



**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՍԶԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ**

ՂԵԿԱՎԱՐ

N _06/20414-2023_

0047, ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129



(374-10) 65-05-53, 65-03-05

«_14_» _____09_____ 2023թ.

Էլ. փոստ՝ info@hlib.am

ՈՐՈՇՈՒՄ _2321_

ԹԻՎ Վ/Դ-396 ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՎԱՐՈՒՅԹԸ ԿԱՐՃԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ա» կետով և հաշվի առնելով ք.Կապան Շահումյան փողոց 13 շենք, բնակարան 44 հասցեի բնակիչ Քրիստինե Պետրոսյանի դիմումը, ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) 2023 թվականի օգոստոսի 30-ին հարուցվել է թիվ Վ/Դ-396 վարչական վարույթը՝ «ՍՅՈՒՆԻՔԻ ՄԱՐԶՊԵՏԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄ»-ում (ՀՎՀՀ՝ 09400818) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 83-րդ, 84-րդ, 85-րդ, 113-րդ և 114-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 45-րդ հոդվածով, հարուցված վարչական վարույթի շրջանակներում Տեսչական մարմնի հարավային տարածքային կենտրոնի աշխատակիցների կողմից 2023 թվականի սեպտեմբերի 04-ին «ՍՅՈՒՆԻՔԻ ՄԱՐԶՊԵՏԻ ԱՇԽԱՏԱԿԱԶՄ»-ում՝ ք. Կապան, Գ. Նժդեհ 1 գործունեության հասցեում իրականացվել է զննում:

Վարչական վարույթի ընթացքում ուսումնասիրվել են.

1. ՀՀ Սյունիքի մարզի առաջին աստյանի դատարանի 2022թ-ի սեպտեմբերի 13-ի վճիռը:
2. ՀՀ վերաքննիչ քաղաքացիական դատարանի 2023թ-ի փետրվարի 15-ի որոշումը:
3. ՀՀ վճռաբեկ դատարանի 2023 թվականի մայիսի 24-ի վճռաբեկ բողոքը վերադարձնելու և 2023թ-ի օգոստոսի 02-ի վճռաբեկ բողոքի վարույթի ընդունումը մերժելու մասին որոշումներ:



Զննման ընթացքում պարզ է դարձել, որ Քրիստինե Պետրոսյանի կողմից 2022թ-ի հունիսի 07-ին հայցադիմում է ներկայացվել ՀՀ Սյունիքի մարզի առաջին ատյանի ընդհանուր իրավասության դատարան (այսուհետ՝ Դատարան) ընդդեմ «Հայաստանի Հանրապետության Սյունիքի մարզպետարանի աշխատակազմ պետական կառավարչական հիմնարկ» ՀՄ-ի՝ աշխատանքային պայմանագիրը լուծելու և նույն պաշտոնի ժամանակավոր պաշտոնակատար նշանակելու մասին որոշումներն անվավեր ճանաչելու, կողմերի միջև որոշակի ժամկետով կնքված աշխատանքային պայմանագիրն անորոշ ժամկետով կնքված համարելու և նախկին աշխատանքում վերականգնելու, հարկադիր պարապուրդի ամբողջ ժամանակահատվածի համար գումար բռնագանձելու, իսկ նախկին աշխատանքում վերականգնելու անհնարինության դեպքում միջին աշխատավարձի տասներկուապատիկի չափով հատուցում վճարելուն պարտավորեցնելու պահանջների մասին (թիվ ՍԴ/1674/02/22 քաղաքացիական գործ):

Դատարանի թիվ ՍԴ/1674/02/22 քաղաքացիական գործով 2023թ-ի սեպտեմբերի 13-ին կայացրած վճռով Քրիստինե Պետրոսյանի հայցը մերժվել է:

Նշված վճռի դեմ Քրիստինե Պետրոսյանի կողմից ներկայացվել է վերաքննիչ բողոք, որը վերաքննիչ քաղաքացիական դատարանի 2023թ-ի փետրվարի 15-ի որոշմամբ մերժվել է:

ՀՀ վերաքննիչ քաղաքացիական դատարանի որոշման դեմ Քրիստինե Պետրոսյանի կողմից ներկայացվել է վճռաբեկ բողոք, որը վճռաբեկ դատարանի 2023թ-ի մայիսի 24-ի որոշմամբ վերադարձվել է, ապա 2023թ-ի օգոստոսի 02-ի որոշմամբ վճռաբեկ բողոքի վարույթ ընդունելը մերժվել է:

«Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 50-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գ» կետի համաձայն՝ «Դիմումով հարուցված վարչական վարույթը կարճվում է, եթե՝ գոյություն ունի միևնույն անձի, միևնույն առարկայի վերաբերյալ և միևնույն հիմքերով ուժի մեջ մտած վարչական կամ դատական ակտ»:

Ելնելով վերոգրյալից, հիմք ընդունելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 50-րդ հոդվածի 1-ին մասի «գ» կետը, Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի 2018 թվականի հունիսի 11-ի թիվ 755-Լ որոշման հավելվածի 19-րդ կետի 13-րդ ենթակետը.

ՈՐՈՇՈՒՄ ԵՄ

1. Տեսչական մարմնում 2023 թվականի օգոստոսի 30-ին հարուցված թիվ Վ/Դ-396 վարչական վարույթը կարճել՝ միևնույն առարկայի վերաբերյալ և միևնույն հիմքերով ուժի մեջ մտած դատական ակտի առկայության հիմքով:

2. Սույն որոշումը ծանուցել Քրիստինե Պետրոսյանին (հասցե՝ ՀՀ, Սյունիքի մարզ, ք. Կապան, Շահումյան փողոց 13 շենք, բնակարան 44) և «Սյունիքի մարզպետի աշխատակազմ»-ին (ՀՀ, Սյունիքի մարզ, ք. Կապան, Գ. Նժդեհ 1):

X 

ՍԼԱՎԻԿ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Подписано: SARGSYAN SLAVIK 3807890467

ՍԼԱՎԻԿ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից
Սույն վարչական ակտն ստանալու օրվանից 2 ամսվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել Հայաստանի
Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմին:

Սույն վարչական ակտն ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում կարող
է բողոքարկվել վարչական դատարան:



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱԿԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ԿՈՐՊՈՐԱՑԻԱ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA