



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱԿԱՆ ԵՎ
ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ

ՂԵԿԱՎԱՐ

N 01/26902-2023

«13» դեկտեմբերի 2023թ

ՀՀ Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա.Արմենակյան փ. 129
(374-10) 65-05-53, 65-03-05
Էլ. hsuug@hlib.am

ՀԱՆՁՆԱՐԱՐԱԿԱՆ (ԿԱՐԳԱԴՐԱԳԻՐ) N 23100570
ԽԱԽՏՈՒՄՆԵՐԻ ԵՎ ԹԵՐՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԻ ՎԵՐԱՑՄԱՆ ՄԱՍԻՆ

Հիմք ընդունելով «Հայաստանի Հանրապետությունում ստուգումների կազմակերպման և անցկացման մասին» ՀՀ օրենքի 2-րդ հոդվածի 1-ին մասը, 3-րդ հոդվածի 2-րդ մասը, «Ջեթ-Սեթ» ՍՊԸ-ում (այսուհետ նաև՝ ընկերություն, պետական գրանցման համար՝ 264.110.07949, ՀՎՀՀ 00253766, հասցե՝ քաղաք Երևան, Ձորափի 70/3) ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ նաև՝ Տեսչական մարմին) ղեկավարի 2023 թվականի հոկտեմբերի 06-ի №23100570 հանձնարարագրի հիման վրա 2023 թվականի նոյեմբերի 16-ից մինչև 2023 թվականի դեկտեմբերի 06-ը ՀՀ կառավարության 2020 թվականի ապրիլի 30-ի № 718-Ն որոշման №5 հավելվածով հաստատված աշխատանքային իրավունքի բնագավառում վերահսկողության N 5.1-րդ ստուգաթերթում ընդգրկված հարցերը պարզելու նպատակով իրականացվել է ստուգում:

Արդյունքում պարզ է դարձել, որ խախտվել են.

1. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 84-րդ հոդվածի 1-ին մասի 2-րդ կետի պահանջը, այն է՝ ամենամյա լրացուցիչ արձակուրդի իրավունք ունեցող աշխատողներին կատեգորիայի աշխատողների՝ բանվորներ Արարատ-Պողոսյանի Գազիկ Գասպարյանի, Նարեկ Բալասանյանի և Մամիկոն Սահակյանի աշխատանքային պայմանագրերում նշված չեն ամենամյա արձակուրդի տեսակը (լրացուցիչ) և



ՀՀ ԱՌՈՂՋԱՊԱՀԱՆ և ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ
ՏԵՍՉԱԿԱՆ ՄԱՐՄԻՆ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047, ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107

Գ/աշխ օր

տևողությունը (հիմք՝ 01.10.2021թ. N 52/21, 23.10.2023թ. NU02/23, 07.09.2023թ. NU05/23 և 07.09.2023թ. N U06/23 աշխատանքային պայմանագրերը):

2. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 85-րդ հոդվածի 2-րդ մասի պահանջը, այն է՝ աշխատանքի անցնելուց առաջ գործատուն կամ նրա լիազորած անձն աշխատանքի ընդունվող անձին պատշաճ չի ծանոթացրել Ընկերության ներքին կարգապահական կանոններին,

3. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 5-րդ հոդվածի 4-րդ մասի պահանջը, այն է՝ Գագիկ Կնյազյանի, Դավիթ Համբարձումյանի, Սուրեն Միքայելյանի, Գևորգ Պապինյանի և Էդգար Ազայանի աշխատանքային պայմանագրերի լուծման մասին անհատական իրավական ակտերի մեկ օրինակը չի հանձնվել աշխատողներին (հիմք՝ 15.03.2023 թվականի N01/23, 10.10.2022 թվականի N01/22, 16.12.2022 թվականի N02/22, 28.04.2023 թվականի N04/23 և 28.04.2023 թվականի N03/23 ազատման հրամանները),

4. ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին և 2-րդ մասերի, 170-րդ հոդվածի 2-րդ մասի, 195-րդ հոդվածի պահանջները, այն է՝

1) վերջնահաշվարկի կատարման օրը Սուրեն Միքայելյանի և Գագիկ Կնյազյանի անհրաժեշտ միջին ամսական աշխատավարձի որոշման ժամանակ հաշվարկում ներառվել են աշխատողների արձակուրդում գտնվելու ժամանակահատվածները, որի արդյունքում պակաս է հաշվարկվել և չի վճարվել Սուրեն Միքայելյանին 3645 ՀՀ դրամ, իսկ Գագիկ Կնյազյանին՝ 3113 ՀՀ դրամ աշխատավարձ, ընդհանուր գումարով 6758 (վեց հազար յոթ հարյուր հիսունութ) ՀՀ դրամ աշխատավարձ՝ առանց հարկերի և պարտադիր այլ վճարների (հիմք՝ վերջնահաշվարկի վերաբերյալ տեղեկանքները, հաշվարկը կցվում է):

2) Սուրեն Միքայելյանի, Գագիկ Կնյազյանի և Էդգար Աղայանի աշխատանքային պայմանագրերի լուծման օրը չի կատարվել լրիվ վերջնահաշվարկ, չի հաշվարկվել և վերջիններիս չի վճարվել տվյալ ժամանակահատվածի համար տրամադրման ենթակա ամենամյա արձակուրդի (լրացուցիչ) չօգտագործված բոլոր օրերի համար հատուցում (աշխատավարձ)՝ Սուրեն Միքայելյանին՝ 13 700 ՀՀ դրամ, Գագիկ Կնյազյանին՝ 6392



ՀՀ դրամ, Էդգար Աղայանին՝ 253 251 ՀՀ դրամ, ընդամենը՝ 273 251 ՀՀ դրամ՝ առանց հարկերի և պարտադիր այլ վճարների (հաշվարկը կցվում է):

Հիմք ընդունելով «Հայաստանի Հանրապետությունում ստուգումների կազմակերպման և անցկացման մասին» ՀՀ օրենքի 6-րդ հոդվածի 1-ին մասը, ՀՀ վարչապետի 2018 թվականի հունիսի 11-ի N 755-Լ որոշմամբ հաստատված ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կանոնադրության 19-րդ կետի 7-րդ ենթակետը և հաշվի առնելով Ընկերության քաղաք Երևան, Ձորափի 70/3, հասցեում (պետական գրանցման համար՝ 264.110.07949, ՀՎՀՀ 00253766) իրականացված ստուգման արդյունքում 2023 թվականի դեկտեմբերի 12-ին կազմված N 23100570 ստուգման ակտը.

ՀԱՆՁՆԱՐԱՐՈՒՄ ԵՄ (ԿԱՐԳԱԴՐՈՒՄ ԵՄ)

1. Ընկերությանը՝ ի դեմս տնօրեն Գառնիկ Հարությունյանի.

1) Սույն հանձնարարականը ստանալու օրվանից 20 օրյա ժամկետում ձեռնարկել համապատասխան միջոցառումներ, ապահովելով ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 84-րդ հոդվածի 1-ին մասի 12-րդ կետի, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 130-րդ հոդվածի 1-ին և 2-րդ մասերի, 170-րդ հոդվածի 2-րդ մասի, 195-րդ հոդվածի պահանջները, այն է՝

ա. ամենամյա լրացուցիչ արձակուրդի իրավունք ունեցող առանձին կատեգորիայի աշխատողների՝ բանվորներ Արարատ Պողոսյանի, Գագիկ Գասպարյանի, Նարեկ Բալասանյանի և Մամիկոն Սահակյանի աշխատանքային պայմանագրերում նշել ամենամյա արձակուրդի տեսակը (լրացուցիչ) և տևողությունը:

բ. Սուրեն Միքայելյանին վճարել 17 345 ՀՀ դրամ, իսկ Գագիկ Կնյազյանին՝ 9505 ՀՀ դրամ, Էդգար Աղայանին՝ 253 251 ՀՀ դրամ աշխատավարձ՝ առանց հարկերի և պարտադիր այլ վճարների,

գ. սույն կարգադրագրի բ կետում նշված աշխատավարձերը վճարելու օրվա դրությամբ հաշվարկել և վճարման կետանցված յուրաքանչյուր օրվա համար



աշխատողներին վճարել տուժանք՝ վճարման ենթակա աշխատավարձի 0,15 տոկոսի չափով, բայց ոչ ավելի, քան վճարման ենթակա գումարի չափը:

2) Իրականացված միջոցառումների վերաբերյալ 10-օրյա ժամկետում գրավոր տեղեկացնել Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնին:

2. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարույթի մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

3. Սույն վարչական ակտը ստանալու օրվանից 2 ամսվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել Հայաստանի Հանրապետության առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմին, ինչպես նաև ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում կարող է բողոքարկվել վարչական դատարան:

Սույն կարգադրագիրը նպաստ է ծանուցման «ՋԵԹ-ՍԵԹ» ՍՊԸ-ի տնօրեն Գառնիկ Հարությունյանին, jetsetconstruct@gmail.com:



Recoverable Signature

X

ՍԼԱՎԻԿ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Signed by: SARGSYAN SLAVIK 3807890467

ՍԼԱՎԻԿ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Տնտեսավարող սուբյեկտի ղեկավար (լիազորված անձ) կամ անհատ

ձեռնարկատեր (լիազորված անձ) _____

(անունը, ազգանունը, պաշտոնը)

Հանձնարարականը (կարգադրագիրը) կազմված է երկու օրինակից:

Ստացա հանձնարարականի (կարգադրագրի) մեկ օրինակը

(ստացողի պաշտոնը, անունը, ազգանունը, ստորագրությունը, ամսաթիվը)

Հանձնարարականը (կարգադրագիրը) ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում՝

Նշում հանձնարարականը (կարգադրագիրը) պատվիրված նամակով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման
մասին _____
(ուղարկելու ամսաթիվը, անդորրագրի, փոստային ծանուցագրի համարը)



ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՆՈՒՍՅԱՆՔԻ
ՑԵՆՏՐԱԼԻ ՄԵԼՈՒՄԻ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

0047, ՀՀ, ք. Երևան, Նորք-Մարաշ, Ա. Արմենակյան 129
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107

Ազատված աշխատակիցներ

Ազգանուն, անուն, հայրանուն	Դաստի	Ընդունման ամսաթիվ	Ազատման ամսաթիվ	Աշխատ ած ամիսներ	միջին աշխատ ավարդ	Լրացուց իչ արձակու րդի օրերի քանակ	պակաս վճարված աշխատավ արժ	եկամուսի արկ հարկեր	սոց վճար	պակաս վճարված աշխատ ավարդ
Միքայելյան Սուրեն Գուրգենի	Բանվոր	6/1/2022	10/7/2022	4.21	8139	2.10	17,125	3,425		13,700
Կնյազյան Գագիկ Միսակի	Բանվոր	1/13/2023	3/15/2023	2.01	7968	1.00	7,990	1,598		6,392
Աղայան Էդգար Վարդապետի	Կռուկավար	7/1/2021	4/28/2023	21.90	30843	10.95	337,667	67,533	16,883	253,251
										273,343

Ք. Նիկոլայեն

Signat: 33-angluqush nuvutluqunq (Rugluqush 33-angluqush 33-angluqush)
 33-angluqush 33-angluqush

07/10/22

Stylizowane logo firmy, składające się z stylizowanych liter "S" i "P" w kolorze ciemnoniebieskim.

Տար. N 0078 - Միջայեկյան Սուրբն: Գուրգեն:

Sample 001 - Stop Utp

Պաշտոն 006 - Բանվոր

Faintly visible header: "Faintly visible header text at the top of the page."

Ամիս/Տարի	Գումար	Տեղի անվանում	Տեղի անվանում
Մարտի 2022թ.	150.759,00	Մարտի 2022թ.	Մարտի 2022թ.
Ապրիլի 2022թ.	225.491,00	Ապրիլի 2022թ.	Ապրիլի 2022թ.
Մայիսի 2022թ.	123.127,00	Մայիսի 2022թ.	Մայիսի 2022թ.
Հունիսի 2022թ.	201.255,00	Հունիսի 2022թ.	Հունիսի 2022թ.
Հուլիսի 2022թ.	0,00	Հուլիսի 2022թ.	Հուլիսի 2022թ.
Օգոստոսի 2022թ.	0,00	Օգոստոսի 2022թ.	Օգոստոսի 2022թ.
Սեպտեմբերի 2022թ.	0,00	Սեպտեմբերի 2022թ.	Սեպտեմբերի 2022թ.
Հոկտեմբերի 2022թ.	0,00	Հոկտեմբերի 2022թ.	Հոկտեմբերի 2022թ.
Նոյեմբերի 2022թ.	0,00	Նոյեմբերի 2022թ.	Նոյեմբերի 2022թ.
Դեկտեմբերի 2021թ.	0,00	Դեկտեմբերի 2021թ.	Դեկտեմբերի 2021թ.
Հունվարի 2021թ.	0,00	Հունվարի 2021թ.	Հունվարի 2021թ.
Փետրվարի 2021թ.	0,00	Փետրվարի 2021թ.	Փետրվարի 2021թ.
Մարտի 2021թ.	0,00	Մարտի 2021թ.	Մարտի 2021թ.
Ընդամենը	813.922,00	Ընդամենը	Ընդամենը

Original investment: 203,480.50 = 813,922.00 / 4 + 0.00

$$\text{Средняя норма прибыли } 8,139.22 = 202,480.50 / 25.00$$

Ն՝ լեւոյն, Դոպլինի փոխառու ցման գումարը 8 62 65 115 70

$$653.163/3 = 217.721/25 =$$

$$8708 \times 2 =$$

69670 - 4556 - 911-

3645

conceding receipt

2. Изучение

Amesbury

Հաշվարկի ամսաթիվ՝ 15/03/23

Տնտեսական գնահատականի մանրամասնումներ

Տար. A 0082 - Կայանային Պահպանման
 Քաղաք 001 - Տնտ. Սեյ
 Քաղաք 006 - Քաղաք

Հաշվարկային գնահատականի մանրամասնումներ

Ամիս/Տարի	Գնահատական	Գնահատականի միավոր	Գնահատականի միավոր
Հունվար 2023թ.	1.00	1.00	1.00
Փետրվար 2023թ.	143,750.00	143,750.00	143,750.00
Մարտ 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Ապրիլ 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Մայիս 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Հունիս 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Հուլիս 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Օգոստոս 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Սեպտեմբեր 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Հոկտեմբեր 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Նոյեմբեր 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Դեկտեմբեր 2022թ.	1.00	1.00	1.00
Ընդամենը գնահատական	143,750.00	143,750.00	143,750.00

Գնահատականի միավոր՝ 143,750.00 = 143,750.00 / 1 = 0.00 - 0.00
 Գնահատականի միավոր՝ 5,750.00 = 143,750.00 / 25.00

Գնահատականային գնահատականի գնահատական

$$191,250 / 24 = 7969 \times 1.9$$

$$15,141 - 15,250$$

$$3891 - 778 =$$

$$311341$$

անհատիկ հաշիվ

Տ. Դիմազյան