



ԱՐՁԱՆԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ № 1829

ՎԱՐՉԱԿԱՆ ԻՐԱՎԱԽԱԽՏՄԱՆ ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ

«27» հոկտեմբեր 2023թ.

Ք. Երևան

Մենք՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (Արմենակյան 129, հեռ. 010650553) աշխատանքային օրենսդրության վերահսկողության վարչության աշխատողների առողջության պահպանման և անվտանգության ապահովման վերահսկողության բաժնի գլխավոր տեսուչներ Լևոն Աբրահամյանը և Ստեփան Շահումյանը Տեսչական մարմնում 2023 թվականի օգոստոսի 14-ին «ԳՐԱՆԴ ՄՈՒԼԻՆՈ» ՍՊԸ-ի նկատմամբ հարուցված թիվ Վ/Դ-358 վարչական վարույթի ժամանակ հայտնաբերեցինք.

1. Դիմումատու Լիանա Ղազարյանը Ընկերությունում աշխատել է 2022 թվականի փետրվարի 01-ից մինչև 2022 թվականի հուլիսի 31-ը, որպես գլխավոր հաշվեպահ: Աշխատանքային պայմանագրով Լիանա Ղազարյանի համար սահմանվել է աշխատավարձ 697101 (վեց հարյուր իննսունյոթ հազար մեկ հարյուր մեկ) ՀՀ դրամ (ներառյալ հարկեր և այլ պարտադիր վճարներ), Լիանա Ղազարյանի աշխատավարձը առանց հարկերի և պարտադիր այլ վճարների կազմում է 500000 (հինգ հարյուր հազար) ՀՀ դրամ: 2022 թվականի հունիս ամսվա համար հաշվարկվել է աշխատավարձ 50000 (հինգ հարյուր հազար) ՀՀ դրամ (առանց հարկերի և այլ պարտադիր վճարների), որից 400000 (չորս հարյուր հազար) ՀՀ դրամ աշխատավարձը (առանց հարկերի և այլ պարտադիր վճարների) գործատուն վճարել է 2022 թվականի հոկտեմբերի 31-ին օրենքով սահմանված ժամկետի խախտումով (կետանցված 103 օր): խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 192-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջը,

2. չի վճարվել Լիանա Ղազարյանի 2022 թվականի հունիս ամսվա 100000 (հարյուր հազար) ՀՀ դրամ (առանց հարկերի և այլ պարտադիր վճարների) աշխատավարձը, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 192-րդ հոդվածի 1-ին մասի, 130-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները,

3. Գործատուն Լիանա Ղազարյանի Աշխատանքային պայմանագիրը լուծելիս հաշվարկել է սակայն չի վճարել ընդհանուր գումարով 728220 (յոթ հարյուր քսանութ

հազար երկու հարյուր քսան) ՀՀ դրամ աշխատավարձը և դրան հավասարեցված վճարումները, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին մասի և 170-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները,

4. Լիանա Ղազարյանի 2022 թվականի հունիս ամսվա 400000 (չորս հարյուր հազար) ՀՀ դրամ աշխատավարձը (առանց հարկերի և պարտադիր այլ վճարների) օրենքով սահմանված ժամկետի խախտումով վճարելու համար (կետանցված 103 օր), գործատուն չի հաշվարկել և կետանցված յուրաքանչյուր օրվա համար չի վճարել տուժանք՝ վճարման ենթակա աշխատավարձի 0,15 տոկոսի չափով, բայց ոչ ավելի, քան վճարման ենթակա գումարի չափը, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 198-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները տվյալ իրավախախտումների համար պատասխանատվություն է նախատեսված «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 41-րդ և 169⁸-րդ հոդվածներով:

Խախտման համար պատասխանատու է՝

1. Ազգանունը, Անունը, Հայրանունը – Ավետիսյան Արտակ Սուրիկի:

2. Աշխատանքի վայրը, կազմակերպության գտնվելու վայրը – քաղաք Երևան, Արցախի 34:

3. Զբաղեցրած պաշտոնը – տնօրեն:

4. Բնակության վայրը – Շիրակի մարզ, ք. Գյումրի, Շիրակացու 3 թղմ. 3Բ/15:

5. Խախտման համար պատասխանատու անձի անձնագրային տվյալները – Ն/Ք՝ 002133205, տրված 2015-06-22, 016-ի կողմից:

Իրավախախտողի բացատրությունը _____

(իրավախախտում կատարած անձի ստորագրությունը)

Գ. Խաչատրյան
Արձանագրություն կազմողի պաշտոն, անուն, ազգանուն

Ս. Բաբայան
Արձանագրություն կազմողի պաշտոն, անուն, ազգանուն

Լ. Կարյան
ստորագրություն
Ս. Բաբայան
ստորագրություն

Արձանագրություն կազմողի պաշտոն, անուն, ազգանուն

ստորագրություն

Արձանագրությունը ստացա _____

(իրավախախտող անձի ստորագրությունը, ստացման ամսաթիվը)

Արձանագրությունը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում արձանագրությունը պատվիրված նամակով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին, _____

(ուղարկելու ամսաթիվը, անդորրագրի փոստային ծանուցագրի համարը)

Ծանոթություն

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267 հոդվածի համաձայն՝ վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձը իրավունք ունի ծանոթանալու գործի նյութերին, բացատրություններ տալու, ապացույցներ ներկայացնելու, միջնորդություններ հարուցելու, գործի քննության ընթացքում օգտվելու փաստաթանի իրավաբանական օգնությունից, ելույթ ունենալու մայրենի լեզվով և օգտվելու թարգմանի ծառայություններից, եթե չի տիրապետում այն լեզվին, որով տարվում է վարույթը, գանգատարկելու գործով որոշումը: Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

