



«23» հունվարի 2024թ.
Երևան

Զ.

Որոշում N 0104

Վարչական փույթ նշանակելու մասին

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ նաև՝ Տեսչական մարմին) ղեկավարի տեղակալ՝ Վահագն Գրիգորյանս ուսումնասիրելով.

1. Վարչական վարույթ հարուցելու և զննում իրականացնելու մասին 2023 թվականի դեկտեմբերի 12-ի N ՎՎ-2853-Ա հրամանը,

2. 2023 թվականի դեկտեմբերի 28-ի N 2993 կարճման որոշումը,

3. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու 2023 թվականի դեկտեմբերի 29-ի ծանուցագիրը,

4. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ 2024 թվականի հունվարի 12-ի N 0053 արձանագրությունը,

5. Վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու վերաբերյալ 2024 թվականի հունվարի 12-ի ծանուցագիրը.

Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով, 45-րդ հոդվածի 5-րդ մասով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեից 2023 թվականի նոյեմբերի 24-ին ստացված թիվ /70-4/70668-2023 գրությունը, Տեսչական մարմնի ղեկավարի 2023 թվականի թվականի դեկտեմբերի 12-ի թիվ ՎՎ-2853-Ա հրամանով հարուցվել է վարչական վարույթ՝ Արթուր Ազատյան Ա/2-ում ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ, 85-րդ և 102-րդ հոդվածների պահանջների պահպանումը պարզելու նպատակով:

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 45-րդ հոդվածով հարուցված վարչական վարույթի շրջանակներում մասնագետների կողմից 2023 թվականի դեկտեմբերի 20-ին Արթուր Ազատյան Ա/2-

ի՝ ք. Երևան, Մալաթիա-Սեբաստիա, Ռաֆֆու փ., 33/38 հասցեում իրականացվել է զննում:

Ուսումնասիրվել են վարչական վարույթին առնչվող հետևյալ փաստաթղթերը՝

1. ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեից 2023 թվականի նոյեմբերի 24-ին ստացված թիվ /70-4/70668-2023 գրությունը և արձանագրությունը,

2. Ա/Ձ Արթուր Ազատյանի 2023 թվականի դեկտեմբերի 20-ի գրավոր հայտարարությունը:

Արդյունքում պարզ է դարձել, որ խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի, 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները, այն է՝ Մամիկոն Բաղդասարյանը 2022 թվականի օգոստոսի 09-ի դրությամբ Արթուր Ազատյան Ա/Ձ-ում աշխատել է առանց օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված գրավոր աշխատանքային պայմանագրի և աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի:

Միաժամանակ, վարչական մարմինն արձանագրում է, որ 2023 թվականի օգոստոսի 09-ից հետո Մամիկոն Բաղդասարյանը այլևս չի աշխատել Ա/Ձ-ում, հետևաբար վերջինիս հետ չի կնքվել աշխատանքային պայմանագիր:

Հիմք ընդունելով Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը՝ 2023 թվականի հունվարի 12-ին կազմվել է N 0053 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրություն, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության տեղի և ժամի մասին ծանուցագրի հետ պատշաճ կերպով ծանուցվել է անհատ ձեռնարկատեր Արթուր Ազատյանին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ՝ ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

2024 թվականի հունվարի 23-ին Տեսչական մարմնում (ք. Երևան, Ա. Արմենակյան 129 հասցեում) նշանակված վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը Արթուր Ազատյանը չի ներկայացել և նրանից չի ստացվել միջնորդություն գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը հաստատված է համարում, որ Մամիկոն Բաղդասարյանը 2022 թվականի օգոստոսի 09-ի դրությամբ Արթուր Ազատյան Ա/Ձ-ում աշխատել է առանց օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված գրավոր աշխատանքային

պայմանագրի և աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի, որով խախտվել են ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի, 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է անհատ ձեռնարկատեր Արթուր Ազատյանը (անձնագիր՝ AR0388314, տրված 2017-07-21, 008-ի կողմից):

Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 33-րդ և 34-րդ հոդվածներով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքներ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ոտնձգվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ Արթուր Ազատյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ Վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգուշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ:

Նշված հոդվածից հետևում է, որ Արթուր Ազատյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես անհատ ձեռնարկատեր՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է՝ տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ խախտման յուրաքանչյուր դեպքի համար:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230-րդ, 279-րդ, 281-րդ, 283-րդ հոդվածներով և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Արթուր Ազատյանին որպես խախտում թույլ տված անձ՝ ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի, 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի պահանջները խախտելու համար, «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն ենթարկել վարչական տույժի՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով՝ 50000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

2. Սույն որոշումը ծանուցել Արթուր Ազատյանին՝ ք. Երևան, Մալաթիա-Սեբաստիա, Ռաֆֆու փ., 33/38, (էլ.փոստ ar.azatyan@mail.ru):

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում վարչական վարույթի մասնակցին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

 Recoverable Signature


 

Signed by: GRIGORYAN VAHAGN 3914740051

ՂԵԿԱՎԱՐԻ ՏԵՂԱԿԱԼ

ՎԱՀԱԳՆ ԳՐԻԳՈՐՅԱՆ

Ինձ քացաւորվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը զանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ զանգատը կամ բողոքը առանց քավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝

Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետցույցն է հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի համար իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097.

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, սպառողը, ամսագրիկը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսագրիկը, փոստային առաքման համարը, փոստային առաքման հասցենաթ)