



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ  
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ

ՂԵԿԱՎԱՐ

N 01/9329-2023

«04» մայիսի 2023թ.

0047 ՀՀ Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129

☎ օրենսդրությամբ (374-10) 65-05-53, 65-03-05

Էլ. փոստ info@hlib.am

ՈՐՈՇՈՒՄ 1031

ԹԻՎ Վ/Դ 127 ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՎԱՐՈՒՅԹԸ ԿԱՐՃԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «ա» կետը և հաշվի առնելով քաղաքացի Գևորգ Բադալյանի դիմումը, ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմին) 2023 թվականի ապրիլի 07-ին հարուցվել է թիվ Վ/Դ-127 վարչական վարույթը՝ «ԴԵԿՈՐԱ-ԳՐՈՒՊ» ՍՊԸ-ում (այսուհետ նաև՝ Ընկերություն) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ և 198-րդ հոդվածների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 45-րդ հոդվածով և հիմք ընդունելով Տեսչական մարմնի ղեկավարի 2023 թվականի ապրիլի 11-ի թիվ 359-Ա հրամանը՝ Ընկերությունում (հասցե՝ քաղաք Երևան, Արարատյան 90/9ա) 2023 թվականի ապրիլի 13-ից մինչև ապրիլի 21-ն իրականացվել է զննում: Զննման ընթացքում ձեռք բերված փաստաթղթերի ուսումնասիրությամբ պարզվել է, որ.

1. 2020 թվականի փետրվարի 24-ին կնքված թիվ 20-073 աշխատանքային պայմանագրի համաձայն՝ դիմումատու Գևորգ Բադալյանն Ընկերությունում ընդունվել է աշխատանքի որպես տեխնիկական մասնագետ: Նրա համար սահմանվել է 145000



ՀԱՄԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ  
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ  
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY  
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047, ՀՀ, Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129

Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am

www.hlib.am

Թեժ գիծ՝ 8107



(մեկ հարյուր քառասուհինգ հազար) ՀՀ դրամ ամսական աշխատավարձ՝ ներառյալ հարկերը և այլ պարտադիր վճարները:

2. Ընկերության ներքին կարգապահական կանոնների 10.7.20 կետի համաձայն՝ աշխատանքային պայմանագիրը լուծելուց հետո գործատուն պարտավոր է կատարել և վճարել աշխատողի վերջնահաշվարկը՝ մինչև հաջորդ ամսվա 15-ը:

3. 2022 թվականի փետրվարի 08-ին դիմումատուն գրավոր ստորագրությամբ հաստատել է, որ ծանոթացել է Ընկերության ներքին կարգապահական կանոններին:

4. Հիմք ընդունելով Գևորգ Բադալյանի 2023 թվականի մարտի 13-ի դիմումը՝ 2023 թվականի ապրիլի 01-ից լուծվել է Ընկերության և Գևորգ Բադալյանի միջև 2020 թվականի փետրվարի 24-ին կնքված 20-073 աշխատանքային պայմանագիրը (հիմք՝ 2023 թվականի ապրիլի 01-ին թիվ 20-073/01 համաձայնագիր):

5. Գևորգ Բադալյանին աշխատած ժամանակահատվածում տրամադրվել է ամենամյա արձակուրդներից ընդհանուր 60 աշխատանքային օր արձակուրդ (հիմք՝ 2020 նոյեմբերի 10-ի թիվ 20-571/25, 2021 թվականի փետրվարի 16-ի թիվ 21-065/13, 2021 թվականի հունիսի 01-ի թիվ 21-290/29, 2022 թվականի մարտի 07-ի թիվ 22-181/19, 2022 թվականի հուլիսի 01-ի թիվ 22-474/161 հրամաններ):

6. 2023 թվականի մարտի 01-ից մինչև 2023 թվականի մարտի 31-ն ընկած ժամանակահատվածում Գևորգ Բադալյանը երեք օր աշխատանքի չի ներկայացել (2023 թվականի մարտ ամսվա աշխատաժամանակի հաշվարկի տեղեկագրի համաձայն՝ ունեցել է երեք բացակա):

7. Գևորգ Բադալյանի հետ կատարվել է վերջնահաշվարկ և 2023 թվականի ապրիլի 04-ին վճարվել է մարտ ամսվա աշխատավարձը՝ 90700 ՀՀ դրամ և 14 օր ամենամյա արձակուրդը չօգտագործելու համար փոխհատուցում՝ 127525 ՀՀ դրամ աշխատավարձ, ընդհանուր գումարով՝ 218227 ՀՀ դրամ աշխատավարձ՝ առանց հարկերի (հիմք՝ հաշվարկման տեղեկագիրը):

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 37-րդ հոդվածի և 38-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջներով, հարուցված վարչական վարույթի բազմակողմանիությունը, լրիվությունը և օբյեկտիվությունն ապահովելու նպատակով՝ 2023 թվականի մայիսի 02-ին Տեսչական մարմնում





հրավիրվել է վարչական լուսն: Լսմանը ներկայացել է դիմումատու Գևորգ Բադալյանը, Ընկերության տնօրեն Արմեն Մուրադյանի ներկայացուցիչ Վարդան Գալստյանը:

Լսման ընթացքում դիմումատուն հայտնել է, որ յուրաքանչյուր ամիս աշխատավարձից բացի ստացել է հավելյալ գումար, որը հաշվարկվել է «լրացված տողերով» և բազմապատկվել 18 գործակցով: Ինքը մարտ ամսվա համար ունեցել է 6400 լրացված տող, որի դիմաց վարձատրություն չի ստացել:

Ընկերության ներկայացուցիչ Վարդան Գալստյանը հայտնել է, որ այդ գումարները որպես խրախուսանք է վճարվել աշխատողներին, եթե աշխատողը պատրաստվում է ազատվել աշխատանքից, ապա Ընկերությունը խրախուսանք չի վճարում:

Տեսչական մարմինը գործում առկա փաստական հանգամանքների քննարկման, ինչպես նաև՝ ներկայացված փաստաթղթերի ուսումնասիրության արդյունքում արձանագրում է, որ Գևորգ Բադալյանի հետ 2023 թվականի ապրիլի 04-ին (Ընկերության և աշխատողի համաձայնությամբ վերջնահաշվարկի այլ կարգ է նախատեսված) կատարվել է լրիվ վերջնահաշվարկ, հաշվարկվել և վերջինիս է վճարվել տվյալ ժամանակահատվածի համար տրամադրման ենթակա ամենամյա արձակուրդի չօգտագործված բոլոր օրերի (14 օր) համար հատուցում և մարտ ամսվա աշխատավարձը՝ ընդհանուր գումարով՝ 218227 ՀՀ դրամ՝ առանց հարկերի: Ընկերությունում առկա չեն ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ և 198-րդ հոդվածների պահանջների խախտումներ:

Ելնելով վերոգրյալից, հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 247-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին կետը և «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 1-ից 7-րդ գլուխների պահանջները, Հայաստանի Հանրապետության վարչապետի 2018 թվականի հունիսի 11-ի թիվ 755-Լ որոշման հավելվածի 19-րդ կետի 13-րդ ենթակետը.

ՈՐՈՇՈՒՄ ԵՄ



ՀՀ ԱՆՈՒՅՄԱՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ԼԱԲՈՐԱՆՍԻՔԻ  
ՏԵՇՎԱԿԱՆ ՍԵՐՎԻՍ  
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY  
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047, ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129  
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ [info@hlib.am](mailto:info@hlib.am)  
[www.hlib.am](http://www.hlib.am)  
Թեժ գիծ՝ 8107



1. ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում 2023 թվականի ապրիլի 07-ին հարուցված թիվ Վ/Դ 127 վարչական վարույթը կարճել՝ իրավախախտման դեպքի բացակայության հիմքով:

2. Սույն որոշումը ծանուցել «ԴԵԿՈՐԱ-ԳՐՈՒՊ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Արմեն Մուրադյանին, էլ. փոստ՝ [office@decoragroup.am](mailto:office@decoragroup.am), [vardan.galstyan@decoragroup.am](mailto:vardan.galstyan@decoragroup.am) և քաղաքացի Գևորգ Բադալյանին, հասցե՝ ք. Երևան, Շարուրի 26 շենք, բն.24:

Շնորհակալություն համագործակցության համար,

ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ ԿԱՏԱՐՈՂ՝



Recoverable Signature

X

ՍԼԱՎԻԿ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Signed by: SARGSYAN SLAVIK 3807890467

ՍԼԱՎԻԿ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից

Սույն վարչական ակտն ստանալու օրվանից 2 ամսվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմին:

Սույն վարչական ակտն ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում կարող է բողոքարկվել վարչական դատարան:



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱԿԱԽԱՆ և ԱՇԽԱՏԱՆԵՐԻ  
ՏԵՏՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ  
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY  
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA