



«21» հունիս 2023 թ.

ք.Արտաշատ

Որոշում N 1041

ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) արևմտյան տարածքային կենտրոնի պետ Գնել Սարգսյանս, ուսումնասիրելով.

1. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի նախագահի 2023 թվականի հունվարի 12-ի 01/70-7/1891-2023 գրությունը, ներկայացված արձանագրությունը և կից նյութը,

2. Տեսչական մարմնի ղեկավարի պարտականությունները կատարողի 2023 թվականի ապրիլի 12-ի վարչական վարույթ հարուցելու ՎՎ-0916-Ա հրամանը և № 01/7556-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով՝ LO108994483AM),

3. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու 2023 թվականի մայիսի 08-ի № 14/9734-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է էլ. փոստով),

4. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու 2023 թվականի մայիսի 17-ի № 14/10632-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է էլ. փոստով),

5. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ 2023 թվականի մայիսի 29-ի № 0967 արձանագրությունը և վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու № 14/11745-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է փոստով՝ LO109652861AM),

6. վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու 2023 թվականի հունիսի 13-ի № 14/13146-2023 ծանուցումը (ծանուցվել է ՀՀ ինտերնետով ծանուցման պաշտոնական կայքով):

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով, Տեսչական մարմնի կողմից 2023 թվականի ապրիլի 12-ին հարուցվել է թիվ 120423-898 վարչական վարույթը «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ում՝ (ՀՎՀՀ՝ 05027283) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Տեսչական մարմինը 2023 թվականի ապրիլի 12-ի 01/7556-2023 ծանուցագրով «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Հայկ Սարգսյանից պահանջել է.

1. Մերի Գագիկի Գալստյանի աշխատանքային պայմանագիրը կամ աշխատանքի ընդունման մասին իրավական ակտը,

2. Վերը նշված աշխատակցի հետ՝ ստուգման պահին, աշխատանքային պայմանագիր չունենալու վերաբերյալ բացատրագիր:

Համաձայն «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Հայկ Սարգսյանի բացատրագրի՝ Մերի Գագիկի Գալստյանը 2022 թվականի սեպտեմբերի 26-ին ՊԵԿ աշխատակիցների ստուգման պահին գրանցված չի եղել, քանի որ որոշակի ժամանակով գտնվել է ընկերությանը պատկանող ջերմատան տարածքում՝ ծանոթանալու քաղի և մշակման աշխատանքին և հետագայում վերջինիս հետ աշխատանքային հարաբերությունները չեն շարունակվել:

Վարչական վարույթի ընթացքում ձեռք բերված փաստական հանգամանքների ուսումնասիրության արդյունքում պարզվել է, որ Մերի Գալստյանը 2022 թվականի հոկտեմբերի 7-ի դրությամբ, առանց ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի աշխատել է «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ում, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը, 2023 թվականի մայիսի 29-ին կազմվել է № 0967 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության ծանուցագրի հետ պատշաճ ձևով ուղարկվել է «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Հայկ Սարգսյանին:

Տեսչական մարմնում (ՀՀ Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Արամ Խաչատրյան փողոց 116) 2023 թվականի հունիսի 21-ին ժամը 11:00-ին տեղի է ունեցել վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննություն, որին «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Հայկ Սարգսյանը չի ներկայացել՝ չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը ուսումնասիրելով և համադրելով գործում առկա փաստական հանգամանքները հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները, որի համար էլ պատասխանատու է «ՍԱՆՍԱ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Հայկ Սարգսյանը:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ: Նշված հոդվածից հետևում է, որ Հայկ Սարգսյանը ՀՀ

օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես ՍՊԸ տնօրեն՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով, և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետով՝

Որոշեցի

1. Հայկ Սարգսյանին (AP0483275, 2016-07-12, 008-ի կողմից)՝ որպես խախտում թույլ տված անձ,

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելու համար՝ 50 000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամի չափով:

2. Սույն որոշումը ծանուցել Հայկ Սարգսյանին, հասցե՝ ՀՀ Արագածոտնի մարզ, Ագարակ, 32 փ., 25 շին.:

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում մասնակիցներին իրազեկելու հաջորդող օրվանից:

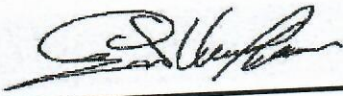
4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:



5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

ՀԱՐԳԱՆՔՈՎ՝

 Recoverable Signature

X 

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Signed by: SARGSYAN GNEL 1409780503

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետությունների հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կողմից իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097:

Որոշումը ստացա՝

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում՝

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)



ՀՀ ԱՊՐՈՂՋԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA