



«06» հուլիս 2023թ.

ք. Արտաշատ

Որոշում N 1148

ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) արևմտյան տարածքային կենտրոնի պետ Գնել Սարգսյանս, ուսումնասիրելով.

1. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի նախագահի 2023 թվականի հունվարի 24-ի թիվ 01/70-8/4354-2023 և 2023 թվականի ապրիլի 18-ի թիվ 01/70-8/23073-2023 գրությունները և ներկայացված կից արձանագրությունները,

2. Տեսչական մարմնի ղեկավարի 2023 թվականի ապրիլի 21-ի թիվ 210423-1023 հրամանը,

3. 2023 թվականի մայիսի 19-ի թիվ 14/10922-2023 և 2023 թվականի հունիսի 02-ի թիվ 14/12184-2023 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրություն կազմելու մասին ծանուցագրերը,

4. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ 2023 թվականի հունիսի 12-ի N 1045 արձանագրությունը,

5. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու վերաբերյալ 2023 թվականի հունիսի 12-ի թիվ 14/12954-2023 և 2023 թվականի հունիսի 26-ի թիվ 14/14125-2023 ծանուցագրերը:

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի նախագահի 2023 թվականի հունվարի 24-ի թիվ 01/70-8/4354-2023 և 2023 թվականի ապրիլի 18-ի թիվ 01/70-8/23073-2023 գրությունները և ներկայացված կից արձանագրությունները՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) 2023 թվականի ապրիլի 21-ին հարուցվել է թիվ 210423-1023 վարչական վարույթը «Հայկ Հոփհաննիսյան» Ա/Ձ-ում (ՀՎՀՀ 49782875) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Վարչական վարույթի բազմակողմանիությունը, լրիվությունն ու օբյեկտիվությունն ապահովելու անհրաժեշտությամբ պայմանավորված և ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 15-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝ 2023 թվականին մայիսի 15-ին գրություն է ուղարկվել ՀՀ ՊԵԿ՝ Տեսչական մարմնին, առկայության դեպքում, տրամադրել Քնարիկ Հենրիկի Դադայանի, Լիանա Տիգրանի Պողոսյանի, Կարմեն Աշոտի Բադիրյանի, Անդրանիկ Ռադիկի Սիմոնյանի, Դիանա Լևոնի Ղազախյանի, Անի Մելքոնի Մաթևոսյանի, Քրիստինե Գեղամի Մխիթարյանի, Անուշ Արսենի Սահակյանի, Թամարա Աշոտի Գալստյանի, Դիանա Կարենի Պողոսյանի, Ասյա Սամվելի Խաչատրյանի, Գոհար Այվազյանի, Օլյա Դանիելի Գիվարգիզովայի և Սուսաննա Սամվելի Արզումանյանի կողմից «Հայկ Հոփհաննիսյան» Ա/Ձ-ում (ՀՎՀՀ 49782875) կատարած անօրինական աշխատանքների վերաբերյալ խախտումները հավաստող լրացուցիչ տեղեկատվություններ և ապացույցներ (աշխատողների կողմից ներկայացված բացատրություններ և այլն):

2023 թվականի մայիսի 15-ին Տեսչական մարմնի ղեկավարի պարտականությունները կատարողի թիվ 01/10346-2023 որոշմամբ վարչական վարույթի ժամկետը երկարաձգվել է 30 օրով:



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047 ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ զիժ՝ 8107

2023 թվականի մայիսի 18-ին ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի կողմից ստացվել է թիվ 01/70-8/29908-2023 գրությունը և վերոնշյալ աշխատողների կողմից տրված հայտարարությունները:

Վարչական վարույթի բազմակողմանիությունը, լրիվությունը և օբյեկտիվությունն ապահովելու նպատակով 2023 թվականի հուլիսի 06-ին ժամը 14:00-ին Տեսչական մարմնի արևմտյան տարածքային կենտրոնում նշանակվել է լսում, որին անհատ ձեռնարկատեր Հայկ Հովհաննիսյանը չի ներկայացել և միջնորդություն չի ներկայացրել լսումը հետաձգելու մասին, չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն:

Վարչական մարմինը, ուսումնասիրելով գործում առկա փաստական տվյալները, հաստատված է համարում, որ Քնարիկ Հենրիկի Դադայանը, Լիանա Տիգրանի Պողոսյանը, Կարմեն Աշոտի Բադիրյանը, Անդրանիկ Ռադիկի Սիմոնյանը 2022 թվականի սեպտեմբերի 08-ին, Անի Մելքոնի Մաթևոսյանը 2022 թվականի դեկտեմբերի 01-ին, իսկ Դիանա Լևոնի Ղազախյանը, Քրիստինե Գեղամի Մխիթարյանը, Անուշ Արսենի Սահակյանը, Թամարա Աշոտի Գալստյանը, Դիանա Կարենի Պողոսյանը, Ասյա Սամվելի Խաչատրյանը, Գոհար Այվազյանը, Օլյա Դանիելի Գիվարգիզովան և Սուսաննա Սամվելի Արզումանյանը 2022 թվականի դեկտեմբերի 02-ին առանց ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրերի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտերի աշխատել են «Հայկ Հովհաննիսյան» Ա/Ձ-ում, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները, որը համաձայն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 102-րդ հոդվածի համարվում է անօրինական աշխատանք:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը 2023 թվականի հունիսի 12-ին կազմվել է N 1045 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության ծանուցագրի հետ պատշաճ ձևով ծանուցվել է:

2. Պատճառաբանական մաս

Տեսչական մարմնում (ՀՀ Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Ա. Խաչատրյան 116) 2023 թվականի հուլիսի 06-ին ժամը 14:00-ին տեղի է ունեցել վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննություն, որին անհատ ձեռնարկատեր Հայկ Հովհաննիսյանը չի ներկայացել և միջնորդություն չի ներկայացրել քննությունը հետաձգելու մասին, չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական մարմինը հաստատված է համարում, որ կատարվել են վարչական իրավախախտումներ, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջները:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է անհատ ձեռնարկատեր Հայկ Հովհաննիսյանը:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ոտնձգվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը



վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ անհատ ձեռնարկատեր Հայկ Հովհաննիսյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգուշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց թեթևամտորեն հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ: Նշված հոդվածից հետևում է, որ Հայկ Հովհաննիսյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես անհատ ձեռնարկատեր՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169.5-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով, և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով՝

Որոշեցի

1. Հայկ Հովհաննիսյանին (AR0618865, տրված 12.03.2018 թվականին, 048-ի կողմից)՝ որպես խախտում թույլ տված անձ, «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169.5-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելու համար՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ, ընդհանուրը՝ 700000 (յոթ հարյուր հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:
2. Սույն որոշումը ծանուցել անհատ ձեռնարկատեր Հայկ Միսակի Հովհաննիսյանին՝ ՀՀ Արմավիրի մարզ, գ. Այգեշատ (Արմավիր), 7 փ. /23/ հասցեով:
3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում մասնակիցներին իրազեկելու հաջորդող օրվանից:
4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:
5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

07.07.2023

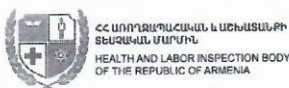
X 

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Подписано: SARGSYAN GNEL 1409780503

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու



0047 ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107

մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետքյուջեի հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կողմից իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097:

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)