



«11» մարտ 2024թ

ք.Արտաշատ

Որոշում N 0419

ՎԱՐՉԱԿԱՆ ՏՈՒՅԺ ՆՇԱՆԱԿԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի (այսուհետ՝ Տեսչական մարմին) արևմտյան տարածքային կենտրոնի պետ Գնել Սարգսյանս, ուսումնասիրելով.

1. Տեսչական մարմնի ղեկավարի 2024 թվականի հունվարի 23-ի թիվ ՎՎ-0083-Ա հրամանը,

2. Վարչական վարույթ հարուցելու վերաբերյալ 2024 թվականի հունվարի 23-ի թիվ 01/1179-2024 ծանուցումը (LO116421584AM),

3. Տեսչական մարմնին տրամադրված վարչական վարույթին առնչվող փաստաթղթերը,

4. Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրության կազմմանը մասնակցելու 2024 թվականի փետրվարի 16-ի թիվ 14/3152-2024 ծանուցումը (LO116815439AM, ՀՀ ինտերնետով ծանուցման պաշտոնական կայք ն/հ 1456658),

5. Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ 2024 թվականի փետրվարի 26-ի № 0367 արձանագրությունը,

6. Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննությանը մասնակցելու 2024 թվականի փետրվարի 26-ի թիվ 14/3863-2024 ծանուցումը (LO116946440AM, ՀՀ ինտերնետով ծանուցման պաշտոնական կայք ն/հ 1465519):



Պարզեցի

1. Նկարագրական մաս

Ղեկավարվելով «Վարչարարության հիմունքների և վարչական վարույթի մասին» ՀՀ օրենքի 30-րդ հոդվածի 1-ին մասի «բ» կետով և հաշվի առնելով ՀՀ պետական եկամուտների կոմիտեի 2023 թվականի դեկտեմբերի 26-ի թիվ /70-9/78323-2023 գրությունը և կից ներկայացված արձանագրությունը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնում 2024 թվականի հունվարի 23-ին հարուցվել է թիվ 230124-083 վարչական վարույթը ՀՀ Արարատի մարզ, Դալար, Պ. Սևակի փ./17/ հասցեում հաշվառված Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանի կողմից (ՀՎՀՀ՝47735245) ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները պարզելու նպատակով:

Ըստ Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանի 2024 թվականի հունվարի 25-ի բացատրության՝ ՊԵԿ աշխատակիցների ստուգումից հետո Տաթևիկ Գրիգորյանի հետ աշխատանքային հարաբերությունները չեն շարունակվել:

Վարչական վարույթի ընթացքում ձեռք բերված փաստական տվյալների ուսումնասիրության արդյունքում հաստատվել է, որ Տաթևիկ Գրիգորյանը ՀՀ ՊԵԿ աշխատակիցների ստուգման օրվա դրությամբ՝ 2023 թվականի օգոստոսի 31-ին, առանց ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի աշխատել է Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանի մոտ, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները:

Հիմք ընդունելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 255-րդ հոդվածը՝ 2024 թվականի փետրվարի 26-ին կազմվել է № 0367 վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ արձանագրությունը, որը վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության ծանուցագրի հետ միասին պատշաճ ձևով ուղարկվել է Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանին՝ պատվիրված նամակով հետադարձ ծանուցմամբ (LO116946440AM, ՀՀ ինտերնետով ծանուցման պաշտոնական կայք ն/հ 1465519):



ՀՀ ԿԱՌԱՐԱՐԱՐՈՒԹՅԱՆ ԵՎ ՆՈՐԱԴՐՈՒԹՅԱՆ
ՏԵՏՈՒՄ, ԿՈՄԻՏԵ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

ՀՀ, ք. Երևան, Շենգավիթ, Արարատյան 26, 0046
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hljb.am
www.hljb.am
Թեժ գիծ՝ 8107

2024 թվականի մարտի 11-ին ժամը 11³⁰-ին Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանը հրավիրվել է Տեսչական մարմնի արևմտյան տարածքային կենտրոն (ՀՀ Արարատի մարզ, ք. Արտաշատ, Արամ Խաչատրյան 116)՝ մասնակցելու վարչական վարույթի արդյունքում արձանագրված խախտումների հետ կապված վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ վարույթի գործի քննությանը, սակայն չի ներկայացել՝ չնայած պատշաճ ծանուցված լինելուն:

2. Պատճառաբանական մաս

Վարչական մարմինը հաստատված է համարում, որ Տաթևիկ Գրիգորյանը ՀՀ ՊԵԿ աշխատակիցների ստուգման օրվա դրությամբ՝ 2023 թվականի օգոստոսի 31-ին, առանց ՀՀ աշխատանքային օրենսդրությամբ սահմանված կարգով կնքված աշխատանքային պայմանագրի կամ աշխատանքի ընդունման մասին անհատական իրավական ակտի աշխատել է Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանի մոտ, որով խախտվել է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 267-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտման վերաբերյալ գործը քննվում է վարչական պատասխանատվության ենթարկվող անձի ներկայությամբ: Գործը կարող է այդ անձի բացակայությամբ քննվել միայն այն դեպքերում, երբ տվյալներ կան գործի քննության տեղի և ժամանակի մասին նրան ժամանակին ծանուցելու վերաբերյալ և եթե նրանից միջնորդություն չի ստացվել գործի քննությունը հետաձգելու մասին:

Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ գործի քննության արդյունքում վարչական մարմինը, քննելով գործում առկա բոլոր փաստական հանգամանքները, հաստատված է համարում, որ կատարվել է վարչական իրավախախտում, որի համար պատասխանատու է Գագիկ Հարությունյանը (անձնագրային տվյալներ 002126787 2015-06-24 027):

Վերջինիս կողմից վարչական իրավախախտում կատարելու մեջ առկա չեն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 33-րդ և 34-րդ հոդվածներով սահմանված վարչական պատասխանատվությունը մեղմացնող կամ ծանրացնող հանգամանքներ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 9-րդ հոդվածի համաձայն՝ վարչական իրավախախտում (զանցանք) է համարվում պետական կամ հասարակական կարգի, սոցիալիստական սեփականության, քաղաքացիների իրավունքների և ազատությունների, կառավարման սահմանված կարգի դեմ ունեցվող հակաիրավական, մեղավոր (դիտավորյալ կամ անզգույշ) այնպիսի գործողությունը կամ անգործությունը, որի համար օրենսդրությամբ նախատեսված է վարչական պատասխանատվություն: Նշված իրավանորմից հետևում է, որ օրենսդիրը վարչական իրավախախտման առկայության հիմքում դրել է մեղքի առկայությունը, որը կարող է դրսևորվել դիտավորությամբ կամ անզգուշությամբ:

Վարչական մարմինը գտնում է, որ անհատ ձեռնարկատեր Գագիկ Հարությունյանի կողմից իրավախախտումը կատարվել է անզգուշությամբ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 11-րդ հոդվածի համաձայն՝ Վարչական իրավախախտումը համարվում է անզգուշությամբ կատարված, եթե այն կատարած անձը կանխատեսել է իր գործողության կամ անգործության վնասակար հետևանքների առաջացման հնարավորությունը, բայց թեթևամտորեն հույս է ունեցել կանխելու դրանք կամ չի կանխատեսել այդպիսի հետևանքներ առաջանալու հնարավորությունները, թեև պարտավոր էր և կարող էր կանխատեսել դրանք:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 14-րդ հոդվածի համաձայն՝ պաշտոնատար անձինք ենթակա են վարչական պատասխանատվության այնպիսի վարչական իրավախախտումների համար, որոնք կապված են կառավարման կարգի, պետական ու հասարակական կարգի, բնության, բնակչության առողջության պահպանության ոլորտում սահմանված կանոնները և մյուս այն կանոնները չպահպանելու հետ, որոնց կատարման ապահովումը մտնում է նրանց պաշտոնական պարտականությունների մեջ: Նշված հոդվածից հետևում է, որ Գագիկ Հարությունյանը ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով քաղաքացիաիրավական և վարչաիրավական հարաբերություններում հանդես է գալիս որպես անհատ ձեռնարկատեր՝ պաշտոնատար անձ:

«Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասի համաձայն՝ առանց Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ

նախատեսված աշխատանքի ընդունման պահանջները բավարարող աշխատանքային պայմանագրի աշխատող պահելն առաջացնում է տուգանքի նշանակում խախտում թույլ տված անձի նկատմամբ՝ սահմանված նվազագույն աշխատավարձի հիսնապատիկի չափով:

3. Եզրափակիչ մաս

Ղեկավարվելով «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 230, 279, 281, 283-րդ հոդվածներով, և 282-րդ հոդվածի 1-ին մասով՝

Որոշեցի

1. Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանին (անձնագրային տվյալներ 002126787 2015-06-24 027)՝ որպես խախտում թույլ տված անձ, ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 14-րդ և 85-րդ հոդվածների պահանջները խախտելու համար «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 169⁵-րդ հոդվածի 1-ին մասով ենթարկել վարչական տույժի՝ 50 000 (հիսուն հազար) ՀՀ դրամ վարչական տուգանքի:

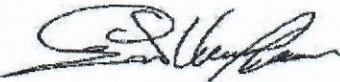
2. Սույն որոշումը ծանուցել Ա/Ձ Գագիկ Հարությունյանին, հասցե՝ ՀՀ Արարատի մարզ, Դալար, Պ. Սևակի փ./17/:

3. Սույն վարչական ակտն ուժի մեջ է մտնում մասնակիցներին իրազեկելուն հաջորդող օրվանից:

4. Սույն որոշումը ստանալու օրվանից 30 օրվա ընթացքում կարող է բողոքարկվել ակտն ընդունած Տեսչական մարմին կամ ՀՀ վարչական դատավարության օրենսգրքի 72-րդ հոդվածով սահմանված ժամկետում՝ ՀՀ վարչական դատարան:

5. Իրերի և փաստաթղթերի հարցը լուծվել է:

 Восстановимая подпись

X 

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Подписано: SARGSYAN GNEL 1409780503

ԳՆԵԼ ՍԱՐԳՍՅԱՆ

Ինձ բացատրվել է, որ համաձայն «Վարչական իրավախախտումների վերաբերյալ» ՀՀ օրենսգրքի 305-րդ հոդվածի 1-ին մասի, տուգանքը պետք է վճարվի տուգանք նշանակելու մասին որոշումը հանձնելու օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում, իսկ այդ որոշումը գանգատարկելու կամ բողոքարկելու դեպքում՝ գանգատը կամ բողոքը առանց բավարարման թողնելու մասին ծանուցման օրվանից ոչ ուշ, քան տասնհինգ օրվա ընթացքում:

Ծանոթություն՝ Իրավախախտման համար կիրառվող տուգանքի վճարման պետյուջեի հաշվի համարը՝ ՀՀ առողջապահական և աշխատանքի տեսչական մարմնի կողմից իրավախախտումների համար կիրառվող տուգանքների և պատժամիջոցների մուտքեր N900005024097:

Որոշումը ստացա

(անունը, հայրանունը, ազգանունը, պաշտոնը, ամսաթիվը)

Որոշումը ստանալուց և ստորագրելուց հրաժարվելու մասին նշում

Նշում որոշումը պատվիրված փոստով ուղարկելու և ստանալու ծանուցման մասին

(ուղարկելու ամսաթիվը, փոստային առաքանու համարը, փոստային առաքանին հասցեատիրոջը հանձնելու վերաբերյալ ծանուցագրի համարը)



ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ԱՆՈՒՅՑԱԿԱՆ ԵՎ ԼԱԲՈՐԱԿԱՆ
ՏԵՃԱՐԱՆԻ ԿՈՐԹԵԿՏԻՆԳ
HEALTH AND LABOR INSPECTION BODY
OF THE REPUBLIC OF ARMENIA

ՀՀ, ք. Երևան, Շենգավիթ, Արարատյան 26, 0046
Հեռ. (374-10) 65-05-53 Էլ. փոստ՝ info@hlib.am
www.hlib.am
Թեժ գիծ՝ 8107