023 թվականի ապրիլի 17-ին կազմվել է № 0695 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը:

Ընկերության տնօրեն Արտակ Ավետիսյանը պատշաճ կարգով (գրավոր հավաստել է ծանուցման ստացման փաստը) ծանուցվել է վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին:

2023 թվականի ապրիլի 27-ին նշանակված վարչական իրավախախտման գործի քննությանն Ընկերության տնօրենը չի ներկայացել և չի ներկայացրել միջնորդություն այն հետաձգելու վերաբերյալ:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը ուսումնասիրելով գործում առկա փաստական հանգամանքները, մասնավորապես՝ Ընկերության տնօրենի ժամանակավոր պաշտոնակատար Գևորգ Ազարյանի 2023 թվականի փետրվարի 27-ի հայտարարությունը, 2023 թվականի փետրվարի 27-ի զննման արձանագրությունը, հաստատված է համարում, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները, այն է՝ Մարինե Հակոբյանը 2022 թվականի դեկտեմբերի 2-ից մինչև դեկտեմբերի 30-ը առանց աշխատանքային պայմանագրի կնքման (անհատական իրավական ակտի ընդունման) Ընկերությունում աշխատել է որպես տորթ ձևավորող:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է Ընկերության տնօրեն Արտակ Ավետիսյանը (նույնականացման քարտ 002133205, տրված 22.06.2015 թվականին 016-ի կողմից, հասցե՝ Շիրակի մարզ, քաղաք Գյումրի, Շիրակացու թաղ. 3բ շենք, 15 բն.):

Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 34-րդ հոդվածով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը ծանրացնող հանգամանքներ:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ոտնձգվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն:



Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ Արտակ Ավետիսյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգուշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց հույս է ունեցել կանխելու դրանք, սակայն ոչ գիտակցաբար թույլ է տվել այդ հետևանքների առաջացումը:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ:

Նշված հոդվածից հետևում է, որ Ընկերության տնօրեն Արտակ Ավետիսյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես՝ պաշտոնատար անձ:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով, 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Արտակ Ավետիսյանին, որպես խախտում թույլ տված անձ՝

ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները խախտելու համար «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169.5-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

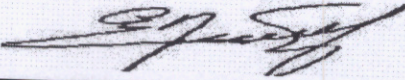
2. Սույն որոշումը ծանուցել Ընկերության տնօրեն Արտակ Ավետիսյանին (հասցե՝ Շիրակի մարզ, քաղաք Գյումրի, Շիրակացու թաղ. Յբ շենք, 15 բն.):



3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

X 

ԳՈՀԱՐ ԴԱՐԲԻՆՅԱՆ

Signed by: DARBINYAN GOHAR 5705820186

ԳՈՀԱՐ ԴԱՐԲԻՆՅԱՆ

Կ.Տ.

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետությունների հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի համար իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097.

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ
ՏԵՏՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 ՀՀ ք. Երևան, Արթր-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107