



«23» փետրվար 2023թ

ք.Արտաշատ

Որոշում N 0347

ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) արևմտյան տարածքային կենտրոնի պետ Գնել Սարգսյանս, ուսումնասիրելով.

1. Տեսչական մարմնի ղեկավարի պարտականությունները կատարողի 2023 թվականի հունվարի 23-ի թիվ ՎՎ-0136-Ա հրամանը,
2. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի նախագահի 2022 թվականի հունիսի 28-ի թիվ /70-9/45462-2022 գրությունը, ներկայացված կից արձանագրությունը,
3. Վարչական վարույթի փաստաթղթերը,
4. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու վերաբերյալ 2023 թվականի հունվարի 31-ի ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով LO107834998AM),
5. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ 2023 թվականի փետրվարի 14-ի N° 0324 արձանագրությունը,
6. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու վերաբերյալ 2023 թվականի փետրվարի 14-ի ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով LO108125259AM):

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով, Տեսչական մարմնի կողմից 2023 թվականի հունվարի 23-ին հարուցվել է թիվ 230123-136 վարչական վարույթը Ա/Ձ «Գոհար Գրիգորյան»-ի կողմից (ՀՎՀՀ 47934577)՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:



2023 թվականի հունվարի 27-ին Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի էլեկտրոնային եղանակով ուղարկվել է.

1. Գոհար Գևորգյանի բացատրագիրը,

2. 2022 թվականի փետրվարի 20-ի Նորվարդ Գասպարյանի աշխատանքային պայմանագիրը:

Համաձայն Գոհար Գևորգյանի բանավոր բացատրության՝ Նորվարդ Գասպարյանը 2022 թվականի փետրվարի 17-ին ՊԵԿ աշխատակիցների ստուգման պահին գրանցված չի եղել, քանի որ եղել է փորձաշրջանում և 2022 թվականի փետրվարի 20-ին կնքվել է աշխատանքային պայմանագիր:

Վարչական վարույթի ընթացքում ձեռք բերված փաստական հանգամանքների ուսումնասիրության արդյունքում պարզվել է, որ Նորվարդ Գասպարյանը առանց ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտերի աշխատել է Ա/Ձ Գոհար Գևորգյանի մոտ, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը 2023 թվականի փետրվարի 14-ին կազմվել է NO325 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության ծանուցագրի հետ պատշաճ ձևով հանձնվել է Ա/Ձ «Գոհար Գրիգորյան»-ին (ծանուցվել է փոստով LO108125259AM):

Տեսչական մարմնում (ՀՀ Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Արամ Խաչատրյան փողոց 116) 2023 թվականի փետրվարի 23-ին ժամը 12:30-ին տեղի է ունեցել վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննություն, որին չի ներկայացել Ա/Ձ «Գոհար Գրիգորյան»-ը, չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը ուսումնասիրելով և համադրելով գործում առկա փաստական հանգամանքները, մասնավորապես՝ աշխատողների աշխատանքային պայմանագրերը, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները,

լսելով կողմին, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է Ա/Ձ «Գոհար Գրիգորյան»-ը:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ: Նշված հոդվածից հետևում է, որ Գոհար Գրիգորյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես անհատ ձեռնարկատեր՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝

տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով, և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով՝

Որոշեցի

1. Ա/Ձ «Գոհար Գրիգորյան»-ին (AM0881713, տրված 27.09.2012 թվականին, 027-ի կողմից)՝ որպես խախտում թույլ տված անձ,
«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169.5-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելու համար (խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար) 50 000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամի վարչական տուգանքի:
2. Սույն որոշումը ծանուցել Ա/Ձ «Գոհար Գրիգորյան»-ին, հասցե՝ ՀՀ Արարատի մարզ, գ. Բուրաստան, Էլ. Մանասյան փ. 1/2:
3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում մասնակիցներին իրազեկելու հաջորդող օրվանից:
4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:
5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

Շնորհակալություն համագործակցության համար՝

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

23.02.2023

X



VERIFIED OCSP 23.02.2023 16:27:20 GMT+4

Подписано: SARGSYAN GNEL 1409780503

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետբյուջեի հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կողմից իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097:

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107