



«25» հուլիսի 2023թ.

ք. Երևան

Որոշում N —
Վարչական փուլի նշանակելու մասին

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմնի) ղեկավարի տեղակալ Վահագն Գրիգորյանս, քննելով.

1. քաղաքացիներ Ռազմիկ Սարգսյանի, Նվեր Ենոքյանի և Գայանե Վարդանյանի դիմումների հիման վրա ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում 2023 թվականի մայիսի 22-ին հարուցված թիվ Վ/Դ-193 վարչական վարույթի նյութերը,

2. 2023 թվականի հուլիսի 13-ին կազմված N 1235 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը,

3. 2023 թվականի հուլիսի 13-ի N 03/15571-2023 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության տեղի և ժամանակի վերաբերյալ ծանուցումը.

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ա» կետով և հաշվի առնելով քաղաքացիներ Ռազմիկ Սարգսյանի, Նվեր Ենոքյանի և Գայանե Վարդանյանի դիմումները, ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմին) 2023 թվականի մայիսի 22-ին հարուցվել է թիվ Վ/Դ-193 վարչական վարույթը՝ «ԱՄՈՒՐ ԳՍՄ» ՍՊԸ-ում (այսուհետ նաև՝ Ընկերություն) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ, 102-րդ, 192-րդ և 198-րդ հոդվածների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Հարուցված վարչական վարույթի ընթացքում ձեռք բերված փաստական հանգամանքների ուսումնասիրության արդյունքում պարզ է դարձել, որ.

1. Ռազմիկ Սարգսյանը, Նվեր Ենոքյանը և Գայանե Վարդանյանը մինչև 2023 թվականի մայիսի 23-ն Ընկերությունում աշխատել են առանց աշխատանքային պայմանագրերի կնքման (անհատական իրավական ակտերի ընդունման), որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները,

2. Ռազմիկ Սարգսյանին, Նվեր Ենոքյանին և Գայանե Վարդանյանին չի վճարվել 2023 թվականի ապրիլ և մայիս ամիսների աշխատավարձերը՝ համապատասխանաբար 132 500 ՀՀ դրամ, 180 000 ՀՀ դրամ և 149 500 ՀՀ դրամ, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 192-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջը,

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը՝ 2023 թվականի հուլիսի 13-ին կազմվել է N 1235 վարչական

իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին ծանուցագրի հետ միասին պատշաճ կերպով ուղարկվել է Նարեկ Մուրադյանին:

Տեսչական մարմնում (քաղաք Երևան, Ա. Արմենակյան 129, 5-րդ հարկ) 2023 թվականի հուլիսի 25-ին տեղի է ունեցել վարչական իրավախախտման գործի քննություն, որին Նարեկ Մուրադյանը չի ներկայացել, սակայն ներկայացրել է գրավոր միջնորդություն գործի քննությունն իր բացակայությամբ անցկացնելու մասին:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը, իրականացնելով գործում առկա հանգամանքների բազմակողմանի, լրիվ և օբյեկտիվ քննարկում, հաստատված է համարում, որ խախտվել է.

1. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները, այն է՝ Ռազմիկ Սարգսյանը, Նվեր Ենոքյանը և Գայանե Վարդանյանը Ընկերությունում աշխատել են առանց աշխատանքային պայմանագրերի կնքման (անհատական իրավական ակտերի ընդունման),

2. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 192-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջը, այն է՝ Ռազմիկ Սարգսյանին, Նվեր Ենոքյանին և Գայանե Վարդանյանին չի վճարվել 2023 թվականի ապրիլ և մայիս ամիսների աշխատավարձերը՝ համապատասխանաբար 132 500 ՀՀ դրամ, 180 000 ՀՀ դրամ և 149 500 ՀՀ դրամ՝ առանց հարկերի, ընդհանուր գումարով՝ 462 000 ՀՀ դրամ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է «ԱՄՈՒՐ ԳՍՄ» ՍՊԸ-ի տնօրեն՝ Նարեկ Մուրադյանը (AS0370319, 2018-09-14, 066-ի կողմից):

Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 34-րդ հոդվածով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը ծանրացնող հանգամանքներ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ունեցվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն:

Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ Նարեկ Մուրադյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտումը համարվում է անգործությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց հույս է ունեցել կանխելու դրանք, սակայն ոչ գիտակցաբար թույլ է տվել այդ հետևանքների առաջացումը:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ:

Նշված հոդվածից հետևում է, որ Նարեկ Մուրադյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես տնօրեն՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁸-րդ հոդվածի 1-ին համաձայն՝ գործատուի կողմից Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կամ ժամկետներում աշխատավարձ չհաշվարկելը կամ չվճարելը կամ ոչ աշխատողի մեղքով առաջացած պարապորդի ժամանակ վճարում չկատարելը կամ «Նվազագույն ամսական աշխատավարձի մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 1-ին և (կամ) 2-րդ հոդվածներով նախատեսված չափից պակաս աշխատավարձ սահմանելը կամ այդ մեծությունը գերազանցող չափով աշխատավարձը սխալ հաշվարկելը՝ առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ յուրաքանչյուր աշխատողի մասով չհաշվարկված կամ չվճարված աշխատավարձի մեկ քառորդի չափով:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» Հայաստանի Հանրապետության օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Նարեկ Մուրադյանին, որպես խախտում թույլ տված անձ.

1) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ հոդվածների պահանջները խախտելու համար «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար 50 000 ՀՀ դրամ՝ ընդհանուր գումարով՝ 150 000 (հարյուր հիսուն հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

2) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 192-րդ հոդվածի 1-ին պահանջը խախտելու համար ընդհանուր գումարով 462 000 ՀՀ դրամ աշխատավարձը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով չհաշվարկելու և չվճարելու համար՝ «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁸-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն ենթարկել վարչական տույժի՝ չհաշվարկված և չվճարված աշխատավարձի մեկ քառորդի չափով՝ 115 500 (հարյուր տասնհինգ հազար հինգ հարյուր) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

2. Սույն որոշումը ծանուցել «ԱՄՈՒՐ ԳՍՄ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Նարեկ Մուրադյանին, էլ. փոստ՝ amurgsm@mail.ru:

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակցին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

ՎԱՀԱԳՆ ԳԻՐԳՈՐՅԱՆ



Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետությունների հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի համար իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097 :

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)